

المصادر والمراجع

أولاً: الكتب

القرآن الكريم

- ابن الأثير، المبارك بن محمد. 1399هـ. النهاية في غريب الحديث والأثر. بيروت: المكتبة العلمية.
- ابن العربي، محمد بن عبد الله. 1408هـ. أحكام القرآن. بيروت: دار الكتب العلمية.
- ابن كثير، إسماعيل بن عمر. 1401هـ. تفسير القرآن العظيم. بيروت: دار الفكر.
- ابن مسكويه، أحمد بن محمد. 1981. تهذيب الأخلاق وتطهير الأعراق. القاهرة: المطبعة الخيرية.
- أبو العينين، خلي خليل. 1408هـ. القيم الإسلامية والتربية. المدينة المنورة: مكتبة إبراهيم الحلبي.
- أبوسن، أحمد إبراهيم. 1984. الإدارة في الإسلام. ط3. الخرطوم: الدار السودانية للكتب.
- أبو شعيشع، مختار إسماعيل. 2003. أصول البحث العلمي. كلية التجارة، جامعة قناة السويس
- أبو قحف، عبد السلام. 2005. إدارة الأعمال الدولية. الاسكندرية: الدار الجامعية.
- أحمد جابر حسنين علي. 2011. أخلاقيات العمل بين الدين والمجتمع. مصر: منشورات المنظمة العربية للتنمية الإدارية- جامعة الدول العربية.
- أحمد أمين. 1974. الأخلاق. بيروت: دار الكتاب العربي.
- أسامة سعد خيرى. 2013. القيادة الإدارية! عمان: دار الراجية للنشر والتوزيع.
- الأشعري، أحمد داوود. 2008. الوجيز في أخلاقيات العمل. الرياض: خوارزم العلمية للنشر والتوزيع.
- الاصفهاني، الحسين بن محمد الراغب. 1980. الدررعة في أحكام الشريعة. بيروت: دار الكتاب العلمية.
- الضحيان، عبد الرحمن بن إبراهيم. 1998. الإدارة والحكم في الإسلام - الفكر والتطبيق. ط4. د.ن.
- الأعرجي، عاصم. 1998. نظريات التطوير والتنمية الإدارية. بغداد: مطبعة التعليم العالي.
- أنور الجندي. د.ت. القيم الأساسية للفكر الإسلامي والثقافة العربية. القاهرة: مطبعة الرسالة.
- البرق، عباس نظير. وآخرون. 2013. دليل المبتدئين في استخدام التحليل الإحصائي باستخدام برنامج أموس (Amos). الأردن: إثراء للنشر والتوزيع.
- البلداوي، عبد الحميد عبد المجيد. 2005. أساليب البحث العلمي والتحليل الإحصائي. القاهرة: دار الشروق.

- بكار، عبد الكريم. 2002. "بناء الأجيال". الرياض: منشورات مجلة البيان.
- بيومي، محمد أحمد. 2006. القيم ومواجهات السلوك الاجتماعي. د.م: دار المعرفة.
- توفيق عبد المحسن. 2002. تقييم الأداء، مداخل جديدة لعالم جديد، الإسكندرية: دار النهضة العربية.
- تيغزة، إحمد بوزيان. 2012. التحليل العملي الإستكشافي والتوكيدي: مفاهيمهما ومنهجيتهما بتوظيف حزمة *SPSS* ولينزل. *Lisrel*. عمان: دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة.
- حسن جودة. 2004. من أخلاق المؤمنين. القاهرة: دار التوزيع والنشر الإسلامية.
- حسب الرسول حسين أحمد. 1416هـ. الإدارة العامة في الإسلام. الأصول والتطبيق. جدة: دار النوابع للنشر والتوزيع.
- حنفي محمود سليمان. 1983. السلوك الإداري وتطور المنظمات. الاسكندرية: دار الجامعات المصرية.
- الحاشري، أبي عبد الله فيصل بن عبده قائد. 2008. الأخلاق بين الطبع والتطبع. الاسكندرية: دار الإيمان للطبع والنشر والتوزيع.
- الحذري، خليل بن عبد الله. 1418هـ. التربية الوقائية في الإسلام. مكة: جامعة أم القرى.
- الحسين، عبد اللطيف ابراهيم. 2007. الأمانة في الإسلام وآثارها في المجتمع. الدمام: دار ابن الجوزي.
- الخطاب، عابدة سيد. 1999. الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية في ظل إعادة الهيكلة. القاهرة: دار النهضة العربية.
- الخطيب، عامر يوسف. 2005. محاضرات في مناهج البحث العلمي: غزة: مكتبة القدس.
- داغر، منقذ محمد؛ صالح، عادل حرحوش. د.ت. نظرية المنظمة والسلوك التنظيمي. العراق: دار الكتب للطباعة والنشر.
- راوية محمد حسن. 2003. إدارة الموارد البشرية "رؤية مستقبلية". القاهرة: الدار الجامعية للطبع والنشر والتوزيع.
- راوية محمد حسن. 2001. السلوك في المنظمات. الاسكندرية: الدار الجامعية.
- رشوان، محمد مهران. 1998. تطور الفكر الأخلاقي في الفلسفة الغربية. القاهرة: دار قباء للطباعة والنشر والتوزيع.
- زقزوق، محمد حمدي. مقدمة في علم الأخلاق. القاهرة: دار الفكر العربي.
- زناطي، محمد ربيع. 2005. السلوك التنظيمي: سلوك الأفراد والجماعات في المنظمات. د.م: دار الحارثي للطباعة.

- سيد قطب. 1986. في ظلال القرآن. ط 12. جدة : دار العلم للطباعة والنشر.
- السعدي، عبد الرحمن بن ناصر. 1421هـ. تيسير الكريم الرحمن في تفسير كلام المنان. بيروت: مؤسسة الرسالة.
- سلطان، محمد سعيد أنور. 2003. السلوك التنظيمي. الاسكندرية: الدار الجامعية الجديدة.
- السلمي، علي. 2008. السلوك الإنساني في الإدارة. مصر: مكتبة غريب.
- السلمي، علي. 1995. السياسات الإدارية في عصر المعلومات. القاهرة: دار غريب للنشر والطباعة.
- السلمي، علي. 1997. تطوير الأداء وتجديد المنظمات. الرياض: دار قباء للطباعة والنشر والتوزيع.
- السيد و زرنوقة، مصطفى كامل السيد و سالم سالم. 1999. قضايا التنمية- الفساد والتنمية. القاهرة: مركز دراسات وبحوث الدول النامية.
- الشرايدة، سالم تيسير. 2008. الرضا الوظيفي أطر نظرية وتطبيقات علمية. عمان: دار صفاء للنشر والتوزيع.
- شريف والشرفوي، أحمد صقر وعلي. 1991. الإدارة "النظم والعمليات والممارسات". الاسكندرية: دار المعرفة الجامعية.
- الشنقيطي، محمد الأمين. 1415هـ. أضواء في إيضاح القرآن بالقرآن. بيروت: دار الفكر.
- الشواف، سعيد علي. 1989. قياس متغيرات الفاعلية التنظيمية إطار مقترح. الإدارة العامة. الرياض: معهد الإدارة العامة.
- الشيخلي، عبد القادر. 1999. أخلاقيات الوظيفة العامة. عمان: مجد لاوي .
- صلاح الدين محمد عبد الباقي. 2002. السلوك الفعال في المنظمات. الاسكندرية : الدار الجامعية الجديدة.
- صالح نوار، 2006 . فعالية التنظيم في المؤسسات الاقتصادية. مخبر علم الاجتماع الاتصال والبحث والترجمة. بنغازي : الدار الجماهيرية للنشر والتوزيع والإعلان.
- الصالح، محمد بن أحمد. 1420هـ. الشورى في الكتاب والسنة وعنده علماء المسلمين. الرياض: دار عباد.
- الصباغ، زهير. 1989. من الإدارة بالتخويف إلى الإدارة بالثقة. الرياض: معهد الإدارة العامة.
- صداقة، وبن يونس، صليحة على وإيمان محمد. 2013. أخلاقيات المهنة في التعليم الجامعي والأداء الوظيفي. ليبيا : دار ومكتبة الفضيل للنشر والتوزيع.
- الصيرفي، محمد. 2007. السلوك الإداري "العلاقات الإنسانية". الإسكندرية : دار الوفاء لدنيا للطباعة والنشر.

- الطويل، هاني عبد الرحمن. 2001. الإدارة التربوية والسلوك التنظيمي سلوك الأفراد والجماعات في النظم. عمان: دار وائل للنشر.
- عبد الله محمود زين. 1992. الأخلاق الإسلامية وأثرها في بناء المجتمع. ماليزيا: دار النشر بوستاك أنظار.
- عبد الله جبلي. 1996. المجتمع والثقافة والشخصية. الاسكندرية: دار المعرفة الجامعية.
- عبد الكريم زيدان. 1987. أصول الدعوة. بيروت: مؤسسة الرسالة.
- عبد الوهاب التركي؛ فاروق وأحمد عبد الفتاح. 2004. معجم مصطلحات التربية لفظا واصطلاحاً. الإسكندرية: دار الوفاء للطباعة والنشر.
- العثيمين، فهد بن سعود. 1993. أخلاقيات الإدارة في الوظيفة العامة وتطبيقاتها في المملكة العربية السعودية. ط3. الرياض: مكتبة التوبة.
- العثيمين، فهد بن سعود. 2004. أخلاقيات الوظيفة العامة. الرياض: د.ن.
- عصام عبد اللطيف عمر. 2015. الإدارة من منظور إسلامي. ط1. القاهرة: نيو لينك الدولية للنشر والتدريب
- عريفج، سامي وآخرون. 1987. مناهج البحث العلمي وأساليبه. ط2. عمان: دار مجدلاوى.
- عفيفي، صديق محمد. 2006. دليل المعلم في أخلاق المهنة " مفاهيم نظرية وحالات عملية". القاهرة: المنظمة العربية للتنمية الإدارية.
- العميان، محمود سلمان. 2008. السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال. ط4. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.
- العميان، محمود سلمان. 2003. السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال. عمان: دار وائل للنشر.
- الغالي، طاهر و العامري، صالح. 2005. المسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات الأعمال والمجتمع. عمان: دار وائل للنشر.
- الغالي، طاهر؛ وإدريس، وائل. 2007. الإدارة الإستراتيجية- منظور منهجي متكامل. عمان: دار وائل للنشر.
- الغريب: رمزية. 1981. التقويم والقياس النفسي والتربوي. القاهرة: مكتبة الانجلو المصرية.
- الغزالي. محمد بن محمد. 1999. خلق المسلم. ط6. الإسكندرية: دار الدعوة.
- الغزالي، محمد بن محمد. 1980. خلق المسلم. بيروت: دار القلم.
- غوشة، زكي راتب. 1983. أخلاقيات الوظيفة في الإدارة العامة. عمان: مطبعة التوحيد.

الفاعوري، رفعت عبد الحكيم. 2005. إدارة الإبداع التنظيمي والمنظمة العربية للتنمية الإدارية. مصر: د.ن.

الفضلي، فضل صباح. 1995. مراحل العملية التدريبية كمدخل لتقييم فعالية برامج التدريب والتنمية الإدارية. الإدارة العامة. الرياض: معهد الإدارة العامة.

فرج طريف شوقي. 2000. السلوك القيادي والفعالية الإدارية. عمان: دار وائل للنشر.

فليه، فاروق عبده؛ عبد المجيد، السيد محمد. 2005. السلوك التنظيمي في إدارة المؤسسات التعليمية. ط3. عمان: دار المسرة.

القرشي، عبد الله بن سليم. 1423هـ. التعاون وأثره في التغيير. الرياض: دار القاسم.

قرعوش، كايد وأخرون. 2001. الأخلاق في الإسلام. ط2. عمان: دار المناهج.

القريوتي، محمد قاسم. 2000. نظرية المنظمة والتنظيم. عمان: دار وائل للطباعة والنشر.

ليلة محمد كامل. 1969. النظم السياسية للدولة والحكومة. بيروت: دار النهضة العربية.

محمد أحمد سليمان، سوس عبد الفتاح وهب. 2011. الرضا والولاء الوظيفي "قيم وأخلاقيات العمل" الأردن: زمزم للنشر والتوزيع.

محمد عاطف عاشور. 1987. علم الاجتماع. الاسكندرية: دار المعرفة الجامعية.

محمد عقلة. 1986. النظام الأخلاقي في الإسلام. عمان: مكتبة الرسالة الحديثة.

المخلافي. محمد سرحان. 2007. القيادة الفاعلة وإدارة التغيير. الكويت: دار الفلاح للنشر والتوزيع.

المدهون، موسي توفى؛ الجزاوي، إبراهيم محمد علي. 1995. تحليل السلوك التنظيمي سيكولوجياً

وإدارياً للعاملين والجمهور. عمان: المركز العربي للخدمات الطلابية.

المرسى، جمال الدين. 2006. إدارة الثقافة التنظيمية والتغيير. الاسكندرية: الدار الجامعية.

المشعان، عويد. 1993. دراسات في الفروق بين الجنسين في الرضا المهني. الكويت: دار القلم للنشر

والتوزيع.

المصري، محمد عبد الغني. 2005. أخلاقيات العمل وسلوك العاملين والرقابة عليها من منظور

إسلامي. الأردن: دار وائل للنشر والتوزيع.

مصطفى محمود أبوبكر. 2000. دليل التفكير الاستراتيجي وإعداد الخطة الاستراتيجية. الاسكندرية:

الدار الجامعية.

مصطفى محمود أبوبكر. 2003. التنظيم الإداري في المنظمات المعاصرة. الإسكندرية: الدار الجامعية.

- مصطفى محمود أبوبكر. 2004. الموارد البشرية مدخل لتحقيق الميزة التنافسية. الإسكندرية: الدار الجامعية.
- مصطفى محمود أبوبكر و السيد حسنين طه. 2005. المدير وتنمية سلوك العاملين: مدخل استراتيجي لإدارة السلوك الإنساني في المنظمات المعاصرة. القاهرة: مطابع الولاة الحديثة.
- مصطفى محمود أبوبكر. 2005. الإدارة العامة "رؤية استراتيجية لحماية الجهاز الإداري من التخلف والتساقط". الإسكندرية: الدار الجامعية.
- مصطفى محمود أبوبكر. 2006. التنظيم الإداري في المنظمات المعاصرة. الإسكندرية: الدار الجامعية.
- مصطفى إبراهيم وآخرون. د.ت. المعجم الوسيط. بيروت: دار إحياء التراث العربي.
- المطيري، حزام بن مطر. 1997. الإدارة الإسلامية "المنهج والممارسة". الرياض: مطابع الفرزدق. توزيع دار الندوة العالمية للشباب الإسلامي.
- المغامسي، سعيد فالح. 1425هـ. التربية بالحوار مع الشباب وأثرها في تحصينهم من الانحرافات الفكرية والسلوكية. الرياض: دار الوطن للنشر والتوزيع.
- المهدوي، حسين سمودة. 1986. شرح أحكام الوظيفة العامة. طرابلس: المنشأة العامة للنشر والتوزيع والإعلان.
- موسى حمدي. 1953. تاريخ الأخلاق. القاهرة: دار الكتاب العربي.
- الميداني، عبد الرحمن. 1423هـ. الأخلاق الإسلامية وأسسها. دمشق: دار القلم.
- النجار، فريد. 2005. إعادة هندسة العمليات وهيكلية الشركات للتعامل مع العولمة والحروب التجارية الجديدة. مصر: دار طيبة.
- نجم، نجم عبود. 2000. أخلاقيات الإدارة في عالم متغير. القاهرة: المنظمة العربية للتنمية الإدارية.
- نجم، نجم عبود. 2005. "أخلاقيات الإدارة في عالم متغير". القاهرة: المنظمة العربية للتنمية الإدارية.
- نجم، نجم عبود. 2006. أخلاقيات الإدارة و مسؤولية الأعمال في شركات الأعمال. الأردن: الوراق للنشر والتوزيع.
- نواف كنعان. 1999. القيادة الإدارية. د.م: دار الثقافة للنشر والتوزيع.
- الهيشمي، علي بن أبي بكر. 1407هـ. مجمع الزوائد ومنبع الفوائد. ج2. القاهرة: دار الريان.
- ياغي، محمد عبد الفتاح. 2012. الأخلاقيات في الإدارة. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.
- ياجن، مقداد. 1425هـ. تربية الأجيال على اخلاقيات المناقشة والمحاورة والمناظرة العلمية. الرياض: دار عالم الكتب.

ياجن، مقداد. 1993. علم الأخلاق الإسلامية. الرياض: دار عالم الكتب.

ثانياً: كتب الحديث الشريف

- ابن أبي عاصم، أحمد بن عمرو بن الضحاك بن مخلد الشيباني. 1400. السنة. (تحقيق) محمد ناصر الدين الألباني. المجلد 1. بيروت: المكتب الإسلامي.
- ابن المبارك، عبد الله بن المبارك المروزي. د. ت. الزهد والرقائق لابن المبارك. (تحقيق) حبيب الرحمن الأعظمي. بيروت: دار الكتب العلمية.
- ابن أبي شيبة، أبو بكر. 1988. الكتاب المصنف في الأحاديث والآثار. (تحقيق) كمال الحوت. الرياض: مكتبة الرشد.
- ابن كثير، الإمام الحافظ عماد الدين. 1999. تفسير القرآن الكريم. (تحقيق) سامي بن محمد سلامة. ط 2. ج 8. د. م. دار طيبة للنشر والتوزيع.
- ابن ماجه، محمد بن يزيد. (د. ت.) سنن ابن ماجه. (تحقيق) محمد فؤاد عبد الباقي، (د. ط.)، القاهرة: دار إحياء الكتب العربية.
- ابن زنجويه، حميد بن مخلد. 1986. الأموال. (تحقيق) شاکر فياض، ط 1، الرياض: مركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الإسلامية.
- أبو داود، سليمان بن الأشعث. سنن أبي داود. (تحقيق) محمد محي الدين عبد الحميد. المجلد 4. صيدا: المكتبة العصرية.
- الأبشيهي، محمد بن أحمد. 1998. المستطرف في كل فن مستطرف. ط 1. بيروت: عالم الكتب.
- الألباني، محمد ناصر الدين الألباني. د. ت. صحيح الترمذي والترهيب. المجلد 3. الرياض: مكتبة المعارف.
- البخاري، محمد بن اسماعيل. د. ت. صحيح البخاري. (تحقيق) محمد زهير بن ناصر الناصر. المجلد 1. 2. 4. 7. 8. 9. السعودية: دار طوق النجاة.
- البهقي، أبو بكر أحمد بن الحسين. 1994. السنن الكبرى. (تحقيق) محمد عطا. ط 1. مكة المكرمة: دار الباز.
- الترمذي، محمد بن عيسى. 1975. سنن الترمذي. (تحقيق) أحمد شاکر. محمد فؤاد عبد الباقي، إبراهيم عطوة. ط 2. المجلد 3. القاهرة: مكتبة مصطفى الباي الحلبي.

- الحاكم، محمد بن عبد الله النيسابوري. 1990. *المستدرك على الصحيحين*. (تحقيق) مصطفى عبد القادر عطا. المجلد 4. بيروت: دار الكتب العلمية.
- الخزائني، محمد بن جعفر. 1999. *مكارم الأخلاق ومعاليها ومحمود طرائقها*. (تحقيق) أيمن عبد الجابر البحري. ط1. القاهرة: دار الآفاق العربية.
- الدارمي، عبد الله بن عبد الرحمن. 2000. *سنن الدارمي*. (تحقيق) حسين سليم أسد الداراني. المجلد 2. السعودية: دار المغني.
- السيوطي، جلال الدين عبدالرحمن بن أبي بكر السيوطي. د.ت. *الجامع الصغير من حديث البشير النذير*. د.م: د. ن.
- الشيباني، أحمد بن حنبل. 1995. *المسند*. (تحقيق) أحمد شاكر. ط1، القاهرة: دار الحديث.
- الصنعاني وعبد الرزاق بن همام. 1983. *المصنف*. (تحقيق). حبيب الرحمن الأعظمي. ط2. بيروت: المكتب الإسلامي.
- القشيري، مسلم بن الحجاج. د.ت. *صحيح مسلم*. (تحقيق) محمد فؤاد عبد الباقي. المجلد 3-4. بيروت: دار إحياء التراث العربي.

ثالثاً: الكتب المترجمة

- توماس وهيلين، ودافيد هنجر. 1990. *الإدارة الإستراتيجية*. (ترجمة) زهير نعيم الصباغ، محمود عبد الحميد مرسي. معهد الإدارة العامة، المملكة العربية السعودية.
- دراز، محمد عبدالله. 1998. *دستور الأخلاق في القرآن*. (ترجمة) عبد الصبور شاهين. ط10. بيروت: مؤسسة الرسالة.
- رفاعي، رفاعي محمد، و بسوي، إسماعيل. 2004. *إدارة السلوك في المنظمات*. (ترجمة) جرينبرج جيرالد، وروبرت بارون. الرياض: دار المريخ للنشر.
- سيكاران، أوما. 2006. *طرق البحث في الإدارة مدخل لبناء المهارات البحثية*. (ترجمة) إسماعيل على بسوي. الرياض: دار المريخ.

رابعاً: الرسائل الجامعية

- أبوشناق، نجاة إحمد محمد. 2011. *"التخطيط الاستراتيجي للتدريب وأثره على أداء العاملين"*. (رسالة ماجستير غير منشورة). أكاديمية الدراسات العليا، ليبيا.

- أبو طيخ، هشام نعيم. 2008. "مدى التزام مديري المدارس الأساسية الدنيا بأخلاقيات مهنة التعليم في محافظة غزة من وجهة نظر المعلمين". (رسالة ماجستير). غزة، الجامعة الإسلامية.
- الأسطل، أميمة عبد الخالق عبد القادر. 2009. "فاعلية إدارة الوقت وعلاقتها بالأنماط القيادية لدى مديري المدارس الثانوية بمحافظة غزة من وجهة نظرهم". (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الإسلامية. غزة.
- إيمان نور الدين؛ وصورية كحول. 2008. "الكفاءة، الفعالية، أخلاقيات المؤسسة: وجهة نظر أصحاب المصلحة". (رسالة دكتوراه غير منشورة). كلية العلوم الاقتصادية والتسيير. جامعة محمد خضر. الجزائر.
- إلياس سالم، 2006. "تأثير الثقافة على أداء الموارد البشرية". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة محمد بن ضياف بالمسلية. كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير والعلوم التجارية. الجزائر.
- البدراي، بلر. 1428. "قيم الثقافة التنظيمية السائدة في المدارس الثانوية للبنين في المدينة المنورة وعلاقتها بالرضا الوظيفي للمعلمين من وجهة نظرهم". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة أم القرى. مكة المكرمة.
- تهاني رسمي نمر عبد الرحمن. 2009. "فاعلية الإدارة وعلاقتها بالثقافة التنظيمية في المكتبات الجامعية بمحافظة غزة". (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الإسلامية. غزة.
- الثويبي، عبد الكريم إبراهيم. 2009. "أثر الثقافة التنظيمية السائدة في منظمات الأعمال على تطوير الموارد البشرية بالتطبيق على المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة الملك عبد العزيز. الرياض.
- الجرادين، نجاح. 2004. "الأداء الوظيفي لمديري المدارس الثانوية العامة في الأردن وعلاقته بمستوي التوتر واستخدام مهارات التعامل لديهم". (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة عمان العربية. الأردن.
- حسن محمود حسن ناصر. 2010. "الأنماط القيادية وعلاقتها بالأداء الوظيفي في المنظمات الأهلية الفلسطينية، من وجهة نظر العاملين". (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة الإسلامية. غزة.
- خدير، نسيم. 2011. "أخلاقيات الأعمال وتأثيرها على رضا الزبون، دراسة حالة شركة الخطوط الجوية الجزائرية". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة محمد بوقرة بومرداس كلية العلوم الاقتصادية والتجارية والعلوم والتسيير. الجزائر.

- الخطيب، على يوسف. 2005. "نمط السلوك القيادي لمدير المدرسة الثانوية العامة في الأردن وعلاقته بمستوى الفعالية التنظيمية للمدرسة الثانوية من وجهة نظر المعلمين". (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة عمان العربية للدراسات العليا.
- خلف، محاسن هادي. 2010. "دور القيم الأخلاقية في تنمية الموارد البشرية وأثر الفعل الأخلاقي في اتخاذ القرار". (رسالة ماجستير). المركز الاستشاري البريطاني. الجامعة الافتراضية الدولية.
- الدراجي، جبار عبید كاظم. 2011. "أخلاقيات العمل الإداري للمدراء في الوزارات العراقية من وجهة نظر الموظفين". (رسالة دكتوراه منشورة). جامعة كليمنتس العالمية. العراق .
- رضوان محمد رضوان طارق. "أثر الدور الأخلاقي والمسؤولية الاجتماعية على الفعالية التنظيمية لمنظمات الأعمال المصرية". 2008. (رسالة دكتوراه غير منشورة). كلية التجارة بجامعة طنطا.
- الرخيمي، مملوح جلال. 1421هـ. "دور الثقافة التنظيمية في تطبيق إدارة الجودة الشاملة على قطاع الصناعات الكيماوية بمحافظة جدة". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة الملك عبد الله. جدة.
- الرويلي، نواف. 1423هـ. "الرضا الوظيفي لدى مديري ومديرات مدارس التعليم العام الحكومي بمنطقة الحدود الشمالية". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة الملك سعود. الرياض.
- الزهراي، حسين جمعان. 1999. "خصائص الوظيفة وأثرها في أداء العاملين : دراسة مسحية على عينة من ضباط الدفاع المدني بالملكة العربية السعودية". (رسالة ماجستير غير منشورة). أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية. الرياض.
- السنفاز، فرج حسن محمد. 2001. "أخلاقيات الوظيفة العامة والعوامل المؤثرة في مخالفتها". (رسالة ماجستير غير منشورة). أكاديمية الدراسات العليا. ليبيا.
- سويري، هيفاء محمد. 1421هـ. "مدى توافق قيم الموظفين مع مبادئ إدارة الجودة الشاملة: دراسة ميدانية على الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) في المملكة العربية السعودية". (رسالة ماجستير غير منشورة). الرياض: جامعة الملك سعود.
- الشلوي، حمد بن فرحان. 2005. "الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالانتماء الوظيفي". (رسالة ماجستير غير منشورة). كلية الدراسات العليا- قسم العلوم الإدارية. جامعة نايف للعلوم الأمنية. الرياض.
- الطباوي، نجوى عبد الله. 1996. "تأثير ثقافة المنظمة على الفعالية التنظيمية دراسة تطبيقية على منظمات صناعة الدواء في مصر". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة عين شمس. القاهرة.

عدنان عبد الله سليمان. 1986. "أخلاقيات مهنة التربية والتعليم في ضوء الفكر الإسلامي ومدى التزام المديرين والمعلمين في مدارس وكالة الغوث بمنطقة أريد لهذه الأخلاقيات". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة اليرموك. الأردن.

عطا إبراهيم أحمد سلمان. 2012. "درجة التزام معلمى المدارس الإعدادية في وكالة الغوث الدولية بمحافظات غزة بأخلاقيات المهنة من وجهة نظر المديرين وسبل تفعيلها". (رسالة ماجستير). الجامعة الإسلامية. غزة.

العلياني، عبد بن سهلان. 1429هـ. "ممارسات القيم الإدارية الإسلامية لدى مديري مدارس التعليم العام بمحافظة بلقرن من وجهة نظر المعلمين". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة أم القرى.

مكة الفالح، نايف بن سليمان. 2001. "الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالرضا الوظيفي في الأجهزة الأمنية". دراسة تطبيقية على هيئة التحقيق والادعاء العام بمنطقة الرياض والمنطقة الشرقية". (رسالة ماجستير غير منشورة). أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية. الرياض.

قاري، بلقيس. 2005. "المحاور الأساسية لثقافة المنظمة وعلاقتها بالأداء". (رسالة ماجستير). جامعة الملك عبد العزيز. جدة.

القرشي، عبد الخالق سليمان. 1419هـ. "الحوار في اليوم الآخر في القرآن الكريم". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة أم القرى. مكة المكرمة.

القرني، عبد الله بن أحمد بن غياث. 2011. "قيم العمل الواردة في ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم من المنظور الإسلامي وآلية تفعيلها لدى المعلمين". (رسالة ماجستير منشورة). جامعة أم القرى. مكة.

محمد مجيد محمود. 2004. "السلوك الأخلاقي للمديرين وعلاقته ببعض العوامل الشخصية والوظيفية". (رسالة ماجستير غير منشورة). أكاديمية الدراسات العليا. بنغازي.

ميرفت توفيق إبراهيم عوض الله. 2012. "أثر التحفيز ودوره في تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين". أنموذج البحث إدارة حسابات المشتركين في بلدية غزة. (رسالة ماجستير). الأكاديمية العربية بالدمار.

المنصوري، رافع رحيم. 2013. "استراتيجيات تطوير الجهاز الإداري قي ليبيا وفق النظريات الحديثة". (رسالة ماجستير منشورة) في إدارة الأعمال، جامعة القاهرة.

النعمي، ماجد بن سعيد. 2000. "محددات الرضا الوظيفي للعمال الوطنية والعمالة الوافدة بدولة الإمارات العربية. دراسة تطبيقية على قطاع المصارف". (رسالة ماجستير غير منشورة). كلية التجارة. جامعة عين شمس. القاهرة.

نواوي، إناس فؤاد. 1429هـ. "الرضا الوظيفي وعلاقته بالالتزام التنظيمي لدى المشرفين التربويين والمشرفات التربويات بإدارة التربية والتعليم بمدينه مكة المكرمة". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة أم القرى. مكة المكرمة.

هالة سالم عمر. 2010. "الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالرضا الوظيفي" دراسة ميدانية لآراء عينه من المدراء في شركة مصفاة عدن". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة عدن. اليمن.

وهيبة، عيساوي. 2012. "أثر الثقافة التنظيمية على الرضا الوظيفي (دراسة حالة)". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة أبوبكر بلقايد. الجزائر.

يزغش، محمد. 2007. "الثقافة المهنية في الفكر الحديث. دراسة ميدانية". (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة محمد بن حيدر. الجزائر.

خامساً: المقالات والمجلات

أسار فخري عبد اللطيف. 2006. "أثر الأخلاقيات الوظيفية في تقليل فرص الفساد الإداري في الوظائف الحكومية". مجلة علوم إنسانية. المنة الرابعة. العدد 29. يوليو.

الأغبري، عبد الصمد. 2002. "الرضا الوظيفي لدى عينه من مديري مدارس التعليم بالمنطقة الشرقية. (دراسة ميدانية)". مجلة دراسات الخليج والجزيرة العربية. العدد 109. مجلس النشر العلمي. جامعة الكويت.

أكرم، محمد سليمان محمد. 2012. "سلوكيات القيادة الأخلاقية وعلاقتها بمدى تطبيق مبادئ الحوكمة في المؤسسات الليبية". المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة. كلية التجارة. جامعة عين شمس. العدد 1. المجلد الثالث. يناير.

الباروني، مسعود يحي. 1995. "السلوك التنظيمي واخلاقيات الوظيفة". مجلة الدراسات العليا. أكاديمية الدراسات العليا والبحوث الاقتصادية. ليبيا. العدد الصفري.

البدائية، ذياب، والعضايلة، علي. 1416هـ. "قيم المديرين كمؤشر لثقافة المنظمات". دراسة مقارنة بين الأردن والسعودية. مجلة جامعة الملك سعود للعلوم الإدارية. المجلد 8. العدد 1.

- البريدى، عبد الله. 2008. "العلاقة بين الثقافة التنظيمية والرضا الوظيفي والصورة الانطباعية: بالتطبيق على كليات التقنية بالسعودية". *المجلة العلمية للإدارة*. المجلد 1. العدد 2.
- الحوامدة، نضال؛ والتويجر، أنس. 2005. "أثر القيم الشخصية والتنظيمية في فاعلية المديرين في الوزارات الأردنية". *مجلة أبحاث اليرموك*. سلسلة العلوم الإنسانية والاجتماعية. المجلد 21. العدد 4. جامعة اليرموك. الأردن.
- خوين، رضوي؛ سندس، م. م. 2009. "الثقافة التنظيمية وفاعلية المنظمة. دراسة مقارنة بين الكليات العلمية والإنسانية في جامعة بغداد". *مجلة الإدارة والاقتصاد*. العدد 75. فبراير.
- د.ك. 3-6-2012. "قرارات صادرة عن مجلس الوزراء". *الجريدة الرسمية*، العدد (10). السنة 1. وزارة العدل، ليبيا.
- دوسة، طالب أصغر. وحسين، سوسن جواد. 2007. "دور إدارة المعرفة في تحقيق الفاعلية التنظيمية". *مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية*. معهد الإدارة. الرصافة. المجلد 13. العدد 47.
- رضا، كاظم كريم؛ خلف، عبد الله أحمد. 2004. "الالتزامات الخلقية لمعلم المدرسة الابتدائية نحو مهنته". *مجلة كلية المعلمين*. العدد 39. السعودية.
- رفاعي، رجب حسين. 2004. "تأثير مركز التحكم كمتغير وسيط في العلاقة بين اخلاقيات العمل الإسلامية والالتزام التنظيمي". *مجلة آفاق جديدة*. العدد 1، 2.
- الرفاعي، يعقوب السيد يوسف؛ وخولي، سيد محمود سيد. 2004. "مدى تأثير تنوع الموارد البشرية على عناصر الرضا الوظيفي: دراسة تطبيقية". *المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة*. جامعة عين شمس.
- الساعدي، مؤيد يوسف نعمة. 2002. "أخلاقيات الإدارة مداخل العكويين في منشآت الأعمال". *المجلة العراقية للعلوم الإدارية*. المجلد 1. العدد 3.
- السلمي، عبد الوالي. 2015. "أخلاق الوظيفة العامة و آليات حمايتها في الشرع الإسلامي". *مجلة الرابطة الدولية الإسلامية للتسويق*. العدد 2. Vol 4. الناشر جمعية التسويق الدولي الإسلامي.
- الشامان، أمل بنت سلامة. 2001. "أثر مايقدم من برامج تدريبية لمديري المدارس ومديراتها في أدائهم الوظيفي من وجهة نظرهم". *مجلة جامعة الملك سعود*. المجلد 13. الرياض: المملكة العربية السعودية.
- شهباز، انتصار زين العابدين. 2004. "أخلاقيات الوظيفة العامة في الإسلام". *مجلة كلية الأداب*. العدد

- الصباغ، زهير. 1985. "البعد الأخلاقي في الخدمة العامة". *الإدارة العامة*. الرياض: معهد الإدارة العامة. العدد 48. ديسمبر.
- الصباغ، شوقي محمد. 2006. "دراسة اثر كل من العدالة التنظيمية والالتزام التنظيمي على سلوك المواطنة التنظيمية" *مجلة أفاق جديدة*. العدد الأول والثاني.
- الصواف، محمد ماهر. 1994. "أخلاقيات الوظيفة العامة والعوامل المؤثرة في مخالفتها في التطبيق علي المملكة العربية السعودية". *الإدارة العامة*. معهد الإدارة العامة. الرياض. العدد 82.
- طراونة، تحسين. 1990. "أخلاقيات القرار الإداري". *مجلة مؤتم للبحوث والدراسات*. مجلد 15. عدد 2.
- الطراونة، محمد أحمد. 2002. "إدارة الوقت والأداء الوظيفي. دراسة تحليلية مقارنة". *مجلة مؤتم للبحوث والدراسات*. المجلد 17. العدد 1.
- العشوي، أحمد. 2002. "الثقافة والقيم الأخلاقية". *مجلة الطفولة العربية*. العدد العاشر. مارس. الكويت.
- العنزي، عوض حلف؛ العليم، عقوب رشيد. 2006. "إدراك الموظفين للمسلك الوظيفي والأخلاقيات المهنية". *دراسة ميدانية على الأجهزة الحكومية بدولة الكويت*. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية. المجلد 22. العدد 2.
- الغلاييني، خليل. 1964. "ساحتنا إلى القيادة الإدارية". *مجلة الإدارة العامة*. العدد 2. السنة الأولى.
- غوشة، زكي راتب. 1983. "دراسة أخلاقيات وقيم المسؤولية العامة في الإدارة العامة". *المجلة العربية للإدارة*. مجلد 5. عدد 4.
- فوكله، مصطفى محمد؛ بيت المال، أحمد عبد الله. 2007. "منهجية البحث العلمي بين الافتراضات والتطبيق العلمي". *مجلة البحوث الاقتصادية*. المجلد 18. العدد 2.
- القاضي، درويت علي. 2005. "المدير الفعال". *مجلة أفاق التربية*. العدد 39. دولة الإمارات العربية المتحدة.
- محمد علي حسين. 2002. "نتائج دعم الإدارة العليا للمسلوك الأخلاقي. دراسة تطبيقية على مديرين كويتين". *المجلة العربية للعلوم الإدارية*. كلية الإدارة والاقتصاد. جامعة الإمارات. العدد 2. المجلد 9.
- محمد جلال سليمان. 2001. "تحليل مساري لأثر المواطنة التنظيمية على صنع القرارات الأخلاقية". *المجلة العلمية للتجارة والتمويل*. العدد 2.

المزجاجي أحمد بن داود. "الإدارة الإسلامية: المفهوم والخصائص". مجلة الملك عبد العزيز: الاقتصاد والإدارة. المجلد 12. العدد 2. ص ص 61-94.

الشمري سعود محمد. 1993. "الرضا الوظيفي للموظف السعودي في القطاعين العام والخاص". مجلة جامعة الملك سعود، العلوم الإدارية، الرياض المجلد 5. العدد 1.

الهرش، نافذ فايز. 2008. "سمات الإدارة والتنظيم في البيئة الاردنية اعتماداً على أبعاد هوفستد الثقافية دراسة ميدانية في المصارف التجارية الأردنية". المجلة الأردنية في إدارة الأعمال. مجلد 4. العدد 3.

هناء أحمد سيد أحمد. 1995. ثقافة المنظمة وأثرها على الفعالية التنظيمية نموذج مقترح بالتطبيق على المؤسسات الصحفية القومية. مجلة الدراسات المالية والتجارية.

هيحان، عبد الرحمن أحمد. 1992. "أهمية قيم المديرين في تشكيل ثقافة منظمين سعوديتين: الهيئة الملكية للجيبيل وينبع وشركة سابك". مجلة الإدارة العامة. ع 74.

ووبن. 1996. "الصينيون المعاصرون". (ترجمة) عبد العزيز حمدي. سلسلة عالم المعرفة. الكويت. ج 1. العدد 210.

ياغي، محمد عبد الفتاح. 1991. "قياس مواقف المديرين من بعض الظواهر المسلكية المحظورة علي الموظف العام". مجلة جامعة الملك سعود. المجلد 3. العلوم الإدارية.

سادساً: أبحاث وأوراق علمية.

الإصبيعي، محمد إبراهيم. 1994. "أخلاقيات الوظيفة الأمنية". (بحث مقدم للندوة الثانية لأخلاقيات الوظيفة العامة في الجماهيرية). طرابلس.

جير، عرفات؛ داوود، صنوبر. 2011. "الأخلاقيات الإدارية وأثرها على الأداء المؤسسي". جامعة النجاح الوطنية. نابلس. كلية الاقتصاد.

دعباج، مصطفى بشير. 1994. "أخلاقيات الوظيفة العامة وفاعلية التعظيم". (بحث مقدم للندوة الأولى لأخلاقيات الوظيفة العامة في الجماهيرية). طرابلس.

الشلي، فراس سليمان؛ والحوالدة، رياض عبدالله. د.ت. دور الحكومة الالكترونية في تعزيز الفاعلية التنظيمية. (دراسة حالة وزارة المالية الأردنية). الأردن: جامعة البلقاء التطبيقية.

طيش، خالد محمود. 2009. "سبل تعزيز أخلاقيات العمل في القطاع العام الفلسطيني". (ورقة عمل في مؤتمر الإصلاح والتطوير الإداري الأول). ديوان الموظفين العام. أبريل.

- عبد السلام علي .2010. "أخلاقيات الأعمال وأخلاقيات العمل الوظيفي". (بحث علمي ضمن وظيفة الموارد البشرية). كلية الاقتصاد. جامعة دمشق.
- عبد الحميد بهجت فايد. ديسمبر 2011. "أخلاق إدارة الأعمال نظرة عامة. المنظمة العربية للتنمية الإدارية". "ورقة عمل في ملتقى أخلاقيات الإدارة والأعمال من أجل مستقبل أفضل". مصر.
- الغامدي، حمدان أحمد وآخرون. 2006. "أخلاقيات مهنة التعليم وسبل تعزيزها في نظام التعليم السعودي" (دراسة مقدمة من وزارة التربية والتعليم لندوة أخلاقيات العمل في القطاعين الحكومي والأهلي). معهد الإدارة العامة.
- الغفيلي، إبراهيم فهد. 1412هـ. القيم الإدارية في الأجهزة الإدارية في المملكة العربية السعودية. (دراسة ميدانية لعينة من المديرين السعوديين). (ورقة عمل). الملتقى الثالث لتطوير الموارد البشرية بالرياض. 30-31 أكتوبر .
- الفقيه، محمد الأمين. 1995. "أخلاقيات الوظيفة العامة بين النظرية والتطبيق". بحث مقدم للندوة الثانية لأخلاقيات الوظيفة العامة في الجماهيرية. طرابلس.
- مصطفى محمود أبو بكر. 2000. "الثقافة التنظيمية وتأثيرها على التخطيط الإستراتيجي في المنظمات الحكومية". المؤتمر العلمي السنوي- الاتجاهات الحديثة في إدارة الاعمال.
- النحاس، صفوت. 2011. "أخلاقيات الموظف العام وكيف نلتزم بها". مؤتمرات (الإدارة والسلوك الاخلاقي في العمل). مصر: المنظمة العربية للتنمية الإدارية للأعمال.

سابعاً: القوانين والقرارات

- قانون علاقات العمل الليبي. رقم (12). 2012. صادر عن مجلس الوزراء.
- قرار مجلس الوزراء. رقم (87). 2010. باعتماد الهيكل التنظيمي واحتصاصات الوزارة وتنظيم مهامها الإدارية.
- قانون رقم (15). 1980. بشأن نظام المرتبات للعاملين الوطنيين بليبيا.

ثامناً: مقالات من الانترنت

- أحمد إبراهيم عبد الهادي .29 أكتوبر 2011. "أخلاقيات الأعمال والمسؤولية الاجتماعية للمنظمة".
الأسس والمبادئ العلمية-الإدارة. تاريخ الدخول 2014-2-7.

أحمد باعبود. 14 ديسمبر 2006. "نظرية هوفستيد لاختلافات المجتمعات".

<https://abujoori.wordpress.com/2006/12/14>

البريدي، عبد الله. 22 أبريل 2013. "آفاق في السلوك التنظيمي، لماذا نتم بالرضا الوظيفي؟". موسوعة

الإسلام والتنمية تاريخ الدخول 13-11-2014. <http://kenanaonline.com>

/users/ahmedkordy

البدوي، محمود بن محمود. 3 أكتوبر 2006. "الرضا الوظيفي والقيادة الفعالة". صحيفة الاقتصادية.

تاريخ الدخول 22-11-2014. <http://www.aleqt.com>

جلال عبد الحليم. 7 سبتمبر 2007. "الرضا الوظيفي. المفهوم والأبعاد". تاريخ الدخول 23-11-2014.

<http://www.ejtemay.com/showthread>

حاجي والصواف، انمار أمين وحفوظ حمدون. 23 أبريل 2011. "أخلاقيات الوظيفة العامة وأثرها أداء

على منظمات الأعمال. www.raheems.info%2Fima%2F7.doC

حرويس، حمادي عوض. 5 يوليو 2012. "أخلاقيات الوظيفة العامة والعوامل المؤثرة عليها في ليبيا". مجلة

السياسي الليبي. تاريخ الدخول 28-4-2016.

<https://alsyasee.wordpress.com/2012/07/05/article-79>

علي جمعة 16 أكتوبر 2015. "حسن المعاملة". مجلة العربي أسبوعية إسلامية جزائرية

<http://www.islamarabi.com/sejut.php>

فؤاد عبد المنعم أحمد. 18 يناير 2011. "أخلاقيات العمل في الإسلام مع بيان التطبيق في أنظمة المملكة

العربية السعودية". موقع الألوكة الثقافية. 2-9-2014. <http://www.alukah.net/culture>

الفقيه، رشاد. 2015. "النظريات الثقافية. نظرية الأبعاد الثقافية". تاريخ الدخول 4-2-2015.

www.forum.ok-eg.com/new.php

القبلان، يوسف. 8 يوليو 2004 "ثقافة المنظمة". صحيفة الرياض اليومية الصادرة عن مؤسسة الإمامة

الصحفية. الرياض. <http://www.alriyadh.com>

كردي، أحمد السيد. 5 مايو 2010. "مفهوم الأداء الوظيفي". تاريخ الدخول 29-11-2014.

<http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy>

كردي، أحمد السيد. 28 مايو 2010. "الثقافة التنظيمية"

<http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/posts/>

المعربي، ناصر عبد الله. 1 مارس 2009. "المنظور الإسلامي للإدارة وتطوير الموارد البشرية". مجلة عالم

الإقتصاد الإلكترونية. العدد 206. <http://www.ecoworld-mag.com>

خليل الحدري. 2014. "أخلاق العمل من منظور إسلامي" جامعة أم القرى. تاريخ الدخول 16-5-

<http://uqu.edu.sa/page/ar/> 2014

فارس النفيعي. 31 اغسطس 2010. "الإدارة العامة من منظور إسلامي".

<https://hrdiscussion.com/hr16934.html>:

نجلاء فتحي عبده 13 مارس، 2013. "أخلاقيات الوظيفة العامة".

<http://kenanaonline.com/users/PLAdminist/post>

د.ك. "معلومات عن الوزارة". تاريخ الدخول 15 مارس 2015 من الموقع الإلكتروني للوزارة

http://labour.gov.ly/web/index.php?option=com_content&view=articl

تاسعاً: المراجع الإنجليزية

Achelsi, R. 2004. The Cultural Dimensions of the Palestinian Society of their Effects an Individual Performance in Palestinian National Authority, MBA Thesis, and University of Birmingham, UK.

Abubakar, M. B., & Anas, A. B. 2007. The overall environment for the development of *administrative management perspective in Libya*. First National Conference Tripoli: National Institute of Management.

Achelsi, R. The Cultural Dimensions of the Palestinian Society of their Effects an Individual Performance in Palestinian National Authority, MBA Thesis, and University of Birmingham, UK, 2004.

Adel Mohamed Ali Shurbagi & Ibrahim Bin Zahari, 2012. The Relationship between Organizational Culture and Job Satisfaction in National Oil Corporation of Libya. International Journal of Humanities and Applied Sciences (IJHAS) Vol. 1, No. 3, 2012 ISSN 2277 – 4386.

Adel Mohamed Ali Shorbagi, 2015. The Effect of Organizational Culture on the Relationship between Job Satisfaction and Organizational Commitment. International Journal of Humanities and Management Sciences (IJHMS) Volume 3, Issue 1 ISSN 2320–4044 (Online).

A. Elangovan and mala jayashree j, the influence of organizational culture on work ethic - a study with special reference to steel authority of india, salem, madras university journal of business and finance refereed, peer-reviewed and bi-annual journal from the department of commerce is vol. 1 no. 2 july 2013 pp. 23-3.

Akshman, M., Sinha, L., Biswas, M., Charles, M., & Arora, N.K. 2000. Quantitative Vs Qualitative Research Methods. Indian Journal of Pediatrics,; 67 (5) : 369-377

AI-Habib., M. and Al- Khatib, J and Robertson, C. (2002) The Relationship between Arab Values and work Beliefs: An Exploratory Examination Thunderbird International Business Review, 44(5): 583-601.

- Ali, J. A., & Al-Owaihan, A. 2008 .Islamic work ethic: A critical review. *Cross Cultural Management: An International Journal*, 15(1), 5–19.
- Al Rasheed A. 1994. A. Bank Managers in Jordan: A study of Motivation, Job Satisfaction and comparative Organizational practices, Unpublished PHD Thesis, University of Kent At Canterbury, UK.
- Al Muala, Ayad .2010. Antecedent and Mediator of Actual Visit Behavior Amongst International Tourists in Jordan .phD thesis, University Utara Malaysia.
- Alotaibi, A. G., 2001. "Antecedents of Organizational Citizenship Behavior A study of public personnel in Kuwait", *public personnel management*, Vol. 30, No. 3 pp: 363-376. ,
- Amin Ahmadi, Leyla Sori, Maryam Iman, 2014 .Surveying The Relationship Between work Ethics and Employee's Productivity, .Kuwait Chap of Arabian Journal of Business and Management Review Vol 3, No.6(a); Feb.
- Anderson, E., & Garbing, D. 1988. Structural Equation Modeling in Practice: A Review and Recommended. American Psychological Association, 103(3) 411-423.
- Baker TL, Hunt TG, Andrews MC .2006. Promoting ethical behavior and organizational citizenship behavior: The influence of corporate ethical values. *J. Bus. Res.*, 59(7): 849-857.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. 1986. The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of personality and social psychology*, 51(6), 1173-1182.
- Barutçugil, İ. 2004. *Stratejik insan kaynakları yönetimi*, Birinci Baskı. İstanbul: Kariyer Yayınları.
- Bonnell, Victoria; Hunt, Lynn .1999. *Beyond the Cultural Turn: New Directions in the Study of Society and Culture*. Loss. Angeles, USA: Regents of the University of California.
- Bulent Aydin, Adnan Ceylan. 2009. The Role of Organizational Culture On Effectiveness, *E + M Eonomika A Management*, 3, ABI/INFORM Global pp 33-49.
- Buono, A., J. L. Bowditch, and J. Lewis. 1985. "When Cultures Collide: The Anatomy of a Merger", *Human Relations*, 38. Pp666.
- Bruce W. Tuckman. 1994. *Conducting Educational Research*. Fourth Edition. Harcourt Brace & company.

- Burns, A., & Bush, R. 2002. *Marketing research: Online research applications* (4 Ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Byran, B.M. 2005. Factor Analysis Models: viewing the structure of an assessment instrument from three perspectives. *Journal of personality Assessment*, 85(1)17-32.
- Cameron, K.S., .1986." Effectiveness as Paradox: Consensus and conflict in conceptions of Organizational Effectiveness "Management Science, May, 32/5, p539-p553.
- Carroll, A. 1997."In search of the Moral Manager", *Business Horizons*, March, p.7-15.
- Cameron, K.S., .1986."A study of Organizational Effectiveness and Its predictor" *Management Science*, Jan, 32/1, pp87-112.
- Chacko, A., & Anantharaman, R.N., .1996. "A Factor analytic model on Organization Effectiveness, *Indian Journal of Applied Psychology*, Vol.33, No.2; 45-54.
- Chin, W. W. 1998. The partial least squares approach for structural equation modeling. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern methods for business research* (pp. 295–336). Mahwah, NJ: Erlbaum.
- Cohen, J. 1989. *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Hillsdale, NJ: Erlbaum.
- Dare Arowolo .2012. *Ethics, Motivation and Performance in Nigeria's Public Service, Public Policy and Administration Research* www.iiste.org ISSN 2224-5731(Paper) ISSN 2225-0972(Online) Vol.2, No.5.
- Daniel J. Koys .March .2001. the effects of employee satisfaction, organizational citizenship behavior, and turnover on organizational effectiveness, volume 54, issue 1, pp1–266. *Personnel psychology*.<http://onlinelibrary.wiley.com>.
- Daft, R. L.1992." *Organization Theory and Design*", 4 th ed., west Publishing Co., United States of America.
- Darwish, A. Yousef. 2001. Islamic work ethic; a moderator between organizational commitment and job satisfaction in a cross-cultural context. *Personnel Review*, 30, 52-69.
- Denison, D.R. 1990. *Corporate Culture and Organizational Effectiveness*, (New York: John Wiley & Sons, Inc., pp.39-55.
- Donnelly, Robert M., (1987) "The interrelationships of planning with corporate culture in the creation of shared values", *Managerial planning*, May / June, pp.8-15.

- D. Hellriegel, J. W. Slocum; R. Woodman, .1989."Organizational Behaviour", New York: West Publishing Co., 312-313.
- Druker.P.F.1976."Management Tasks, Responsibilities, practices"London, einemann, and p.45.
- Fleix and Lloyd, A.Nigro and G.Nigro.1984 .modren public Administration. Sixth Edition, Harper and publishers.
- Ellen fox,Bett-Jane Crigger,Melissa Botterll,poul Buck .2008 .Ethical Leadership fostering An Ethical Environment & Culture.Notional Center for Ethics in Health care.
- Empirical Analysis of portfolio Inter relationships and Corporat Financial performance". Strategic Management Journal, Vol, No.
- Foreman, P. and. Whetten, D. 2002. Members` identification with multiple-identity organizations", Organization Science, Vol. 13 No (6), pp.618-635.
- Field, A. 2006. Discovering statistics using SPSS for windows. London: Sage Publications.
- Finegan Joan. 1994. " The Impact of personal values on Judgments of Ethical Behavior in the Workplac. Journal of Business Ethics, sep13, 9. PP747-755.
- Friedlander,F. & H . Pickle.1968."Components of Effectiveness in small Organization", Administrative Quarterly.
- G.Moorhead; R.W.Groffin, (1995."Organizational Behaviour ", Boston: Houghton Mifflin CO., 445.
- Hair, J.H., Anderson, R.E., Tatham, R.L., & Black, W.C. 2010. Multivariate Data Analysis. Prentice-Hall, New Jersey.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E. & Tatham, R. L. 2006. Multivariate Data Analysis (6 ed.): Prentice Hall.
- Hair, J.F., Jr., Anderson, R.E., Tatham, R.L. & Black,W.C. 1998 .Multivariate Data Analysis with readings (fifth Edition) . Englewood Cliffs, NJ: prentce Hall.
- Hartman SJ, Yrle AC, Galle WP Jr .1999. Procedural and distributive justice: Examining equity in a university setting. J. Bus. Ethics, 20:337-351.
- Hofstede, Geert el al, .1990. "Measuring organizational cultures: A Qualitative and Quantitative study across Twenty Cases", Administrative Science Quarterly, No. 35, pp.286-316.

- Hofstede, Geert, Gert Jan Hofstede and Michael Minkov. 2010. *Cultures and Organizations: Software of the Mind*, 3rd ed. New York: McGraw-Hill
<http://geerthofstede.nl/dimensions-of-national-cultures-.14-2-2015>
- Hofstede, G. *Cultures and Organizations*. 1991. *Software of the Mind*, London, Mc Caraw-Hill.
- Huang, K.-K. 2003. *Is Organizational Culture Explicitly Linked to Perceived Corporate Performance? A Multidimensional Analysis of Corporate Culture and Perceived Corporate Performance in the United States and Taiwan*. Nova Southeastern University.
- John Wiley and Sons, InC.12 Byrne, B. M. ,2001. *Structural equation modeling with AMOS: basic concepts applications, and programming*. Mahwah, New Jersey: Lawrence Erlbaum Associated.
- Jones, R. 2007. *Organizational Theory, Design, and Change*. 5th Ed. New Jersey, Pearson Prentice-Hall Inc.
- L. A. Smith, .2004. *What do We Know about Developing and sustaining a Culture of Innovation*, I. <http://www.combridge>.
- Lejeen & Vas .2009. *Organizational Culture and effectiveness in business schools: A test of the accreditation impact" Journal of Management Development 28(8):728-7 August Impact Factor: 0.32. DOI:10.1108/02621710910985504*.
- Leedy, P. D., & Ormrod, J. E. 2005. *Practical research. Planning and design*, 8, 133-160.
- Linda Trevino, L. Hartman, M. Brown. 2000. "Moral person And Moral Manager: How Executives Develop Reputation For Ethical Leadership", *California Management Review*, Vol. 42, No, 4.
- Katharina J. Srnka. 2004. *Culture's Role in Marketers' Ethical Decision Making: An Integrated Theoretical Framework*. *Academy of Marketing Science Review* volume no. 01 Available: <http://www.amsreview.org/articles/srnka01>.
- K. Avruch, .2003. "Culture as a context, Culture as Communications: Consideration for Humanitarian Negotiators, I. <http://www.media.wiley.com>
- K. Cameron .1978. "Measuring Organization Effectiveness in Institutes of Higher Education", *Administrative Science Quarterly*.
- Keyton, Joan. 2005. *Communication & Organizational Culture*. California, USA: Sage Publications limited.

- Kirchhoff, B. A. 1977. "Organization Effectiveness Measurement and Policy Research", Academy of Management Review.
- Kraf K. L. 1991. "The Relative Importance Of Social Responsibility In Determining Organizational Effectiveness" Manager From two service Industries", Journal Of Business Ethical: Jul.P., 10, 7, p 485-491.
- Kline, R. B. 2011. Principles and practice of structural equation modeling (3th ed.). New York: Guilford Press.
- Koh HC, Boo EHY .2001. The link between organizational ethics and job satisfaction: a study of managers in Singapore. J. Bus. Ethics, 29: 309-324.
- K.S .Cameron. 1981." Domains of Organizational Effectiveness in Colleges Universities" Academy Management Journal, 24, 1, 30-22.
- K.Wurster, .2002. "How Dose Organizational Culture Shape the use of Humor in Corporate Training", Department of Communication Studies, 403-407.
- Macabe, D et al., .1996." The Influence of collegiate and Corporate Codes Of Conduct On Ethics- Related Behavior in the Workplace", Business Ethics Quarterly, Vol.6, No.4, pp.461-467.
- M. A. O. Aluko .2003. The Impact of Culture on Organizational Performance in Selected Textile firms in Nigeria. Nordic Journal of African Studies 12(2): 164-179.
- Matthew macclachlan, .2013. Cross cultural training culture | culture training for business & management 11-1.
<http://www.communicaid.com/cross-cultural-training/blog/indulgence-vs->
- Mead, R. 1998. International management: cross-cultural dimensions. Second Eds. Oxford: Blackwell Publishers.
- Mohamed Farah Abdi, Siti Fatimah Dato .2014. 'The Impact of Islamic Work Ethics on Job Performance and Organizational Commitment" .Proceedings of 5th Asia-Pacific Business Research Conference 17 - 18 February. Hotel Istana, Kuala Lumpur, Malaysia, ISBN: 978-1-922069-44-3.
- Mohsin Shakeel, Muhammad Mazhar Khan, Muhammad Aslam Khan. 2011. Impact of culture on Business Ethics, Far East Journal of Psychology and Business Vol 3 No 2 May. p 59.

- Mohammed Rafeeq, Asma .S. Zameer Ahmed, Palparthi Rajesh. 2014. Business Ethics, Corporate Culture and Strategic Leadership for Organizational Effectiveness. Journal Impact Factor: 5.4271 (Calculated by GISI) www.jifactor.com Volume 5, Issue 5, September-October, pp. 01-09, ISSN 0976 - 6332 (Online).
- Molugulu Nagashekhara and Syed Omar Syed Agil .2012. Does Organizational Culture Influence the Ethical Behavior in the Pharmaceutical Industry?" Journal of Basic and Clinical Pharmacy, www.jbclinpharm.com. Vol-003 Issue-001 February, pp 219-223.
- M. Pteegrew. 1979."On studying Organizational Cultures "Administrative Science Quarterly, December, 24,564.
- Narayanan.V. K & Nath , R .1991. " Organizational Theory : A strategic Approach" ,2th ed ., Boston, Richard D. Irwin, Inc.
- Neuman, W. 2006. Social research methods: Qualitative and quantitative Approaches (6 ed.). Boston: Person Education, Inc.
- Nwinyokpugi, N. Patrick. B.M. Nwibere. 2014. Managerial Ethics and Organizational Effectiveness: The Nigerian Experience. IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS) Volume 19, Issue 1, Ver. V .Jan. PP 01-10 e-ISSN: 2279-0837, p-ISSN: 2279-0845. www.iosrjournals.org.
- Osborn, Richard N Hunt, James G .1974. Environment and organizational effectiveness, Administrative Science Quarterly, 19, 2, p237-238.
- Otman, W. A., & Karlberg, E. 2007. The Libyan economy: economic diversification and international repositioning. Berlin; London: Springer.
- Ott, S. J .1989.The Organizational culture perspective, Chicago: Dorsey R. W. Criffin, 1993."Management", 4th ed., Houghton Mifflin Co., U.S.A.
- Rashid Saeed, Merium Shakeel.2013."Ethical Behavior and Employees Job Performance in Education Sector of Pakistan".Middle-East Journal of Scientific Research 18 (4): 524-529. ISSN 1990-9233.
- Rizwan Qaiser Danish,Yasin Munir and, Shahbaz Din Butt,(2012). Moderating Role of Organizational Culture between Knowledge Management and Organizational Effectiveness in Service Sector, World Applied Sciences Journal 20 (1): 45-53, ISSN 1818-4952, © IDOSI Publications.
- R. L. Daft .2004."Organization Theory and Design" , 8th ed., south western a division of Thomson Learning, 361.

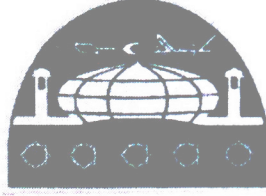
- Rooplekhe Khuntia, Damodar suar (2004), " A scale to Assess Ethical leadership of Indian private and public sector managers ", Journal of business ethics, part 1, vol. 49 issue 1, p13-p26.
- Robbins,j. & Wiersema,M. 1995."Aresource Based Approachot Mulibusiness firm.
Rur,L.W.and Byars,L.L.1989."Management,I twin, Homewood .Illionis
- Saunders, M., Lewis, P., & Thronhill, A. 2003. Research method for business students (3 ed.). England: Person Education Limited.
- Salih Yesil, Zumrut Hatice Sekkeli, Ozkan Dogan."An Investigation into the Implications of Islamic Work Ethic (IWE) in the Workplace"Journal of Economics and Behavioral Studies Vol. 4. No. 11, pp. 612-624. Nov 2012. ISSN: 2220-6140.
- Schneider,B. and Wagner,J, (1983)" Managerial Values in perspective"(N.Y: American management Associations).
- Schneider,William,"why good management ideas fail : the neglected power of organizational culture, strategy & Leadership.
- Seda Cakar Mengu, feried Akim.2004" The significance of Ethical Leadership vision for Enabling public Relations Activites To Reach An Ethical Level" Istanbul University, (Turkey).
- Sekaran, U. (2003). Research methods for business: A skill-building approach (4 ed.): John Wiley & Sons, Inc.
- Solomon, R.C, 1984.Motility and the good life, N.Y: MC. Granat.Hill.
- Steers, .1975."Problem in the Management of Organizational Effectiveness", Administrative Science Quarterly, 20, pp.546-558. 3.
- Stoner,J. A. &freeman,R . E. 1989,"Management", New Jersey Prentice- Hall International, Inc.
- Sukamolson, S.2005. Fundamentals of quantitative research. E-Journal for Researching Teachers 2(1), 1-20.
- Till RE, Karren R .2011. Organizational justice perceptions and pay level satisfaction. J. Manag. Psychol., 26(1): 42 – 57.
- Uma Sekaran. 1992 .Research Methods for Business: A Skill - Building Approach.

- Wei Zheng a, Baiyin Yang b, Gary N. McLean c, .2009. Linking organizational culture, structure, strategy, and organizational effectiveness: Mediating role of knowledge management. *Journal of Business Research*> Human Resource Development, Department of Counseling, Adult and Higher Education, Northern.
- Wiener, Yoash, .1988. "Forms of Value Systems: A focus on organizational Effectiveness and cultural change and Maintenance, *Academy of Management Review*, Vol. 13, No. 4 pp.534-545.
- World health organization. 2005-2009. Eastern mediterranean regional office: Country cooperation strategy for the WHO and the Libyan Arab Jamahiriya.
- Yousef, D. A. 2000. Organizational commitment as a mediator of the relationship between Islamic work ethic and attitudes toward organizational change. *Human Relations*, 5, 513–537.

قائمة الملاحق

- الملحق 1: قائمة الاستبانة.
 الملحق 2: الهيكل التنظيمي لوزارة العمل والتأهيل.
 الملحق 3: قائمة بأسماء المحكمين.
 الملحق 4: أشكال اختبارات فحص الدلالة الإحصائية للتأثير غير المباشر للمتغير الوسطي.
 الملحق 5: طريقة استخراج عينة الدراسة (موقع ريسوفت).
 الملحق 6: جدول موجان 1970 لاستخراج عينة الدراسة.

الملحق (1): قائمة الاستبانة



UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

أخي الموظف الكريم، أختي الموظفة الكريمة
 تحية طيبة وبعد.....

تقوم الباحثة بإجراء دراسة حول أخلاقيات الوظيفة العامة وأثرها على فاعلية الإدارة، من وجهة نظر الموظفين: الثقافة التنظيمية عامل وسيط، في وزارة العمل والتأهيل بليبيا. وذلك استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الدكتوراة في إدارة الموارد البشرية، من جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.

آملين منكم التفضل للإجابة عن فقرات هذه الاستبانة بكل موضوعية، وذلك من خلال قراءة فقرات الاستبانة والإجابة عنها بوضع دائرة (Q) مقابل كل فقرة، وحسب درجة الحكم التي تتوافق مع وجهة نظركم .

وأود أن أبين لكم أن هذه البيانات ستستخدم لأغراض البحث العلمي فقط، وذلك لمحاولة تشخيص وتحليل أخلاقيات المديرين والثقافة التنظيمية السائدة في الوزارة وأثرها على فاعلية الإدارة.

"شاكرين حسن تعاونكم"

الباحثة

أولاً: البيانات الشخصية

1- المؤهل العلمي:

الثانوية العامة () مرحلة جامعية () ماجستير () دكتوراه ()
أخرى ()

2 - النوع:

ذكر () أنثى ()

3- الحالة الاجتماعية:

متزوج () أعزب () مطلق ()

4- العمر:

18 - 24 سنة () 25-35 سنة () 36-45 سنة () 46-55 سنة ()
55 سنة فما فوق ()

5- الخبرة في مجال العمل:

سنتين أو أقل () 3-5 سنوات () 6-10 سنوات () 11 - 15 سنة ()

ثانياً: فيما يلي مجموعة من العبارات والمفاهيم التي تمثل أخلاقيات الوظيفة العامة وفاعلية الإدارة والثقافة التنظيمية. يقابلها رقم متدرج 1 إلى 5 بحسب نوافها أو أهميتها أو درجة موافقتك عليها أو درجة حدوثها في الوزارة.

غير موافق على الإطلاق 2=غير موافق 3=لست أدري 4=موافق 5=موافق جداً				
الفقرات	غير موافق على الإطلاق	غير موافق	غير موافق على الإطلاق	موافق جداً
أولاً: فاعلية الإدارة				
1- أشعر برضا تام على طريقة التعامل بين الإدارة والموظفين.	1	2	3	4
2- أشعر بالارتياح في ممارسة عملي اليومي.	1	2	3	4
3- ترتبطي علاقة حميمة مع زملائي في العمل.	1	2	3	4
4- إن زملائي في العمل يشجعوني على العمل بشكل جيد.	1	2	3	4
5- يقدر المدير جهود الموظفين ويشتم عملهم الجيد.	1	2	3	4
6- هناك رضا عن القوانين واللوائح المعمول بها في العمل.	1	2	3	4
7- شعوري بالرضا عن وظيفتي يدفعني إلى بدل مزيد من الجهد في العمل.	1	2	3	4
8- يتمتع الموظف بحرية إبداع رأيه في العمل.	1	2	3	4
9- في حالة تجاوز الوقت الرسمي للعمل تقوم الإدارة بتعويضك عن الساعات الإضافية للعمل.	1	2	3	4
10- يقدر المدير اجتماعات خاصة من أجل مناقشات هادفة في مجال الوظيفة وأحياناً خارجها.	1	2	3	4
11- يعترف المدير بالجهد الذي أبذله في أداء عملي ويشجعني على أداء أفضل.	1	2	3	4
12- يساهم مديرك في مساعدة من يجد صعوبة في العمل.	1	2	3	4
13- المدير يعطى فرص المشاركة في المؤتمرات العلمية والندوات التلايفية وورش العمل الداخلية والخارجية للموظفين.	1	2	3	4
14- المدير يطبق مبدأ المساواة في فرص الترقية للموظفين.	1	2	3	4

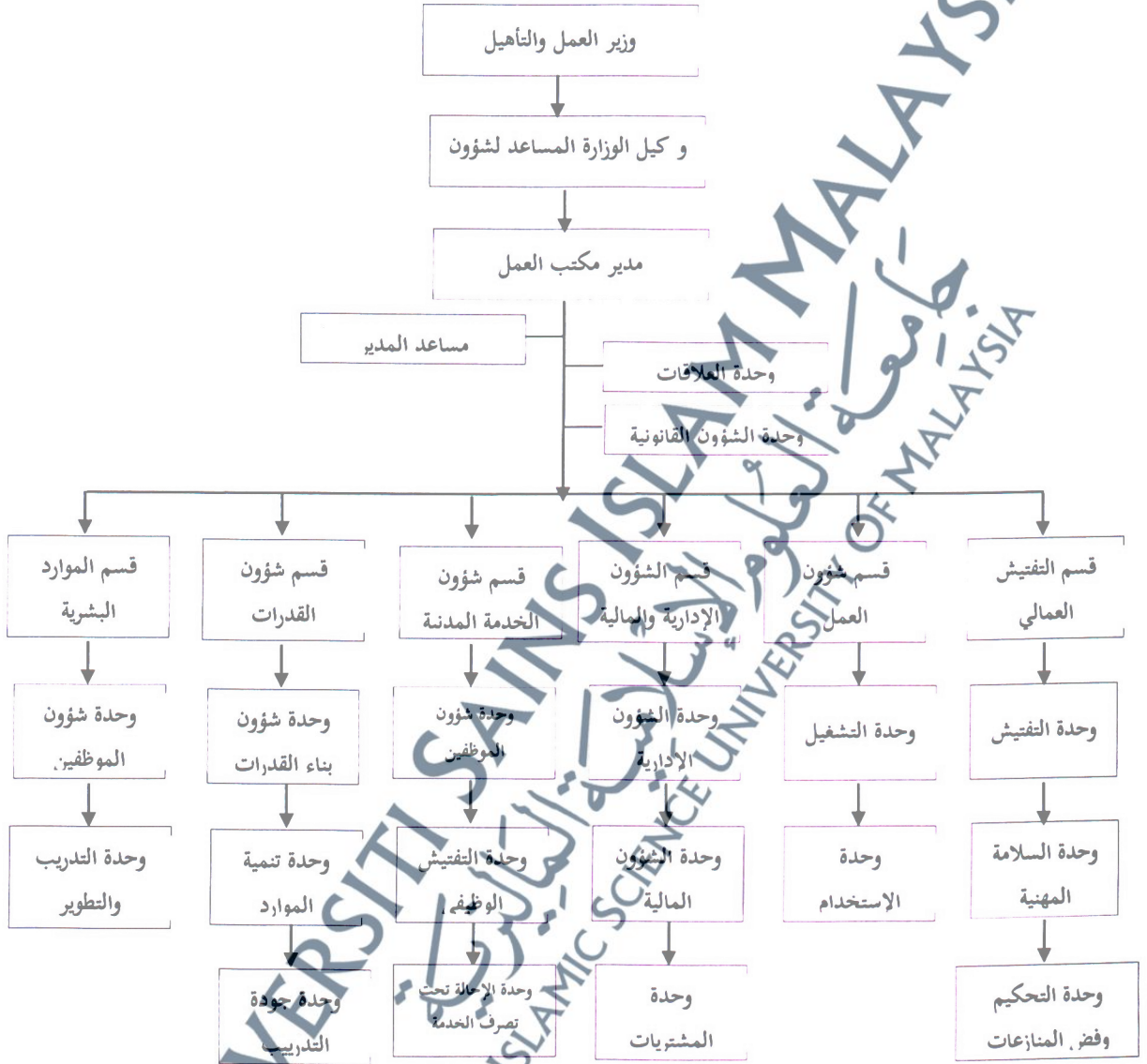
5	4	3	2	1	15- يعطى المدير الترقية لمن يستحقها في الوقت المناسب.
5	4	3	2	1	16- يشعر الموظفون بالرضا عن الخدمات الصحية والأمنية في الوزارة.
5	4	3	2	1	17- الرواتب كافية لسد احتياجات المعيشة.
5	4	3	2	1	18- يشعر الموظفون بالرضا عن ظروف العمل وبيئته من تهيئة وإضاءة ونظافة.
ثانياً: الثقافة التنظيمية					
5	4	3	2	1	19- يوجد مدير (مشرف مباشر) يستحق الاحترام.
5	4	3	2	1	20- أستاذ المشرف في قرارات تخصص العمل.
5	4	3	2	1	21- أحياناً يخاف الموظفون من الإدلاء بأرائهم أمام رؤسائهم.
5	4	3	2	1	22- يجب تجنب أى نظام وظيفي يسمح بوجود رئيسين لنفس الموظف.
5	4	3	2	1	23- لدى الموظف الوقت الكافي لحياته الخاصة والعائلية .
5	4	3	2	1	24- يتمتع الموظف بالأمن الوظيفي.
5	4	3	2	2	25- العمل الذي يقوم به الموظف ممتع.
5	4	3	2	1	26- العمل الذي يقوم به الموظف مقدر من عائلته وأصدقائه.
5	4	3	2	1	27- يحصل الموظف على تقدير مقابل الأداء الجيد .
5	4	3	2	1	28- لدى الموظفون أشخاص لطيفين للعمل معهم
5	4	3	2	1	29- الموظفون يعملون في بيئة عمل مناسبة.
5	4	3	2	1	30- لدى الموظف فرص للترقية.
5	4	3	2	1	31- أشعر بالتعب والتوتر في العمل.

5	4	3	2	1	32- في العموم حالتي الصحية هذه الأيام جيدة .
5	4	3	2	1	33-من الممكن للشخص أن يكون مديراً جيداً دون أن يعطي إجابات دقيقة لأي سؤال يسأله الموظفون عن قضايا العمل.
5	4	3	2	1	34-قوانين الشركات والنظمات يجب عدم تجاوزها، حتى إذا فكر الموظف بأن تحمي القانون سيكون في مصلحة المنظمة.
5	4	3	2	1	35 -يمكن أن تؤدي خدمة لصديقك.
5	4	3	2	1	36- أنت تدخر، ولا تنفق أكثر مما يجب .
5	4	3	2	1	37- أنت فخور جداً بأنك مواطن في بلدك.
5	4	3	2	1	38 - أفضل طريقة للنجاح هي بذل الجهود المستمرة.
5	4	3	2	1	39- أن تحتفظ بوقت خاص للمرح.
5	4	3	2	1	40- أن تكون معتاداً بوجود عدد قليل من الرغبات.
5	4	3	2	1	41- أنت إنسان سعيد.
5	4	3	2	1	42- هناك أشخاص أو ظروف تحول دون قيامي بما يجب أن أقوم به.
ثالثاً: أخلاقيات الوظيفة العامة					
5	4	3	2	1	43- يحافظ المدير على سرية المعلومات والرائق الرسمية و يستخدمها وفقاً للقانون.
5	4	3	2	1	44- يكون المدير دقيقاً في نقل الأخبار والحوادث.
5	4	3	2	1	45- يحافظ المدير على ما لديه من عهدة وتمتلكات للمنظمة
5	4	3	2	1	46- يحسن المدير استعمال الصلاحيات المخولة له .
5	4	3	2	1	47- المدير لا يتجنس على الآخرين ولا يقبل الإشاعات ولا يسهم في نشرها.

5	4	3	2	1	48- يخصص المدير جميع وقته للعمل الرسمي.
5	4	3	2	1	49- يتفانى المدير في أداء عمله وفي الوقت المحدد.
5	4	3	2	1	50- المدير قدوة جيدة لموظفيه في كافة تصرفاته والتزامه بأخلاقيات وظيفته.
5	4	3	2	1	51- المدير يعزز الموظفين الاقتداء بالشخصيات الإسلامية البارزة.
5	4	3	2	1	52- المدير يساهم في تعزيز السلوك الجيد و الأخلاق الحميدة في الموظفين.
5	4	3	2	1	53- يلتزم المدير بشرائع الدين والسنة النبوية في أقواله وأفعاله.
5	4	3	2	1	54- يتبني المدير من وراء عمله تقوى الله.
5	4	3	2	1	55- المدير يحث الموظفين وزملائه على الصلاة في وقتها.
5	4	3	2	1	56- المدير يراقب الله في عمله ويخافه في أقواله وأفعاله.
5	4	3	2	1	57- المدير يشجع الموظفين على إبداء حرية الرأي الهادف.
5	4	3	2	1	58- يلتزم المدير بمبدأ الشورى مع الموظفين.
5	4	3	2	1	59- المدير يطرح أفكاره على الموظفين لمناقشتها .
5	4	3	2	1	60- المدير غير مستبد برأيه ويشارك الموظفين في اتخاذ القرار.
5	4	3	2	1	61- المدير يوظف الأنشطة الداعمة لمبدأ الشورى عند الموظفين.
5	4	3	2	1	62- المدير يُجيد اختيار من يقوم باستشارتهم.
5	4	3	2	1	63- المدير يؤمن بمبدأ الدين البصيرة.
5	4	3	2	1	64- يتمتع المدير باللباقة والهدوء أثناء الحوار مع موظفيه.
5	4	3	2	1	65- يحث المدير الموظفين على التسامح في التعامل مع الآخرين.
5	4	3	2	1	66- المدير يُشارك الموظفين في مناسباتهم الاجتماعية.

5	4	3	2	1	67-المدير يتخاطب الموظفين بألفاظ محببة إليهم.
5	4	3	2	1	68- المدير يُعود الموظفين على التمتع بالاتزان وعدم الانفعال في المواقف المختلفة.
5	4	3	2	1	69- يتحلى المدير بالتواضع والمرونة في كل تعاملاته مع الموظفين.
5	4	3	2	1	70- يراعى الفروق الفردية بين الموظفين وذوى الاحتياجات الخاصة.
5	4	3	2	1	71- يساهم المدير في توعية الموظفين وإشعارهم بالمسؤولية والعمل على تحملها.
5	4	3	2	1	72- المدير يشعر بالمسؤولية الكاملة إزاء أي خطأ يصدر من الموظفين.
5	4	3	2	1	73- المدير يتحمل المسؤولية الملقاة على عاتقه.
5	4	3	2	1	74- المدير يُثقل تعزز المسؤولية لدى الموظفين عبر الأنشطة.
5	4	3	2	1	75- يسعى المدير إلى تحقيق منافع كثيرة للموظفين.
5	4	3	2	1	76- يحرص المدير على توفير مستوى راقى من الخدمات للموظفين.
5	4	3	2	1	77- يحرص المدير على حضور المؤتمرات والندوات العلمية و البرامج التدريبية.
5	4	3	2	1	78- يطلع المدير على كل ماهو جديد في عمله.
5	4	3	2	1	79- يشارك المدير في كل ما من شأنه المساعدة على تطوير العمل ثقافياً واجتماعياً.
5	4	3	2	1	80- المدير يتبكر الجديد في عمله.
5	4	3	2	1	81- يسعى المدير للحصول على مؤهلات أعلى إذا سمحت له الفرصة.
5	4	3	2	1	82- المدير يشجع الموظفين على تقديم أفكارهم وتنمية الثقة بالنفس وتطوير الذات مع زملائهم

الملحق (2) الهيكل التنظيمي لوزارة العمل والتأهيل



الملحق (3): قائمة بأسماء المحكمين لقائمة الاستبانة

اسم المُحكّم	اسم الجامعة/ الكلية
د. اياد عبد الله	جامعة العلوم الإسلامية الماليزية/ كلية اللغات الرئيسة
د. أحمد عبد الملك	جامعة العلوم الإسلامية الماليزية/ كلية القيادة والإدارة
د. ناصر جيتور	جامعة العلوم الإسلامية الماليزية/ كلية القيادة والإدارة
د. ميكائيل ابراهيم	جامعة العلوم الإسلامية الماليزية/ كلية اللغات الرئيسة
أ. حسن الذويبي	مدير إدارة التوثيق ونظم المعلومات بالوزارة

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

الملحق (4): أشكال الاختبارات لفحص الدلالة التأثير غير المباشر للمتغير الوسيط

quantpsy.org sobel.html

CALCULATION FOR THE SOBEL TEST

quantpsy.org

In interactive calculation tool for Mediation tests

Curriculum vitae
Selected publications
Supplemental material for publications
Online utilities
Mediation & moderation material
PSY-GS 8882: Multilevel Modeling
Vanderbilt Psychological Sciences
Vanderbilt Quantitative Methods
Organizations
Friends and colleagues
Contact me

Alternatively, you can insert t_a and t_b into the cells below, where t_a and t_b are the test statistics for the difference between the a and b coefficients and zero. Results should be identical to the first test, except for error due to rounding.

Input:	Test statistic:	p-value:
t_a 8.525	Sobel test: 4.88188663	0.00000105
t_b 5.955	Aroian test: 4.85946943	0.00000118
	Goodman test: 4.90461696	9.4e-7

Reset all Calculate

The reported p -values (rounded to 8 decimal places) are drawn from the unit normal distribution under the assumption of a two-tailed z -test of the hypothesis that the mediated effect equals zero in the population. ± 1.96 are the critical values of the test ratio which contain the central 95% of the unit normal distribution.

We should note that there are three principal versions of the "Sobel test" - one that adds the third denominator term (Aroian, 1944/1947 - this is the version popularized by Baron & Kenny as the Sobel test), one that subtracts it (Goodman, 1960), and one that does not include it at all. We stress that researchers should consult MacKinnon, Lockwood, Hoffman, West, and Sheets (2002), as well as sources cited therein, before attempting to interpret the results of any of these tests. Researchers should consult Kraai & MacKinnon (1999) before attempting to apply the Sobel test to parameter estimates obtained from multilevel modeling.

Formulae for the tests provided here were drawn from MacKinnon & Dwyer (1994) and from MacKinnon, Warsi, & Dwyer (1995).

© 2010-2015, Kristopher J. Preacher

شكل 4.15 اختبار في الإحصائية لاختبار دلالة التأثير غير المباشر أو (المتغير الوسيط)

Free Sobel Test Calculator f... x

www.danielsoper.com/statcalc/Calc.asp?idcalc=32

Statistics Calculators

version 1.0

DanielSoper.com - Statistics Calculators - Sobel Test Calculator for the Significance of Mediation

Need a break? Help me with my research by participating in my interactive poll study on web design. It only takes 3 minutes. Thanks! -Dr Soper

Sobel Test Calculator for the Significance of Mediation

Tweet Recommend

This calculator uses the Sobel test to tell you whether a mediator variable significantly carries the influence of an independent variable to a dependent variable, i.e. whether the indirect effect of the independent variable on the dependent variable through the mediator variable is significant. This calculator returns the Sobel test statistic, and both one-tailed and two-tailed probability values.

Please supply the necessary parameter values, and then click Calculate

A: .64
B: .67
SE_A: .038
SE_B: .220

Calculate!

Sobel test statistic: 2.99686416
One-tailed probability: 0.00136391
Two-tailed probability: 0.00272781

شكل 4.16 اختبار سوبل (Sobel Test) لفحص دلالة تأثير غير المباشر : أخلاقيات الوظيفة العامة وفاعلية

الإدارة من خلال الثقافة التنظيمية

Interactive Mediation Tests x

quantpsy.org/sobel/sobel.htm

CALCULATION FOR THE SOBEL TEST

quantpsy.org

An interactive calculation tool for Mediation tests

To conduct the Sobel test


Details can be found in Baron and Kenny (1986), Sobel (1982), Goodman (1980), and MacKinnon, Warsi, and Dwyer (1995). Insert the a , b , s_a , and s_b into the tests below and this program will calculate the critical ratio as a test of whether the indirect effect of the IV on the DV via the mediator is significantly different from zero.

Input:	Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a .64	Sobel test: 2.99685415	0.14308337	0.00272781
b .67	Aroian test: 2.99175193	0.14332739	0.00277382
s_a .038	Goodman test: 3.00198257	0.14263894	0.00268228
s_b .220	<input type="button" value="Reset all"/>	<input type="button" value="Calculate"/>	

Curriculum vitae
Selected publications
Supplemental material for publications
Online utilities
Mediation & moderation material
PSY-GS 8882: Multilevel Modeling
Vanderbilt Psychological Sciences
Vanderbilt Quantitative

شكل رقم 4.17 اختبار سوبل (Sobel Test) لفحص دلالة المتغير الوسيط : أخلاقيات الوظيفة العامة وفعالية الإدارة من خلال الثقافة التنظيمية

الملحق (5): موقع الحصول على عينة الدراسة



Sample size calculator

What margin of error can you accept? %
5% is a common choice

The margin of error is the amount of error that you can tolerate. If 90% of respondents answer yes while 10% answer no, you may be able to tolerate a larger amount of error than if the respondents are split 50-50 or 45-55. Lower margin of error requires a larger sample size.

What confidence level do you need? %
Typical choices are 90%, 95% or 99%

The confidence level is the amount of uncertainty you can tolerate. Suppose that you have 20 yes/no questions in your survey. With a confidence level of 95%, you would expect that for one of the questions (1 in 20), the percentage of people who answer yes would be more than the margin of error away from the true answer. The true answer is the percentage you would get if you exhaustively interviewed everyone. Higher confidence level requires a larger sample size.

What is the population size?
If you don't know, use 20,000

How many people are there to choose your random sample from? The sample size doesn't change much for populations larger than 20,000.

What is the response distribution? %
Leave this as 50%

For each question, what do you expect the results will be? If the sample is skewed highly, one way or the other, the population probably is, too. If you don't know, use 50%, which gives the largest sample size. See below under More information if this is confusing.

Your recommended sample size is **362**

This is the minimum recommended size of your survey. If you create a sample of this many people and get responses from everyone, you're more likely to get a correct answer than you would from a large sample where only a small percentage of the sample responds to your survey.

Online surveys with Voicic have completion rates of 66%!

Alternate scenarios

	<input type="text" value="100"/>	<input type="text" value="200"/>	<input type="text" value="300"/>		<input type="text" value="95"/>	<input type="text" value="99"/>
With a sample size of				With a confidence level of		
Your margin of error would be	9.72%	6.82%	5.52%	Your sample size would need to be	260	362

Save effort, save time. Conduct your survey online with Voicic.

More information

JADUAL PENENTUAN SAIZ SAMPEL KREJCIE & MORGAN (1970)

Populasi	Sampel	Populasi	Sampel	Populasi	Sampel	Populasi	Sampel	Populasi	Sampel	Populasi	Sampel
10	10	85	70	220	140	440	205	1200	291	4000	351
15	14	90	73	230	144	460	210	1300	297	4500	354
20	19	95	76	240	148	480	214	1400	302	5000	357
25	24	100	80	250	152	500	217	1500	306	6000	361
30	28	110	86	260	155	550	226	1600	310	7000	364
35	32	120	92	270	159	600	234	1700	313	8000	367
40	36	130	97	280	162	650	242	1800	317	9000	368
45	40	140	103	290	165	700	248	1900	320	10000	370
50	44	150	108	300	169	750	254	2000	322	15000	375
55	48	160	113	320	175	800	260	2200	327	20000	377
60	52	170	118	340	181	850	265	2400	331	30000	379
65	56	180	123	360	186	900	269	2600	335	40000	380
70	59	190	127	380	191	950	274	2800	338	50000	381
75	63	200	132	400	196	1000	278	3000	341	75000	382
80	66	210	136	420	201	1100	285	3500	346	100000	384