

الملاحق

الملحق (أ) ظواهر سلبية

سلطنة عُمان
مكتب وزير الدولة للشؤون الخارجية
المديرية العامة للمشاريع والصيانة

Sultanate of Oman
Office of Minister of State
& Governor of Dhofar
Directorate General of Projects & Maintenance

مكتب المدير العام
Office of the Directorate General

الرقم: ظ / ١٨ / / ٢٠١٨ هـ
التاريخ: ٨ جمادى الآخرة / ١٤٣٩ هـ
الموافق: ٤ / مارس / ٢٠١٨ م

تعميم داخلي رقم (١٠ / ٢٠١٨)

الى جميع الموظفين

لقد تلاحظ لنا في الأونة الأخيرة خروج بعض الموظفين وكذلك رؤساء الأقسام وعدم وجودهم في مكاتبهم أثناء الدوام الرسمي مما يعد ذلك مخالفة للأنظمة والقوانين. نرجو من الجميع الالتزام والتقيد بالدوام الرسمي والاستئذان من الرئيس المباشر لأي ظرف طارئ.

نأمل من الجميع التعاون لما فيه مصلحة العمل.

والله ولي التوفيق ،،،


المدير العام

أرسل إلكترونياً
٢٠ / ١ / ١

Sultanate of Oman
Office of Minister of State
& Governor of Dhofar
Directorate General of Projects & Maintenance



منكرة داخلية

سلطنة عمان

مكتب وزير الدولة وملاحظ مطار
المديرية العامة للمشاريع والصيانة

الرقم: م ٢٠١٨/ز/١٨
التاريخ: ١٣ / جمادى الأولى / ١٤٣٩ هـ
الموافق: ١١ / يناير / ٢٠١٨ م

إلى: الافاضل / مدراء الدوائر بالمديرية - المحترمين

من: مدير دائرة الشؤون الإدارية والمالية

تحية طيبة... وبعد

الموضوع / كشوفات التوقيع الإلكتروني (البصمة)

بالإشارة الى خطاب الفااضل / مدير عام المديرية العامة للشؤون الإدارية والمالية رقم: م ظ/١٨/أ/١٠٠ / بتاريخ: ٢٥/رمضان / ١٤٣٨ هـ الموافق: ٢٠/ يوليو/ ٢٠١٧ م وخطاب مدير دائرة الموارد البشرية رقم: م ظ/١٨/أ/١٣٦٨ - بتاريخ: ١٣/ شعبان/ ١٤٣٨ هـ الموافق: ١٠/ مايو/ ٢٠١٧ م بشأن الموضوع أعلاه (مرفق صور منها)، فإنه قد تلاحظ لدينا أن هناك تأخير غير مبرر لهذه الكشوفات حيث أنه مطلوب منا إرسالها للجهة المعنية مع بداية كل شهر دون تأخير.

عليه يرجى من الجميع التمسيد بذلك وإرسالها إلينا في الوقت المحدد.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،،





المديرية العامة للشؤون الإدارية والمالية

دائرة الموارد البشرية

تعميم رقم (١٢ / ٢٠١٩ م)

لقد لوحظ في الآونة الأخيرة كثرة قيام بعض الموظفين بمختلف جهات العمل التابعة للمكتب بتقديم طلباتهم لمنحهم إجازة طارئة وفقاً للمادة (٧٧) من قانون الخدمة المدنية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠٠٤/١٢) لأسباب طارئة دون توضيحها في طلباتهم ، وحيث أن المادة المشار إليها أعلنت قضت بأن (يستحق الموظف لسبب طارئ بقدره رئيس الوحدة أو من يفوضه إجازة براتب كامل لمدة خمسة أيام في السنة ، ويجوز منح الموظف مالا يجاوز خمسة أيام أخرى لعذر خارج عن إرادته بقدره رئيس الوحدة) فإنه يتضح ضرورة تحديد الموظف السبب الطارئ الخارج عن إرادته والذي يحول دون إمكانية قيامه بمزاولة عمله ، ولابد أن تكون حالة استثنائية لم ينظم القانون لها إجازة خاصة كالإجازة المرضية وإجازة مراقب مريض وغيرها من الاجازات وان الاجازة الطارئة تمنح في الحالات الظروف التي تكون خارجة عن سيطرة الموظف .

وتطبيقاً لذلك فإنه يتطلب لأي موظف عند تقديم الاجازة الطارئة ضرورة تحديد الأسباب الطارئة الخارجة عن إرادة الموظف ولا يجوز طلبها بارتخ مستقبلي ويجب أن تكون بنفس الوقت الذي حدث فيه ظرف طارئ أو بعد مباشرة عمله ، عند تقديم الاجازة الطارئة ولا بد أن تعتمد من الرئيس المباشر ثم الرئيس الأعلى .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

صدر في : ٢٢/ربيع الآخر/١٤٤١هـ

الموافق : ١٩/ديسمبر/٢٠١٩م

مدى دائرة الموارد البشرية



الملحق (ب) قائمة بأسماء المحكمين

الجهة	الصفة	الاسم	ت
جامعة الزيتونة-ليبيا.	استاذ مساعد. بكلية الاقتصاد.	د. مرعي علي ضو.	١
رئيس قسم اللغة العربية- جامعة ظفار.	أستاذ مشارك. الدراسات اللغوية.	د. أحمد بن عبد الرحمن بالخير.	٢
جامعة ظفار-عمان	أستاذ مساعد. كلية الإدارة.	د. طارق محمد صالح.	٣
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.	أستاذ مساعد-محاسبة.	د. عبد الله محمد عائض.	٤
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.	أستاذ مساعد. كلية التجارة.	د. محمد بتور.	٥

الملحق (ج) الاستبانة

إلى السادة المحترمين/ موظفي بلدية ظفار.

تحية طيبة وبعد:

أتوجه إليكم بالاحترام والتقدير متمنياً تعاونكم معنا لإنجاح هذه الدراسة التي تهتم بدراسة أداء الموظفين ببلدية محافظة ظفار وتهدف إلى دراسة "أثر أنماط القيادة الإدارية على العلاقة بين الحوافز المالية وغير المالية وكفاءة أداء العاملين". لذا نأمل من سيادتكم التكرم بالإجابة على أسئلة هذه الاستبانة بدقة حيث إن صحة نتائج هذا البحث تعتمد بالدرجة الأولى على صحة اختيارك وذلك في الفراغ الذي يوافق رأيك مقابل كل عبارة من العبارات بوضع الإشارة (✓). مع العلم أن المعلومات لن تستخدم إلا لأغراض البحث العلمي فقط حيث إن هذا البحث هو متطلب للحصول على درجة الدكتوراه من جامعة العلوم الإسلامية الماليزية (USIM).

وفيما يلي توضيح لمقياس الاستبانة:

1. موافق بشدة: تعني درجة الموافقة المطلقة للعبارة.
2. موافق: تعني درجة موافقة أقل من موافق بشدة.
3. محايد: ليس لدي رأي واضح.
4. غير موافق: لا أوافق على العبارة.
5. غير موافق بشدة: تعني الرفض المطلق.

شاكرين تعاونكم معنا وحسن استجابتكم لنا

الباحث: عبد الله بن محمد بن عيسى رعفيت

القسم الأول: البيانات الديموغرافية

يرجى التفضل بوضع إشارة (√) في المربع الذي يناسبك

الأسئلة التالية بشأن الخصائص الديموغرافية لموظفي البلدية، عليه يجب أن تكون الإجابة على هذه الأسئلة استناداً إلى خبراتك الفعلية ومعلوماتك الشخصية، الرجاء وضع علامة (√) أمام إجابة واحدة فقط في كل من العبارات التالية لوصف معلوماتك الشخصية.

الجنس.

ذكر انثى

المركز الوظيفي

موظف رئيس قسم مساعد مدير مدير

المؤهل العلمي.

دبلوم متوسط دبلوم عالي بكالوريوس دراسات عليا

سنوات الخبرة في العمل.

أقل من ٥ سنوات ٦-١٠ سنوات ١١-١٥ سنة

١٦-٢٠ سنة أكثر من ٢٠ سنة

القسم الثالث: الحوافز غير المالية

يرجى التفضل بوضع إشارة (√) في المربع الذي يعبر عن درجة موافقتك عن العبارات التالية:

موافق وبشدة موافق	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق وبشدة	الأبعاد	
					م	م
					البعد الأول: العدالة التوزيعية	
					١٤ يتناسب أجرى الشهري مع رواتب زملائي بنفس الوظيفة.	
					١٥ تمنح الدرجات والترقيات لمن يستحق.	
					١٦ توزع الإدارة المكافآت والحوافز بين الموظفين بشكل عادل.	
					١٧ تتناسب الحوافز مع وقت الإنجاز.	
					١٨ العدالة بين العاملين عند توزيع الحوافز.	
					البعد الثاني: العدالة الإجرائية	
					١٩ تطبق الإدارة التعليمات والأنظمة واللوائح على جميع الموظفين دون استثناء.	
					٢٠ يشرح لي المدير مبررات القرارات التي يتم اتخاذها والتي لها علاقة بوظيفتي.	
					٢١ أمتلك حق الاعتراض والاستئناف حول القرارات التي يتم اتخاذها والتي لها علاقة بوظيفتي.	
					٢٢ تتخذ الإدارة القرارات بطريقة موضوعية وفق أسباب منطقية.	
					البعد الثالث: التقدير والاحترام	
					٢٣ تقدم الإدارة الثناء والشكر عند تحقيق الإنجاز المطلوب.	
					٢٤ أشعر أن رؤسائي يقدرون ويشمنون جهودي بالعمل.	
					٢٥ تقيم الإدارة حفلات التكريم للموظفين المتميزين.	
					٢٦ يشاركني زملائي في المناسبات الاجتماعية.	

القسم الرابع: كفاءة أداء العاملين

يرجى التفضل بوضع إشارة (√) في المربع الذي يعبر عن درجة موافقتك عن العبارات التالية:

م	الأبعاد				
	غير موافق	غير موافق	محايد	موافق	
م					البعد الأول: كفاءة تنفيذ الأعمال
٢٧					أتمتع بالمهارة المهنية والمعرفة الفنية المطلوبة لتنفيذ الأعمال بكفاءة.
٢٨					أشعر بالتفاني والجدية والقدرة على تحمل المسؤولية.
٢٩					أقوم بأعمالي وفقاً لسياسات وإجراءات محددة.
٣٠					تتوفر لدي المهارة والقدرة على حل مشكلات العمل اليومية.
م					البعد الثاني: تخطيط وتنفيذ الأعمال
٣١					لدي القدرة على التخطيط لأعمالي وإكمالها حسب الجدول الزمني المخطط لها.
٣٢					التخطيط قبل تنفيذ العمل يختصر عليّ الوقت.
٣٣					التخطيط قبل البدء في تنفيذ الأعمال يعطيني شعوراً بالراحة.
٣٤					التخطيط قبل البدء في تنفيذ الأعمال يساهم في تحديد الأهداف المراد الوصول إليها.
م					البعد الثالث: الإبداع والابتكار
٣٥					أنجز ما يسند لي من أعمال وبأسلوب متجدد.
٣٦					ابتعد عن تكرار ما يفعله الآخرون في حل مشكلات العمل.
٣٧					أشعر بالملل من تكرار الإجراءات المتبعة في إنجاز الأعمال.
٣٨					لدي القدرة على طرح الأفكار والحلول السريعة لمواجهة مشاكل العمل.
٣٩					لدي القدرة على تقديم أكثر من فكرة خلال فترة زمنية قصيرة.
م					البعد الرابع: الجهد المبذول
٤٠					أنجز مهام وظيفتي وفقاً لمعايير الجودة المطلوبة.
٤١					تتوفر لدي الرغبة والاستعداد للعمل خارج أوقات الدوام الرسمي من أجل سرعة الإنجاز.
٤٢					يقدر مديري المباشر جهودي المبذولة ومثابرتي في العمل.
٤٣					الشعور بالفخر والاعتزاز بالعمل يمثل دافعاً لبذل مزيداً من الجهد.

القسم الخامس: النمط القيادي

يرجى تحديد خصائص النمط القيادي الغالب في الإدارات والأقسام المختلفة بالفضل بوضع

إشارة (✓) في المربع الذي يعبر عن درجة موافقتك عن العبارات التالية:

م	النمط القيادي	غير موافق وبشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق وبشدة
٤٤	يطالب القائد من المرؤوسين بتنفيذ الخطط دون الإسهام في وضعها.					
٤٥	يتردد القائد في إعطاء أي نوع من الحرية للعاملين.					
٤٦	يميل القائد إلى تركيز جميع السلطات في يده.					
٤٧	يقرر القائد بنفسه ماذا يمكن عمله وكيفية تنفيذه.					
٤٨	يفرض القائد تنفيذ سياسة موحدة لسير العمل.					
٤٩	ينفرد القائد باتخاذ القرارات.					
٥٠	ينظر القائد إلى المشكلات المتعلقة بالأداء على أنها مشكلات روتينية.					
٥١	يتجنب القائد تغير أسلوب العمل.					
٥٢	يحرص القائد على أن يكون المتحدث الرسمي عن العاملين.					
٥٣	يلزم القائد جميع العاملين بتحقيق مستويات معينة من الأداء تزيد من الإنتاجية.					
٥٤	يتقيد القائد بحرفية الأنظمة والتعليمات.					
٥٥	يعتقد القائد أن مسألة تبادل الآراء هي مضيعة لوقت العمل.					

القسم السادس: المقابلة الشخصية... (اختيارية)

يرجى ملء بياناتك الأساسية إذا رغبت في إجراء مقابلة شخصية حول موضوع هذه الدراسة:

هل ترغب في إجراء مقابلة معك حول موضوع الدراسة (نعم / لا). في حالة الإجابة بنعم الرجاء

تعبئة البيانات التالية:

الاسم:

رقم الهاتف المحمول:

البريد الإلكتروني:

شكراً جزيلاً على مشاركتكم معنا

الباحث: عبد الله بن محمد بن عيسى رعفيت

البريد الإلكتروني

rafeet_33@hotmail.com:

الملحق (هـ) مخرجات التحليل الاحصائية

Reliability Statistics

N of Items	Cronbach's Alpha
5	.922

Reliability Statistics

N of Items	Cronbach's Alpha
4	.758

Reliability Statistics

N of Items	Cronbach's Alpha
4	.924

Reliability Statistics

N of Items	Cronbach's Alpha
5	.910

Reliability Statistics

N of Items	Cronbach's Alpha
4	.916

Reliability Statistics

N of Items	Cronbach's Alpha
4	.862

Reliability Statistics

N of Items	Cronbach's Alpha
4	.934

Reliability Statistics

N of Items	Cronbach's Alpha
4	.908

Reliability Statistics

N of Items	Cronbach's Alpha
4	.773

Reliability Statistics

N of Items	Cronbach's Alpha
4	.873

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	54

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	12

الجنس

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ذكر	272	58.7	58.7	58.7
Valid أنثى	191	41.3	41.3	100.0
Total	463	100.0	100.0	

المركز

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
موظف	264	57.0	57.0	57.0
رئيس قسم	120	25.9	25.9	82.9
Valid مدير مساعد	62	13.4	13.4	96.3
مدير	17	3.7	3.7	100.0
Total	463	100.0	100.0	

المؤهل

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
دبلوم متوسط	48	10.4	10.4	10.4
دبلوم عالي	249	53.8	53.8	64.1
Valid بكالوريوس	110	23.8	23.8	87.9
مؤهل عالي	56	12.1	12.1	100.0
Total	463	100.0	100.0	

الخبرة

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

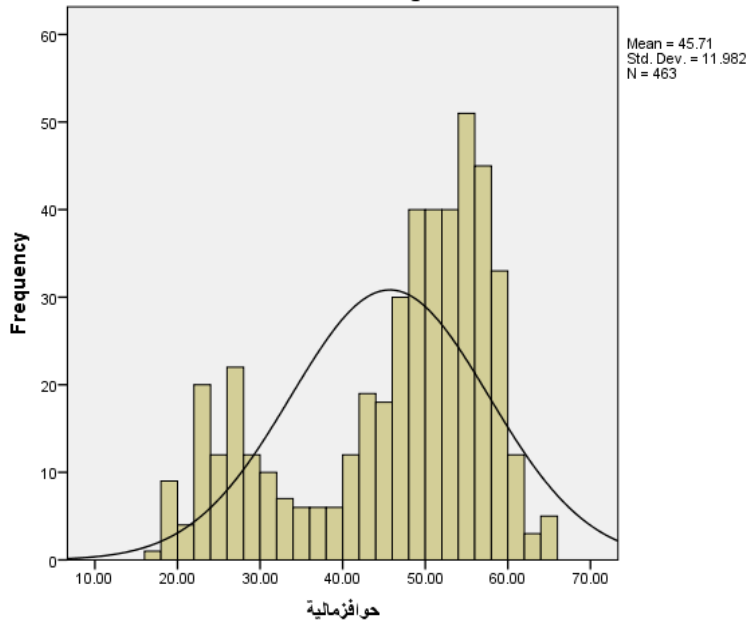
أقل من 5 سنوات	26	5.6	5.6	5.6
من 6 سنوات إلى أقل من 10 سنوات	159	34.3	34.3	40.0
Valid من 11 سنوات إلى أقل من 15 سنة	195	42.1	42.1	82.1
من 16 سنة إلى 20 سنة	83	17.9	17.9	100.0
Total	463	100.0	100.0	

Statistics

حوافز مالية

N	Valid	463
	Missing	0
	Skewness	-.834-
	Std. Error of Skewness	.113
	Kurtosis	-.486-
	Std. Error of Kurtosis	.226

Histogram

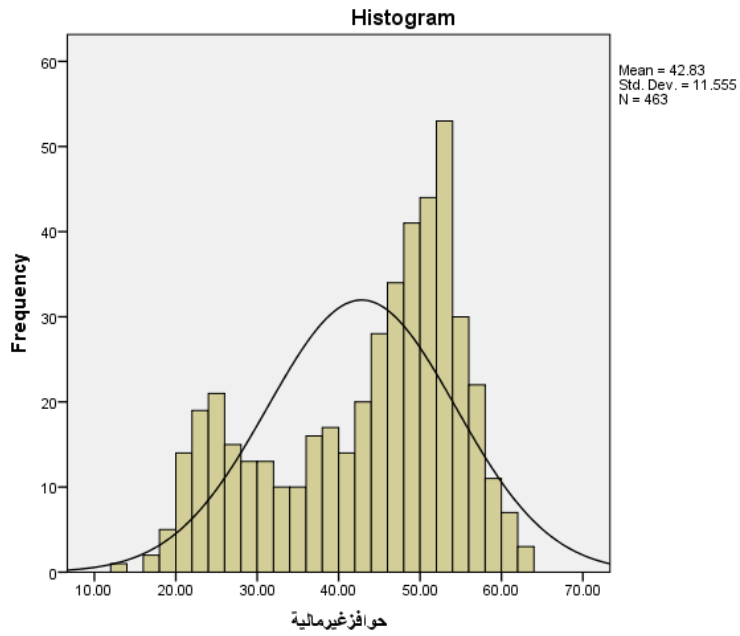


Statistics

حوافز غير مالية

N	Valid	463
	Missing	0

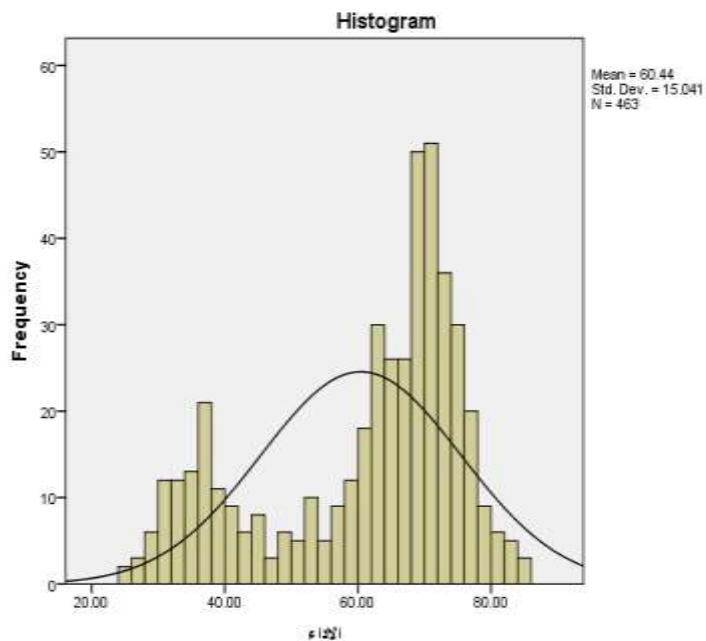
Skewness	-.621-
Std. Error of Skewness	.113
Kurtosis	-.765-
Std. Error of Kurtosis	.226

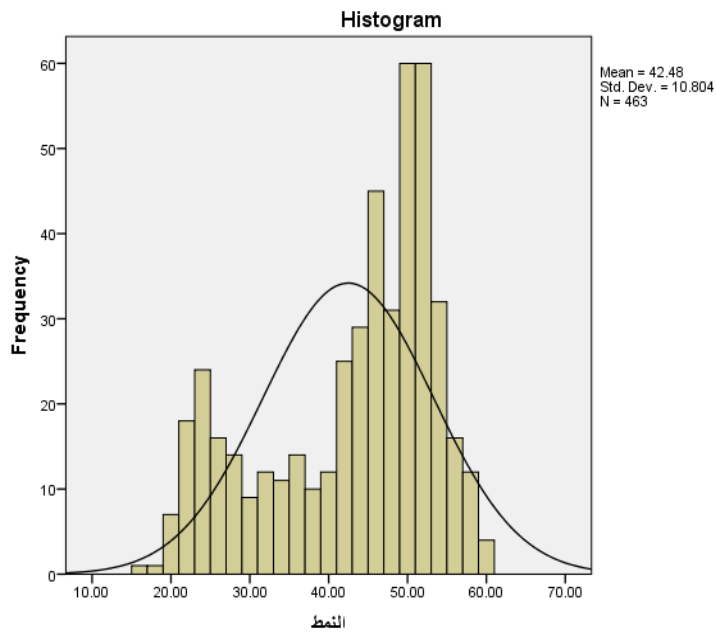


Statistics

الاداء

N	Valid	463
	Missing	0
Std. Error of Skewness	Skewness	-.809-
	Std. Error of Skewness	.113
Std. Error of Kurtosis	Kurtosis	-.587-
	Std. Error of Kurtosis	.226





Statistics

النمط

N	Valid	463
	Missing	0
	Skewness	-.736-
	Std. Error of Skewness	.113
	Kurtosis	-.658-
	Std. Error of Kurtosis	.226

Statistics

الاجور

N	Valid	463
	Missing	0
	Mean	3.5451
	Std. Deviation	1.02894
	Percentiles	5
		1.6000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	5

Statistics

البدلات

N	Valid	463
	Missing	0
	Mean	3.5410
	Std. Deviation	1.09477
	Percentiles	5 1.2500

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	4

Statistics

Statistics		
التوزيعية		
N	Valid	463
	Missing	0
	Mean	3.4825
	Std. Deviation	1.11945
	Percentiles	5 1.4000

المكافآت

N	Valid	463
	Missing	0
	Mean	3.4552
	Std. Deviation	1.10783
	Percentiles	5 1.5000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	5

Statistics

الاجرائية

N	Valid	463
	Missing	0
	Mean	2.9563
	Std. Deviation	.91011
	Percentiles	5 1.2500

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	4

Statistics

التقدير

N	Valid	463
	Missing	0
	Mean	3.3969
	Std. Deviation	1.19229
Percentiles	5	1.2500

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	4

Statistics

الكفاءة

N	Valid	463
	Missing	0
	Mean	3.5599
	Std. Deviation	1.08340
Percentiles	5	1.5000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	4

Statistics

التخطيط

N	Valid	463
	Missing	0
	Mean	3.5178
	Std. Deviation	1.08391
Percentiles	5	1.5000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	4

Statistics

الابداع

N	Valid	463
	Missing	0
Mean		3.5918
Std. Deviation		1.04555
Percentiles	5	1.6000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.881	5

Statistics

الجهد

N	Valid	463
	Missing	0
Mean		3.5437
Std. Deviation		1.11954
Percentiles	5	1.5000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	4

Statistics

القيادة

N	Valid	463
	Missing	0
Mean		3.5401
Std. Deviation		.90032
Percentiles	5	1.8333

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	12

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.909
Approx. Chi-Square	6965.666

Bartlett's Test of Sphericity	df	300
	Sig.	.000

Rotated Component Matrixa

	Component					
	1	2	3	4	5	6
توزيعية 1	.718					
توزيعية 2	.823					
توزيعية 3	.763					
توزيعية 4	.674					
توزيعية 5	.801					
اجرائية 1		.583				
اجرائية 2		.859				
اجرائية 3		.836				
اجرائية 4		.846				
تقدير 1				.614		
تقدير 2				.822		
تقدير 3				.780		
تقدير 4				.780		
الاجر 2					.751	
الاجر 3					.756	
الاجر 4					.678	
الاجر 5					.751	
البدلات 1			.702			
البدلات 2			.822			
البدلات 3			.757			
البدلات 4			.695			
مكافئات 1						.774
مكافئات 2						.679
مكافئات 3						.573
مكافئات 4						.798

Extraction Method: Principal Component Analysis.
 Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.a
 a. Rotation converged in 7 iterations.

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
F5	<---	F9	.907	.075	12.073	***	par_20
F6	<---	F9	.624	.061	10.291	***	par_21
F7	<---	F9	1.000				
F1	<---	F8	1.000				
F2	<---	F8	.850	.071	12.050	***	par_22
F3	<---	F8	.827	.062	13.417	***	par_23
مكافئات ١	<---	F1	.899	.049	18.415	***	par_1
مكافئات ٢	<---	F1	.832	.049	16.877	***	par_2
مكافئات ٣	<---	F1	.805	.049	16.312	***	par_3
مكافئات ٤	<---	F1	1.000				
البدلات ١	<---	F2	.932	.060	15.621	***	par_4
البدلات ٢	<---	F2	.933	.064	14.649	***	par_5
البدلات ٣	<---	F2	.839	.062	13.479	***	par_6
البدلات ٤	<---	F2	1.000				
الاجر ٢	<---	F3	1.000				
الاجر ٣	<---	F3	.921	.053	17.228	***	par_7
الاجر ٤	<---	F3	.938	.056	16.688	***	par_8
الاجر ٥	<---	F3	.912	.059	15.500	***	par_9
توزيعية ١	<---	F5	.938	.045	20.687	***	par_10
توزيعية ٢	<---	F5	1.000				
توزيعية ٣	<---	F5	.807	.045	17.761	***	par_11
توزيعية ٤	<---	F5	.696	.049	14.192	***	par_12
توزيعية ٥	<---	F5	.944	.040	23.627	***	par_13
اجرائية ١	<---	F6	.632	.044	14.310	***	par_14
اجرائية ٢	<---	F6	.944	.040	23.328	***	par_15
اجرائية ٣	<---	F6	.806	.042	19.309	***	par_16
اجرائية ٤	<---	F6	1.000				
تقدير ١	<---	F7	.956	.048	19.760	***	par_17

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
تقدير ٢ <--- F7	.833	.049	17.082	***	par_18
تقدير ٣ <--- F7	.797	.052	15.397	***	par_19
تقدير ٤ <--- F7	1.000				

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.923
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	df
	Sig.
	4538.314
	136
	.000

Rotated Component Matrixa

	Component			
	1	2	3	4
كفاءة 1				.763
كفاءة 2				.773
كفاءة 3				.764
كفاءة 4				.582
تخطيط 1			.619	
تخطيط 2			.794	
تخطيط 3			.811	
تخطيط 4			.702	
ابداع 1	.711			
ابداع 2	.841			
ابداع 3	.806			
ابداع 4	.775			
ابداع 5	.721			
جهد 1		.743		
جهد 2		.791		
جهد 3		.749		
جهد 4		.757		

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.a

a. Rotation converged in 5 iterations.

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
F12	<---	F13	.902	.064	14.054	***	par_14
F11	<---	F13	.752	.064	11.840	***	par_15
F10	<---	F13	.924	.064	14.501	***	par_16
F9	<---	F13	1.000				
كفاءة ٤	<---	F9	.724	.048	15.127	***	par_1
كفاءة ٣	<---	F9	.899	.045	19.780	***	par_2
كفاءة ٢	<---	F9	1.000				
كفاءة ١	<---	F9	.925	.045	20.423	***	par_3
تخطيط ٤	<---	F10	.867	.050	17.502	***	par_4
تخطيط ٣	<---	F10	1.000				
تخطيط ٢	<---	F10	.903	.048	18.727	***	par_5
تخطيط ١	<---	F10	.778	.049	15.763	***	par_6
ابداع ٥	<---	F11	1.000				
ابداع ٤	<---	F11	.858	.052	16.644	***	par_7
ابداع ٣	<---	F11	.880	.051	17.118	***	par_8
ابداع ٢	<---	F11	.880	.047	18.829	***	par_9
ابداع ١	<---	F11	.888	.053	16.857	***	par_10
جهد ٤	<---	F12	.970	.050	19.538	***	par_11
جهد ٣	<---	F12	1.000				
جهد ٢	<---	F12	.931	.053	17.571	***	par_12
جهد ١	<---	F12	.913	.054	16.792	***	par_13

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
F1	<---	F4	1.000				
F2	<---	F4	1.388	.137	10.104	***	par_10
F3	<---	F4	1.342	.120	11.205	***	par_11
F5	<---	F8	.839	.076	10.989	***	par_22
F6	<---	F8	.562	.063	8.977	***	par_23
F7	<---	F8	1.000				
F9	<---	F13	1.000				
F10	<---	F13	1.184	.097	12.185	***	par_41

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
F11	<---	F13	1.017	.097	10.441	***	par_42
F12	<---	F13	1.156	.097	11.867	***	par_43
مكافئات ١	<---	F1	1.019	.072	14.142	***	par_1
مكافئات ٢	<---	F1	.933	.072	13.031	***	par_2
مكافئات ٣	<---	F1	.892	.072	12.479	***	par_3
مكافئات ٤	<---	F1	1.000				
البدلات ١	<---	F2	.926	.068	13.524	***	par_4
البدلات ٢	<---	F2	.930	.073	12.722	***	par_5
البدلات ٣	<---	F2	.847	.071	11.871	***	par_6
البدلات ٤	<---	F2	1.000				
الاجر ٢	<---	F3	1.000				
الاجر ٣	<---	F3	.974	.065	15.094	***	par_7
الاجر ٤	<---	F3	.931	.066	14.167	***	par_8
الاجر ٥	<---	F3	.952	.071	13.495	***	par_9
توزيعية ١	<---	F5	.943	.049	19.332	***	par_12
توزيعية ٢	<---	F5	1.000				
توزيعية ٣	<---	F5	.812	.049	16.651	***	par_13
توزيعية ٤	<---	F5	.697	.053	13.272	***	par_14
توزيعية ٥	<---	F5	.947	.043	21.907	***	par_15
اجرائية ١	<---	F6	.631	.046	13.745	***	par_16
اجرائية ٢	<---	F6	.941	.042	22.187	***	par_17
اجرائية ٣	<---	F6	.805	.043	18.565	***	par_18
اجرائية ٤	<---	F6	1.000				
تقدير ١	<---	F7	.953	.053	17.845	***	par_19
تقدير ٢	<---	F7	.845	.054	15.763	***	par_20
تقدير ٣	<---	F7	.808	.057	14.206	***	par_21
تقدير ٤	<---	F7	1.000				
كفاءة ٤	<---	F9	.806	.066	12.212	***	par_24
كفاءة ٣	<---	F9	1.000	.064	15.569	***	par_25
كفاءة ٢	<---	F9	1.000				

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
كفاءة ١	<---	F9	1.025	.064	15.923	***	par_26
تخطيط ٤	<---	F10	.883	.057	15.451	***	par_27
تخطيط ٣	<---	F10	1.000				
تخطيط ٢	<---	F10	.907	.056	16.184	***	par_28
تخطيط ١	<---	F10	.790	.057	13.899	***	par_29
ابداع ٥	<---	F11	1.000				
ابداع ٤	<---	F11	.856	.057	15.133	***	par_30
ابداع ٣	<---	F11	.878	.056	15.576	***	par_31
ابداع ٢	<---	F11	.879	.051	17.105	***	par_32
ابداع ١	<---	F11	.892	.058	15.449	***	par_33
جهد ٤	<---	F12	.966	.057	16.804	***	par_34
جهد ٣	<---	F12	1.000				
جهد ٢	<---	F12	.946	.061	15.584	***	par_35
جهد ١	<---	F12	.924	.062	14.836	***	par_36

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
F1	<---	F4	1.000				
F2	<---	F4	1.388	.137	10.104	***	par_10
F3	<---	F4	1.342	.120	11.205	***	par_11
F5	<---	F8	.839	.076	10.989	***	par_22
F6	<---	F8	.562	.063	8.977	***	par_23
F7	<---	F8	1.000				
F9	<---	F13	1.000				
F10	<---	F13	1.184	.097	12.185	***	par_41
F11	<---	F13	1.017	.097	10.441	***	par_42
F12	<---	F13	1.156	.097	11.867	***	par_43
مكافئات ١	<---	F1	1.019	.072	14.142	***	par_1
مكافئات ٢	<---	F1	.933	.072	13.031	***	par_2
مكافئات ٣	<---	F1	.892	.072	12.479	***	par_3
مكافئات ٤	<---	F1	1.000				
البدلات ١	<---	F2	.926	.068	13.524	***	par_4
البدلات ٢	<---	F2	.930	.073	12.722	***	par_5
البدلات ٣	<---	F2	.847	.071	11.871	***	par_6

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
البدلات ٤	<---	F2	1.000				
الاجر ٢	<---	F3	1.000				
الاجر ٣	<---	F3	.974	.065	15.094	***	par_7
الاجر ٤	<---	F3	.931	.066	14.167	***	par_8
الاجر ٥	<---	F3	.952	.071	13.495	***	par_9
توزيعية ١	<---	F5	.943	.049	19.332	***	par_12
توزيعية ٢	<---	F5	1.000				
توزيعية ٣	<---	F5	.812	.049	16.651	***	par_13
توزيعية ٤	<---	F5	.697	.053	13.272	***	par_14
توزيعية ٥	<---	F5	.947	.043	21.907	***	par_15
اجرائية ١	<---	F6	.631	.046	13.745	***	par_16
اجرائية ٢	<---	F6	.941	.042	22.187	***	par_17
اجرائية ٣	<---	F6	.805	.043	18.565	***	par_18
اجرائية ٤	<---	F6	1.000				
تقدير ١	<---	F7	.953	.053	17.845	***	par_19
تقدير ٢	<---	F7	.845	.054	15.763	***	par_20
تقدير ٣	<---	F7	.808	.057	14.206	***	par_21
تقدير ٤	<---	F7	1.000				
كفاءة ٤	<---	F9	.806	.066	12.212	***	par_24
كفاءة ٣	<---	F9	1.000	.064	15.569	***	par_25
كفاءة ٢	<---	F9	1.000				
كفاءة ١	<---	F9	1.025	.064	15.923	***	par_26
تخطيط ٤	<---	F10	.883	.057	15.451	***	par_27
تخطيط ٢	<---	F10	1.000				
تخطيط ٢	<---	F10	.907	.056	16.184	***	par_28
تخطيط ١	<---	F10	.790	.057	13.899	***	par_29
ابداع ٥	<---	F11	1.000				
ابداع ٤	<---	F11	.856	.057	15.133	***	par_30
ابداع ٣	<---	F11	.878	.056	15.576	***	par_31
ابداع ٢	<---	F11	.879	.051	17.105	***	par_32

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
ابداع <--- F11	.892	.058	15.449	***	par_33
جهد٤ <--- F12	.966	.057	16.804	***	par_34
جهد٣ <--- F12	1.000				
جهد٢ <--- F12	.946	.061	15.584	***	par_35
جهد١ <--- F12	.924	.062	14.836	***	par_36

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
F8 <--> F13	.481	.048	10.082	***	par_44
F4 <--> F13	.966	.057	16.804	***	
F4 <--> F8	.324	.034	9.652	***	par_45
e23 <--> e24	.514	.062	8.290	***	par_37
e15 <--> e16	.389	.057	6.813	***	par_38
e9 <--> e11	.000	.042	-.011	.992	par_39
e6 <--> e7	.381	.060	6.368	***	par_40

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
F1 <--- F4	1.000				
F2 <--- F4	.886	.070	12.673	***	par_10
F3 <--- F4	.857	.060	14.285	***	par_11
F5 <--- F8	.854	.065	13.049	***	par_22
F6 <--- F8	.569	.055	10.392	***	par_23
F7 <--- F8	1.000				
F9 <--- F8	.326	.083	3.908	***	par_38
F10 <--- F8	-.042	.095	-.441	.659	par_39
F10 <--- F4	1.017	.114	8.923	***	par_40
F11 <--- F4	.731	.106	6.931	***	par_41
F11 <--- F8	.115	.091	1.254	.210	par_42
F12 <--- F4	.643	.095	6.783	***	par_43
F12 <--- F8	.300	.085	3.511	***	par_44
F9 <--- F4	.700	.093	7.542	***	par_45
مكافئات ١ <--- F1	.898	.048	18.846	***	par_1
مكافئات ٢ <--- F1	.816	.048	16.838	***	par_2
مكافئات ٣ <--- F1	.791	.049	16.297	***	par_3
مكافئات ٤ <--- F1	1.000				
البدلات ١ <--- F2	.931	.059	15.824	***	par_4
البدلات ٢ <--- F2	.930	.063	14.772	***	par_5

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
البدلات ٣ <--- F2	.845	.062	13.731	***	par_6
البدلات ٤ <--- F2	1.000				
الاجر ٢ <--- F3	1.000				
الاجر ٣ <--- F3	.979	.054	17.982	***	par_7
الاجر ٤ <--- F3	.930	.056	16.460	***	par_8
الاجر ٥ <--- F3	.954	.060	15.810	***	par_9
توزيعية ١ <--- F5	.943	.046	20.700	***	par_12
توزيعية ٢ <--- F5	1.000				
توزيعية ٣ <--- F5	.811	.046	17.787	***	par_13
توزيعية ٤ <--- F5	.697	.049	14.168	***	par_14
توزيعية ٥ <--- F5	.947	.040	23.580	***	par_15
اجرائية ١ <--- F6	.629	.044	14.274	***	par_16
اجرائية ٢ <--- F6	.940	.040	23.297	***	par_17
اجرائية ٣ <--- F6	.805	.042	19.361	***	par_18
اجرائية ٤ <--- F6	1.000				
تقدير ١ <--- F7	.952	.048	19.983	***	par_19
تقدير ٢ <--- F7	.841	.048	17.431	***	par_20
تقدير ٣ <--- F7	.804	.051	15.668	***	par_21
تقدير ٤ <--- F7	1.000				
كفاءة ٤ <--- F9	.742	.049	15.287	***	par_24
كفاءة ٣ <--- F9	.915	.046	19.771	***	par_25
كفاءة ٢ <--- F9	1.000				
كفاءة ١ <--- F9	.945	.046	20.509	***	par_26
تخطيط ٤ <--- F10	.873	.049	17.730	***	par_27
تخطيط ٣ <--- F10	1.000				
تخطيط ٢ <--- F10	.901	.048	18.785	***	par_28
تخطيط 1 <--- F10	.783	.049	15.925	***	par_29
ابداع ٥ <--- F11	1.000				
ابداع ٤ <--- F11	.855	.051	16.671	***	par_30
ابداع ٣ <--- F11	.876	.051	17.153	***	par_31

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
ابداع ٢ <--- F11	.877	.046	18.900	***	par_32
ابداع ١ <--- F11	.892	.052	17.057	***	par_33
جهد ٤ <--- F12	.967	.051	19.153	***	par_34
جهد ٣ <--- F12	1.000				
جهد ٢ <--- F12	.953	.053	17.823	***	par_35
جهد ١ <--- F12	.932	.055	16.971	***	par_36

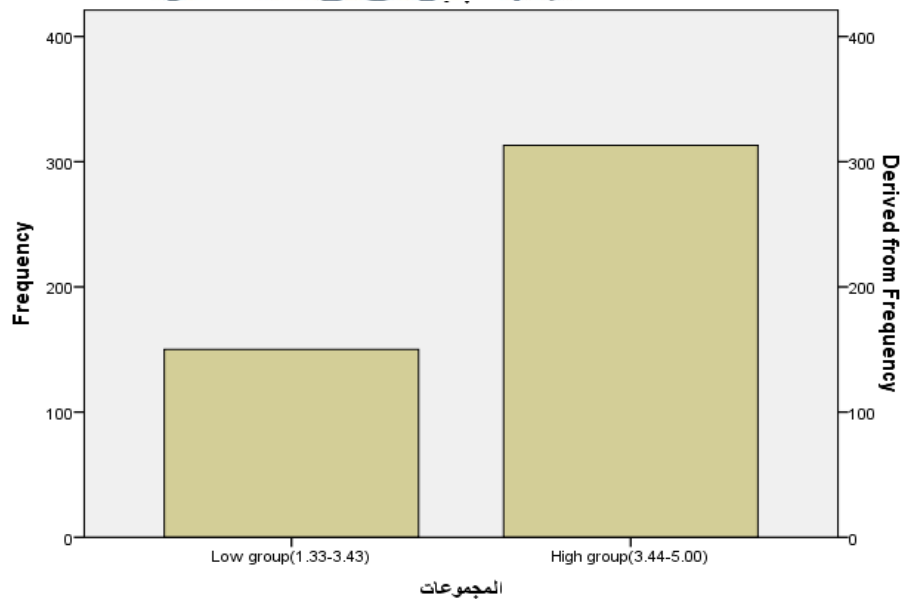
Statistics

المعدل

N	Valid	463
	Missing	0
	Mean	3.4301
	Std. Deviation	.90032

المجموعات

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Low group (1.33-3.43)	150	32.4	32.4	32.4
High group (3.44-5.00)	313	67.6	67.6	100.0
Total	463	100.0	100.0	



Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
F1	<---	F4	1.000				
F2	<---	F4	1.182	.154	7.687	***	par_10
F3	<---	F4	1.146	.140	8.187	***	par_11
F5	<---	F8	.802	.124	6.479	***	par_22
F6	<---	F8	.658	.110	6.007	***	par_23
F7	<---	F8	1.000				
F9	<---	F8	.286	.108	2.643	.008	par_38
F10	<---	F8	.047	.091	.511	.609	par_39
F10	<---	F4	.775	.133	5.828	***	par_40
F11	<---	F4	.531	.125	4.258	***	par_41
F11	<---	F8	.214	.094	2.267	.023	par_42
F12	<---	F4	.515	.146	3.531	***	par_43
F12	<---	F8	.422	.127	3.314	***	par_44
F9	<---	F4	.301	.124	2.436	.015	par_45
مكافئات ١	<---	F1	.923	.088	10.446	***	par_1
مكافئات ٢	<---	F1	.837	.093	9.030	***	par_2
مكافئات ٣	<---	F1	.967	.099	9.761	***	par_3
مكافئات ٤	<---	F1	1.000				
البدلات ١	<---	F2	.830	.093	8.880	***	par_4
البدلات ٢	<---	F2	.867	.102	8.475	***	par_5
البدلات ٣	<---	F2	.848	.109	7.777	***	par_6
البدلات ٤	<---	F2	1.000				
الاجر ٢	<---	F3	1.000				
الاجر ٣	<---	F3	.966	.085	11.384	***	par_7
الاجر ٤	<---	F3	.812	.071	11.437	***	par_8
الاجر ٥	<---	F3	.879	.090	9.800	***	par_9
توزيعية ١	<---	F5	.869	.071	12.276	***	par_12
توزيعية ٢	<---	F5	1.000				
توزيعية ٣	<---	F5	.930	.062	14.996	***	par_13
توزيعية ٤	<---	F5	.699	.075	9.302	***	par_14
توزيعية ٥	<---	F5	.779	.061	12.750	***	par_15
اجرائية ١	<---	F6	.515	.066	7.862	***	par_16

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
اجرائية ٢ <--- F6	.853	.044	19.355	***	par_17
اجرائية ٣ <--- F6	.909	.049	18.730	***	par_18
اجرائية ٤ <--- F6	1.000				
تقدير ١ <--- F7	.990	.087	11.386	***	par_19
تقدير ٢ <--- F7	.775	.090	8.581	***	par_20
تقدير ٣ <--- F7	.826	.089	9.330	***	par_21
تقدير ٤ <--- F7	1.000				
كفاءة ٤ <--- F9	.592	.112	5.302	***	par_24
كفاءة ٣ <--- F9	.854	.105	8.106	***	par_25
كفاءة ٢ <--- F9	1.000				
كفاءة ١ <--- F9	1.001	.110	9.109	***	par_26
تخطيط ٤ <--- F10	.963	.115	8.406	***	par_27
تخطيط ٣ <--- F10	1.000				
تخطيط ٢ <--- F10	.990	.118	8.398	***	par_28
تخطيط ١ <--- F10	.815	.109	7.511	***	par_29
ابداع ٥ <--- F11	1.000				
ابداع ٤ <--- F11	1.254	.150	8.374	***	par_30
ابداع ٣ <--- F11	1.105	.143	7.755	***	par_31
ابداع ٢ <--- F11	1.061	.131	8.105	***	par_32
ابداع ١ <--- F11	1.072	.138	7.769	***	par_33
جهد ٤ <--- F12	.764	.076	10.115	***	par_34
جهد ٣ <--- F12	1.000				
جهد ٢ <--- F12	.942	.074	12.691	***	par_35
جهد ١ <--- F12	.760	.077	9.905	***	par_36

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
F1	<---	F4	1.000				
F2	<---	F4	.349	.126	2.766	.006	par_10
F3	<---	F4	.363	.109	3.322	***	par_11
F5	<---	F8	1.697	.420	4.041	***	par_22
F6	<---	F8	.746	.201	3.720	***	par_23
F7	<---	F8	1.000				
F9	<---	F8	.208	.145	1.434	.152	par_38
F10	<---	F8	-.962	.336	-2.861	.004	par_39
F10	<---	F4	.645	.255	2.532	.011	par_40
F11	<---	F4	.802	.270	2.975	.003	par_41
F11	<---	F8	-.278	.278	-1.001	.317	par_42
F12	<---	F4	.334	.149	2.239	.025	par_43
F12	<---	F8	-.089	.169	-.524	.600	par_44
F9	<---	F4	.131	.112	1.168	.243	par_45
مكافئات ١	<---	F1	.853	.094	9.109	***	par_1
مكافئات ٢	<---	F1	.730	.089	8.158	***	par_2
مكافئات ٣	<---	F1	.576	.083	6.975	***	par_3
مكافئات ٤	<---	F1	1.000				
البدلات ١	<---	F2	1.023	.141	7.261	***	par_4
البدلات ٢	<---	F2	1.043	.145	7.189	***	par_5
البدلات ٣	<---	F2	.718	.120	5.972	***	par_6
البدلات ٤	<---	F2	1.000				
الاجر ٢	<---	F3	1.000				
الاجر ٣	<---	F3	.717	.154	4.659	***	par_7
الاجر ٤	<---	F3	1.127	.173	6.515	***	par_8
الاجر ٥	<---	F3	.858	.184	4.652	***	par_9
توزيعية ١	<---	F5	.825	.065	12.690	***	par_12
توزيعية ٢	<---	F5	1.000				
توزيعية ٣	<---	F5	.605	.068	8.950	***	par_13
توزيعية ٤	<---	F5	.544	.072	7.569	***	par_14
توزيعية ٥	<---	F5	.952	.063	15.170	***	par_15
اجرائية ١	<---	F6	.593	.068	8.765	***	par_16
اجرائية ٢	<---	F6	1.057	.081	13.052	***	par_17
اجرائية ٣	<---	F6	.754	.069	10.863	***	par_18

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
اجرائية ٤ <--- F6	1.000				
تقدير ١ <--- F7	.667	.077	8.701	***	par_19
تقدير ٢ <--- F7	.680	.078	8.685	***	par_20
تقدير ٣ <--- F7	.458	.076	6.042	***	par_21
تقدير ٤ <--- F7	1.000				
كفاءة ٤ <--- F9	.377	.202	1.871	.061	par_24
كفاءة ٣ <--- F9	.862	.256	3.369	***	par_25
كفاءة ٢ <--- F9	1.000				
كفاءة ١ <--- F9	.995	.288	3.456	***	par_26
تخطيط ٤ <--- F10	.374	.100	3.749	***	par_27
تخطيط ٣ <--- F10	1.000				
تخطيط ٢ <--- F10	.437	.111	3.941	***	par_28
تخطيط ١ <--- F10	.085	.053	1.595	.111	par_29
ابداع ٥ <--- F11	1.000				
ابداع ٤ <--- F11	.751	.072	10.416	***	par_30
ابداع ٣ <--- F11	.833	.072	11.542	***	par_31
ابداع ٢ <--- F11	.828	.066	12.626	***	par_32
ابداع ١ <--- F11	.694	.069	9.994	***	par_33
جهد ٤ <--- F12	1.364	.197	6.921	***	par_34
جهد ٣ <--- F12	1.000				
جهد ٢ <--- F12	.869	.139	6.245	***	par_35
جهد ١ <--- F12	.743	.129	5.773	***	par_36