

الملاحق

الملحق (أ)

الاستبانة في صورتها النهائية



جامعة العلوم الإسلامية/ ماليزيا

كلية الدراسات العليا

إدارة الموارد البشرية

الموظف المحترم/الموظفة المحترمة:

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد،،،

يقوم الباحث بإجراء دراسة ميدانية بعنوان: أثر الثقافة التنظيمية متغيرا وسيطا بين تطبيق القيادة التحويلية والقائد المؤثر على الأداء الوظيفي في وزارة الداخلية الفلسطينية، ومن أجل تحقيق أهداف الدراسة قام الباحث بإعداد استبانة معتمدة على ما جاء في أدبيات الأبحاث، والدراسات السابقة، لذا يُرجى التكرم بالإجابة عنها، علما بأن البيانات هي لأغراض البحث العلمي، وستعامل بموضوعية وأمانة وسرية تامة.

شاكراً لكم حُسن تعاونكم

المشرف:

الباحث:

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

أولاً: البيانات الشخصية:

يرجى وضع علامة (✓) في المكان المناسب:

١- الجنس:

() ذكر () أنثى

٢- التخصص:

() علمي () أدبي

٣- المؤهل العلمي:

() دبلوم (معهد) () بكالوريوس () أعلى من بكالوريوس

٤- سنوات الخبرة:

() أقل من ٥ سنوات () من ٥-١٠ سنوات () أكثر من ١٠ سنوات

٥- عدد الدورات الادارية

() لا يوجد دورات () اقل من خمسة () خمسة فأكثر

٦- مستوى الوظيفة الحالية

() رئيس قسم () مدير دائرة () مدير عام.

٧- العمر

() أقل من ٣٠ () ٣١-٤٢ () ٤٣-٥٥

المحور الأول: القيادة التحويلية:

م	الفقرات	موافق بشدة	موافق	محايد	معارض	معارض بشدة
البعد الأول: التأثير المثالي						
١	أنت موظف في الوزارة ترى أن المدير يتمتع بقوة الشخصية واللباقة ولديه قدرة التأثير على الموظفين لتبني رؤيته وأهدافه.					
٢	أنت موظف في الوزارة ترى أن المدير يتحلى بالقيم والأخلاق في تصرفاته مع الآخرين.					
٣	أنت موظف في الوزارة ترى أن المدير يحظى بالاحترام المتبادل والتقدير والثقة بأهدافه لتحقيق أهداف وزارة الداخلية.					
٤	أنت مشرف مسؤول في الوزارة ترى أن المدير يتصف بالقدرة على حل الأزمات ومواجهة المواقف الصعبة.					
٥	أنت موظف في الوزارة ترى أن المدير يمتلك رؤية واضحة للمستقبل ويعمل على تطبيقها على أرض الواقع.					
البعد الثاني: الاعتبار الفردي						
٦	أنت موظف في الوزارة ترى أن المدير يلبي حاجات الموظفين.					
٧	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تعطي بعض المهام والمسؤوليات للموظفين .					
٨	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تراعي الفروق الفردية بين الموظفين.					
٩	أنت موظف في الوزارة ترى أن المدير يمارس أسلوب التحفيز والنصح والتوجيه مع الموظفين.					
١٠	أنت موظف في الوزارة ترى أن المدير يستمع لآراء الموظفين واحترام قناعاتهم .					
البعد الثالث: الاستشارة الفكرية						

م	الفقرات	موافق بشدة	موافق	محايد	معارض	معارض بشدة
١١	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تعمل على طرح أفكار جديدة لحل المشاكل .					
١٢	أنت جزء من الوزارة ترى أن المدير يعزز التعاون بين الموظفين.					
١٣	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تعمل على مشاركة الموظفين أفكارهم وتستمع إلى وجهات نظرهم.					
١٤	أنت جزء من الوزارة ترى أن المدير يبحث المرؤوسين ويساعدهم على تطوير نقاط قوتهم.					
١٥	أنت موظف في الوزارة ترى أن المدير يثق بقدرات الموظفين .					
البعد الرابع: التحفيز الالهامي						
١٦	أنت جزء من الوزارة ترى أن المدير يعمل على تطوير الموظفين وتمكينهم .					
١٧	أنت موظف في الوزارة ترى أن القائد يعزز رؤية ورسالة الوزارة لدى الموظفين لدجهم وزيادة ارتباطهم فيها.					
١٨	أنت جزء من الوزارة ترى أن المدير يحفز ويثير الحماس لدى الموظفين .					
١٩	أنت موظف في الوزارة ترى أن المدير يشجع العاملين للعمل بروح الفريق.					
٢٠	أنت موظف في الوزارة ترى أن المدير يحفز الموظفين ويثير حماسهم.					

المحور الثاني: القائد المؤثر

م	الفقرات	موافق بشدة	موافق	محايد	معارض	معارض بشدة
١	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تتصرف بحكمة في مواجهة الصعاب والمشاكل.					
٢	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تمتلك القدرة على التواصل باتجاهين بينك وبين العاملين.					
٣	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تشجع مشاركة الآخرين في القرارات.					
٤	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تعمل على تحفيز العاملين على الإبداع والتجديد والابتكار.					
٥	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تتعامل بتعاطف مع العاملين في الوزارة.					

المحور الثالث: المتغير الوسيط (محور الثقافة التنظيمية)

م	الفقرات	موافق بشدة	موافق	محايد	معارض	معارض بشدة
البعد الاول: المشاركة						
١	أنت جزء من الوزارة ترى أن الثقافة التنظيمية السائدة في وزارة الداخلية هي ثقافة الفريق والعمل الجماعي في أداء المهام.					
٢	أنت جزء من الوزارة ترى أن الثقافة التنظيمية السائدة في وزارة الداخلية تعمل على تحقيق أهداف الجماعة على الأهداف الخاصة.					
٣	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تشجع الموظفين على التدريب والتعلم لتطوير قدراتهم.					
٤	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تنشر وتوزع المعلومات الجديدة على كافة الوحدات الادارية.					
٥	أنت موظف في الوزارة ترى أنه تسود في الوزارة بيئة عمل مناسبة.					
البعد الثاني: الاتساق والتجانس						
٦	أنت مشرف مسؤول في الوزارة ترى أن الثقافة السائدة في الوزارة يسودها الاحترام المتبادل بين الموظفين.					
٧	أنت جزء من الوزارة ترى أن الثقافة السائدة في وزارة داخلية تشجع على مواجهة التحديات لتحقيق الأهداف.					
٨	أنت جزء من الوزارة ترى أنه يسود جو من الترابط والتماسك بين المدير والموظفين .					
٩	أنت جزء من الوزارة ترى أن المحافظة على علاقات عمل طيبة تستند إلى مبدأ التعاون والتكامل في إنجاز المهام.					

م	الفقرات	موافق بشدة	موافق	محايد	معارض	معارض بشدة
١٠	أنت مشرف مسؤول في الوزارة ترى أن الموظفين في جميع المستويات الإدارية بالوزارة لديهم وجهة نظر مشتركة.					
البعد الثالث: المهمة						
١١	أنت موظف في الوزارة ترى أن ثقافة الوزارة تسهم في تهيئة الجو المناسب للإبداع والابتكار.					
١٢	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تسعى الثقافة السائدة إلى التميز بالأداء.					
١٣	أنت مشرف مسؤول في الوزارة تعمل في ضوء رؤية مستقبلية واضحة ومحددة.					
١٤	أنت موظف في الوزارة ترى أن رؤية الوزارة تخلق الإثارة والتحفيز للعاملين					
١٥	أنت موظف في الوزارة ترى أن الوزارة تضع الأهداف المناسبة للتغير بالتشارك مع الموظفين .					
البعد الرابع: التكيف						
١٦	أنت جزء من الوزارة تلتزم باللوائح والتعليمات والإجراءات عند تنفيذ المهام المطلوبة.					
١٧	أنت موظف في الوزارة ترى أن ثقافة الوزارة التعريف عن التحديات والمشاكل التي تواجهها، للتشجيع الموظفين على تنمية طرق ابتكاره جديدة للتعامل معها.					
١٨	أنت جزء من الوزارة تعمل على بذل الجهود اللازمة لتحقيق الانجازات المتوقعة.					
١٩	أنت جزء من الوزارة تتيح سهولة الوصول إلى الزبائن وسرعة الاستجابة لرغباتهم وتوقعاتهم					
٢٠	أنت جزء من الوزارة لديك استجابة عالية للتغيرات التي تحدث في بيئة العمل بسهولة.					

الملحق (ب)

قائمة المحكمين

الرقم	الاسم	الوظيفة	الايمل
١-	أ.د. حسني عوض	رئيس قسم الدراسات العليا جامعة القدس المفتوحة	hawad@gou.edu
٢-	أ.د. عبد الستار قاسم	جامعة النجاح الوطنية	Sattarkassem@hotmail.com
٣-	د. رائد انعيرات	رئيس قسم العلوم السياسه جامعة النجاح الوطني	watnai@yahoo.com
٤-	د. سلامة محمد سالم	مدير جامعة القدس المفتوحة فرع طولكرم	smsalamah@qou.edu
٥-	د. طارق فتحي المبروك	جامعة القدس المفتوحة فرع طولكرم	tmabrouk@qou.edu
٦-	د. محمود حسن حجازي	جامعة القدس المفتوحة فرع طولكرم	mhejazi@qou.edu
٧-	د. ايهاب القبيح	استاذ مشارك جامعة خضوري	ihabg@yahoo.com
٨-	د. سهير ابراهيم الشوملي	رئيس قسم العلوم الماليه جامعه خضوري	sshumali@hotmail.com
٩-	د. بهاء ابو عواد	استاذ مشارك كلية الاداره جامعة فلسطين	dr.aweadb@hotmail.com
١٠	د. محمد كمال ابو عمشه	استاذ مساعد كلية الاقتصاد والاعمال جامعة خضوري	moh203@hotmail.com
١١	د. جمال نمر رباح	جامعة القدس المفتوحة فرع طولكرم	jnibraheem@qou.edu

الملحق (ج)

 UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

CENTRE FOR GRADUATE STUDIES
Tel: 06-797 8640/8641 Fax: 06-797 8634

USIM 2.8/336 (4182502)
14 Muharam 1442H / 2 September 2020

TO WHOM IT MAY CONCERN

CONFIRMATION LETTER OF STUDENT STATUS
• GENERAL

This is to certify the status of the following student :

Name	: Imad A A Salama
I.C./Passport No.	: 4277428
Registration No.	: 4182502
Nationality	: Palestine
Faculty	: Faculty of Leadership and Management
Program	: Doctor Of Philosophy in Human Resource Management
Mode of Study	: PhD Research
Type of Registration	: Full Time
Period of Study	: 4 - 12 Semesters
Date of Enrolment	: February 14, 2019
Year of Admission	: Semester II, Academic Session 2018/2019
Year of Current Academic Session	: Semester II, Academic Session 2019/2020
Current Semester	: 3
Current Status	: Registered
Expected Semester of Graduation	: September 2024 (Based on the maximum semester offered)

Kindly afford him / her assistance as he / she may require.

Thank you.

"KNOWLEDGEABLE, DISCIPLINED, AND DEVOUT"

Yours sincerely,


(UMAR HAZIQ AMNURRAHMAN)
Assistant Registrar
Centre for Graduate Studies



Berilmu, Berdisiplin dan Bertakwa | Knowledgeable, Disciplined and Devout



Universiti Sains Islam Malaysia, Bandar Baru Nilai, 71800 Nilai,
Negeri Sembilan Darul Khusus, Malaysia.
Tel : (+6)06 - 798 8000 | Faks : (+6)06-798 8204 | www.usim.edu.my