

المراجع

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA
 المراجع العربية
 المراجع الأجنبية

المصادر والمراجع.

أولاً المراجع العربية:

- القرآن الكريم.
- الحديث النبوي الشريف.
- ابن إسماعيل، نور عزيزي والتويجيري، فردوس محمد. 2010م. "الأنماط القيادية التربوية اللازمة في المدارس ودورها في العملية التعليمية". (ورقة عمل) المؤتمر الدولي الدعوة والإدارة الإسلامية الواقع والمستقبل. جامعة العلوم الإسلامية الماليزية. 23-24 نوفمبر.
- ابن ثابت، علال وعبدلي، نعيمة. 2010م. "الحوكمة في المصارف الإسلامية". (ورقة عمل). اليوم الدراسي حول التتميم الإسلامي واقع وتحديات. جامعة عمار ثليجي. 09 ديسمبر.
- ابن حبثور، عبدالعزيز صالح. 2000م. أصول ومبادئ الإدارة العامة. عمان: الدار العلمية للنشر والتوزيع ودار الثقافة للنشر والتوزيع.
- ابن درويش. عدنان بن حيدر. 2007م. "حوكمة الشركات ودور مجلس الإدارة". الناشر: اتحاد المصارف العربية.

- ابن كثير، الإمام الحافظ عماد الدين. 1999م. تفسير القرآن العظيم. المحقق: سامي بن محمد سلامة. الناشر: دار طيبة للنشر والتوزيع. ط2. ج4,6,7,8.
- ابن منظور، أبو الفضل محمد بن مكرم. 2000م. لسان العرب. بيروت: دار صادر. المجلد 12.
- أبوالذهب، اشرف طه. 2002م. المعجم الإسلامي الجوانب الدينية والسياسية والاجتماعية والاقتصادية. القاهرة: دار الشرق. ط1.
- أبوالعزم، فتوح. 1977م. "القيادة الإدارية في الإسلام- أصولها ومقوماتها". عمان: المنظمة العربية للعلوم الإدارية. العدد 209.
- أبوالفضل، عبدالشافي محمد. 1996م. القيادة الإدارية في الإسلام. القاهرة: المعهد العالمي للفكر الإسلامي. ط1.
- أبوبكر، أبوسام. 2007م. فكرة القيادة الإدارية وتطبيقها في الفكر الإسلامي. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة الجزائر.
- أبوجين، مها يعقوب عبد الدايم. 2007م. دراسة ممارسة مديري المدارس الأساسية للقيادة التربوية من منظور إسلامي. (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الهاشمية.

- أبوحماد، ماجد إسماعيل. 2009م. أثر تطبيق قواعد الحوكمة على الإفصاح المحاسبي وجودة التقارير المالية. دراسة ميدانية على الشركات المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية. (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الإسلامية. غزة.
- أبوكريم، أحمد فتحي. 2009م. الشفافية والقيادة في الإدارة. عمان: دار الحامد للنشر والتوزيع. ط1.
- أبوندا، سلامة حميس. 2007م. تحليل علاقة بعض المتغيرات الشخصية وأنماط القيادة بالالتزام التنظيمي والشعور بالعدالة التنظيمية. (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الإسلامية. غزة.
- إسماعيل، أحمد جلال. 2008م. إدارة الوقت واستثماره في مجال الإدارة المدرسية. كفر الشيخ: العلم والإيمان للنشر والتوزيع. ط1.
- إسماعيل، سليمان نظمي. 1972م. إعداد المديرين في مجال التنظيم والإدارة. القاهرة: الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة.
- الأغا، رائد عمر. 2008م. المهارات القيادية لدى المسؤولين في شركة الاتصالات الخلوية الفلسطينية جوال بين الواقع والمنظور المعياري. (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الإسلامية. غزة.

- آل غزوي، حسين عبد الجليل. 2010 م. حوكمة الشركات وأثرها على مستوى الإفصاح في المعلومات المحاسبية دراسة اختبارية على شركات المساهمة العامة في المملكة العربية السعودية. (رسالة ماجستير غير منشورة). الأكاديمية العربية في الدنمرك.

- أولسن، ميشيل. 2009م. "القيادة من خلال الحوكمة الرشيدة". الناشر: مركز المشروعات الدولية الخاصة <http://www.hawkama.net>.

- بدر، حامد أحمد رمضان. 1993م. السلوك التنظيمي. القاهرة: دار النهضة العربية. ط5.

- بلبيسي، فانتة جميل. 2007م. درجة ممارسة المهام القيادية لدى مديري ومديرات المدارس الثانوية الحكومية في فلسطين. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة النجاح الوطنية. 22- بلقاسم، زايى. 2005م. "الحكم الرشيد والكفاءة الاقتصادية". (ورقة عمل). المؤتمر الدولي حول الأداء المتغير للمنظمات والحكومات. جامعة ورقلة. 08-09 مارس.

- البلوي، عبد المنعم جابر. 2010 م. "الأسواق العمرية في القيادة الإدارية". شبكة الوتين. 3-يوليو www.watein.com.

- بوحوش، عمار. 1987م. "الإدارة بالأهداف والنتائج". حوليات. الناشر: جامعة الجزائر العدد1.

- تبوك، سالم بن سهيل. 2001م. دور القيادات الإدارية في التطوير التنظيمي مع دراسة استطلاعية على الهيئات والمؤسسات العامة في سلطنة عمان. (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الأردنية.
- جاتاما، كاروجور. 2003م. "حوكمة الشركات في القرن الحادي والعشرين". الناشر: مركز المشروعات الدولية الخاصة.
- جار الله، عادل. 2006م. دور القيادات الإدارية في تطبيق إدارة الجودة الشاملة في المنظمات الحكومية مع دراسة تطبيقية على وزارة التربية والتعليم بالجمهورية اليمنية. (رسالة ماجستير غير منشورة). أكاديمية السادات للعلوم الإدارية.
- جمعة، هوام وآخرون. 2009م. "الشفافية والإفصاح في إطار حوكمة الشركات". (ورقة عمل). الملتقى الدولي حول الحوكمة وأخلاقيات الأعمال في المؤسسات. جامعة عنابة. 18-19 نوفمبر.
- الجمهور، محمد. 2009م. "دراسة تكشف عن ضعف بعض المهارات الإدارية لرؤساء البلديات". جريدة الرياض. العدد 15102. 29 أكتوبر. www.alriyadh.com
- الجوارنة، المعتصم بالله سليمان وصوص، ديمة بنت محمد. 2007م. "درجة صعوبة ممارسة إدارة التغيير لدى القادة الإداريين في مديريات التربية والتعليم التابعة لأقليم الشمال في الأردن". مجلة حولية إبحا. الناشر: كلية المعلمين. العدد 11.

- جودة، فكري عبدالغني. 2008م. مدي تطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية في المصارف الفلسطينية وفقاً لمبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ومبادئ لجنة بازل للرقابة المصرفية. دراسة حالة بنك فلسطين. (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الإسلامية غزة.

- حبيش، فوزي. 1991م. الإدارة العامة والتنظيم الإداري. بيروت: دار النهضة العربية للطباعة والنشر.

- حرب، حسام الدين خليل. 2011م. أثر المتغيرات الشخصية والتنظيمية على واقع تفويض السلطة لدى القيادات الإدارية مع دراسة تطبيقية على الوزارات الفلسطينية بغزة. (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الإسلامية.

- الحريري، رافدة. 2008م. مهارات القيادة التربوية في اتخاذ القرارات الإدارية. عمان: دار المناهج للنشر والتوزيع.

- الحسيني، صلاح هادي. 2009م. القيادة الإدارية وأثرها في إدارة الموارد البشرية استراتيجياً دراسة ميدانية في المنظمات الحكومية في محافظة الباصرية. (رسالة ماجستير غير منشورة). الأكاديمية العربية. الدغارك.

- حسن، ماهر. 2004م. القيادة-أساسيات ونظريات ومفاهيم. اربد: دار الكندي للنشر والتوزيع. ط 1.

- حلاوة، جمال وطه، نداء دار. 2011م. "واقع الحوكمة في جامعة القدس". (ورقة عمل). الملتقى الدولي للإبداع والتغيير التنظيمي في المنظمات الحديثة دراسة وتحليل تجارب وطنية ودولية. جامعة دحلب. 18-19 مايو.
- حلواني، ابتسام عبد الرحمن وآخرون. 1991 م. "القيادة الإدارية والجوهر المفقود- دراسة عن العلاقات الإنسانية في الإدارة ومدى توافرها في الأجهزة الحكومية في المنطقة الغربية بالمملكة العربية السعودية". المجلد 4. العدد 1.
- حماد، طارق عبد العال. 2008م. حوكمة الشركات-شركات قطاع عام وخاص ومصارف المفاهيم المبادئ-التحليل-التطبيقات. القاهرة: الدار الجامعية. ط2.
- حميش، عبد الحق أحمد. 2003م. "مكافحة الفساد من منظور إسلامي". (ورقة عمل). المؤتمر الدولي لمكافحة الفساد. الرياض. 6-8 أكتوبر.
- الحشيني، محمد شحادة. 2002م. الأساليب القيادية لعملاء الكليات في الجامعات الأردنية الرسمية والأهلية وعلاقتها بالمناخ التنظيمي من وجهة نظر هيئات التدريس. (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة بغداد.
- الحناق، سناء عبد الكريم. 2009م. "حوكمة المؤسسات المالية ودورها في التصدي للالتزامات المالية - التجربة الماليزية". (ورقة عمل) المؤتمر العلمي الدولي السابع لكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية. جامعة الزرقاء الخاصة. 5-3 نوفمبر.

- خواجه، هناء طاهر. 2001م. بعض العوامل المتعلقة بالمدير وعمله وعلاقتها بالاستخدام الأفضل لوقت العمل الرسمي دراسة ميدانية على عينة من المنظمات الصناعية العاملة في مدينة بنغازي. (رسالة ماجستير غير منشورة). أكاديمية الدراسات العالية فرع بنغازي.
- الدخيل، أحمد بن عوض. 2009م. "الاسلوب النبوي في القيادة". (ورقة عمل). ندوة القيادة ومسؤولية الخدمة. نظمها إمارة المنطقة الشرقية. 22-23 مارس.
- دودين، حمزة محمد. 2010م. التحليل الإحصائي المتقدم للبيانات باستخدام spss. عمان: دار المسيرة للنشر والتوزيع. ط 1.
- الراشدي، سعيد علي. 2007م. الإدارة بالشفافية. عمان: كنوز المعرفة للنشر والتوزيع.
- الرفاعي، محمد نسيب (د. ت). تيسير العلي التقدير لاختصار تفسير ابن كثير. ج 1.
- رواني، أبو حفص وشرقي، مهدي. 2009م. "الإصلاحات في مجال حوكمة الشركات كأداة لتحسين أخلاقيات الأعمال". (ورقة عمل). الملتقى الدولي حول الحوكمة وأخلاقيات الأعمال في المؤسسات. جامعة عنابة. 18-19 نوفمبر.

- الزغي، رندة والكبسي، عبد الوهاب. 2010م. "الخلاق والضمير في قلب حوكمة الشركات". مجلة الإصلاح والاقتصاد. العدد 26. الناشر: مركز المشروعات الدولية الخاصة.

- الزيان، رمضان. 2005م. "خصائص القيادة الإسلامية في ضوء الكتاب والسنة". (ورقة عمل). مؤتمر الإمام الشهيد أحمد ياسين في الذكرى الأولى لاستشهاده. بتاريخ 21-23 مارس.

- السبيل، أحمد بن محمد. 2003م. عوامل الإنتاجية وعلاقتها بأنماط القيادة الإدارية في الأجهزة الأمنية دراسة تطبيقية على المديرية العامة للجوازات. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

- ستيتية، عدنان على. 2010م. "الحوكمة نظام للإدارة الرشيدة". جريدة الشرق القطرية. 19 أغسطس. www.alsharq.com.

- السعدي، عبد الرحمن بن ناصر بن عبد الله. 2000م. تفسير الكرم الرحمن في تفسير كلام المنان. المحقق: عبد الرحمن بن معلا اللويحق. الناشر: مؤسسة الرسالة. ط 1. ج 1.

- سلدري، فيليب. 2008م. القيادة. (ترجمة). هدى فؤاد محمد. القاهرة: مجموعة النيل العربية. ط 1.

- السلمي، علي. 2001م. إدارة الموارد الاستراتيجية. القاهرة: دار غريب للطباعة والنشر والتوزيع. ط1.

- السلمي، علي. 2005م. "ملامح الإدارة الجدية في عصر المتغيرات وانعكاساتها على إدارة التغيير". (ورقة عمل). الملتقى الإداري الثالث. إدارة التغيير ومتطلبات التطوير في العمل الإداري. الجمعية السعودية للإدارة جدة. 18.19. مارس.

- سويدان، طارق محمد وباشراحيل، فيصل عمر. 2003م. صناعة القائد. جدة: دار الأندلس للطباعة. ط2.

- الشبشيرى، محمد جميل. 2009م. "دور القيم وأخلاقيات الأعمال في التجارب العالمية في ظل مفاهيم الإدارة الرشيدة (الحوكمة)". الناشر: موسوعة الاقتصاد والتمويل الإسلامي. 29-اغسطس. www.iefpedia.com

- شبلي، مسلم علاوي ومنهل، محمد حسين. 2008م. "بناء منظور استراتيجي لنظام الحوكمة وقياس مستوى ادائه دراسة استطلاعية في جامعة البصرة". المجلة. كلية الادارة والاقتصاد. الناشر: جامعة بغداد. العدد56.

- شببطة، مها توفيق. 2001م. أنماط القيادة الإدارية السائدة لدى مديري وزارة الداخلية من وجهة نظر موظفي وزارة الداخلية وموظفيها في محافظات شمال فلسطين وعلاقة ذلك بفاعلية العمل لديهم. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة النجاح الوطنية.

- شكولنيكوف، الكسندر وولسون، اندرو. 2009م. "حوكمة الشركات كأداة

تنموية". الناشر: مركز المشروعات الدولية الخاصة. www.hawkama.net.

- صالح، حسن إبراهيم. 2007م. إطار مقترح لتطبيق مفهوم السيطرة والتحكم لزيادة

فعالية المراجعة الداخلية في قطاع البنوك التجارية في مصر دراسة مقارنة. (رسالة دكتوراة

غير منشورة). جامعة حلوان.

- الصلاحين، عبد المجيد. 2009م. "الحوكمة في المؤسسات المالية الإسلامية". (ورقة

عمل). مؤتمرات الخدمات المالية الإسلامية الثاني. أكاديمية الدراسات العليا طرابلس.

- صوفية، الهادي عبد السلام. 2006م. الإدارة بالأهداف وأثرها على فاعلية أداء

العاملين مع دراسة تطبيقية على الشركة الليبية للحديد والصلب ليبيا. (رسالة ماجستير غير

منشورة). أكاديمية الدراسات العليا.

- الضحيان، عبد الرحمن إبراهيم. 1986م. الإدارة في الإسلام الفكر والتطبيق. جدة:

دار الشرق للنشر والتوزيع والطباعة. ط1.

- طالب، هشام. (د.ت). دليل التنمية البشرية. المعهد العالمي للفكر الإسلامي. ط1.

- الطبراني، أبو القاسم سليمان. (د.ت). تفسير القرآن العظيم المنسوب للإمام الطبراني.

- الطبري، أبو جعفر محمد بن جرير. 2000م. جامع البيان في تأويل القرآن. تحقيق:

أحمد محمد شاكر. الناشر: مؤسسة الرسالة للنشر.

ط1 ج8 ج9 ج10 ج17 ج23 ج24.

- الطبري، أبو جعفر محمد بن جرير. 2000م. جامع البيان في تفسير القرآن. تحقيق.

مكتب التحقيق بدار المعرف. الناشر: دار هجر. ط1 ج5.

- طرطوش، هائل عبد المولى. 2008 م. أساسيات في القيادة والإدارة. اربد: دار

الكندي للنشر والتوزيع.

- الطشة، غنيم حمود وحماد، باسم علي. 2009م. "درجة الالتزام بالشفافية الإدارية

في وزارة التربية في دولة الكويت من وجهة نظر العاملين فيه". المجلة التربوية. مجلس النشر

العلمي. الناشر: جامعة الكويت. المجلد 24. العدد 93.

- عامر، مصباح. 1995 م. خصائص القيادة عند الرسول محمد صَلَّى اللهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ

دراسة نفسية اجتماعية. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة الجزائر

- عبد الحافظ، محمد كامل. 2010م. القيادة الإدارية. القاهرة: الدار المصرية للعلوم.

- عبد الحميد، محسن. 1989م. الاسلام والتنمية الاجتماعية. جدة: دار المنارة للنشر

والتوزيع. ط1.

- عبد الرحمن، هدى محمد صالح. 2008م. "القيادة وأثرها في التغيير الاستراتيجي في المنظمات الصناعية اليمنية". (رسالة ماجستير منشورة). مجلة العلوم الإدارية والاقتصادية. الناشر: جامعة عدن. العدد 2. ديسمبر.

- عبد الهادي، حمدي أمين. 1984م. الفكر الإداري الإسلامي والمقارن-الأصول العامة. القاهرة: دار الفكر العربي.

- عبودي، زيد منير. 2007م. القيادة الإدارية ودورها في العملية الإدارية. عمان: دار البداية ناشرون وموزعون. ط 1.

- عبيدات، زهاء الدين. 2001م. القيادة والإدارة التربوية. بيروت: دار البيارق.

- العجمي، محمد حسين. 2010م. الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية والتنمية البشرية. عمان: دار المسيرة الحديثة للنشر والتوزيع والطباعة.

- عساف، محمد. 1986م. أصول الإدارة. القاهرة: دار النشر العربي.

- العطيات، محمد يوسف. 2006م. إدارة التغيير والتحديات العصرية للمدير- رؤية معاصرة لمدير القرن الحادي والعشرين. (رسالة دكتوراه منشورة). عمان: دار الحامد للنشر والتوزيع.

- العطيات، يزن خلف. 2007م. تحول المصارف التقليدية للعمل وفق أحكام الشريعة الإسلامية دراسة لبيان مدى إمكانية التطبيق في الأردن. (رسالة دكتوراه غير منشورة). الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية.
- عقيلي، عمر وصفي. 1997م. الإدارة-أصول وأسس ومفاهيم. عمان: دار زهران للنشر والتوزيع.
- علاقي، مدني عبدالقادر. 1985م. الإدارة-دراسة تحليلية للوظائف والقرارات الإدارية. جدة: (بدون). ط3.
- علي، محمود محمد. 2002م. مقومات القائد التربوي الناجح. جدة: دار المجتمع للنشر والتوزيع. ط1.
- العلياني، سعيد بن سهلان. 1429هـ. "ممارسات القيم الإدارية الإسلامية لدى مديري مدارس التعليم العام بمحافظة بيشة من وجهة نظر المعلمين". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة أم القرى.
- عيشوش، رياض وآخرون. 2008 م. "الحكم الرشيد". (ورقة عمل). جامعة محمد خيضر.

- الغامدي، سعيد بن عبدالله. 2006م. أساليب القيادة الإدارية وفق نموذج الشبكة الإدارية دراسة تطبيقية على كلية الملك عبدالعزيز الحربية وكلية الملك خالد العسكرية. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.
- غبيات، زهاء الدين أحمد سلامة. 1995م. تحليل وتقويم القيادة التربوية في الأردن في ضوء المنظور الإسلامي. (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة أم درمان الإسلامية.
- الفريجات، خضر كاظم وآخرون. 2009م. السلوك التنظيمي. مفاهيم معاصرة. عمان: دار إثراء النشر والتوزيع. ط 1.
- الفهيدى، عبد الله عبده. 2009م. أنماط السلوك القيادي السائدة لدى مديري إدارات التربية والتعليم بمحافظة تعز في الجمهورية اليمنية وعلاقتها بالمناخ التنظيمي من وجهة نظر رؤوس الأقسام العاملين معهم. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة الشرق الأوسط للدراسات العليا.
- فؤاد، رأفت بنت أحمد. 1999م. ضغوط العمل التنظيمية وأثرها على إنتاجية القيادات الإدارية. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة الملك عبدالعزيز.
- القاضي، حسين. 2010م. "الإدارة الرشيدة (الحوكمة) في القطاع العام الاقتصادي". (ورقة عمل). ندوة الثلاثاء الاقتصادية. الثالثة والعشرون. جمعية العلوم الاقتصادية السورية. 06 ابريل.

- قباجة، عدنان عبد الحميد. 2008م. أثر فاعلية الحاكمية المؤسسية على الأداء المالي للشركات المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية. (رسالة ماجستير غير منشورة).

جامعة عمان العربية للدراسات العليا.

- القحطاني، سالم بن سعيد. 2010م. القيادة الإدارية التحول نحو نموذج القيادي العالمي. الرياض: مرمر للطباعة والنشر.

- القحطاني، سالم بن سعيد. 2003 م. "القيادة الإدارية- التحول نحو نموذج القيادي العالمي". (معرض الغامدي، سعيد بن محمد. الناشر: مجلة البحوث الأمنية. 23-فبراير.

- القرشي، عبد الله بن محمد. 1989م. التواضع والخمول. بيروت: دار الكتب العلمية. ط1.

- القرطبي، أبو عبد الله محمد بن أحمد. 1994م. الجامع لأحكام القرآن. تحقيق: أحمد البردوني وإبراهيم أطفيش. القاهرة: دار الكتب المصرية. ط2، ج1. ج2. ج7.

- القرطبي، أبي عمر يوسف بن عبد الله النمري. 2003م. دراسة جامع بيان العلم وفضله. تحقيق: أبو عبد الرحمن فواز أحمد زملي. مؤسسة الريان. الناشر: دار ابن حزم. ط1. ج1.

- القريوتي، محمد قاسم. 2004م. مبادئ الإدارة النظرية والعمليات الوظيفية. عمان: وائل للنشر والتوزيع. ط2.
- قشطة، منى حمد. 2009م. درجة ممارسة مديري المدارس الثانوية لنمط القيادة التربوية في ضوء المعايير الإسلامية من وجهة نظر المعلمين وسبل تفعيلها. (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الإسلامية. غزة.
- القضاء، محمد علي محمد. 2000م. إدارة الوقت في قطاع المستشفيات الأردنية دراسة ميدانية تحليلية. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة آل البيت.
- القطب، سمير عبد الحميد. 2009م. "الأنماط القيادية ومقومات التغيير في المجتمع العربي". (ورقة عمل). ندوة القيادة ومسؤولية الخدمة. إمارة المنطقة الشرقية. 22-23 مارس.
- الكاديكي، أماني عبد الحفيظ عبد القادر. 2003م. المدير الليبي وإدارة الوقت. دراسة ميدانية استكشافية عن المديرين في مستوى الإدارة الوسطى في الشركات الليبية العاملة في قطاع النفط بمدينة بنغازي. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة قارونس.
- كساب، زينب إبراهيم. 2007م. "إدارة الوقت لدى رؤساء الأقسام الأكاديميين بجامعة الجزيرة". مجلة دراسات تربوية. الناشر: المركز القومي للمناهج والبحث التربوي. بخت الرضا جمهورية السودان.

- كنعان، نواف. 1999م. القيادة الإدارية. عمان: مكتبة دار الثقافة للنشر والتوزيع.
ط3.

- كنعان، نواف. 2009م. القيادة الإدارية. عمان: مكتبة دار الثقافة للنشر والتوزيع.

- كنعان، نواف. 1995م. القيادة الإدارية. عمان: مكتبة دار الثقافة للنشر والتوزيع.

- كنعان، نواف. 2002م. القيادة الإدارية. عمان: مكتبة دار الثقافة للنشر والتوزيع.

ط1.

- الكيلاني، محمود محمد علي. 1995م. كيفية إدارة الوقت لدى مديري الإنتاج في الشركات الصناعية المساهمة العامة في الأردن. (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الأردنية.

- مرسى، سيد عبد الحميد. 1986م. مفهوم القيادة في إطار العقيدة الإسلامية. (د.م: ب،ن).

- مشعل، عبد الباري. (د.ت). " المعيرة والتميز حولان الهيئات الشرعية إلى جهات

إستشارية وتفسيرية". رقابة للاستشارات المالية الإسلامية. www.raqaba.co.uk

- المعيلي، ناصر عبد الله. 2009م. "المنظور الإسلامي للإدارة وتطوير الموارد البشرية".

مجلة عالم الاقتصاد الإلكترونية. العدد 206. 1 مارس.

www.ecoworld.mag.com

- ناشد، محمد محمد. 1997م. الفكر الإداري في الإسلام. دبي: مركز جمعة الماجد للثقافة

والتراث. ط 1.

- نجاء، محمد عبد الرحمن. 2004م. "القيادة في الإسلام كنموذج للقيادة في الإدارة

المحلية". (ورقة عمل). المؤتمر العربي الرابع البحوث الإدارية من منظور الفكر الإداري العربي الإسلامي التأسيس والتوظيفات المعاصرة. القاهرة. 22.24 فبراير.

- النداوي، مريم مصطفى. 2004م. العلاقة بين خصائص القيادة الجماعية العراقية

وإدارة الأزمات دراسة ميدانية لعينة من بعض الجماعات في المنطقة الشمالية. (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة الموصل.

- نوري، بتول محمد وسلمان، علي خليف. 2011م. حوكمة الشركات ودورها في

تخفيض مشاكل نظرية الوكالة". (ورقة عمل). الملتقى الدولي للإبداع والتغيير التنظيمي

في المنظمات الحديثة دراسة وتحليل تجارب وطنية ودولية. جامعة دحلب. 18-19 مايو.

- الوزير، جهاد خليل. 2007م. "دور الحوكمة في تمكين المساهمين والمستثمرين واستقرار الأسواق المالية". (ورقة عمل). الملتقى السنوي الأول لسوق رأس المال الفلسطيني.

- يوسف، محمد حسين. 2007 م. "محددات الحوكمة ومعاييرها مع إشارة خاصة لنمط تطبيقها في مصر". (ورقة عمل). الناشر: بنك الاستثمار القومي.

- يونس، طارق شريف. 2002م. "الفكر الاستراتيجي للقادة- دروس مستوحاة من التجارب العالمية والعربية". الناشر: المنظمة العربية للتنمية الإدارية.

- (د.ك). 2009م. "الحوكمة والقيادة الموثوق بها أكثر ما تحتاجه الشركات المتعثرة".

جريدة القبس. 02. أبريل. العدد 12874. www.alqabas.kw.com

- (د.ك). 2008م. "نصائح إرشادية لتحقيق الإصلاح". الناشر: مركز المشروعات

الدولية الخاصة. www.hawkama.net

- (د.ك). 2005م. "الحوكمة الرشيدة". الناشر: مركز المشروعات الدولية

www.hawkama.net.

- Abdulraouf Mohammad H. Garoub, 2008 "The Effect of Corporate Governance Framework Development on Investment Attraction to The Petrochemical Sector in Saudi Arabia" The Requirement for Master Degree, The University of Jordan.
 - Abu.Tapanjeh, Abdussalam Mahmoud .2008. " The Fundamental Principles of Corporate Governance: Organization of Economic Co.operation and Development Annotations to Islamic Perspectives" Conference on Philanthropy Third Gulf, Dubai 20.22. Of April.
 - Ahmed Saed Ahmed, Siti Rugayah Hj Tibek, and Ideris Endot, 2011, *The Importance of Managerial and Financial Control in Developmental Processes*, Journal of International Business Management, Vol. 5, No. 3, pp.119.123.
-
- Don Warrick. 1981," Leadership Styles and Their Consequences", University of Colorado: *Journal of experiential learning and simulation* . v3 n3-4 p 155-72 Dec
 - Fiedler, Fred E; Mahar, Linda.1979. "The Effectiveness of the contingency model training" A review of the Validation of leader match person psychology, Vol.32, n1 p45-62 Spr.
 - Gorton, R.A. Snowden, P.E. 1999. *School Leadership and Administration*. Publisher: Wis. Brown & Benchmark.
 - Gopalsamy, N.1998. *Corporate Governance Principles*. Japan: Tokyo.
 - Harold Koontz, Cyril O'Donnell, Heinz Weihrich. 1980. *Management*. .Seventh Edition. California: McGraw.Hill Kogakusha. L. T. D.
 - Hair, J.F, Black, W.C, Babin, B.J., & Anderson, R.E. 2003. *Multivariate Data Analysis*, Singapore: Pearson Education.

- Ketchum, T. 2002. *Managing in a Complex Environment*: observations. Retrieved October 10.2004.from, <http://www.wdgc.ca\rpts\audit\va\3a.e.asp>.
- Likert, Rensis. 1961. *New Patterns of Management*, New York: McGraw – Hill. Book co.
- Lomax, G. R. .2001. *An introduction to statistical concepts for education and behavioral sciences*, Lawrence Erlbaum Associates, Mahwah, N.J.
- Maureen N. D. 2004. *Corporate Governance and Client Investing*. Publisher: Journal of Accountancy. January.
- Newstrom, J.W and Davis, Keith, .1981, “*Human Behavior at Work Organization Behavior*” Tata MC Grow. New Delhi.
- Owaidah, Jihad Khalid.1991. *Managerial Behavior in Saudi Arabia utilizing the temporal factor in the analysis of managerial behavior* Dissertation Abstracts international, Vol52, No2.
- R. Threwatha & M. Newport. 1982 “*Management*” .plano. Texas: Business Publication , Inc.
- Rodriguez, Letcia Maria.1998. *A profile of the Annual Performance Evaluation Process on Classified Employees at New Mexico State University* Dissrtation Abstracts International 59/08.
- Sprinthall, R. C. 1997. *Basic Statistical Analysis*. 5th Edition. Needham Heights, MA: Allyn and Bacon.
- Simpson, J.A., and E.S.C. Wiener (preparers) (1989). *The Oxford English Dictionary* .Second. Ed.. Oxford: Clarendon.
- Williamson, O.E .1999. *The Mechanism of Corporate Governance*. Oxford University Press.
- (w.t) .2003. *Good Governance is Good Business*. Ontario Teachers Pension. Ottawa: OTP.

- Committee for the Corporate of Listed Company, Oct. 1999. The Report and the Code of conduct are available on the web site: www.borsaitalia.it

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

الملاحق

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

قائمة المحكمين

م	الاسم	الصفة	جهة العمل
1-	د. عادل عبد العزيز الغرياني.	عضو هيئة تدريس	جامعة العلوم الاسلامية الماليزية USIM
2-	د. ميكائيل ابراهيم.	عضو هيئة تدريس	جامعة العلوم الاسلامية الماليزية USIM
3-	أ.د. مصباح مطارح.	عضو هيئة تدريس	جامعة العلوم الاسلامية الماليزية USIM
4-	د. عبد الوهاب خلف الله إمامية.	عضو هيئة تدريس	جامعة سبها-ليبيا
5-	أ. محمد مصباح خليفة.	مدير ادارة الشؤون الادارية	جهاز تنفيذ مشروعات الإسكان والمرافق ليبيا
6-	م. علي عبد السلام دأبي.	مدير مكتب الجهاز الشاطئ	جهاز تنفيذ مشروعات الإسكان والمرافق ليبيا
7-	م. صلاح فرج عمر.	مكتب الجهاز الشاطئ	جهاز تنفيذ مشروعات الإسكان والمرافق ليبيا

استمارة الاستبانة

الأخ الكريم/ الأخت الكريمة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إن الهدف الرئيسي لهذه الاستبانة هو محاولة التعرف على الخصائص القيادية وأثرها في إنجاح الحركة الرشيدة من منظور إسلامي وأن هذه الاستبانة لا تهدف إلى قياس واختبار معلوماتك أو مهاراتك بل هي وسيلة من وسائل جمع البيانات التي يتم اتباعها في حالة إجراء أي بحث ميداني لغرض الدراسة، إذ تحتوي على مجموعة من الأسئلة ذات العلاقة بموضوع البحث والتي يرجى الإجابة عليها مع مراعاة:

- 1- أن تكون الإجابة من الموقع الفعلي والعملي بجهاز تنفيذ مشروعات الإسكان والمرافق.
 - 2- أن تكون الإجابة حسب الفئاعة الشخصية ودون الخضوع لأي تأثيرات جانبية.
- يرجى التكرم بقراءة الأسئلة الموجودة بصحيفة الاستبانة ووضع العلامة المناسبة، ونؤكد على أن هذه البيانات والمعلومات سوف تستخدم في البحث العلمي فقط.

ولكم الشكر والاحترام علي حسن تعاونكم معنا

والله الموفق والمستعان

الباحث

ملاحظة: المقصود بالمدير في أسئلة الاستبانة هو الرئيس المباشر.

معلومات عامة

1 - المسمى الوظيفي:

.....

	35-25		أقل من 25	2- العمر
	55-46		45-36	
			55 فما فوق	
	أنثى		ذكر	3- الجنس
	الثانوية		الإعدادية	4- المؤهل العلمي
	الماجستير		البكالوريوس	
			الدكتوراه	
	5		أقل من سنتين 2	5- مدة الخبرة
	15-11		10-6	

 ما فوق 15

الخصائص		مدى توافرها			
غير متوافر إطلاقاً	غير متوافر	متوا فر إلى حد ما	متوا فر	متوا فر تماماً	
					1- يعطي المدير الحرية الكاملة للعاملين لانجاز أعمالهم.
					2- يطرح المدير أفكاره على العاملين لمناقشتها.
					3- يتابع المدير تقدم سير العمل في تحقيق الأهداف المرسومة.
					4- يطالب المدير العاملين بتنفيذ الأهداف والإسهام في وضعها.
					5- يقوم المدير بوضع زمن محدد لتحقيق الأهداف.
					6- يحدد المدير الأهداف التي من خلالها يطرح القضايا ومناقشتها.
					7- يقوم المدير بتحديد الأهداف ويتابع تنفيذها بدقة وعناية.
					8- يتغلب المدير على المواقف التي تتطلب قرارات صعبة.
					9- يشارك المدير أصحاب العلاقة في عملية اتخاذ القرار.
					10- يعزز المدير قرارات العاملين الصائبة ويكافئ عليها.
					11- يقوم المدير بتنفيذ القرارات وتطبيقها على الواقع.
					12- تتوافر لدى المدير القدرة على الإبداع في اتخاذ القرارات.
					13- تتسم القرارات التي يتخذها المدير بأنها تحقق أهدافها التي اتخذت من أجلها.

الخصائص		مدى توافرها				
غير متوافر إطلاقاً	غير متوافر	متوافر جزئياً	متوافر	متوافر تماماً		
					14- تتميز تعميمات المدير بوضوح المعلومات الواردة فيها.	
					15- يمتلك المدير مهارات الاتصال بأشكاله المختلفة.	
					16- يسمح المدير للعاملين بالاتصال به.	
					17- يعقد المدير الاجتماعات مع العاملين لمتابعة تنفيذ التعليمات.	
					18- تتسم القرارات التي يتخذها المدير بالموضوعية (النزاهة والحياد).	
					19- يفضل المدير أسلوب المقابلة الشخصية لتوصيل المعلومات والحصول على البيانات.	
					20- يفضل المدير المشاركة في الاجتماعات بنفسه.	
					21- يستخدم المدير المذكرات لإيصال التعميمات والتعليمات للعاملين.	
					22- لدى المدير القدرة على إدارة الوقت وتنظيمه.	
					23- يخصص المدير وقتاً كافياً للاستماع لشكايات العاملين.	
					24- يهتم المدير كثيراً بالمهام وتحديد الوقت اللازم لها.	
					25- يهتم المدير باستثمار الوقت.	
					26- يقوم المدير بحصر كل ما يؤدي إلى إهدار الوقت للسيطرة عليه.	
					27- يجمع المدير المهام والأنشطة المتشابهة لتؤدي معاً.	

الخصائص					مدى توافرها
غير متوافر إطلاقاً	غير متوافر	متوافر جزئياً	متوافر	متوافر تماماً	
					28- يحاول المدير إيجاد حل لكل مشكلة من المرة الأولى.
					29- يعمل المدير على مشاركة العاملين في إحداث التغيير مع إبداء التوجيهات اللازمة.
					30- يتقبل المدير أي تغيير يقترحه العاملون على أسلوب العمل.
					31- يقوم المدير بالتخطيط لإحداث التغيير ويباشر تنفيذه والإشراف عليه.
					32- يشجع المدير العاملين على تقديم أفكارهم والتعبير عن مشاعرهم اتجاه برامج التغيير.
					33- يوجد اتصال دائم بين المدير والعاملين لتبريح وتوضيح ما يستجد من تعليمات ومعلومات حول التغيير.
					34- يوضح المدير للعاملين بأن قرار التغيير بالاجاز مسبوق بمبررات مقنعة وأن أهدافه واضحة ومعلنه.
					35- مشاركتي في اتخاذ القرارات ساعدت على تحسين أدائي الوظيفي.
					36- شعوري بالرضا عن وظيفتي دفعني إلى بذل مزيد من الجهد في العمل.
					37- تشجيع المدير دفعني لإنجاز العمل بكفاءة.
					38- تفهم المدير لمشاعري واحتياجاتي شجعتني على تحسين أدائي الوظيفي.
					39- تناء المدير على مجهوداتي دفعني إلى الارتقاء بأدائي الوظيفي.
					40- عدالة نظام الحوافز ساعدني على أداء عملي بصورة أفضل.

الخصائص		مدى توافرها			
غير متوافر إطلاقاً	غير متوافر	متوافر جزئياً	متوافر	متوافر تماماً	
					41- يراعي المدير قدرات العاملين عند توزيع الواجبات.
					42- يطبق المدير نظاماً للمساءلة على المستوى الفردي والجماعي.
					43- يشارك المدير ممثلين عن العاملين في وضع قواعد المساءلة.
					44- يتبع المدير أسلوب الحوار في الوصول إلى القرارات من خلال اللجان المشكلة.
					45- يشارك المدير ممثلين عن العاملين في تنفيذ خطط تطوير الجهاز.
					46- يوظف المدير القوانين واللوائح بما يحقق فاعلية المؤسسة.
					47- يوفر المدير نظام للإعلام بالقوانين واللوائح المنظمة للعمل بالجهاز.
					48- يراعى المدير مبادئ الشفافية والوضوح في تطبيق كامل اللوائح والقوانين على العاملين.
					49- تعكس سلوكيات المدير الالتزام بالقيم الأخلاقية (احترام الذات، وقبول الآخر، ونبذ العنف والتسلط).
					50- يتعامل المدير مع العاملين بالصدق والامانة.
					51- تسود روح التعاون بين المدير وبين موظفيه.
					52- يلتزم المدير بمبدأ العفو عند المقدرة.
					53- يلتزم المدير بالعدل في تعامله.

الخصائص		مدى توافرها			
غير متوافر إطلاقاً	غير متوافر	متوافر جزئياً	متوافر	متوافر تماماً	
					54- يلتزم المدير بمبدأ الشورى مع العاملين.
					55- يتقبل المدير النقد والتقويم البناء من العاملين.
					56- يتحلى المدير بالصبر والعزيمة القوية.