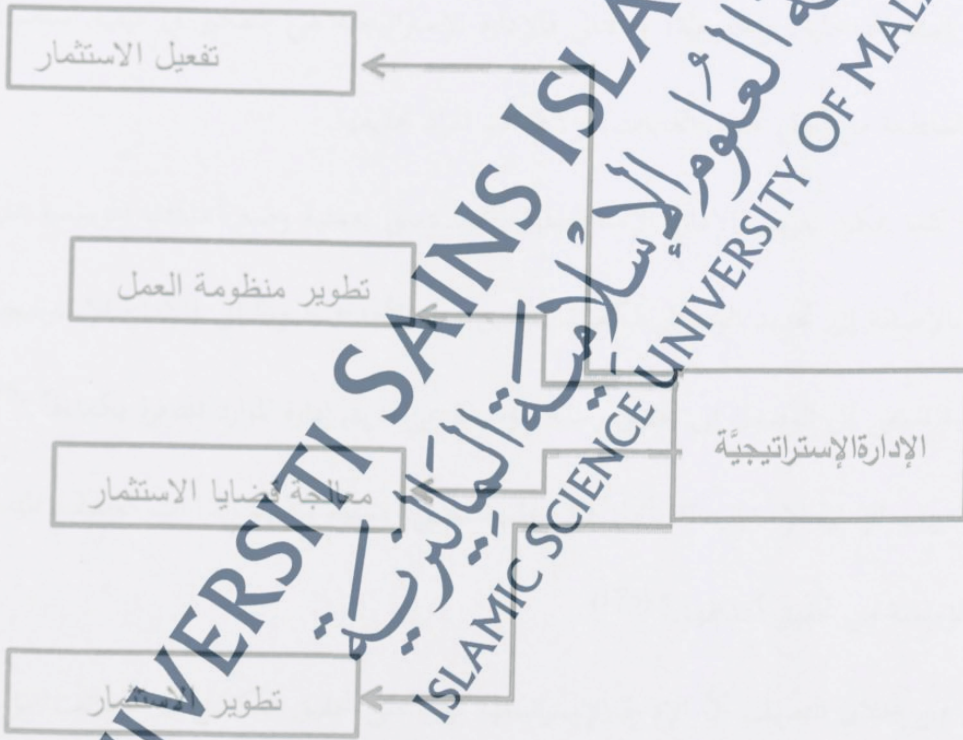


### الفصل الثالث:

#### منهجية الدراسة

يتناول الباحث في هذا الفصل الإجراءات المنهجية للدراسة، وذلك من خلال تحليل وتحديد المنهج الذي اعتمد عليه الباحث، وكذلك يتعرض الباحث للمجتمع الذي تتكون منه الدراسة، وعينتها، والأداة التي تم استخدامها، وذلك من خلال النقاط الآتية:



شكل (1-1) نموذج البحث

مخطط النموذج النظري الافتراضي لدور الإدارة الإستراتيجية والاستثمار

### 3.1 متغيرات الدراسة:

#### 1- الإدارة الإستراتيجية

من أهم تعاريف الإدارة الإستراتيجية نجد ما يأتي:

يمكن تعريف الإدارة الإستراتيجية بأنها عبارة عن منهجية فكرية متطورة توجه عمليات الإدارة، وفعاليتها بأسلوب منظم سعياً لتحقيق الأهداف والغايات التي قامت المنظمة من أجلها<sup>(174)</sup>.

وهي أيضاً عبارة عن اتخاذ القرارات المتعلقة ببقاء المنظمة، وتفوقها في السوق أو سقوطها أو اختفائها من السوق، كما أنها تركز على استخدام الموارد التنظيمية المتاحة أفضل استخدام ممكن بما يتواءم مع متغيرات البيئة الداخلية، والخارجية، وبالتالي فالإدارة الإستراتيجية هي التفكير في كيفية استعمال الموارد المتاحة للمنظمة من أجل تحقيق الغايات، والأهداف المراد تحقيقها.

كما يمكن تعريف الإدارة الإستراتيجية بأنها "تتعلق بعملية وضع أهداف المؤسسة على المدى البعيد، بالإضافة إلى تحديد الوسائل الكفيلة بتحقيق هذه الأهداف، وبالتالي فالإدارة الإستراتيجية عملية ديناميكية تسعى إلى الوصول إلى تحقيق رسالة المؤسسة عن طريق إدارة الموارد المتوفرة بكفاءة"<sup>(175)</sup>.

ويمكن تعريف الإدارة الإستراتيجية بأنها: "هي علم التكامل، وتنفيذ وتقييم القرارات الوظيفية المتداخلة التي تمكن المؤسسة من تحقيق أهدافها."<sup>(176)</sup>

ويتضح من خلال التعريف أن الإدارة الإستراتيجية تهدف على تحقيق التكامل بين وظائف المؤسسة، من التسويق، والتمويل، والإنتاج، والبحوث، والتطوير، وأنظمة معلومات الحاسب الآلي، وذلك بغرض تحقيق أهداف المؤسسة.

(174) أبو بكر، مصطفى محمود. 2007. الموارد البشرية مدخل لتحقيق الميزة التنافسية. الإسكندرية: الدار الجامعية. ص 461.

(175) جودة، محفوظ أحمد. 2004. عمان: دارة الجودة الشاملة، ودار وائل للنشر. ص 107.

(176) العارف، نادية. 2005. الإدارة الإستراتيجية. الإسكندرية: الدار الجامعية. ص 6.

وتختلف الإدارة الإستراتيجية عن التخطيط الإستراتيجي، فالتخطيط الإستراتيجي جزء أساس من مكونات الإدارة الإستراتيجية، كما أنّ الإدارة الإستراتيجية هي عملية تتعلق بالإرشاد والتوجيه واتخاذ القرارات الإستراتيجية، أما التخطيط الإستراتيجي فإنه يركز على الإستراتيجيات نفسها أكثر من العمليات.

## 2- تفعيل الاستثمار

يحدد الفكر المعاصر وجود عدد من السياسات التي يمكن من خلالها تفعيل الاستثمار حيث يمكن أن يلجأ إليها المدير، وقرار تقاسم مستوى الاستثمار يعتمد على علاقة التفضيل ما بين المخاطرة والعائد، الخاصة بالإدارة، بالإضافة إلى حجم المسؤولية التي تتمتع بها الشركات، ويمكن المدير المالي من اعتماد السياسات الاستثمارية الآتية (177):

### أ- سياسات الاستثمار المتحفظة:

تشير هذه السياسات إلى أنّ الموجودات الثابتة يتم تمويلها من مصادر طويلة الأجل والموجودات المتداولة ينبغي تمويلها من مصادر قصيرة الأجل. إلا أنّ هذا يندرج الحدوث، فبموجب هذه السياسة تعتمد الشركة على مصادر تمويل طويلة الأجل في تمويل أصولها من الموجودات المتداولة في محاولة منها لتخفيض مخاطر التعسر المالي، غير أن زيادة الاعتماد على مصادر التمويل طويلة الأجل لتعويض الانخفاض في حجم المطلوبات المتداولة يؤدي إلى انخفاض العائد على الاستثمار نظراً لكون تكلفة التمويل طويلة الأجل تفوق تكلفة التمويل قصيرة الأجل، أي أن هذه السياسة تؤدي إلى تخفيض المخاطر والعائد على الاستثمار (178).

(177) Zvi Bodie, Alex Kana and Alanj Marcus. 2004. *Essentials of Investments*. Ed. M. Grow-Hill, USA, p. 131.

(178) هندي، منير إبراهيم. 2004. الإدارة المالية: مدخل تحليلي معاصر. الإسكندرية: المكتب العربي الحديث. ص 145.

وبموجب هذه السياسة تكون الإدارة أكثر تحفظاً تجاه حجم الاستثمار في الموجودات الثابتة، فتهتمُّ بزيادة الاستثمار، وبمبالغ مالية كبيرة في فترات الموجودات المتداولة، كالتقديرة، والاستثمارات المؤقتة، والذمم المبنية، المخزون السلعي، وذلك سعياً لمواجهة الزيادة المتوقعة في المبيعات.

ب- سياسات الاستثمار المعتدلة:

تشير هذه السياسة إلى الاعتدال في مؤشر الموجودات المتداولة التي تحتفظ بها الشركة لمواجهة الزيادة، أو النمو في المبيعات، بحيث تكون النسبة (متوسطة)، فهي تمثل حالة وسط لحجم الاستثمار في الموجودات المتداولة، واتباع هذه السياسة يجعل مخاطر الاستثمار في حدود معينة، ويحافظ على مستوى معين من الربحية<sup>(179)</sup>.

ج- سياسات الاستثمار المحافظة:

تشير هذه السياسة إلى الاحتفاظ الشركة بموجودات متداولة منخفضة لمواجهة التوسع في المبيعات، وبذلك فإنَّ من خصائص هذه السياسة انخفاض مؤشر الموجودات المتداولة إلى حجم المبيعات، فالجاذبة هنا تكمن في الاحتفاظ بأدنى حدٍّ ممكن من الموجودات المتداولة من خلال الاحتفاظ بأدنى كمية ممكنة من النقد، والإبقاء على أدنى حدٍّ من المخزون السلعي، وذلك لتقليل الشركات من تكلفة المخزون من السلع والبضائع، وتكلفة التالف منها، ومن خصائص هذه السياسة أيضاً تحقيق أعلى عائد من ارتفاع المخاطرة<sup>(180)</sup>.

ولعنصر الزمن أهمية تذكر في تفعيل سياسات الاستثمار، فعلى الرغم من أن كلٍّ من الموجودات المتداولة والثابتة تعدّ ذات ارتباط مباشر مع المبيعات المتوقعة، إلا أنه يلاحظ أن الموجودات المتداولة وبسبب

(179) منير إبراهيم هندي. المرجع السابق. ص 212.

(180) العامري، محمد علي. 2001. الإدارة المالية. بغداد: مديرية الكتب للنشر والتوزيع. ص 146.

طبيعتها، هي التي يمكن أن تضبط علاقتها مع المبيعات لأن الاستثمار فيها يتمتع بقصر المدى، ولهذا فإن هذه الموجودات هي الأكثر تفاعلاً وحركةً مع المبيعات، كما أن زيادة الاستثمار في الموجودات المتداولة كالنقد، والاستثمارات المؤقتة يؤدي إلى انخفاض مخاطرة العسر المالي عندما تحافظ الإدارة على مستوى ثابت من الإنتاج والمبيعات، ولكن من جانب آخر يسبب هبوطاً في معدل العائد على الاستثمار<sup>(181)</sup>. وبناءً على السابق فإن سياسة المجازفة تعتمد على استثمار أقلّ في الموجودات المتداولة، وذلك استجابة لنمو المبيعات، أما السياسة المتحفظة فتعني موازنات كبيرة نسبياً في النقد، والاستثمارات المؤقتة والمخزون البائع، وذلك لمواجهة الزيادة في المبيعات في حين أنّ السياسة المعتدلة تستثمر في فقرات الموجودات المتداولة، وعلى نحو معتدل لتعكس مواجهة الزيادة في المبيعات.

### 3- تطوير منظومة العمل

تشتمل مؤسسات الأعمال على ثلاثة مستويات إدارية تُعرف بالهرم الإداري، وعلى كل مستوى من هذه المستويات هنالك مستوى إستراتيجي ينشأ عنه، وحتى تتمكن من تطوير منظومة العمل داخل الشركات خاصة فيما يتعلق بالمنظومة الاستراتيجية يجب أن تضع الإجراءات الآتية<sup>(182)</sup>:

- مستوى الإستراتيجية العليا:

(181) رافعة إبراهيم وآخرون. 2008، 'الاحمدار المالي واستراتيجيات التغيير'. المؤتمر العلمي الثامن لجامعة الرنتوة، الأردن. ص 162.

(182) كاظم نزار الركابي، الإدارة الإستراتيجية: العولمة والمنافسة، دار وائل للنشر، عمان، 2004، ص 98.

يتمّ في هذا المستوى ممارسة الفعل الإستراتيجي التخطيطي للمؤسسة ككلّ من قبل الإدارة العليا، ويتمّ التركيز على تطوير مزيج من النشاطات والإنتاجات الإدارية التي تتعلق بكلّ ما يجري في المؤسسة من نشاطات وممارسات إدارية وإنتاجية، كما يتمّ التركيز على اتخاذ القرارات ذات العلاقة بعمل المؤسسة، ومنتجاتها، وأسواقها القائمة والمستقبلية، ومستويات التدفقات المالية من الوحدات الإنتاجية وإليها، وعلاقة المؤسسة مع الأطراف الأخرى في البيئة الخارجيّة.

#### - مستوى الإستراتيجية الوسطى:

يشتمل هذا المستوى من النشاط الإستراتيجي في الأقسام الإنتاجية المختلفة، أو الفروع أو الخطوط الإنتاجية للمؤسسة، وتُستغلّ هذه الأقسام عادة بوحدة العمل الإستراتيجي، وينصب الاهتمام الرئيس لهذا المستوى من الإستراتيجية على تحسين الموقف التنافسي لمنتجات المؤسسة في أسواقها، كما تقوم ببلورة الإستراتيجية الخاصة ضمن الإطار العام للإستراتيجية الخاصة بما ضمن الإطار العام للإستراتيجية الكبرى التي تطور على مستوى الإدارة العليا.

- مستوى الإدارة الدنيا:

يتمّ في هذا المستوى تشكيل بعض الإستراتيجيات المضافة إلى معظم إنتاجية التكنولوجيا، والآلات، والموارد الأخرى، في ظل الإستراتيجيات التي تطور على مستوى الإستراتيجيات الوسطى، وتهدف الممارسة الإستراتيجية على هذا المستوى إلى زيادة فعالية الأداء في المؤسسة بما يخدم أهداف الإستراتيجيات التي تطور على مستوى الإدارة الوسطى والعليا.

حتى تتمكن من وضع إستراتيجية فعّالة لمعالجة قضايا الاستثمار، يجب النظر إلى أهمّ التغيرات التي حدثت في الاقتصاد العالمي، ألا وهي العولمة خاصة في شقها الاقتصادي حيث يجب أن ينسجم التوجه الاقتصادي للاستثمار الخارجي لدولة ليبيا مع تنامي اتجاه العولمة، الذي تدفعه حركة السلع والخدمات عبر الحدود، من خلال تحرير التجارة الدولية، وتدفع الاستثمارات الأجنبية غير المباشرة في الأسواق المالية، والتطورات المتلاحقة لمظومة العمل الإداري، والتي نتجت عن التطور التكنولوجي الذي حدث في العالم، وذلك بموجب إستراتيجية الدولة الاقتصادية، وأولوياتها التنموية وأهدافها من معالجة قضايا الاستثمار، التي تستند إلى واحد من أكثر من الأسباب الآتية<sup>(183)</sup>:

- قاطرة للنمو والتنمية الاقتصادية المستدامة.
- توسيع الأسواق الاقتصادية وتوفير التمويل، ورأس المال خاصة للمشروعات الضخمة.
- خلق الوظائف المباشرة وغير المباشرة.
- نقل التقنية وتوطينها، وتعزيز الرماح لسجلات الإنتاج، والتوزيع المحلية مع السلاسل العالمية، واكتساب مهارات إدارية، وتنظيمية، وتسويقية.

##### 5 - إستراتيجية تطوير الاستثمار

توجد تعريفات متعددة للإستراتيجية، سنتعرض لأهمها

<sup>(183)</sup> Morriss et ,Jacques and Kelly Anderws Johanson. 2003. The Effectiveness of Promotion Agencies at Attracting Foreign Direct Investment. FIAS Occasional. p. 16.

يقصد بها تلك القرارات التي تهتم بعلاقة المؤسسة بالبيئة الخارجيّة، فحيث تتسم الظروف التي يتم فيها اتخاذ القرارات بجزء من عدم التأكد، يقع على الإدارة عبء تحقيق تكيف المؤسسة لهذه التغيرات<sup>(184)</sup>، كما عرفها بعضهم بأنها تحديد الأهداف طويلة الأجل، وتخصيص الموارد لتحقيق هذه الأهداف<sup>(185)</sup>، ويقصد بها أيضاً مجموعة القرارات والنشاطات المتعلقة باختيار المسالك التي يتم فيها تخصيص مختلف الموارد من أجل تحقيق الأهداف<sup>(186)</sup>.

وبشكل عام تسعى الإستراتيجية إلى اتخاذ القرارات والمسارات التي تكفل التعامل مع المتغيرات، والتحويلات، وتحافية النمو والتطور من أجل بلوغ الغايات، ولهذا وجود تكامل بين الإستراتيجيتين يعتبر المنطق الأساس الذي تعتمد عليه إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية المعاصرة، ولهذا نستطيع ترصد على الأقل إستراتيجيات بديلة للموارد البشرية عند وجود اختلاف بين الإستراتيجيتين من أجل تحقيق التوازن. ونستطيع القول إنّ الإستراتيجية هي ذلك التصير الذي تتوقعه المنظمة في المستقبل، ومن خلاله تختار مسار أو مسلكاً لتحقيق أهدافها، وذلك في ظروف عدم التأكد والمخاطرة. ويمكن تحقيق إستراتيجية متكاملة لتطوير معدلات الاستثمار عن طريق تكوين ثقافة جديدة في الشركة مبنية على الصراحة، والصدق، وعدم التحيز، وعلى جو عمل حديد عن طريق تشجيع المبادرة الفردية.

القضاء على البيروقراطية كالتقيد بعدد معين من التواقيع على الإجراءات المالية البسيطة، وارتداء الزى الرسمي والمظاهر التقليدية... إلخ، وأن يتخذ القرار من المدير بعد الاطلاع على أفكار الكثيرين قبله،

<sup>(184)</sup>Sheehan, M. & Sparrow, P.R. (2012). "Global human Resource Management and Economic Change: A Multiple Level of Analysis Research Agenda". *International Journal of Human Resource Management*, 23 (12): 2393-2403

<sup>(185)</sup> السلمي، علي. 2001. إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية. القاهرة: دار غرب للطباعة والنشر والتوزيع. ص 66.

<sup>(186)</sup> حسين، راوية محمد. 1999. إدارة الموارد البشرية. الإسكندرية: المكتب الجامعي الحديث الإسكندرية. ص 122.

وهذا ما يضاعف ثقة العاملين بأنفسهم، ويحقق نتائج إيجابية باهرة، وأيضاً يتحقق التحلي عن البيروقراطية، عن طريق تشجيع المبادرة الفردية، ومنح الثقة إلى العمال مع تفويض الصلاحيات، والتخلي عن التقنية المتدنية، والكفاءة المتخلفة والهيكلية الوظيفية المضنية.

تفويض الصلاحيات إلى الإدارة المتوسطة الإشرافية، إلى جانب ارتفاع الإنتاجية ثلاثة أضعاف نتيجة تغيير الهيكل التنظيمي.

الالتزام بالجانب الاستراتيجي للخيارات المطروحة، وفهم معادلات السوق الحديثة والمعقدة، وكذلك التأقلم مع المستجدات، ومنح معطيات الحضارة والتطور.

اعتقاد مبدا شركة بالحدود حيث فتح المجال أمام الجميع للمساهمة بأفكارهم بوصفهم شركاء حقيقيين، وفاعلين في مسار العملية الإنتاجية.

أن يلتزم الفكر الاستراتيجي بعيد بنوع سياسات الشركة، وذلك بالتفاعل مع وتيرة التغيير في السياسة الدولية والتطور التكنولوجي.

### 3.2 فرضيات الدراسة

تقوم الدراسة على عدد من الفروض منها

الفرض الأول: هناك تأثير مباشر ذودلالة إحصائية للإدارة الإستراتيجية على معدل الاستثمار .

الفرض الثاني: هناك تأثير مباشر ذودلالة إحصائية للإدارة الإستراتيجية على تطور منظومة العمل.

الفرض الثالثة: هناك تأثير مباشر ذودلالة إحصائية للإدارة الإستراتيجية على معالجة قضايا الاستثمار .

الفرض الرابع: هناك تأثير مباشر ذودلالة إحصائية للإدارة الإستراتيجية على تطوير الاستثمار .



### 3.3 منهجية الدراسة:

تعتمد الدراسة على منهجين، وهما:

#### 1- منهج دراسة الحالة:

دراسة الحالة تستخدم بوصفها وسيلة لجمع البيانات والمعلومات في دراسة وصفية، ويمكن أيضاً استخدامها لدراسة اختبار فرض معين شريطة أن تكون الحالة ممثلة للمجتمع الذي يُراد تعميم الحكم عليه بحيث تستخدم أدوات قياس موضوعية لجمع البيانات وتحليلها وتفسيرها حتى يمكن تجنب الوقوع في

الأحكام الذاتية<sup>(187)</sup>. ويقوم منهج دراسة الحالة على أساس اختبار وحدة إدارية أو اجتماعية واحدة كأن تكون مدرسة، أو مكتبة واحدة أو قسماً واحداً من أقسامها، أو فرداً واحداً، أو جماعة واحدة من الأشخاص. وجمع المعلومات التفصيلية عن كل جوانب أنشطتها، وصفاتها، وهذا المنهج يقوم في دراسته على دراسة فرد واحد وهذا الفرد قد يكون شخصاً وحينئذ يصدق عليه وصف دراسة الحالة، وقد يكون مؤسسة، أو نظاماً، أو ثقافة.

## 2- المنهج الوصفي:

تستند لعمق الدراسة أيضاً على المنهج الوصفي إذ إنه قادر على تصوير الوضع الحالي للظاهرة محل الدراسة من خلال أوصاف دقيقة للمشكلة، وتحديد طبيعة الظروف، والممارسات الحقيقية، والواقعية للمشكلة بهدف التعرف على دور الإستراتيجية الإدارية في تفعيل الاستثمار في شركة الاستثمارات الخارجية الليبية.

### 3.4 مجتمع الدراسة

يتمثل مجتمع الدراسة في شركة الاستثمارات الخارجية الليبية واستهدفت الدراسة المديرين، ورؤساء الأقسام، والموظفين،

### 3.5 عينة الدراسة

وكما إن حجم الكلي لمجتمع الدراسة البالغ عدده (1200)

تم اختيار عينة قسدية حجمها 250 مفردة تبعاً للمعادلة التالية:

(187) انجريس، موريس. 2004. منهجية البحث العلمي في العلوم الإنسانية (تدريبات عملية). ترجمة بوزيد صحراوي وآخرون. الإشراف

والمراجعة مصطفى ماضي. الجزائر: دار القصة للنشر. ص 184.

فترة الثقة = 2,5 = Z

النسبة = P

الخطأ بين المقادير العينة، والمجتمع المستهدف = D

حجم المجتمع = 1200 = N

وبناءً على ما سبق فإن دالة الدراسة يمكن صياغته على النحو الآتي:

$$N = \frac{Z.P.(1.P)}{D}$$

### 3.6 أوجه الدراسة

تمَّ استخدام استمارة استقصاء بوصفها أداة لجمع المعلومات اللازمة لهذه الدراسة باعتبارها من أنسب أدوات البحث العلمي التي تحقق أهداف الدراسة المسحية للحصول على معلومات وحقائق مرتبة لواقع معين، ومن ثمَّ قام الباحث بتصميم استمارة الاستقصاء في صورتها الأولى مستفيداً من الإطار النظري، واستمارات الاستقصاء في الدراسات السابقة ذات العلاقة بموضوع الدراسة، ثمَّ تمَّ عرضها على مجموعة من مفردات الدراسة (بحيث لم تدخل ضمن الاستمارات النهائية) للتأكد من وضوح العبارة وفهمها، واستمارة الاستقصاء تقيس ما صُممت لقياسه فعلاً، ولأجل ذلك تمَّ تصميمها بحيث يمكن الاعتبار عند تصميم الاستمارة في شكلها النهائي، وقد تمَّ تصميم الاستمارة من عدة النواحي الآتي:

الجزء الأول: البيانات العامة.

الجزء الثاني: دور الإدارة في تفعيل الاستثمار.

الجزء الثالث: آليات تفعيل الاستثمار.

الجزء الرابع: دور الإدارة في تطوير منظومة العمل.

الجزء الخامس: دور الإدارة في معالجة قضايا الاستثمار.



2- الدكتور: يوسف أبوبكر يوسف جامعة سيها

وكذلك من ذوي الاختصاص والخبرة من أعضاء هيئة التدريس في الجامعات اليمنية، وهم :

1- الدكتور: عبدالله مسعود ناصر جامعة عدن

وذلك لإبداء ملاحظاتهم ووجهة نظرهم في الأداة من حيث مدى صلاحيتها لقياس المحاور

المذكورة، ومدى ملائمة فقرات الاستبيان لمستوى المستجيبين، وسلامة الصياغة اللغوية والفنية لكل فقرة

من الفقرات الواردة فيها. ثم قام الباحث بعرض الملاحظات والآراء التي أبدتها المحكمون لمحكم نهائي .

ثانيا: التحليل العاملي (تحليل المكونات الأساسية )

(Factor Analysis: Principal Component Analysis-PCA)

اعتمد الباحث على أسلوب التحليل العاملي بطريقة تحليل المكونات الأساسية للتأكد من

صدق مقياس دور الادارة الإستراتيجية (2) تفعيل الاستثمار، (3) دور الإدارة في تطوير منظومة العمل،

(4) دور الإدارة في معالجة قضايا الاستثمار، (5) إستراتيجية تطوير الاستثمار . ويعرف التحليل العاملي

بأنه تقنية إحصائية تهدف الى اختزال عدد كبير من الفقرات -التي يصعب التعامل معها - في ضوء

مجالات أو أبعاد أو أبنية أو عوامل عامة مرتبطة مع الاختلاف بالمعاني والأفكار التي تعبر عنها تلك الفقرات

ودون فقدانها (Hair). فالتحليل العاملي يسمح للباحث التعامل مع مجالات أو عوامل أو أبنية بدلاً من

الفقرات في الاستبيان والتي تختزل في ضوء تلك المجالات أو العوامل دون فقدان المعاني. وتعدُّ طريقة "تحليل

المكونات الأساسية" من أهمّ طرائق التحليل العاملي الاستكشافي . يبرر الاحصائيين ان هذه الطريقة

تساعد الباحث على اختبار الصدق البنائي من خلال تزويده بالمعلومات الضرورية التي يحتم توظيفها على

مقاييس محاور الدراسة المذكورة .

## خطوات التحليل العاملي الاستكشافي بطريقة تحليل المكونات الأساسية

يحدد تبشنيك وفيديل/Tabachnick & Fidell ثلاث خطوات، أو مراحل رئيسة لتحليل المكونات الأساسية، وتتمثل في التأكد من صحة الفروض الإحصائية العامة، ثم الفروض الإحصائية الخاصة بالتحليل العاملي، ثم معايير كفاءة تحليل المكونات الأساسية<sup>188</sup>. والتأكد من هذه الخطوات وتحقق هذه الفروض بطريقة منتظمة ومنسقة يعكس ويؤكد عدد المكونات أو المجالات التي يحتويها المقياس، ومن ثم يؤكد على براهين وأدلة عن الصدق التكويني للمقياس .

أولاً: الفروض العامة للإحصاء

### 1- التوزيع الطبيعي "الاعتدالي" (Normal Distribution)

يتطلب التحليل العاملي الاستكشافي عينة مناسبة تمثل المجتمع الأصلي للدراسة. حجم العينة غير المناسب يجعل نتائج التحليل العاملي غير متطابقة تماماً مع نموذج الدراسة الافتراضي في المقياس<sup>189</sup>. وهناك عدّة مؤشرات وأساليب إحصائية يستخدمها الباحثون للتأكد من صحّة التوزيع الطبيعي للعينة . على سبيل المثال لا الحصر حجم العينة، ومؤشر التفلطح وكذلك مؤشر الالتواء. ان حجم العينة المناسب يتم استخدامه كدليل عملي للتوزيع الطبيعي. وهناك عيّنات الدراسة تكون ممثلة لمجتمع الدراسة الكلي. يؤكد علماء الاحصاء أن حجم عينة الدراسة والذي يفوق المائتين، هو على تمثيل عينة الدراسة لمجتمع الدراسة<sup>190</sup>. زيادة عن هذا، فإنّ قيم مؤشرات كلاً من التفلطح وكذلك الالتواء لجميع فقرات

<sup>188</sup>- Tabachnick ،B. G. ،&Fidell ،L. S. (2007).*Using multivariate statistics*. (4rd ed.). New York: Harper Collins.

<sup>189</sup> - Ibid.

<sup>190</sup> - Cohen ،J. 1989. *Statistical power analysis for the behaviour alsiences* (2nd ed.). New York: Academic Press.

الاستبانة، والذي يتمحور حول الصفر تكون ممثلة تماماً للتوزيع الطبيعي كما أن المحك الرئيس يتمثل في عدم تجاوز قيم الالتواء لـ (3)، في حين أن قيمة معامل التفلطح من الضروري ألا يتجاوز الرقم 7<sup>191</sup>

## 2- ثبات فقرات الاستبانة (Reliability of Items)

يشير الثبات إلى تناسق الفقرات في قياس المفاهيم أو الابنية التي تمثلها تلك الفقرات . ولهذا فإن التحليل العاملي يتطلب مؤسسة الثبات لكل فقرة ، كاحد الشروط الخاصة للتحليل العاملي . قيمة معامل الثبات يجب أن تكون (0.70) فأكثر<sup>192</sup> . وفي بعض الحالات نسبة الثبات (0.60) تكاد تكون مقبولة<sup>193</sup> .

## 3- الارتباط الداخلي (Multicollinearity)

قيم مصفوفة ارتباط بيرسون لكل فقرات المقياس في التحليل العاملي تعكس خلوة الفقرات من قوة الارتباط الداخلي للفقرات، أو وجودها فالارتباط بين الفقرات بنسبة (0.85) يقترح حذفها. قيمة الارتباط بين الفقرات والتي تكون قريباً من الصفر تشير إلى أن طبيعة فارتيمكس المائلة في التدوير هي الأنسب<sup>194</sup> .

<sup>191</sup> - Kline ،R. B. 2011. Principles and practice of structural equation modeling (2nded.). New York: Guilford Press.

<sup>94</sup> Tabachnick ،B. G. ،&Fidell ،L. S. 2007.Using multivariate statistics (4rd ed.). New York: arper Collins.

<sup>193</sup>-Hair ،J.H. ،Anderson ،R.E. ،Tatham ،R.L. ،& Black ،W.C. 2010. Multivariate Data Analysis. Prentice-Hall ،New Jersey.

<sup>194</sup> Tabachnick ،B. G. ،&Fidell ،L. S. 2007. Using Multivariate Statistics (4rd ed.). New York: Harper Collins.

ثانياً: الفروض الخاصة بالتحليل العاملي بطريقة تحليل المكونات الأساسية

### 1- مقياس كايزر-ماير-أولكين

يتم اختبار كفاءة عينة الدراسة في التحليل العاملي يتم التأكد من مقياس كايزر-ماير-أولكين (واختصاراً، مقياس كيو) (Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy) والذي يزيد عن (0.60) كأحد المعايير. اختبار بارتلليت المصاحب لمقياس كايزر يتوجب ان يكون ذو دلالة إحصائية من خلال نسبة الاحتمال (يساوي او اقل من 0.05).<sup>195</sup>

### 1- الارتباط العكسي

الارتباط العكسي (Anti-Image Correlation Matrices) يؤكد ان كل فقرة لها ارتباط معاكس لل فقرات في الاستبانة . يتم إلغاء كل الفقرات ذات ارتباط اقل من نسبة (0.50) مما يؤدي الى ارتفاع نسبة التباين المشروح.<sup>196</sup>

### 2- قيم الشيوع (Communalities)

تؤكد قيم الشيوع إلى مدى مشاركة فقرات في فقرتين المفهوم او العامل الافتراضي النظري. تلك القيم ترتبط بكل فقرة في تكوين ذلك العامل النظري والذي سيتم تحديده من خلال مصفوفة الارتباط او التشعب . قيم الشيوع لكل فقرة يجب ان تساوي حداً اقل (0.50).<sup>197</sup> ، على الاقل

<sup>195</sup>- Field ,A. 2000. Discovering Statistics Using SPSS for Windows. London: Sage Publications.

<sup>196</sup>- Ibid.

<sup>197</sup> -Field ,A. 2000. Discovering Statistics Using SPSS for Windows. London: Sage Publications.

### ثالثاً: معايير الكفاءة في تحليل المكونات الأساسية

نسبة التباين المشروح التي تتجاوز الحدّ المقبول (50%) في العلوم الإنسانية من أهمّ المعايير الرئيسة لتحليل المكونات الأساسية<sup>198</sup>. بالإضافة إلى ذلك، فإن تطابق قيم جذور (أيجن) مع عدد المفاهيم والعوامل المختزلة في الاستبيان - ويظهر ذلك جلياً في مخطط كاتل - يعكس كفاءة المقياس. مفهوم التشبع يعكس في التحليل العامل مدى ارتباط الفقرة بذلك العامل. مقدار نسبة التّشبع أو التّحميل في هذه الدراسة هي (45). فاعلى ويتناسب مع حجم العينة وعدد الفقرات لكلّ من استبيان دور الإدارة الإستراتيجية، (2) تفصيل الاستثمار، (3) دور الإدارة في تطوير منظومة العمل، (4) دور الإدارة في معالجة قضايا الاستثمار، (5) إستراتيجية تطوير الاستثمار. الحدّ المقبول لعدد فقرات العامل يجب أن يكون 3 فقرات. قيم الثبات لكل فقرة مع الفئات الإجمالي يجب أن يكون (0.70). فأكثر. كما أن ارتباط الفقرة بمجالها الكلي يجب أن يكون (0.30).<sup>199</sup> بالإضافة القول، يتم التأكيد من هذه المعايير المذكورة والتي تعكس صدق الاستبيان المستخدم في جمع البيانات.

أولاً: التحليل العنقودي الاستكشافي لمقياس دور الإدارة الإستراتيجية

خطوات التحليل العنقودي: تحليل المكونات الأساسية

أ- الفروض الإحصائية العامة

1- التوزيع الطبيعي (الاعتدالي) (Normal Distribution)

حجم العينة الملائم مؤشر رئيس للتوزيع الطبيعي، والعينة ممثلة للمجتمع الكلي. وحجم العينة والذي يتجاوز مائتين حالة يدلّ على التوزيع الطبيعي للعينة (Kline، 2011). فإذا كان (مودل) أو شوج البحث لا

<sup>198</sup>- Hair ,J.H. ,Anderson ,R.E. ,Tatham ,R.L. ,& Black ,W.C. 2010. Multivariate Data Analysis. Prentice-Hall ,New Jersey.

<sup>199</sup>- Stevens ,J. 2002. Applied Multivariate Statistics for Social Sciences. Lawrence Erlbaum ,Mahwah.

يحتوي على عدد كبير من المتغيرات فإنَّ عينة البحث (200) تكون كافية لقياس النموذج، وعند زيادة العينة فإنه لا يحدث تغيير كبير في النتائج. وحجم عينة البحث الحالي بلغ (250) حالة، وهذا العدد دليل على تمثيل العينة بمجموع الدراسة الكلي (الموظفون). فضلاً عن هذا الدليل، فإنَّ نسبة معامل الالتواء (Skewness)، ومعامل التفلطح (Kurtosis)، لجميع فقرات مقياس دور الإدارة الإستراتيجية أقلَّ من العدد (3) بالنسبة لمحك أو معامل الالتواء وأقلَّ من العدد (7) بالنسبة لمحك أو معامل التفلطح كما يتبين من جدول رقم (3-1) وبالتالي نستنتج التوزيع الطبيعي للعينة.

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

## جدول (3-1):

المتوسط، والانحراف المعياري، والالتواء، والتفلطح لفقرات مقياس دور الإدارة الإستراتيجية

Kurtosis	Skewness	Std. Deviation	Mean	Items	No
التفلطح	الالتواء	الانحراف المعياري	المتوسط	الفقرات	م
1.390	1.274	.93696	1.796	هيكل الإدارة وآليات عملها يساعد على تحقيق أهداف ومهام الشركة.	1
.399	.941	.96056	1.968	يوجد لدى الإدارة خطة إستراتيجية مستقبلية لتطوير منظومة العمل بالشركة.	2
1.150	1.134	.97905	1.964	توجد لدى الإدارة خطة إستراتيجية لتنمية وتطوير الموارد البشرية.	3
.589	.938	.98114	2.096	توسع الشركة في إنشاء الفروع الجديدة لمساعد على تحسين أداء العاملين.	4
.509	.879	.97966	2.064	الهيكل الإداري للشركة واضح فيما يخص الصلاحيات والمسؤوليات.	5
.782	.887	.90728	2.012	هناك أدوات لتحقيق التسييل والتكامل بين وحدات الوحدات المختلفة للإدارة.	6
.552	.803	.91664	2.056	يسمح الهيكل التنظيمي للإدارة بالاستجابة السريعة للتغير في متطلبات الاستثمار.	7
.392	.849	1.03928	2.168	يسمح البناء التنظيمي للإدارة بتفويض الصلاحيات.	8
.097	.772	1.04640	2.122	تعمل الإدارة من خلال خطط معتمدة على سياسات واضحة ومحددة ودقيقة.	9
-.212	.613	1.07289	2.248	إن استراتيجيات الأعمال بالشركة تؤخذ من هدف واداء قيمة العملاء.	10
-.133	.710	1.13276	2.202	إستراتيجية الإدارة تعمل على تلبية احتياجات العاملين بالشركة.	11
-.119	.782	1.16454	2.292	تقوم الإدارة بمشاركة العاملين في السياسة العامة للشركة.	12
.239	.918	1.12460	2.156	تقوم الإدارة بعقد دورات تدريبية لتنمية الموارد البشرية بالشركة.	13

## 2- ثبات فقرات مقياس دور الإدارة الإستراتيجية

ثبات الفقرات مطلب رئيس لإجراء التحليل العاملي الاستكشافي بطريقة تحليل المكونات الرئيسية<sup>200</sup> ثبات كل فقرة من مقياس دور الإدارة الإستراتيجية على معيار (كرونباخ ألفا) مرتفع ، و اعلى من الحد المعياري (0.70) (جدول رقم 2-3). نسبة الاجمالي الكلي للمقياس مرتفعه جدا وبلغت (0.922). ويعكس التناسق الداخلي للفقرات. وارتباط كل فقرة من فقرات مقياس دور الإدارة الإستراتيجية بالمجال الكلي (دور الإدارة الإستراتيجية) أيضاً عالٍ إذ تجاوز الحد الطبيعي (0.30)، (انظر جدول رقم 2-3).

جدول (2-3)

Item-Total Statistics الارتباط الترتيبي ومعامل كرونباخ ألفا		
Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	الفقرات
كرونباخ ألفا اذا فقرة حذفت	الارتباط الترتيبي	
.920	.535	الفقرة ( 1 )
.921	.775	الفقرة ( 2 )
.918	.579	الفقرة ( 3 )
.918	.599	الفقرة ( 4 )
.917	.610	الفقرة ( 5 )
.915	.684	الفقرة ( 6 )
.916	.695	الفقرة ( 7 )
.912	.692	الفقرة ( 8 )
.912	.754	الفقرة ( 9 )
.914	.727	الفقرة ( 10 )
.915	.812	الفقرة ( 11 )
.914	.824	الفقرة ( 12 )
.918	.714	الفقرة ( 13 )
.922		كرونباخ ألفا

<sup>200</sup> Hair, J.H., Anderson, R.E., Tatham, R.L., & Black, W.C. 2010. *Multivariate Data Analysis*. Prentice-Hall, New Jersey.

### 3- مصفوفة ارتباط (Correlation) بيرسون لمقياس دور الإدارة الإستراتيجية

نسبة الارتباط لفقرات مقياس دور الإدارة الإستراتيجية موضحة في جدول رقم (3-3). ويتضح من الجدول أن نسبة الارتباط لا تتعدى (0.85). حيث إن هذه النسبة تدل على وجود مشكلة الارتباط الداخلي القوي (Multicollinearity). وعدم توفر مثل هذه القيم المرتفعة تعكس عدم التشابه والتداخل التام بين الفقرات وبالتالي حذف إحدها. ويتبين من الجدول قيم أقل من (0.30) وبالتالي فإن طريقة التدوير المناسبة هي الطريقة المقلبة سيما أن البيئة اللببية في حاجة إلى تطبيق دور الإدارة الإستراتيجية أي أن المقياس يقيس دور الإدارة الإستراتيجية في البيئة اللببية.

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

## جدول رقم ( 3-3 )

مصفوفة ارتباط فقرات مقياس الإدارة الإستراتيجية

مصفوفة الارتباط	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
فقرة 1	1.00												
فقرة 2	.671	1.00											
فقرة 3	.517	.635	1.00										
فقرة 4	.546	.510	.652	.00									
فقرة 5	.500	.365	.176	.624	.100								
فقرة 6	.489	.92	.45	.486	.600	1.00							
فقرة 7	.418	.381	.41	.441	.595	.55	1.00						
فقرة 8	.423	.418	.472	.469	.499	.424	.724	1.00					
فقرة 9	.388	.32	.452	.405	.43	.43	.612	.748	1.00				
فقرة 10	.286	.281	.409	.353	.371	.371	.451	.593	.779	1.00			
فقرة 11	.276	.276	.334	.334	.368	.384	.403	.548	.637	.751	1.00		
فقرة 12	.309	.298	.298	.358	.374	.403	.406	.560	.644	.707	.874	1.00	
فقرة 13	.300	.209	.271	.230	.326	.376	.338	.486	.576	.650	.783	.818	1.00

ب- الفروض الإحصائية الخاصة بتحليل المكونات الأساسية

1- مقياس كايزر-ماير-أولكين

بالنظر إلى الجدول رقم (3-4) يتبين أن نسبة مقياس كايزر-ماير-أولكين (Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy) تساوي (0.865)، ومستوى الدلالة على اختبار بارتلليت

Bartlett's Test of Sphericity تساوي (0.000) أو أقل من (0.001). ودلالة ذلك أن عينة الدراسة ملائمة

للتحليل العاملي وذلك لتطابق هذا الشرط.

جدول رقم (3-4)

KMO and Bartlett's Test

0.865	Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	Bartlett's Test of Sphericity اختبار بارتلليت
	مقياس كايزر-ماير-أولكين	
2237.382	Approx. Chi-Square	
	تقريباً كاي التربيعي	
66	Df	
	درجات الحرية	
.000	Sig.	
	مستوى الدلالة	

## 2- الارتباط المضاد

جميع فقرات مقياس دور الإدارة الإستراتيجية لها ارتباط مضاد. ونسبة الارتباط المضاد يجب ان يكون اعلى من (.50). كلمة فقرات مقياس دور الإدارة الإستراتيجية تجاوزت هذه النسبة (جدول رقم (3-5)).

## جدول رقم (3-5)

Anti-image Matrices المصفوفات المضادة

12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1		
											.857*	1	Anti-image
										.822*	.498	2	Correlation
									.876*	.379	.030	3	الارتباط
										.389	.048	4	
							.882*	-.377	-.011	.106	.068	5	
						.861*	-.080	.078	-.035	.004	-.111	6	المضاد
				.855*	-.508	-.136	.076	-.043	-.011	-.019		7	
			.877*	-.356	.051	.094	-.083	.067	.072	-.021		8	
		.872*	-.537	.143	-.161	.015	.005	.008	.004	.048		9	
	.863*	-.334	.066	-.080	.120	-.045	.016	-.052	.061	-.067		10	
	.851*	-.553	.002	-.109	-.012	.006	.030	.167	.016	-.036		11	
.886*	-.437	-.203	-.034	-.064	.115	.112	.083	.201	.088	-.067	-.115	12	

## 3- قيم الشيوخ (Communalities)

يبيّن جدول رقم (3-6) نسبة شيوخ او مساهمة كل فقرة في تكوين العامل النظري الكامن المحدد

في مصفوفة التحميل او التشيع. نسبة قيم الشيوخ لكل فقرة يجب أن تكون اعلى او تساوي الحد الأدنى

(.50). جميع فقرات مقياس دور الإدارة الإستراتيجية ذات شيوخ أو اشتراكات أعلى من القيمة المذكوره )

جدول (3-6).

جدول (3-6)

## الشُّيُوع Communalities

Extraction	Initial	الفقرات
الاستخلاص	الدرجة الأولية للشُّيُوع	
.633	1.000	فقرة 1
.584	1.000	فقرة 2
.620	1.000	فقرة 3
.636	1.000	فقرة 4
.594	1.000	فقرة 5
.614	1.000	فقرة 6
.571	1.000	فقرة 7
.706	1.000	فقرة 8
.758	1.000	فقرة 9
.850	1.000	فقرة 10
.850	1.000	فقرة 11
.781	1.000	فقرة 12

ج- معايير الكفاءة للتحليل العائلي : تحليل المكونات الرئيسية (Adequacy Criteria)

## Principal Component Analysis)

قبل الدخول في التفاصيل تم اختيار طريقة التدوير بالطريقة المائلة، وهذه الطريقة تُستخدم عندما

يتم تبني استبيان وتطبيقه في بيئة جديدة. علاوة على ذلك، أن نسبة ارتباط معامل بيرسون للفقرات

كانت صغيرة وقل من (0.30) (جدول 3-3).

### 1- التباين الكلي المشروح (Total Variance Explained)

التباين الكلي المشروح او المفسر (Proportion of Variance Explained) يشمل الجذور الكامنة الانسانية والجذور الكامنة النهائية ونسبة ذلك التباين الكلي كانت (68.309%) (جدول رقم 7-3). وهذا يدل على أن فقرات المقياس المستخدمة فسّرت دور الإدارة الإستراتيجية بنسبة (68.309%)، وهذه النسبة عالية للاجئين في العلوم الإنسانية وأعلى من الحد الأدنى (50%). ونسبة مساهمة كل عامل لتفسير دور الإدارة الإستراتيجية كانت (51.272% و 17.03%) على التوالي للعامل الأول والعامل الثاني. تبين قيم الجذور (أبج) الأولية أن عدد العوامل المستخلصة و المكونات الأساسية من تلك الفقرات المستخدمة والتي تقيس دور الإدارة الإستراتيجية هما عاملان، وكانت قيمة كل عامل تتجاوز الواحد (6.153 و 2.044) ما هي موضحة في الجدول رقم (7-3).

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 الجامعة الإسلامية العالمية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

جدول (3-7)

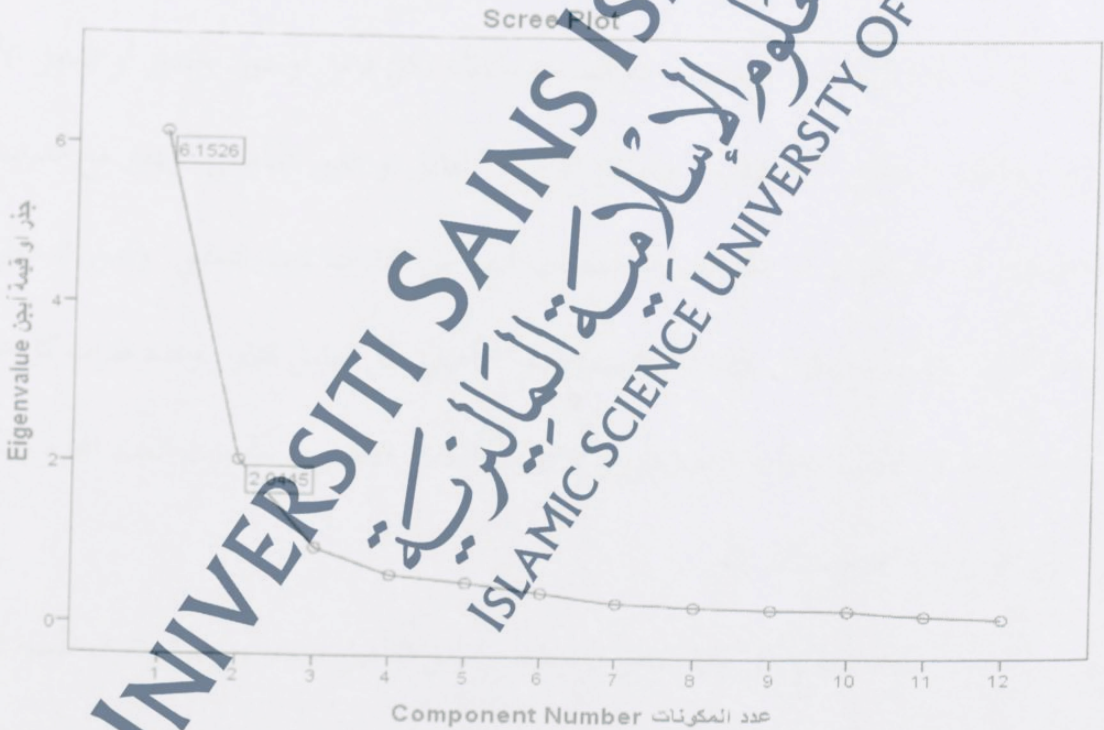
التباين الكلي المفسر او المشروح Total Variance Explained  
 جامعة العلوم الإسلامية Malaysia  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY

Rotation Sums of Squared Loadings				Extraction Sums of Squared Loadings				Initial Eigenvalues		
	Cumulative %	% of Variance	Total	Cumulative %	Initial Eigenvalue	% of Variance	Total			
1	34.743	34.743	4.169	51.272	51.272	51.272	6.153	1		
2	68.309	33.567	4.028	68.309	6.153	17.037	2.044	2		
3					2.044	5.002	.960	3		
4						5.222	.627	4		
5						4.509	.541	5		
6						3.494	.419	6		
7						2.475	.297	7		
8						2.131	.256	8		
9						1.921	.230	9		
10						1.778	.213	10		
11						1.251	.150	11		
12						.907	.109	12		

## طريقة استخراج العوامل: تحليل المكونات الأساسية

### 2- العنصر الكامنة مخطط كاتل

نسبة قيم (أيجن) المتعلقة بكل عامل أو دور، (دور تخطيطي ودور تأهيلي) اتضحت في المخطط التمثيلي لكاتل (رقم 3-1). هذه النسب اتفقت مع الجدول المذكور أعلاه (رقم 3-7). ولا يوجد هناك فروق بين العوامل أو الأعداد، نسبها في الجدول أعلاه، وكذلك المخطط رقم (3-1). وهذا يدل على كفاءة المكونات الرئيسية والعوامل المستخدمة. التباين المشروح لعامل التخطيط كان (6.153) وهذه النسبة نفسها في مخطط ((كاتل))، وهكذا بالنسبة للعامل أو للدور التأهيلي .



مخطط رقم (3-1)

عنصر أو قيمة (أيجن) Eigenvalue

### 3- عدد جذور ايجين وتتطابقها مع نظرية المقياس

التوافق بين عدد المكونات المستخلصة والإطار النظري في الدراسة يشير الي كفاءة المقياس. يتضح ان عدد جذور معامل ايجن والتي تتجاوز قيمتها 1 كانت اثنين أو عاملين أو دورين. كما أن هناك أدبيات ودراسات سابقة أكدت أن دور الإدارة الإستراتيجية يتمثل في التخطيط والتأهيل .

#### 1- نسبة التشعبات لكل فقرة في الدور او العامل

##### Factor Loading

يقصد بالتحميل أو التشعب ارتباط كل فقرة بعاملها الكامن. قام الباحث في هذا التحليل باختيار وتفسير الفقرات التي تتجاوز نسبة (0.45). وهذه النسبة مقترحة من باحثين كثيرين في الإحصاء، كما أخذته النسبة أعلى من الحد الأدنى (0.33) في اختيار الفقرة. والجدول رقم (8-3) يبين عدد المكونات الأساسية لمقياس دور الإدارة الإستراتيجية، وترتيبها مع الفقرات الخاصة بكل عامل أو دور. والدور أو العامل الأول سُمي بـ "العامل أو الدور التشغيلي" والعامل الآخر "العامل أو الدور التأهيلي" ويتفق مع الدراسات السابقة . هذه المسميات أو المكونات تم استنتاجها أيضاً من الفقرات ذات التمثيل. والدور التخطيطي كان العامل الأول والمسيطر في البيئة الليبية بينما الدور التأهيلي مثل العامل الثاني. وعدد فقرات كل عامل كافية لتمثيله (7 فقرات للعامل التخطيطي و5 فقرات للعامل التأهيلي) وتجاوزت العدد المحدد والكافي لتمثيل العامل (3 فقرات فأكثر) .

نسبة ارتباط وتشعب كل فقرة لعامل التخطيط ولعامل التأهيل مرتفعه ومرضية ومنوق النسبة المعينه والمحددة للارتباط والتشعب وأكثر من نسبة 0.45 (جدول 8-3). علاوة على ذلك، فإن فقرات المقياس كانت مرتبطة وبطريقة ايجابية او اتجاه ايجابي وليس سلبى - لتمثل العامل أو الدور المخصص لقياسه دون غيره. وهنالك فقرة واحدة: "يسمح الهيكل التنظيمي للإدارة بالاستجابة السريعة للتغير في متطلبات

الاستثمار" تمّ حذفها، وذلك لأنها تحملت أو ارتبطت بعامل التخطيط وعامل التأهيل معاً ( Cross Loading).

##### 5- ثبات الادوار الاستراتيجية وارتباط كل فقره بدورها

نسبة معامل الثبات على اختبار كرونباخ ألفا لعامل التخطيط، وللعامل التأهيلي تتجاوز الحد المطلوب للثبات (أكثر من 0.70). سواء أكان ذلك على مستوى فقرات العامل، أو ثبات المفهوم (نسبة الثبات لاجمالي الفقرات Construct Reliability) كما اتضح من جدول رقم (8-3). كما أن نسبة ارتباط كل فقره بمحافظ الكالج، والمقصود هنا (بالعامل او الدور)، تجاوزت الحد الأدنى للارتباط التريعي (0.30) والذي يشير إلى نسبة ارتباط الفقره بالعامل).

الجدول (3-8)

عدد المكونات الأساسية وتشيع كل فقرة وثباتها

Rotated Component Matrixa

Squared Multiple Correlation	Construct Reliability	Component		Component	المقررات	NO
		عدد المكونات الأساسية وتشيع كل فقرة	ثباتها			
الارتباط الرئيسي	البيانات الكمية أو الجاهزة	عدد المكونات الأساسية وتشيع كل فقرة	ثباتها	تخطيط دور		م
.681	.860	.713	.905	تخطيط دور	هيكل الإدارة وآليات عملها يساعد على تحقيق أهداف ومهام الشركة.	1
.704	.866	.903	.903	تخطيط دور	توسع الشركة في إنشاء إدارات جديدة تساعد على تحسين أداء العاملين بالشركة.	2
.683	.808	.877	.829	تخطيط دور	توجد لدى الإدارة خطة إستراتيجية لتسمية وتطوير الموارد البشرية.	3
.628	.876	.877	.829	تخطيط دور	يوجد لدى الإدارة خطة إستراتيجية مستقلة لتطوير الأعمال.	4
.696	.867	.877	.829	تخطيط دور	المشكل الإداري للشركة واضح فيما يخص	5
.701	.867	.829	.713	تخطيط دور	هناك أدوات لتحقيق التسيق والتكامل بين عمل الإدارات المختلفة.	6
.648	.873	.713	.713	تخطيط دور	يسمح البناء التنظيمي للإدارة بتفويض السلطات للشركة.	7
.870	.901	.905	.905	تخطيط دور	إستراتيجية الإدارة تعمل على تلبية احتياجات العاملين بالشركة.	8
.869	.901	.903	.903	تخطيط دور	تقوم الإدارة بتحاكيه العاملين في السياسة العامة للشركة.	9
.795	.916	.877	.829	تخطيط دور	تقوم الإدارة بعقد دورات تدريبية لتسمية الموارد البشرية.	10
.808	.914	.829	.829	تخطيط دور	إن إستراتيجيات الأعمال بالشركة تأخذ بعين الاعتبار جودة العملاء.	11
.724	.929	.713	.713	تخطيط دور	تعمل الإدارة من خلال خطط استراتيجية واضحة ومعدة وفعالة.	12

Extraction Method: Principal Component analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 3 iterations.

## خلاصة التحليل والنتائج ومناقشتها

خلال الخطوات السابقة يتضح من أن مقياس دور الإدارة الإستراتيجي تميز بمعايير الصدق البنائي.

ظهر ذلك أيضاً من نسبة التباين الكلي المشروح - المقبولة - بهذا الفقرات للمجال الكلي. كما أتضح

أنَّ التطابق في عناصر المكونات الرئيسة في الجدول، والمخطط البياني على سواء قد اتفقا مع الدراسات

السابقة. الفقرات وعلاقتها بكلِّ دور ونسبة التحميل او التشبعات العالية لكلِّ فقرة لكل دور استراتيجي.

ونسبة الثبات العالية للعاملين أو الدورين وفقراته، وارتباط كلِّ فقرة بمجالها بنسبة عالية كلّها أدلة تعكس

كفاءة مقياس دور الإدارة الإستراتيجي.

ثانياً : التحليل العائلي لمقياس تفعيل الاستثمار

إجراءات التحليل العائلي بطريقة تحليل المكونات الأساسية

أ- الفروض العامة الإحصائية

1- التوزيع الطبيعي (الاعتدالي) (Normal Distribution)

بناءً على ما تمَّ ذكره سلفاً أن حجم العينة مؤثر رئيس في التوزيع الطبيعي، وأنَّ العينة ممثلة للمجتمع

الكلي. وحجم عينة البحث الحالي بلغ (250) حالة، وهذا العدد مؤثر على تمثيل العينة لمجتمع الدراسة

الكلي (الموظفون). فضلاً عن هذا المؤشر، فإن نسبة معامل الالتواء (Skewness)، ومعامل التفلطح

(Kurtosis) لكلِّ فقرة في مقياس تفعيل الاستثمار أقلَّ من العدد (3) بالنسبة لحك أو معامل الالتواء وأقلَّ

من العدد (7) بالنسبة لحك أو معامل التفلطح كما يتبين من جدول رقم (9-3)، وهذا يدل على التوزيع

الطبيعي للعينة .

جدول رقم ( 3-9 )

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري والاتواء والتفطح لقرارات تفعيل الاستثمار

NO	الفقرات	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis
٢	الفقرات	المتوسط	الانحراف المعياري	الاتواء	التفطح
1	تساهم الإدارة الإستراتيجية في وضع الخطط الاستراتيجية الطويلة الأمد.	1.9920	1.11576	1.013	.205
2	يتم تدريب العاملين بالشركة علمية في وضع الخطط الاستراتيجية المتعددة القرارات الاستثمارية.	2.2400	1.17128	.823	-.108
3	تعتمد الإدارة على الالاتية في وضع وتفيد الخطط الاستراتيجية وفق ظروف كل بلد على حدة.	2.3440	1.20310	.595	-.597
4	تعتمد الإدارة على التخطيط الاستراتيجي بالشركة على الأساليب الاقتصادية الحديثة والمتطورة.	2.3600	1.21172	.604	-.557
5	تستند الخطط الاستراتيجية للشركة على أسلوب المشاركة في اتخاذ القرار.	2.4200	1.19722	.629	-.419
6	توجه الخطط الاستراتيجية للشركة مع المقررات الاقتصادية الدولية.	2.3440	1.10205	.665	-.149
7	تعتمد الإدارة على فريق متخصص لوضع الخطط الاستراتيجية لتطوير الاستثمارات الخارجية.	2.2200	1.13877	.711	-.246

-180	.700	1.10272	2.1920	يتم اتخاذ القرارات الإدارية لتسيير الأداء الإداري المتعاقب، والمتعلقة بإنتاج العمل.	8
-083	.678	1.05313	2.1878	يتم اتخاذ القرارات الاستثمارية من أعلى أسفل وفق التدرج الوظيفي.	9
-029	.680	1.05618	2.2120	تبدأ الخطة الاستثمارية من الإدارة التنفيذية، ويتم إرسالها إلى الإدارة التشغيلية.	10
.102	.655	1.02040	2.2880	توجد لدى الشركة مخطط طويلة المدى لتفعيل الاستثمارات الخارجية.	11
.267	.812	1.03510	2.1990	تعمل الإدارة على دراسة ظروف كل بلد على حدة من أجل التخطيط للحالات الاستثمارية.	12
-152	.592	1.04348	2.2520	تعان إدارة الشركة من نقص المعلومات في مرحلة إنهاء الخطة الاستثمارية.	13
.036	.641	.99316	2.1720	تخصص إدارة الشركة ببرنامج كافٍ لتدريب الموظفين على تنفيذ الأعمال الاستثمارية.	14
-287	.605	1.07194	2.2440	تقوم إدارة الشركة بدراسة الشركة إبان مرحلة تنفيذ المشروع الاستثماري.	15

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
جامعة العلوم الإسلامية  
UNIVERSITY OF MALAYSIA  
الاسلامية

## 2- ثبات فقرات مقياس تفعيل الاستثمار

ثبات الفقرات مطلب رئيس لإجراء التحليل العاملي الاستكشافي بطريقة تحليل المكونات

الرئيسية<sup>201</sup>، ثبات كل فقرة من مقياس تفعيل الاستثمار على معيار (كرونباخ ألفا) مرتفع ، و اعلى من الحد المعيار (0.70) (جدول رقم 3-10). نسبة الاجمالي الكلي للمقياس مرتفعه جدا وبلغت (0.864) ويعكس التناسق التركيبي الداخلي للفقرات. وارتباط كل فقرة من فقرات مقياس تفعيل الاستثمار بالمجال الكلي (دور تفعيل الاستثمار) أيضا عالي إذ تجاوز الحد الطبيعي (0.30)، (انظر جدول رقم 3-10).

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

<sup>201</sup>- Hair, J.H., Anderson, R.E., Tatham, R.L., & Black, W.C. 2010. *Multivariate Data Analysis*. Prentice-Hall, New Jersey.

## جدول رقم (3-10)

الارتباط التريبي ومعامل ألفا كرونباخ وثبات الفقرات لمقياس تفعيل الاستثمار

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	الفقرات
كرونباخ ألفا إذا حذفت فقرة	الارتباط التريبي	
.855	.551	فقرة 1
.857	.561	فقرة 2
.855	.515	فقرة 3
.855	.578	فقرة 4
.854	.633	فقرة 5
.852	.636	فقرة 6
.853	.648	فقرة 7
.855	.689	فقرة 8
.855	.676	فقرة 9
.859	.693	فقرة 10
.853	.639	فقرة 11
.851	.648	فقرة 12
.865	.485	فقرة 13
.858	.694	فقرة 14
.857	.633	فقرة 15
.864		كرونباخ ألفا

### 3- مصفوفة ارتباط (Correlation) بيرسون لمقياس تفعيل الاستثمار

نسبة الارتباط لفقرات مقياس تفعيل الاستثمار موضحة في جدول رقم (11-3). ويتضح من الجدول أن نسبة الارتباط لا تتعدى (0.85). حيث إن هذه النسبة تدل على وجود مشكلة الارتباط الداخلي القوي (Multicollinearity). وعدم توفر مثل هذه القيم المرتفعة تعكس عدم التشابه والتداخل التام بين الفقرات وبالتالي حذف إحداهن. ويتبين من الجدول قيم أقل من (0.30). وبالتالي فإن طريقة التدوير المناسبة هي الطريقة المائلة سيما أن القيمة اللبية في حاجة إلى تطبيق دور تفعيل الاستثمار أي أن المقياس يُعدُّ جديداً في الأداة اللبية.

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA



ب- الفروض الإحصائية الخاصة بتحليل المكونات الأساسية

1- مقياس كايزر-ماير-أولكين واختبار بارتلليت

(Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy)

بالنظر إلى الجدول رقم (3-12) يتبين أن نسبة مقياس كايزر-ماير-أولكين (Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy) تساوي (0.764) ، ومستوى الدلالة على اختبار بارتلليت

Bartlett's Test of Sphericity تساوي (0.000) أو أقل من (0.001). ودلالة ذلك أن عينة الدراسة ملائمة

للتحليل الكمي وذلك لتطبيق هذا الشرط (Field، 2006).

جدول (3-12)

كمو واختبار بارتلليت

KMO and Bartlett's Test

0.764	Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	Bartlett's Test of Sphericity اختبار بارتلليت
1664.121	Approx. Chi-Square	
78	Df	
.000	Significance	
	مستوى الدلالة	

## 2- مصفوفة الارتباط المضاد (Anti-Image Correlation Matrices)

جميع فقرات مقياس دور تفعيل الاستثمار لها ارتباط مضاد. ونسبة الارتباط المضاد يجب ان يكون اعلى

من (50). كما فقرات مقياس دور تفعيل الاستثمار تجاوزت هذه النسبة (جدول رقم (3-13)).

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

جدول رقم (3-13)

المصفوفات المضادة / Matrices / Anti-inverses

	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
1												.836 <sup>a</sup>		1
2											.788 <sup>a</sup>	-.337		2
3											.733 <sup>a</sup>	-.422	-.088	3
4											.769 <sup>a</sup>	-.414	-.115	4
5											.769 <sup>a</sup>	-.508	-.060	5
6											.769 <sup>a</sup>	-.559	-.078	6
7											.699 <sup>a</sup>	-.506	-.078	7
8											.699 <sup>a</sup>	-.506	-.026	8
9											.748 <sup>a</sup>	-.142	-.021	9
10											.748 <sup>a</sup>	-.142	-.071	10
11											.775 <sup>a</sup>	-.164	-.048	11
12											.801 <sup>a</sup>	-.045	-.001	12
13											.801 <sup>a</sup>	-.045	-.001	13
											.811 <sup>a</sup>	-.205	-.025	10
											.811 <sup>a</sup>	-.205	-.025	11
											.713 <sup>a</sup>	-.357	-.077	12
											.713 <sup>a</sup>	-.357	-.082	13
											.756 <sup>a</sup>	-.009	-.095	13
											.756 <sup>a</sup>	-.009	-.095	13

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية Malaysia  
 UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية Malaysia

## 2- قيم الشيوع (Communalities)

يبيّن جدول رقم (3-14) نسبة شيوع او مساهمة كلّ فقرة في تكوين العامل النظري الكامن المحدد في مصفوفة التحميل او التبشيع. نسبة قيم الشيوع لكلّ فقرة يجب أن تكون اعلى او تساوي الحدّ الأدنى (.50). جميع فقرات مقياس دور تفعيل الاستثمارات شيوع أو اشتراكات أعلى من القيمة المذكوره (جدول (3-16).

## جدول (3-14)

## Communalities الشيوع أو الاشتراكات

Extraction الاستخلاص	Initial النسبة الأولية للشيوع	الفقرات
.439	1.000	فقرة 1
.583	1.000	فقرة 2
.746	1.000	فقرة 3
.656	1.000	فقرة 4
.572	1.000	فقرة 5
.691	1.000	فقرة 6
.820	1.000	فقرة 7
.691	1.000	فقرة 8
.589	1.000	فقرة 9
.685	1.000	فقرة 10
.680	1.000	فقرة 11
.755	1.000	فقرة 12
.611	1.000	فقرة 13

## ج- معايير كفاءة التحليل العاملي بطريقة تحليل المكونات الرئيسية

(Adequacy Criteria of Principal Component Analysis)

قبل الدخول في التفاصيل تمّ اختيار طريقة التدوير بالطريقة المائلة، وهذه الطريقة تُستخدم عندما يتمّ تبني استبيان وتطبيقه في بيئة جديدة. علاوة على ذلك، أن نسبة ارتباط معامل بيرسون لل فقرات كانت صغيرة وقل من (0.30) (جدول 3-11).

1- التباين الكلي المفسّوح (Total Variance Explained)

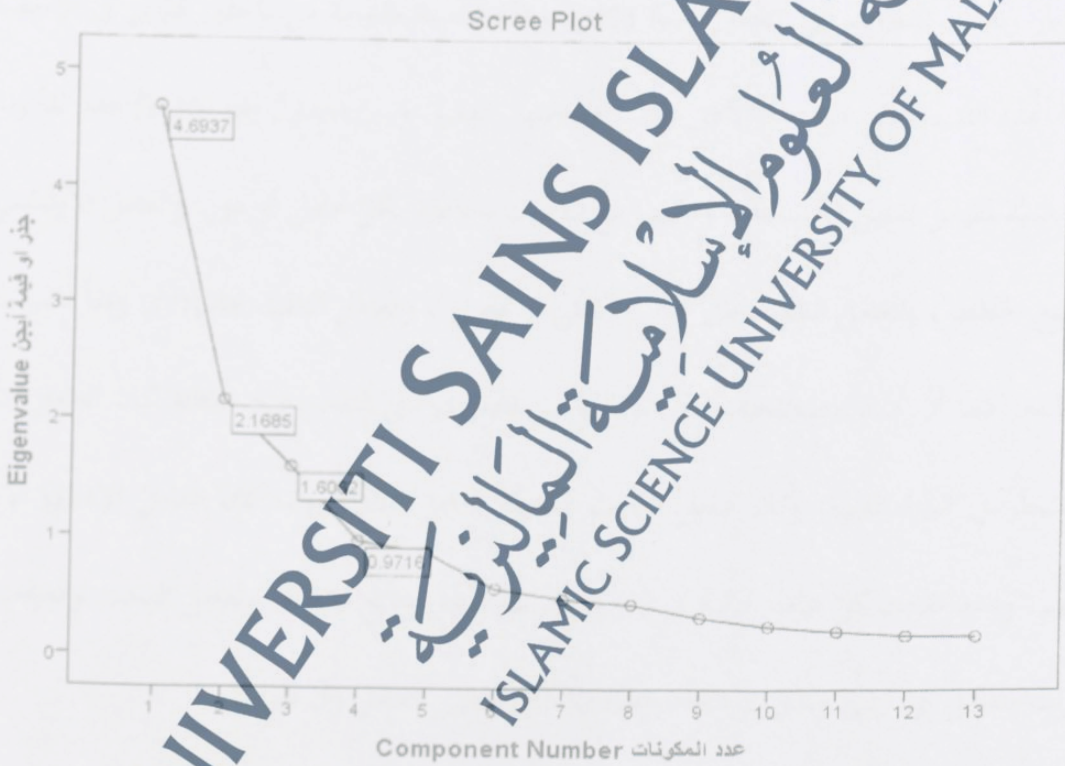
التباين الكلي المفسّوح أو المفسّح (Proportion of Variance Explained) يشمل الجذور الكامنة الابتدائية والجذور الكامنة النهائية ونسبة التباين الكلي كانت (65.141%)، وهذا يدلّ على أنّ فقرات المقياس المستخدمة فسّحت تفعيل الاستثمار بنسبة (65.141%)، وهذه النسبة عالية للاستبيان في العلوم الإنسانية. ونسبة مساهمة كل عامل لتفسير تفعيل الاستثمار كانت (36.105%، 16.680% و 12.355%) على التوالي للعامل الأول والعامل الثاني والعامل الثالث. تبين قيم جذور (أبج) الأولية أن عدد العوامل المستخلصة و المكونات الأساسية من فقرات المقياس المستخدمة والتي تقيس تفعيل الاستثمار هي ثلاثة عوامل: وضع الخطط، وبحتي معرفي، وإداري، وكان قيمة (أبج) لكل عامل تجاوز الواحد (4.694، 2.168 و 1.606)، على التوالي، كما هي موضحة في الجدول رقم (3-15).

النماذج الكمية المشروحة  
Total Variance Explained

Component	Rotation Sums of Squared Loadings			Initial Eigenvalues		
	Cumulative %	% of Variance	Total	Cumulative %	% of Variance	Total
1	22.808	22.808	2.965	36.105	36.105	4.694
2	45.547	22.738	2.956	52.786	16.680	2.168
3	65.141	19.594	2.547	65.141	12.355	1.606
4				79.384	7.474	.972
5				83.779	6.767	.880
6				87.528	4.398	.572
7				90.906	3.440	.487
8				93.524	2.558	.447
9				96.425	2.001	.333
10				97.190	1.665	.260
11				98.622	1.433	.216
12				99.999	1.378	.186
13				100.000	1.378	.179

## 2- الجذور الكامنة مخطط كاتل

نسبة قيم (أيجن) المتعلقة بكل عامل أو دور (وضع الخطط، بحثي معرفي، إداري) اتضحت في المخطط التمثيلي لكاتل (رقم 2-3). هذه النسب اتفقت مع الجدول المذكور أعلاه (رقم 15-3). ولا يوجد هناك فروق بين العوامل أو الأدوار، ونسبها في الجدول أعلاه، وكذلك المخطط رقم (2-3). وهذا يدل على كفاءة المكونات الرئيسة والعوامل المستخلصة. التباين المشروح لعامل وضع الخطط كان (4.694) وهذه النسبة نفسها في مخطط (كاتل) وهكذا بالنسبة للعامل بحثي معرفي، والعامل الإداري .



مخطط رقم ( 3-2 )

جذر أو قيمة (أيجن) Eigenvalue

### 3- عدد جذور ايجين وتنطبقها مع نظرية المقياس

التوافق بين عدد المكونات المستخلصة والإطار النظري في الدراسة يشير الى كفاءة المقياس.

يتضح ان عدد جذور معامل ايجن والتي تتجاوز قيمتها 1 كانت ثلاثة عوامل. كما أن هناك أدبيات ودراسات سابقة أكدت أن تفعيل الاستثمار يتمثل في ثلاثة عوامل، وهي: وضع الخطط، وعامل بحثي معرفي، وعامل إداري.

### 4- نسبة التشعبات لكل فقرة في الدور او العامل Factor Loading

يعتمد بالتحليل أو التثبيح على ارتباط كل فقرة بعاملها الكامن. قام الباحث في هذا التحليل باختيار وتفسيخ الفقرات التي تتجاوز نسبة (0.45). وهذه النسبة مقترحة من باحثين كثيرين في الإحصاء، كما أخذها النسبة أعلى من الحد الأدنى (0.33) في اختيار الفقرات. وبين الجدول رقم (16-3) عدد المكونات الأساسية لمقياس تفعيل الاستثمار، وتوزيعها مع الفقرات الخاصة بكل عامل أو دور. والعامل الأول سمي بـ "وضع الخطط"، والعامل الثاني يطلق به "بحث أو معرفي"، والعامل الثالث بـ "إداري" وفقاً للدراسات السابقة. كما أن هذه المصطلحات تم اشتقاقها من الفقرات التي مثلته. ووضع الخطط كان العامل الأول والمسيطر في البيئة الليبية، وكان عامل البيئة، والمعنى الثاني، بينما كان العامل الإداري الأخير بينهم. وعدد فقرات كل عامل كافية لتمثيله (5 فقرات) العامل وضع الخطط، العامل البحث والمعرفة، و3 فقرات للعامل الإداري) وتجاوزت العدد المحدد والكافي لتمثيل العامل (3 فقرات).

نسبة ارتباط وتشعب كل فقرة لكل عامل من العوامل الثلاثة مرتفعه ومرضيه تتوافق النسبة المعينه والمحددة للارتباط والتشعب واكثر من نسبة 0.45 (جدول 16-3). علاوة على ذلك ، فالأفق المقياس كانت مرتبطة وبطريقة ايجابية او اتجاه ايجابي وليس سلبي - لتمثل العامل أو الدور المخصص لقياسه دون غيره . فقرتان تم حذفهما ( الفقرة الاولى): يتم تدريب العاملين بالشركة على المشاركة في وضع الخطط

الإستراتيجية المتعلقة بالقرارات الإستثمارية، والفقرة الثانية: تبدأ الخطة الإستثمارية من الإدارة التنفيذية ويتم

إرسائها إلى الإدارة التشغيلية) بسبب التحمل أو الارتباط بأكثر من عامل .

الجدول (16-3)

عدد المكونات الأساسية وتشرح كل فقرة "Rotated Component Matrix"

Component			NO
إداري	بحني معرفي	وضع الخطط	
		.859	1
		.789	2
		.750	3
		.630	4
		.629	5
	.861		6
	.821		7
	.747		8
	.743		9
	.574		10
.893			11
.817			12
.739			13

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization. a. Rotation converged in 5 iterations.

- ثبات المفهوم وثبات فقراته وارتباط كل فقرة بمجالها

نسبة الثبات على معامل ألفا كرونباخ لعامل: وضع الخطط، والبحث والعامل الإداري تتجاوز الحد المطلوب للثبات (أكثر من 0.70)، ويتضح ذلك من الجدول رقم (17-3) والجدول رقم (18-3) والجدول رقم (19-3). سواء أكان ذلك على مستوى فقرات كل عامل من العوامل الثلاثة، أو الثبات البنائي، أو ثبات المفهوم (Construct Reliability)، والذي يشير إلى الثبات الإجمالي للفقرات. كما أن نسبة ارتباط كل فقرة بمجالها الكلي تجاوزت الحد الأدنى للارتباط التريبي (0.30)، وتشير إلى نسبة ارتباط الفقرة بالعامل.

جدول رقم (17-3)

الارتباط التريبي وثبات فقرات عامل "وضع الخطط" والثبات البنائي المفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	فقرات عامل "وضع الخطط"
كرونباخ ألفا إذا حذفت فقرة	الارتباط التريبي	
.812	.306	تُساهم الإدارة الإستراتيجية في وضع الخطط الإستراتيجية للأمد.
.784	.456	تعتمد الإدارة على اللامركزية في وضع الخطط الإستثمارية وفق ظروف كل بلد على حدة.
.750	.558	تعتمد الإدارة على التخطيط الإستثماري بالشركة على الأساليب الاقتصادية الحديثة والمتطورة.
.762	.579	تستند الخطط الإستثمارية بالشركة على أسلوب المشاركة في اتخاذ القرار.
.799	.438	توجد خطة إستراتيجية للتكيف المستمر مع المتغيرات الاقتصادية الدولية.
.818		ثبات المفهوم

## جدول رقم (18-3)

الارتباط التريبيعي وثبات فقرات العامل "البحثي المعرفي" وثبات المفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	
كرونباخ ألفا إذا فقرة حذفت	الارتباط التريبيعي	فقرات عامل "بحثي ومعرفي"
0.83	0.506	توجد لدى الشركة خطط طويلة المدى لتفعيل الاستثمارات الخارجية.
0.785	0.611	تعمل الإدارة على دراسة ظروف كل بلد على حدة لتحديد الخطط المناسبة للحالات الاستثمارية.
0.809	0.424	تعاني إدارة الشركة من نقص المعلومات في مرحلة بناء الخطط الاستثمارية.
0.778	0.678	تحرص إدارة الشركة على تنوع المراحل الاستثمارية.
0.814	0.573	تقوم إدارة الشركة بدراسة كل المخططات التي يمكن أن تواجه الشركة إبان مرحلة تنفيذ المشروع الاستثماري.
.837		ثبات المفهوم

## جدول رقم (3-19)

الارتباط التريبي وثبات فقرات العامل "الإداري" وثبات المفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	فقرات العامل "الإداري"	
كرونباخ ألفا إذا فقرة حذفت	الارتباط التريبي		
0.836	0.447	تعتمد الإدارة على فريق متخصص لوضع خطط الإستراتيجية لتطوير الإستثمارات الخارجية	
0.611	0.669	يتم اتخاذ القرارات الإدارية لتسيير الأعمال الإداري المتعاقب والمتعلق بإجاز العمل.	2
0.008	0.52	يتم اتخاذ القرارات الاستراتيجية من أعلى لأسفل وفق التدرج الوظيفي.	3
.823		ثبات المفهوم	

## خلاصة التحليل ومناقشة النتائج

يتضح من خلال الإجراءات السابقة أن مقياس دور تفعيل الاستثمار والذي اختزل في ثلاثة عوامل: رضع المخطط، وعاملين آخرين يتعلقان بالجانب البحثي المعرفي، وكذلك بالجانب الإداري فقد اتصف بمعايير الصلوق من خلال نسبة الثباين الكلي المشروح - والعالية- بهذه الفقرات للمجال الكلي. كما اتضح أن التطابق في عدد المكونات الرئيسة في الجدول، والمخطط البياني على السواء قد اتفق تماماً مع الأدبيات السابقة. الفقرات وعددها في كل عامل، ونسبة التحميل او الارتباط او التَشبُّعات المرتفعة لكل فقرة بالعامل الذي تلتها. ونسبة الثبات العالية للعوامل المستخلصة وفقراته، وارتباط كل فقرة بعاملها بنسبة عالية، وكلها أدلة تقكس كفاءة مقياس تفعيل الاستثمار.

ثالثاً: التحليل العاملي لمقياس دور الإدارة في تطوير منظومة العمل

إجراءات التحليل العاملي بطريقة التحليل المكونات الأساسية

أ- الفروض العامة الإحصائية

1- التوزيع الطبيعي (الاعتدالي) (Normal Distribution)

أشرنا سابقاً إلى أن حجم العينة من رئيس التوزيع الطبيعي في العينة ممثلة للمجتمع الكلي.

وحجم عينة البحث الحالي بلغت (250) حالة، وهذا العدد يؤشر على ممثلية العينة لمجتمع الدراسة الكلي

(الموظفون). علاوة على هذا المؤشر، فإن نسبة معامل الالتواء (Skewness) ومعامل التفلطح

(Kurtosis)، لجميع فقرات مقياس منظومة العمل أقل من العدد (3) بالنسبة لمحك أو معامل الالتواء وأقل

من العدد (7) بالنسبة لمحك أو معامل التفلطح وهذا يشير الى التوزيع الطبيعي للعينة (جدول رقم 20-3).



7	تعتمد الإدارة على التدريب المستمر لتطوير الأداء.	2.6320	1.16878	.507	-.489
8	تعتمد الإدارة على التحفيز المادي والمعنوي لالارتقاء بمخطومة العمل بها.	2.7004	1.20990	.261	-.676
9	تسعى الشركة لاستقطاب الكفاءات من الموارد البشرية التي تمتلك المهارة، والقائم، وقوهل.	2.6900	1.13350	.325	-.677
10	تعمل الشركة على جذب الموارد البشرية الماهرة.	2.8080	1.16644	.288	-.638
11	تقوم الإدارة بالإطلاع على أحدث النظريات العلمية كإستراتيجيات الإدارة، والاعتماد على الخبرات السابقة في العمل، وتقوم الشركات الأخرى.	2.9280	1.19689	.140	-.864
12	توفر الإدارة كافة الوسائل الحديثة التي تمكن الموظفين من العمل بفعالية.	2.9920	1.26107	.039	-.986
13	تعقد الإدارة اجتماعات دورية المعروفة على الشركات في مجالات الإدارة، والتسويق، والموارد البشرية، وغيرها.	3.1000	1.20990	.026	-.954
14	توجد نسبة كبيرة من العمال من الأجر التي يتقاضونها.	3.1240	1.20767	.022	-.892
15	تعمل الإدارة على هيئة المنح الملائم للتطوير المستمر في كافة المجالات الاستثمارية.	3.1800	1.23357	-.063	-.993

## 2- ثبات الفقرات (Reliability of Items)

ثبات كل فقرة من مقياس "منظومة العمل" على معيار (كرونباخ ألفا) مرتفع ، و اعلى من الحدّ المعيار (.70) (جدول رقم 3-21). نسبة الاجمالي الكلي للمقياس مرتفعه جدا وبلغت (.871) و يعكس التناسق التركيبي الداخلي للفقرات. وارتباط كل فقرة من فقرات مقياس دور "منظومة العمل" بالمجال الكلي ("منظومة العمل") أيضاً عالٍ إذ تجاوز الحدّ الطبيعي (.30)، (انظر جدول رقم 3-21).

جدول رقم (3-21)

معامل الفا كرونباخ وثبات الفقرات والارتباط التريعي لمقياس منظومة العمل

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	الفقرات
كرونباخ ألفا اذا فقرة حذفت	الارتباط التريعي	
.874	.295	فقرة 1
.867	.530	فقرة 2
.866	.567	فقرة 3
.862	.571	فقرة 4
.862	.614	فقرة 5
.863	.581	فقرة 6
.861	.595	فقرة 7
.862	.658	فقرة 8
.862	.896	فقرة 9
.862	.697	فقرة 10
.866	.730	فقرة 11
.857	.678	فقرة 12
.861	.723	فقرة 13
.866	.716	فقرة 14
.868	.579	فقرة 15
.871		كرونباخ ألفا

## 3- الارتباط (Correlation)

نسبة الارتباط لفقرات مقياس دور منظومة العمل موضحة في جدول رقم (22-3). ويتضح من الجدول أن نسبة الارتباط لا تتعدى (0.85) حيث إن هذه النسبة تدل على وجود مشكلة الارتباط الداخلي القوي (Multicollinearity). وعدم توفر مثل هذه القيم المرتفعة تعكس عدم النشابة والتداخل التام بين الفقرات وبالتالي خلاف إحداهن. ويتبين من الجدول قيم أقل من (0.30) وبالتالي فإن طريقة التدوير المناسبة هي الطريقة المائلة سيما أن القيمة الليبية في حاجة إلى تطبيق دور منظومة العمل أي أن المقياس يُعدُّ جديداً في البيئات الليبية.

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

Inter-Item Correlation Matrix

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12	13	14	15
1	1.000													
2	.186	1.000												
3	.248	.685	1.000											
4	.188	.529	.595	1.000										
5	.189	.455	.466	.638	1.000									
6	.239	.374	.337	.404	.651	1.000								
7	.231	.378	.282	.376	.475	.637	1.000							
8	.200	.257	.185	.269	.280	.204	.654	1.000						
9	.101	.171	.142	.232	.197	.283	.448	.699	1.000					
11	.139	.149	.151	.191	.168	.227	.346	.443	.729	1.000				
12	.158	.258	.257	.284	.280	.448	.515	.542	.721	.718	1.000			
13	.199	.201	.196	.284	.277	.177	.243	.376	.452	.718	.706	1.000		
14	.200	.158	.165	.269	.205	.154	.160	.245	.349	.560	.706	.706	1.000	
15	.111	.067	.113	.169	.122	.113	.146	.204	.202	.387	.531	.756	.756	1.000
	.116	.006	.035	.128	.143	.097	.163	.206	.238	.379	.520	.591	.732	1.000

ب- الفروض الإحصائية الخاصة بتحليل المكونات الأساسية

1- مقياس كايزر-ماير-أولكين

بالنظر إلى الجدول رقم (3-23) يتبين أن نسبة مقياس كايزر-ماير-أولكين (Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy) تساوي (0.769)، ومستوى الدلالة على اختبار بارلتيت

Bartlett's Test of Sphericity تساوي (0.000) أو أقل من (0.001). ودلالة ذلك أن عينة الدراسة

ملاءمه للتحليل العنقودي وذلك لمطابق هذا الشرط (Field, 2006).

2- الارتباط المضاد

جدول ( 3-23)

نتائج اختبار بارلتيت

KMO and Bartlett's Test

0.769	Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.
1642.197	Approx. Chi-Square
66	Bartlett's Test of Sphericity
.000	اختبار بارلتيت

جميع فقرات مقياس منظومة العمل لها ارتباط مضاد Anti-Image Correlation Matrices. ونسبة

الارتباط المضاد يجب ان يكون اعلى من (0.50). كل فقرات مقياس منظومة العمل تجاوزت هذه النسبة

(جدول رقم (3-24)).

جدول (3-24)

المصفوفات المتبادلة Anti-image Matrices

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	.797 <sup>a</sup>	.767 <sup>a</sup>	.829 <sup>a</sup>	.749 <sup>a</sup>	.758 <sup>a</sup>	.751 <sup>a</sup>	.716 <sup>a</sup>	.797 <sup>a</sup>	.838 <sup>a</sup>	.751 <sup>a</sup>	.709 <sup>a</sup>	.798 <sup>a</sup>
2	-.528	-.304	-.432	-.540	-.540	.012	.025	-.098	-.481	-.562	.541	
3	-.106	-.049	-.097	.097	.043	.063	.022	.068	.083	.083		
4	-.046	-.014	-.050	.043	.043	.074	.049	.074	.074	.177		
5	-.068	-.061	-.067	.036	.036	.044	.009	.009	.033	.033		
6	-.120	.024	-.067	.036	.036	.044	.009	.009	.033	.033		
7	.035	.024	-.067	.036	.036	.044	.009	.009	.033	.033		
8	.019	-.067	-.046	.046	.046	.074	.022	.068	.083	.083		
9	-.054	-.007	.010	-.131	-.131	.074	.022	.068	.083	.083		
10	-.056	.061	.117	.074	.074	.044	.009	.009	.033	.033		
11	.057	-.057	.017	.074	.074	.044	.009	.009	.033	.033		
12	.066	.061	.024	.099	.099	.044	.009	.009	.033	.033		

## - قيم الشيوع (Communalities)

يبيّن جدول رقم (3-25) نسبة شيوع او مساهمة كلّ فقرة في تكوين العامل النظري الكامن المحدد في مصفوفة التحميل او التشبع. نسبة قيم الشيوع لكلّ فقرة يجب أن تكون اعلى او تساوي الحد الأدنى (.50). جميع فقرات مقياس منظومة العمل ذات شيوع أو اشتراكات أعلى من القيمة المذكوره ( جدول (3-25).

جدول (3-25)

## Communalities الشيوع أو الاشتراكات

Extraction	Initial	الفقرات
الاستخلاص	الدرجة الاولى للشيوع	
.636	1.000	فقرة 1
.663	1.000	فقرة 2
.679	1.000	فقرة 3
.658	1.000	فقرة 4
.518	1.000	فقرة 5
.728	1.000	فقرة 6
.820	1.000	فقرة 7
.714	1.000	فقرة 8
.660	1.000	فقرة 9
.812	1.000	فقرة 10
.796	1.000	فقرة 11
.701	1.000	فقرة 12

ج- معايير الكفاءة للتحليل العاملي : تحليل المكونات الرئيسية (Adequacy Criteria of

Principal Component Analysis)

عمل المدخول في التفاصيل تم اختيار طريقة التدوير بالطريقة المائلة، وهذه الطريقة تُستخدم عندما يتم تبني استبيان وتحقيقه في بيئة جديدة. علاوة على ذلك، أن نسبة ارتباط معامل بيرسون لل فقرات كانت صغيره واقل من (0.30) (جدول 22-3).

1- التباين الكلي المشروح (Total Variance Explained)

التباين الكلي المشروح او المفسر (Proportion of Variance Explained) يشمل الجذور الكامنة الابتدائية والجذور الكامنة النهائية (جدول رقم 26-3). يتضح من الجدول ان نسبة التباين الكلي كانت (70.195%). وهذا يدل على أن فقرات المقياس المستخدمة فسرت منظومة العمل بنسبة (70.195%)، وهذه النسبة عالية للاختبار في العلوم الإنسانية. ونسبة مساهمة كل عامل لتفسير منظومة العمل كانت (37.043% ، 14.761% و 13.391%) على التوالي للعامل الأول والعامل الثاني والعامل الثالث. تبين قيم جذور (أيجن) الأولية لعدد العوامل المستخدمة والمكونات الأساسية من تلك الفقرات المستخدمة و التي تقيس دور منظومة العمل هي ثلاثة عوامل (عامل دور احتياجات الاستثمار الخارجي، وعامل تهيئة البيئة الملائمة للعمل، وعامل الموارد البشرية الماهرة)، وكانت (أيجن) لكل عامل تتجاوز الواحد (4.445، 2.371 و 1.607)، على التوالي، كما هي موضحة في الجدول رقم (26-3).

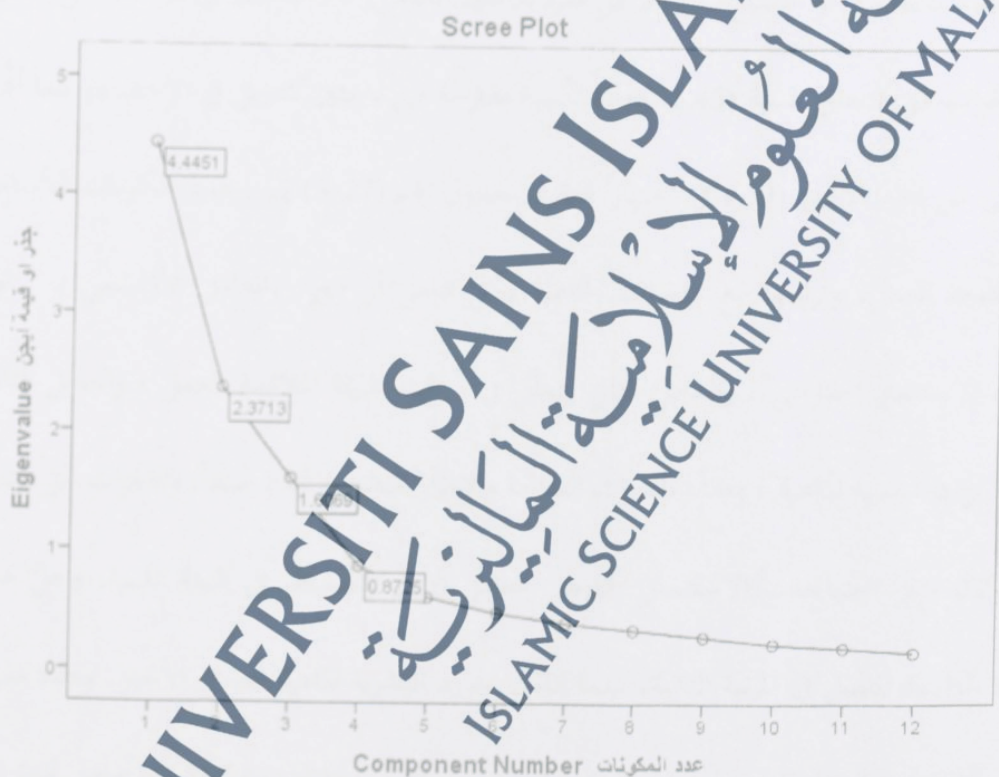
Total Variance Explained

Component	Rotation sums of Squared Loadings			Extraction Sums of Squared Loadings			Initial Eigenvalues		
	Cumulative %	% of Variance	Total	Cumulative %	% of Variance	Total	Cumulative %	% of Variance	Total
1	25.685	25.685	3.082	37.043	37.043	4.445	37.043	37.043	4.445
2	50.401	24.715	1.966	56.804	19.761	2.371	56.804	19.761	2.371
3	70.195	19.794	2.375	70.195	13.391	1.607	70.195	13.391	1.607
4				77.466	7.271	.873	77.466	7.271	.873
5				82.558	5.092	.611	82.558	5.092	.611
6				88.590	4.032	.484	88.590	4.032	.484
7				89.897	3.307	.397	89.897	3.307	.397
8				92.779	2.874	.345	92.779	2.874	.345
9				95.161	2.389	.287	95.161	2.389	.287
10				98.011	1.910	.229	98.011	1.910	.229
11				98.875	1.624	.195	98.875	1.624	.195
12				100.000	1.305	.157	100.000	1.305	.157

طريقة الاستخلاص: تحليل المكونات الأساسية

## 2- الجذور الكامنة مخطط كاتل

نسبة قيم (أيجن) المتعلقة بكل عامل أو دور (عامل توفر احتياجات الاستثمار الخارجي، وعامل تهيئة البيئة الملائمة للعمل، وعامل الموارد البشرية الماهرة) اتضحت في المخطط التمثيلي لكاتل رقم (3-3) وكذلك اتفقت مع الجدول المذكور اعلاه (رقم 3-26). هناك تماثل بين تلك العوامل، ونسبتها في الجدول اعلاه والمخطط رقم (3-3) وهذا يشير الى كفاءة العوامل المستخلصة. والتباين المشروح لعامل توفر احتياجات الاستثمار الخارجي كان (4.445)، وهذه النسبة نفسها في مخطط (كاتل)، وهكذا بالنسبة لعامل تهيئة البيئة الملائمة للعمل، ولعامل الموارد البشرية الماهرة .



مخطط رقم (3-3)

عigenvalue (أيجن) قيمة أو جذر

### 3- عدد جذور ايجين وتتطابقها مع نظرية المقياس

التوافق بين عدد المكونات المستخلصة والإطار النظري في الدراسة يشير الي كفاءة المقياس. كما لُوَظَظ أن عدد قيم جذور (أيجن) والتي يتجاوز قيمتها 1 كانت ثلاثة عوامل لمقياس منظومة العمل. كما أن هناك أدبيات ودراسات سابقة أكدت أن منظومة العمل تتمثل في ثلاثة عوامل، وهي: عامل توفر احتياجات الاستثمار الخارجي، وعامل تهيئة البيئة الملائمة للعمل، وعامل الموارد البشرية الماهرة .

### 4- نسبة التشبهات لكل فقرة في الدور او العامل Factor Loading

يقصد بالتحميل أو التَّخْبُوعُ بالارتباط كل فقرة بعاملها الكامن. قام الباحث في هذا التحليل باختيار وتفسير الفقرات التي تتجاوز نسبة (45). ونسبة النسيبة مقترحة من باحثين كثيرين في الإحصاء، كما أمَّده النسبة أعلى من الحد الأدنى (33) في اختيار الفقرات جدول رقم (27-3) يبين عدد المكونات الأساسية لمقياس منظومة العمل، وترتيبها مع الفئات الخاصة بكل عامل أو دور. والعامل الأول سُمي بـ " توفر احتياجات الاستثمار الخارجي"، والعامل الثاني يتعلَّق في "تهيئة البيئة الملائمة للعمل"، والعامل الثالث يتعلق بـ "الموارد البشرية الماهرة"، وفقاً للأدبيات السابقة والإطار النظري المتَّدد سلفاً، والفقرات التي تمثلها. وكان توفر احتياجات الاستثمار الخارجي العامل الأول والمسطر في البيئة اليبية، وحلَّ عامل تهيئة البيئة الملائمة للعمل في المرتبة الثانية، بينما كانت الموارد البشرية الماهرة العامل الأخير. وعدد فقرات كل عامل كافية لتمثيله (5 فقرات لعامل توفر احتياجات الاستثمار الخارجي، و4 فقرات لعامل تهيئة البيئة الملائمة للعمل، و3 الموارد البشرية الماهرة)، وقد تجاوزت العدد المحدد والكافي لتمثيل العامل 3 فقرات على الأقل).

نسبة ارتباط وتشيع كل فقرة لعامل كل فقرة لعامل توفر احتياجات الاستثمار الخارجي، وعامل  
 تهيئة البيئة الملائمة للعمل، وعامل الموارد البشرية الماهرة مرتفعه ومرضية وتفوق النسبة المعينه والمحددة  
 للارتباط والتشيع واكثر من نسبة 0.45 (جدول 3-28). علاوة على ذلك ، فان فقرات المقياس كانت  
 مرتبطة وبطريقة ايجابية او اتجاه ايجابي وليس سلبي - لتمثل العامل أو الدور المخصص لقياسه دون غيره .  
 ويبيّن الجدول رقم (3-28) الفقرات الثلاثة التي تمّ حذفها بسبب ضآلة نسبة التشيع، وكذلك التداخل في  
 التشيع، أو الارتباط بأكثر من عامل معاً (Cross Loading).

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

الجدول (3-27)

عدد المكونات الأساسية وتشيع كل فقرة/ Rotated Component Matrix

No	Component	المكونات الأساسية	القيمة	المكونات الأساسية
1	تطوير منظومة العمل وعوامله	تأخذ الإدارة في اعتبارها التغيرات السريعة في أدواق المستهلكين، وفي أسلوب حياتهم، وتوفر المعلومات الكافية، والخبرات والكفاءات والفنية والاستثمار التجاري وفن العمل الموضوعية للميزة التنافسية.	.801	الموارد البشرية
2	تطوير منظومة العمل وعوامله	تحاول إدارة الشركة دراسة السوق ورغبات المستهلكين وتنظيم استثماراتهم في ميزة تنافسية قوية.	.794	المهارة
3	تطوير منظومة العمل وعوامله	نشرح الإدارة على التحديد والابتكار في خلق ميزة التنافسية.	.791	المهارة
4	تطوير منظومة العمل وعوامله	لاستثمارات الشركة.	.625	المهارة
5	تطوير منظومة العمل وعوامله	تعملا الإدارة على الحضور في الأسواق جديدة للمنتجات الحالية.	.888	المهارة
6	تطوير منظومة العمل وعوامله	توجد نسبة كبيرة من العاملين بالشركة راضين عن الأجر الذي يتقاضونها.	.883	المهارة
7	تطوير منظومة العمل وعوامله	تعقد الإدارة اجتماعات دورية للتعرف على المشكلات التي تواجه العاملين بها ومحاولة حلها.	.825	المهارة
8	تطوير منظومة العمل وعوامله	تعمل الإدارة على تحيئة المناخ الملائم للتطوير المستمر في كافة المجالات الاستثمارية.		المهارة

# UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA

## جامعة العلوم الإسلامية الماليزية

### ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

Extraction Method: Principal Component Analysis.  
 Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization  
 a. Rotation converged in 5 iterations..

			.745
9	توفر الإدارة كافة الوسائل الحديثة التي يحتاجها المستقلون بالشركة.		.907
10	تسعي الشركة لاستقطاب الكفاءات من الموارد البشرية التي تمتلك المهارة، والقدرة، والمهمل.		.811
11	تعتمد الإدارة على التحفيز المادي والمعنوي للارتقاء بمنظومة العمل بها.		.789
12	تعمل الشركة على جذب الموارد البشرية الماهرة.		

## جدول رقم (3-28)

## الفقرات المحذوفة من مقياس منظومة العمل

م	الفقرة المحذوفة	السبب
1	معاملة الإدارة على تخصيص الموارد بطريقة أفضل.	ارتباط أقل من 45.
7	تعتمد الإدارة على التدريب المستمر لتطوير الأداء.	ارتباط أو تشيع بين عاملين
11	تقوم الإدارة بالإطلاع على أحدث النظم العلمية لرفع كفاءة العاملين للارتقاء ومنافسة الشركات الأخرى.	ارتباط أو تشيع بين عاملين

- ثبات المفهوم وثبات فقراته وارتباط كل فقرة بمجالها

نسبة الثبات على معامل الفاكروباخ لعامل توفر احتياجات الاستثمار الخارجي، ولعامل تهيئة البيئة الملائمة للعمل ولعامل الموارد البشرية المتاح تتجاوز الحد المطلوب للثبات ( أكثر من 0.70 ) (جدول 3-29 جدول 3-30 وجدول 3-31). وجاء أكان ذلك على مستوى فقرات كل عامل من العوامل الثلاثة، أو الثبات البنائي، أو ثبات المفهوم (Construct Reliability)، والذي يشير إلى الثبات الإجمالي للفقرات. كما أن نسبة ارتباط كل فقرة بمجالها تتجاوز الحد الأدنى للارتباط التربيعي (0.30). ويشير إلى نسبة ارتباط الفقرة بالعامل.

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

جدول رقم (29-3)

الارتباط التريبي وثبات فقرات عامل "توفر احتياجات الاستثمار الخارجي" والثبات البنائي للمفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	فقرات العامل	No
كروباخ ألفا إذا حذفت فقرة	الارتباط التريبي		
.809	.507	تجاول إدارة الشركة دراسة السوق، ورغبات المستهلكين، وتقارير استثمارات تحقق ميزة تنافسية قوية.	1
.803	.545	تأخذ الإدارة في اعتبارها التغيرات السريعة في أذواق المستهلكين، وفي التكنولوجيا.	2
.796	.529	تتوفر المعلومات الكافية، والخبرات، والكفاءات المهنية، والفنية للاستثمار الخارجي وفق المعايير المحددة للميزة التنافسية.	3
.794	.596	تشجيع الإدارة على التجديد والابتكار يساهم بشكل إيجابي في خلق ميزة التنافسية لاستثمارات الشركة.	4
.836	.434	تعملا لإدارة على الحصول على حصّة سوقية أكبر، وتنمية أسواق جديدة للمنتجات الحالية	5
.840		ثبات المفهوم	

## جدول رقم (3-30)

الارتباط التريبي وثبات فقرات عامل "تهيئة البيئة الملائمة للعمل" والبيانات البنائي للمفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation		No
كرونيخ ألفا إذا فقرة حذفت	الارتباط التريبي	فقرات العامل	٢
.871	.522	تؤمن الإدارة كافة الوسائل الحديثة التي يحتاجها المشتغلون بالشركة.	
.813	.701	تعقد الإدارة اجتماعات دورية للتعرف على المشكلات التي تواجه العاملين في المجالات المختلفة.	2
.821	.701	توجد نسبة كبيرة من الموظفين بالشركة راضية عن الأجر يتقاضونها.	3
.855	.581	تعمل الإدارة على تهيئة المناخ الملائم لتطوير المستثمر في كافة المجالات الاستثمارية.	4
.875		ثبات المفهوم	

## جدول رقم (3-31)

الارتباط التريبي وثبات فقرات عامل "الموارد البشرية الماهرة" والثبات البنائي للمفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	فقرات العامل	No
كروناخ الفأ إذا حذفت فقرة	الارتباط التريبي		م
.843	.489	تعتمد الإدارة على الصحفيين المادي والمعنوي للارتقاء بمنظومة العمل بها	1
.661	.683	تسعى الشركة لاستقطاب الكفاءات من الموارد البشرية التي تمتلك المهارات والقدرات والمواسم	2
.823	.532	تعمل الشركة على جذب الموارد البشرية الماهرة.	3
.842		ثبات المفهوم	

## خلاصة التحليل ومناقشة النتائج

يتضح من خلال الإجراءات السابقة أن مقياس دور منظومة العمل والذي احتزل في ثلاثة عوامل: دور الحاجات الاستثمار الخارجي، وهيئة البيئة الملائمة للعمل، والموارد البشرية الماهرة، وقد تميز بالمعايير الخاصة بالصدق البنائي. وتوضح ذلك من خلال نسبة التباين الكلي المشروح - والعالية - بهذا الفقرات للمجال الكلي كما اتضح أن التطابق في عدد المكونات الرئيسة في الجدول، والمخطط البياني على السواء قد تطابق مع الأبحاث السابقة. الفقرات الممثلة لكل عامل وعددها ونسبة الارتباط لكل عامل. ونسبة اثبات العالية للعوامل المستخلصة وفقراته، وارتباط كل فقرة بعاملها بنسبة عالية وكلها أدلة تعكس كفاءه مقياس منظومة العمل.

رابعاً: التحليل العاملي لمقياس دور الإدارة في معالجة قضايا الاستثمار

إجراءات التحليل العاملي بطريقة تحليل المكونات الأساسية

أ- الفروض العامة الإحصائية

1- التوزيع الطبيعي (الاعتدالي) (Normal Distribution)

سبق أن أشرنا أن حجم العينة مؤشر جيد للتوزيع الطبيعي، أن العينة ممثلة للمجتمع الكلي.

وحجم عينة البحث الحالي بلغ (250) حالة، وهذا الحجم مؤشر على تمثيل عينة مجتمع الدراسة الكلي

(الموظفون). فضلاً عن هذا المؤشر، فإن قيمة مؤشر الالتواء (Skewness) ومؤشر التفلطح

(Kurtosis) لجميع فقرات معالجة قضايا الاستثمار كانت اصغر من 3 بالنسبة لمحك الالتواء والصغر من

7 لمؤشر التفلطح (جدول 3-32) وهذا يدل على التوزيع الطبيعي للعينة .

جدول ( 3-32 )

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري، والانحراف لقفان التباين معالجة قضايا الاستثمار

الفترات	Mean	Std. Deviation	Skewness	Kurtosis
1	3.3120	1.24130	-.179	-.917
2	3.1920	1.36917	-.143	-1.142
3	3.1680	1.24659	-.071	-.966
4	3.1920	1.16299	-.087	-.830
5	3.1280	1.17180	-.161	-.765
6	2.9520	1.11114	.007	-.629
7	3.0040	1.10311	.155	-.630
8	2.8200	1.11741	.309	-.728

الفترات

هناك اهتمام من قبل إدارة الشركة بحل المشكلات التي تواجهها

الاستثمارات الخارجية.

2 تتبع الشركة أساليب العمل الحديثة.

3 تعتمد الشركة أساليب التحفيز المعوي كالمكافآت والهدايا والتقدير.

4 تستند سياسة التحفيز بالشركة إلى أسس سلوكية.

5 يتسم نظام تقويم الأداء الاستراتيجي بصفة دورية.

6 يتم مراجعة مخرجات تقويم الأداء الاستراتيجي بصفة دورية.

7 يتبع نظام المكافآت الدورية لتحفيز العاملين.

8 يعتمد على التحفيز المعوي لزيادة توافقيّة الشركة.

9	تعمل الإدارة على زيادة حدة المنافسة، وتغير الظروف البيئية التي تعمل في ظلها الشركة تزيد أهمية إدارة وتخطيط الاستثمارات الخارجية.	2.6200	1.22047	.386	-796
10	لا تؤثر ظروف البيئة الخارجية (الاقتصادية، والسياسية، والاجتماعية) على العمليات الاستثمارية الخارجية لمواجهة المنتجات المنافسة في الأسواق العالمية.	2.6000	1.20391	.237	-980
11	تتمتع الشركة باستثمارات متميزة عن غيرها (ميزة تنافسية) قوية.	2.5280	1.13771	.458	-509
12	الإستراتيجيات التي تتبعها الشركات المنافسة كثر بخلافها، تتسم بالتطوير المستمر.	2.4960	1.11668	.411	-523
13	تعمل الإدارة على تطوير المبادرات الاستثمارية في المجالات التي يستثمر في الذي يعاينها المعايير التي تتبناها الشركات المنافسة.	2.5120	1.15203	.463	-502
14	تعمل الإدارة على تطوير حلول سريعة للكفالات التي تعوق الاستثمارات الخارجية للشركة.	2.5680	1.20131	.378	-787
15	توجد التوجهات لدى الإدارة لمواجهة الأزمات الاقتصادية.	2.5120	1.15898	.376	-646

## 2- ثبات فقرات مقياس "معالجة قضايا الاستثمار"

البيانات تشير في هذا السياق الى مدى ثبات فقرات مقياس معالجة قضايا الاستثمار في قياس عامل "معالجة قضايا الاستثمار". ويتضح من الجدول رقم (3-33) أنّ ثبات كلّ فقرة من مقياس معالجة قضايا الاستثمار على اختبار كرونباخ ألفا مرتفع جدا ، وقد تجاوز المعيار المحدد (0.70). كما أنّ الثبات الكلي للمقياس ايضا مرتفع جدا (0.853). وهذا يعكس التركيبه المتناسقه الداخليه لفقرات معالجة قضايا الاستثمار. وارتباط كل فقرة من فقرات مقياس معالجة قضايا الاستثمار بالمجال الكليّ (معالجة قضايا الاستثمار) أيضا عالٍ إذ تجاوز الحد الطبيعي (0.30). (انظر جدول رقم 3-33).

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 الجامعة الإسلامية العلوم الإسلامية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

## جدول رقم (3-33)

معامل ألفا كرونباخ وثبات الفقرات والارتباط التريبي لمقياس معالجة قضايا الاستثمار

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	عدد الفقرات
كرونباخ ألفا إذا فقرة حذفت	الارتباط التريبي	
.854	.557	فقرة 1
.853	.541	فقرة 2
.844	.503	فقرة 3
.846	.530	فقرة 4
.842	.485	فقرة 5
.840	.524	فقرة 6
.837	.748	فقرة 7
.835	.769	فقرة 8
.836	.661	فقرة 9
.846	.541	فقرة 10
.844	.673	فقرة 11
.848	.529	فقرة 12
.845	.555	فقرة 13
.847	.642	فقرة 14
.849	.547	فقرة 15
.853		كرونباخ ألفا

## 3- الارتباط (Correlation)

يبين الجدول رقم (3-34) مصفوفة الارتباط بين فقرات مقياس معالجة قضايا الاستثمار. نسبة الارتباط لا تتعدى (0.85)، إذا كانت اقل من هذه النسبة فان مشكلة الارتباط الداخلي (Multicollinearity) غير متواجده في البيانات. هناك قيم اقل من (0.30) يؤكد أن طريقة التدوير لمقياس معالجة قضايا الاستثمار هي الطريقة المائلة، سيما أن البيئة الليبية في حاجة إلى تطبيق معالجة قضايا الاستثمار أي أن المقياس يعدّ حسيداً في البيئة الليبية.

ب- الفروض الإحصائية الخاصة بتحليل المكونات الأساسية

1- مقياس كايزر- ميسر- أولكين واختبار بارتلست

مقياس كايزر- ميسر- أولكين واختبار بارتلست (Kaiser-Meyer-Olkin Measure of

Sampling Adequacy) معيار أساسية لاختبار كفاءة وكفاءة عينة الدراسة للتحليل العاملي

الاستكشافي. قيمة مقياس كايزر- ميسر- أولكين كان (0.76) ومستوى الدلالة كان (0.000) (جدول 35-

3). يمكن الاستنتاج ان عينة البحث مناسبة للتحليل العاملي لتحقيق الشروط المذكوره (Field، 2006).

جدول رقم (3-34)

مصنوفة الارتباط لمقياس معالجة قضايا الاستعمار

Item-Item Correlation Matrix

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	1.000														
2	.714	1.000													
3	.272	.240	1.000												
4	.164	.186	.659	1.000											
5	.237	.247	.494	.577	1.000										
6	.191	.212	.473	.470	.688	1.000									
7	.260	.226	.353	.312	.433	.688	1.000								
8	.217	.238	.374	.398	.588	.815	.815	1.000							
9	.145	.176	.296	.269	.392	.514	.712	.712	1.000						
10	.053	.110	.161	.150	.231	.178	.382	.382	.628	1.000					
11	.051	.120	.144	.139	.187	.178	.226	.299	.460	.616	1.000				
12	.007	.137	.087	.078	.145	.145	.171	.168	.289	.380	.631	1.000			
13	.082	.113	.119	.097	.139	.176	.226	.259	.302	.303	.421	.557	1.000		
14	.015	.077	.161	.141	.159	.207	.216	.256	.230	.155	.276	.379	.651	1.000	
15	.078	.105	.110	.063	.129	.094	.259	.292	.246	.192	.263	.309	.501	.705	1.000

جدول (3-35)

كمو واختبار باتليت

KMO and Bartlett's Test

.806	Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	
	مقياس كايزر-ماير-أولكين	
1459.327	Approx. Chi-Square	Bartlett's Test of Sphericity
	مربع كاي التقريبي	
55	Df	
	درجات الحرية	اختبار باتليت
.000	Sig.	
	مستوى الدلالة	

2- مصفوفة الارتباط المضاد

جميع فقرات مقياس معالجة قضايا الاستثمار لها ارتباط مضاد Anti-Image Correlation

(Matrices). ونسبة هذا الارتباط يجب ان يكون اكبر من (50). نسبة الارتباط كانت اعلى من هذه القيمة

المحدد لجميع فقرات الاستثمار (جدول رقم 3-36)

3- قيم الشيوع (Communalities)

يبيّن جدول رقم (3-37) نسبة شيوع او مساهمة كل فقرة في تكوين العامل المشترك كامن المحدد

في مصفوفة التحميل او التشيع. نسبة قيم الشيوع لكل فقرة يجب أن تكون اعلى او تساوي الحد الأدنى

(.50). جميع فقرات مقياس معالجة قضايا الاستثمار ذات شيوع أو اشتراكات أعلى من القيمة المذكورة

(جدول 3-37).

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
جامعة العلوم الإسلامية Malaysia  
Anti-image Matrices

جدول رقم (3-36)  
المصفوفات المضادة

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	.821 <sup>a</sup>										
2	-.501	.778 <sup>a</sup>									
3	-.084	-.217	.877 <sup>a</sup>								
4	-.115	-.115	-.281	.865 <sup>a</sup>							
5	-.054	-.022	-.022	-.022	.797 <sup>a</sup>						
6	-.116	-.054	-.042	-.067	-.595	.786 <sup>a</sup>					
7	-.019	-.033	-.015	.088	-.019	-.454	.832 <sup>a</sup>				
8	.090	.018	-.039	.059	.002	.055	-.432	.792 <sup>a</sup>			
9	.002	-.034	.038	-.031	.071	-.060	-.054	-.405	.776 <sup>a</sup>		
10	.000	.044	-.067	-.013	-.068	.120	-.011	.022	-.478	.709 <sup>a</sup>	
11	.000	-.005	.033	-.012	.002	-.077	-.029	-.015	-.037	-.422	.821 <sup>a</sup>

جدول (3-37)

الشُّيُوع أو الاشتراكات/Communalities

Extraction	Initial	الفقرات
الاستخلاص	الدرجة الأولية للشُّيوع	
.703	1.000	فقرة 1
.783	1.000	فقرة 2
.642	1.000	فقرة 3
.676	1.000	فقرة 4
.817	1.000	فقرة 5
.863	1.000	فقرة 6
.740	1.000	فقرة 7
.590	1.000	فقرة 8
.738	1.000	فقرة 9
.727	1.000	فقرة 10
.511	1.000	فقرة 11

ج- معايير الكفاءة للتَّحليل العامليّ: تحليل المكونات الرئيسية (Adequacy Criteria)

Principal Component Analysis)

قبل الدخول في التَّفصيل فقد تمَّ اختيار طريقة التَّحليل بالطريقة المائلة، وهذه الطريقة تستخدم عندما

يتمَّ تبني استبانة تطبيقية في بيئة جديدة، إضافة إلى أن نسبة الارتباط فقرات معالجة قضايا الاستمارات كانت ضئيلة

واصغر من (0.30) كما هو واضح في الجدول (3-34).

## 1- التباين الكلي المشروح (Total Variance Explained)

التباين الكلي المشروح او المفسر (Proportion of Variance Explained) يشمل الجذور الكامنة الابتدائية والجذور الكامنة النهائية ونسبة ذلك التباين الكلي كانت (70.814%). وهذا يدل على أن فقرات المقياس المستخدمة فسرت معالجة قضايا الاستثمار بنسبة (70.814%)، وهذه النسبة عالية للاستبيان في العلوم الإنسانية. ونسبة مساهمة كل عامل لتفسير معالجة قضايا الاستثمار هي (41.613%، 18.474% و 10.727%) على التوالي للعامل الأول، والعامل الثاني، والعامل الثالث. تبين قيم جذور (أيجن) الأولية أن عدد العوامل المستخلصة و المكونات الأساسية من تلك الفقرات المستخدمة و التي تقيس معالجة قضايا الاستثمار هي ثلاثة عوامل: (المكافآت الدورية، وحل مناخ محاسن تحفيز معنوي وتقويم)، وكانت قيمة (أيجن) لكل عامل تتجاوز الواحد (4.577، 1.032 و 1.180)، على التوالي كما هي موضحة في الجدول رقم (3-38).

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

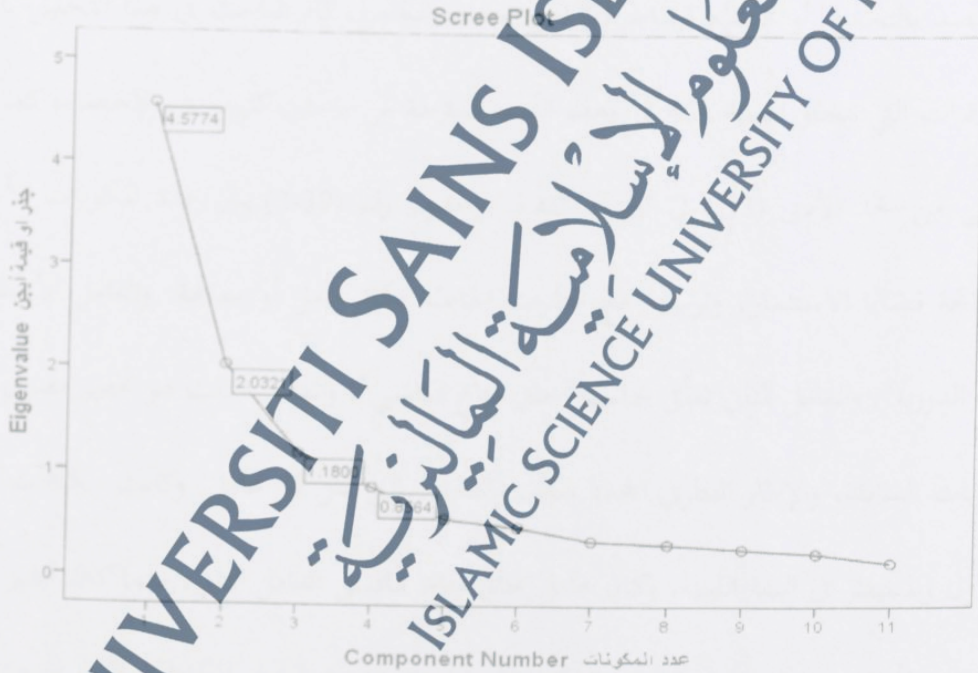
جدول (3-38)

التباين الكلي المشروح

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Multiple R Squares		
	Cumulative %	% of Variance	Total	Cumulative %	% of Variance	Total	Cumulative %	% of Variance	Total
1	41.613	41.613	4.577	41.613	41.613	2.756	41.613	25.057	2.756
2	83.227	18.474	2.032	60.087	18.474	2.564	60.087	23.309	2.564
3	94.841	10.727	1.180	70.814	10.727	2.469	70.814	22.448	2.469
4	98.600	.856	.856	78.599	.856				
5	99.600	.558	.558	83.600	.558				
6	100.000	.476	.476	88.001	.331				
7		.350	.350	91.146	.186				
8		.318	.318	94.080	.289				
9		.275	.275	96.577	2.408				
10		.233	.233	98.607	2.119				
11		.143	.143	100.000	1.853				

## 2- الجذور الكامنة على مخطط كاتل

نسبة قيم (أيجن) المتعلقة بكل عامل أو دور (المكافآت الدورية، وخلق مناخ تنافسي، وتخفيف معنوي وتقويم) اتضحت في المخطط التمثيلي لكاتل (رقم 3-4). توافقت هذه النسبة مع قيم الجدول المشار اليه سلفا (رقم 3-38). هناك تطابق بين تلك المكونات او العوامل ونسبها في الجدول أعلاه وكذلك مخطط كاتل رقم (3-4). ويدل هذا على كفاءة العوامل المستخلصة. وقيمة (أيجن) لعامل المكافآت الدورية كانت (4.577)، وهذه القيمة نفسها في مخطط (كاتل)، وهكذا بالنسبة لعامل خلق مناخ تنافسي، ولعامل تخفيف معنوي وتقويم.



مخطط رقم (3-4)

جذر أو قيمة (أيجن) Eigenvalue

### 3- عدد جذور ايجين وتنطبقها مع نظرية المقياس

الوافق بين عدد المكونات المستخلصة والإطار النظري في الدراسة يشير الى كفاءة المقياس. كما لوحظ أن عدد جذور (ايجن)، والتي تتجاوز قيمتها 1 كانت ثلاثة عوامل لمقياس معالجة قضايا الاستثمار. كما أن هناك أدبيات ودراسات سابقة أكدت أن معالجة قضايا الاستثمار تتمثل في ثلاثة عوامل هي: المكافآت الدورية، خلق مناخ تنافسي، تحفيز معنوي وتقوم .

### 1- نسبة التحميل لكل فقرة في كل عامل Factor Loading

يقصد بالتحميل أو التجميع ارتباط الفقرة بعاملها الكامن. قام الباحث في هذا التحليل باختيار وتفسير الفقرات التي تتجاوز نسبة (0.45) وهذه النسبة المقترحة من باحثين كثيرين في الإحصاء، كما أخذته النسبة أعلى من الحد الأدنى (0.3) في الفقرة المقترحة. وأما رقم (3-39) يبين عدد المكونات الأساسية لمقياس معالجة قضايا الاستثمار، وترتيبها مع الفقرات الخاصة بكل عامل أو معالجة. والعامل الأول سمي بـ "المكافآت الدورية"، والعامل الثاني تعلق بجانبه "خلق مناخ تنافسي"، والعامل الثالث هو تحفيز معنوي وتقوم وفقاً للأدبيات السابقة، والإطار النظري المحدد سلفاً، الفقرات التي نقلت كل عامل وكانت المكافآت الدورية العامل الأول والمسيطر في البيئة اليبية، وكان عامل خلق مناخ تنافسي العامل الثاني، بينما كان تحفيز معنوي وتقوم العامل الأخير. وعدد فقرات كل عامل كافية لتمثله (4 فقرات لعامل المكافآت الدورية، و4 فقرات لعامل خلق مناخ تنافسي، و3 تحفيز معنوي وتقوم)، وتجاوزت العدد المحدد والكافي لتمثيل العامل (4 فقرات فأكثر).

نسبة ارتباط وتشيع كل فقرة لعامل المكافآت الدورية، وعامل خلق مناخ تنافسي، وعامل تحفيز معنوي وتقويم مرتفع ومرضية وتفوق النسبة المعينه والمحددة للارتباط والتشيع وأكثر من نسبة 0.45 (جدول 3-39). علاوة على ذلك، فإن فقرات المقياس كانت مرتبطة وبطريقة ايجابية او اتجاه ايجابي وليس سلبي - لتمثل العامل أو الدور المخصص لقياس بدون غيره. ويبيّن الجدول رقم (3-40) الفقرات الأربع التي تمّ حذفها بسبب التداخل في التشيع أو الارتباط بأكثر من عامل معاً (Cross Loading).

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

## الجدول (3-39)

عدد المكونات الأساسية وتشيع كل فقرة

Rotated Component Matrix<sup>a</sup>

Component		المكافآت الدورية	معالجة قضايا الاستثمار	
تحفيز معنوي وتقويم	خلق مناخ تنافسي			
		.890	تعتمد على التحفيز المعنوي لزيادة تنافسية الشركة.	1
		.857	تعتمد الإدارة على نظام المكافآت الدورية لتحفيز العاملين.	2
		.741	تعمل الإدارة على زيادة حدة المنافسة وتعميق الظروف البيئية التي تعمل في ظلها الشركة، وتزيد أهمية إدارة وتخطيط الاستثمارات الخارجية.	3
		.590	يتم مراجعة معايير تقييم الأداء الاستثماري بصفة دورية.	4
	.848		الإستراتيجيات التي تتبعها الشركة المنافسة أكثر نجاحاً وتتم بالتطوير المستمر.	5
	.837		تتمتع الشركة باستثمارات متميزة عن غيرها من جهة نوعية استثمارية.	6
	.703		تعمل الإدارة على تحقيق موقف تنافسي متميز في مجال الاستثمار الذي يُعدُّ أحد المعايير التي تستخدمها الشركة.	7
	.650		لا تؤثر ظروف البيئة الخارجية (الاقتصادية، والسياسية والاجتماعية) على العمليات الاستثمارية الخارجية من وجهة المنتجات المنافسة في الأسواق العالمية.	8
.878			تستند سياسة التحفيز بالشركة إلى أسس موضوعية.	9
.819			تعتمد الشركة أساليب التحفيز المعنوي كخطابات الشكر، والتقدير.	10
.734			يتسم نظام تقويم الأداء في الشركة بالمرونة.	11

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 5 iterations.

## جدول رقم (3-40)

الفقرات المحذوفة من مقياس معالجة قضايا الاستثمار

م	الفقرة المحذوفة	السبب
1	هناك اهتمام من قبل إدارة الشركة بتحفيز رجال الأعمال الليبيين على الاستثمارات الخارجية.	ارتباط او تشيع بين العامل
2	تتبع الشركة أساليب عديدة للتحفيز.	
3	تعمل الإدارة على إيجاد حلول سريعة للمشكلات التي تعرقل الاستثمارات الخارجية للشركة.	
4	توجد إستراتيجية واضحة لدى الإدارة لمواجهة الأزمات الاقتصادية.	

- ثبات المفهوم وثبات فقراته وارتباط كل فقرة بمعالها

نسبة الثبات على معامل ألفا كرونباخ معامل الكفافة الدورية، معامل خلق مناخ تنافسي، وعامل

تحفيز معنوي وتقويم تتجاوز الحد المطلوب للثبات (أكثر من 0.70) جدول 3-43، جدول 3-42 و جدول

3-43) سواء أكان ذلك على مستوى فقرات كل عامل من العوامل الثلاثة، أو الثبات العائلي، أو ثبات المفهوم

والذي يشير إلى الثبات لإجمالي الفقرات. كما أن نسبة ارتباط كل فقرة بمجالها الكلي تتجاوز الحد الأدنى

للارتباط التربيعي (0.30). وتشير إلى نسبة ارتباط فقره بالعمل .

## جدول رقم ( 41-3)

الارتباط التريبي وثبات فقرات عامل "المكافآت الدورية"، والثبات البنائي المفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	فقرات العامل	
كرونباخ ألفا إذا حذفت فقرة	الارتباط التريبي		
.872	.477	1 يتم مراجعة معايير تقييم الأداء الاستثماري بحزمة دورية.	
.794	.731	2 تعتمد الإدارة على نظام مكافآت الدورية لتحفيز العاملين.	
.782	.755	3 تعتمد على التحفيز المعنوي لزيادة تنافس الشركة.	
.873	.509	4 تعمل الإدارة على زيادة حدة المنافسة تغير السوق البيئية التي تعمل في ظلها الشركة تزيد أهمية إدارة وتخطيط الاستثمارات الخارجية.	
.869		ثبات المفهوم	

جدول رقم (3-42)

الارتباط التربيعي وثبات فقرات عامل "خلق مناخ تنافسي"، والثبات البنائي المفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation		
كرونباخ ألفا اذا فقرة حذفت	الارتباط التربيعي	فقرات العاقل	
.775	.383	لا تؤثر ظروف البيئة الخارجية (الاقتصادية، والسياسية، والاجتماعية) على العمليات الاستثنائية الخارجية لمواجهة المنتجات المنافسة في الأسواق العالمية.	1
.675	.565	تمتع الشركة باستثمارات متميزة عن غيرها (ميزة تنافسية قوية).	2
.707	.502	الإستراتيجيات التي تتبعها الشركات المنافسة على نطاق عالمي وتتسم بالتطوير المستمر	3
.779	.322	تعمل الإدارة على تحقيق موقف تنافسي متميز في مجال الاستثمار الذي يُعدُّ أحد المعايير التي تستخدمها الشركة.	4
.788		ثبات المفهوم	

جدول رقم (3-43)

الارتباط التريبي وثبات فقرات عامل " تحفيز معنوي وتقويم " والثبات البنائي المفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	فقرات العامل	
كروباخ ألفا اذا فقرة حذفت	الارتباط التريبي		
.732	.454	تعتمد الشركة على الموظف المعنوي كخطابات الشكر والتقدير.	1
.660	.518	تستند سياسة التحفيز بالشكر إلى المبدأ الإسلامي.	2
.793	.356	يتسم نظام تقويم الأداء في الشركة بالمرونة.	3
.803		ثبات المفهوم	

### خلاصة التحليل ومناقشة النتائج

يفتح من خلال الإجراءات السابقة أن مقياس دور معالجة قضايا الاستثمار، والذي احتزل في ثلاثة عوامل: المكافآت الدورية، وخلق مناخ تنافسي، وتحفيز معنوي وتقويماتصف بمعايير الصدق البنائي من خلال نسبة التباين الكلي المشروع - والعالية - بهذه الفقرات للمجال الكلي. كما أتضح أن التطابق في عدد المكونات الرئيسة في الجدول، والمخطط البياني على السواء قد اتفق الابحاث السابقه بالاضافه الى تناسق الفقرات وعددها لتمثيل كل عامل ونسبة ارتباطها بالعامل، ونسبة الثبات العالية للعوامل المستخلصه وفقراته؛ وارتباط كل فقرة بعاملها بنسبة عالية كلها أول تعكس كفاءة مقياس معالجة قضايا الاستثمار.

خامسا: التحليل العاملي لمقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار

إجراءات التحليل العاملي بطريقة تحليل المكونات الأساسية

أ- الفروض العامة الإحصائية

-التوزيع الطبيعي (الاعتدالي) (Normal distribution)

سبق أن أشرنا أن حجم العينة مؤشر رئيس للتوزيع الطبيعي، وأن العينة تمثيلية للمجتمع الكلي. وحجم

عينة البحث الحالي بلغ (250) حالة، وهذا العدد مؤشر على تمثيل العينة لمجتمع الدراسة الكلي (الموظفون).

فضلاً عن هذا المؤشر، فإن قيمة مؤشر الالتواء (Skewness) وقيمة مؤشر التفلطح (Kurtosis) لجميع فقرات

مقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار كانت اصغر من 3 بالنسبة لمحك الالتواء واصغر من 7 لمؤشر التفلطح

(جدول 3-44) وهذا يدل على التوزيع الطبيعي للعينة.

جدول رقم (3-44)

المعوسط الحسابي والانحراف المعياري، والانواء والتفطح لقررات مقياس استمارة تطوير الاستمارة

الفقرات	Mean	Std. Deviation	التحراف المعياري	Kurtosis	Skewness	التفطح
1	2.3380	1.1069	.558	-.354	.558	التفطح
2	2.436	1.14681	.537	-.459	.537	التفطح
3	2.4520	1.18546	.553	-.523	.553	التفطح
4	2.1200	1.10202	.922	.215	.922	التفطح
5	2.3880	1.11464	.556	-.460	.556	التفطح
6	2.3680	1.08688	.532	-.301	.532	التفطح
7	2.3400	1.07191	.471	-.449	.471	التفطح

8	تقوم الشركة بمشاركة الموظفين المعينين بوضع خطط تطوير الاستثمار.	2.4440	1.13668	.520	-479
9	التزامون بعملية الاستقطاب في الشركة من ذوي الخبرة والكفاءة.	2.3520	1.07188	.524	-82
10	لدى الشركة آلياتها الخاصة لمكافحة الفساد الوظيفي بها.	2.4120	1.2976	.890	-474
11	تقوم إستراتيجية التخطيط الاستثماري للشركة على مراعاة ظروف كل بلد على حدة.	2.2808	1.12368	.578	-389
12	تحرص الشركة على توفير الحماية اللازمة لموظفيها بالحد من مخاطر الاستثمار.	2.3240	1.1053	.546	-392
13	تستعين الشركة بالكفاءات الخارجية لوضع الإستراتيجية المستقبلية للشركة.	2.2920	1.17125	.588	-506
14	لتفعيل دور الإدارة تجاه الاستثمار الخارجية.	2.3520	1.13898	.625	-384
15	تتمكن الشركة من خلق قيمة مضافة من خلال استثمارها في المرافق المماثسون.	2.4120	1.17976	.501	-654
16	على استيراد التكنولوجيا، بل على تطويرها. والتطوير، وتوظيف التقنية الحديثة.	2.4600	1.31427	.569	-755
	تعتمد الشركة على آليات متطورة تستعين بها في تفعيل الاستثمار الخارجية.				

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
جامعة العلوم الإسلامية Malaysia  
UNIVERSITY OF ISLAMIC STUDIES

## 2- ثبات فقرات مقياس "إستراتيجية تطوير الاستثمار"

الثبات يعبر في هذا السياق الى مدى ثبات فقرات مقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار في قياس عامل " إستراتيجية تطوير الاستثمار ". ويتضح من الجدول رقم (3-45) أنّ ثبات كلّ فقرة من مقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار على اختبار كرونباخ ألفا مرتفع جدا<sup>127</sup> ، وقد تجاوز المعيار المحدد (.70). كما أنّ الثبات الكلي للمقياس أيضا مرتفع جدا (.894). وهذا يعكس التركيبة المتناسقة الداخلية لفقرات إستراتيجية تطوير الاستثمار. والتقاط كلّ فقرة من فقرات مقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار بالمجال الكلي (إستراتيجية تطوير الاستثمار) أيضاً عالي إذ تجاوز الحد الطبيعي (30). (انظر جدول رقم 3-45).

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 الجامعة الإسلامية العلوم الإسلامية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

<sup>127</sup>- Hair •J.H. •Anderson •R.E. •Tatham •R.L. •& Black •W.C. 2010. *Multivariate Data Analysis*. Prentice-Hall •New Jersey.

جدول رقم (3-45)

معامل ألفا كرونباخ وثبات الفقرات والارتباط التريبي لمقياس إستراتيجية تطوير الإستثمار

الرقم	الفقرات	الارتباط التريبي	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	تعتمد الإدارة على التنسيق والتكامل بين الإدارات الداخلية في حوار الإستثمار في الشركة.	0.608	.891	.891
2	عمليات تحليل وتصميم العمل.	0.771	.891	.891
3	يوجد وضوح في مفهوم وظيفة تحليل وتصميم العمل.	0.700	.892	.892
4	تهدف خطط الإستثمار في الشركة إلى تحقيق التوافق بين الإستراتيجية الخارجية.	0.496	.890	.890
5	تلتزم إدارة الشركة بالتحديد لتسهيل الإستثمارات الخارجية.	0.627	.890	.890
6	تقوم إدارة الإستثمار بالشركة بالتحديد للتحقيق للمنافسة الإستراتيجية.	0.566	.890	.890
7	يوجد وضوح في أهداف وخطة الإستثمار في الشركة.	0.488	.889	.889
8	يوجد لدى الإدارة خطة الإستثمار في وضع خطط إدارة الإستثمار.	0.601	.887	.887

تقوم الشركة بإجراء الإستثمار في الشركة.

9	القاتمون بعملية الاستقطاب في الشركة من ذوي الخبرة والكفاءة.	.688	.887
10	لدى الشركة آلياتها الخاصة لمكافحة الفساد الوظيفي بها.	.713	.886
11	تقوم إستراتيجية التخطيط الاستثماري للشركة على مراعاة ظروف كل بلد على حدة	.721	.885
12	تحرص الشركة على توفير الحماية اللازمة لموظفيها بالخارج.	.689	.884
13	تستعين الشركة بالكفاءات الخارجية لوضع الخطط المستقبلية لتوفير الإدارة تجاه الاستثمارات الخارجية.	.681	.885
14	تتمكن الشركة من خلق ميزة تنافسية ولكن سببها الاستثمارات الخارجية.	.747	.885
15	القدرة التنافسية والحصول على الميزة الأخرى للشركة هو ما يركز عليه الاستثمار التكنولوجي، بل على بناء وتوظيف الخبرات	.816	.887
16	تعمل الشركة على قاعدة بيانات متطورة تستطيع من خلالها توفير الاستثمارات الخارجية.	.743	.888
	البيانات العام		.894

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية - جامعة سائس إيسلم ماليزيا  
 UNIVERSITY OF MALAYSIA

## 3- الارتباط (Correlation)

مصنوفة الارتباط لفقرات مقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار مبينة في جدول رقم (3-46). نسبة الارتباط لم تتعدى (85) وهذا يدل على عدم وجود الارتباط الداخلي (Multicollinearity). وحل مصفوفة الارتباط من هذه القيمة الكهيرة يعني عدم وجود تداخل كبير، وتشابه كبير بين الفقرات، وبالتالي حذف إحدى الفقرات. من الجدول يتبين أن هناك نسب ارتباط اقل من (30). مما يؤكد ان طريقة تدوير الفقرات المناسبة لمقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار هي الطريقة المائلة سيما أن البيئة اللببية تُعد في حاجة إلى تطبيق إستراتيجية تطوير الاستثمار أي أن التماس يُعدُ جدولاً في البيئة اللببية .

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA



ب- الفروض الإحصائية الخاصة بتحليل المكونات الأساسية

1- مقياس كايزر-ماير-أولكين واختبار بارتلليت

مقياس كايزر-ماير-أولكين واختبار بارتلليت (Kaiser-Meyer-Olkin Measure of

Sampling Adequacy) معايير أساسية لاختبار ملاءمة، وكفاءة عينة الدراسة للتحليل العاملي

الاستكشافي. قيمة مقياس كايزر-ماير-أولكين كان (0.769) ومستوى الدلالة كان (0.000) (جدول 47-

3). يمكن الاستنتاج أن عينة البحث مناسبة للتحليل العاملي لتحقيق الشروط المذكورة (Field, 2006).

جدول ( 3-47 )

KMO and Bartlett's Test كمو واختبار بارتلليت

.802	Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy	
	مقياس كايزر-ماير-أولكين	
1718.686	Approx. Chi-Square	
	مربع كاي المربع	Bartlett's Test of Sphericity
55	Df	
	درجات الحرية	اختبار بارتلليت
.000	Sig.	
	مستوى الدلالة	

## 2- مصفوفة الارتباط المضاد

جميع فقرات مقياس مقياس إستراتيجية تطوير الاستثمارها ارتباط مضاد Anti-Image (Correlation Matrices). ونسبة هذا الارتباط يجب ان يكون أكبر من (0.50). نسبة الارتباط كانت اعلى من هذه القيمة المحدده لجميع فقرات مقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار (جدول رقم 3-48).

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جَامِعَةُ الْعُلُومِ الْإِسْلَامِيَّةِ الْمَالَيْزِيَّةِ  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

جدول (3-48)

المصفوفات المضادة / Anti-image Matrices

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	.827 <sup>a</sup>										
2	-.500	.745 <sup>a</sup>									
3	-.042	-.459									
4	-.030	.085	-.331	.860 <sup>a</sup>							
5	.002	-.053	-.053	-.236	.331						
6	.037	.110	.041	.044	-.331	.774 <sup>a</sup>					
7	-.048	-.089	.001	.227	-.087	-.509	.834 <sup>a</sup>				
8	.090	.071	-.048	-.051	.001	.085	-.330	.855 <sup>a</sup>			
9	-.106	.079	-.071	.092	-.025	-.008	-.101	-.434	.826 <sup>a</sup>		
10	.049	.022	-.029	-.129	-.046	.069	.062	.024	-.493	.725 <sup>a</sup>	
11	-.120	-.020	-.001	.068	.071	-.116	.007	-.059	.053	-.716	.775 <sup>a</sup>

## 3- قيم الشبوع (Communalities)

يبيّن جدول رقم (3-49) نسبة شبوع او مساهمة كلّ فقرة في تكوين العامل النظري الكامن المحدد في مصفوفة التجميع او التشبع. نسبة قيم الشبوع لكلّ فقرة يجب أن تكون اعلى او تساوي الحد الأدنى (0.50). جميع فقرات مقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار (12 فقرة) ذات شبوع أو اشتراكات أعلى من القيمة المذكوره (جدول (3-49)).

جدول (3-49)

## الشبوع أو الاشتراكات Communalities

Extraction	Initial	Items	
الاستخلاص	الدرجة الأولى للشبوع	الفقرات	
.630	1.000	تلتزم إدارة الشركة بالتخطيط لقيمة الاستثمارات الخارجية.	1
.795	1.000	تقوم إدارة الاستثمار بالتخطيط لقيمة الاستثمارات الخارجية.	2
.726	1.000	يوجد وضوح في أهداف وخطة إدارة الاستثمار في الشركة.	3
.523	1.000	يوجد لدى فهم واضح في وضع خطة إدارة الاستثمار.	4
.773	1.000	القائمون بعملية الاستقطاب في الشركة من ذوي الخبرة والكفاءة.	5
.829	1.000	لدى الشركة آلياتها الخاصة لمكافحة الفساد المالي بها.	6
.794	1.000	تقوم إستراتيجية التخطيط الاستثماري للشركة على ضرورة كل بلد على حدة.	7
.634	1.000	تستعين الشركة بالكفاءات الخارجية لوضع الخطط المستقبلية لتفعيل دور الإدارة تجاه الاستثمارات الخارجية.	8
.819	1.000	تتمكن الشركة من خلق ميزة تنافسية ولكن سرعان ما يقلدها المنافسون.	9
.876	1.000	القدرة التنافسية والحصول على الميزة التنافسية للشركة لاتتوافق على استيراد التكنولوجيا، بل على بناء نظام وطني للبحث والتطوير وتوظيف التقنية وتطويرها.	10
.801	1.000	تعتمد الشركة على قاعدة بيانات متطورة تستعين بها في تفعيل الاستثمارات الخارجية.	11

ج- معايير الكفاءة للتَّحليل العامليّ : تحليل المكونات الرئيسية

(Adequacy Criteria of Principal Component Analysis)

على تقديم التفاصيل فقد تمّ اختيار طريقة التدوير بالطريقة المائلة لاستبانته إستراتيجية تطوير الاستثمار، وهذه الطريقة تستخدم عندما يتمّ تبني استبانة تطبيقية في بيئة جديدة، إضافة الى ان نسبة الارتباط فقرات إستراتيجية تطوير الاستثمار كانت ضعيفة واصغر من (0.30) كما هو واضح في الجدول (3-46).

1- التَّبائن الكلي المشروح (Total Variance Explained)

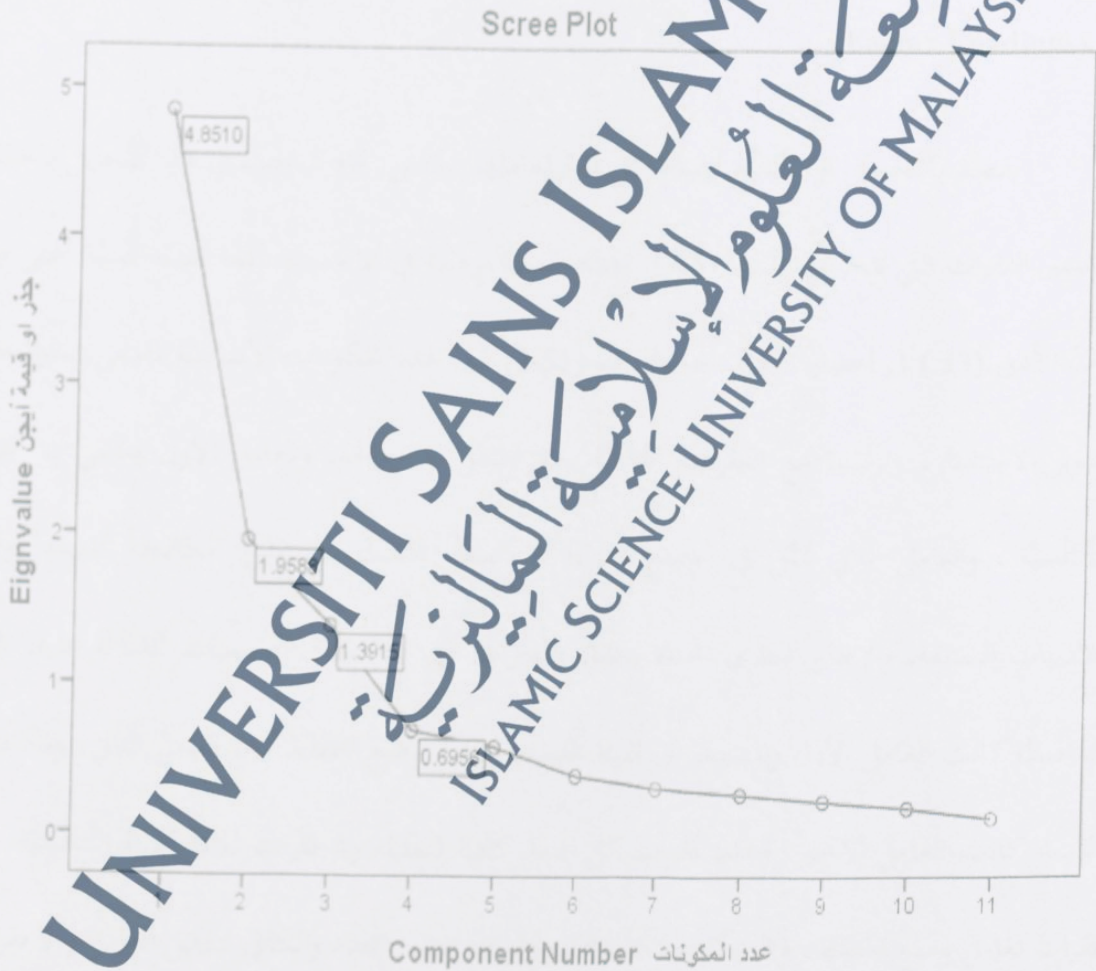
التَّبائن الكلي المشروح او المفسّر (Proportion of Variance Explained) يشمل الجذور الكامنة الابتدائية والجذور الكامنة النهائية ونسبة ذلك التَّبائن الكلي لفقرات إستراتيجية تطوير الاستثمار كانت (74.556%) (جدول 3-50). وهذا يدلّ على ان فقرات المقياس المستخدمة فسّرت إستراتيجية تطوير الاستثمار بنسبة (74.556%)، وهذه النسبة عميقة الاستيعاب في العلوم الإنسانية. ونسبة مساهمة كلّ عامل لتفسير إستراتيجية تطوير الاستثمار كانت (4.100% و 17.800% و 12.650%) على التوالي للعامل الأول، والعامل الثاني، والعامل الثالث. تبين في جدول (أيجن) التالية أن عدد العوامل المستخلصة والمكونات الأساسية من تلك الفقرات المستخدمة في تفسير إستراتيجية تطوير الاستثمار هي ثلاثة عوامل (الميزة التنافسية، وضع الخطط، ومكافحة الفساد)، وكان مجموعها (أيجن) لكلّ عامل تتجاوز الواحد (4.851، 1.959 و 1.391)، على التوالي، كما هي موضحة في الجدول رقم (3-50).

القائمين الكلي المشروح Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative % of Variance	Total	% of Variance	Cumulative % of Variance	Total	% of Variance	Cumulative % of Variance
1	4.851	44.100	44.100	4.851	44.100	44.100	3.007	27.337	27.337
2	1.959	17.807	61.907	1.959	17.807	61.907	2.651	24.101	51.438
3	.698	6.354	68.261	.698	6.354	68.261	2.543	23.118	74.556
4	.698	6.354	74.556	.698	6.354	74.556			
5	.592	5.385	80.880	.592	5.385	80.880			
6	.498	4.518	85.398	.498	4.518	85.398			
7	.315	2.866	88.264	.315	2.866	88.264			
8	.273	2.478	90.743	.273	2.478	90.743			
9	.232	2.082	92.825	.232	2.082	92.825			
10	.182	1.663	94.488	.182	1.663	94.488			
11	.114	1.033	95.521	.114	1.033	95.521			
12			100.000			100.000			

## 2- الجذور الكامنة على منخطط كاتل

نسبة قيم (أيجن) المتعلقة بكل عامل أو دور (الميزة التنافسية، وضع الخطط، ومكافحة الفساد) موضحة في منخطط كاتل (رقم 3-5) واتفقت مع نسب الجدول المذكور سلفاً (3-5). هناك تطابق بين تلك العوامل المستخلصة زنسبها في الجدول أعلاه ومنخطط كاتل رقم (3-5). ويدل ذلك على كفاءة العوامل المستخلصة. كانت قيمة (أيجن) لعامل الميزة التنافسية (4.851)، وهذه القيمة نفسها كانت في منخطط (كاتل) وهكذا بالنسبة للعامل وضع الخطط وعامل مكافحة الفساد .



منخطط رقم (3-5)

جذر او قيمة (أيجن) Eigenvalue

### 3- عدد جذور ايجين وتتطابقها مع نظرية المقياس

التوافق بين عدد المكونات المستخلصة والإطار النظري في الدراسة يشير الى كفاءة المقياس. يتضح ان عدد جذور (ايجين)، والتي تتجاوز قيمتها 1، كانت ثلاثة عوامل لمقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار. كما أنّ هناك أدبيات ودراسات سابقة أكدت أنّ إستراتيجية تطوير الاستثمار تتمثل في ثلاثة عوامل، وهي: الميزة التنافسيّة، وضع الخطط، ومكافحة الفساد.

### 4- نسبة التحميل لكل فقرة في العامل

(Factor Loadings)

يقصد بالتحميل او العنبر ارتباط كل فقرة بعاملها الكامن. قام الباحث في هذا التحليل باختيار وتفسير الفقرات التي تتجاوز نسبتها (0.5). وهذه العنبر مرضية في الإحصاء، كما أنّها النسبة أعلى من الحد الأدنى (0.33). في اختيار الفقرات وجد الباحث (51-9) بين عدد المكونات الأساسية لمقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار، وترتيبها مع الفقرات الخاصة بكل عامل في الصفحة. والعامل الأول يُسمى بـ "الميزة التنافسيّة"، والعامل الثاني تمثّل في "وضع الخطط"، والعامل الثالث تمثّل في "مكافحة الفساد" وفقاً للأدبيات السابقة، والإطار النظري المحدد سلفاً، والفقرات التي تم اشتقاق التسميات للدلالة عليه. الميزة التنافسيّة كانت العامل الأول والمسيطر في البيئة الليبية، العامل وضع الخطط كان العامل الثاني، ومكافحة الفساد كانت العامل الاخير. وعدد فقرات كل عامل كافية لتمثيله (4 فقرات لعامل نسبة التنافسيّة، و4 فقرات لعامل وضع الخطط، و3 مكافحة الفساد) وتجاوزت العدد المحدد والكافي لتمثيل العامل (3 فقرات

فأكثر).

نسبة ارتباط وتشعب كل فقره لعامل الميزة التنافسيّة، وعامل وضع الخطط، وعامل ومكافحة الفساد مرتفعه ومرضية وتفوق النسبة المعينه والمحددة للارتباط والتشعب واكثر من نسبة 0.45 (جدول 3-51). علاوة على ذلك، فإن فقرات المقياس كانت مرتبطة وبطريقة ايجابية او اتجاه ايجابي وليس سلبي - لتمثل العامل أو الدور المخصص لقياسه دون غيره .. والجدول رقم (3-52) يبين الفقرات الخمس التي تم حذفها بسبب التداخل في التشعب أو الارتباط بأكثر من عامل معاً (Cross Loading).

الجدول (3-51)

Rotated Component Matrixa فقره (3-51) المميزات الأساسية وتشعب كل فقره

Component	فقرات إستراتيجية لتطوير الاستثمار		
	3	2	1
	مكافحة الفساد	وضع الخطط	الميزة التنافسيّة
1			القدرة التنافسيّة والحصول على الميزة التنافسيّة للشركة لاتتطلب استيراد التكنولوجيا، بل على تطويرها من خلال البحث والتطوير وتوظيف التقنية و تطويعها.
2			تعتمد الشركة على قاعدة بيانات الميزة التنافسيّة في تفعيل الاستثمارات الخارجيّة.
3			تتمكن الشركة من خلق ميزة تنافسيّة، وذلك من خلال سرعة المنافسون.
4			تستعين الشركة بالكفاءات الخارجيّة لوضع الخطط التشغيلية لتفوق دور الإدارة تجاه الاستثمارات الخارجيّة.
5			تقوم إدارة الاستثمار بالشركة بالتخطيط لبورة الرؤية، والاعتماد الإستراتيجيّة لها.
6			يوجد وضوح في أهداف وخطط إدارة الاستثمار في الشركة.
7			تلتزم إدارة الشركة بالتخطيط لتنمية الاستثمارات الخارجيّة.
8			يوجد لدى الإدارة فهم واضح في وضع خطط إدارة الاستثمار.
9			لدى الشركة آلياتها الخاصّة لمكافحة الفساد الوظيفي بها.
10			القائمون بعملية الاستقطاب في الشركة من ذوي الخبرة والكفاءة.
11			تقوم إستراتيجيّة التخطيط الاستثماري للشركة على مراعاة ظروف كل بلد على حدة.

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 5 iterations.

## جدول رقم (3-52)

الفقرات المحذوفة من مقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار

سبب الحذف	الفقرات المحذوفة	عدد
الارتباط أو التَشْبُع لأكثر من عامل (Cross Loading)	تعميم الإدارة على التنسيق والتكامل بين الإدارات الداخلية في الشركة حول عمليات تحليل وتصميم العمل.	1
	يوجد وضوح في مفهوم وظيفة تحليل وتصميم العمل.	2
	تهدف خطط الاستثمار في الشركة إلى تحقيق التكيف مع المتغيرات في البيئة الخارجية.	3
	تقوم الشركة بمشاركة الموظفين المعنيين بوضع خطط تطوير الاستثمار.	4
	تحرص الشركة على توفير الحماية اللازمة لموظفيها	5

- ثبات المفهوم وثبات فقراته وارتباط كل فقرة بمجالها

نسبة الثبات على معامل ألفا كرونبرغ لعامل الميزة التناظرية، معامل الخطط، وعامل مكافحة

الفساد تتجاوز الحد المطلوب للثبات (أكثر من 0.70) (الجدول 3-53، الجدول 3-54 والجدول 3-55)،

سواء أكان ذلك على مستوى فقرات كل عامل من معامل الثلاثة، أو الثبات الذاتي، أو ثبات المفهوم،

والذي يشير إلى الثبات لإجمالي الفقرات. كما أن نسبة ارتباط كل فقرة بمجالها الكلي تجاوزت الحد الأدنى

للارتباط التريبعي (0.30). وتشير إلى نسبة ارتباط الفقرة بالعامل.

## جدول رقم (3-53)

الارتباط التريبي وثبات فقرات عامل " الميزة التنافسية " والثبات البنائي للمفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	فقرات الميزة التنافسية	عدد
كرونباخ ألفا اذا فقرة حذفت	الارتباط التريبي		
.905	.502	تستعين الشركة بالكفاءات الخارجية لوضع الخطط المستقبلية لتفعيل دور الإدارة تجاه الاستثمارات الخارجية.	1
.839	.715	تتمكن الشركة من خلق ميزة تنافسية، ولكن سرعان ما يقلدها المنافسون.	2
.828	.804	القيادة التنافسية والحصول على الميزة التنافسية للشركة لاتوافق على استيراد التكنولوجيا، بل على بناء نظام وطني للبحث والتطوير، وتوظيف التقنية وتطويرها.	3
.862	.726	تعتمد الشركة على قاعدة بيانات منطوره تستعين بها في تفعيل الاستثمارات الخارجية.	4
.891		ثبات المفهوم	

## جدول رقم (3-54)

الارتباط التريبي وثبات فقرات عامل " وضع الخطط " والثبات البنائي للمفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	فقرات وضع الخطط	عدد
كرونباخ ألفا اذا فقرة حذفت	الارتباط التريبي		
.795	.449	تلتزم إدارة الشركة بالتخطيط لتنمية الاستثمارات الخارجية.	1
.790	.602	تقوم إدارة الاستثمار بالشركة بالتخطيط لبورة الرؤية، والأهداف الإستراتيجية لها.	2
.749	.536	يوجد وضوح في أهداف وخطط إدارة الاستثمار في الشركة.	3
.826	.329	يوجد لدى الإدارة فهم واضح في وضع خطط إدارة الاستثمار	4
.823		ثبات المفهوم	

## جدول رقم (3-55)

الارتباط التريبي وثبات فقرات عامل "ومكافحة الفساد"، والثبات البنائي للمفهوم

Cronbach's Alpha if Item Deleted	Squared Multiple Correlation	عدد فقرات مكافحة الفساد
كرونباخ ألفا إذا فقرة حذفت	الارتباط التريبي	
.852	.567	1 القائمون بعملية الاستقطاب في الشركة من ذوي الخبرة والكفاءة.
.761	.688	2 لدى الشركة ألياتها الخاصة لمكافحة الفساد الوظيفي بها.
.854	.560	3 تقوم بآلياتية التخطيط الاستثماري للشركة على مراعاة ظروف كل بلد على حدة.
.876		ثبات المفهوم

## خلاصة التحليل ومناقشة النتائج

يتضح من خلال الخطوات السابقة أن المقاييس المستخدمة في تطوير الاستثمار، والذي اختزل في ثلاثة عوامل: الميزة التنافسية، وضع الخطط، ومكافحة الفساد. كما أن معايير الصدق البنائي من خلال نسبة التباين الكلي المشروح - والعالية - بهذا الفقرات للمجال الكلي كما اتضح أن التطابق في عدد المكونات الرئيسية في الجدول، والمخطط البياني على السواء المتفق تماما مع الدراسات والادبيات. علاوة على الفقرات المرتبطة بكل عامل وعددها الكافي ونسبة تشعبها وتحميلها لكل فقرة من الفقرات الخاصة بالعامل. ونسبة الثبات العالية للعوامل المستخلصة، وفقراته وارتباط كل فقرة بعاملها بنسبة عالية وكلها أدلة تعكس كفاءة مقياس إستراتيجية تطوير الاستثمار.

## المعالجة الإحصائية للإجابة عن أسئلة وفرضيات البحث

يمكن معالجة أسئلة البحث الأربعة باستخدام الانحدار، ولكن هذا الإحصاء لا يمدّ الباحث بنتائج دقيقة. ولهذا استخدم الباحث منهجية إحصائية متقدمة تعرف باسم "نمذجة المعادلة البنائية" (Structural Equation Modeling-SEM) باستخدام نموذج "البناء المتكامل لنمذجة المعادلة البنائية" (Full Fledge Structural Equation Modeling) عن طريق برنامج أموس 21.0. وسوف يشرحه الباحث باختصار وبعيداً عن المعادلات الرياضية متناولاً المفاهيم الخاصة بـ "البناء المتكامل لنمذجة المعادلة البنائية"، والتي سيطلبها في فطيل عرض النتائج وتحليلها.

بناء على وجود نظرية علمية مسبقة (Prior Knowledge)، أو أدبيات علمية فإن "البناء المتكامل لنمذجة المعادلة البنائية" طريقة إحصائية علمية متقدمة للإجابة عن تساؤلات، وفرضيات علمية بحثية كثيرة. ومنها على سبيل المثال "ما دور الإدارة الإستراتيجية في شركة الاستثمارات الخارجية الليبية في تفعيل الاستثمار؟" كما موجود في أسئلة هذا البحث.

إختبار فروض البناء المتكامل لنمذجة المعادلة البنائية قبل البدء في تطبيق البناء المتكامل لنمذجة المعادلة البنائية للإجابة عن أسئلة البحث وفرضياته، يُفضل القيام بإجراء اختبار الفروض الإحصائية للبناء المتكامل لنمذجة المعادلة البنائية. والهدف من وراء ذلك هو ان تكون اجراءات التحليل سليمة ويتم ذلك من خلال التاكيد من الاي

## 1-القيم المتطرفة

تشير القيم المتطرفة (Outliers) الى البيانات والحالات ذات القيمة الكبيره او القيمة الصغيره على كل من في النموذج النظري. يتم التاكيد من خلال قيم الدلالة على الاحتمال الأول ( $p1$ )، والاحتمال الثاني ( $p2$ ) تتجاوز المحك المحدد (0.000).

## 2-التوزيع الطبيعي

التأكد من التوزيع الطبيعي للبيانات (Normal Distribution) باحتساب معامل الالتواء (Skewness) ومعامل التفلطح (Kurtosis). تعتبر البيانات موزعه توزيع طبيعي إذا كانت قيم معاملات تلك المؤشرات لا تتعدى (3) في مؤشر الالتواء، و (7) في مؤشر التفلطح (Kline, 2011). مؤشرات تطابق النموذج النظري مع بيانات العينة تهدف هذا المؤشرات إلى قياس التطابق بين النموذج النظري الافتراضي في الدراسة، والواقع المقاس من خلال البيانات المجمعة. وهناك ما يزيد عن ثلاثين معامل لهذه المهمة يحدد كلاين وجود اربعة مؤشرات في البحث على الاقل وهي كالآتي :

## 1-مربع كاي ودرجات الحريه Chi-Square

ويشير إلى الفرق بين نسبة مصفوفة القيم الواقعية، ومصفوفة القيم المتوقعة من خلال نسبة مستوى الدلالة ( $p$ ). إذا كان مستوى الدلالة أعلى من (0.05)، فإنه يدل على عدم وجود فروق أو اختلاف بين النموذج الافتراضي للدراسة، والبيانات المجمعة. وإذا كان مستوى الدلالة أقل من (0.05)، فإنه يعني بالضرورة

وجود فروق بين النموذج الافتراضي للدراسة والبيانات المجمعة، فرما يحدث هذا بسبب زيادة حجم العينة عندما يزيد عن 200 حالة، ولهذا يفضل الاستعانة والاعتماد على مؤشرات أخرى للتطبيق .

## 2- مربع كاي المعياري (النسبي) Relative or Normed Chi-Square

ويشير الى النسبة بين قيمة مربع كاي مقسومة على درجات الحرية. وإذا كانت أقل من 5 دلّت على قبول النموذج، ولكن إذا كانت أقل من 2 دلّت على أن النموذج مطابق تماماً للبيانات، وهناك العديد من الدرجات والبحوث التي تستخدم مستوى دلالة مربع كاي بوصفه مؤشراً لجودة المطابقة، وهذا مقبول في حالة العينات كبيرة الحجم، أو عندما لا نرغب في مقارنة نماذج بنائية مختلفة للبيانات نفسها، حيث تتأثر هذه القيمة بحجم العينة، ولذلك لا بدّ وأن يؤخذ في الاعتبار بعض المؤشرات الأخرى لجودة المطابقة بجانب النسبة بين قيمة مربع كاي ودرجات الحرية (Kline، 2011).

## 3- مؤشر المطابقة المقارن (CFI) Comparative Fit Index

وتتراوح قيمة هذا المؤشر بين (0.9) وتشير القيمة المرتفعة بين هذا المدى إلى تطابق أفضل للنموذج مع بيانات العينة. والقيمة أعلى من (0.90) تدلّ على حسن مطابقة النموذج مع البيانات. وهذا المؤشر يقارن بين النموذج النظري الافتراضي، الذي يؤكد على وجود علاقات بين المتغيرات، وبين النموذج الصفري الذي يؤكد عدم وجود علاقات أو ارتباطات (Kline، 2011).

4- مؤشر رمسي أو مؤشر جذر متوسط مربع الخطأ التقريبي:

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA)

وهو من أهم مؤشرات جودة المطابقة وإذا ساوت قيمته 0.05 فأقل دل ذلك على أن النموذج يطابق تماماً البيانات، وإذا كانت القيمة محصورة بين 0.05 و 0.08 دل ذلك على أن النموذج يطابق بدرجة مقبولة بيانات العينة، أما إذا زادت قيمته عن 0.08 فيتم رفض النموذج (Kline, 2011).

النموذج النظري المعدل

عندما لا يحقق النموذج النظري الافتراضي القيم المحددة في مؤشرات التطابق المذكورة أعلاه فإن الباحث يلجأ إلى تعديل النموذج النظري الافتراضي اعتماداً على مؤشر التعديل (Modification Index) في برنامج أموس. ويهدف تعديل النموذج النظري إلى حذف بعض الفقرات/العوامل أو إجراء عملية ارتباط بين خطأ القياس بين متغيرين/متغيرين. ويهدف هذا التعديل إلى وصول النموذج النظري الافتراضي، وإلى القيم المحددة لمؤشرات التطابق.

نتائج البناء المتكامل لنمذجة المعادلة البنائية

يهدف البناء المتكامل لنمذجة المعادلة البنائية أيضاً إلى اختبار علاقة بين عاملين كامنين أو أكثر بهدف معرفة تأثير عامل أول يُسمى المتغير الخارجي على عامل آخر يُسمى المتغير الداخلي. ويتضح ذلك من نسبة العلاقة بين عاملين، والتي يجب أن تتجاوز نسبة (0.20).

التقديرات المعيارية في التأثير المباشر، وحجم الأثر أو التحديد

التقديرات المعيارية تشير إلى قيمة علاقه بين عاملين أو متغيرين، أحدهما مستقل يعرف بالمتغير

الخارجي والآخر تابع يُسمى المتغير الداخلي. ضرب القيمة في نفسها يشير إلى حجم الأثر (Effect

Size) أى تأثير المتغير المستقل في المتغير التابع. وإذا كان حجم الأثر أكبر أو يساوي (0.25) فإنه يشير

إلى ارتفاع التأثير، وبالتالي كفاءة التأثير والنموذج. وإذا كانت القيمة أقل من (0.25) وأكبر أو تساوي

(0.09) من حجم التأثير (Effect Size) يكون معتدلاً، وأقل من ذلك (0.09) يُعدُّ حجماً ضئيلاً

(1989 Cohen)

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA