

قائمة المراجع والمصادر

- Aaker, D. A., Kumar, V., & Day, G. S. (2008). *Marketing research*. John Wiley & Sons.
- Abarghuee, R. A., Broujerdi, Z. G., Naderian, M., & Taherpour, F. (2014). An analysis of the relationship between organizational commitment and job performance among sport teachers at high schools in Ahvaz. *Journal of Education and Practice*, 5(2), 1-8.
- Abbas, A., Abbas, N., & Ashiq, U. (2020). Mediating role of affective organizational commitment on the relationship between training and employee's performance: A case of civil society organizations. *Review of Economics and Development Studies*, 6(4), 867-879. <https://doi.org/10.47067/reads.v6i4.286>
- Abdalkrim, G. M. (2013). The impact of strategic planning activities on private sector organizations performance in Sudan: An empirical research. *International Journal of Business and Management*, 8(10), 134.
- Abubakar, L. (2021). Relationships among ICT training, skills acquisition, use and job performance of library personnel in universities in North-West Nigeria. *Library Philosophy and Practice*, 4917, 1-23.
- Ajlan, A., Tan, C. W., & Abdilahi, A. M. (2017). Assessment of environmental and economic perspectives for renewable-based hybrid power system in Yemen. *Renewable and Sustainable Energy Reviews*, 75, 559-570.
- Al-Fakeh, F., Padlee, S., Omar, K., & Salleh, H. (2020). The moderating effects of organizational commitment on the relationship between employee satisfaction and employee performance in Jordanian Islamic banks. *Management Science Letters*, 10(14), 3347-3356.
- Al-Refaei, A. A.-A. H. S. (2021). *The relationship between HRM practices and service quality in higher education in Yemen: Organizational commitment, job satisfaction and job involvement as mediating variables* [Doctoral dissertation, Universiti Sains Islam Malaysia]. <https://oarep.usim.edu.my/jspui/handle/123456789/8883>
- Al-Refaei, A. H., B., Z. A., Alsamawi, M. A., & Alshuhumi, S. R. (2019). A multi-group analysis of the effect of organizational commitment on higher education services quality. *Journal of business society*, 3(10), 40-48.
- Al-Tahitah, A., Muthaliff, M. M. A., Sammari, N., & Abdulrab, M. (2021). The mediating effect of learning organisational culture between leadership styles and readiness for change: an empirical study in Yemen. *International Journal of Learning and Change*, 13(6), 609-626.
- Albers, S. (2010). PLS and success factor studies in marketing. In *Handbook of partial least squares* (pp. 409-425). Springer.

- Alwedyan, A. M. (2021). The impact of training sessions on job performance of employees at income tax and sales department in Irbid Province. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 10(1), 22-22. <https://doi.org/https://doi.org/10.36941/ajis-2021-0003>
- Anggara, A. A. K. T., & Ruslan, S. (2021). The effect of training, work discipline and organizational commitment on employee performance at the Building Plant T department of tire company in banten. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(3), 413-431.
- Armstrong, M., & Brown, D. (2019). *Strategic human resource management: back to the future? A literature review*. Institute for Employment Studies.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. Kogan Page.
- Austin-Hickey, R. (2013). *An examination of factors affecting organizational commitment of developmental math faculty at Florida community colleges* [Doctoral dissertation, Drexel University].
- Barney, J. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of Management*, 17(1), 99-120.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of personality and social psychology*, 51(6), 1173.
- Bashir, N., & Long, C. S. (2015). The relationship between training and organizational commitment among academicians in Malaysia. *Journal of Management Development*, 34(10), 1227-1245. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/JMD-01-2015-0008>
- Biswas, W., & Chakraborty, D. (2020). Articulating the value of human resource planning (HRP) activities in augmenting organizational performance toward a sustained competitive firm. *Journal of Asia Business Studies*, 14(1), 62-90. <https://doi.org/10.1108/JABS-01-2019-0025>
- Byrne, B. M. (2013). *Structural equation modeling with EQS: Basic concepts, applications, and programming*. Routledge.
- Celis, N. J. (2018). Compliance theory: A case study approach in understanding organizational commitment. *DLSU Business & Economics Review*, 27(2), 88-118.
- Chaudhuri, S. (2012). The relationship between training outsourcing and organizational commitment to organization. *Human Resource Development International* 17(2), 25-31. <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/13678868.2014.886444>
- Cherif, F. (2020). The role of human resource management practices and employee job satisfaction in predicting organizational commitment in Saudi Arabian banking sector. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 40(7/8), 529-541.

- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modeling. *Modern methods for business research*, 295(2), 295-336.
- Chordiya, R., Sabharwal, M., & Goodman, D. (2017). Affective organizational commitment and job satisfaction: A cross-national comparative study. *Public Administration*, 95(1), 178-195.
- Chung, E.-C. (2013). *The relationship of training and organizational commitment in One Korean organization* [Doctoral dissertation, University of Minnesota].
- Cik, A. (2021). Impact of training and learning organization on employee competence and its implication on job satisfaction and employee performance of bank in Indonesia. *Psychology and Education Journal*, 58(1), 140-156.
- Cobbinah, E., Ntarmah, A. H., Obeng, A. F., & Quansah, P. E. (2020). Organizational commitment and job performance: Examining the mediating and moderating roles of organizational citizenship behaviour and leadership styles. *International Journal of Human Resource Studies*, 10(4), 93-124.
- Cohen, J. (2013). *Statistical power analysis for the behavioral sciences*. Routledge.
- Ehrhardt, K., Miller, J. S., Freeman, S. J., & Hom, P. W. (2011). An examination of the relationship between training comprehensiveness and organizational commitment: Further exploration of training perceptions and employee attitudes. *Human Resource Development Quarterly*, 22(4), 459-489.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of marketing research*, 18(1), 39-50.
- Freimark, M. (2012). *The role of organizational citizenship behavior and organizational justice on intention to cyberloaf through a general deterrence theory lens* [Doctoral thesis, Southern Illinois University at Carbondale].
- Gefen, D., Rigdon, E. E., & Straub, D. (2011). Editor's comments: an update and extension to SEM guidelines for administrative and social science research. *MIS quarterly*, 35(2), iii-xiv. <https://doi.org/10.2307/23044042>
- Geisser, S. (1974). A predictive approach to the random effect model. *Biometrika*, 61(1). <https://doi.org/10.2307/2334290>
- George, D. (2011). *SPSS for windows step by step: A simple study guide and reference, 17.0 update* (10th ed.). Pearson Education India.
- Gold, A. H., Malhotra, A., & Segars, A. H. (2001). Knowledge management: An organizational capabilities perspective. *Journal of management information systems*, 18(1), 185-214.
- Hafeez, K., & Aburawi, I. (2013). Planning human resource requirements to meet target customer service levels. *International Journal of Quality and Service Sciences*, 5(2), 230-252. <https://doi.org/10.1108/IJQSS-04-2013-0020>

- Hafiz, A. Z. (2017). Relationship between organizational commitment and employee's performance evidence from banking sector of Lahore. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 7(2), 1-7.
- Hair Jr, J. F. (2009). *Multivariate data analysis*. Prentice Hall.
- Hair Jr, J. F. (2011). Multivariate data analysis: An overview. In M. Lovric (Ed.), *International encyclopedia of statistical science* (pp. 904-907). Springer. https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-3-642-04898-2_395
- Hair Jr, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2010). *Multivariate data analysis: A global perspective*. Prentice Hall.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage
- Hair Jr, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2013). Partial least squares structural equation modeling: Rigorous applications, better results and higher acceptance. *Long range planning*, 46(1-2), 1-12.
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Pieper, T. M., & Ringle, C. M. (2012). The use of partial least squares structural equation modeling in strategic management research: a review of past practices and recommendations for future applications. *Long range planning*, 45(5-6), 320-340.
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2017). *Advanced issues in partial least squares structural equation modeling*. saGe publications.
- Hakima, M., Achour, M., & Sarif, S. (2020). Raising the performance of human resources from the Islamic values perspective. *Online Journal of Research in Islamic Studies*, 7(3), 115-131.
- Hanaysha, J. (2016). Examining the effects of employee empowerment, teamwork, and employee training on organizational commitment. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 229, 298-306.
- Haryono, S., Supardi, S., & Udin, U. (2020). The effect of training and job promotion on work motivation and its implications on job performance: Evidence from Indonesia. *Management Science Letters*, 10(9), 2107-2112.
- Hayes, A. F. (2013). *Introduction to mediation, moderation, and conditional process analysis: A regression-based approach*. Guilford Press.
- Hayes, A. F., & Preacher, K. J. (2010). Quantifying and testing indirect effects in simple mediation models when the constituent paths are nonlinear. *Multivariate behavioral research*, 45(4), 627-660.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the academy of marketing science*, 43(1), 115-135.

- Hussain, A., Khan, M. A., & Khan, M. H. (2020). The influence of training and development on organizational commitment of academicians in Pakistan. *Review of Economics and Development Studies*, 6(1), 43-55.
- Jafari-Sadeghi, V., Garcia-Perez, A., Candelo, E., & Couturier, J. (2021). Exploring the impact of digital transformation on technology entrepreneurship and technological market expansion: The role of technology readiness, exploration and exploitation. *Journal of Business Research*, 124, 100-111.
- Janadari, M. P. N., Sri Ramalu, S., Wei, C., & Abdullah, O. Y. (2016, 20th & 21st Dec 2016). *Evaluation of measurement and structural model of the reflective model constructs in PLS-SEM* The Sixth (6th) International Symposium of South Eastern University of Sri Lanka, South Eastern University of Sri Lanka.
- Jawaad, M., Amir, A., Bashir, A., & Hasan, T. (2019). Human resource practices and organizational commitment: The mediating role of job satisfaction in emerging economy. *Cogent Business & Management*, 6(1): <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/23311975.2019.1608668>
- Jehanzeb, K., Rasheed, A., & Rasheed, M. F. (2013). Organizational commitment and turnover intentions: Impact of employee's training in private sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Management*, 8(8), 79-90.
- Jin, M. H., McDonald, B., & Park, J. (2018). Does public service motivation matter in public higher education? Testing the theories of person-organization fit and organizational commitment through a serial multiple mediation model. *The American Review of Public Administration*, 48(1), 82-97.
- Kanapathipillai, K., & Azam, S. M. F. (2020). The impact of employee training programs on job performance and job satisfaction in the telecommunication companies in Malaysia. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 4(3), 1-17.
- Kartiani, I., Anindita, R., & Kusumapradja, R. (2020). The influence of training and competence on nurse performance over organizational commitment as an intervening variable. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(4), 215-220.
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activities. *Educational and psychological measurement*, 30(3), 607-610.
- Liu, E. (2019). Occupational self-efficacy, organizational commitment, and work engagement. *Social Behavior and Personality: an international journal*, 47(8), 1-7.
- Loan, L. (2020). The influence of organizational commitment on employees' job performance: The mediating role of job satisfaction. *Management Science Letters*, 10(14), 3307-3312.
- MacKinnon, D. P., Fairchild, A. J., & Fritz, M. S. (2007). Mediation analysis. *Annual review of psychology*, 58, 593.

- Metin, K., & Asli, K. (2018). The relationship between organizational commitment and work performance: A case of industrial enterprises. *Journal of Economic and Social Development*, 5(1), 46-50.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human resource management review*, 1(1), 61-89.
- Muhammad, S., Afridi, F. K., Ali, M. W., Shah, W. U., & Alasan, I. I. (2021). Effect of training on employee commitment: Mediating role of job satisfaction. *Pakistan Journal of Society, Education and Language*, 7(1), 28-37.
- Newman, A., Thanacoody, R., & Hui, W. (2011). The impact of employee perceptions of training on organizational commitment and turnover intentions: a study of multinationals in the Chinese service sector. *The International Journal of Human Resource Management*, 22(8), 1765-1787.
- Nitzl, C., Roldan, J. L., & Cepeda, G. (2016). Mediation analysis in partial least squares path modeling: Helping researchers discuss more sophisticated models. *Industrial management & data systems*, 116(9), 1849-1864. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/IMDS-07-2015-0302>
- Nzuve, S., & Mwarey, D. (2013). Human resource planning in faith based hospitals in Kenya. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.2139/ssrn.2223924>
- O'Brien, R. M. (2007). A caution regarding rules of thumb for variance inflation factors. *Quality & quantity*, 41(5), 673-690.
- Olonade, Z., & Oluwatobi, O. (2020). Human capital development and employee training as correlates to employee job performance in Redeemer University Ede, Osun State. *International Journal of Human Resource Studies*, 10(2), 141-150.
- Othman, N. (2014). *Employee performance appraisal satisfaction: the case evidence from Brunei's civil service* [Doctoral thesis, University of Manchester].
- Pamela, A. C. J., Umoh, G. I., & Worlu, G. (2017). Human resource planning and organizational performance in oil and gas firms in Port Harcourt. *Human Resource Planning*, 3(9), 110-129.
- Paşaoğlu, D. (2015). Analysis of the relationship between human resources management practices and organizational commitment from a strategic perspective: Findings from the banking industry. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 207, 315-324.
- Pinho, A. P. M., da Silva, C. R. M., Oliveira, L. V. C., de Oliveira, E. R. d. S., & Barbosa, D. A. (2020). Do human resources practices influence organizational commitment? Evidence for the Brazilian retail sector. *Contextus—Revista Contemporânea de Economia e Gestão*, 18, 52-66.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee performance at workplace: Conceptual model and empirical validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69-85.

- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models. *Behavior research methods, instruments, & computers*, 36(4), 717-731.
- Riyanto, S., Yanti, R. R., & Ali, H. (2017). The effect of training and organizational commitment on performance of State University of Jakarta Student Cooperative (KOPMA UNJ) management. *Education Science*, 3(1), 611-620.
- Rowden, R. W. (2000). The relationship between charismatic leadership behaviors and organizational commitment. *Leadership & Organization Development Journal*, 21(1), 30-35. <https://doi.org/10.1108/01437730010310712>
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact of Islamic work ethics, competencies, compensation, work culture on job satisfaction and employee performance: the case of four star hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1).
- Saha, N., Gregar, A., & Sáha, P. (2017). Organizational agility and HRM strategy: Do they really enhance firms' competitiveness? *International Journal of Organizational Leadership*, 6, 323-334.
- Sal, A., & Raja, M. (2016). The impact of training and development on employees performance and productivity. *International Journal of Management Sciences and Business Research*, 5(7). <https://ssrn.com/abstract=2849769>
- Sangperm, N. (2017). Factors affecting organizational commitment of employees of autonomous university. *PSAKU International Journal of Interdisciplinary Research*, 6(1), 58-66.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Stallworth, H. L. (2003). Mentoring, organizational commitment and intentions to leave public accounting. *Managerial Auditing Journal*, 18(5), 405-418.
- Stanton, P., Young, S., Bartram, T., & Leggat, S. G. (2010). Singing the same song: translating HRM messages across management hierarchies in Australian hospitals. *The International Journal of Human Resource Management*, 21(4), 567-581.
- Stone, M. (1974). Cross-validatory choice and assessment of statistical predictions. *Journal of the Royal Statistical Society. Series B (Methodological)*, 36(2), 111-147.
- Sullivan, G. M., & Feinn, R. (2012). Using effect size—or why the P value is not enough. *Journal of Graduate Medical Education*, 4(3), 279-282.
- Sungu, L. J., Weng, Q., Hu, E., Kitule, J. A., & Fang, Q. (2020). How does organizational commitment relate to job performance? A conservation of resource perspective. *Human Performance*, 33(1), 52-69.

Supratman, O. V., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The relationship of charismatic leadership, employee personality, and employee performance: Evidence from PT. Karya Abadi Luhur. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(2), 17-41.

Tabachnick, B. G., Fidell, L. S., & Ullman, J. B. (2007). *Using multivariate statistics*. Pearson.

Unlu, C., Serarslan, M. Z., Yamaner, F., & Sahin, S. (2012). Comparing of human resources management sports enterprises and the other service enterprises. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 46, 4808-4812.

Wong, M., & Cheung, R. (2014). Service improvement in Hong Kong retail banking through satisfied and committed employees. *International Journal of Process Management and Benchmarking*, 4(1), 3-21.

Xu, X., & Payne, S. C. (2018). Predicting retention duration from organizational commitment profile transitions. *Journal of Management*, 44(5), 2142-2168.

إبراهيم، م. ص.، وسلمان، ن. ع. (٢٠١٨). تأثير الالتزام التنظيمي في الأداء الوظيفي للعاملين في شركة التأمين العراقية. *مجلة دراسات محاسبية ومالية*، ١٣ (٤٤)، ١٨٨-٢٠٠.

إبراهيم، ي.، والجماصي، م. إ. (٢٠١٦). العلاقة بين الالتزام التنظيمي والأداء الوظيفي لدى العاملين في الخدمات الطبية العسكرية بقطاع غزة. *مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية*، ٢٤ (٤)، ٥١-٨١.

أبوعلام، ر. م. (٢٠١٤). *مناهج البحث الكمي والنوعي والمختلط*. دار المسيرة للنشر و التوزيع و الطباعة.

الأحبابي، س. م.، وسليمان، إ. ف. (٢٠١٩). أثر برامج التدريب والحوافز والرضا الوظيفي على تطوير الأداء الوظيفي: دراسة تطبيقية في بلدية مدينة العين الإماراتية. *E-Journal of Education*، ٨، ٤٠١-٤١٩.

الأحبابي، م. ج. م. أ. (٢٠٢٢). *الدور الوسيط للالتزام التنظيمي في العلاقة بين التدريب ونظام الحوافز على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على العاملين في إدارة جمارك أبوظبي بدولة الإمارات العربية المتحدة [رسالة دكتوراه غير منشورة]*. جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.

أحمد، إ. (٢٠١٥). أثر تخطيط القوى العاملة على أداء العاملين بالتطبيق على وزارة الثروة الحيوانية والسمكية والمراعي الاتحادية [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة أم درمان الإسلامية.

أحمد، آ. ع. (٢٠١٨). أثر تخطيط الموارد البشرية في أداء العاملين [أطروحة دكتوراة غير منشورة]. جامعة أم درمان الإسلامية.

أحمد، ع. (٢٠١١). دور الثقافة التنظيمية والالتزام التنظيمي في تحسين أداء العاملين في القطاع المصرفي [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة عمان العربية الأردن.

أحمد، ن. س.، بشير، ع.، وعادل، م. (٢٠١٩). دراسة تطبيقية لأدوات تخطيط الموارد البشرية حالة مؤسسة سيفيتال. *Revue d'Economie et de Statistique Appliquée*، ١٦ (١)، ٢٣١-٢٤٤.

إسماعيل، ع. (٢٠٢٠). أثر التدريب على الأداء الوظيفي في المؤسسات الخاصة، غرفة التجارة والصناعة والزراعة في طرابلس ولبنان الشمالي. *المجلة الإلكترونية الشاملة متعددة التخصصات*، ٢١، ١-٢١.

أشواق، م. (٢٠١٨). مساهمة ممارسات وظيفة الموارد البشرية في تحسين أداء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة [أطروحة دكتوراة غير منشورة]. جامعة محمد خيضر-بسكرة.

الرواس، خ. س.، وديسومبا، م. ن. (٢٠١٩). أثر تقييم البرامج التدريبية في تطوير الأداء الوظيفي باستخدام نموذج كريك باتريك: دراسة ميدانية في بلدية ظفار. *مجلة أصول الشريعة للأبحاث التخصصية*، ٥ (٤)، ١٩٩-٢١٨.

الأقرع، ن. ط. (٢٠١٩). دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الوظيفي لدى العاملين في المؤسسات الحكومية العاملة في محافظة قلقيلية. *مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية*، ٢٨ (٢)، ١٣٣-١٦٤.

الأمين، ف. ا. ن. ا.، والرحيم، س. ع. ا. ع. (٢٠١٦). دور تخطيط الموارد البشرية في رفع كفاءة أداء العاملين. *مجلة العلوم الاقتصادية*، ١٧ (٢)، ١٦-١.

التويجري، ف. ب. ع. ا.، المالكي، ب. ح.، ومدخلي، ه. ع. (٢٠٢١). واقع التخطيط للموارد البشرية في الجامعات الحكومية في مدينة الرياض. *مجلة العلوم التربوية و النفسية*، ٥ (٩)، ١٩-١.

التوحيدي، ف. ب. ع. أ.، ضويحي، أ. أ.، والتوحيدي، أ. ب. ص. ب. س. (٢٠٢١). دور بطاقات التوصيف الوظيفي في تحقيق الالتزام التنظيمي لدى الموظفين الإداريات بجامعة الأمام محمد بن سعود الإسلامية. مجلة شباب الباحثين في العلوم التربوية للدراسات العليا بسوهاج، ٦ (٦)، ١٠٥٩-١٠٩١.

المعاني. (٢٠١٩). المعجم الجامع. د. ن- <https://www.almaany.com/ar/dict/ar-ar/%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%AE%D8%B7%D9%8A%D8%B7/>

الحدراوي، وكريم، ح. (٢٠١٥). تدريب الموارد البشرية كمدخل لتحقيق الميزة التنافسية المستدامة. مجلة الغزي للعلوم الاقتصادية والإدارية، ٣٣، ٢٢٢-٢٤٢.

الحراشة، ح. (٢٠١١). إدارة الجودة الشاملة والأداء الوظيفي. دار أسامة للنشر والتوزيع.

الحمادي، ف. (٢٠٢٠). دور التقييم في تحسين الأداء الوظيفي من خلال الرضا الوظيفي بوصفه متغيراً وسيطاً: دراسة ميدانية لشاغلي الوظائف التنفيذية في وزارة التربية والتعليم في سلطنة عمان [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.

الحياصات، و. ب. (٢٠٢٠). أثر البرامج التدريبية في الأداء الوظيفي: دراسة تطبيقية علي البنوك في محافظة البلقاء. المجلة العالمية للاقتصاد والأعمال، ٩ (٢)، ٢٢٦-٢٤٣.

الحوالده، ف. ع. أ.، والحموان، ف. ع. (٢٠١٧). أثر تطبيق استراتيجيات تنمية وتطوير الموارد البشرية على أداء العاملين دراسة تطبيقية على مدينة الحسن الصناعية بالأردن. المجلة العملية للتجارة والتمويل، ٣٧ (٢)، ١٢٦-١٥٤.

الحير، ط.، وغريب، م. ن. (٢٠١٤). إستراتيجية تخطيط الموارد البشرية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي "دراسة ميدانية على المصرف الصناعي السوري. مجلة جامعة تشرين للبحوث والدراسات العلمية- سلسلة العلوم الاقتصادية والقانونية، ١ (٣٦).

الدين، م. خ.، والنجار، م. (٢٠١٧). أثر البيئة الداخلية على الالتزام التنظيمي في المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في المملكة الأردنية الهاشمية. المجلة العلمية لجامعة الملك فيصل، ٣ (١٠)، ١-٤٦.

الدين، ن.، وسليمان، ع. (٢٠١٦). دور تخطيط الموارد البشرية في رفع كفاءة أداء العاملين. مجلة العلوم الاقتصادية، ١٧ (٢)، ١-١٦.

الراجحي، م. (٢٠١٦). الاقتصاد اليمني: تداعيات الحرب على الاختلالات البنيوية. مركز الجزيرة للدراسات. <https://studies.aljazeera.net/ar/reports/2016/03/160310122836025.html>

الرشيدى، ط. م. (٢٠١٤). اتجاهات العاملين نحو أثر التدريب على أداء العاملين دراسة ميدانية على قطاع الشؤون الإدارية في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي و التدريب في دولة الكويت. *المجلة العلمية للبحوث والدراسات التجارية*، ٢٨ (٤)، ٣٩-٩٢ .

الزغبيات، ع. ع. (٢٠١٨). أثر ممارسات الموارد البشرية على الالتزام التنظيمي في وزارة التربية والتعليم، دراسة ميدانية في مديريات التربية والتعليم في محافظات جنوب الأردن. *مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية*، ٢ (٥)، ١٠-٢٣ .

السقا، ن. (٢٠١٦). أثر التوافق بين الفرد والمنظمة على الالتزام التنظيمي الرغبة في ترك العمل. *المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية*، ٧ (١١)، ٢٢٣-٢٤٩ .

السيد، ع. (٢٠١٧). تأثير حقوق الموظف على الالتزام التنظيمي دراسة تطبيقية على جهاز الشرطة في قطاع غزة [رسالة ماجستير غير منشورة]. الجامعة الإسلامية - غزة.

الشجيري، م. (٢٠١٦). أثر استراتيجيات إدارة الموهبة في الالتزام التنظيمي دراسة ميدانية في المستشفيات الحكومية الأردنية [رسالة ماجستير غير منشورة]. جامعة آل البت الأردن.

الشرجي، ع.، والليث، ح. ع. (٢٠١٨). فعالية البرامج التدريبية ودورها في تحسين الأداء الوظيفي في جامعة العلوم والتكنولوجيا - اليمن. *مجلة العلوم الاجتماعية*، ٦، ٢٠٨-٢٢٥ .

الشنطي، م. (٢٠١٧). العلاقة بين الأنماط القيادية والالتزام التنظيمي الرضاء الوظيفي متغير وسيط. *مجلة القدس المفتوحة للأبحاث والدراسات الإدارية والاقتصادية*، ٢ (٧)، ٨٥-١٠٤ .

الشوابكة، ز. ع.، الشلي، ف. س.، والحوالدة، ر. ع. (٢٠١٨). دور القيادة التحويلية في تحقيق الالتزام التنظيمي لدى العاملين في دائرة ضريبة الدخل والمبيعات الأردنية. *المجلة العربية للإدارة*، ٣٨ (٤)، ١٤٥-١٦٦ .

الصريرة، خ. ا. (٢٠١١). الأداء الوظيفي لدى أعضاء الهيئات التدريسية في الجامعات الأردنية الرسمية من وجهة رؤساء الأقسام فيها. *مجلة جامعة دمشق*، ٢٧ (١+٢)، ٦٠١-٦٥٢ .

الصوراني، ن. (٢٠١٧). أثر تطوير الموارد البشرية على الالتزام التنظيمي دراسة تطبيقية في شركات التأمين العاملة في السوق الأردني [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة العلوم الإسلامية العالمية.

العبيدي، ن. ج. (٢٠١٢). اثر العدالة التنظيمية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي: دراسة ميدانية في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي. مجلة تكريت للعلوم الإدارية والاقتصادية، ١(٢٤)، ٧٤-١٠٧.

العتيبي، س. م. (١٩٩٧). الولاء التنظيمي لمنسوبي جامعة الملك عبد العزيز والعوامل المؤثرة فيه. مجلة الإداري معهد الإدارة العامة مسقط، ١٩(٧)، ١٦.

العجمي، ح. ع. (٢٠٢١). الدور المعدل للعدالة التنظيمية في العلاقة بين القيادة الأخلاقية والأداء الوظيفي. مجلة الفنون والأدب وعلوم الإنسانيات والاجتماع، ١(٦٥)، ٤٣٧-٤٦٢.

العجيلي، ع. و. (٢٠١٨). أثر التدريب على أداء العاملين في البنوك التجارية الأردنية المكتبة السعودية الرقمية [رسالة ماجستير غير منشورة]. جامعة عمان العربية

العزيزي، م. ع. (٢٠٢٠). واقع إدارة الموارد البشرية في المستشفيات العامة بأمانة صنعاء. مجلة الأندلس للعلوم الإنسانية والاجتماعية، ٣٣، ٣٨-٨٠.

<http://search.mandumah.com/Record/1107028>

العفيف، أ. ح.، وحسين، أ. (٢٠١٨). تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية في الالتزام التنظيمي: دراسة تحليلية في وزارة الثقافة الأردنية. المجلة العربية للإدارة، ٣٨(٤)، ٧٣-١٠٢.

الفتاح، أ. م. (٢٠١٣). إدارة الموارد البشرية. دار النشر للجامعات.

الفرا، م. م.، وعدوان، ع. (٢٠١٦). عوامل نجاح تخطيط الموارد البشرية في الكليات التقنية في فلسطين. مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية، ٢٤(٤)، ١-٢٥.

القحطاني، ع. م. ق. ع.، وعلي، ف. أ. (٢٠٢١). الرضا الوظيفي وعلاقته بالالتزام التنظيمي لدى القيادات الأكاديمية بجامعة عدن. مجلة جامعة عدن الإلكترونية للعلوم الإنسانية والاجتماعية، ٢(١)، ٦١-٨٦.

الكناني، ص. ك. ز. (٢٠١٥). جودة الادارة في فكر الامام علي بن ابي طالب عليه السلام. مجلة أهل البيت عليهم السلام، ١(١٧)، ٦٢-٨١.

المالكي، ج. ع. (٢٠١٩). البرامج التدريبية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لشاغلات الوظائف التعليمية من وجهة نظر القائدات والمشرفات التربويات بمكتب تعليم أضرم وربوع العين. *المجلة العلمية لعلوم التربية النوعية*، ٩ (٩)، ٢٧٤-٣١٦.

المبيضين، ص. م.، والأكلبي، ع. ب. ش. (٢٠١٣). *التخطيط في الموارد البشرية*. دار اليازوري للنشر والتوزيع.

المعقبى، ف. أ. غ. (٢٠٢٠). التوافق الاستراتيجي الرباعي واثرة في الاداء المنظمي - دراسة ميدانية في البتوك العاملة بالجمهورية اليمنية [أطروحة دكتوراة غير منشورة]. جامعة العلوم والتكنولوجيا - اليمن.

المغربي، ع.، والعنقري، ع. (٢٠١٨). *إدارة الموارد البشرية*. المرجع الالكتروني للمعلوماتية. <https://almerja.com/reading.php?idm=100596>

الملا، ع. أ. م.، وفتحى، ا. م. (٢٠١٤). الدور الوسيط للعقد النفسي في ضوء الربط بين الاحتياجات التدريبية والالتزام التنظيمي - بحث استطلاعي. *مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية*، ٢٠ (٧)، ٦٩-٩٢.

المنيزل، ع. ف.، والعنوم، ع. ي. (٢٠١٩). *مناهج البحث في العلوم التربوية والنفسية*. دار المسيرة للنشر و التوزيع و الطباعة

الهادي، س. ص. (٢٠١٩). دور تخطيط الموارد البشرية في تحقيق أهداف المنظمات، بالتطبيق على قطاع الاتصالات - السودان ٢٠١٧-٢٠١٩ [أطروحة دكتوراة غير منشورة]. جامعة النيلين.

الهويش، خ. ب. م. ع. (٢٠١٣). فاعلية تخطيط الموارد البشرية في تحقيق الأمن الوظيفي [أطروحة دكتوراة غير منشورة]. دار جامعة نايف للنشر.

الوحشي، ع. ح. م. (٢٠٢٠). أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في رضا العاملين في الجامعات الحكومية: دراسة حالة جامعة الإمارات العربية المتحدة [رسالة ماجستير غير منشورة]. جامعة الإمارات العربية المتحدة.

الوكيل، م. م. (٢٠٢١). تأثير مبادئ الحوكمة على الأداء الوظيفي: دراسة تطبيقية على حي شرق مدينة نصر. *المجلة العربية للإدارة*، ٤١ (٤)، ١٠٧-١٢٨.

إمام، م. م. ا. (٢٠١٩). أثر الالتزام التنظيمي علي أداء العاملين: دراسة ميدانية علي شركات السياحة فئة "أ" بالقاهر. مجلة اقتصاديات المال والأعمال، ٩ .

بارحمة، م. م. ع. ا. (٢٠٢٠). العلاقة بين إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية والميزة التنافسية المستدامة لقطاع الصناعة التحويلية اليمنية: خفة الحركة الإستراتيجية كمتغير وسيط [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.

بجيت، ا. ش. ب. (٢٠٠٥). الاغتراب الوظيفي وعلاقته بالأداء: (دراسة مسحية علي العاملين بإدارة جوازات منطقة مكة المكرمة) [رسالة ماجستير غير منشورة]. جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

برقوق، ع. (٢٠١٤). الالتزام التنظيمي المفهوم الأبعاد والنتائج. مجلة علوم الإنسان والمجتمع، ١٣، ١٥-٣٧.

بكوش، ل. (٢٠١٩). تأثير أبعاد المناخ التنظيمي علي الأداء الوظيفي للأساتذة بالجامعة - دراسة عينة من الأساتذة الجامعيين - [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة محمد بوضياف المسيلة.

بلال، ز. ع.، وكشوب، أ. س. (٢٠٢٠). أثر الأخلاقيات الإدارية علي الأداء الوظيفي دراسة ميدانية في الشركات الصناعية بمحافظة ظفار سلطنة عمان. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية، ٤ (٤)، ٥١-٦٨.

بلفقيه، ا. ح. ا. (٢٠٢٠). الدور الوسيط للبراعة التنظيمية في العلاقة بين الذكاء الاستراتيجي والأداء الوظيفي: دراسة تطبيقية علي مديري الشركات الصناعية المتوسطة والصغيرة في مدينة دمياط الجديدة [اطروحة دكتوراة غير منشورة]. جامعة المنصورة.

بوري، إ. ب. و. (٢٠١٧). علاقة التحفيز بمستوى أداء العاملين. مجلة اقتصاديات شمال إفريقيا، (١٧)، ٢٥٥-٢٧٠.

بوقندورة، ي. (٢٠١٩). واقع الالتزام التنظيمي للأفراد داخل المؤسسة. مجلة الدراسات المالية والمحاسبية والإدارية، ٦ (١)، ٨٤-١٠٤.

تايه، م. ع. (٢٠١٢). دور تدريب الموارد البشرية في بناء القدرات القيادية (دراسة تطبيقية في الشركة العامة للصناعات الكهربائية - بغداد-العراق) [أطروحة دكتوراة غير منشورة]. St Clemens University.

تيغزة، أ. ب. (٢٠١٢). التحليل العاملي الاستكشافي والتوكيدي مفاهيمهما ومنهجيتهما. دار المسيرة للنشر والتوزيع.

ثوابه، و. غ. ع. (٢٠١٧). أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات على أداء الموظفين في شركة النفط اليمنية: دراسة حالة [رسالة ماجستير غير منشورة]. جامعة عمان العربية.

جمعة، ه. م.، والمعموري، ع. م. ث. (٢٠٢١). دور التدريب في تعزيز إجراءات مراقبة الامتثال المصرفي. مجلة دراسات محاسبية ومالية، ١٦ (٥٤)، ١٤٥-١٦٢.

جواد، ع. (٢٠١٦). أثر التدريب في تحقيق الالتزام التنظيمي للعاملين في المنظمات، دراسة استطلاعية لعينة من العاملين في الشركة العامة للزيوت النباتية. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية، ٢٢ (٩٤)، ٢٧٨-٣٠٠.

جودة، ع.، والمغربي، ه. (٢٠١٧). العلاقة بين المنظمات الأثرية والالتزام التنظيمي لدي العاملين دراسة تطبيقية علي قطاع التعليم- جامعة المنصورة. المجلة المصرية للدراسات التجارية، ٤٠ (٣)، ٢٣٣-٢٥٨.

جودة، م. أ. (٢٠١٤). إدارة الموارد البشرية. دار وائل للنشر والتوزيع.

جودت، م. (٢٠١٤). العلاقة بين الثقة التنظيمية والالتزام التنظيمي، دراسة ميدانية على جامعة الأزهر. مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية، ٢٢ (٢)، ١٦٥-١٩٥.

حسن، م. ج. م. (٢٠١٧). أثر التدريب على أداء العاملين في المصارف التجارية في الأردن [رسالة ماجستير غير منشورة]. جامعة عمان العربية.

حسن، ي. (٢٠٢١). دور اقتصاديات تنمية الموارد البشرية في رفع كفاءة أداء المنشأة مؤشر التدريب أمودجًا دراسة تطبيقية على البنوك السودانية. مجلة القلزم للدراسات الاقتصادية والاجتماعية، (٢)، ١٢١-١٤٠.

حسين، ا. و. ع. (٢٠١٦). العلاقة بين تخطيط الموارد البشرية والثقافة التنظيمية وتأثيرها في كفاءة أداء العاملين: دراسة ميدانية على عينة من المصارف التجارية الخاصة العراقية العاملة في بغداد [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة النيلين.

حسين، و. ع. (٢٠١٧). تكنولوجيا المعلومات ودورها في تحسين الأداء الوظيفي دراسة استطلاعية للآراء عينة من الموظفين في جامعة الفلوجة. مجلة الدراسات العليا - جامعة النيلين، ٧(٢٥)، ١٣٨-١٧٢.

حمادي، ا. ع. (٢٠١٦). الالتزام التنظيمي ودوره في تعزيز اداء العاملين: بحث استطلاعي لآراء عينة من المدراء والعاملين في الشركة العامة لمنتجات الالبان. مجلة العلوم الاقتصادية و الإدارية، ٢٢(٩٤)، ٣٠١-٣٢٤.

حماش، ع. (٢٠٢٠). تخطيط المسار الوظيفي ودوره في تحسين الأداء الوظيفي في المنظمة. مجلة القبس للدراسات النفسية والإجتماعية، ٢(٨)، ٩٣-١١٠.

حميدة، ع.، وهشام، ع. ا. (٢٠٢١). التنمية الإدارية المحلية وأهمية اليقظة التكنولوجية في تدريب وتكوين الموظفين المحليين. مجلة المفكر، ١٦(١)، ٢٤٥-٢٦٢.

خليفة، ق. ق. (٢٠١٥). استراتيجية الاحتفاظ بالموظفين الموهوبين وأثرها في الالتزام التنظيمي [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة العلوم الإسلامية العالمية.

رجحي، ك.، والحرتسي، ح. س. (٢٠١٦). أثر منظومة القيم الإدارية على الأداء البشري المتميز من منظور إسلامي. مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية، ٢(٥)، ١٤٨-١٧٤.

رحمة، ب. ي. (٢٠٢١). إدارة التنوع الثقافي داخل المنظمة وأثره على الأداء الوظيفي [اطروحة دكتوراة غير منشورة]. جامعة باتنة.

رشيد، ب. (٢٠١٨). أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات على الأداء الوظيفي للعاملين في المنظمات. مجلة الاقتصاد والتنمية البشرية، ١٨(١)، ٣٧٨-٣٨٧.

رضوان، ب. ب. (٢٠٢٠). أهمية التخطيط في إدارة الموارد البشرية [رسالة ماجستير غير منشورة]. جامعة محمد بوضياف المسيلة.

رضوان، م. ع. ا. (٢٠١٣). الإستراتيجيات الأساسية في إدارة الموارد البشرية. الاكاديمية العربية للنشر والتدريب.

ريم، ع. (٢٠١٩). متطلبات التدريب للأداء الوظيفي الفعال في ظل إدارة المعرفة: دراسة حالة بعض شركات التأمين بالأغواط. مجلة أبعاد اقتصادية، (٩)، ٤٠٦-٣٨٤.

زيادة، و. م. (٢٠٢١). دور نظام إدارة المواهب البشرية في تحقيق الأداء الوظيفي المتميز لموظفي مصرف الراجحي—أبها. مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية، ٢٩ (١)، ١٠٠-١٢٩.

زيدان، أ. م. ا. (٢٠٠٨). أثر تخطيط الموارد البشرية وتنميتها على أداء العاملين في الشركات الفلسطينية المساهمة العامة في الفترة من ٢٠٠٤م إلى ٢٠٠٧م [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.

زينب، ب. (٢٠٢١). إدارة الوقت و أثرها على الأداء الوظيفي في المؤسسة الوطنية للمركب المنجمي جبل العنق. الريادة لاقتصاديات الأعمال، ٧ (٢)، ١٤٣-١٦٠.

سامي، ب. خ.، وباديس، ب. (٢٠٢١). أثر إدارة أداء العاملين في الأداء الوظيفي دراسة ميدانية في مؤسسة الكهرباء والطاقت المتجددة بتقريت. المجلة الجزائرية للتنمية الاقتصادية، ٨ (١)، ١٦-١.

سامي، م.، علاء، ا.، سناء، أ. غ.، الحارث، أ. ح.، ورائد، ك. (٢٠٢٠). الدور الوسيط للالتزام التنظيمي في تأثير الذكاء العاطفي في أداء العاملين في الجامعات الأردنية الخاصة. دراسات العلوم التربوية، ٤٧ (٤)، ٢٧٩-٣٠١.

سعود، ع. ا. (٢٠١٤). درجة الالتزام التنظيمي لدى رؤساء الأقسام في كليات جامعة الملك سلمان بن عبد العزيز. المجلة السعودية للتعليم العالي، (١١)، ١٢٣-١٦٠.

سلام، د. (٢٠١٥). تخطيط الموارد البشرية بين النظري والواقع. المؤسسة العربية للاستشارات العلمية وتنمية الموارد البشرية، ١٦ (٥١)، ٢١-١.

سلامة، ب.، مصطفى، م.، وقاسم، ا. ر. (٢٠١٦). دور عملية التدريب في ادارة التغيير التنظيمي في شركات الاتصالات الأردنية العاملة في محافظة أربد. مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية، ٢٤ (٣)، ١٥٠-١٢٥.

سلمان، ه. ع. (٢٠١٣). دور الأنماط القيادية المعاصرة في تحقيق الألتزام التنظيمي [أطروحة دكتوراة غير منشورة]. جامعة سانت كليمنس العالمية بغداد.

سليمان، م. ع. (٢٠١٤). أثر استراتيجية الموارد البشرية في تطوير أداء العاملين (دراسة تحليلية تم تطبيقها في شركة مناجم الفوسفات الأردنية [رسالة ماجستير غير منشورة]. جامعة ام درمان الإسلامية.

سيفي، ي.، ومزيان، م. (٢٠١٩). عوامل الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي لدى الأستاذ الجامعي. مجلة التنمية البشرية، ٦ (٣)، ٤٠-٦١.

شاهين، ع.، وشعبان، م. (٢٠١٧). الالتزام التنظيمي و علاقته بالأداء الوظيفي دراسة ميدانية على الشركة العامة لمرافأ طرطوس. سلسلة العلوم الاقتصادية والقانونية، ٣٨ (٢)، ٣٤٧-٣٦٤.

شاويش، م. (٢٠٠٤). إدارة الموارد البشرية دار الشروق للنشر الأردن.

شحات، ع. ت. ع.، سليمان، ش. ج. س.، وأحمد، م. ع. س. (٢٠٢١). أثر العدالة التنظيمية على الأداء الوظيفي للعاملين بالفنادق الأردنية. مجلة كلية السياحة والفنادق، جامعة المنصورة، ٥ (١٥)، ٦٩-٨٧.

شركة النفط اليمنية. (٢٠٢١). موقع شركة النفط اليمنية. <http://www.ypcye.com/index.php>

صالح، م. ر.، وعبدالغفور، ق. ا. (٢٠٢٠). دور التدريب في تحقيق الالتزام التنظيمي. مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة، ٦١ (٦١)، ١٧٧-١٩٧.

صميذة، ا. ع. و. (٢٠٢٠). أثر تخطيط القوى العاملة الجيد على أداء العاملين بالقطاع الصحي: دراسة ميدانية على العاملين بمستشفى الإيمان العام بالرياض. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية، ٤ (٨)، ٩٢-١١٢.

طويهر، ط. م. (٢٠١٨). دور التمكين النفسي في تعزيز الالتزام التنظيمي دراسة تحليلية لآراء عينة من الأفراد العاملين بالمكتبات الجامعية. مجلة أداء المؤسسات الجزائرية، ٣ (٣)، ٢٩-٤٨.

عابدين، ش. ح. ك. (٢٠١٩). العلاقة بين استراتيجية إدارة المواهب البشرية وفاعلية الأداء الوظيفي للعاملين في الشركات متعددة الجنسيات [أطروحة دكتوراه غير منشورة]. جامعة قناة السويس.

عبدالحافظ، ر. (٢٠١٨). أثر تخطيط الموارد البشرية على الأداء الوظيفي في المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي [رسالة ماجستير غير منشورة]. جامعة عمان العربية.

عبدالرحمن، ا. ن. ب. خ. ب. (٢٠١٩). تأصيل المنظمة المتعلمة وعلاقتها بالإدارة الإسلامية مدخل لتطوير الإدارة في الجامعات السعودية. مجلة كلية التربية (أسيوط)، ٣٥ (٦،٢)، ٣٨٦-٤١٥ .

عبدالغفور، ه.، والرشيدي، ط. (٢٠١٦). أثر التدريب على أداء العاملين في القطاع الخاص دراسة ميدانية على بعض شركات القطاع الخاص بالكويت. مجلة القراءة والمعرفة، جامعة عين شمس، (١٨١)، ١-١٧ .

عبدالفتاح، م. (٢٠١٣). نظرية التدريب ، التحول من أفكار التدريب إلى واقعة الملموس . المجموعة العربية للتدريب والنشر .

عبدالقادر، ع. ا. س. (٢٠١٩). أثر التدريب في تحقيق الجودة الشاملة لبرنامج العلاقات العامة في المصارف ، دراسة تطبيقية على عينة المصارف السودانية [رسالة دكتوراه غير منشورة]. جامعة أم درمان .

عبداللطيف، ع. (٢٠١٥). الأنماط الإدارية لمديري المدارس بالإحساء وعلاقتها بالالتزام التنظيمي للمعلمين. مجلة العلوم التربوية جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، (٣)، ١١٧-٣٨٢ .

عبوي، ز. (٢٠١٧). الاستراتيجية الحديثة في إدارة التخطيط والتطوير. دار المعتر للنشر والتوزيع .

عثمان، م. ا.، وسليمان، ا. ع. (٢٠١٧). تخطيط الموارد البشرية وأثره على تطوير القوى العاملة. مجلة البحوث ودراسات التنمية، ٤ (١)، ٥١-٧٧ .

عريشي، ز.، والطراونة، إ. (٢٠٢٠). تخطيط الموارد البشرية وأثره على تطبيق إدارة الجودة الشاملة في جامعة جازان السعودية. مجلة البلقاء للبحوث والدراسات، ٢٣ (١)، ٤٣-٥٥ .

عزوز، م. ع. (٢٠١٧). دور تكنولوجيا المعلومات في تنمية الكفاءة المهنية للعامل دراسة ميدانية بمؤسسة البريد والمواصلات سكيكدة [اطروحة الدكتوراه غير منشورة]. جامعة محمد خيضر .

عشوش، م.، السيد، ا.، وباشري، ن. (٢٠١٧). أساسيات إدارة الموارد البشرية. جامعة القاهرة

عصمان، خ. م. ا. (٢٠١٩). دور الالتزام التنظيمي في تحسين الأداء الوظيفي في الجامعات الليبية. مجلة كلية التربية جامعة بنها - كلية التربية، ٣٠ (١٢٠)، ٦٤٣-٦٥٥ .

عطية، ا. (٢٠١٢). أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات على الأداء الوظيفي للعاملين في الأجهزة الحكومية المحلية: دراسة ميدانية في جامعة ورقلة (الجزائر). *El-Bahith Review*، ٢٣٣ (١٣٥٠)، ١-١٨ .

- عقيلي، ع. و. (٢٠١٥). إدارة الموارد البشرية المعاصرة- بعد إستراتيجي. دار وائل للطباعة والنشر والتوزيع.
- علامة، ف. ا. (٢٠٢٠). دور تدريب القيادات التعليمية في ترسيخ إدارة التغيير على الولاء الوظيفي، دراسة تطبيقية على جامعة الملك خالد. مجلة رماح للبحوث والدراسات، (٤٣).
- علي، ح. م. م. أ. (٢٠١٩). أثر الثقافة التنظيمية على التحسين المستمر للخدمات المقدمة: الدور الوسيط للإلتزام التنظيمي [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.
- علي، ش. س. ب. ر. ب. (٢٠٢٠). أثر التماثل التنظيمي بوصفه متغيراً وسيطاً في العلاقة بين الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي لدى معلمي مدارس التعليم الأساسي في سلطنة عمان [رسالة دكتوراة غير منشورة]. الجامعة الإسلامية العالمية ماليزيا.
- عيسى، أ. م.، ويازيد، ر. (٢٠١٤). دور الالتزام التنظيمي في تحسين أداء العاملين في القطاع المصرفي الأردني. دراسات العلوم الإدارية، ١٦١ (١٥٢٤)، ٣٠-١.
- غريبة، ر. ف. ع. (٢٠١٥). الالتزام التنظيمي كمحدد بين العدالة التنظيمية والأداء الوظيفي. مجلة كلية التجارة جامعة حلوان، ١ (٤).
- غواري، م. (٢٠٢١). التدريب وتأثيره على جودة خدمات الرعاية الصحية، دراسة ميدانية بالمؤسسة العمومية الاستشفائية ديدوش مراد فسنطية. مجلة دراسات وأبحاث، جامعة الجلفة، ١٣ (١)، ٩١٤-٩٢٤.
- فاطمة، ا.، وشجبل، س. (٢٠٢٠). واقع تخطيط الموارد البشرية في وكالة الموارد البشرية في وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية. المجلة التربوية، ٧٣، ١٢٤٣-١٢٧٣.
- فرحان، ت.، وإبراهيم، م. (٢٠١٤). أثر الإدارة الالكترونية على تخطيط الموارد البشرية في الشركات الصناعية في محافظة البلقاء في الأردن. معارف، ٩ (١٧)، ١٧٩-٢١٠.
- فوطه، س. م. م. (٢٠٠٨). أثر توافق التخطيط الاستراتيجي والتخطيط للموارد البشرية على أداء الشركات المساهمة العامة في الأردن [اطروحة دكتوراة غير منشورة]. جامعة عمان العربية للدراسات العليا.
- قروم، ا. (٢٠١٥). إشكالية تخطيط الموارد البشرية وانعكاساتها على فعالية أداء العامل (دراسة ميدانية بمؤسسة اتيت) المسيلة الجزائر [رسالة ماجستير غير منشورة]. جامعة محمد بومظياف المسيلة.

قمقاني، ف. ا.، وعلوان، م. (٢٠٢١). دور التعليم و التدريب في تنمية الموارد البشرية. *المجلة العلمية للعلوم التربوية والصحة النفسية*، ٣(١)، ١٦٥-١٧٨.

كرو، ش. (٢٠١٦). أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الحديثة على أداء العاملين في المنظمات [رسالة ماجستير غير منشورة]. الجامعة الافتراضية السورية.

كشوب، خ. م. (٢٠١٩). تأثير نظام تقييم الأداء الوظيفي على فعالية أداء العاملين دراسة تحليلية في بلدية ظفار بسلطنة عمان [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.

كعوان، م. (٢٠١٥). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي. *مجلة العلوم الإنسانية*، ٤٤(٤)، ٥٤١-٥٦٣.

ماضي، خ. ا.، والبشيتي، س. ع. (٢٠٢٠). الدور الوسيط للالتزام التنظيمي في أثر جودة الحياة الوظيفية على السمعة التنظيمية الفلسطينية. *مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية*، ٢١(٤).

مانع، ف.، وبهرامة، ز. (٢٠٢١). السعادة الوظيفية وأثرها على الأداء الوظيفي. *مجلة الاستراتيجية والتنمية*، ١١(٢)، ٣٨٩-٤٠٨.

محمد، ع.، والقربي، ع. (٢٠١٧). القيادة الخادمة لدى رؤساء ومشرفات الأقسام الأكاديمية بجامعة تبوك وعلاقتها بالالتزام التنظيمي لدى أعضاء هيئة التدريس. *المجلة التربوية الدولية المتخصصة*، ٦(١١)، ٤٥-٦٢.

محمد، ه. (٢٠٢٠). التدريب والتنمية تُطور الانسان. *مجلة الفنون والأدب وعلوم الإنسانيات والاجتماع*، ٥٦(٥٦)، ٦٧-٧٥.

محمد، و. م. (٢٠١٩). التدريب ودوره في رفع كفاءة أداء العاملين بالتطبيق على شركة السكر السودانية [أطروحة دكتوراة غير منشورة]. جامعة النيلين.

محمود، م. إ. (٢٠١٩). أثر التدريب في تحسين جودة الخدمة المصرفية. *المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيعية*، ١٠(٤)، ٦٩٣-٧١٦.

مصنوعة، أ. (٢٠١٧). التمكين الإداري كمدخل لتعزيز الالتزام التنظيمي للعالمين بالتطبيق على أعضاء الإدارة الإشرافية رؤساء الأقسام ونوابهم بجامعة حسيبة بن بوعلي الشلف. مجلة اقتصاديات شمال إفريقيا الجزائر، (١٦)، ٣٢٥-٣٥٤.

معروف، ه. (٢٠١٨). وظائف إدارة الموارد البشرية وأثرها على الأداء الوظيفي: دراسة استطلاعية على إقليم كردستان العراق. مجلة جامعة كركوك للعلوم الإدارية والاقتصادية، ٨(٣).

مقري، ز.، ويحيوي، ن. (٢٠١٤). أثر إدارة المواهب علي أداء المؤسسة من خلال الالتزام التنظيمي: دراسة ميدانية في المؤسسة الوطنية للعصير والمصبرات الغذائية. مجلة دراسات إدارية، كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة البصرة، ٧(١٣)، ١٦٩-١٩٥.

منجل، ن. أ. أ. (٢٠١٦). أثر توافق تخطيط الموارد البشرية والتخطيط الإستراتيجي على الأداء الوظيفي للشركة الليبية للبريد والاتصالات وتقنية المعلومات القابضة [اطروحة الدكتوراة غير منشورة]. جامعة العلوم الاسلامية الماليزية.

منصور، ص. س. (٢٠١٦). ممارسات إدارة الموارد البشرية من منظور إسلامي. عالم التربية، ١٧(٥٤)، ٢٤١-٢٥٤.

موسى، ه. ر.، والصريرة، أ. (٢٠٢١). استراتيجية إدارة الموارد البشرية وأثرها في رفع مستوى الإنتاجية في المنظمات الصناعية: دراسة حالة شركة مجمع الشرق الأوسط للصناعات الهندسية والإلكترونية (LG). المجلة العربية للإدارة، ١(٤)، ٢٢٩-٢٥٦.

نوال، ش. (٢٠٢١). مساهمة جودة الحياة الوظيفية في تحقيق الالتزام التنظيمي. مجلة البحوث و الدراسات التجارية، ٥(١)، ١٩٦-٢٠٦.

هالة، س. (٢٠١٦). أثر المناخ التنظيمي على الأداء الوظيفي (دراسة حالة شركة سونطراك قسم الإنتاج) [رسالة دكتوراة غير منشورة]. جامعة قاصدي مرياح - ورقلة.

هياجنة، ق. ع. (٢٠١٥). الالتزام التنظيمي وأثره على أداء العاملين في شركة كهرباء محافظة إربد من وجهة نظرهم. مجلة المنارة للبحوث والدراسات، ٢١(١)، ٢٠٩-٢٣٨.

هيجان، ع. أ. أ. (١٩٩٨). الولاء التنظيمي للمدير السعودي. مركز الدراسات والبحوث جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

وزارة التخطيط والتعاون الدولي اليمنية. (٢٠٢٠). وضع اليمن في التقارير والمؤشرات الدولية.

<https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/Yemen%20Socio-Economic%20Update%2C%20Issue%2052%20-%20September%202020%20%5BAR%5D.pdf>

يوسف، ك.، محمد، إ. ب.، وعروسي، س. (٢٠١٨). الالتزام التنظيمي كمتغير وسيط في العلاقة بين الثقافة التنظيمية وسلوك العمل المنحرف في المستشفيات العمومية لمدينة المسيلة. مجلة الامتياز لبحوث الاقتصاد والادارة، ٢ (١)، ١٢٢-١٤٣.

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
جامعة العلوم الإسلامية
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA