

## قائمة وعرض الملحق

### ملحق رقم (١) عينة الدراسة

| عدد الموظفين | طبيعة مجالها   | النطاق الجغرافي        | تاريخ التأسيس | اسم المنظمة              | التسلسل |
|--------------|--|------------------------|---------------|--------------------------|---------|
| ٥٧           | مؤسسة تنموية ثقافية<br>تهتم بقضايا التنمية<br>والثقافة وقضايا<br>الديمقراطية، حقوق<br>الانسان، ومكافحة<br>الفساد والعدالة.   | أمانة العاصمة<br>صنعاء | ٢٠٠٨          | اوام للتنمية             | ١       |
| ٦٠           | تمكين الشباب<br>والشابات خاصة ذوي<br>الدخل المحدود<br>اقتصاديا، ولزيادة<br>مشاركتهم في المجتمع<br>لتحقيق التنمية<br>ودعمهم للتعبير عن<br>أفكارهم والمشاركة في<br>صنع القرار. | أمانة العاصمة<br>صنعاء | ١٩٩٨          | تنمية القيادات<br>الشابة | ٢       |
| ٤٧           | مؤسسة شبابية تنموية<br>تأسست بهدف تحقيق<br>تنمية مستدامة في<br>المجتمع.  | أمانة العاصمة<br>صنعاء | ٢٠١١          | بادر للتنمية             | ٣       |
| ٤٣           | تهتم بتنمية المجتمع من<br>خلال رؤية وطنية<br>واشراك فئات المجتمع<br>المحلي بفاعلية لتحقيق  | أمانة العاصمة<br>صنعاء | ٢٠١١          | لأجل الجميع<br>للتنمية   | ٤       |

|    |  |                       |      |                     |   |
|----|--|-----------------------|------|---------------------|---|
|    | الأهداف.   |                       |      |                     |   |
| ٢٩ | العمل على تعزيز التنافسية وتحقيق التنمية وتقديم الخدمات الانسانية والمستدامة.                                      | أمانة العاصمة<br>صنعا | ٢٠١٥ | راف للتنمية         | ٥ |
| ٣٠ | تعمل في مجال التنمية المجتمعية ومجال حقوق الإنسان.   | أمانة العاصمة<br>صنعا | ٢٠١٢ | ايجاد للتنمية       | ٦ |
| ٥١ | تعمل على برامج ومشاريع تنموية في مختلف المجالات التعليمية، الاجتماعية، الصحية، والخدمات لكافة فئات وشرائح المجتمع. | أمانة العاصمة<br>صنعا | ٢٠٠١ | حديقة للتنمية       | ٧ |
| ٤٩ | تنموية، متخصصة في التنمية وتعزيز مشاركة المجتمع في التنمية.  | أمانة العاصمة<br>صنعا | ٢٠١٢ | أفد للتنمية         | ٨ |
| ٢٨ | تعمل على تحقيق التنمية المستدامة للأفراد والمجتمع من خلال تعزيز القيم والمفاهيم السامية، وتنفيذ البرامج والمشاريع  | أمانة العاصمة<br>صنعا | ٢٠١٣ | غراس الواحة للتنمية | ٩ |

|    |  |                       |      |                             |    |
|----|--|-----------------------|------|-----------------------------|----|
|    | التنمية.   |                       |      |                             |    |
| ٥٠ | تسعى إلى المساهمة في<br>تنمية قدرات فئات<br>المجتمع تنمية مستدامة<br>وتعزيز مشاركتهم في<br>الحياة الاقتصادية<br>والاجتماعية وترسيخ<br>مبادئ الشراكة والعمل<br>التطوعي بين الفئات<br>المستهدفة  | أمانة العاصمة<br>صنعا | ٢٠٠٢ | منظمة ابن الهيثم<br>للتنمية | ١٠ |
| ٣٠ | تنفيذ البرامج الانسانية<br>والتنموية والتي تهدف<br>إلى تحقيق المشاركة<br>المجتمعية وتحقيق الحياة<br>الكريمة للمجتمع.   | أمانة العاصمة<br>صنعا | ٢٠١٧ | سوا للتنمية<br>المستدامة    | ١١ |
| ٢٠ | تعمل على توفير فرص<br>تطوع وبيئة ملائمة<br>تتيح للشباب المشاركة<br>المدنية الإيجابية في<br>المجتمع، من خلال<br>إكسابهم مهارات<br>جديدة وتعميق فهمهم<br>لحقوقهم وواجباتهم<br>والاستفادة من آراء<br>الشباب ذوي الاهتمام<br>في مجال السياسات<br>العامة، وذلك بهدف<br>تقديم أفضل<br>الممارسات في إدارة | أمانة العاصمة<br>صنعا | ٢٠١١ | منظمة رنين<br>للتنمية       | ١٢ |

|    |  |                       |      |                          |    |
|----|--|-----------------------|------|--------------------------|----|
|    | المتطوعين، وتقديم تجربة مرضية لكل متطوع تتماشى فيها أهدافهم الشخصية مع أهداف المؤسسة.  |                       |      |                          |    |
| ٢٦ | تمكين الأسر اليمينية لتحقيق استقرارها من خلال البرامج التنموية والارتقاء بالخبرات والقدرات من أجل تحقيق التكامل بين الفرد والمجتمع   | أمانة العاصمة<br>صنعا | ٢٠١٤ | منظمة وقام للتنمية       | ١٣ |
| ٤٩ | تعمل المؤسسة على تمكين المجتمعات المحلية وتنميتها لتعزيز استقرارها ونمائها من خلال تنفيذ مشاريع تنموية وتقديم خدمات إنسانية وفق أحدث المعايير المؤسسية من أجل أمن مزدهر تنمويًا وإنسانيًا. | أمانة العاصمة<br>صنعا | ٢٠١٦ | سلام للاستجابة الإنسانية | ١٤ |
| ٢٩ | تسعى للريادة في تحقيق التنمية البشرية بأشكالها لشرائح من خلال تنمية المهارات وتقديمها  | أمانة العاصمة<br>صنعا | ٢٠١٧ | حيدرة للسلام والتنمية    | ١٥ |

|    |   |                               |      |                          |    |
|----|---|-------------------------------|------|--------------------------|----|
|    | <p>لخدمة المجتمع وتبني المشاريع الصغيرة لخدمة المجتمع وتحقيق التنمية.</p>   |                               |      |                          |    |
| ٢٦ | <p>تعمل على تطوير العمل المؤسسي وفق رؤية مميزة قائمة على أساس الاستحقاق المستقر في مجال بناء القدرات وتفعيلها داخل الهياكل الإدارية وتبادل الخبرات للارتقاء بالعمل التنموي والخدمي والإنساني والنهوض بالمجتمعات إلى عيش كريم وحضاري.</p>            | <p>أمانة العاصمة<br/>صنعا</p> | ٢٠١٧ | <p>منظمة صدى للتنمية</p> | ٦  |
| ٣٢ | <p>تعمل على تمكين الأسر الفقيرة على الصعيدين الاقتصادي والاجتماعي، وتحفيز وتمكين الشباب اليميني من تأسيس مشاريع ومبادرات مبتكرة في مجال ريادة الأعمال. والإسهام في رفع الوعي الاجتماعي والبيئي وبت رسائل قيمة هادفة عبر وسائل الإعلام المتعددة.</p> | <p>أمانة العاصمة<br/>صنعا</p> | ٢٠١٢ | <p>همة شباب للتنمية</p>  | ١٧ |

|    |   |      |      |                           |    |
|----|---|------|------|---------------------------|----|
|    | وتوفير الاستجابة<br>السريعة والفعالة عند<br>وقوع الأزمات<br>الإنسانية الطارئة   |      |      |                           |    |
| ٤٣ | تعمل في مجال التنمية<br>الاجتماعية<br>والاقتصادية والتمكين<br>للأسر الأكثر احتياجاً<br>في المجتمع اليمني.   | صنعا | ٢٠١٤ | تس الديمقراطية<br>للتنمية | ١٨ |
| ٣٩ | تسعى إلى النهوض<br>وتمكين المرأة والطفل<br>تنمويًا واجتماعيًا<br>وتعليميًا وذلك من<br>خلال إعداد المشاريع<br>والبرامج التنموية<br>والحرفية من خلال<br>إعداد المشاريع الفعالة<br>مع المجتمع المحلي<br>والخارجي والجهات<br>الحكومية والمنظمات<br>والهيئات المانحة<br>لتحسين أوضاعهم<br>ودمجهم في المجتمع. | صنعا | ٢٠١٣ | منظمة حثي<br>للتنمية      | ١٩ |
| ٤٩ | تعمل في مجال التنمية<br>الاجتماعية<br>والاقتصادية والتمكين<br>للأسر الأكثر احتياجاً<br>في المجتمع اليمني.   | صنعا | ٢٠١٦ | هيومن يمن                 | ٢٠ |

|    |  |      |      |                              |    |
|----|--|------|------|------------------------------|----|
| ٥٢ | تسعى الى تحقيق التنمية المستدامة وتمكين فئة الشباب والمرأة اقتصاديا وسياسيا واجتماعيا.   | صنعا | ٢٠١٠ | إنجاز للتنمية                | ٢١ |
| ٦١ | وتعمل على تحقيق التنمية المستدامة داخل المجتمع وتحقيق الأهداف التنموية ضمن مجالات متنوعة مرتبطة بحياة الأفراد والمواطنين.  | صنعا | ١٩٩٢ | شركاء المستقبل للتنمية       | ٢٢ |
| ٧٧ | هي شبكة وطنية تعمل على تنسيق الجهود الإغاثية والتنموية في اليمن وتسعى للارتقاء بدور المنظمات الأهلية عن طريق تطوير القدرات التنظيمية والبشرية لها وخلق بيئة عمل مناسبة تساهم في عملية التنمية، وتضم في عضويتها نحو ٤٢٦ منظمة محلية في عموم محافظات الجمهورية | صنعا | ٢٠٠٢ | شبكة النماء للمنظمات الأهلية | ٢٣ |
| ٢٤ | تعمل على تطبيق الحكم الرشيد، وتعزيز المشاركة المجتمعية، من   | صنعا | ٢٠١٤ | رافد للتنمية                 | ٢٤ |

|    |  |      |      |                           |    |
|----|--|------|------|---------------------------|----|
|    | <p>خلال تمكين المرأة والشباب اقتصاديا ودعم العاطلين وأصحاب الدخل المحدود وتوفير الدعم المالي لهم، ودعم قضايا المرأة ومشاركتها في عملية تحقيق التنمية.</p>                                    |      |      |                           |    |
| ٥٦ | <p>تتعمق المنظمة بتنمية المجتمع وتهدف إلى تطوير وتنمية قدرات أفرادهم ومهاراتهم في جميع الجوانب المختلفة ودمجهم في الحياة العملية من خلال صقل وتطوير قدراتهم التي يحتاجونها في سوق العمل.</p> | صنعا | ٢٠١١ | مبادرات للتنمية المجتمعية | ٢٥ |
| ٤٧ | <p>تعمل على دعم الجهود الرامية إلى تحقيق التنمية المستدامة، وتسعى إلى تعزيز مبادئ الحكم الرشيد وتعزيز سيادة القانون ودعم الإصلاحات القانونية.</p>  | صنعا | ٢٠١٢ | جهود للتنمية              | ٢٦ |
| ٥٢ | <p>دعم الشباب وتطوير قدراتهم لعب دورهم الفاعل والمؤثر لتحقيق</p>   | صنعا | ٢٠١٣ | شباب بلا حدود للتنمية     | ٢٧ |

|    |   |      |      |                                      |    |
|----|---|------|------|--------------------------------------|----|
|    | الأفضل للمجتمع والأفراد.  |      |      |                                      |    |
| ٤٨ | تعمل على تحسين مشاركة المجتمع في الحصول على الخدمات الأساسية ومناصرة ومراقبة السياسات وكذلك تشجيع مشاركة النساء والشباب على المستويات المحلية والوطنية وبناء قدرات المجتمعات المحلية. | صنعا | ٢٠١٢ | الوطنية للتنمية والاستجابة الانسانية | ٢٨ |
| ٥٩ | تسعى منظمة سول للتنمية إلى تمكين الشباب، وإلى إحقاق حقوق الطفل وتعزيز صحة الأم والطفل من خلال مشاريع التنمية المستدامة والشاملة.  | صنعا | ١٩٩٧ | سول للتنمية                          | ٢٩ |
| ٣٠ | تسعى إلى تحقيق الريادة من خلال تنمية قدرات الشباب ودعمهم من أجل بناء وتنمية المجتمع.  | صنعا | ٢٠١٤ | أدوار للتنمية                        | ٣٠ |
| ٢٢ | تعمل على تحقيق التنمية المستدامة من خلال التوعية وبناء  | صنعا | ٢٠١١ | سماة اليمن للتنمية                   | ٣١ |

|    |   |       |      |                                 |    |
|----|---|-------|------|---------------------------------|----|
|    | القدرات وتمكين الشباب والمرأة في كافة الجوانب الحياتية وإغاثة المحتاجين وتعزيز أهمية العمل الطوعي.  |       |      |                                 |    |
| ٩٥ | الإسهام في تحقيق التنمية والتخفيف من الفقر في المجتمع اليمني باستثمار الجهد الطوعي والشراكة مع المجتمعات المحلية والمنظمات المانحة.   | صنعاء | ١٩٩٠ | الإصلاح الخيرية التنموية        | ٣٢ |
| ٨٣ | تسعى لتكون شريكاً فعالاً يلعب دوراً مسانداً في عملية التنمية المستدامة وذلك عبر إنشاء ودعم المشاريع الاجتماعية والتنموية وتوفير الخدمات الأساسية التي تؤدي إلى تحسين الظروف المعيشية والاجتماعية في كافة محافظات الجمهورية اليمنية. | صنعاء | ٢٠٠٤ | مؤسسة الصالح الاجتماعية للتنمية | ٣٣ |
| ٥٧ | منظمة إنسانية تنموية، تحتم بتنمية المجتمع.  | صنعاء | ٢٠٠٧ | صناع الحياة للتنمية             | ٣٤ |

|    |  |        |      |                                     |    |
|----|--|--------|------|-------------------------------------|----|
| ٢٨ | <p>الاسهام في تقديم<br/>الاغاثة والاستجابة<br/>الانسانية وتطوير<br/>اساليب العمل التنموي<br/>بالشراكة الفاعلة مع<br/>الجهات المعنية محليا<br/>واقليمياً ودولياً بما يحقق<br/>تنمية شاملة للمجتمع<br/>اليمني.</p> | صناعات | ٢٠١٦ | <p>البرهان للإغاثة<br/>والتنمية</p> | ٣٥ |
|----|--|--------|------|-------------------------------------|----|

المصدر: (مؤسسة أوام، ٢٠١٧)؛ (الدليل الإلكتروني لمنظمات المجتمع المدني في اليمن، ٢٠١١).

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
 جامعة العلوم الإسلامية العالمية  
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

## الملحق رقم (٢) الاستبانة

الإخوة والأخوات العاملين في منظمات المجتمع المدني التنموية في العاصمة صنعاء

تحية طيبة وبعد،

ففي الوقت الذي نثمن فيه عملكم وحرصكم على المساهمة في البناء والنهضة للمجتمع اليمني، ونظرًا لأهمية خبراتكم وآرائكم في خدمة العلم، يشرفنا الاستفادة منكم في تحقيق أهداف هذا البحث الذي يحمل عنوان (أثر كفاءة وفعالية منظمات المجتمع المدني التنموية في تحقيق التنمية المستدامة من خلال التنمية الاقتصادية: دراسة تطبيقية على أمانة العاصمة صنعاء)، وذلك استكمالًا لمتطلبات الحصول درجة الدكتوراة في إدارة الموارد البشرية، بجامعة العلوم الإسلامية الماليزية (USIM)، لذا يرجى منكم التكرم بالإجابة عن فقرات الاستبانة المرفقة بوضع علامة (√) في المكان المناسب، ونؤكد لكم بأن إجاباتكم عن مفردات هذه الاستبانة ستكون في غاية السرية، ولن تستخدم إلا لأغراض البحث العلمي في حدود أهداف البحث ونتائجه. ولكم مني جزيل الشكر والتقدير.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

الباحث / عاصم علي حسن الشرفي.

يرجى منكم التكرم بتحديد السمات الشخصية والعملية بوضع علامة (√) في المكان المناسب :

أولاً: السمات الشخصية

الجنس:

ذكر

أنثى

العمر:

من ٢٠ - ٣٠

من ٣١ - ٤٥

٤٦ فأكثر

المؤهل العلمي:

ثانوية عامة

دبلوم

بكالوريوس

ماجستير

دكتوراة

الدرجة الوظيفية:

مدير عام

نائب المدير

مدير تنفيذي

رئيس قسم

مدير مشروع

موظف

سنوات الخدمة:

أقل من خمس سنوات

من ٥ إلى ١٠

١١ سنوات فأكثر

## ثانياً: خصائص المنظمة

- عمر المنظمة:  من ٣-٥ سنوات  من ٦-١٠  ١١ سنة فأكثر
- عدد العاملين في المنظمة:  من ٢٠-٣٠ موظف  من ٣١-٤٥ موظف  ٤٦ فأكثر

## ثالثاً: فقرات الاستبانة

فيما يلي مجموعة من الفقرات والعبارات الخاصة بدور منظمات المجتمع المدني التنموية في عملية تحقيق التنمية المستدامة في اليمن، يرجى التكرم بوضع علامة (√) أمام ما ترونه مناسب بعد الاطلاع على الفقرات التالية:

### المحور الأول: مدى كفاءة وفعالية منظمات المجتمع المدني التنموية في صنعاء.

| م  | الفقرة   | موافق بشدة | موافق | محايد | غير موافق بشدة | غير موافق |
|----|--|------------|-------|-------|----------------|-----------|
|    | <b>كفاءة وفعالية المنظمة:</b>  |            |       |       |                |           |
| ١  | البرامج المقدمة للجمهور تفي بالغرض وتلبي احتياجاتهم.                                       |            |       |       |                |           |
| ٢  | النتائج المحققة تتطابق مع الأهداف المرسومة للمنظمة.  |            |       |       |                |           |
| ٣  | يتم استثمار الموارد البشرية والمالية بشكل جيد في تحقيق أهداف المنظمة.                      |            |       |       |                |           |
| ٤  | تسعى المنظمة إلى تنمية الجوانب الثقافية والمعرفية للموظفين لديها.                          |            |       |       |                |           |
| ٥  | الخدمات التي تقدمها المنظمة تتناسب مع امكانياتها.  |            |       |       |                |           |
| ٦  | يتم تقييم انجازات المنظمة بشكل دوري.   |            |       |       |                |           |
| ٧  | تساهم سياسات وإجراءات العمل داخل المنظمة على إنجاز الأعمال بفعالية وكفاءة.                 |            |       |       |                |           |
| ٨  | يسعى الموظفون إلى تأدية الأعمال بالكفاءة والفاعلية المطلوبة.                               |            |       |       |                |           |
| ٩  | يعمل الموظفون على حسن استغلال الإمكانيات المتوفرة لديهم لتحسين فاعلية وكفاءة أداء المنظمة. |            |       |       |                |           |
| ١٠ | تستطيع المنظمة التكيف مع المتغيرات والتقلبات السياسية على الساحة                           |            |       |       |                |           |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | الوطنية.   |
|  |  |  |  |  | ١١ تعمل المنظمة على وضع خطط إستراتيجية متكاملة وتنجح في تنفيذها.                                   |
|  |  |  |  |  | ١٢ تعمل المنظمة على تطوير برامجها التنموية لتستوعب جميع الفئات المستفيدة.                          |
|  |  |  |  |  | ١٣ تعمل المنظمة على تطوير برامجها التنموية لتلبية احتياجات المستفيدين.                             |
|  |  |  |  |  | ١٤ تعمل المنظمة على رفع كفاءة أنجازها سنويا من حيث التكلفة والوقت والمستفيدين.                     |
|  |  |  |  |  | ١٥ يتم تحديد البرامج التدريبية المطلوبة للموظفين بناءً على نتائج تقييم الأداء.                     |
|  |  |  |  |  | ١٦ يسعى الموظفون إلى بذل الجهد الكافي لتحقيق الأهداف والبرامج التنموية في الوقت المحدد.            |
|  |  |  |  |  | ١٧ تمتلك المنظمة خطة استراتيجية، ورؤية واضحة ومفصلة.   |
|  |  |  |  |  | ١٨ تمتلك المنظمة خطة تنموية مرتبطة بأهدافها الإستراتيجية.  |
|  |  |  |  |  | ١٩ تقوم المنظمة بتحديد المخاطر والفرص التي قد تؤثر على برامجها المستقبلية.                         |
|  |  |  |  |  | ٢٠ تقوم المنظمة بتعديل أهدافها وأستراتيجيتها كلما لزم الأمر لضمان استمرارية تقديم الخدمات.         |
|  |  |  |  |  | ٢١ تتوفر لدى المنظمة منظومة من الإجراءات والسياسات لتحقيق رؤية ورسالة المنظمة.                     |
|  |  |  |  |  | ٢٢ يتم عقد ندوات واجتماعات حوارية مع الفئات المستهدفة ومشاورتهم في تحديد الأولويات ووضع الميزانية. |
|  |  |  |  |  | ٢٣ تطور المنظمة أنشطتها بشكل مستمر لتوفر الخدمات والاحتياجات.                                      |
|  |  |  |  |  | ٢٤ يتم تقديم الخدمة للمستفيدين بشكل منظم ومدروس.   |
|  |  |  |  |  | ٢٥ توفر المنظمة بيئة عمل مناسبة لضمان حرية وكرامة موظفيها والمستفيدين.                             |
|  |  |  |  |  | ٢٦ تضع المنظمة كل الإجراءات اللازمة لتلبية احتياجات أصحاب المصلحة.                                 |
|  |  |  |  |  | ٢٧ توجد لدى المنظمة خطة استجابة للحالات الطارئة وبموازات محددة.                                    |
|  |  |  |  |  | ٢٨ يتم عمل البرامج والمشاريع ضمن احتياجات المجتمع.   |
|  |  |  |  |  | ٢٩ يتم عمل البرامج والمشاريع التنموية بناءً على أجندة المانحين.                                    |

المحور الثاني: مدى مساهمة منظمات المجتمع المدني التنموية في صنعاء في تحقيق التنمية المستدامة.

| م  | الفقرة  | موافق بشدة | موافق | محايد | غير موافق بشدة | غير موافق |
|--|---|------------|-------|-------|----------------|-----------|
| أولاً: المساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية  |   |            |       |       |                |           |
| ١  | تساهم برامج المنظمة في رفع مستوى دخل الأفراد المستهدفين.                              |            |       |       |                |           |
| ٢  | تعمل المنظمة على فتح مجالات عمل جديدة لصالح المستفيدين من أنشطتها ومشاريعها التنموية. |            |       |       |                |           |
| ٣  | تعمل المنظمة على خلق فرص عمل مستدامة للفئات المستفيدة.                                |            |       |       |                |           |
| ٤  | تسعى المنظمة على استدامة المشاريع المنفذة لصالح الفئات المستفيدة.                     |            |       |       |                |           |
| ٥  | تهدف برامج المنظمة على توفير الاعتماد على الذاتي لدى الفئات المستفيدة.                |            |       |       |                |           |
| ثانياً: المساهمة في تحقيق التنمية الاجتماعية |   |            |       |       |                |           |
| ٦  | تسعى برامج المنظمة على تلبية الاحتياجات الانسانية الاساسية للفئات المستفيدة.          |            |       |       |                |           |
| ٧  | تعمل المنظمة على خفض نسبة الأمية في المجتمع.  |            |       |       |                |           |
| ٨  | تسعى المنظمة إلى رفع مستوى التعليم لدى أفراد المجتمع.                                 |            |       |       |                |           |
| ٩  | تساهم برامج المنظمة على تقليل معدلات البطالة في المجتمع.                              |            |       |       |                |           |
| ثالثاً: المساهمة في تحقيق التنمية البيئية    |   |            |       |       |                |           |
| ١٠   | تعمل المنظمة على حسن استغلال الموارد والثروات الطبيعية.                               |            |       |       |                |           |
| ١١   | تعمل المنظمة على تقليل المخلفات والأثار البيئية الناتجة عن تنفيذ الأنشطة والمشاريع.   |            |       |       |                |           |
| ١٢   | تشجع المنظمة أفراد المجتمع على اعتماد فكرة تدوير المخلفات.                            |            |       |       |                |           |
| ١٣   | تعمل المنظمة على توعية المجتمع حول أضرار استخدام المواد الكيماوية.                    |            |       |       |                |           |
| ١٤   | تشجع المنظمة أفراد المجتمع على الحفاظ على أكبر نسبة من المساحات الخضراء.              |            |       |       |                |           |

شاكراً لكم حسن تعاونكم.

### الملحق رقم (٣) المقابلة الشخصية

استمارة اسئلة المقابلات الشخصية للعينة المستهدفة لجمع المعلومات والبيانات لرسالة الدكتوراه الموسومة بـ:

" أثر كفاءة وفعالية منظمات المجتمع المدني التنموية في تحقيق التنمية المستدامة من خلال التنمية

الاقتصادية: دراسة تطبيقية على أمانة العاصمة صنعاء"

الجزء الأول:

- التعريف بالباحث: عاصم علي حسن الشرفي، طالب دكتوراة في جامعة العلوم الاسلامية المالية.

- هدف الرسالة: الهدف الرئيسي لهذه الدراسة هو دراسة أثر كفاءة وفعالية منظمات المجتمع المدني التنموية في أمانة العاصمة صنعاء في المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة من خلال التنمية الاقتصادية.

الجزء الثاني:

البيانات الشخصية للمشارك في المقابلة:

اسم الشخص الذي تمت مقابلته:

المسمى الوظيفي:

جهة العمل:

الجزء الثالث: أسئلة المقابلة الشخصية:

المحور الأول: كفاءة وفعالية أداء منظمات المجتمع المدني التنموية في أمانة العاصمة صنعاء.

• من خلال خبرتكم وعملكم في منظمات المجتمع المدني،

- السؤال الأول: ما هو تقييمكم لدور منظمات المجتمع المدني التنموية في أمانة العاصمة صنعاء؟
- السؤال الثاني: كيف أثرت الحرب في اليمن على أداء وعمل منظمات المجتمع المدني التنموية في أمانة العاصمة صنعاء؟

المحور الثاني: اسهامات منظمات المجتمع المدني التنموية في مجال التنمية المستدامة.

• من المعروف أن منظمات المجتمع المدني تعتبر أحد أهم الركائز في تحقيق التنمية المستدامة وذلك من خلال البرامج التنموية، تمويل المشاريع، التأهيل الحرفي... الخ، في رأيكم:

- السؤال الأول: ما هو وقع الدور التنموي لمنظمات المجتمع المدني في لأمانة العاصمة صنعاء؟
- السؤال الثاني: كيف ترون إمكانية تفعيل دور منظمات المجتمع المدني التنموية بصورة أفضل؟

المحور الثالث: منظمات المجتمع المدني التنموية والتنمية المستدامة.

- السؤال الأول: ما هو واقع دور منظمات المجتمع المدني في عملية التنمية المستدامة في أمانة العاصمة صنعاء، (في المجال الاقتصادي، الاجتماعي، البيئي)؟
- السؤال الثاني: كيف يمكن الارتقاء بعمل منظمات المجتمع المدني التنموية لتحقيق التنمية المستدامة في أمانة العاصمة صنعاء؟

ولكم مني جزيل الشكر والامتنان..

الملحق رقم (٤) قائمة المحكمين

| الوظيفة           | جهة العمل   | الاسم                    | م |
|-------------------|---|--------------------------|---|
| وكيل كلية الأعمال | كلية الأعمال - جامعة بيشة - المملكة العربية السعودية. | د. طلعت رشاد عبد الفتاح  | ١ |
| أستاذ مساعد       | كلية الأعمال - جامعة بيشة - المملكة العربية السعودية. | د. حسين حسين شرف الدين   | ٢ |
| وكيل كلية الأعمال | كلية الأعمال - جامعة بيشة - المملكة العربية السعودية. | د. سيف سلام الحكيمي      | ٣ |
| أستاذ مساعد       | كلية الأعمال - جامعة بيشة - المملكة العربية السعودية. | د. أسامة عبد المنجى يوسف | ٤ |
| أستاذ مساعد       | كلية الأعمال - جامعة بيشة - المملكة العربية السعودية. | د. نبيل محمد العبيسي     | ٥ |

الموضوع : تحكيم استبانة

الدكتور الفاضل / .....  
.....  
المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أما بعد ..

أود أفادتكم بأني الباحث عاصم علي حسن الشرفي، في كلية القيادة والإدارة جامعة العلوم الاسلامية الماليزية (USIM)، يسرني أن أضع بين يديكم (الاستبيان) الذي يمثل أداة الدراسة لجمع البيانات عن رسالتي التي تحمل عنوان (منظمات المجتمع المدني التنموية وأثرها على المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة في ظل ظروف الحرب في اليمن)، وذلك استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الدكتوراة.

أمل أن تنال حسن النظر منكم بمراجعتها وتحكيمها وإبداء آرائكم وملاحظاتكم عليها.

ولكم جزيل الشكر،،،

الباحث : .....

اعتماد الاستبانة :

الاسم / .....  
.....

الوظيفة : .....  
.....

التوقيع : .....  
.....



الموضوع : تحكيم استبانة

الدكتور الفاضل / ..... المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أما بعد ..

أود افادكم بأني الباحث عاصم علي حسن الشرفي، في كلية القيادة والإدارة جامعة العلوم الاسلامية الماليزية (USIM)، يسرني أن أضع بين يديكم (الاستبيان) الذي يمثل أداة الدراسة لجمع البيانات عن رسالتي التي تحمل عنوان (منظمات المجتمع المدني التنموية وأثرها على المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة في ظل ظروف الحرب في اليمن)، وذلك استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الدكتوراة.

أمل أن تنال حسن النظر منكم بمراجعتها وتحكيمها وإبداء آرائكم وملاحظاتكم عليها.

ولكم جزيل الشكر،،،

الباحث : .....

اعتماد الاستبانة :

الاسم : .....

الوظيفة : .....

التوقيع : .....

الموضوع : تحكيم استبانة

الدكتور الفاضل / ..... المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أما بعد .

أود افادتكم بأبي الباحث عاصم علي حسن الشرفي، في كلية القيادة والإدارة جامعة العلوم الاسلامية الماليزية (USIM)، يسرني أن أضع بين يديكم (الاستبيان) الذي يمثل أداة الدراسة لجمع البيانات عن رسالتي التي تحمل عنوان (منظمات المجتمع المدني التنموية وأثرها على المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة في ظل ظروف الحرب في اليمن)، وذلك استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الدكتوراة.

آمل أن تنال حسن النظر منكم بمواجهتها وتحكيمها وإبداء آرائكم وملاحظاتكم عليها.

ولكم جزيل الشكر ،،،

الباحث : .....

اعتماد الاستبانة :

الاسم : .....  
.....

الوظيفة : .....  
.....

التوقيع : .....  
.....

الموضوع : تحكيم استبانة

الدكتور الفاضل / ..... المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أما بعد .

أود افادتكم بأني الباحث عاصم علي حسن الشرفي، في كلية القيادة والإدارة جامعة العلوم الاسلامية الماليزية (USIM)، يسرني أن أضع بين يديكم (الاستبيان) الذي يمثل أداة الدراسة لجمع البيانات عن رسالتي التي تحمل عنوان (منظمات المجتمع المدني التنموية وأثرها على المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة في ظل ظروف الحرب في اليمن)، وذلك استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الدكتوراة.

أمل أن تنال حسن النظر منكم بمراجعتها وتحكيمها وإبداء آرائكم وملاحظاتكم عليها.

ولكم جزيل الشكر ،،،

الباحث : .....

اعتماد الاستبانة :

الاسم : .....

الوظيفة : .....

التوقيع : .....

تم بحمد الله تعالى