

المصادر والمراجع

أولاً: المراجع العربية:

أ. الكتب:

القرآن الكريم.

أبو النصر، مدحت محمد. (٢٠١٢). الإدارة بالحوافز - أساليب التحفيز الوظيفي الفعال. الطبعة الأولى. جمهورية مصر العربية: القاهرة: المجموعة العربية للتدريب والنشر.

أبو علام، رجاء محمود. (٢٠١٣). مناهج البحث الكمي والنوعي والمختلط. الطبعة الأولى. الأردن: دار المسيرة.

الأنصاري، بدر محمد. (٢٠٠٠). قياس الشخصية. الكويت: دار الكتاب الحديث.

الجبالي، حمزة. (٢٠١٦). تنمية الأداء الوظيفي والاداري. الأردن، عمان: دار المشرق الثقافي ودار أسامة للنشر.

الحراحشة، حسين. (٢٠١١). إدارة الجودة الشاملة والاداء الوظيفي. الأردن، عمان: دار جليس الزمان.

الصلاحي، علي محمد. (٢٠١٥). العدالة من المنظور الإسلامي. ط ١. د.م: دار ابن كثير.

العامودي، سليم. (٢٠٠٦). علم الاجتماع الصناعي. الطبعة الأولى. الأردن - عمان: دار أسامة للنشر والتوزيع.

العتيبي، ضرار؛ والحواري، نضال؛ وخريس، إبراهيم. (٢٠٠٧). العملية الإدارية مبادئ وأصول وعلم وفن. الأردن، عمان: دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع.

القرطبي، شمس الدين. (٢٠١٠). تفسير القرطبي. المجلد الرابع عشر، طبعة دار الغد الجديد، (جمهورية مصر العربية: القاهرة).

اللبدى، نزار عوني. (٢٠١٥). إدارة الموارد البشرية وتنميتها. الطبعة الأولى. الأردن، عمان: دار دجلة ناشرون وموزعون.

المحمدي، سعد علي ربحان. (٢٠١٩). إدارة الموارد البشرية - رؤية استراتيجية ومنهجية متكاملة. الأردن، عمان: دار اليازوري العلمية.

المدخلي، إبراهيم بن محمد عمير. (٢٠٠٤). مرويات غزوة في غزوة الخندق. الطبعة الأولى. المملكة العربية السعودية. الجامعة الإسلامية. عمادة البحث العلمي رقم الإصدار ٥٩.

دياب، وليد خلف الله محمد. (٢٠١٩). أخلاقيات ممارسات العلاقات العامة. الأردن: دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع.

ديلسر، جاري. (٢٠١٥). إدارة الموارد البشرية. ترجمة: محمد أحمد سيد عبد المتعال وعبد المحسن عبد المحسن جودة. الطبعة الأولى. الجزيرة، جمهورية مصر العربية: دار المريخ للنشر.

ربيع، أسامة. (٢٠٠٧). التحليل الإحصائي باستخدام برنامج SPSS. الطبعة الثانية. جمهورية مصر العربية، القاهرة: مكتبة الأنجلو المصرية.

رضوان، محمود عبد الفتاح. (٢٠١٣). مهارات التكيف مع ظروف العمل. جمهورية مصر العربية، القاهرة: المجموعة العربية للتدريب والنشر، الطبعة الأولى.

شبلي، مسلم علاوي. (٢٠١٧). التوجهات والمفاهيم الحديثة في الإدارة. الأردن، عمان: دار اليازوري العلمية.

عبيدات، ذوقان. (٢٠٠٢). البحث العلمي: البحث النوعي والبحث الكمي. د.م: دار الفكر للطباعة والنشر والتوزيع.

عريقات، حمد يوسف؛ وعبد الهادي، توفيق صالح؛ والطروانة، حسين أحمد؛ وأبو الرب، عبد المعطي سليمان. (٢٠١١). المفاهيم الإدارية الأساسية النظرية والتطبيق. الأردن، عمان: دار ومكتبة الحامد للنشر والتوزيع.

محمد، مصطفى. (٢٠١٨). الرضا الوظيفي وأثره على تطوير الأداء. الطبعة الأولى. الاردن، عمان: دار ابن النفيس للنشر والتوزيع.

محمد، مصطفى. (٢٠١٨). الرضا الوظيفي وأثره على تطوير الأداء. الطبعة الأولى. الأردن، عمان: دار ابن النفيس للنشر والتوزيع.

محمود، محمد (٢٠١٣). إعادة الهيكلة الإدارية للشركات. الجزء (١)، جمهورية مصر العربية.

مصطفى، محمد كمال. (٢٠١٤). تحليل وقياس وتقييم الأداء البشري، مركز الخبرات المهنية للإدارة- بميك. جمهورية مصر العربية، الجيزة: د.ن.

هاشم، أحمد عمر. (٢٠١٠). السيرة النبوية للفتيان: الرسول صلى الله عليه وسلم في المدينة. المملكة العربية السعودية: مكتبة العبيكان.

هلال، محمد عبد الغني حسن. (٢٠١١). مهارات إدارة الأداء: معايير وتطبيقات الجودة في الأداء. ط١. جمهورية مصر العربية: القاهرة، مركز تطوير الأداء والتنمية للنشر والتوزيع، سلسلة مهارات تطوير الأداء.

ياغي، محمد عبد الفتاح. (٢٠١٣). اتخاذ القرارات التنظيمية. ط٣. الأردن: عمان، دار وائل للطباعة والنشر والتوزيع.

ب. المجالات والدوريات:

أشرف ماجد عبابنة؛ وقيصر علي هياجنة؛ ولينا هاشم الواكد. (٢٠١٤). "مستوى العدالة التنظيمية وأثره على أداء العاملين في بنك تنمية المدن والقرى الأردني من وجهة نظر العاملين فيه". مجلة

الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية. فلسطين: الجامعة الإسلامية، مجلد (٢٢)، عدد (٢).

المها. (٢٠١٤). قطاع الأسمنت في سلطنة عمان. http://www.almahafinancial.com/Reports/Sector%20Reports/013436Oman%20Cement%20Sector_4%20March%202014.pdf. تم الاطلاع عليه بتاريخ (١٧ أكتوبر، ٢٠١٩).

أنيس صقر خصاونة؛ وفاروق إبراهيم العكرب. (٢٠١٦). "أثر العدالة التنظيمية في الولاء التنظيمي في شركات النسيج في محافظة حلب في سوريا من وجهة نظر العاملين". مجلة جامعة الشارقة للعلوم الإنسانية والاجتماعية. الإمارات: جامعة الشارقة. مجلد (١٣). عدد (٢).

بجاج، أحمد. (٢٠١٨). "واقع العدالة التنظيمية بالإدارة المحلية من وجهة نظر إدارات ولاية ورقلة". مجلة الباحث في العلوم الإنسانية والاجتماعية. (الجزائر، ورقلة: جامعة قاصدي مرباح ورقلة)، عدد (٢٣).

بحري صابر؛ ومني خرموش. (٢٠١٧). "العدالة التنظيمية وعلاقتها بسلوك المواطنة التنظيمية لدى العاملين في مجال الإدارة المحلية في الجزائر". مجلة الجامعة العربية الأمريكية للبحوث. فلسطين: عمادة البحث العلمي في الجامعة العربية الأمريكية. مجلد (٣). العدد (٢).

بندر كريم أبوتاية. (٢٠١٨). "أثر عدالة تقييم أداء العاملين في الثقة التنظيمية: دراسة تطبيقية على البنوك التجارية في الأردن". مجلة جامعة الملك عبد العزيز. الإقتصاد والإدارة. مج ٣٢، ٢٤.

تغريد بنت سالم العامري؛ ومحمد بن عثمان الثبيتي. (٢٠١٦). "دور العدالة التنظيمية في الحد من الاحتقان التنظيمي من وجهة نظر منسوبي جامعة تبوك". مجلة عالم التربية. (المؤسسة العربية للاستشارات العلمية وتنمية الموارد البشرية، القاهرة، مصر)، مجلد ١٧، عدد ٥٣.

تقرير ديوان الخدمة المدنية السنوي لعام". (٢٠١٩). متاح على: https://www.csb.gov.bh/media/document/annual_report2019.pdf، تم الاطلاع عليه بتاريخ ٢٠٢٠/٢/١٨.

جاء لله بوجعة؛ والقيزي عبد الحفيظ. (٢٠١٤). "التدين وانعكاسه على الأداء الوظيفي للمعلمين: دراسة ميدانية بابتدائيات مدينة الجلفة". مجلة التراث. (الجزائر: جامعة الجلفة)، عدد (١٣).

جميلة بن زاف. (٢٠١٥). "العلاقات الإنسانية وأثرها على أداء العامل بالمؤسسة، دراسة ميدانية". مجلة العلوم الإنسانية والاجتماعية. عدد (٢١).

محمد عامر العجمي. (٢٠٢١) الدور المعدل للعدالة التنظيمية في العلاقة بين القيادة الأخلاقية والأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على شركات النفط الكويتية. مجلة الفنون والأدب وعلوم الإنسانيات والاجتماع، العدد (٦٥).

خلف بن محمد خلف العنزي. (٢٠١٩). "العدالة التنظيمية بجامعة تبوك وعلاقتها بالرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس". مجلة كلية التربية. جمهورية مصر العربية: جامعة أسيوط. مجلد (٣٥). عدد (٤).

رولا هاني حسني خرفان. (٢٠١٧). "علاقات العمل في الجامعات الأردنية العامة وارتباطها بالروح المعنوية والأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس". مجلة اتحاد الجامعات العربية للبحوث في التعليم العالي. (الأردن)، مجلد (٣٧)، عدد (١).

زروق عثمان بلال، وأحمد سهيل كشوب. (٢٠٢٠). أثر الأخلاقيات الإدارية على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية في الشركات الصناعية بمحافظة ظفار بسلطنة عمان. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية، المجلد (٤)، العدد (٤).

سارة زويبي. (٢٠١٦). "مقاربة نظرية لمفهوم العدالة في العمل في ضوء بعض الدراسات". مجلة آفاق للعلوم. (جامعة الجلفة)، العدد الخامس.

سحر عناوى رهيو. (٢٠١٤). " دور العدالة التنظيمية في تقليل ظاهرة التهكم التنظيمي دراسة تحليلية آراء عينه من منتسي كلية التربية جامعة القادسية". مجلة المثنى للعلوم الإدارية والاقتصادية. العدد الرابع.

سحر عناوى رهيو. (٢٠١٤). " دور العدالة التنظيمية في تقليل ظاهرة التهكم التنظيمي (دراسة تحليلية لآراء عينه من منتسي كلية التربية - جامعة القادسية)". مجلة المثنى للعلوم الإدارية والاقتصادية. (جامعة القادسية، كلية الإدارة والاقتصاد، قسم إدارة الأعمال)، مجلد (٤)، عدد (١٠).

سرتيب عمر عولا. (٢٠١٥). " المناخ الإداري وعلاقته بالروح المعنوية للمدراء والعاملين في مراكز الشباب في محافظة أربيل - العراق". مجلة علوم التربية الرياضية. العراق: جامعة بابل - كلية التربية الرياضية. المجلد الثامن، العدد الأول.

سعاد الشمري. (٢٠١٨). "المضامين العلمية للعدالة التنظيمية: نظرة عصرية ورؤية تربوية". مجلة كلية التربية. جامعة بنها، مصر. المجلد رقم (٢٩)، العدد رقم (١١٤).

سليم مجلخ؛ وخالد علي؛ ووليد بشيشي. (٢٠١٩). "الروح المعنوية كمتغير وسيط في العلاقة التأثيرية الأبعاد الإرهاب التنظيمي على الاحتراق الوظيفي". مجلة العلوم الإنسانية. الجزائر: جامعة منتوري قسنطينة، عدد (٥٢).

سها بهجت محمد؛ وبسام سمير الرميدي. (٢٠١٨). "أثر الأمان الوظيفي عمي سلوكيات المواطنة التنظيمية للعاملين في شركات السياحة المصرية (الروح المعنوية كمتغير وسيط)". المجلة الدولية للتراث والسياحة والضيافة. (جمهورية مصر العربية: جامعة الفيوم، كلية السياحة والفنادق)، المجلد (١٢)، العدد (١/٣)، عدد خاص بأبحاث المؤتمر الدولي الحادي عشر للسياحة والضيافة، الأقصر- ١١ مارس ٢٠١٨.

ضيف الله بن عبيد المطيري. (٢٠١٨). "العدالة التنظيمية وعلاقتها بالميل نحو التسرب الوظيفي: دراسة ميدانية على أعضاء هيئة التدريس السعوديين في جامعة شقراء". معهد الإدارة العامة. مجلد (٥٨).

عامر عبد الكريم الذبحاوي؛ وسناء عبد الكريم الذبحاوي. (٢٠١٨). "العدالة التنظيمية ودورها في الحد من ممارسات الانحراف التنظيمي - بحث تحليلي لآراء عينة من الموظفين في كلية الإدارة والاقتصاد جامعة الكوفة". مجلة مركز دراسات الكوفة. (العراق، جامعة الكوفة، مجلد (١)، العدد (٤٩)).

عائشة كرم الدين على ضيف. (٢٠١١). "أثر العلاقة بين خصائص المناخ التنظيمي والعناصر المتضمنة بنماذج تقييم الأداء على الرضا الوظيفي للعاملين بالبنك الأهلي المصري وبنك كريديه أجريكول الفرنسي". المجلة العلمية لقطاع كليات التجارة. (جمهورية مصر العربية: القاهرة، جامعة الأزهر). العدد الثامن.

عباس أحمد. (٢٠١١). "الروح المعنوية في التنظيم الإداري الجامعي". مجلة جامعة أم درمان الإسلامية. معهد البحوث والدراسات الاستراتيجية، السودان، عدد (١٩).

عبد الرازق بتعلي؛ وهدي شهيد. (٢٠١٩). "مسببات الإجهاد الوظيفي وأثرها على الأداء الوظيفي للعاملين في شركة الساوره للأسمت بشار". مجلة معهد العلوم الاقتصادية. (الجزائر: جامعة الجزائر (٣)، كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير)، مجلد (٢٢)، عدد (٢).

عبد القادر، مها أمين ومسعد، مصطفى شعبان البسيوني. (٢٠١٦). "التراجع الأخلاقي في بيئة العمل وكيفية الإصلاح من منظور إسلامي". حولية كلية أصول الدين والدعوة الإسلامية بطنطا. (جمهورية مصر العربية: جامعة الأزهر، كلية أصول الدين وأصول الدعوة الإسلامية بطنطا)، العدد الثامن.

عبد الكريم السكر. (٢٠١٢). "أثر قواعد العدالة التوزيعية في زيادة الولاء التنظيمي من وجهة نظر المديرين في الوزارات الأردنية: دراسة ميدانية". المجلد (٨)، العدد (٣).

عبد الله محمد الوهبي. (٢٠١٤). "أثر إدراك العدالة التنظيمية على الأداء الوظيفي للعاملين: دراسة تطبيقية على العاملين بجامعة القصيم". مجلة البحوث المالية والتجارية. (جمهورية مصر العربية: جامعة بورسعيد - كلية التجارة)، عدد (٣).

عبد الله محمد الوهبي. (٢٠١٤). "أثر إدراك العدالة التنظيمية على الأداء الوظيفي للعاملين: دراسة تطبيقية على العاملين بجامعة القصيم". مجلة البحوث المالية والتجارية. جمهورية مصر العربية: جامعة بورسعيد. كلية التجارة. عدد (٤).

على يونس ميا؛ ورامي أكرم مزيق. (٢٠١٦). "أثر غياب العدالة التنظيمية على انتشار ظاهرة الفساد الإداري: دراسة ميدانية على العاملين في مجلس مدينة اللاذقية". مجلة جامعة تشرين للبحوث والدراسات العلمية. سلسلة العلوم الاقتصادية والقانونية، المجلد (٣٨)، العدد (٦).

علي حسن حرج، ومحمد حميد عبدالمجيد. (٢٠٢٢). "تأثير تطبيق العدالة التنظيمية على أداء العاملين: دراسة استطلاعية لآراء عينة من العاملين في مدينة الطب في بغداد". مجلة المستنصرية للدراسات العربية والدولية، العدد (٧٧).

عماد داود الزير. (٢٠١٩). "رأس المال النفسي ودوره في تحسين الأداء الوظيفي للعاملين في جامعة فلسطين الأهلية". مجلة الأطروحة للعلوم الإنسانية. (العراق: دار الأطروحة للنشر العلمي)، مجلد (٤)، عدد (٦).

عمير بن سفر عمير الغامدي. (٢٠١٨). "العلاقة بين العدالة التنظيمية والأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس في كلية التربية بجامعة الباحة". مجلة جامعة طيبة للعلوم التربوية. جامعة طيبة - كلية التربية، مجلد (١٣)، عدد (١).

فايزة فاضل؛ وغيث بوقلجة؛ ونجاة بزايد. (٢٠١٩). "العدالة التنظيمية وعلاقتها بالدافعية للإنجاز: دراسة ميدانية بشركة صناعة الأسمنت - زهارة - معسكر الجزائر". مجلة دراسات نفسية وتربوية. الجزائر: جامعة قاصدي مرباح - مخبر تطوير الممارسات النفسية والتربوية، مجلد (١٢)، عدد (٣).

فرطاس، حمزة ونحوي، عائشة. (٢٠١٨). "العدالة التنظيمية: الأبعاد والنظريات المفسرة لها". مجلة علوم الإنسان والمجتمع. جامعة محمد خضير بسكرة - كلية العلوم الإنسانية، عدد (٢٦).

فلاح بن فرج السبيعي. (٢٠١٧). "العوامل المؤثرة على عملية تخطيط القوى العاملة في الجامعات السعودية". مجلة العلوم الإنسانية والاجتماعية. (المملكة العربية السعودية: جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية)، العدد (٤٥).

لبنى الكيلاني؛ وعاطف مقابله. (٢٠١٤). "دور مديري المدارس الخاصة في تحسين المناخ التنظيمي وعلاقته بالروح المعنوية لمعلميهم في محافظة عمان". مجلة دراسات العلوم التربوية. (٤١).

مالك محمد العنزي؛ وعثمان حمود الخضر؛ وجاد الرب. (٢٠٢٠). "تأثير إدراك العدالة التنظيمية في الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي من خلال المزاج والثقة". المجلة العربية للعلوم التربوية والنفسية. مجلد (٤)، عدد (١٢).

مالك محمد العنزي؛ وهشام فتحي محمد جاد الرب؛ وعثمان حمود الخضر. (٢٠٢٠). "تأثير إدراك العدالة التنظيمية في الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي من خلال المزاج والثقة". المجلة العربية للعلوم التربوية والنفسية. عدد (١٣).

ماهر علي الخزاعي. (٢٠١٥). "دور العدالة التوزيعية في تحقيق الانتماء العاطفي للمنظمة دراسة ميدانية على المشافي الجامعية بمدينة دمشق". مجلة جامعة تشرين للبحوث والدراسات العلمية. سلسلة العلوم الاقتصادية والقانونية المجلد (٧٣)، العدد (١).

محبوبة محمودي، ورحوى عباسية بلحسين. (٢٠٢١). "العدالة التنظيمية والروح المعنوية لدى العاملين بالمؤسسة الاقتصادية: دراسة ميدانية مجمع فاكتو حليب Obie الجزائر العاصمة". مجلة المحترف، المجلد (٨)، العدد (٢).

محمد بن سعيد العمري. (٢٠١٦). "العلاقة بين مهارة الاستماع لدى المدراء والرضا الوظيفي للمرؤوسين في مؤسسات الأعمال السعودية". المجلة الأردنية في إدارة الأعمال. (الأردن: الجامعة الأردنية)، المجلد (١٢)، العدد (٣).

محمد كعوان. (٢٠١٥). "العدالة التنظيمية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي". مجلة العلوم الإنسانية. الجزائر. عدد (٤٤).

محمد ناجي عطية. (٢٠١٩). "كفاءة استخدام أجهزة البصمة الإلكترونية في ضبط دوام العاملين وأثرها على الروح المعنوية لديهم". مجلة الأندلس للعلوم الإنسانية والاجتماعية. (جامعة الأندلس للعلوم والتقنية)، مجلد (٦)، عدد (٢١).

مريم أرفيس. (٢٠١٦). "الأداء الوظيفي للعاملين في المنظمة - دراسة نظرية، مجلة التغيير الاجتماعي" (الجزائر: جامعة بسكرة)، مجلد (٣)، عدد (٦).

مزارة عيسى؛ ونوقي عبد القادر. (٢٠١٧). "معوقات عملية تقييم الاداء الوظيفي بالنسبة للأفراد العاملين في المنظمة". مجلة سوسيوولوجيا. الجزائر: جامعة زيان عاشور بالجلفة، المجلد الثاني، العدد الأول.

منال رشاد عبد الفتاح؛ وإيهاب إبراهيم منجي الحلو؛ وياسمين سالم عبد العزيز سالم. (٢٠٢٠). "تحسين الأداء الوظيفي لمعلمي مدارس التعليم الأساسي بجنوب سيناء باستخدام مدخل العدالة التنظيمية: دراسة ميدانية". جمهورية مصر العربية: المركز العربي للتعليم والتنمية. مجلد (٢٧)، عدد (١٢٤).

ناجي حسين ناجي الشريف. (٢٠١٧). "الأداء الوظيفي لدى الموظفين الإداريين في جامعة نجران". المجلة الدولية التربوية المتخصصة. المجلد (٦)، العدد (٨).

ناهد ناصر فلمبان؛ وسوزان محمد القرشي. (٢٠٢٠). "أثر العدالة التنظيمية على جودة حياة العمل في وزارة الخارجية بالرياض". مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية. مجلد (٤)، عدد (٤).
نايف على عاصي. (٢٠٠٩). المجلة العراقية للعلوم الإدارية. (العراق: جامعة كربلاء). مجلد (٦)، عدد (٢٤).

نجوى دراوشة. (٢٠١٧). "العدالة التنظيمية السائدة في الجامعات الأردنية وعلاقتها بالثقة التنظيمية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس". *المجلة الأردنية في العلوم التربوية*. الأردن: عمادة البحث العلمي والدراسات العليا. جامعة اليرموك. مجلد (١٣). عدد (٣).

نضال المصري. (٢٠١٨). "واقع العدالة التنظيمية كمصدر للتنافسية من خلال ممارسة الجامعات الفلسطينية لمعيار أمن المعلومات ISO/IFC/27002 في ضوء التماثل التنظيمي: مقترح تطبيقي تنموي استراتيجي". *المجلة العربية لضمان الجودة في التعليم الجامعي*. اليمن: المنظمة العربية لضمان الجودة في التعليم "اروكا". مجلد (١١). عدد (٣٥).

وفيقه علي. (٢٠٢٢). "أثر العدالة التنظيمية في الأداء الوظيفي لدى معلمات رياض الأطفال". *مجلة جامعة دمشق للعلوم التربوية والنفسية*، المجلد (٣٨)، العدد (١).

ياسر السيد محمد عبد الوهاب. (٢٠١٧). "العدالة التنظيمية وتأثيرها على الرضا الوظيفي وتحسين الأداء: دراسة حالة البنك المركزي المصري". *المجلة المصرية للتنمية والتخطيط*. جمهورية مصر العربية: معهد التخطيط القومي، مجلد (١)، عدد (٢٥).

يوسف عبد بجر؛ ومؤمن خلف عبد الواحد. (٢٠١١). "معوقات عملية تقييم الأداء في الوزارات الحكومية بقطاع غزة من وجهة نظر المقيمين". *مجلة جامعة الأزهر بغزة*. سلسلة العلوم الإنسانية، المجلد ١٣، العدد (١).

ج. الرسائل العلمية:

آلاء محمد صالح أبو رمان. (٢٠١٩). *درجة ممارسة العدالة التنظيمية لدى مديري المدارس الأساسية الخاصة في محافظة العاصمة عمان وعلاقتها بالروح المعنوية للمعلمين من وجهة نظر مساعدي المديرين*. (رسالة ماجستير). جامعة الشرق الأوسط كلية العلوم التربوية.

العصمي عبد السلام. (٢٠١٥). *المناخ التنظيمي وعلاقته بالروح المعنوية: دراسة ميدانية على عينة من عمال إدارة سونلغار بمدينة ورقلة*. (رسالة ماجستير). الجزائر: جامعة قاصدي مرباح - ورقلة، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية.

المعتصم بالله أبو الكاس. (٢٠١٥). أخلاقيات المهنة ودورها في الأداء الوظيفي للعاملين في المنظمات الأهلية غير الحكومية في قطاع غزة. (رسالة ماجستير). برنامج الماجستير المشترك بين أكاديمية الإدارة والسياسة للدراسات العليا وجامعة الأقصى بغزة، فلسطين.

أنور عبد الوهاب غلوم سند. (٢٠١٦). مدى ادراك القيادات الادارية لأهمية الروح المعنوية للعاملين في تحسين مستوى الخدمات الصحية بالتطبيق على مستشفيات وزارة الصحة في دولة الكويت. (رسالة ماجستير). جمهورية مصر العربية، جامعة حلوان، كلية التجارة).

بدر الجريسي. (٢٠١٠). الروح المعنوية وعلاقتها بالولاء التنظيمي للعاملين بمجلس الشورى السعودي من وجهة نظرهم. (رسالة ماجستير). المملكة العربية السعودية: جامعة نايف للعلوم الأمنية، كلية العلوم الإدارية.

بلوشي، معتصم راشد سليم. (٢٠٢٠). أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات في تحسين الأداء الوظيفي للعاملين بوزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان. (رسالة دكتوراه غير منشورة). كلية التربية - الجامعة الإسلامية العالمية بماليزيا.

بونزة علي. (٢٠١٦). العلاقات الإنسانية وأثرها على الرضا الوظيفي دراسة حالة لعمال صندوق الضمان الاجتماعي - وكالة الجلفة. (رسالة دكتوراه). جامعة محمد خيضر، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، الجزائر.

حمد على عبد الله عيسى. (٢٠١٤). تأثير المناخ التنظيمي على الأداء الوظيفي للعاملين: دراسة ميدانية على إدارة المنافذ بشئون الجنسية والجوازات والإقامة في وزارة الداخلية بمملكة البحرين. (رسالة ماجستير). مملكة البحرين: جامعة العلوم التطبيقية، كلية العلوم الإدارية، قسم إدارة الموارد البشرية.

حمزة معمرى. (٢٠١٤). إدراك العدالة التنظيمية وعلاقتها بسلوك المواطنة التنظيمية لدى أساتذة التعليم الثانوي. (رسالة دكتوراه). الجزائر: جامعة قاصدي مرباح - ورقلة، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية.

حمير صباح. (٢٠١٠). الروح المعنوية وعلاقتها بالكفاءة الانتاجية للعامل: دراسة ميدانية بمؤسسة المشروبات الغازية- طولقة. (رسالة ماجستير). الجزائر: جامعة محمد خضير بسكرة، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، قسم العلوم الاجتماعية.

خليفة علي الشروقي. (٢٠١٨). تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية على التميز المؤسسي في وزارة الداخلية بمملكة البحرين. (رسالة ماجستير). البحرين: الأكاديمية الملكية للشرطة، كلية تدريب الضباط، قسم الدراسات العليا.

رجاء نصر فرغلي أحمد. (٢٠١٩). العلاقة بين تنوع الثقافة الوطنية والعدالة التنظيمية المدركة للعاملين: دراسة تطبيقية على المنظمات متعددة الجنسية. (رسالة ماجستير). جامعة القاهرة، كلية التجارة، قسم إدارة الأعمال.

رزان علي مهيدات. (٢٠١٩). التنمر الإداري في الجامعات الأردنية في محافظة إربد وعلاقته بالروح المعنوية للعاملين فيها من وجهة نظرهم. (رسالة ماجستير). الأردن، جامعة اليرموك، كلية الأعمال.

رزان علي مهيدات. (٢٠١٨). التنمر الإداري في الجامعات الأردنية في محافظة إربد وعلاقته بالروح المعنوية للعاملين فيها من وجهة نظرهم. (رسالة ماجستير). الأردن: جامعة اليرموك.

سارة مهني. (٢٠١٦). العدالة التنظيمية ودورها في تحقيق الرضا الوظيفي: دراسة ميدانية بمقر بلدية شتمة بسكرة. (رسالة ماجستير). الجزائر: جامعة محمد خضير بسكرة.

سامي حسب الله. (٢٠١٤). درجة ممارسة مدير المدارس الابتدائية بمحافظات غزة للقيادة الموزعة وعلاقتها بمستوى الروح المعنوية لدى العاملين. (رسالة ماجستير). كلية التربية، الجامعة الإسلامية، غزة.

سعاد إسماعيل علوان. (٢٠١٩). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى العاملين مديريات الشباب والرياضة بولايات الوسط الجزائري. (أطروحة دكتوراه). جامعة اسبوط. كلية التربية الرياضية. قسم الإدارة الرياضية والترويج.

سلامة عبد الله خلف الطعامسة. (٢٠١٥). العلاقة بين المسؤولية الاجتماعية الداخلية للشركات وسلوك المواطنة التنظيمية: العدالة التنظيمية كمتغير وسيط. (أطروحة دكتوراه في فلسفة إدارة الاعمال). جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.

سلطان فالخ علي بن صافية الأسمرى. (٢٠١٤). مدركات العدالة التنظيمية وعلاقتها بالأمن الوظيفي: من وجهة نظر موظفي شركة أول لتقنية المعلومات والاتصالات العاملين في تشغيل مشروع تقنية المعلومات والاتصالات بوزارة الخارجية. (رسالة ماجستير). المملكة العربية السعودية، الرياض: جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، كلية العلوم الاجتماعية والإدارية، قسم العلوم الإدارية.

سليم أحمد مهلهل السليحات. (٢٠١٨). أثر العدالة التنظيمية على الأداء الوظيفي من خلال الرضا الوظيفي كمتغير وسيط. (رسالة ماجستير). الأردن: جامعة عمان العربية، كلية الأعمال.

سمية جقيدل. (٢٠١٥). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي - دراسة ميدانية على عينة من عمال مديرية توزيع الكهرباء والغاز بمدينة الأغواط. (رسالة ماجستير). الجزائر: جامعة محمد خضير بسكرة.

شنيش، سهام إبراهيم. (٢٠١٥). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالرضا الوظيفي للعناصر الطبية والطبية المساعدة: دراسة ميدانية بالمستشفيات العامة بمدينة مصراتة. (رسالة ماجستير). ليبيا: الأكاديمية الليبية، فرع مصراتة، مدرسة العلوم الإدارية والمالية قسم الإدارة الصحية.

شيخ سعيدة. (٢٠١٥). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالرضا الوظيفي للعاملين (دراسة حالة المؤسسة الوطنية للدهن بالبويرة). (رسالة ماجستير). الجزائر، البويرة: جامعة أكلي محند أولحاج، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التيسير، قسم إدارة الأعمال.

صابرين أبو جاسر. (٢٠١٠). أثر إدراك العاملين للعدالة التنظيمية على أبعاد الأداء السياقي، دراسة تطبيقية على موظفي وزارات السلطة الوطنية الفلسطينية. (رسالة ماجستير). فلسطين - غزة: الجامعة الإسلامية، كلية التجارة، قسم إدارة الأعمال.

صدام حسن محمد بن ضوالبيت. (٢٠١٨). أثر الحوافز على أداء العاملين وزيادة الانتاجية : دراسة حالة بنك النيلين. (رسالة ماجستير). السودان: جامعة النيلين، كلية الدراسات العليا.

عثمان محمد القصير. (٢٠١٥). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي لدى رؤساء الأقسام الأكاديمية في الجامعات الأردنية الحكومية. (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة اليرموك، كلية التربية. إربد، الأردن.

عليان، محمد عبد سعيد. (٢٠١٦). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي: دراسة ميدانية على هيئة التمريض في المستشفيات الحكومية في غزة. (رسالة ماجستير). فلسطين: جامعة الأزهر، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية.

عماد العلاوي. (٢٠١٢). مفهوم العمل لدى العمال وعلاقته بدافعيتهم في العمل الصناعي من خلال إشباع الحوافز المادية: دراسة ميدانية بمصالح الضرائب لمدينة قسنطينة. (رسالة دكتوراه). الجزائر: جامعة الإخوة منتوري - قسنطينة، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية.

فاطمة بنت علي بن صالح الخضير. (٢٠١٩). العدالة التنظيمية في الجامعات السعودية: تصور مقترح. (رسالة دكتوراه). المملكة العربية السعودية. جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. كلية التربية.

فائز عودة مران السرحان. (٢٠١٧). أثر العدالة التنظيمية على الأداء الوظيفي لموظفي مديريات التربية والتعليم في محافظة المفرق. (رسالة ماجستير). الأردن: جامعة آل البيت، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية.

فتحية الربيع. (٢٠١٥). "أثر العدالة التنظيمية على أداء المورد البشري في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة: حالة مؤسسة SPMC. CINENCO مطاحن الأحلام". (رسالة ماجستير). الجزائر: جامعة قسدي مبراح بورقلة، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير.

فهد حمد السعدون. (٢٠١٣). دور البرامج التدريبية المتخصصة في تحسين أداء العاملين في هيئة التحقيق والإدعاء العام بمنطقة الرياض. (رسالة ماجستير). المملكة العربية السعودية: الرياض، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

فوزية عبد الرازق. (٢٠١٤). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي لدى الأستاذ الجامعي - دراسة ميدانية على كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير بجامعة محمد خيضر بسكرة. (رسالة ماجستير). الجزائر- بسكرة: جامعة محمد خيضر، كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير.

محمد الرفاعي. (٢٠٠٩). الإدارة بالمشاركة وأثرها على العاملين والإدارة. (رسالة دكتوراه). بريطانيا: جامعة سانت كليمانس.

محمد بن صياح مطلق البلوي. (٢٠١٦). العدالة التنظيمية وأثرها على الرضا الوظيفي من وجهة نظر العاملين في وزارة العمل السعودية. (رسالة ماجستير). الأردن، جامعة مؤتة، كلية إدارة الأعمال. محمد بن عبد الله الحربي. (٢٠٠٥). الروح المعنوية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى العاملين بإدارة الدفاع المدني بالرياض. (أطروحة ماجستير)، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، كلية الدراسات العليا، قسم العلوم الشرطية.

محمد بن محمد الشهري. (٢٠١٤). مستوى العدالة التنظيمية لدى مديري المدارس الثانوية بمحافظة جدة وعلاقتها بدافعية الإنجاز لدى المعلمين من وجهة نظرهم. (رسالة ماجستير). جامعة أم القرى، كلية التربية. مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية.

محمد بهاء الدين عبد المنعم الصادق. (٢٠١٧). تأثير تطبيق العدالة التنظيمية على تحقيق الالتزام بالبعد النفسي: دراسة مقارنة بين البنوك التجارية والخاصة. (رسالة دكتوراه). جمهورية مصر العربية: جامعة عين شمس، كلية التجارة، قسم إدارة الأعمال.

محمد توفيق شبر. (٢٠١٥). واقع تطبيق أسلوب الإدارة بالأهداف في الجامعات الفلسطينية بغزة وأثرها على مشاركة المرؤوسين في اتخاذ القرارات. (رسالة ماجستير). فلسطين، غزة، الجامعة الإسلامية.

محمد رضوان النخالة. (٢٠١٥). القيادة الاستراتيجية و دورها في رفع الروح المعنوية لمنتسبي الأجهزة الأمنية في محافظات غزة. (رسالة ماجستير). فلسطين - غزة: أكاديمية الإدارة والسياسة للدراسات العليا، تخصص: القيادة والإدارة.

محمد مبارك محمد الرشيد. (٢٠١٤). أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين: دراسة تطبيقية في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت. (رسالة ماجستير). جامعة الشرق الأوسط، كلية الأعمال، قسم إدارة الأعمال.

محمد ناصر راشد أبو سمعان. (٢٠١٥). محددات العدالة التنظيمية وعلاقتها بسلوك المواطن التنظيمية: من وجهة نظر الضباط في جهاز الشرطة بقطاع غزة. (رسالة ماجستير). فلسطين، غزة: الجامعة الإسلامية، كلية التجارة.

محمود زكي العامودي. (٢٠١٣). مستوى كفاءة الأداء الوظيفي وعلاقته بالأنماط القيادية السائدة لدى القيادات الإدارية: دراسة تطبيقية على سلطة الترخيص بوزارة النقل والمواصلات في قطاع غزة. (رسالة ماجستير). فلسطين، غزة: أكاديمية الإدارة و السياسة للدراسات العليا بالمشاركة مع جامعة الأقصى، برنامج الماجستير في إدارة الدولة والحكم الرشيد.

مريم ارفيس. (٢٠١٧). الروح المعنوية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى عمال المنظمة: دراسة ميدانية بالوكالة للتسيير والتنظيم العقاري الحضري - بسكرة. (رسالة دكتوراه). الجزائر: جامعة محمد خضير - بسكرة، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية.

مريم بابوري. (٢٠١٦). تأثير الثقافة التنظيمية على الأداء الوظيفي للموارد البشرية - دراسة ميدانية بالمركب المعدني حمام دباغ قلمة. (رسالة ماجستير). الجزائر: جامعة ٨ مايو ١٩٤٥ قلمة، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، قسم العلوم الاجتماعية.

منال بنت حسين الحميدي. (٢٠١٢). العدالة التنظيمية لدى مديرات المدارس الثانوية وعلاقتها بالرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي للمعلمات بمحافظة جدة. (رسالة دكتوراه). المملكة العربية السعودية: جامعة أم القرى، كلية التربية، قسم الإدارة التربوية والتخطيط.

منوبة، مزوار. (٢٠١٣). أثر الحوافز على الولاء التنظيمي: دراسة حالة عينة من المؤسسات العمومية. (رسالة ماجستير). الجزائر: جامعة أحمد بوقرة - بومرداس، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير.

منير عبد الله عثمان الطائش. (٢٠١٦). علاقة الإدارة الإلكترونية والثقافة التنظيمية بالأداء الوظيفي: دراسة وصفية تحليلية. (رسالة ماجستير). جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية بمالانج، كلية الدراسات العليا.

مي جاد الله جبارة. (٢٠١٥). أثر الرضا الوظيفي على أداء العاملين دراسة حالة: شركة النيل الأبيض لعمليات البترول. (رسالة ماجستير). السودان: جامعة الخرطوم، معهد الإدارة العامة والحكم الاتحادي.

ميسون إسماعيل محمود الفقعاوي. (٢٠١٥). استراتيجيات إدارة الصراع التنظيمي وأثرها على الأداء الوظيفي لدى العاملين في المنظمات الأهلية الفلسطينية في قطاع غزة. (رسالة ماجستير). فلسطين، غزة: جامعة الأزهر، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، قسم إدارة الأعمال.

نبيله محمد الحداد. (٢٠١٨). تصور مقترح لتفعيل العدالة التنظيمية في جامعة إب. (رسالة ماجستير). اليمن: جامعة إب، كلية التربية.

نور بنت فؤاد منشي. (٢٠١٧). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالتميز التنظيمي لدى القيادات الإدارية في إسكان الطالبات بجامعة الملك سعود. (رسالة ماجستير). المملكة العربية السعودية: جامعة الملك سعود. كلية التربية.

هاشم راشد عجرش المعيني. (٢٠١٨). العدالة التنظيمية وأثرها على الالتزام التنظيمي في الجامعات الخاصة الأردنية: الرضا الوظيفي كمتغير وسيط. (رسالة ماجستير). الأردن: جامعة آل البيت، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية.

هاني محمد عبد العزيز قويدر. (٢٠١٨). العدالة المدرسية لدى مديري المدارس الثانوية الحكومية في محافظة الخميل وعلاقتها بالروح المعنوية للمعلمين. (رسالة ماجستير). فلسطين: جامعة القدس عمادة الدراسات العليا كلية العلوم التربوية.

هدى غني عباس المهداوي. (٢٠١٤). العدالة التنظيمية لمديري المدارس الثانوية وعلاقتها بالروح المعنوية للمدرسين والمدرسات. (رسالة ماجستير). العراق: الجامعة المستنصرية، كلية التربية، قسم الادارة التربوية.

هديل محمد عودة. (٢٠١٠). الكفايات الإدارية لمديري المدارس الأساسية في محافظة مأدبا وعلاقتها بالروح المعنوية للمعلمين. (رسالة ماجستير). جامعة الشرق الأوسط، كلية العلوم التربوية.

هيلة بنت عبد الله السويلم. (٢٠١٨). علاقة العدالة التنظيمية بالانتماء التنظيمي لدى الموظفين الإداريات في الجامعة السعودية الإلكترونية بالرياض. (رسالة ماجستير). جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، كلية العلوم الاجتماعية، الرياض، المملكة العربية السعودية.

ثانياً: المراجع الأجنبية

Abuzaid, Ahmad Nasser. (2019). "The Effect of Organizational Justice on Job Satisfaction: Applied study on Jordanian Five Stars Hotels". Al-Manara. Jordan: Al al-Bayt University. Vol. (25). No. (1).

Adair, John(2010): The Leadership of Muhammad, Kindle Edition, London Kogan Page, ISBN: 0749460768.

- Akram, Tayyaba & SHEN, Lei & Haider, Muhammad & Syed, Talib & Hussain, Syed. (2020). The impact of organizational justice on employee innovative work behavior: Mediating role of knowledge sharing. *Journal of Innovation & Knowledge*. 5. 117-129. 10.1016/j.jik.2019.10.001.
- Ali, M. and Saifullah, Z. (2014). Distributive and procedural Justice as Predictors of job satisfaction and organizational commitment: A case Study of Banking Sector of Balochistan. *European Journal of Business and Management*. 6(34): 69-74.
- Almansour, Yaser Mansour. (2012). The Relationship between Leadership Styles and Motivation of Managers Conceptual Framework. *Journal of Arts, Science & Commerce*, Vol. 3, Issue. 1, pp. 161- 166.
- Al-Omari, Khaled and Okasheh, Haneen (2017), The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan, *International Journal of Applied Engineering Research*, Volume 12, Number 24. Pp 15544-15550.
- Alqheiw, Laith. (2015). Organizational Justice and Its Impact on Improvement the Performance Efficiency of the Industrial Companies : A Case Study of Jordanian Potash Company. *Dirasat, Administrative Sciences*,. 42, 2015-341. 10.12816/0016634 .
- Chandrasek, Krishnamurti (2011). Workplace Environment and Its Impact on Organizational Performance in Public Sector Organizations. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems (Online)*, Vol. 1, ISS. L, pp. 23-47.
- Cropanzano, Russell & Rupp, Deborah & Thornton, Meghan & Shao, Ruodan. (2016). Organizational Justice and Organizational Citizenship. 10.1093/oxfordhb/9780190219000.013.19.
- Fatt, Choong & Wong, Edward & Tioh, Ngee Heng. (2010). The Impact of Organizational Justice on Employee' s Job Satisfaction: The Malaysian Companies Perspectives. *American Journal of Economics and Business Administration*. 2 (1). Pp. 56-63.
- Foley, Sharon; Ngo, Hang-yue and Loi, Raymond (2012). The adoption of high performance work systems in foreign subsidiaries. *Journal of World Business*, 47, 106–113, Elsevier Inc.
- Fonkeng, Celine (2018). Effects of Job-Stress on Employee Performance in an Enterprise: A microfinance institution in Cameroon, Master thesis, Centria University of Applied Sciences, Cameroon.
- Fu, W., & Deshpande, S. P. (2014). The impact of caring climate, job satisfaction and organizational commitment on job performance of employees in a China's insurance company. *Journal of Business Ethics*, 124(2), 339–349.

- Gharib, Moaz & Jamil, Syed Ahsan & Ahmad, Moinuddin & Ghouse, Suhail. (2016). The impact of job stress on job performance: A case study on academic staff at dhofar university. *International Journal of Economic Research*. 13. 21-33.
- Ghasi, N. C., Ogbuabor, D. C., & Onodugo, V. A. (2020). Perceptions and predictors of organizational justice among healthcare professionals in academic hospitals in South-Eastern Nigeria. *BMC health services research*, 20(1), 301. <https://doi.org/10.1186/s12913-020-05187-5>.
- Gichira, Patrick Mwangi (2016). Influence of Organizational Justice on Commitment of Employees In Health Sector Non-Governmental Organizations In Kenya, A dissertation Doctor of Philosophy, Jomo Kenyatta University of Agriculture and Technology, Kenya.
- Greenberg, J. and Colquitt, J.A. (Eds.) (2013) *Handbook of Organizational Justice*. London. Psychology Press.
- Hui, Xing; Gao, Su-ying; Zhang, Yan-li and Zhang, Jin (2010). The correlations between high performance work systems, human resource flexibility and organizational performance. *International Conference on Management Science & Engineering*, (17th). November 24-26, Melbourne, Australia.
- Iqbal, Muhammad & Rehan, Muhammad & Fatima, Anum & Nawab, Samina. (2017). The Impact of Organizational Justice on Employee Performance in Public Sector Organization of Pakistan. *International Journal of Economics & Management Sciences*. 06. 10.4172/2162-6359.1000431.
- Javidmehr, Mahmoud & Ebrahimpour, Mehrdad. (2015). Performance appraisal bias and errors: The influences and consequences. *International Journal of Organizational Leadership* 4: pp. 286-302.
- Kashubi, Khalid M. M. & Tibek, S. R. & Sammari, N. (2018). Performance Evaluation System Role in The Employees Performance: Analytical Study in The Departments of Dhofar Sultanate of Oman. *Al-Qanatir: International Journal of Islamic Studies*, 10(2), 82-111. Retrieved from [https://al-qanatir.com/index.php/aq/article/view/11\(82-11\)](https://al-qanatir.com/index.php/aq/article/view/11(82-11)).
- Khan K., Abbas M., Gul A., Raja U. (2015). Organizational justice and job outcomes: moderating role of islamic work ethic. *J. Bus. Ethics* 126, 235–246.
- Kiran Kumar Thoti (2016): Intervention of Job Stress And Employee Morale on Organizational Culture and Employees' Job Efficiency, Faculty of Entrepreneurship and Business, University Malaysia Kelantan.
- Kristensen, Peer Hull (2011). *Managing OHS: A route to a new negotiating order in high-performance work organizations?* Safety Science, Elsevier Ltd.

- Le, Huong & Zheng, Connie & Fujimoto, Yuka. (2016). Inclusion, organisational justice and employee well-being. *International Journal of Manpower*. 37. 945-964. 10.1108/IJM-12-2015-0212.
- Lim, Benson & Loosemore, Martin. (2017). The effect of inter-organizational justice perceptions on organizational citizenship behaviors in construction projects. *International Journal of Project Management*. 35. 95-106. 10.1016/j.ijproman.2016.10.016.
- Ling-Chuan Huang , Ming Gao , Ping-Fu Hsu (2019). Effects of Organizational Justice on Organizational Climate and Organizational Performance in Ecology Industry. *Ekoloji* 28(107): 237-241.
- Lunenburg, Fred C. (2012). Performance Appraisal: Methods and Rating Errors. *International Journal of Scholarly Academic Intellectual Diversity*. Volume 14, Number 1, pp. 1-9.
- Mallik, Arvind & Mallik, Lakshmi and DS, Keerthi (2019). Impact of Employee Morale on Organizational Success. *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)*. Volume-8 Issue-4.
- Menges, J. I., Tussing, D. V., Wihler, A., & Grant, A. M. (2017). When job performance is all relative: how family motivation energizes effort and compensates for intrinsic motivation. *Academy of Management Journal*, 60(2), 695-719.
- Mete, Yar Ali & Serin, Hüseyin. (2014). Effect of Perceived Organizational Justice and Organizational Trust on Organizational Commitment Behavior. *Journal of Educational Sciences Research*, Vol.4, No.2, PP:265-281.
- Mohammed Y. Ghadi & Ibraheem F. Al-Tarawneh, (2016). The Impact of Organizational Justice on Developing Perceptions of Organizational Commitment in a Collectivist Culture: An Empirical Study in the Social Security Corporation in Jordan. *Dirasat: Administrative Sciences*. Vol. 43, No.2, pp. 995- 973.
- Mukherjee, Spriha & Singh, Abha and Mehrotra , Sakshi . (2016). Organizational Justice in Relation to Competence, Commitment and Self-Motivation. *International Journal of Indian Psychology* 3 (2), DOI: 10.25215/0302.078, DIP: 18.01.078/20160302.
- Ngambi, H. C. (2011). The relationship between leadership and employee morale in higher education, *African Journal of Business Management* Vol. 5(3), pp. 762-776.
- Norman, Geoffrey. (2010). Likert scales, levels of measurement and the “laws” of statistics. *Advances in health sciences education : theory and practice*. 15. 625-32. 10.1007/s10459-010-9222-y.

- Ozel, A., & Bayraktar, C. A. (2018). Effect of organizational justice on job satisfaction. In *Industrial Engineering in the Industry 4.0 Era* (pp. 205-218). Springer, Cham.
- Pan, X., Chen, M., Hao, Z., & Bi, W. (2018). The Effects of Organizational Justice on Positive Organizational Behavior: Evidence from a Large-Sample Survey and a Situational Experiment. *Frontiers in psychology*, 8, 2315. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.02315>.
- Rahman, Mahmud & Haque, Mahbubul & Elahi, Farzana & Miah, Wafie. (2015). Impact of Organizational Justice on Employee Job Satisfaction: An Empirical Investigation. *American Journal of Business and Management*. 4. 10.11634/216796061504714.
- Sania, Usmani & Kalpina, Kumari & Javed, Hussain (2015): Diversity, Employee Morale and Customer Satisfaction: The Three Musketeers, *Journal of Economics, Business and Management*, Vol. 3, No. 1.
- Sekaran, U. (2003) *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. 4th Edition, John Wiley & Sons, New York.
- Shaban, Osama & Al-Zubi, Ziad & Ali, Nafez & Alqtish, Atala. (2017). The Effect of Low Morale and Motivation on Employees' Productivity & Competitiveness in Jordanian Industrial Companies. *International Business Research*. Vol. 10. No. 7, pp. 1-7.
- Sheraz, Ali & Zaheer, Arshad & Kashif-ur-Rehman and Nadeem, Mohammad (2012). Enhancing employee performance through ethical leadership, transformational leadership and organizational culture in development sector of Pakistan, *African Journal of business management*, Vol. 6, Issue 4, pp. 1244-1251.
- Turner, M. E. (2014). *Groups at work: Theory and research*. Psychology press.
- Usmani, Sania & Jamal, Siraj.(2013). Impact of Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Temporal Justice, Spatial Justice on Job Satisfaction of Banking Employees. *Rev. Integr. Bus. Econ. Res.* Vol 2(1), pp. 351-385.
- Vasantham, S. (2014) Employee Morale and Employee Retention, *IPASJ International Journal of Management (IJM)*, 2(11), 1-2.
- Wang, Hai-Jiang & Lu, Chang-qin & Siu, Oi. (2015). Job Insecurity and Job Performance: The Moderating Role of Organizational Justice and the Mediating Role of Work Engagement.. *The Journal of applied psychology*. 100 (4). 1249-1258. 10.1037/a0038330.
- Zia, Sayma. (2011). Effects of organizational team building on employees' morale & job retention, *Business Management Dynamics* Vol.1, No.7, pp.31-37.