

## قائمة المصادر والمراجع

القرآن الكريم.

أبان، عبد الرزاق وناجي، محمود. ٢٠١٢. "واقع المناخ التنظيمي دراسة استطلاعية لآراء عينة من رؤساء الأقسام في جامعة تكريت". مجلة جامعة كركوك. مج ٢ العدد (١) ص ١-٢١.

إبراهيم، أطفاف. ٢٠١٣. "استخدام الأساليب الإحصائية لقياس جودة عملية تقويم تعلم طلبة العلوم للمسابقات الدراسية في كلية التربية، جامعة عدن للعام الدراسي ٢٠٠٩ - ٢٠١٠م". المجلة العربية لضمان جودة التعليم الجامعي. العدد (١١) ص ١٧٧ - ٢١٠.

إبراهيم، ميكائيل. ٢٠١٣. "تأثير الاتجاهات و الانفعالات على الرغبة في استخدام اللغة العربية في العملية الإتصالية: دراسة حالة متعلمي اللغة العربية بوصفها لغة ثانية في جامعة العلوم الإسلامية الماليزية". مجلة الدراسات التربوية والنفسية: جامعة السلطان قابوس. المجلد ٧. العدد (٣). ص ٣٣٠-٣٤٣.

ابن كثير، إسماعيل. ١٩٩٩. تفسير ابن كثير، الرياض: دار طيبة للنشر والتوزيع.

ابن منظور، محمد بن مكرم. ٢٠٠٣. لسان العرب. بيروت: دار صادر للنشر والتوزيع.

أبو العينين، مصطفى. ٢٠٠٢. منهجية التعامل مع التراث التربوي الإسلامي. القاهرة: جمعية المسلم المعاصر.

أبو الفضل، عبدالشافي. ١٩٩٦. القيادة الإدارية في الإسلام. القاهرة: المعهد العالمي للفكر الإسلامي.

أبو النصر، مدحت. ٢٠١٥. قادة المستقبل القيادة المتميزة الجديدة. القاهرة: المجموعة العربية للتدريب والنشر.

أبو النور، مروة. ٢٠١٢. العوامل المؤثرة في أنماط السلوك القيادي لدى القيادات النسائية في منظمات المجتمع المدني - دراسة حالة على منظمات المجتمع المدني في رفح. (رسالة ماجستير) الجامعة الإسلامية. غزة.

أبو حسين، وآخرون. ٢٠١٤. "علاقة الأنماط القيادية بتحقيق الأنشطة بجمعيات تنمية المجتمع بمحافظة كفر الشيخ". مجلة الاقتصاد والعلوم. العدد (٥) ص ٨٩٣-٩١٣.

أبو حطب، فؤاد وصادق، آمال. ١٩٩١. مناهج البحث وطرق التحليل الإحصائي. القاهرة: الأنجلو.

أبو داوود، سليمان بن الأشعث. ٢٠٠٩. سنن أبي داوود. بيروت: دار الرسالة العالمية.

أبو شامة، عباس. ١٩٩٩. القيادة في المجال الأمني. الرياض: جامعة نايف للعلوم الأمنية.

أبو غزالة، ماجد. ٢٠١٦. الاستقطاب وعلاقته بالرضا الوظيفي من منظور إسلامي (رسالة دكتوراة) جامعة  
ملايا. ماليزيا.

أحمد، زيوش وياسين، بن شهرة. ٢٠١٨. "علاقة الأنماط القيادية بالمهارات النفسية للمدرب الرياضي"  
المجلة العلمية. العدد (بدون) ص ٤٧-٦٠.

أحمد، شهيناز فاضل. ٢٠٠٨. "تحليل العلاقة بين القيادة التحويلية والقيم التنظيمية: بحث استطلاعي في  
الشركة العامة لصناعة البطاريات". مجلة الإدارة والاقتصاد. العدد (٧٣).

أدوايتيد. ١٩٧٦. فن القيادة والتوجيه في إدارة الأعمال. (ترجمة) محمد عبد الفتاح العربية، القاهرة.

أرزقي، عبد النور. ١٩٩٧. محددات الرضا المهني، ومعنى العمل عند العمال الجزائريين (رسالة ماجستير) كلية  
العلوم الإنسانية والاجتماعية، جامعة الجزائر.

الأعيا، إحسان. ٢٠٠٢. البحث التربوي عناصره ومناهجه وأدواته. ط ٤، غزة: المكتبة المركزية.

الأغبري، عبد الصمد. ٢٠٠٠. الإدارة المدرسية البعد التخطيطي والتنظيمي المعاصر. بيروت: دار النهضة  
للنشر والتوزيع.

أفوليو، بروس. ٢٠٠٣. تنمية القيادة: بناء القوى الحيوية. (ترجمة) عبد الحميد الخزامي، القاهرة: دار الفجر  
للنشر والتوزيع.

الألوسي، عبد الوهاب ورشيد، نيان وكريم، لطيف. ٢٠١٧. "أثر الأنماط القيادية في الإبداع المنظمي في  
مصارف إقليم كردستان". مجلة جامعة كركوك. مج ٧ العدد (٢) ص ٥١-٧٣.

أمزال، حليلة. ٢٠١٨. الذكاء الوجداني وعلاقته بالدافعية للإنجاز والرضا الوظيفي لدى معلمي مرحلة  
التعليم الابتدائي- ولاية تيزي وزو نموذجاً- (رسالة ماجستير)، جامعة مولودي معمري. الجزائر.

أورابح، مباركي. ٢٠١٨. "الرضا الوظيفي لدى أساتذة الجامعة: دراسة مقارنة بين جامعتي معمري وزوز"  
مركز جيل البحث العلمي. العدد (٤٤) : يوليو. ص ٩-٢٠.

البخاري، محمد بن إسماعيل. د. ت. صحيح البخاري. بيروت: عالم الكتب.

البدري، حمد. ٢٠٠٧. المناخ التنظيمي وعلاقته بضغط العمل: دراسة ميدانية على ضباط مديرية الدفاع  
المدني بمنطقة الرياض (رسالة ماجستير) جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية. السعودية.

البدوي، فواز. ٢٠١٦. "تحليل العلاقة بين المناخ التنظيمي والولاء التنظيمي: دراسة ميدانية على الشركة الوطنية لصناعة الألمنيوم في مدينة نابلس" مجلة جامعة القدس المفتوحة للأبحاث والدراسات الإدارية والاقتصادية، المجلد ٢. العدد (٦) ص ٥٥-٩١.

برنوطي، سعاد. ٢٠٠٧. *إدارة الموارد البشرية*. عمان: دار وائل للطباعة والنشر.

برهوم، أديب. ٢٠١٧. "أثر العدالة التنظيمية في زيادة الولاء التنظيمي" مجلة تشرين العدد (٥): سبتمبر ص ٢٨٩-٣٠٧.

برياع، الأمين وموساوي، يحيى. ٢٠١٦. تأثير الرضا الوظيفي على أداء الموارد البشرية: دراسة حالة المؤسسة الاستشفائية بمغنية (رسالة ماجستير) جامعة أبي بكر بلقايد. الجزائر.

البطانية، عمر تيسير. ٢٠٠٣. دور عمداء ورؤساء أقسام التربية الرياضية في إكساب الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات الأردنية (رسالة ماجستير) كلية التربية جامعة اليرموك. الأردن.

بعيسى، حليلة وأقطي، جوهرة، ٢٠٢١. "دور إدارة المعرفة في تحسين الرضا الوظيفي دراسة حالة: مديرية توزيع الكهرباء والغاز" مجلة الواحات للبحوث و الدراسات المجلد ١٤. العدد (٢).

القمي، مصلح. ٢٠١٠. المناخ التنظيمي وعلاقته بالأداء الوظيفي لموظفي إمارة منطقة مكة المكرمة (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية. السعودية.

البلادي، صالح بن مطير. ٢٠١٢. الرضا الوظيفي لمديري المدارس المتوسطة بمدينة مكة المكرمة من وجهة نظرهم (رسالة ماجستير) جامعة أم القرى. المملكة العربية السعودية.

بلال، بني حمد. ٢٠١٩. "درجة الرضا الوظيفي لمعلمات رياض الاطفال في محافظة إربد" مجلة المنارة العدد (١) ص ٤٧-٧٦.

بلال، محمد إسماعيل. ٢٠٠٥. *السلوك التنظيمي بين النظرية والتطبيق*. الإسكندرية: دار الجامعة الجديدة.

بلحوت، عيسى. ٢٠١٥. بعض الأنماط القيادية وعلاقتها بالمناخ التنظيمي من وجهة نظر أساتذة معهد التربية البدنية والرياضية (رسالة ماجستير منشورة) جامعة محمد بوضياف، الجزائر.

بلعيد، عادل وزكي، صلاح. ٢٠١٥. "تأثير الرضا الوظيفي على الإنتاجية بشركة الخليج العربي" مجلة العقبري العدد (٢) ص ١٠٢-١٣٠.

بن حفيظ، شافية والشايب، محمد. ٢٠١٦. "فاعلية القيادة وفق نظرية (هيرسي وبلاشارد) في جامعة ورقلة" مجلة العلوم الإنسانية والاجتماعية العدد (٢٣): مارس. ص ١١٧-١٣٢.

بن غربي، الحسين. ٢٠١٧. أثر المناخ التنظيمي على الرضا الوظيفي (رسالة ماجستير منشورة) جامعة زيان عاشور الجلفة، الجزائر.

البنك المركزي اليمني أ. ٢٠٠٥. التقرير السنوي لعام ٢٠٠٥،، صنعاء: الإدارة العامة للبحوث.

البنك المركزي اليمني ب. ٢٠٠٦. التقرير السنوي لعام ٢٠٠٦،، صنعاء: الإدارة العامة للبحوث.

البنك المركزي اليمني ج. ٢٠١٥. التقرير السنوي لعام ٢٠١٥،، صنعاء: الإدارة العامة للبحوث.

بوجليدة، خولة و رويح، مبيروك. ٢٠٢٠. المناخ التنظيمي و تأثيره علي الرضا الوظيفي: دراسة حالة موظفي مؤسسة الكاتمين للفلين بجيجل (رسالة ماجستير منشورة) جامعة محمد الصديق بن يحيى جيجل، الجزائر.

بوزازي، خليفة. ٢٠١٦. "الشورى والديمقراطية في الفكر الإسلامي المعاصر". مجلة دفاتر السياسة والقانون. عدد (١٥): يونيو. ص ٣٥١-٣٦٠.

بوزورين، فيروز. ٢٠٢٠. "التمكين الإداري وأثره على الرضا الوظيفي - دراسة حالة مؤسسة حقن ونفخ بالباليستيك بسطيف" مجلة العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية . المجلد. ٢١. العدد (٣) ص ٣٦١-٣٧٠.

بوسماحة، نسمة . ٢٠١٨. علاقة القيادة الخادمة بالإبداع الإداري (رسالة ماجستير) جامعة قاصدي مرياح. الجزائر.

بوفرة، مختار وبن موسى، عبد الوهاب. ٢٠١٧. "الرضا الوظيفي وعلاقته بأنماط القيادة التربوية لدى أساتذة التعليم الثانوي". مجلة السراج في التربية وقضايا المجتمع. العدد (٣).

بولدياب، أسماء. ٢٠١٨. أنماط القيادة التربوية وعلاقتها بالرضا الوظيفي لأساتذة التعليم المتوسط من وجهة نظر الأساتذة (رسالة ماجستير) جامعة محمد الصديق بن يحيى جيجل. الجزائر.

بوودن، نبيلة. ٢٠١٧. "الحوافز المادية والمعنوية وعلاقتها بالرضا الوظيفي لدى العامل الجزائري في إطار نظرية فروم " Vroom " مجلة أبحاث نفسية وتربوية، مجلد ب. يونيو. العدد (١٠) ص ٣٢٣-٣٤٩.

الترمذي، محمد بن عيسى . ١٩٩٨. سنن الترمذي. بيروت: دار الغرب الإسلامي.

تقرير مسح القوى العاملة. ٢٠١٤. منظمة العمل الدولية، المكتب الإقليمي للدول العربية.

التليدي، مفرح. ٢٠٢٠. "العلاقة بين الأنماط القيادية والتسرب الوظيفي". مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية المجلد ٤ العدد (١١).

التنمية الإنسانية العربية. ٢٠١٦. تقرير صادر عن المكتب الإقليمي للدول العربية .

تيغرة، أحمد بوزيان. ٢٠١٢. التحليل العالمي الاستكشافي والتوكيدي مفاهيمهما ومنهجيتيها . عمان: دار المسيرة للنشر والتوزيع.

الجابري، خالد. ٢٠١٨. "تقييم جودة العمليات المصرفية في البنوك اليمنية(دراسة مقارنة بين البنوك الإسلامية والبنوك التجارية) مجلة جامعة الجزيرة . المجلد الأول . العدد (١)ص ٢٢٥-٢٤٥ .

الحير، زينب. ٢٠٠٢. الإدارة المدرسية الحديثة من منظور علم النظم. بيروت: مكتبة الفلاح للنشر والتوزيع .

جرادات، ناصر. ٢٠١٤. "أثر الالتزام بنمط القيادة الإسلامية على فاعلية الأداء-حالة دراسية البنوك الإسلامية" المجلة العربية للإدارة . جامعة فلادلفيا، العدد(٣٤).

جرادي، محمد. ٢٠١٨. "القبيلة في المجتمع اليمني (اجتماعيا وسياسيا)"مجلة الآداب. العدد (١٢٧) ص ٦٤١-٦٧٤.

جرجس، ملاك. ١٩٧٣. سيكولوجية الإدارة والإنتاج. مصر: دار العربية للكتاب.

جلاب، حسان دهش. ٢٠١١. إدارة السلوك التنظيمي في عصر التغيير. عمان: دار صفاء للطباعة والنشر والتوزيع. ط ١.

جلول، شريفي وإدرسي، مختار وصوار، يوسف. ٢٠٢١. "محددات رأس المال الاجتماعي وأثرها على الرضا الوظيفي - دراسة ميدانية لعينة من البنوك بولاية سعيدة"مجلة نماء الاقتصادية. المجلد ٥. العدد(١) ص ١٢١-١٣٥.

جمعة، محمود. ٢٠١٥. "الأنماط القيادية ودورها في تطبيق نظام إدارة المواهب البشرية دراسة تطبيقية في رئاسة جامعة ديالى" مجلة كلية المأمون. العدد (٢٦) ص ١٢٦-١٤٩.

الجمل، سمير. ٢٠١٤. "الأنماط القيادية السائدة لدى المسؤولين في مديريات التربية والتعليم في محافظة الخليل وأثرها على تنمية التفكير الإبداعي للمرؤوسين" مجلة جامعة القدس المفتوحة للأبحاث والدراسات العدد(٣٢) :شباط. ص ١٥١-١٨٦.

جميل، قيس. ٢٠١٨. "أثر الأنماط القيادية في تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة: بحث تطبيقي في شركة أبو غريب للمنتجات الغذائية". مجلة جامعة الأنبار للعلوم الاقتصادية والإدارية. مج ١٠ العدد (٢١) ص ٢٥٣-٢٧٨.

الجندي، سالي وسوزان، حسن ونانسي فوزي. ٢٠١٨. "أثر المناخ التنظيمي على الإبداع الإداري داخل المؤسسات العائلية". المجلة الدولية للتراث والسياحة، العدد (١) :مارس. ص ٢١٠-٢٤٦.

الجندي، صابر. ١٩٩٧. اختيار القيادة الإدارية بين القانون وعلم الإدارة (رسالة دكتوراه منشورة) جامعة عين شمس.

الجيرة، زينب. ٢٠١٢. "الإدارة العامة ودور ناظرة المدرسة الابتدائية في النمو المهني للمعلمة". مجلة التربية. المجلد ٢ العدد (٦).

حافظي، سعاد وشافي، محمد. ٢٠١٩. "مناهج البحث العلمي مناهجه وأساليبه" مجلة الباحث للعلوم الرياضية والاجتماعية. عدد خاص. ص ١٣٢-١٥٢.

حامد، أحمد بدر. ١٩٨٣. "الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بكلية التجارة والاقتصاد والعلوم السياسية بجامعة الكويت". مجلة العلوم الاجتماعية. العدد (٣) ص ٦١-١٣٦.

حامد، أحمد بدر. ١٩٩٧. "السلوك التنظيمي". الكويت: دار القلم للنشر والتوزيع.

حبيب، لقاء وغالي، بتول. ٢٠١٨. "تأثير المناخ التنظيمي على تحسين الأداء الوظيفي للعاملين دراسة تحليلية". مجلة كلية الإدارة والاقتصاد. المجلد ١٠ العدد (٤) ص ١٧٦-٢٠٠.

الحداد، حسون. ٢٠١٧. "أثر عناصر مناخ الإبداع التنظيمي على الرضا الوظيفي للعاملين في شركات الاتصالات العراقية". مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة. العدد (٥٠)، ص ٨٥-١٢٤.

حديد، نوفل وعلاق، حنان. ٢٠٢٠. "أثر التسويق التفاعلي على تحسين جودة العلاقة مع الزبون". مجلة المؤسسة، المجلد (١). العدد (٩) ص ٢٨٩-٣٠١.

الحرفة، حامد. ١٩٨٠. موسوعة الإدارة الحديثة والحوافز. لبنان: الدار العربية للموسوعات.

حريم، حسين. ٢٠٠٩. "السلوك التنظيمي، سلوك الأفراد والجماعات ومنظمات الاعمال، الأردن: دار الحامد للنشر، ط ٣.

الحزيم يوسف، والمنيف إبراهيم. ٢٠٠٩. "أركان القيادة في ضوء التراث الإسلامي والتجربة الأمريكية". الرياض: دار السلام للنشر والتوزيع.

- حسونة، فيصل. ٢٠٠٨. إدارة الموارد البشرية. عمان: دار أسامة للنشر.
- حسين، عبدالعزيز محمد. ٢٠١٧. "علاقة الرضا الوظيفي بضغط العمل لدى الضباط والأفراد في السجون" *المجلة العربية للدراسات الأمنية*، المجلد ٣٣، العدد (٧١) ص ٧٥-١٠٨.
- حسين، علي أحمد. ٢٠٠٩. "القيادة في الفكر الإسلامي". *مجلة التربية والعلم*. مج ١٦ عدد (٣): فبراير ص ١٢٤-١٤٣.
- حسين، كاظم. ٢٠١٧. "أثر المناخ التنظيمي في الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية في دائرة البعثات والعلاقات الثقافية". *مجلة الكوت للعلوم الاقتصادية*. العدد (٢٧): يونيو.
- الحسيني، فلاح والدوري، مؤيد. ٢٠٠٠. إدارة البنوك، مدخل كمي واستراتيجي معاصر، عمان: دار وائل للنشر، ط ١.
- الحكيم، سعيد. ١٩٧٦. الرقابة على أعمال الإدارة في الشريعة الإسلامية والنظم المعاصرة. بيروت: دار الفكر العربي.
- حمادات، محمد. ٢٠٠٦. القيادة التربوية في القرن الجديد. عمان: دار الحامد للنشر والتوزيع.
- حمادو، سولاف. ٢٠١٦. أنماط القيادة التربوية وعلاقتها بالرضا الوظيفي لدى معلمي المرحلة الابتدائية (رسالة ماجستير) جامعة العربي بن مهيدي، الجزائر.
- حمد، إبراهيم. ٢٠١٧. "أنماط القيادة وأثرها على الرضا الوظيفي دراسة ميدانية في عينة من شركات السفر والسياحة (بغداد)". *مجلة الدنانير*. المجلد ١ العدد (١١) ص ٣٢٤-٣٥٢.
- حمود، خضير واللوزي، موسى. ٢٠٠٨. مبادئ إدارة الأعمال. عمان: ثراء للنشر والتوزيع.
- حمود، خضير. ٢٠٠٢. السلوك التنظيمي. عمان: دار صفاء للنشر والتوزيع.
- حمياني، صبرينة. ٢٠١٩. اختبار أثر الرضا الوظيفي كمتغير وسيط في علاقة القيادة الإدارية بسلوكيات المواطنة التنظيمية (رسالة دكتوراة منشورة) جامعة زيان، الجزائر.
- الحميري، عبد الملك بن هشام. ١٩٩٠. سيرة ابن هشام. ج ٤. دمشق: دار الكتاب العربي.
- حنا، فاضل وخوري، رشا. ٢٠١٧. "أثر الرضا الوظيفي في تحسن الأداء الوظيفي لدى مدرسي التعليم الثانوي العام". *مجلة جامعة تشرين للبحوث والدراسات العلمية*. المجلد ٣٩ العدد (٣) ص ٤٣٩-٤٦١.

حنان، عباس ، وأميرة، محمد. ٢٠١٨. "العلاقة بين الأنماط القيادية لمديري المدارس ومستوى الرضا الوظيفي لدى معلمي المرحلة الأساس بولاية الخرطوم" مجلة العلوم التربوية .مج ١٩. العدد(٣) :سبتمبر ص٤٧-٦٢.

الحناوي، محمد. ١٩٩٨. السلوك التنظيمي. الإسكندرية: المكتب العربي للنشر والتوزيع.

الحنوشي، عباس. ٢٠١٦. "الأنماط القيادية لقادة المدارس الثانوية وعلاقتها بالروح المعنوية للمعلمين من وجهة نظرهم". المجلة الدولية التربوية المتخصصة. المجلد. العدد(١٢) : كانون أول ص٢٥٣-٢٧٨.

حنفي، سليمان. ١٩٩٧. السلوك التنظيمي والأداء. الإسكندرية: دار الجامعة المصرية.

حنفي، عبدالغفار. ٢٠١٠. السلوك التنظيمي وإدارة الموارد البشرية. الإسكندرية: الدار الجامعية.

حنيش، أبو عجيبة. ٢٠١٤. أنماط القيادة الإدارية لدى مديري المدارس الثانوية وعلاقتها بعناصر المناخ التنظيمي (رسالة دكتوراة) جامعة العلوم الإسلامية الماليزية. ماليزيا.

حواس، أميرة. ٢٠٠٣. أثر الالتزام التنظيمي والثقة في الإدارة على العلاقة بين العدالة التنظيمية وسلوكيات المواطنة التنظيمية بالتطبيق على البنوك التجارية. (رسالة ماجستير). كلية التجارة، جامعة القاهرة.

الحياصات، خالد والكساسبة، محمد والفاعوري، عبير. ٢٠١٥. "أخلاقيات العمل الإسلامية وأثرها في تعزيز الالتزام التنظيمي في المؤسسات الصحفية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها". المجلة الأردنية في الدراسات الإسلامية. المجلد ١١ العدد (١) ص٢٩٧-٣٦١.

الحيدر، عبد المحسن. ٢٠٠٥. "اتجاهات العاملين نحو المناخ التنظيمي وعلاقة خصائصهم الشخصية والوظيفية بتلك الاتجاهات". المجلة العربية للإدارة مج ٢٦ العدد(٢).

خالد، عبدالله إبراهيم، وزيد، خوام محمود. ٢٠١٦. "المناخ التنظيمي وأثره في تسرب الموظفين". مجلة جامعة الأنبار للعلوم الاقتصادية والإدارية. مج ٨ العدد(١٦) ص٧٧-١٤٦.

الخزاعي، ماهر. ٢٠١٦. " دور العدالة التوزيعية في تحقيق الانتماء العاطفي للمنظمة دراسة ميدانية على المشافي الجامعية بمدينة دمشق". مجلة جامعة تشرين للبحوث والدراسات العلمية. مج ٣٧ العدد(١): فبراير ص٤٨٣-٥٠٣.

الخزاعي، محمد. ٢٠٠٩. أثر جودة الخدمة المصرفية في بنك التضامن الإسلامي في رضا العملاء(رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة العلوم والتكنولوجيا، اليمن.

الخصاونه، عاكف والجمال، حمدان. ٢٠١٢. "نحو إطار مفاهيمي متكامل للقيادة من منظور الفكر الإداري المعاصر والفكر الإسلامي دراسة مقارنة". مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية. العدد (٣٠) ص ٩٩-١١٦.

الخصاونه، محسن. ٢٠٠٩. الإدارة الموقفية المنهج المتكامل للتعامل مع المواقف الصعبة التي يواجهها متخذ القرار. القاهرة: إيتراك للطباعة والنشر.

خطاب، عايدة. ٢٠٠١. العولمة ومشكلات إدارة الموارد البشرية. عمان: دار الفكر للنشر والتوزيع.

خليفة، إسماعيل وفارس، علي. ٢٠١٤. "المناخ التنظيمي وعلاقته بالرضا الوظيفي لدى العامل الجزائري بمصنع الأسمنت". مجلة رؤى اقتصادية، العدد (٧): ديسمبر. ص ٨٧-١٠٠.

خليل، محمد. ٢٠١٤. "المناخ التنظيمي وأثره على الرضا الوظيفي". مجلة الجامعة الأسمرية، العدد (٢٨) ص ٣٥١-٣٨٤.

خمار، خولة. ٢٠١٧. القيادة وأثرها على الرضا الوظيفي لدى العمال دراسة ميدانية بمقاطعة نفظال للغاز المميع عين البيضاء. (رسالة ماجستير) جامعة العربي، الجزائر.

الحناق، سناء عبد الكريم. ٢٠١٢. "المناخ التنظيمي والعلاقة مع الإدارة ودورها في تحقيق الرضا الوظيفي للأكاديميين دراسة تطبيقية مقارنة في إحدى الجامعات الماليزية". مجلة الباحث. العدد (١٠) ص ٣١١ - ٣٢٠.

خواجة، عبد العزيز. مدخل إلى علم النفس الاجتماعي. وهران: دار العرب للنشر والتوزيع. ط ١.

الدارمي، عبدالله بن عبدالرحمن. ٢٠٠٠. سنن الدارمي. الرياض: دار المغني للنشر والتوزيع.

دحلان، سميرة. ٢٠١٣. أنماط القيادة السائدة لدى مديري المدارس الثانوية بمحافظة غزة وعلاقتها بالرضا الوظيفي (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة الأزهر، غزة.

درادكة، أمجد والمطيري، هدى. ٢٠١٧. "دور القيادة الأخلاقية في تعزيز الثقة التنظيمية لدى مديرات مدارس المرحلة الابتدائية من وجهة نظر المعلمات". المجلة الأردنية في العلوم التربوية. مج ١٣ العدد (٢) ص ٢٢٣-٢٣٧.

درة، عبدالباري وجودة، محفوظ. ٢٠١١. الأساسيات في الإدارة المعاصرة. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع، ط ١.

- الدعيس محمد. ٢٠١٦. "درجة الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس في جامعة صنعاء من وجهة نظرهم". المجلة العربية لضمان جودة التعليم. مج ٩. العدد (٢٣) ص ١٤٣-١٦٦.
- الدعيس، محمد. ٢٠٠٣. أنماط السلوك الإداري لدى مديري الإدارات والأقسام في جامعة صنعاء وعلاقته بالرضا الوظيفي (رسالة ماجستير)، الجامعة الأردنية.
- الدقاق، محمد. ٢٠١٥. أثر السلوك القيادي في الرضا الوظيفي دراسة حالة (رسالة ماجستير غير منشورة) الجامعة الافتراضية السورية، سوريا.
- دن، أحمد. ٢٠١٧. "أثر تمكين العاملين على الرضا الوظيفي: دراسة حالة جامعة زيان عاشور الجلفة". مجلة مجاميع المعرفة. العدد (٥): أكتوبر. ص ٩١-١٠٢.
- الدهان، أميمة، ورمضان، زياد والشيخ، فؤاد. ٢٠٠٥. القيادة الإدارية الحديثة. عمان: مركز الكتاب الأردني . دودين، أحمد. ٢٠١٤. إدارة التغيير والتطوير التنظيمي. عمان: دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع.
- دودين، حمزة محمد. ٢٠١٢. التحليل الإحصائي المتقدم للبيانات باستخدام SPSS. عمان: دار المسيرة للنشر والتوزيع. ط ٢.
- الدوري، زكريا. ٢٠٠٥. الإدارة الاستراتيجية مفاهيم وعمليات وحالات دراسة. عمان: دار اليازوري للنشر والتوزيع.
- دويدار، عبد الفتاح . ٢٠٠٣. أصول علم النفس الصناعي والمهني والتنظيمي وتطبيقاته. الإسكندرية: دار المعرفة الجامعية.
- الديرية، لانا وسلامة، كايد. ٢٠١٧. "درجة إمكانية تطبيق مديري المدارس الاستكشافية الأردنية للقيادة الخادمة من وجهة نظر المعلمين وعلاقتها بالدافعية تجاه عملهم" مجلة جامعة القدس للأبحاث. مج ٧. العدد (٢٢) : أبريل. ص ١٤٧-١٥٩.
- ديسلر، جاري. ٢٠٠٢. أساسيات الإدارة : المبادئ والتطبيقات الحديثة (ترجمة) عبد القادر محمد عبد القادر. الرياض: دار المريخ.
- الذبحاوي، عامر. ٢٠١٨. "العدالة التنظيمية ودورها في الحد من ممارسات الانحراف التنظيمي". مجلة مركز دراسات الكوفة. العدد (٤٩) ص ٢١١-٢٣٨.
- راضية، دريوش. ٢٠١٨. الأنماط القيادية وعلاقتها بالرضا الوظيفي لدى هيئة التدريس (رسالة ماجستير)، جامعة مولود معمري.

- راوية، حسن. ٢٠٠١. السلوك في المنظمات. الإسكندرية: الدار الجامعية.
- رائف، سلامة. ٢٠١٥. الأنماط القيادية السائدة لدى محافظي محافظات (رام الله والبيرة، الخليل، بيت لحم) وعلاقتها بالرضا الوظيفي لدى موظفيها (رسالة دكتوراه منشورة) جامعة القدس، غزة.
- رشيد مازن. ٢٠٠٣. "الذكاء العاطفي والقيادة التحويلية". مجلة البحوث التجارية المعاصرة. عدد (٢).
- الرشيد، فاطمة. ٢٠١٨. "درجة الرضا الوظيفي لمعلمي المدارس الحكومية في منطقة القصيم". مجلة كلية التربية الأساسية للعلوم التربوية والإنسانية. العدد (٣٩): يونيو. ص ٤٣١-٤٤٠.
- الركابي، كاشاني، والحمادي، رنا. ٢٠١٩. "الرضا الوظيفي وأثره في الانغراز الوظيفي - دراسة استطلاعية لعينة من موظفي المراكز الصحية في محافظة ذي قار". مجلة كلية الإدارة والاقتصاد. المجلد ١١ العدد (١) ص ٣١٠-٣٤٦.
- الرويمض، سمير وإبراهيم، صلاح وشهر الدين، أمير. ٢٠١٥. "أهمية ومقومات اختيار القيادات الإدارية في الإسلام (سيدنا يوسف - عليه السلام نموذجاً)". مجلة العقبري، جامعة العلوم الإسلامية الماليزية. العدد (٥) ص ١٣١-١٥٤.
- الريح، غيداء. ٢٠١٨. الرضا الوظيفي لدى معلمي مرحلة الأساس وأثره في تحسين الأداء المهني - دراسة حالة - (رسالة ماجستير) جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.
- الريسوني، أحمد. ٢٠٠٩. الشورى في معركة البناء. عمان: دار الرازي للنشر والتوزيع.
- زاهر، تيسير. ٢٠١٢. "أثر المناخ التنظيمي في تمكين العاملين (دراسة ميدانية على الفنادق ذات التصنيف الخمس نجوم في محافظة دمشق وريفها)". مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية. مج ٢٨ العدد (٢) ص ٢٥٥-٢٨٦.
- زايد، خليل. ٢٠١٣. فن القيادة - كيف تكون قائدا ناجحا. عمان: دار يافا للنشر والتوزيع.
- الزعي، محمد والبطاينة، محمد. ٢٠١٤. القيادة الإدارية. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.
- زويلف، مهدي. ٢٠٠٥. إدارة الأفراد مدخل كمي. عمان: دار مجدلاوي للنشر والتوزيع.
- زيدان، محمد مصطفى. ١٩٨٤. الدوافع والانفعالات. الرياض: عكاظ للنشر والتوزيع.
- سالم، وآخرون. ١٩٩٨. المفاهيم الإدارية الحديثة. الأردن: مركز الكتب الأردني.

السامرائي، رياض. ٢٠١١. "القيادة الادارية الشرعية وعلاقتها بشروط الخلافة أو الإمامة". مجلة كلية الآداب. العدد(٩٨) ص ٢٩٣-٣١٨.

ستراك، رياض والشناق، كمال. ٢٠٠٤. "تقويم أداء قيادات التربية والتعليم في الأردن مهامها الإدارية والفنية- دراسات في الإدارة الاستراتيجية". دار وائل للنشر. عمان. الأردن.

سعد، وليد. ٢٠٠٥. "الإدارة التعليمية". عمان: مكتبة المجتمع العربي للنشر.

سعيد، عبد السلام. ٢٠٠٦. "تحليل الودائع المصرفية نموذج مقترح". مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية العدد (١١) ص(بدون).

سفيان، عبدالكريم والعبادي، علي. ٢٠٠٩. "الأنماط القيادية ودورها في تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس: دراسة تطبيقية على عينة من مؤسسات الكوفة" مجلة القيادة للعلوم الإدارية. عدد(١١).

السكاونة، بلال. ٢٠١٨. "القيادة الإدارية الفعلية". عمان: دار المسيرة للنشر والتوزيع. ط ٣.

سلطان، محمد سعيد. ٢٠٠٢. "السلوك الإنساني في المنظمات". مصر: دار الجامعة الجديدة.

سلطان، محمد وآخرون. ١٩٨٩. "إدارة البنوك". الإسكندرية: دار الجامعة الجديدة.

سلمان، منى. ٢٠١١. "الرضا الوظيفي لدى المشرفين الاختصاصيين وعلاقته بإدائهم الوظيفي" مجلة دراسات تربوية. العدد(١٥) : يونيو. ص ٥٩-٧٨.

السلمي، علي. ١٩٧١. "العلوم السلوكية في التطبيق الإداري". القاهرة: دار المعرفة.

سليمان، أحمد وحسين، علي. ٢٠١٠. "الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي في شركات الاتصالات الخلوية في الأردن من وجهة نظر العاملين" مجلة المنارة. المجلد ١٧. العدد(٥).

سليمان، سهام. ٢٠١٨. "الدور الوسيط لضغوط العمل في العلاقة بين أنماط القيادة وإبداع العاملين (رسالة ماجستير غير منشورة)، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.

سليمان، مؤيد سعيد. ١٩٨٧. "المناخ التنظيمي: مفهوم حديث في الفكر الإداري المعاصر". المجلة العربية للإدارة. مج ١١. العدد(١).

السيد، عبدالحليم وفرج، طريف ومحمود، عبدالمعتم. ٢٠٠٣. "علم النفس الاجتماعي المعاصر". القاهرة: مكتبة ايتراك للنشر والتوزيع.

سيزلاف، أندرودي و جي ولاس، ماك. ١٩٩١. السلوك التنظيمي و الأداء، (ترجمة) جعفر أبو القاسم، الرياض : معهد الإدارة العامة السعودية.

سيف الدين، أحمد وعلاء، علوان. ٢٠١٩. "العلاقة بين زيادة الرواتب والأجور والرضا الوظيفي للموظفين دراسة تطبيقية في الهيئة العامة للضرائب" مجلة المستنصرية للدراسات والبحوث. العدد (١٨) ص ٢٠-٤٣.

سيف، محمد. ٢٠٠٨. النشاط التسويقي للبنوك الإسلامية (رسالة ماجستير غير منشورة)، جامعة العلوم والتكنولوجيا.

شاويش، مصطفى. ٢٠٠٥. إدارة الموارد البشرية: إدارة الأفراد. عمان: دار الشروق للنشر والتوزيع.

الشرايدة، سالم تيسير. ٢٠٠٨. الرضا الوظيفي - أطر نظرية وتطبيقات عملية. الأردن: دار صفاء للنشر و التوزيع.

الشرفي، عاصم وسليمان إبراهيم. ٢٠٢١. " دور القيادة الإدارية على تنمية الموارد البشرية دراسة وصفية تحليلية" مجلة الحكمة العالمية للدراسات الإسلامية والعلوم الإنسانية. العدد (٤) ص ٢٤٩-٢٧٣.

الشرمان، منيرة و صفاء، جعافرة. ٢٠١٤. " درجة الرضا الوظيفي لأعضاء الهيئة التدريسية في جامعة مؤتة وعلاقته بمستوى أدائهم". مجلة المنارة للبحوث والدراسات. مج ٢٠ العدد (١) ص ٤١٢-٤٤٣.

الشريدة، هيام. ٢٠٠٢. " بعض العوامل المؤثرة في مستوى الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس عن الخدمات المقدمة لهم في جامعة اليرموك بالمملكة الأردنية الهاشمية". مجلة جامعة أم القرى للعلوم التربوية والاجتماعية والإنسانية. مج ١٤. العدد (٢) ص ٥١١ - ٥٢٧.

شفيقة، مقداد. ٢٠١٤. " القيادة الإدارية الإسلامية كمدخل لتحقيق الميزة التنافسية للمؤسسة". مجلة التراث جامعة زيان عاشور. العدد (٤٦) ص ١-٤٢.

الشقحاء، عادل. ٢٠٠٣. علاقة الأنماط القيادية بمستوى الإبداع الإداري: دراسة مسحية على العاملين بالمديرية العامة للجوازات بمدينة الرياض، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، الرياض، السعودية.

الشنطي محمود. ٢٠١٧. "العلاقة بين الأنماط القيادية والالتزام التنظيمي الرضا الوظيفي كمتغير وسيط". مجلة القدس المفتوحة للأبحاث والدراسات الإدارية والاقتصادية. العدد (٢) ص ٨٥-١٠٤.

الشنواني، صلاح. ١٩٨٣. إدارة الأفراد والعلاقات الإنسانية. الإسكندرية: مؤسسة شباب الجامعة للطباعة والنشر والتوزيع.

الشيبياني، عمر. ١٩٩٢. دراسات في الإدارة والتخطيط التربوي. طرابلس: الهيئة القومية للبحث العلمي. الشيخ، سوسن. ١٩٩٧. "دراسة النموذج الإسلامي للرضا الوظيفي- نموذج مقترح". المجلة العربية بكلية التجارة فرع جامعة الأزهر. العدد (١٣) ص (بدون).

شيشة، نوال. ٢٠١٧. "واقع الأنماط القيادية السائدة في المؤسسة الجزائرية دراسة حالة". المجلة الجزائرية للاقتصاد. العدد (٥٩) ص ١٢٦-١٤٩.

صادق، جمال وختير، محمد. ٢٠٢٠. "دور نظام الحوافز في تحقيق الرضا الوظيفي للموارد البشرية بالمؤسسة العمومية الاقتصادية الجزائرية" مجلة اقتصاديات شمال أفريقيا. المجلد ١٦. العدد (٢٣) ص ٥٠٧-٥٢٢.

صادق، زانا. ٢٠١٨. "دور أبعاد المناخ التنظيمي في تعزيز الالتزام التنظيمي". مجلة جامعة كركوك للعلوم الإدارية والاقتصادية. المجلد ٨. العدد (٢) ص ١٤١-١٦٩.

صالح، أحمد والمعيطين، محمد. ٢٠١٣. "القيادة الإدارية التبادلية والتحويلية وأثرها في تنفيذ الاستراتيجية لوزارة البيئة الأردنية". مجلة الدراسات للعلوم الإدارية. عدد (١).

صالحه، عيسان. ٢٠١١. "أسباب غياب الموظفين عن الدوام الرسمي في عمان في ضوء بعض المتغيرات الديمغرافية". المجلة الأردنية للعلوم التربوية مج ٧ عدد (٢١).

صباح، بنوناس. ٢٠١٦. "أثر أنماط القيادة الإدارية على الالتزام التنظيمي دراسة حالة القطاع البنكي لولاية بسكرة (رسالة دكتوراة غير منشورة) جامعة محمد خيضر، الجزائر.

صبرة، فاطمة. ٢٠٢١. "علاقة نظام الترقية في ظل قانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ والرضا الوظيفي للعاملين: دراسة ميدانية" المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية. المجلد ١٢. العدد (١) ص ٣٥٩-٣٨٦.

صبرينة، سيدي وبديعة، واکلي. ٢٠١٧. "القيادة التنظيمية وعلاقتها بالرضا الوظيفي في إطار دراسة جامعة ميتشيغان". مجلة الحقوق والعلوم السياسية. العدد (٧) : يناير. ص ٢٧٠-٢٨٥.

الصغير، فهد. ٢٠٠٢. المناخ التنظيمي وأثره على العاملين في الأجهزة الأمنية (رسالة ماجستير) أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية، المملكة العربية السعودية.

الصلاحي، علي. ٢٠١٠. الشورى فريضة إسلامية. بيروت: دار المعرفة.

- الصلاحيات، سامي. ٢٠٠٨. الشورى تنمية مؤسسية ونهوض حضاري. القاهرة: مكتبة الفلاح.
- الصليبي، محمود. ٢٠٠٨. الجودة الشاملة وأنماط القيادة التربوية. الأردن: دار الحامد للنشر والتوزيع.
- الصوصاع، يحيى. ٢٠١٨. "أنماط القيادة وعلاقتها بالأداء الوظيفي للعاملين بإدارة الخدمات الصحية بمدينة بنغازي". مجلة المنهل الاقتصادي. مج ١. العدد (٢): يونيو. ص ١٠٥-١٢٢.
- الصيرفي، محمد. ٢٠٠٧. السلوك الإداري والعلاقات الإنسانية. الإسكندرية: دار الوفاء والطباعة والنشر.
- الصيرفي، محمد. ٢٠٠٦. السلوك التنظيمي. الإسكندرية: مؤسسة حورس الدولية للنشر والتوزيع.
- الصيفي، وليد. ٢٠١٦. الأنماط القيادية وعلاقتها بإدارة التغيير التنظيمي دراسة ميدانية على قطاع الاتصالات في غزة (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة الأزهر، غزة.
- الطالب، هشام. ٢٠٠٨. دليل التدريب القيادي، القاهرة: المعهد العالمي للفكر الإسلامي. ط ١.
- الطالباني، خولة. ٢٠١٣. "دور عوامل الرضا الوظيفي في المحافظة على رأس المال الفكري دراسة تحليلية في المعهد التقني بابل". مجلة جامعة بابل للعلوم الإنسانية. مج ٢١. العدد (٣) ص ٦٨٢-٦٩٥.
- طاهر، علي. ٢٠١١. "الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس في الجامعات السودانية". مجلة العلوم والثقافة جامعة السودان. ج ١٢. العدد (٢): نوفمبر. ص ٨٢-٩٣.
- الطائي، علي و الزبيدي، لمى. ٢٠١٧. "الأنماط القيادية ودورها في تعزيز رأس المال الفكري". مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية. مج ٢٣. العدد (١٠١): مايو. ص ٢٠-٥٤.
- الطائي، علي و مصيحب، محسن. ٢٠١٨. "العلاقة بين ممارسات القوة وسلوكيات القيادة الأخلاقية". مجلة الإدارة والاقتصاد. العدد (١١٦).
- الطوبلي، إسماعيل. ٢٠١٧. أثر سياسات إدارة الموارد البشرية على أداء العاملين الالتزام التنظيمي كمتغير وسيط (رسالة دكتوراة) جامعة العلوم الإسلامية الماليزية، ماليزيا.
- الطراونة، تحسين. ٢٠١٢. الفلسفة الأخلاقية وعلم القيادة وتطبيقاتها وعلاقتها بالرضا الوظيفي (رسالة ماجستير) جامعة نايف للعلوم الأمنية، المملكة العربية السعودية.
- الطراونة، محمد. ١٩٩٨. "التكنولوجيا والهيكل التنظيمي دراسة حالة". مجلة أبحاث اليرموك. مج ١٤ العدد (٢).
- الطلاع، سليمان. ٢٠١٤. "واقع المناخ التنظيمي لدى العاملين الإداريين في جامعة الأزهر". مجلة جامعة الأزهر. مج ١. العدد (٤). ص ٣١٣-٣٤٣.

- طه، طارق. ٢٠٠٦. السلوك التنظيمي في بيئة العولمة والإنترنت. الإسكندرية: دار الفكر الجامعي.
- طه، أبوبكر. ٢٠١٧. الرضا الوظيفي لدى العاملين برئاسة وزارة التنمية الإجتماعية ولاية الخرطوم وعلاقته ببعض المتغيرات (رسالة ماجستير منشورة) جامعة الرباط، الخرطوم.
- الطوباسي، عادل. ٢٠٠٧. الرضا عن العمل في شركات الاتصالات الأردنية في الأردن (رسالة ماجستير) الجامعة الأردنية، الأردن.
- الطويل، هاني وعبد الرحمن، صالح. ٢٠٠١. الإدارة التعليمية مفاهيم وآفاق. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.
- الطيب، إيهاب. ٢٠٠٨. أثر المناخ التنظيمي على الرضا الوظيفي. (رسالة ماجستير). الجامعة الإسلامية، غزة.
- الظاهر، نعيم. ٢٠١١. الإدارة الحديثة نظريات ومفاهيم. عمان: عالم الكتب الحديثة.
- عادل، حسن. ١٩٩٧. إدارة الأفراد والعلاقات الإنسانية. الإسكندرية: مؤسسة شباب الجامعة.
- عاشور، صقر. ١٩٨٢. السلوك الإنساني في المنظمات. القاهرة: دار النهضة.
- عاشور، صقر. ١٩٩٧. إدارة القوى العاملة والأسس السلوكية لأدوات البحث التطبيقي، بيروت: دار النهضة العربية.
- العالم، النعمي. ٢٠١٨. "البحث العلمي (المفهوم والأهمية)". مجلة الأستاذ. العدد (١٤). ص ٢٤١-٢٥٩.
- العامري، صالح، والغالبي، طاهر. ٢٠٠٧. الإدارة والأعمال. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.
- العامري، عبده. ٢٠٠٦. الإدارة الاستراتيجية وأثرها في تطوير الأداء في البنوك الإسلامية في اليمن (رسالة دكتوراه غير منشورة) جامعة النيلين، الخرطوم.
- العامري، علي. ٢٠١٧. "الرضا الوظيفي وعلاقته بالضغط المهنية لدى المرشدين التربويين". مجلة البحوث النفسية. العدد (٢٧). ص ٥٠٥-٥٤٤.
- عائض عبد اللطيف. ٢٠١٠. "دور الإدارة في نجاح البنوك الإسلامية". مجلة الدراسات الاجتماعية. العدد (٣١): ديسمبر. ص ٥٣-١٠٥.
- عباس، جمال وشهاب، مهى. ٢٠١٨. مناهج وأساليب البحث العلمي. عمان: دار أمجد للتوزيع والنشر.
- عباس، سهيلة وحسن، علي. ٢٠٠٠. إدارة الموارد البشرية. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.
- عبد الباقي، صلاح الدين. ٢٠٠٤. السلوك الفعال في المنظمات. الإسكندرية: مطبعة الدار الجامعية.

عبد الباقي، صلاح الدين. ٢٠٠٣. السلوك التنظيمي - مدخل تنظيمي معاصر. الإسكندرية: دار الجامعة الجديدة.

عبد الخالق، ناصف. ١٩٨٢. "الرضا الوظيفي وأثره على إنتاجية العمل" مجلة العلوم الاجتماعية. العدد (٣) ص ٧٣-١٠٦.

عبد الخالق، ناصف. ١٩٩٥. "الرضا الوظيفي وأثره على الإنتاج" المجلة العربية للإدارة. مج ٦. العدد (١). ص ٢٢-٣٢.

عبد السلام، جعفر. ٢٠٠٦. نظام الدولة في الإسلام وعلاقتها بالدول الأخرى. القاهرة: رابطة الجامعات الإسلامية.

عبد الغني، أشرف. ٢٠٠١. علم النفس الصناعي وأسس وتطبيقاته. الإسكندرية: المكتب الجامعي للنشر.  
عبد الفتاح، أسامة و بشارة، جمال و عليان، ألاء . ٢٠٢٠. "النمط القيادي السائد في المدارس الحكومية للإناث في الزرقاء وعلاقته بالمناخ التنظيمي من وجهة نظر معلمات التربية الرياضية". مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات التربوية والنفسية. العدد (٥). ص ٨٩١-٩٨٦.

عبد اللطيف، عبد اللطيف. ٢٠٠٧. العلوم السلوكية في التطبيق الإداري (السلوك التنظيمي). دمشق: منشورات جامعة دمشق ٢٠٠٧.

عبدالله، عبدالرحيم. ٢٠١٦. "أثر الأنماط القيادية في فاعلية الأداء الوظيفي" مجلة الدراسات والبحوث الاجتماعية. العدد (١٦) : يونيو. ص ٧-٢٤.

عبدالوهاب، محمد. ١٩٩٤. العلاقات الإنسانية في الإنتاج والخدمات، القاهرة: مكتبة عين شمس.

العبدلي، سمير. ٢٠٠٧. ثقافة الديمقراطية في الحياة السياسية لقبائل اليمن، بيروت: مركز دراسات الوحدة العربية ط ١.

عبوي، زيد. ٢٠٠٧. الإدارة بالأهداف. عمان: دار كنوز المعرفة للنشر والتوزيع. ط ١.

عبوي، زيد. ٢٠٠٧. الإدارة واتجاهاتها الحديثة، عمان: دار دجلة للنشر والتوزيع ط ١.

العباني، زايد. ٢٠١١. الأنماط القيادية وعلاقتها بأساليب إدارة الخلافات التنظيمية في قوة الطوارئ الخاصة بمنطقة الرياض (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة نايف للعلوم الأمنية، الرياض.

عبيد، مصطفى. ٢٠٠٣. مهارة البحث العلمي. الأكاديمية العالمية. غزة.

- عبيدات، ذوقان وآخرون. ٢٠١٢. البحث العلمي: مفهومه أدواته أساليبه. عمان: دار الفكر.
- عبيدات، محمد. ٢٠٠٤. سلوك المستهلك مدخل استراتيجي. عمان: دار وائل للنشر. ط ١.
- عبيدي، روميسة. ٢٠٢١. تأثير الأنماط القيادية على الرضا الوظيفي للعاملين (رسالة ماجستير منشورة) جامعة العربي بن المهدي، الجزائر.
- العبيدي، بشرى. ٢٠١٣. " دور بيئة العمل في تعزيز الرضا الوظيفي دراسة تطبيقية في معمل بغداد للغازات". مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة. العدد (٣٦) : يونيو. ص ٢٥٤-٢٧٨.
- عدس، عبد الرحمن وآخرون. ١٩٩٢. البحث العلمي: مفهومه أدواته أساليبه. عمان: دار مجدلاوي للنشر.
- العدوان، سامي. ٢٠١٤. " أثر المتغيرات الديموغرافية والتنظيمية في الرضا الوظيفي للعاملين في منظمات الأعمال". مجلة العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية. العدد (١٢). ص ١٤٤-١٦٣.
- العديلي، ناصر. ١٩٩٧. الرضا الوظيفي دراسة ميدانية لاتجاهات ومواقف موظفي الأجهزة الحكومية في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية. (رسالة ماجستير منشورة) جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- العديلي، ناصر. ١٩٩٥. السلوك الإنساني والتنظيمي منظور كلي مقارن. الرياض: معهد الإدارة العامة.
- العديلي، ناصر. ١٩٩٦. دوافع العاملين في الأجهزة الحكومية في المملكة العربية السعودية. الرياض: معهد الإدارة العامة.
- عريبات، بشير. ٢٠١٢. " أنماط القيادة التربوية السائدة لدى رؤساء الأقسام الأكاديمية في جامعة البلقاء التطبيقية، وأثرها على الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس". مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات التربوية والنفسية المجلد ٢٠. العدد (٢) : يونيو. ص ٧٠٥-٧٣٦.
- عريفج، سامي. ٢٠٠٧. الإدارة التربوية المعاصرة. عمان: دار الفكر ناشرون وموزعون.
- العزاوي، نجم وجواد، عباس. ٢٠١٧. الوظائف الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية. عمان: دار اليازوري للنشر والتوزيع.
- عزب، محسن. ٢٠٠٨. تطوير الإدارة المدرسية في ضوء معايير الجودة الشاملة، الإسكندرية: المكتب الجامعي الحديث.
- العززي، شهاب. ٢٠١٢. إدارة البنوك الإسلامية. عمان: دار النفائس.

- عزيز، رياض. ٢٠١٧. "دور المناخ التنظيمي في تعزيز عملية الإبداع -دراسة استطلاعية في المديرية العامة لتربية ميسان". مجلة القادسية للعلوم الإدارية والاقتصادية. المجلد ١٩. العدد (١). ص ٨٠-٩٧.
- عزيزو، عبدالرحمن. ٢٠١٥. الرضا الوظيفي لدى العمال الجزائريين بين القطاع العام والخاص. (رسالة ماجستير) جامعة محمد خيضر، بسكرة.
- العساف، صالح حمد. ١٤٣١هـ. المدخل إلى: البحث في العلوم السلوكية. الرياض: دار الزهراء.
- عساف، عبد المعطي. ١٩٨١. مقومات الإبداع الإداري في المنظمات المعاصرة. مسقط: معهد الإدارة العامة.
- عسكر، سمير. ١٩٩٥. أصول الإدارة. دبي: دار القلم.
- عشوي، مصطفى. ٢٠١٥. علم النفس المعاصر. الجزائر: دار الأمة للطباعة والنشر والتوزيع.
- العصيمي، نورة. ٢٠٠٩. المناخ التنظيمي في جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن (رسالة ماجستير) جامعة الملك سعود، الرياض.
- عطا، خالدية. ٢٠١٤. "القيم الأخلاقية وأثرها في تحقيق الرضا الوظيفي". مجلة الدنانير، العدد (٥).
- عطية، عبدالرحمن. ٢٠١٤. اختبار تطبيق مقياس للقيادة الخادمة في بيئة الأجهزة الحكومية في المملكة العربية السعودية (رسالة ماجستير) معهد الإدارة العامة، المملكة العربية السعودية.
- العطية، ماجدة. ٢٠٠٣. سلوك الفرد والجماعة، عمان: دار الشروق.
- عقلان، حمود. ٢٠٢٠. "العوامل المؤثرة على بناء وتطوير الجدارات الوظيفية في البنوك الإسلامية (دراسة تطبيقية على البنوك الإسلامية اليمنية)". مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية. المجلد ٢٩. العدد (٢) ص ٩٠-١١٣.
- عقيلي، عمرو. ١٩٩٦. إدارة القوى العاملة. عمان: دار زهران.
- عكاشة، محمود. ١٩٩٩. علم النفس الصناعي. الإسكندرية: مطبعة الجمهورية.
- عكروت، عبدالمجيد. ٢٠١٩. دور البنوك الإسلامية في تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة -دراسة حالة بنك التضامن في اليمن العام ١٩٩٦م-٢٠١٢م (رسالة ماجستير منشورة) جامعة أسطنبول، تركيا.
- العلاق، بشير. ٢٠١٠. السلوك التنظيمي في منظمات الاعمال. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع، ط ٥.
- علاقي، مدني. ١٩٨١. الإدارة: دراسة تحليلية للموظائف والقرارات الإدارية. جدة: تهامة للنشر والتوزيع.

- علقم، إسماعيل. ٢٠١٣. العلاقة بين النمط القيادي لمديري المدارس الثانوية الحكومية ودافعية المعلمين في محافظة رام الله من وجهة نظر المعلمين (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة بيرزيت، بيرزيت.
- علي، الطاهر. ٢٠١٥. "أثر أبعاد المناخ التنظيمي على ضغوط العمل في المؤسسات الجامعية". مجلة العلوم الاقتصادية. المجلد ١٦. العدد (٢). ص ٧٠-٩٥.
- عليمات، صالح. ٢٠٠٢. "النمط القيادي لمديري المدارس الأساسية في محافظة المفرق وعلاقته بالمناخ التنظيمي". مجلة جامعة دمشق. المجلد ١٨. العدد (١). ص ١٦٩-٢٠٩.
- عمار، كيرد. ٢٠١٨. "القيادة الإدارية بين نظم الإدارة الوضعية والتشريع الإسلامي". مجلة العلوم الإسلامية والحضارة. العدد (٨). ص ٢٤٩-٢٦٦.
- العمرى، إبراهيم. ١٩٩٢. الإدارة: دراسة نظرية وتطبيقية. الإسكندرية: دار الجامعات المصرية.
- العميان، محمود. ٢٠١٠. السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.
- العنزي، ثنائي وعبدالعزیز، صفوت. ٢٠١٨. "القيادة الأخلاقية وعلاقتها بالرضا الوظيفي لدي معلمي المرحلة الثانوية في الكويت". مجلة جيل البحث العلمي. العدد (٤٤): يوليو. ص ٤٩-٧٠.
- العنزي، سعد. ٢٠٠٨. "أثر المناخ الوظيفي في الأداء التمريضي". مجلة العلوم الإدارية. مج ٧. العدد (٢٢).
- العواشر، محمد. ٢٠١٠. القيادة متكاملة الجودة. الكويت: شركة الإبداع الفكري للنشر والتوزيع.
- العوامل، نائل. ١٩٩٤. "أبعاد المناخ المؤسسي في الوزارات والدوائر الحكومية في الأردن" مجلة دراسات الجامعة الأردنية. مج ٢١. العدد (٣).
- عوض، عبدالستار. ٢٠١٨. "العلاقة والأثر بين تمكين العاملين والرضا الوظيفي" دراسة استطلاعية لآراء عينة من العاملين في عدد من مستشفيات كركوك، مجلة الإدارة والاقتصاد. العدد (١١٧). ص ١٣٩-١٥٣.
- عياد صالح، وفودو محمد، وقراش، محمد. ٢٠٢٠. "تأثير التسويق الرقمي للعلامة التجارية عبر وسائط التواصل الاجتماعي على نية شراء المستهلكين". مجلة العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية. المجلد ١٣ العدد (١). ص ٦٢٥-٦٣٦.
- عياصرة، علي. ٢٠٠٦. القيادة و الدافعية في الإدارة التربوية. عمان: دار حامد .

عيسى، حمد. ٢٠١٤. تأثير المناخ التنظيمي على الأداء الوظيفي للعاملين- دراسة ميدانية على العاملين على إدارة المنافذ بشؤون الجنسية والجوازات بمملكة البحرين (رسالة ماجستير) جامعة العلوم التطبيقية، البحرين.

غازي، سيد. ١٩٩٨. " إدارة الصراعات التنظيمية كأحد العوامل المحددة لكفاءة الإدارة العليا في المنظمة". المحلة العلمية للاقتصاد والتجارة العدد (١) ص بدون.

الغامدي، حمدان. ٢٠٠٦. الرضا الوظيفي لدى العاملين في سجن مدينة تبوك (رسالة ماجستير) جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، المملكة العربية السعودية.

الغامدي، عبد الله. ٢٠١٣. القيادة الإدارية. الدمام: دار الكفاح للنشر والتوزيع.

الغامدي، عبد المحسن. ٢٠١١. القيادة التحويلية وعلاقتها بمستويات الولاء التنظيمي لدى الضباط الميدانيين بقيادة حرس الحدود بمنطقة مكة المكرمة (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة نايف للعلوم الأمنية، المملكة العربية السعودية.

الغامدي، علي. ٢٠٠١. فقه الشورى. الرياض: دار طيبة للنشر والتوزيع.

غري، علي. ٢٠٠٧. تنمية الموارد البشرية. القاهرة: دار الفجر للنشر والتوزيع.

الغزالي، حافظ. ٢٠١٢. أثر القيادة التحويلية على فاعلية اتخاذ القرار في شركات التأمين الأردنية (رسالة ماجستير) جامعة الشرق الأوسط، الأردن.

الغزالي، محمد. ١٩٨٤. الإسلام والاستبداد السياسي. القاهرة: دار الكتب الإسلامية.

فايد، عبدالرزاق. ٢٠٢٠. " الأنماط القيادية وعلاقتها بالرضا الوظيفي من وجهة نظر أساتذة معهد العلوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية". مجلة آفاق علمية. المجلد ١٢. العدد (٢). ص ١٤٧-١٦٦.

فرات، إسمي. ٢٠١٥. " الأنماط القيادية والسلوك الإبداعي للمرؤوسين في الشركة الجزائرية لصناعة الأدوية"- حالة صيدال. مجلة الأبحاث الاقتصادية. العدد (٩٨). ص ١٠٩-١٢٥.

فرات، جبار وسعد الله، علي وعباس، فاضل. ٢٠١٧. "الأنماط القيادية وعلاقتها بالكفايات التدريسية لتدريسي التربية البدنية وعلوم الرياضة". مجلة الفتح المجلد ١٣. العدد (٧٠). ص ١-٢٤.

فرحات، محمد. ٢٠١٧. " المناخ التنظيمي وأثره على الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي والأداء الوظيفي دراسة ميدانية لبعض المنظمات الريفية بمحافظة المنوفية" مجلة المنوفية. العدد (٢) ٢٤٥-٣٠٢.

فرحان، محمد وعبدالقادر، محمد. ٢٠١٤. "الحوكمة في المصارف الإسلامية اليمنية دراسة تطبيقية". مجلة دراسات اقتصادية إسلامية. المجلد ٢٠. العدد (٢). ص ٤-٥٥.

الفريجات، خضير وكاظم، حمود و اللوزي، موسى. ٢٠٠٩. السلوك التنظيمي مفاهيم عامة. عمان : دار إثراء للتوزيع والنشر .

الفيقيه، أحمد. ٢٠١٧. "تصميم البحث النوعي في المجال التربوي" مجلة ريفاد. المجلد ٢. العدد (٣) ص ٣٥٤-٣٦٨

الفيقيه، عمر. ٢٠٠٨. الديمقراطية والشورى دراسة مقارنة ما بين الفكر الأمريكي والفكر الإسلامي في قيم الحرية والعدالة والمساواة (رسالة ماجستير) جامعة القدس، فلسطين.

الفكي، باعزیز. ٢٠١٧. "أصول حرية التعبير وضوابطها في النظام الإسلامي". مجلة دراسات دعوية. العدد ٣١: يناير. ص ٥-٦٩.

فليه، فاروق و عبدالمجيد السيد. ٢٠٠٥. السلوك التنظيمي في إدارة المؤسسات التعليمية. عمان: دار المسيرة للنشر والتوزيع.

الفهيدى، عبدالله. ٢٠٠٩. أنماط السلوك القيادي السائدة لدى مديري إدارات التربية والتعليم بمحافظة تعز في الجمهورية اليمنية وعلاقتها بالمنح التنظيمي من وجهة نظر رؤساء الأقسام العاملين معهم (رسالة ماجستير منشورة) جامعة تعز، الجمهورية اليمنية.

فوطية، فتيحة. ٢٠٢٠. "أنماط السلوك القيادي لمديري الثانويات من وجهة نظر الأساتذة وعلاقتها بالرضا الوظيفي لديهم دراسة ميدانية بولاية الجزائر". مجلة الأستاذ الباحث للدراسات القانونية والسياسية. العدد (١٥).

قاسم، سامر ومعروف، حسن. ٢٠١٨. "دور الرضا الوظيفي في تحسين الأداء التسويقي" دراسة ميدانية على مؤسسة الخطوط الحديدية السورية في محافظة اللاذقية. مجلة جامعة تشرين. المجلد ٤٠. العدد (٣). ص ٣٨٣-٤٠٢.

القاضي، محمد. ٢٠١٥. السلوك التنظيمي. عمان: الأكاديميون للنشر.

القحطاني، بندر. ٢٠١٦. الأنماط القيادية وعلاقتها بتطوير العاملين في شركة الاتصالات السعودية (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة نايف للعلوم الأمنية، الرياض.

القحطاني، سالم سعد. ٢٠٠١. القيادة الإدارية-التحول نحو النموذج القيادي العالمي. الرياض: مكتبة الملك فهد الوطنية .

القحطاني، محمد. ٢٠١٥. إدارة الموارد البشرية. الرياض: مكتبة العبيكان.

القريوتي، محمد قاسم. ١٩٩٤. " المناخ التنظيمي في الجامعة الأردنية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس. مجلة مؤتة للبحوث والدراسات. مج ٩. العدد (٥). ص ٦٧-١٣٠.

القريوتي، محمد قاسم. ١٩٩٠. إدارة الأفراد: المرشد العلمي في تطبيق الأساليب العلمية في إدارة شؤون الموظفين في القطاعين الخاص والعام. عمان: شركة المطابع النموذجية.

القريوتي، محمد قاسم. ٢٠٠٠. السلوك التنظيمي دراسة للسلوك الإنساني الفردي والجماعي في المنظمات المختلفة. عمان: دار الشروق للنشر والتوزيع.

القريوتي، محمد قاسم. ٢٠٠٦. مبادئ الإدارة: النظريات والعمليات والوظائف. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.

القشبري، محمد. ٢٠٢٠. " النمذجة بالمعادلة البنائية للأنماط القيادية لدى مديري مدارس التعليم الاساسي والثانوي في محافظة عدن". مجلة جامعة عدن للعلوم الإنسانية والاجتماعية. مج ١. العدد (٢). ص ١١٢-١٣٤.

قشطة، منى. ٢٠٠٩. درجة ممارسة مديري المدارس الثانوية لنمط القيادة التربوية في ضوء المعايير الإسلامية من وجهة نظر المعلمين وسبل تفعيلها (رسالة ماجستير) الجامعة الإسلامية، غزة.

قطامي، يوسف. ٢٠٠٢. إدارة الصفوف، الأسس السيكولوجية. عمان: دار الفكر للنشر والتوزيع.

قنديل، علاء. ٢٠١٠. القيادة الإدارية وإدارة الابتكار. عمان: دار الفكر للنشر والتوزيع. ط ١.

قوارية، أحمد. ٢٠٠٧. فن القيادة المرتكزة على المنظور النفسي والاجتماعي والثقافي. الجزائر: ديوان المطبوعات الجامعية.

قوال، فاطمة وعواج بن عمر. ٢٠٢١. " أسلوب الإدارة بالأهداف وعالقتها بالرضا الوظيفي للمعلمين" مجلة السياسة العالمية. المجلد ٥. العدد (٤) من ٥٤٢-٥٥٢.

القيسي، هناء. ٢٠١٠. الإدارة التربوية، مبادئ ونظريات واتجاهات حديثة. عمان: دار المناهج للنشر والتوزيع.

كامل، مصطفى و البكري، سونيا. ١٩٩٠. "دراسة تحليلية للرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس بجامعة القاهرة". مجلة الإدارة. العدد (١). ص ٧٨-٩١.

الكبيسي، عامر. ٢٠١٢. القيادة الإدارية تحت المجهر النظريات والسلوكيات. الرياض: مؤسسة اليمامة للنشر والتوزيع.

الكتبي، محسن. ٢٠٠٥. السلوك التنظيمي بين النظرية و التطبيق. الإسماعيلية: المكتبة الأكاديمية. كريع، محمد. ٢٠١٦. "الأنماط القيادية الإدارية السائدة لرؤساء النوادي الرياضية". مجلة العلوم الإنسانية والاجتماعية. العدد (٢٧): ديسمبر. ص ١٢١-١٤٢.

كريم، خولة. ٢٠١٧. "أثر المناخ التنظيمي في رضا العاملين". مجلة جامعة كركوك للعلوم الإدارية. المجلد ٧. العدد (١). ص ١١٠-١٣٨.

الكسجي، محمد. ٢٠٠٠. الرضا الوظيفي عند المعوقين بصرياً (رسالة ماجستير غير منشورة) الجامعة الأردنية، الأردن.

كشمولة، صبحي. ٢٠٠٧. تأثير النمط القيادي في بناء القدرات الاستراتيجية للمنظمة (رسالة ماجستير) جامعة الموصل، العراق.

الكلالدة، ظاهر، وجوده، كاظم. ١٩٩٧. أساليب البحث العلمي في ميدان العلوم الإدارية. عمان: زهران للنشر والتوزيع.

كمال برباوي. ٢٠١٤. "دور الأنماط القيادية والمتغيرات الشخصية في التغيير التنظيمي" مجلة المثني للعلوم الإدارية والاقتصادية. مج ٤. العدد (٨). ص ١٧٤-١٨٦.

كنعان، سلسل. ٢٠١٦. "أثر الجوافر على الرضا الوظيفي دراسة حالة". مجلة جامعة البعث. المجلد (٨٣). العدد (١). ص ١٢١-١٤١.

كنعان، نواف. ٢٠٠٩. القيادة الإدارية. عمان: دار الثقافة للنشر والتوزيع، ط ٦.

الكيلاي، نسرين. ٢٠٢٢. "الأنماط القيادية السائدة لدى مديري المدارس الحكومية وعلاقتها بدرجة تحسين الرضا الوظيفي من وجهة نظر المعلمين في الأردن". مجلة العلوم التربوية والنفسية. المجلد (٦) العدد (٥). ص ١-٢٤.

لامية، بكوش. ٢٠١٩. تأثير أبعاد المناخ التنظيمي على الأداء الوظيفي للأساتذة بالجامعة- دراسة عينة من الأساتذة الجامعيين. (رسالة ماجستير) جامعة محمد بوضياف، الجزائر.

لطفی، إبراهيم والزيات، كمال. ١٩٩٩. النظرية المعاصرة في علم الاجتماع. القاهرة: دارغريب للطباعة والنشر والتوزيع.

- اللوزي، موسى ٢٠٠٣. التطوير التنظيمي: أساسيات ومفاهيم حديثة . عمان: دار وائل للنشر.
- اللوزي، موسى وحمود، خضير. ٢٠٠٨. إدارة الأعمال . عمان : دار إثراء للنشر والتوزيع.
- المالك، عطية ٢٠٠٧. الرضا الوظيفي ومستوى الصحة النفسية لدى المرشدين المدرسين (رسالة ماجستير) جامعة أم القرى، مكة المكرمة.
- ماهر، أحمد. ٢٠١٣. السلوك التنظيمي مدخل بناء المهارات. الإسكندرية: الدار الجامعية للنشر والتوزيع.
- مبارك، محمد، محمود، يونس. ١٩٩٦. اقتصاديات النقود والصرافة والتجارة الدولية، الإسكندرية: الدار الجامعية.
- مباركي، بوحفص. ٢٠٠٨. مقدمة في علم النفس. وهران: دار الرضوان.
- المترك، عمر. ١٩٩٨. الربا والمعاملات المصرفية في نظر الشريعة الإسلامية، الرياض: دار العاصمة للنشر والتوزيع، ط ٣.
- متعب، حامد. ٢٠١٥. "القيادة الخادمة وأثرها في فاعلية الفريق". مجلة الكوت للعلوم الاقتصادية والإدارية. العدد (١٧) ص. (بدون).
- المحتسب، لينة. ٢٠١٦. "واقع المناخ التنظيمي في الجامعات الفلسطينية في محافظة الخليل من وجهة نظر الإداريين". مجلة جامعة القدس المفتوحة للأبحاث والدراسات الإدارية والاقتصادية. المجلد ٢. العدد (٧) : يناير. ص ١٠٥-١٢٣.
- محمد، إقبال. ٢٠١٤. "أثر المناخ التنظيمي في الولاء التنظيمي". مجلة الإدارة والاقتصاد. المجلد ٦. العدد محمد، حسنين محمود. ٢٠٠٠. مناهج البحث العلمي دورها وأنواعها، القاهرة: مكتبة الأنجلو.
- محمد، طاهر حامد. ١٩٨٨. مدى توافق السمات القيادية مع المعايير الإسلامية في اختيار القائد التربوي: دراسة ميدانية لوجهة نظر معلمي المرحلة المتوسطة بمدينة مكة المكرمة (رسالة ماجستير). جامعة أم القرى، مكة المكرمة.
- محمد، عبدالله وياسين، مصطفى. ٢٠١٧. "أثر غياب العدالة التنظيمية في انتشار ظاهرة الفساد الإداري". مجلة الاقتصادي الخليجي . العدد (٣٤) . ص ٤٣-٦٣.
- محمد، مبارك. ٢٠١٨. الدور الوسيط للالتزام التنظيمي في العلاقة بين المناخ التنظيمي والأداء الوظيفي (رسالة ماجستير) جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، السودان.

محمد، أحمد علي. ٢٠١٦. "العلاقة بين الرضا الوظيفي وسلوك المواطنة التنظيمية" - دراسة تطبيقية على جامعة الجمعة. - مجلة العلوم الاقتصادية. العدد (١٧). ص ١٩-٣١.

المخلافي، أمل. ٢٠٠٨. الأنماط القيادية لدى مديري المدارس الثانوية الحكومية والخاصة في مدينة صنعاء من وجهة نظر المعلمين وعلاقتها برضاهم الوظيفي (رسالة ماجستير منشورة) جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، السودان.

المخلافي، محمد. ٢٠٠٩. القيادة الفاعلة وإدارة التغيير. الكويت: مكتبة الفلاح للنشر والتوزيع.

المدهون، أماني. ٢٠٠٢. واقع سياسات تطوير المسار الوظيفي في وكالة غوث وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين من وجهة نظر موظفي الإدارات المحليين في الرئاسة والمكتب الإقليمي بغزة (رسالة ماجستير غير منشورة) الجامعة الإسلامية، غزة.

مرسي، أم الخير. ٢٠٢٠. الدعم الوظيفي وعلاقته بالرضا الوظيفي للعاملين (رسالة ماجستير منشورة) جامعة بوضياف، الجزائر.

المزوع، سليمان. ١٩٩٩. الأنماط القيادية للمديرين وعلاقتها بالرضا الوظيفي للعاملين (رسالة ماجستير) جامعة نايف للعلوم الأمنية، الرياض.

مزعل، محمد. ٢٠١٨. "دور العدالة التنظيمية في تعزيز الثقة لدى العاملين في المصارف العراقية". مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية. العدد (١٦). ص ١١٩-١٣٥.

مزيان، بشرى. ٢٠١٢. العلاقة بين أساليب القيادة وأنماط الاتصال لدى مدراء المدارس الثانوية من وجهة نظر الأساتذة (رسالة ماجستير) جامعة وهران، الجزائر.

مساد، عمر. ٢٠٠٥. الإدارة التعليمية. الأردن: دار صفاء للنشر والتوزيع.

المشعان، عويد. ١٩٩٠. دراسات في الفروق بين الجنسين في الرضا المهني. الكويت: دار القلم للنشر والتوزيع.

المشعان، عويد سلطان. ١٩٩٤. علم النفس الصناعي. الكويت: مكتبة الفلاح للنشر والتوزيع.

المصري، رفيق. ٢٠٠٧. "النمط القيادي السائد لدى رئاسة جامعة الأقصى كما يراه العاملون في الجامعة". مجلة الجامعة الإسلامية. المجلد ١٥. العدد (١). ص ٦٣٧-٦٥٢.

مصطفى، أحمد سيد. ٢٠١٠. الإدارة دليل عملي للمدير العصري. القاهرة: مكتبة الإنجلو المصرية.

مطوف، نوار. ٢٠١٦. "الرضا الوظيفي وأثره في الفاعلية التنظيمية". مجلة الكوت للعلوم الاقتصادية والإدارية. العدد (١٢). ص ٣٤٥-٣٤٧.

المطيري، ندى. ٢٠١٩. "الأنماط القيادية وعلاقتها بالرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس بكلية التربية بجامعة حائل من وجهة نظرهم". مجلة التربية. المجلد ٣. العدد (١٨٤). ص ١٥٠٠-١٥٣٦.

المعقبى، فهد. ٢٠٢٠. التوافق الاستراتيجي الرباعي وأثره في الأداء المنظمي في البنوك العاملة في الجمهورية اليمنية (رسالة دكتوراة) جامعة العلوم والتكنولوجيا، اليمن.

معروف، أحلام وحموش، فايزة. ٢٠٢١. تقييم الأداء وتأثيره على الرضا الوظيفي للعمال (رسالة ماجستير منشورة) جامعة بوضياف، الجزائر.

معروف، ضياء وهادي، رعد. ٢٠١٤. "مفهوم العدالة في الدولة العربية والإسلامية". مجلة لارك للفلسفة واللسانيات والعلوم الاجتماعية. العدد (١٤). ص ٤٢٤-٤٤٦.

المعمر، منصور. ١٩٩٣. الرضا الوظيفي لدى الموجهين التربويين والموجهات التربويات وعلاقته بأدائهم الوظيفي (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة الملك سعود، الرياض.

معمرى، سماح. ٢٠١٢. أنماط السلوك القيادي السائدة لدى رؤساء الأقسام العلمية وعلاقته بالرضا الوظيفي من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس: دراسة ميدانية بجامعة العربي بن مهيدي - أم البواقي (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة العربي بن مهيدي، الجزائر.

معوش عبد الحميد، صرداوي نزيح. ٢٠١٧. "علاقة الرضا الوظيفي بالروح المعنوية لدى مديري المدارس الابتدائية المتربصين" - دراسة ميدانية بولاية المسيلة - مجلة العلوم النفسية والتربوية. العدد (٢): يونيو. ص ٢٥٨-٢٧٨.

معيوف، لندة. ٢٠١٤. النمط القيادي لمدير الثانوية وعلاقته بالرضا الوظيفي لمستشاري التوجيه دراسة ميدانية بثانويات أم البواقي (رسالة ماجستير) جامعة العربي بن مهيدي، الجزائر.

المغربي، كامل محمد. ١٩٩٥. السلوك التنظيمي: مفاهيم وأسس سلوك الفرد والجماعة في التنظيم. عمان: دار الفكر للنشر والتوزيع.

مفيدة، محمد إبراهيم. ١٩٩٧. القيادة التربوية في الإسلام. عمان: دار مجدلاوي.

ملحم، سامي. ٢٠٠٠. مناهج البحث في التربية وعلم النفس. عمان: دار المسيرة للنشر والتوزيع.

ملحم، يحيى. ٢٠٠٦. "أثر المناخ التنظيمي على الرضا الوظيفي: دراسة حالة شركة الاتصال الأردنية الحديثة" *المجلة العربية للإدارة*. مج ٢٦. العدد (٢).

منذر، مرهج وباسل، علاء الدين. ٢٠١٧. "تقييم مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في المصارف الخاصة دراسة ميدانية على المصارف الخاصة في دمشق". *مجلة جامعة البعث*. مج ٩٣. العدد (٥٢). ص ٨٥-٥١.

منصور، مجيد. ٢٠١٠. "درجة الرضا الوظيفي لدى أعضاء الهيئة التدريسية في جامعة النجاح". *مجلة جامعة الأزهر*. المجلد ١٢. العدد (١).

المنصوري، محسن. ٢٠٠٠. "دراسة مقارنة للمناخ التنظيمي وأثره على الرضا الوظيفي لموظفي البنوك التجارية". *مجلة العلوم الاجتماعية*. المجلد ١٣. العدد (١٠).

النابلسي، زينب والشعار، إسحاق. ٢٠١٤. "أثر سلوك العاملين في المصارف في ثقة العملاء من وجهة نظرهم". *مجلة دراسات*. المجلد ٤٢. العدد (٢). ص ٥١٢-٤٩٣.

ناصر، حسن. ٢٠١٠. "الأنماط القيادية وعلاقتها بالأداء الوظيفي في المنظمات الأهلية الفلسطينية من وجهة نظر العاملين (رسالة ماجستير) الجامعة الإسلامية، غزة.

النجار، أحمد. ١٩٨٠. "البنوك الإسلامية وأثرها في تطوير الاقتصاد الإسلامي". *مجلة المسلم المعاصر*. العدد (٢٤): أكتوبر.

النجار، دجلة. ٢٠١٨. "تأثير المناخ التنظيمي على نجاح الإدارة الإلكترونية" *مجلة الكوت للعلوم الاقتصادية*، مج ٢. العدد (٢٨): يونيو. ص (بدون).

نجم، نجم. ٢٠١٥. *القيادة وإدارة الابتكار*. عمان: دار صفاء للنشر والتوزيع.

نشوان، يعقوب ونشوان، جميل. ٢٠٠٤. *السلوك التنظيمي في الإدارة والإشراف التربوي*. عمان: دار الفرقان للنشر والتوزيع.

النمري، عبد الرزاق. ١٩٩٨. الكفاءة المهنية والرضا المهني لخريجي التعليم الفني بالمملكة العربية السعودية (رسالة ماجستير غير منشورة) جامعة أم القرى، مكة المكرمة.

نواوي، إيناس. ٢٠٠٩. الرضا الوظيفي وعلاقته بالالتزام التنظيمي (رسالة ماجستير) جامعة أم القرى، مكة المكرمة.

النيسابوري، مسلم بن الحجاج. ٢٠٠٦. صحيح مسلم. تحقيق: نظر بن محمد الفارياني. الرياض: دار طيبة.

هاجر، بوتيقيار. ٢٠١٧. "أثر الأنماط القيادية على دافعية الأفراد العاملين في المؤسسات الصناعية الجزائرية: دراسة حالة". مجلة أبحاث نفسية وتربوية. عدد (١٥). ص ٢٤٣-٢٧٢.

هاني، محمد ومصطفى، أميرة. ٢٠١٦. "الأنماط القيادية السائدة لدى مديري المدارس في الأردن وفقا لنموذج جولمان في القيادة". المجلة الأردنية في العلوم التربوية. المجلد ١٢. العدد (٢). ص ١٨١-١٩٣.

الهيبة، عهد. ٢٠١٩. "أبعاد المناخ التنظيمي السائدة لدى مديري ومديرات المدارس الأساسية الحكومية في دولة الكويت وتأثيرها على الرضا الوظيفي للمعلمين" مجلة الجامعة الإسلامية للعلوم التربوية. المجلد ٢٧. العدد (٥) ص ٣٤٣-٣٦٢.

هشام، برو. ٢٠٢١. "أنماط القيادة الإدارية السائدة في المؤسسة الصناعية الجزائرية وأثرها على الرضا الوظيفي لدى المرؤوسين" مجلة التنظيم والعمل. المجلد ٩. العدد (٤).

هشام، عبد الرزاق. ٢٠١٠. القيادة وعلاقتها بالرضا الوظيفي. عمان: دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع.

الهلالات، خليل والعدرة، إبراهيم والدرأوشة، عبدالله. ٢٠١٨. "الرضا الوظيفي لدى الأخصائيين الاجتماعيين في دور الرعاية" مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الإنسانية. المجلد ٢٦. العدد (٢). ص ٤١٢-٤٤٥.

هدم، سيف. ٢٠١٦. أثر أنماط القيادة على السلوك الإبداعي للعاملين دراسة عينة: البنوك السودانية (رسالة ماجستير) جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، السودان.

الهمشري، عمر. ٢٠٠٤. التنشئة الاجتماعية. عمان: دار صفاء للنشر والتوزيع.

الهيبي، خالد. ٢٠٠٣. إدارة الموارد البشرية مدخل استراتيجي. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.

وزارة التخطيط والتعاون الدولي اليمن. ٢٠٢٠. مستجدات الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية في اليمن، العدد (٥٢).

وظفة، علي. ١٩٩٣. "التفاعل التربوي بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس". المجلة التربوية. العدد (٢٧) : يونيو. ص ٧٧-١٢٩.

وقيع الله، محمد. ٢٠٠٧. الشورى ومعاودة إخراج الأمة. الدوحة: وقفية الشيخ علي بن عبدالله آل ثاني للمعلومات والدراسات.

- الوليد، بشار . ٢٠٠٨ . الإدارة الحديثة للموارد البشرية. عمان: دار الوليد للنشر.
- الوناس، مزياني. ٢٠١٦. "علاقة المناخ التنظيمي بالرضا الوظيفي والأداء لأساتذة التعليم الجامعي". مجلة دراسات نفسية وتربوية. العدد(١٦) : يونيو. ص ١٠١-١١٤.
- وهاب، زينب. ٢٠١٦. "تأثير بعض الأنماط القيادية على تحقيق متطلبات الجودة الشاملة". مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية. العدد(٤٩). ص ٤١٥-٤٤٠.
- الويشي، السيد. ٢٠١٣. الأساليب القيادية للموارد البشرية. القاهرة: المجموعة العربية للتدريب والنشر.
- ياسين، فاطمة. ٢٠٠٢. الرضا الوظيفي لدى مديري المدارس الثانوية في الأردن(رسالة ماجستير غير منشورة) الجامعة الأردنية.
- ياغي، محمد عبد الفتاح. ٢٠١٢. الرقابة في الإدارة العامة. الرياض: مطابع الفرزدق . ط ١.
- يحيوي، نعيمة وعشي، صليحة ومقري، صليحة. ٢٠١٥. "وظائف الإدارة في المنظور الإسلامي" المجلة العالمية للتسويق الإسلامي. المجلد ٤. العدد(٣). ص ٥-١١٣.
- يوسف، ميهفان. ٢٠١٦. "أثر أبعاد المناخ التنظيمي في مظاهر الصمت التنظيمي". مجلة جامعة زاخو. المجلد ٤. العدد(١). ص ١٦٧-١٨٨.
- يوسف، أحمد ونعيمات، عبد الحميد. ٢٠١٨. "أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين -دراسة حالة بمصنع عموري-". مجلة اقتصاديات المال والأعمال. المجلد ٨. ص ١٥-٣٧.

- Abraham. H. Maslow. 1945. *Motivation and Personality*. New York: Harper & Row.
- Abusama, M., Haming, M., & Hamzah, M. N. (2017). Effect of motivation, competence and Islamic leadership on job satisfaction and Teacher performance in vocational high school.
- Adeniji, A. A. (2011). Organizational Climate as a Predictor of Employee Job Satisfaction: Evidence From Covenant University. *Business intelligence journal*, 4(1), 151-166.
- Ahmad, Z., Ali, L., Ahmad, N., Ahmad, Z., Ahmed, I., & Nawaz, M. (2010). Satisfaction as an Outcome of Communication and Organizational Structures: An Outcome Based Approach. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 2(5), 249-257.
- Ahmed, I. (2014). A Review of Islamic Leadership. *Journal of Commerce* (22206043), 6(3).
- Al Tahitah, A. N. A. (2019). The Effect of Transformational and Transactional Leadership on Readiness for Change in the Educational Ministries in Yemen: Learning Organizational Culture as a Mediator (Doctoral dissertation, Universiti Sains Islam Malaysia).
- Ali Al-Tahitah, Mohamed Mihlar Abdul Muthaliff, Mohammed Abdulrab, Qais Ahmed Al-Maamari. Paper Review on the Relationship Between Transformational Leadership and Readiness for Change. *International Journal of Energy Policy and Management*. Vol. 3, No. 1, 2018, pp. 1-7
- Alkhasawneh, R. A. (2019). Measuring manager leadership styles and employees job satisfaction in Eastern Province, KSA–General Study. *International Journal of Applied Engineering Research*, 14(18), 3646-3662.
- Allen, N., Grigsby, B., & Peters, M. L. (2015). Does Leadership Matter? Examining the Relationship among Transformational Leadership, School Climate, and Student Achievement. *International Journal of Educational Leadership Preparation*, 10(2), 1-22.
- Anita, S & Rinka, S. 2012. The “Demographic Variables and Its Impact on Job Satisfaction of Insurance Employees’ Sector”, India, *Research Journal of social Science and Management*, Vol.2, No 9.
- Antonakis, J. (2000). *Igniting Innovation Through Transformational Leadership*. Innovation in Hospitality & Tourism Education, Maastricht, The Netherlands.

- Ariani, N., bin Sansuwito, T., Prasath, R., Novera, M., Sarli, D., & Poddar, S. 2022. The Effect of Leadership Styles on Nurse Performances and Job Satisfaction Among Nurses in Dumai Public Hospital: Technological Innovation as Mediator.
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (2004). *Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)*. Mind Garden, 29.
- Barbuto .J. (2006). Scale Development and Construct Clarification of Servant Leadership. *Group & Organization Management*, 31(3), 300-326.
- Bass, B. M. (1981). *Stodgill's handbook of leadership: A Survey of Theory and Research*. New York: FrBurns, J. M. (1978). *Leadership*. New York, NY: Harper Collins.
- Bass, B. M., & Steidlmeier, P. (1999). Ethics, character, and authentic transformational leadership behavior. *The leadership quarterly*, 10(2), 181-217.
- Belias, D., Rossidis, I., Papademetriou, C., & Mantas, C. (2022). Job satisfaction as affected by types of leadership: A case study of Greek tourism sector. *Journal of Quality Assurance in Hospitality & Tourism*, 23(2), 299-317.
- Bennis, W. G., & Thomas, R. J., (2002), "Crucibles of Leadership". Harvard Business Review, San Francisco: Berrett-Koehler.
- Bennis, Warren. (2009). *"On Becoming A Leader"*. Twentieth Anniversary Edition, A New York, United States. Member of The Perseus Books Group.
- Bernard M. Bass,.1990. From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision, Published by Elsevier, Vol 18, (3), Winter 1990, P 21.
- Bollen KA. 1989. *Structural Equation with Latent Variables*. New York: John Wiley and Sons
- Brown Michael E. and Trevino Linda K.2006. Ethical leadership: A Review and Future Directions. *the leadership quarterly* 559-616.
- Brown, D , (2007). *Transformational Leadership Behaviors*, PHD, Dissertation, Ohio University.
- Budiasih, Y., Hartanto, C. F. B., Ha, T. M., Nguyen, P. T., & Usanti, T. P. (2020). The mediating impact of perceived organisational politics on the relationship between leadership styles and job satisfaction. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 10(11), 478-495.
- Burrell, G., & Morgan, G. (1979). *Sociological paradigms and organisational analysis*. London: Heinemann.
- Ch, A. H., Ahmad, S., Malik, M., & Batool, A. (2017). Principals' Leadership Styles and Teachers' Job Satisfaction: A Correlation Study at Secondary Level. *Bulletin of Education and Research*, 39(3), 45-56.

- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modeling. *Modern methods for business research*, 295(2), 295-336.
- Chou, C.-P., & Bentler, P. M. (1995). Estimates and tests in structural equation modeling. In R. H. Hoyle (Ed.), *Structural equation modeling: Concepts, issues, and applications* (p. 37–55). Sage Publications, Inc
- Clark and M. B. Clark (eds.), *Measures of Leadership*, Greensboro, NC: Center for Creative Leadership, 151–69.
- Crossan, F. (2003). Research philosophy: towards an understanding. *Nurse Researcher (through 2013)*, 11(1), 46.
- Daft, R. L. (2014). *The leadership Experience. Engage Learning*.
- Dale, J., & Fox, M. (2008). Leadership Style and Organizational Commitment Mediating Effect of Role Stress. *Journal of Managerial Issues*, 20(1), 109-130.
- Den Hartog, D. N., Van Muijen, J. J., & Koopman, P. L. (1997). Transactional Versus Transformational Leadership: An Analysis of the MLQ. *Journal of occupational and organizational psychology*, 70(1), 19-34.
- Dinitzen Jensen, (2010). *Organizational Theory-A Practical Approach*. Denmark: Hans Reitzels.
- Dong, Y., & Peng, C. Y. J. (2013). Principled missing data methods for researchers. SpringerPlus, 2(1), 1-17.
- Dyczkowska, J., & Dyczkowski, T. (2018). Democratic or autocratic leadership style? Participative management and its links to rewarding strategies and job satisfaction in SMEs. *Athens Journal of Business & Economics*, 4(2), 193-218.
- Folakemi, O., Adenike, A. A., Olumuyiwa, O. A., & Osibanjo, A. O. (2018). Survey Dataset on Leadership Styles and Job Satisfaction: The Perspective of Employees of Hospitality Providers. *Data in brief*, 19, 2178-2188.
- Forhand, and S. Gilmer, "Environmental Variation in Studies of Organizational Behavior", *Psychological Bulletin*, Vol. 62, No. 6, 1994, p. 362.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Structural equation models with unobservable variables and measurement error: Algebra and statistics.
- FuJin, et.al, (2010). Effect of Leadership Style on Organizational as Viewed From Human Resource Management Strategy. *African Journal of Business Management* Vol. 4(18), pp. 3924-3936.
- Gampbell. etal. *Management Behavior, Performance and Effectiveness*. Newyork McGraw -Hill,1970.
- Gaviria-Rivera, J. I., & López-Zapata, E. (2019). Transformational leadership, organizational climate and job satisfaction in work teams.

- Geisser, S. (1974). A predictive approach to the random effect model. *Biometrika*, 61(1), 101-107.
- Ghozali, H. I. Fuad, J., & Seti, M. (2005). *Structural equation modelling-teori, konsep, dan aplikasi dengan program LISREL 8.54*. Semarang, Indonesia
- Gibson, J. L, Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, structure, processes* (14th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Irwin.
- Goleman, D., Boyatzis, R., & McKee, A. (2002). *Primal leadership: Learning to lead Emotional Intelligence*. Boston, MA: Harvard with Business School Press.
- Greenberge. J. & Baron, A. 2008. *Behavior Management Organization*.
- Greg, L. (2016). Job Satisfaction and Turnover Intent Among Hospital Social Workers in the United States, *Social Work in Health Care*, 55 (7), 485-502.
- Hair JR, J.F., Black W.C., Babin B.J., & Anderson R.E., Tatham, R.L. (2010). *Multivariate data analysis*, 8th ed. Macmillan. New York.
- Hair, Hult, Ringle, & Sarstedt. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks. In Sage. SAGE Publications, Inc. All
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2006). *Multivariate data analysis* 6th Edition. Pearson Prentice Hall. New Jersey.
- Humans: Critique and Reformulation. *Journal of Abnormal Psychology*.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd Edition ed.). Sage: Thousand Oaks.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2013). Partial least squares structural equation modeling: Rigorous applications, better results and higher acceptance. *Long range planning*, 46(1-2), 1-12.
- Hamzah, Z., & Basri, Y. Z. (2021). the influence of islamic leadership and islamic work ethics on employee performance of islamic banks in riau province mediated by islamic organizational culture. *International Journal of Islamic Business & Management*, 5(1), 23-34.
- Hassan, A. S. A., Nordin, N., & Azamin, A. A. (2020, May). The Influence of the External and Internal Factors on the Adoption of the Performance measurement System in the Construction Industry in Yemen. In *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering* (Vol. 864, No. 1, p. 012153). IOP Publishing.
- Hater, J.J., & Bass, B.M. (1988), "Superior's Evaluations and Subordinates' Perceptions of Transformational and Transactional Leadership", *Journal of Applied Psychology*, 73.

- Heller, H. W., Clay, R., & Perkins, C. L. I. N. E. (1993). The relationship between teacher job satisfaction and principal leadership style. *Journal of School Leadership*, 3(1), 74-86.
- Hersey & H., Blanchard & E., Johnson (2008), *Management of Organizational Behavior*, Leading Human Resources Performance. Wang.
- Hoyt, C. L., & Blascovich, J. (2003). Transformational and Transactional Leadership in Virtual and Physical Environments. *Small group research*, 34(6), 678-715.
- Huisman, M., Krol, B., & Van Sonderen, E. (1998). Handling missing data by re-approaching non-respondents", *Quality and Quantity*, 32, 77-91.
- Idiegbeyan-Ose, J. (2018). An Investigation on the Nexus Between Leadership Style and Job Satisfaction of Library Staff in Private University Libraries South-West, Nigeria. *Library Philosophy and Practice*.
- Imran, R., & Anis-ul-Haque, M. (2011). Mediating effect of organizational climate between transformational leadership and innovative work behaviour. *Pakistan Journal of Psychological Research*, 183-199.
- Jacobs, T. O., 1961. *Leadership and Exchange in Formal Organizations*, Alexandria, VA: Human Resources Organization.
- Jameel, A. S., & Ahmad, A. R. (2020). The mediating role of job satisfaction between leadership style and performance of academic staff. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(04), 2399-2414.
- James.G.Hunt ET autre, *Comportement Humain et Organisation*, tra Claire De Billy, édition, villagemonial, France, 2002, p 361.
- Jourarad Sidney M. (1974) *Healthy Personality* Macmillan publishing company, Inc. New York. Karatepe, O. M. (2013). Inking Perceived Ethical Climate to Performance Outcomes: the Mediating Role of Job Embeddedness, *Economic Research*, Vol. 26, No. 4, pp ; 77- 90, p : 78.
- Kalkan, Ü., Altınay Aksal, F., Altınay Gazi, Z., Atasoy, R., & Dağlı, G. (2020). The relationship between school administrators' leadership styles, school culture, and organizational image. *Sage Open*, 10(1), 2158244020902081.
- Kao, R. H. (2017). The relationship between work characteristics and change-oriented organizational citizenship behavior: A multi-level study on transformational leadership and organizational climate in immigration workers. *Personnel review*.
- Kar Subhasree (2012) *Ethical Leadership: Best Practice for Success* (journal of business and management. pp.112-116.
- Kessi, A. M. P., Suwardi, W. Z., Mukhtar, A., Asmawiyah, A., & AR, D. P. (2022). Islamic Leadership, Emotional Intelligence, and Spiritual Intelligence on

- Passion of Work and Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 15-26.
- Khan, R. S; Rao, B; Usman, K; Afzal, S.2017. The Mediating Role of Job Satisfaction Between Transformation Leadership and Organizational Commitment Within the SMEs of Karachi. Published in international journal of Business and management studies, Vol. 23 No. 80325.
- Kiboss, J. K., & Jemiryott, H. K. S. (2014). Relationship between principals' leadership styles and secondary school teachers' job satisfaction in Nandi South District, Kenya. *Journal of Education and Human Development*, 3(2), 493-509.
- Kline, R. B. (2005). Principles and practice of structural equation modeling 2nd ed. *New York: Guilford*, 3.
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activities. *Educational and psychological measurement*, 30(3), 607-610.
- Lawler, E. E., (1973), "In Work Organization", California: wads worth publishing Co., Inc.
- Lee, Y., Nam, F., Park, D., Lee, K. (2006). What Factors Influence Customer-oriented Prosocial Behavior of Customer-contact Employees? *Journal of Services Marketing*, Vol. 20, No. 4, pp. 251- 264
- Likret, R., (1967), "*The Human Organization*", 6PthP Ed., New York: McGraw- Hill book Co.
- Litwin, G. H., & Stringer, R. A. (1968). *Motivation and organizational climate*.
- Lukose, S., & Chaipoopirutana, S. (2019). A Study on Leadership Styles, Job Related Factors and Organizational Cultures Towards Job Satisfaction of Teachers in the Diocese of Diphu, India. *International Research E-Journal on Business and Economics*, 1(2).
- Luo, H. (2011). Qualitative research on educational technology: Philosophies, methods and challenges. *International Journal of Education*, 3(2), 1.
- Mallika, N The "Job Satisfaction and Demographic Variables...Is their any Link?" Prague development center (India) . journal perspectives of innovation in Economics and Business ,Vol 6, 2010:3 p.108-111.
- Marie-Georges Filleau, Clotilde Marque-Rippoul, les Theories de l'Organisation et de l'Entreprise, edition Marketing, Paris, 1999 ; P : 87.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological review*, 50(4), 370.
- McGee, J. R. (2022). Perceived Transformational Leadership Styles and Job Satisfaction among Probation Officers (Doctoral dissertation, Walden University).

- Megawaty, M., Hamdat, A., & Aida, N. (2022). Examining Linkage Leadership Style, Employee Commitment, Work Motivation, Work Climate on Satisfaction and Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 01-14.
- Meiyani, E., & Putra, A. H. P. K. (2019). The relationship between islamic leadership on employee engagement distribution in FMCG industry: Anthropology business review. *The Journal of Distribution Science*, 17(5), 19-28.
- Moslehpour, M., Altantsetseg, P., Mou, W., & Wong, W. K. (2019). Organizational Climate and Work Style: The Missing Links for Sustainability of Leadership and Satisfied Employees. *Sustainability*, 11(1), 125.
- Muchinsky P., (1977), "Organization of Communication Relationship Organizational Climate and Job", *Academy of management Journal*, vol. 4, No. 1.
- Munir, H., & Iqbal, M. Z. (2018). A Study of Relationship between Leadership Styles of Principals and Job Satisfaction of Teachers in Colleges for Women. *Bulletin of Education and Research*, 40(2), 65-78.
- Neal, A. & Michael, W. & Maicalm, P., (2000), "An Examination of Interactions Between Organizational Climate and Human Resource Management practices in Manufacturing Organizations", *Academy of Management Journal*, vol. 37, No. 3.
- Neelamegam, M. (2010). *Job satisfaction and demographic variables-is there any link?*. *Perspectives of Innovations, Economics and Business*, PIEB, 6(3), 108-111.
- Northouse, P.G., 2013. *Leadership: Theory and Practice*. 5th Ed., SAGE Publications, California.
- Nursalam, N., Elina, Y., & Wahyuni, E. D. (2017). The Analysis of Job Satisfaction Nurse Based on Organizational Climate. *Jurnal Ners*, 5(2), 154-163.
- Olasupo, M. O. (2011). RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP STYLE AND JOB SATISFACTION IN A NIGERIAN MANUFACTURING ORGANIZATION. *Ife psychologia*, 19(1).
- Pakosy M, Soyer F, Çalik F. (2017). The Impact of Managerial Communication Skills on the Levels of Job Satisfaction and Job Commitment. *Journal of Human Sciences* 14. (1) Pp 642-652.
- Paravin, M. (2011). Factors Affecting Employee Job Satisfaction of Pharmaceutical Sector. *Australian Journal of Business and Management Research*. Vol.1 No.9. Pp 113-123.
- Patterson, K. (2003). *Servant Leadership: a Theoretical Model*. *Dissertation Abstracts International*, 64(02), 570. (UMI No. 3082719).
- Pérez-Vallejo, C., & Fernández-Muñoz, J. J. (2020). Quality of Leadership and Organizational Climate in a Sample of Spanish Workers. *The Moderation and*

- Mediation Effect of Recognition and Teamwork. *International journal of environmental research and public health*, 17(1), 32.
- Philip, E., Ibrahim, D., & Yussof, K. Y. S. K. M. (2020). EFFECTS OF LEADERSHIP STYLE ON ORGANIZATIONAL CLIMATE AT A SELECTED GOVERNMENT AGENCY IN KOTA KINABALU, SABAH. *Journal of Borneo Social Transformation Studies*, 6(1), 43-57.
- Price, A. (2008). The relationship between the teacher's perception of the principal's leadership style and personal motivation. UMI Dissertation Publishing.
- Primary Education, Khon Kaen, Thailand. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, Vol (116), 2014, p. p 996-1000.
- Rahmat, R., Ramly, M., Mallongi, S., & Kalla, R. (2019). The Leadership Style Effect on the Job Satisfaction and the Performance. *Asia Pacific Journal of Management and Education*, 2(1).
- Riaz, A., & Haider, M. H. (2010). Role of Transformational and Transactional Leadership on Job Satisfaction and Career Satisfaction. *Business and Economic Horizons*, 1 (1) , 29- 38.
- Riyadi, S. (2020). The Influence of Leadership Style, Individual Characteristics and Organisational Climate on Work Motivation, Job Satisfaction and Performance. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 13(7), 662-677.
- Riyanto, S., & Panggabean, M. (2020, February). The Impact of Leadership, Organizational Culture and Organizational Climate on Employee Job Satisfaction (Case Study: PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk). In 4th International Conference on Management, Economics and Business (ICMEB 2019) (pp. 28-36). Atlantis Press.
- Rizki, F., Armanu, T., Surachman, S., & Rofiaty, R. (2017). Study on the relationship between Islamic leadership style, work ethics, job satisfaction, and employee performance. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 61(1).
- Robbins, S.P. & Judge, T.A., "Organizational Behavior", 14th ed, Pearson Education Inc, Publishing Prentice Hall, (2011), p 61.
- Russell, R. F. (2001). The Role of Values in Servant Leadership. *Leadership & Organization Development Journal*, 22(2), 76-84.
- Sabri, H. M., & Sumardin, B. (2021). The Influence of Leadership Style, Empowerment and Job Satisfaction towards Organizational Citizenship Behavior. *Psychology and Education Journal*, 58(1), 5329-5336.
- Saleem, H. (2015). The Impact of Leadership Styles on Job Satisfaction and Mediating Role of Perceived Organizational Politics. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 172, 563-569.

- Saputra, F., & Mahaputra, M. R. (2022). Effect Of Job Satisfaction, Employee Loyalty And Employee Commitment On Leadership Style (Human Resource Literature Study). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(4), 762-772.
- Sebahattin, Y., Faruk, B., & Ilknur, T. B. (2014). The Effect of Leadership and Innovativeness on Business Performance. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 785-93.
- Sekaran, U. (2003) . *Research methods for business: a skill- building approach* (4th ed.) New York John Wiley & Sons.
- Sellgren, S. F., Ekvall, G., & Tomson, G. (2008). Leadership behaviour of nurse managers in relation to job satisfaction and work climate. *Journal of nursing management*, 16(5), 578-587.
- Sethibe, T., & Steyn, R. (2018). The mediating effect of organizational climate on the relationship between leadership styles and their components on innovative behaviour. *Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies*, 4(1), 22-32.
- Sethibe, T. G. (2018). Towards a comprehensive model on the relationship between leadership styles, organisational climate, innovation and organisational performance. *International Journal of Innovation Management*, 22(02), 1850021.
- Shah, S., 2016. *Education, leadership and Islam: theories, discourses and practices from Islamic perspectives*. Abington, Oxon OX: Routledge
- Shmailan, A. S. B.(2016). The relationship between job satisfaction, job performance and employee engagement: An explorative study. *Issues in Business management and economics*, Vol. 32. Issue. 1
- Silverthorne, C. (2001). A Test of the Path-Goal Leadership Theory in Taiwan. *Leadership & Organization Development Journal*, 22(4), 151-158.
- Slamet, M. U. A. G. (2020). Islamic Leadership Model for Indonesian Millennial Teachers Performance in Pharmacy Schools. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(8), 374-382.
- Smith, W.2002. Sex Deference in the Satisfaction of University professor, *Journal of applied Mythology* 61, No.2, pp.249-251.
- Sökmen, A., & Şahingöz, S. A. (2017). the impact of organizational climate as a glass ceiling reflector on job satisfaction and turnover intention of female employees: A research in hotel operations. *Journal of Business Research–türk*, 9(1), 113-133.
- Stogdill, R. (1974). *Handbook of leadership* New York: The Free Press
- Stoner, J, freeman.,R.E. and Gilbert, J.D.(2004).*Management*,6th.India:Baba Barkha. Nath printers.

- Supriyanto, A. S. (2019). Obtaining factors affecting innovative work behavior (IWB) of a local bank employees under Islamic leadership: application of partial least squares method. *Industrial Engineering & Management Systems*, 18(3), 417-425.
- Susan, D. & Brian, R. & Laura, A., (2007), "Organizational Climate and Personnel Projects: Gender Differences in the Public Service", *Academy of Management Journal*, vol. 27, No. 2.
- Tayiam, S. & Treputtharat, S., (2014). School climate affecting job satisfaction of teachers in primary education, Khon Kaen, Thailand. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 116, 996-1000.
- Umstot, Denis, D., 1988. *Understanding Organizational Behavior*, 2nd edition New York: Publishing Company, PP. 389-391.
- Tenenhaus, M., Vinzi, V. E., Chatelin, Y. M., & Lauro, C. (2005). PLS path modeling. *Computational statistics & data analysis*, 48(1), 159-205.
- Wahyu, A., Tentama, F., & Sari, E. Y. D. (2019). The role of servant leadership and organizational climate on organizational citizenship behavior with job satisfaction as mediator. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(10), 1134-1141.
- Weiss, D. J., Dawis, R. V., & England, G. W. (1967). Manual for the Minnesota satisfaction questionnaire. *Minnesota studies in vocational rehabilitation*.
- Wetzels, M., Odekerken-Schröder, G., & Van Oppen, C. (2009). Using PLS path modeling for assessing hierarchical construct models: Guidelines and empirical illustration. *MIS quarterly*, 177-195.
- Widayadi, W., Zainal, V. R., Arafat, W., Subagja, I. K., & Yusran, H. L. (2021). The strategy of improving human performance through islamic leadership and personality: organization commitment as a mediating variabel. *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology*, 18(2), 1-17.
- Wijayanti, R., & Meftahudin, M. (2016). Pengaruh kepemimpinan islami, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 3(3), 185-192.
- Xirasagar, S (2008), "Transformational, transactional, and Laissez-faire leadership Among Physicians Executives", *journal of Health Organizations and Management [Online]*, Vol. 22, No. 6 ,2008,PP: 599-613. [Accessed: 16-11-2008].
- Yammarino, F. J. , Bass, B. M. (1990), 'Long-term Forecasting of Transformational Leadership and its Effects Among Naval Officers: Some Preliminary Findings', in K.E.

Yusuf, Munirat Olafemi, et.al, (2014), Management of Leadership Style: An Approach to Organizational Performance and Effectiveness in Nigeria. International Journal of Humanities Social Sciences and Education (IJHSSE Volume 1, No 2.

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
جامعة العلوم الإسلامية  
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA