

## قائمة المصادر والمراجع

### أ. المراجع باللغة العربية

القرآن الكريم.

ابن منظور. (١٩٦٥). لسان العرب. بيروت: دار صادر.

أبو الكاس، المعتصم بالله هاني علي. (٢٠١٦). أخلاقيات المهنة ودورها على الأداء الوظيفي للعاملين في المنظمات غير الحكومية بقطاع غزة (رسالة ماجستير، أكاديمية الإدارة والسياسة للدراسات العليا وجامعة الأقصى بغزة).

الأحبابي، عايض جابر محمد مهدي. (٢٠٢٢). الدور الوسيط للالتزام التنظيمي في العلاقة بين التدريب ونظام الحوافز على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على العاملين في إدارة جمارك أبو ظبي بدولة الإمارات العربية المتحدة. جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.

أحمد، نورس أمير. (٢٠٢٢). أثر إدارة الوقت في تحسين أداء العاملين في جامعة الشام الخاصة باللاذقية، سلسلة العلوم التاريخية والجغرافية والاجتماعية، ٤٤ (٧).

الأشي، ألفت بنت عبد العزيز حسن. (٢٠٢١). الممارسات التربوية للوالدين في التعليم عن بُعد للمرحلة الابتدائية وعلاقتها بكفاءة إدارة الوقت والجهد. المجلة الدولية للعلوم الإنسانية والاجتماعية، (١٩)، ٢٠٨-٢٦٨.

أكرم، محمد سليمان محمد. (٢٠١٢). سلوكيات القيادة الأخلاقية وعلاقتها بمدى تطبيق مبادئ الحكومة في المؤسسات الليبية، دراسة ميدانية على المديرين العاملين بالإدارة العامة لمصرف الوحدة بمدينة بنغازي الليبية. المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة، ٩ (١)، ١٣٧-١٤٨.

امثال رشيد بجاي. (٢٠١٣). الرقابة الإحصائية على جودة إنتاج الأسمت في الشركة العامة العراقية. مجلة الكوت للعلوم الاقتصادية والإدارية، (١٢)، ٢٩٦-٣٣١.

البخاري، محمد بن إسماعيل. (١٩٩٨). صحيح البخاري. بيت الأفكار الدولية.

بدري، مسعود. (١٩٩٩م). إدارة الجودة وتأثيرها على أداء المنشآت في دولة الإمارات العربية المتحدة: دراسة باستخدام التحليل المساري. مجلة دراسات العلوم الإدارية، ٢٦ (٢)، ٣١١-٢٨٣.

البطاشي، خالد محمد عدي. (٢٠٢٢). أثر الإبداع الإداري على الأداء التنظيمي: الثقافة التنظيمية كمتغير وسيط دراسة حالة مدارس محافظة شمال الشرقية في سلطنة عُمان (رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة العلوم الإسلامية الماليزية).

بكر، محمد عبد المنعم. (٢٠٢١). الثقافة السياسية والاستقرار السياسي: دراسة حالة دولة الإمارات العربية المتحدة (٢٠٢٠-٢٠٠٤). مجلة السياسة والاقتصاد، ١٢ (١١)، ٢٩-١.

بلعربي، وفاء. (٢٠٢٢). أثر إدارة الوقت على أداء العاملين دراسة ميدانية لعينة من العاملين في مؤسّسة اتصالات الجزائر-المديرية العملية ورقلة (رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة قاصدي مرباح ورقلة).

بن عوض، عيبر بنت علي. (٢٠١٩). أثر القدرات الإبداعية وعلاقتها بالأداء الوظيفي: الكفاءة الذاتية كمتغير وسيط - دراسة تطبيقية على العاملين بديوان عام وزارة التعليم العالي بسلطنة عُمان (رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة العلوم الإسلامية الماليزية).

بوراس، بطاش. (٢٠٢٠). أثر إدارة الوقت الشخصي على الأداء الوظيفي للأستاذات: دراسة حالة أستاذات كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير جيبل (رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة جيبل).

بويدية، نوال (٢٠١٧م). أثر إدارة الوقت على تحسين أداء العاملين في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة مؤسّسة رغبة الجنوب بتقنت (رسالة ماجستير، جامعة قاصدي مرباح).

جاد، بدره عبد الفتاح محمود علي جاد، وعمر، رضا سمير عوض. (٢٠١٩). الفروق بين مرتفعي ومنخفضي التحصيل الأكاديمي في كل من إدارة الوقت وتحقيق الذات ومستوى الطموح لدى طلاب الجامعة. مجلة كلية التربية في العلوم النفسية، ٤٣ (٢)، ٨٠-١٥.

جبريل، وائل محمد. (٢٠١٩). أخلاقيات المهنة في ليبيا: الواقع والمأمول. مؤتمر أخلاقيات المهنة في ليبيا، الذي ينظمه ويشرف عليه المعهد العالي للمهن الشاملة، درنة، ليبيا.

جربو، جمال محمد لقمة. (٢٠٢٣). أثر إدارة الوقت على كفاءة أداء العاملين - دراسة الحالة بنك فيصل الإسلامي السوداني، *Rihan Journal for Science Publishing*، (٣٣).

الجريسي، خالد بن عبد الرحمن. (٢٠١٢). إدارة الوقت من المنظور الإسلامي والإداري. المملكة العربية السعودية.

جريفيلي، منصور ورقاني سليمان. (٢٠١٩م). دور إدارة التغيير في تعزيز الميزة التنافسية - دراسة حالة بنك الفلاحة والتنمية الريفية B.A.D.R وكالتي ولاية أدرار ودائرة أولف المدة ما بين ٢٧ فيفري (رسالة ماجستير منشورة، جامعة العقيد أحمد دراية).

جودي. (٢٠٢٢). إدارة الوقت وأثرها في تحسين الأداء لدى العاملين (رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة محمد بوضياف بالمسيلة كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية).

حوبجو، خديجة. (٢٠١٧م). دور إدارة الوقت في التخفيف من ضغوط العمل (رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة محمد خيضر بسكرة).

دحيمان، لويزة. (٢٠١٢م). تأثير أخلاقيات الإدارة على عملية توظيف الموارد البشرية في الجزائر (رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الجزائر).

الدرعي، حميد راشد عبيد، والقاسمي، عائدة بطي راشد. (٢٠٢٠). أثر القيادة الديمقراطية على الرضا الوظيفي لدى مُعلّمي مدارس مدينة العين بدولة الإمارات العربية المتحدة. *المجلة العربية للعلوم التربوية والنفسية*، ٤ (١٧)، ٣٨-١.

رابع، برباخ. (٢٠١٨م). أساليب إدارة الوقت وأثرها على الإبداع الإداري لدى مدراء ورؤساء أقسام معاهد علوم تقنيات النشاطات البدنية والرياضية بالجزائر (رسالة دكتوراه منشورة، جامعة محمد بوضياف).

الرحيمي، سالم والمراديني، توفيق. (٢٠١٤). أثر إدارة الوقت في التحصيل الأكاديمي للطلبة بجامعة إربد الأهلية بالأردن. *مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية*، ٣٠ (١)، ٢٢٣-٢٥٥.

ززع، فطيمة وتفرقنت، زليخة. (٢٠١٧م). دور إدارة الوقت في تحسين أداء العاملين دراسة ميدانية بمؤسسة سونالغاز. *المجلة الجزائرية للتنمية الاقتصادية*، ٤ (٦)، ٥٩-٧٢.

زوقار، يمينة وسفوان، أمينة. (٢٠١٥م). إدارة الوقت ودورها في تحسين مستوى أداء العاملين (مذكرة ماستر، جامعة الجبالي بونعامة).

سلمان، م. (٢٠٢٣). أثر ممارسات الموظف على تميزه الوظيفي في جائزة التميز الحكومي فئة فائقي التميز - إمارات رأس الخيمة دولة الإمارات العربية المتحدة. *المجلة العربية للإدارة*، ٤٣ (٣)، ٣-١٨. السلمي، فهد عوض الله. (٢٠٠٨). ممارسة إدارة الوقت وأثرها في تنمية مهارات الإبداع الإداري لدى مديري مدارس المرحلة الثانوية (رسالة ماجستير، جامعة أم القرى).

شارف، عبد القادر. (٢٠١٨م). أثر إدارة التغيير على جودة الخدمة الصحية - دراسة حالة مستشفى أحمد بن عجيل بالأغواط. *المجلة العربية للإدارة*، ٣٨ (٣)، ٦٥.

الشريف، ريم بنت عمر بن منصور. (٢٠١٢). دور إدارة التطوير الإداري في تحسين الأداء الوظيفي، دراسة تطبيقية على الموظفين الإداريات في جامعة الملك عبد العزيز (رسالة ماجستير، جامعة الملك عبد العزيز).

الشمري، نهلة صبار. (٢٠١١). القوة والتخطيط الاستراتيجي وأثرهما في مكانة الدولة عالمياً: الإمارات العربية المتحدة أنموذجاً (رسالة ماجستير، جامعة الشرق الأوسط).

صابري، حنان وفاطمة، رحمان. (٢٠١٩م). أثر إدارة التغيير على أداء العاملين دراسة حالة بنك الفلاحة والتنمية الريفية 051 (BADR) عين تموشنت (رسالة ماجستير منشورة، المركز العالمي بلحاج بوشعيب عين تموشنت).

الضامن، رولا. (٢٠١٥). أثر تطبيق التمكين الوظيفي على تحسين أداء العاملين، دراسة تطبيقية على مشرفات إدارة التربية والتعليم بعسير. *مجلة البحوث المالية والتجارية*، ١ (١)، ٢٨٢-٣٠٢.

الطبولي، إسماعيل المبروك أحمد. (٢٠١٧). أثر سياسات إدارة الموارد البشرية على أداء العاملين (الالتزام التنظيمي كمتغير وسيط) دراسة تطبيقية على مصرف الجمهورية، ليبيا (رسالة دكتوراه، جامعة العلوم الإسلامية الماليزية).

ظاهر، حنان. (٢٠١٦م). الكفاءة الذاتية وعلاقتها بالتحصيل الدراسي، دراسة ميدانية لدى عينة من طلبة الصف الثالث الثانوي في مدارس مدينة دمشق. مجلة جامعة البعث، ٣٨ (٤٦)، ١٢٩-١٧٢.

الظنحاني، م. والنقبي، ش. (٢٠٢٣). تحديد عوامل التمكين والمعوقات لإدارة المعرفة في المؤسسة الشرطية. دراسة حالة لشرطة أبو ظبي، *Policing: A Journal of Policy and Practice*، ١٧، ١٠٩١.

العبدالله، معن أحمد صالح. (٢٠١٨). أثر التمكين الإداري على الأداء الوظيفي (رسالة ماجستير، الجامعة الافتراضية السورية).

عبودي، مبارك، ومبروك، عاطف محمد عبد الباري، وأبو صالح، محمد سليمان، ومحمد، الجلي محمد. (٢٠٢٠). تقويم الأداء الوظيفي في مؤسسات التعليم العالي في ضوء رؤية المملكة (٢٠٣٠م). *Journal of Environmental Studies and Researches*، ١٠ (٣)، ٤١٥-٤٤٥.

العطاس، نور بنت حسن بن أحمد. (٢٠١٩). أثر أخلاقيات العمل على الأداء الوظيفي دراسة ميدانية على موظفات جامعة الملك سعود بالرياض. *المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث*، ٢ (١٤)، ٣٣-٦١.

العلايا، فتحية أحمد، والآنسي، عبد الرحمن أحمد. (٢٠٢٣). مستوى الأداء الوظيفي في ديوان عام وزارة التعليم الفني والتدريب المهني بالجمهورية اليمنية. *مجلة مركز جزيرة العرب للبحوث التربوية والإنسانية*، ٢ (١٧)، ٢١-٢١.

علي، هويدة فضل الله. (٢٠١٩م). إدارة التغيير وأثرها على أداء العاملين بالتطبيق على هيئة سكك حديد السودان من (٢٠١٢-٢٠١٧م) (رسالة دكتوراه، جامعة النيلين).

عليان، ريجي مصطفى وأبو زيد، محمد خير سليم. (٢٠١٤م). إدارة الوقت لدى العاملين في المكتبات الجامعية الأردنية وأثرها في أدائهم الوظيفي، (دراسة تطبيقية). *مجلة دراسات العلوم الإدارية*، ٤١ (٢)، ١٩١-٢٠٤.

عمار، كيرد. (٢٠١٥م). تأثير القيادة الإدارية على أداء العاملين في المؤسسة الاقتصادية دراسة حالة مؤسسة سونغاز، مديرية التوزيع بالأغواط (رسالة ماجستير، جامعة العقيد آكلي محمد أو الحاج البويرة).

العمامي، نهي محمد ميلاد. (٢٠١٦). إدارة الوقت وعلاقتها بالأداء الوظيفي - دراسة ميدانية على مديري الإدارات العليا الوسطي في المستشفيات العامة والخاصة العاملة في مدينة بنغازي (رسالة ماجستير منشورة، جامعة بنغازي).

العنزي، يوسف صالح الحمد. (٢٠١٣). أثر إدارة التغيير في تعزيز فاعلية الشركات المساهمة العامة في دولة الكويت (رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الشرق الأوسط).

العوامي، أحمد محمد وجبريل، وائل محمد. (٢٠١٩). أثر أخلاقيات المهنة على المناعة التنظيمية بشركة الخطوط الجوية الليبية. مؤتمر أخلاقيات المهنة، ليبيا.

عيسى، حمد علي عبدا. (٢٠١٤م). تأثير المناخ التنظيمي على الأداء الوظيفي، دراسة ميدانية على إدارة المنافذ، الشؤون الجنسية والجوازات والإقامة في وزارة الداخلية بمملكة البحرين (رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة العلوم التطبيقية).

عيسى، حمد. (٢٠١٤م). تأثير المناخ التنظيمي على الأداء الوظيفي للعاملين في إدارة المنافذ بشؤون الجنسية والجوازات والإقامة في وزارة الداخلية بمملكة البحرين (رسالة ماجستير، جامعة العلوم التطبيقية البحرين).

فيصل، سناء، وصالح، علي. (٢٠١٦م). أنماط التسويق وعالقتها بالكفاية الذاتية لدى الطلبة الفاشلين دراسياً. مجلة أماريا، ٧(٢٢)، ١٥١-١٧٤.

القرشي، عبد الله سليم الحميدان. (٢٠١٤). أثر تمكين العاملين على تحسين الأداء الوظيفي دراسة تطبيقية على قطاع الخدمات الصحية بمدينة الطائف (رسالة ماجستير، جامعة بورسعيد).

الكتبي، مبارك علي. (٢٠٢٢). أثر إستراتيجية النمو على موظفي إدارة الموارد البشرية ودورها في تحقيق الميزة التنافسية: دراسة تطبيقية على منظمة يونايتد الرياضية في دولة الإمارات العربية المتحدة (رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة العلوم الإسلامية الماليزية).

لحمر، حليلة. (٢٠١٩م). أثر إدارة الوقت على أداء العاملين: دراسة حالة بمؤسسة أقمصة جن جن جيجل (رسالة ماجستير، جامعة محمد الصديق بن يحيى - جيجل).

ماضي، خليل. (٢٠١٤م). جودة الحياة الوظيفية وأثرها على مستوى الأداء الوظيفي للعاملين، دراسة تطبيقية على الجامعات الفلسطينية (رسالة دكتوراه، جامعة قناة السويس).

ماهر، أحمد. (٢٠٠٤). إدارة الموارد البشرية. جمهورية مصر العربية: الدار الجامعية.

محمود، محمد مجيد. (٢٠١٢م). أخلاقيات الوظيفة العامة وعلاقتها ببعض العوامل الديمغرافية والوظيفية. مجلة العلوم الاجتماعية والاقتصاد الزراعي، ١٠ (٣).

مدبولي، محمد عبد الخالق. (٢٠٠١م). نموذج مقترح للتخطيط المدرسيّ الإستراتيجي، وبناء القدرات التخطيطية لدى مجموعة من الممارسين. مجلة كلية التربية، ١٦ (١٨).

مسعودي، حنان. (٢٠١٧م). أثر إدارة الوقت على الأداء الوظيفي دراسة حالة في المصححة الطبية الجراحية الضياء بورقلة (رسالة ماجستير، جامعة قاصدي مرباح).

المسلمي، فاطمة، وجمعة، صقر، وعبد الرحمن، أسماء، وبن سامه، روسني. (٢٠١٧). الرضا الوظيفي وعلاقته بفعالية أداء العاملين بالمديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة بسلطنة عُمان، مجلة الأعمال العالمية ريادة الأعمال، ٣ (٥)، ٢١٣-٢٢٦.

مسن، سالم بن بجيت. (٢٠١٩م). أثر ممارسات الموارد البشرية على التنمية المستدامة باستخدام الأداء الوظيفي كمتغير وسيط في ميناء صلالة بسلطنة عُمان (رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة العلوم الإسلامية الماليزية).

مصار، دياب نورهان ابتسام. (٢٠٢١م). إدارة الوقت وأثرها على أداء العاملين في المكتبات الجامعية (رسالة دكتوراه، جامعة العربي التبسي - تبسة).

مطاوع، مصباح منصور موسى. (٢٠١٦م). الضابط الأخلاقي في العمل الإداري من منظور إسلامي. مؤتمر كلية الدراسات الإسلامية والعربية للبنات بالزقازيق، العدد السادس، جمهورية مصر العربية.

مناد، حفصة. (٢٠١٧م). أثر تطبيق إدارة الوقت على أداء المورد البشري دراسة ميدانية على مستوى بنك الفلاحة والتنمية الريفية بالعبادية، عين الدفلى (رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الجبالي بونعامة بخميس مليانة).

المناع، جمال المبروك. (٢٠٢١). الكفاءة الذاتية للعاملين في المؤسسات التعليمية: المحددات والمرتكزات، مجلة الحكمة للدراسات والعلوم الإنسانية، ٤ (٤)، ٥٢٣-٥٥٠.

منيف، أحمد سيف المحرمي، وذهج، عبد المجيد علوي. (٢٠١٩م). أثر إدارة الوقت على أداء المدراء في الإدارات الحكومية اليمنية دراسة تطبيقية على المؤسسة العامة للكهرباء محافظة عدن. *Journal of Financial, Accounting & Managerial Studies*, ٦ (١).

ميلاد، إنجي، وأبو طالب، محمد، وعباس، عبدالعال. (٢٠٢١). تأثير إدارة الوقت على الأداء الوظيفي للعاملين بالفنادق. مجلة كلية السياحة والفنادق - جامعة مدينة السادات، ٥ (١)، ٥٦-٧٠.

هايدي، محمد نجيب. (٢٠١٥م). دور الكفاءة الذاتية للعاملين كمتغير وسيط في العلاقة بين الأنماط القيادية والإبداع الإداري للعاملين دراسة ميدانية بالتطبيق على جامعة جنوب الوادي (رسالة ماجستير، جامعة جنوب الوادي).

الوحشي، محمد، وحמיד، عفاف. (٢٠٢٠). أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في رضا العاملين في الجامعات الحكومية: دراسة حالة جامعة الإمارات العربية المتحدة (رسالة ماجستير، جامعة الإمارات العربية المتحدة).

ياسر، عيد طه. (٢٠١٧م). القيادة التحويلية وعلاقتها بالأداء التنظيمي. القاهرة: المنظمة العربية للتنمية الإدارية.

اليعربي، علي سيف. (٢٠١٣). مشكلات التخطيط الإستراتيجي بمدارس التعليم الأساسي بمحافظة شمال الشرقية (رسالة ماجستير، جامعة نزوى).

اليماحي، موزة عبد الله. (٢٠٢٢). التخطيط الإستراتيجي وأثره في مكانة دولة الإمارات العربية المتحدة عالمياً. مجلة مركز الخدمة للاستشارات البحثية واللغات، ٢٤ (٧١)، ٣٧-١.

بمينة، بن ططش. (٢٠١٨م). تأثير إدارة الوقت على مستوى أداء العاملين دراسة حالة مؤسسة تصنيع الحليب ومشتقاته ومؤسسة الضمان الاجتماعي للعمال، سعيدة (رسالة ماجستير، جامعة دكتور الطاهر مولاي سعيدة).

ب. المراجع باللغة الإنجليزية:

Abu Dhabi Centre for Technical and Vocational Education and Training. (n.d). *Strategic Planning and Performance Management*. <https://www.actvet.gov.ae/ar/AboutUs/Structure/PlanningAndDevelopment/Pages/default.aspx>

Almansoori, M. R. M. O. (2021). The mediating role of sustainability between strategic planning and the performance of governmental organizations. *International Journal of Contemporary Management and Information Technology*, 1(2), 28-34.

Alsalem, W. S. Y., Alamodi, L. A., Hazazi, A. T. M., Shibah, A. M., Jabri, S. A., & Albosruor, Z. A. (2017). The effect of time management on academic performance among students of Jazan University. *The Egyptian Journal of Hospital Medicine*, 69(8), 3042-3049.

Blaique, L., Pinnington, A., & Aldabbas, H. (2023). Mentoring and coping self-efficacy as predictors of affective occupational commitment for women in STEM. *Personnel Review*, 52(3), 592-615.

Cherian, J., & Jacob, J. (2013). Impact of self efficacy on motivation and performance of employees. *International Journal of Business and Management*, 8(14), 80.

Elbanna, S. (2010). Strategic planning in the United Arab Emirates. *International Journal of Commerce and Management*, 20(1), 26-40.

Etwadi, I. M., & Abdelall, A. H. (2021). The impact of time management on job

- performance—An applied study on the employees of the Big Brother Company for Water and Electricity. *Journal of Economics, Management, and Law*, 5(24), 118-141.
- Haddad, S. I., & Taleb, R. A. (2016). The impact of self-efficacy on performance (An empirical study on business faculty members in Jordanian universities). *Computers in Human Behavior*, 55, 877-887.
- Mao, J., Chiu, C. Y., Owens, B. P., Brown, J. A., & Liao, J. (2019). Growing followers: exploring the effects of leader humility on follower self-expansion, self-efficacy, and performance. *Journal of Management Studies*, 56(2), 343-371
- Ministry of Interior United Arab Emirates. (n.d.). *About Ministry of Interior*. <https://www.moi.gov.ae/ar/About.MOI/content/about.moi.menu.aspx>
- Mittal, S., & Dhar, R. L. 2015. Transformational leadership and employee creativity: mediating role of creative self-efficacy and moderating role of knowledge sharing. *Management Decision*, 53(5), 894-910.
- Newman, A., Herman, H. M., Schwarz, G., & Nielsen, I. (2018). The effects of employees' creative self-efficacy on innovative behavior: The role of entrepreneurial leadership. *Journal of Business Research*, 89, 1-9.
- Rehman, F. U., Nawaz, T., Javed, F., Ahmad, I., & Malik, M. I. (2018). Determining the influence of organizational culture on employee performance: The moderating role of self-efficacy. *European Journal of Business and Management*, 8(4), 136-140.
- Sampson, R. J., Schachner, J. N., & Mare, R. D. (2017). Urban income inequality and the great recession in Sunbelt form: Disentangling individual and neighborhood-level change in Los Angeles. *RSF: The Russell Sage Foundation Journal of the Social Sciences*, 3(2), 102-128.
- Sari, T. (2016). The mediating and moderating role of self-efficacy in the relationship between hope and peace attitudes. *International Online Journal of Educational Sciences*, 8(2).
- Saxena, V., & Srivastava, R. K. (2015). Impact of employee engagement on employee performance—Case of manufacturing sectors. *International Journal of Management Research and Business Strategy*, 4(2), 139-174.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- United Arab Emirates. (n.d.). *Accountable government performance*. <https://u.ae/en/about-the-uae/uae-competitiveness/steps-to-enhance-government-performance/accountable-government-performance>