قائمة المصادر والمراجع

المراجع العربية:

أبو عاصي، هشام عبد العزيز. (٢٠٢١). استراتيجية مقترحة لتفعيل دور القيادة الجامعية في تنمية الموارد البشرية بجامعة المجمعة في ضوء متطلبات الثورة الصناعية الرابعة. *مجلة العلوم الإنسانية والإدارية، مجلد* (٢١)، العدد (٢)، ص ص. ١٦٥-٢٠٧.

أبو النجا، مي محمد. (٢٠٢٠). أثر القيادة الملهمة على البراعة التنظيمية: دراسة ميدانية على شركة سياك للبناء والتشييد. *المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة، كلية التجارة*، جامعة عين شمس، العدد (٣).

أثري، مهدي مجيد. (٢٠٢١). تأثير القيادة الاستراتيجية في البراعة التنظيمية: دراسة تحليلية لآراء عينة من القيادات في الشرطة الاتحادية العراقية. *رسالة دبلوم عالٍ معادل للماجستير في التخطيط الاستراتيجي*، كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة كربلاء، العراق.

أحمد، سالم عبد العظيم. (٢٠٢١). التخطيط الاستراتيجي لبناء الموارد البشرية بجامعة العريش: نموذج تطبيقي مقترح. *دراسات عربية في التربية وعلم النفس، العدد (١٢٩)*.

ابن سفيان، سفيان خليفة. (٢٠١٩). الفكر الشرطي: واقع القيادات الأمنية في دولة الإمارات العربية المتحدة: القيادة العامة لشرطة الشارقة. *مجلة الفكر الشرطي، مركز بحوث الشرطة، مجلد (٢٨)*، العدد (١١١).

إنشاصي، رامي. (٢٠١٩). التوجه الاستراتيجي لدى إدارة الجمعيات النسوية في المحافظات الجنوبية وعلاقته بالثقة التنظيمية. رسالة ماجستير، جامعة الأقصى، فلسطين.

إنشاصي، سامي. (٢٠١٩). أثر القيادة الإبداعية في تعزيز البراعة التنظيمية: دراسة ميدانية على الجامعات الفلسطينية. *مجلة جامعة الأزهر للدراسات الإنسانية، مجلد (٢١)*، العدد (١)، ص ص. ٧٧-٩٦.

البابلي، هبة شاكر، والخالدي، غانم حاشوش. (٢٠٢١). القيادة الجديرة بالثقة ودورها في الحد من الانهيار التنظيمي بالتطبيق على المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. *المجلة العلمية للدراسات البيئية والتجارية، جامعة قناة السويس، مجلد (١١)*، العدد (٢)، ص ص. ٨٩-١١٠.

البارعدي، جيهان زورو سعدو، ورشيد، ريوار جمال. (٢٠٢٢). القيادة الخادمة ودورها في تحقيق البراعة التنظيمية: دراسة تحليلية لآراء عينة من الموظفين في عدد من الكليات بجامعة نوروز بمحافظة كركوك. *مجلة تنمية الرافدين، كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة الموصل، مجلد (٤١)*، العدد (١٣٤)، ص ص. ١٧٢-١٩٩.

بلحاج، إبراهيم بلقاسم. (٢٠٢٣). دور التخطيط الاستراتيجي في الأداء المؤسسي: دراسة ميدانية في إدارة الخدمات الصحية الزاوية. *مجلة الدراسات الاقتصادية، كلية الاقتصاد، جامعة سرت، ليبيا، مجلد (٦)*، العدد (٢)، ص ص. ١-٣١.

بدوي، محمود فوزي. (٢٠٢٣). سيناريوهات مقترحة لتحقيق الأداء الريادي لجامعة المنوفية في ضوء مدخل البراعة التنظيمية. *المجلة التربوية، كلية التربية، جامعة سوهاج، مجلد (١)*، العدد (١١٢).

بشير، بليغ علي. (٢٠١٩). *التدبير الاستراتيجي للموارد البشرية ودوره في التنمية الإدارية بالجهاز الإداري للدولة*. القاهرة: دار الكتب والدراسات العربية.

البلوشي، مريم حسن. (٢٠١٩). درجة توظيف معلمي اللغة العربية لمبادئ النظرية البنائية في ممارساتهم التدريسية بسلطنة عمان من وجهة نظرهم. *المجلة التربوية، كلية التربية، جامعة السلطان قابوس، سلطنة عمان، مجلد (٣٣)، العدد* (١٣٢)، الجزء (٢)، ص ص. ١٣١-١٦٤.

جرغون، وفاء محمد. (٢٠١٩). التفكير الاستراتيجي لدى مديري المدارس الثانوية في محافظات فلسطين الجنوبية وعلاقته بالبراعة التنظيمية لديهم. *رسالة ماجستير غير منشورة*، جامعة الأزهر، غزة، فلسطين.

الجنازرة، أسماء علي محمود. (٢٠٢٠). البراعة التنظيمية لدى مديري المدارس الخاصة في محافظة العاصمة عمان وعلاقتها بالإدارة بالتجوال من وجهة نظر المشرفين التربويين ومساعدي المديرين. *رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الشرق الأوسط*، الأردن.

الجميعي، وفاء بنت عايض، والحارثي، نوال بنت عيد. (٢٠٢١). البراعة التنظيمية لدى قائدات المدارس الأهلية بمدينة الطائف من وجهة نظر المعلمات. *مجلة البحث في التربية وعلم النفس، مجلد (٣٦)*، العدد (١)، ص ص. ٤٧٩-٥١٧.

حمدي، خالد. (٢٠١٩). أثر القيادة الإبداعية في إدارة الأزمات: دراسة ميدانية على قطاع الاتصالات الأردنية. *رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة آل البيت، الأردن*. متاحة عبر قاعدة بيانات دار المنظومة.

الحربي، خالد. (٢٠٢٠). أثر التخطيط الاستراتيجي على تعزيز المرونة التنظيمية: دراسة ميدانية على البنوك السعودية. *مجلة العلوم الإدارية والاقتصادية، جامعة الملك سعود، مجلد (٣٢)*، العدد (١)، ص. ١٠١-١٢٢.

الحربي، خالد. (٢٠٢١). دور القيادة الخادمة في تنمية المواهب: دراسة ميدانية على القطاع المصرفي السعودي. *مجلة العلوم الإدارية والاقتصادية، جامعة الملك سعود، مجلد (٤٣)*، العدد (١)، ص. ١٢١-١٣٩.

حسين، هدى، والعاني، آلاء. (٢٠١٨). التوافق بين مدخل البيانات الكبيرة والبراعة التنظيمية: دراسة استطلاعية لآراء عينة من المديرين في شركة آسيا سيل للاتصالات المتنقلة في العراق. *مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية، مجلد (٢٤)*، العدد (١٠٥)، ص. ١٩٣-٢١٦.

الحميدي، سليمان. (٢٠٢٣). تقييم الأداء الوظيفي في المؤسسات العامة: منظور إداري. *مجلة الإدارة العامة، مجلد (٥٨)*، العدد (٢)، ص. ١٠٢-١٢٠.

الحنفي، عبير أبو بكر. (٢٠٢١). تأثير القيادة الجديرة بالثقة على سلوكيات المواطنة التنظيمية بالتطبيق على العاملين بالمراكز الطبية المتخصصة بجامعة المنصورة. *رسالة ماجستير، كلية التجارة*، جامعة المنصورة، مصر.

الحيارى، شروق أحمد. (٢٠١٩). استراتيجيات إدارة المواهب وأثرها في البراعة الاستراتيجية: الدور الوسيط لتشاركية المعرفة في الجامعات الخاصة الأردنية. *رسالة دكتوراه*، كلية الدراسات العليا، جامعة العلوم الإسلامية العالمية، الأردن.

الدوسري، مطلق محمد. (٢٠١٩). الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية ودورها في إعداد القيادات المستقبلية. بيروت: المنظمة العربية للتنمية الإدارية.

الديراوي، أيمن حسن. (٢٠١٧). أثر التخطيط الاستراتيجي على أداء المنظمات: ريادة المنظمات كمتغير وسيط: دراسة تطبيقية على المنظمات الأهلية العاملة في قطاع غزة. *مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية، مجلد (٢٥)*، العدد (٣)، ص. ٧٦-٩٨.

رضوان، طارق محمد. (٢٠٢٠). أثر أبعاد التخطيط الاستراتيجي في البراعة التنظيمية: إدارة المواهب متغير وسيط. *المجلة العلمية للبحوث التجارية، كلية التجارة، جامعة المنوفية، مجلد (٧)*، العدد (١)، مصر.

السالمي، محمود. (٢٠٢١). تقييم الأداء الوظيفي باستخدام نظام إدارة الأداء المتكامل. مجلة الإدارة الحديثة، مجلد (١٤)، العدد (٣)، ص. ٨٥-١٠١.

السعيد، هبة منذر. (٢٠٢١). أثر إدارة المواهب على الاستراتيجيات التنافسية من خلال البراعة التنظيمية في شركات الصناعة الدوائية في الأردن. *رسالة ماجستير غير منشورة*، كلية الأعمال، جامعة عمان العربية، الأردن.

السلمي، سارة بنت عيد، والشماسي، أريج بنت عبد الرحمن. (٢٠٢٢). دور إدارة المواهب البشرية في تعزيز التميز القيادي. *مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة، العدد (٧)*، المجلد (١٤)، ص. ٢٦٦٦-٢٧٠٦.

السباعي، نبيه. (٢٠٢١). دور التحفيز في تحسين الأداء الوظيفي: دراسة حالة في القطاع الصحي. مجلة الإدارة الصحية، مجلد (١٥)، العدد (١)، ص. ٣٤-٥٠.

السرحاني، ليلى. (٢٠١٩). دور البراعة التنظيمية في تطوير المناخ التنظيمي بالمدارس الحكومية في محافظة الخرج من وجهة نظر قائداتها. رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية، جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز، المملكة العربية السعودية.

سليم، أمينة عبد الرحمن. (٢٠٢٣). أثر الرشاقة الاستراتيجية على البراعة التنظيمية. رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التجارة، جامعة بني سويف، مصر.

الشديفات، بكر. (٢٠٢١). أثر الإدارة الاستراتيجية على تطوير إدارة الموارد البشرية. عمّان: دار اليازوري العلمية.

الشربيني، نهى عبد الرزاق. (٢٠٢٠). أثر القيادة الأخلاقية على البراعة التنظيمية: دراسة تطبيقية على العاملين بالبنوك التجارية. المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية، كلية التجارة بالإسماعيلية، جامعة قناة السويس، مجلد (١١)، العدد (٤).

شرف، علية محمد إسماعيل، والمطيري، وداد فايح. (٢٠١٨). استراتيجية مقترحة لتطبيق إدارة المواهب كمدخل لتحقيق جودة الخدمات في إدارات التعليم بمنطقة القصيم. المجلة الدولية للدراسات التربوية والنفسية، مجلد (٤)، العدد (٣)، ص. ٣٤٨-٣٨٣.

صالحي، حمد. (٢٠٢٠). أثر تطبيق إدارة المواهب في تحقيق إدارة الاحتواء العالي باتصالات الجزائر بجيجل. مجلة إدارة الأعمال والدراسات الاقتصادية، مجلد (٦)، العدد (١).

صيتي، عبد اللطيف. (٢٠٢٠). دور إدارة المواهب في تحسين الإبداع التنظيمي. مجلة دراسات اقتصادية، العدد (٣)، مؤسسة سونلغاز، ولاية غرداية، الجزائر.

العارض، سالم جاسم حمود، وحمزة، خيرات عطية. (٢٠٢١). دور القيادة الخادمة في تعزيز البراعة التنظيمية: دراسة تحليلية لعينة من المصارف الحكومية والخاصة. مجلة المثنى للعلوم الإدارية والاقتصادية، مجلد (١١)، العدد (٤)، ص ص. ١٨٩-٢٠٢.

عبد الرحمن، العبادلة، سارة عبد الرحمن علي، وإمام، محمود السيد. (٢٠٢٢). الدور المعدل للرشاقة التنظيمية في العلاقة بين إدارة المواهب والبراعة التنظيمية في شركات السياحة المصرية. مجلة اتحاد الجامعات العربية للسياحة والضيافة، مجلد (٢٢)، العدد (٢)، ص ص. ٢٧٢-٢٩١.

عبد العزيز، أحمد عزمي. (٢٠٢٢). أثر أبعاد البراعة التنظيمية على تحقيق الريادة لمنظمات الأعمال: دراسة ميدانية على شركات صناعة الأجهزة الكهربائية. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، كلية التجارة، جامعة دمياط، مجلد (٣)، العدد (١).

عبد المجيد، سلوى محمود عبد التواب. (٢٠٢٤). أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية القائمة على المعرفة على البراعة التنظيمية. المجلة العلمية للدراسات، مجلد (١٥)، العدد (٢).

عبد الرحمن، أمنية. (٢٠٢٤). أثر الرشاقة الاستراتيجية على البراعة التنظيمية: دراسة تطبيقية على القطاع المصرفي المصري. مجلة البحوث المالية والتجارية، كلية التجارة، جامعة القاهرة.

العنزي، فيصل. (٢٠٢٣). تأثير التدريب والتطوير المهني على الأداء الوظيفي في المنظمات التعليمية. مجلة التربية والتعليم، مجلد (١٨)، العدد (٢)، ص ص. ٤٥-٦٣.

العولقي، عبد الله أحمد. (٢٠١٩). أثر القيادة الجديرة بالثقة في تنمية سلوك العمل الإبداعي: رأس المال النفسي كمتغير وسيط بالتطبيق على المؤسسة العامة للاتصالات اليمنية. مجلة اقتصاديات المال والأعمال، مجلد (٣)، العدد (٣)، معهد العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، الجزائر، ص ص. ٢٢١-٢٦٣.

الغرباوي، محمد أمين. (٢٠١٩). دور الممارسات القيادية في بناء البراعة التنظيمية: دراسة تطبيقية على معلمي المدارس الخاصة بمدينة المنصورة. مجلة البحوث التجارية، جامعة الزقازيق، مجلد (٤١)، العدد (٢)، ص ص. ١٠٤-١٥١.

قاعود، شميس مروة صالح، وهبه، مروة سيد. (٢٠٢٣). تأثير أبعاد القيادة الخادمة على سلوك المواطنة التنظيمية بالتطبيق على العاملين بشركات السياحة المصرية. المجلة الدولية للدراسات السياحية، كلية السياحة والفنادق، جامعة ٦ أكتوبر، مجلد (٤)، العدد (٢)، ص ص. ٢٩-٥٠.

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا). (٢٠٢٢). لجنة التكنولوجيا من أجل التنمية: الدورة الرابعة. بيروت: الأمم المتحدة، الإسكوا.

الكندري، يوسف. (٢٠٢٢). إدارة المواهب ودورها في تحسين الأداء المؤسسي: دراسة تطبيقية على القطاع المصرفي الكويتي. المجلة العربية للإدارة، المنظمة العربية للتنمية الإدارية، مجلد (٤٢)، العدد (١)، ص. ٦٧-٨٩.

المحلاوي، أحمد سعيد. (٢٠١٩). البراعة التنظيمية كمتغير وسيط في العلاقة بين رأس المال الفكري والاستغراق الوظيفي: دراسة تطبيقية على الشركة المصرية للاتصالات. رسالة دكتوراه، كلية التجارة، جامعة عين شمس، مصر.

المصري، أحمد. (٢٠٢١). أثر التخطيط الاستراتيجي على الأداء الابتكاري: دراسة تطبيقية على شركات الاتصالات الأردنية. مجلة جامعة الزرقاء للبحوث الإنسانية، مجلد (٢١)، العدد (١)، ص ص. ١٥٥-١٦٧.

المطيري، خليل، والحربي، عبد الله. (٢٠٢٢). العوامل المؤثرة على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية في القطاع الخدمي. مجلة إدارة الموارد البشرية، مجلد (٩)، العدد (٢)، ص ص. ١١٠-١٢٥.

المطيري، صالح. (٢٠٢١). دور إدارة المواهب في تعزيز الرشاقة التنظيمية: دراسة ميدانية على المؤسسات السعودية. مجلة البحوث الإدارية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، مجلد (١٥)، العدد (٢)، ص. ١٤٤-١٦٨.

المزروعي، فارس خلف. (٢٠٢٣). شرطة أبو ظبي: رؤية حديثة تواكب التطور واستشراف المستقبل. مجلة الشرطة: مجلة السياسات والممارسات الشرطية، مجلد (١٧)، ص. ١-٢.

مؤسسة البيان. (٢٠١٧). كتاب "وتستمر المسيرة" يستعرض المراحل التاريخية لشرطة أبو ظبي. صحيفة البيان، الإمارات العربية المتحدة.

المحلاوي، أحمد سعيد. (٢٠١٩). البراعة التنظيمية كمتغير وسيط في العلاقة بين رأس المال الفكري والاستغراق الوظيفي: دراسة تطبيقية على الشركة المصرية للاتصالات. رسالة دكتوراه، كلية التجارة، جامعة عين شمس، مصر.

مشاط، سهام. (٢٠١٩). دور الأنماط القيادية في تحفيز الإبداع لدى العاملين: دراسة حالة مؤسسة اتصالات الجزائر بولاية تلمسان. المركز الجامعي بتلمسان، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، الجزائر.

موسى، عماد فتحي. (٢٠٢٤). أثر القيادة الجديرة بالثقة على البراعة التنظيمية. مجلة راية الدولية للعلوم التجارية، مجلد (٣)، العدد (١٠).

المنهالي، الحي وآخرون. (٢٠٢٣). كلنا شرطة: مبادرة شرطة أبو ظبي للمشاركة المجتمعية. مجلة الشرطة: مجلة السياسات والممارسات الشرطية، مجلد (١٧)، ٢٠٢٣.

النجدي، منى. (٢٠٢٠). دور إدارة المواهب في تعزيز الابتكار المؤسسي: دراسة ميدانية على الجامعات السعودية. مجلة العلوم الإدارية والاقتصادية، جامعة الملك عبد العزيز، مجلد (٣٤)، العدد (٣)، ص ص. ٢٠١-٢٥٥.

النعيمي، محمد، وعلي، أكرم. (٢٠٢٢). أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي: دراسة تطبيقية في القطاع الصناعي. مجلة إدارة الأعمال، مجلد (١٢)، العدد (٤)، ص ص. ٥٥-٦٨.

النعيمي، محمد، وعلي، حسين. (٢٠٢٢). أثر إبداع القائد في تعزيز البراعة التنظيمية: دراسة ميدانية على المؤسسات الصناعية العراقية. مجلة العلوم الإدارية والاقتصادية، جامعة بغداد، مجلد (٤٠)، العدد (٢)، ص ص. ٢٣٣-٢٥٢.

النغيمش، محمد. (٢٠١٧). الإدارة بالتجوال. صحيفة البيان، الإمارات العربية المتحدة، العدد (٣٥)، ص ص. ١٤-١٦.

هاني، فتحي عبد اللاه. (٢٠٢٣). دور البراعة التنظيمية في تنمية المخرجات الوظيفية. مجلة الدراسات التجارية المعاصرة، كلية التجارة، جامعة كفر الشيخ، مجلد (٩)، العدد (١٥).

الحيارى، شروق أحمد. (٢٠١٩). استراتيجيات إدارة المواهب وأثرها في البراعة الاستراتيجية: الدور الوسيط لتشاركية المعرفة في الجامعات الخاصة الأردنية. رسالة دكتوراه، كلية الدراسات العليا، جامعة العلوم الإسلامية العالمية، الأردن.

القيادة العامة لشرطة أبو ظبي. (٢٠٢٢). الموقع الرسمي لقيادة العامة لشرطة أبو ظبي. متاح عبر: https://www.adpolice.gov.ae/ (تمت الزيارة بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١٤).

ثانياً: المراجع الأجنبية:

REFERENCES:

Adil, A., & Kamal, A. (٢٠٢٠). Authentic leadership and psychological capital in job demands-resources model among Pakistani university teachers. International Journal of Leadership in Education, ٢٣(٦), ٧٣٤–٧٥٤.

Aftab, J., Veneziani, M., Sarwar, H., & Ishaq, M. I. (٢٠٢٢). Organizational ambidexterity, firm performance, and sustainable development: Mediating role of entrepreneurial orientation in Pakistani SMEs. Journal of Cleaner Production, ٣٦٧, Article ١٣٢٩٥٦.

Ahammad, M. F., Glaister, K. W., & Gomes, E. (٢٠٢٠). Strategic agility and human resource management. Human Resource Management Review, ٣٠(١).

Ahammad, M. F., Glaister, K. W., & Junni, P. (٢٠١٩). Organizational ambidexterity and human resource practices. The International Journal of Human Resource Management, ٣٠(٤), ٥٠٣–٥٠٧.

Ahmad, N., Imm, N. S., Aziz, Y. A., & Kamal Basha, N. (٢٠٢٠). Why not knowledge-based HRM? Its direct and indirect effect on innovative service offerings. SAGE Open, ١٠(٤), ١–٢٠.

Akkaya, B., & Tabak, A. (٢٠٢٠). The link between organizational agility and leadership: A research in science parks. Academy of Strategic Management Journal, ١٩(١), ١–١٧.

Al-Dahalmeh, M. L. (٢٠٢٠). Talent management: A systematic review. Oradea Journal of Business and Economics, ٥(١), ١١٥–١٢٣. https://doi.org/١٠,٤٧٥٣٥/١٩٩١ojbe١٠٢

Alkhoraif, A., & McLaughlin, P. (٢٠٢٠). The dark side of strategic planning: The detrimental impact on organizational flexibility and agility. Management Decision, ٥٨(٧), ١٤٦١–١٤٧٨. https://doi.org/١٠,١١٠٨/MD-١٢-٢٠١٩-١٦٠٠

Almahirah, M. S. Z. (٢٠١٦). The influence of the leadership style on managerial creativeness from the perspective of employees within Jordanian industrial corporations. International Business and Management, ١٣(٣), ٢٧–٣٩.

Al-Momani, R., & Ahmad, M. (٢٠٢١). The mediating role of talent management in the relationship between strategic planning and organizational agility. Management Science Letters, ١١(٥), ١٣٢١–١٣٣٠. https://doi.org/١٠,٥٢٦٧/j.msl.٢٠٢٠,١١,٠١٣

Almahirah, M. S. Z. (٢٠٢٠). The effectiveness of organizational agility as a strategic input in the process of enhancing organizational competitiveness. International Journal of Advanced Science and Technology, ٢٩(٨s), ١–١٠.

Al-Qaralleh, R. E., & Atan, T. (٢٠٢١). Impact of knowledge-based HRM, business analytics, and agility on innovative performance: Linear and FsQCA findings from the hotel industry. Kybernetes, ٥١(١), ٤٢٣–٤٤١.

Al-Saidi, M., Al-Ghanmi, A., & Jawad, I. M. (٢٠٢٠). Test the reflections of the human resource governance model on organizational dexterity: Analytical study in the General Directorate for Education of the Holy Governorate of Karbala. Solid State Technology, ٦٣(٦), ٣٨٠٣–٣٨٢٢.

Al-Tal, M. J. Y., & Emeagwali, O. L. (٢٠١٩). Knowledge-based HR practices and innovation in SMEs. Organizacija, ٥٢(١), ٦–٢١.

Al-Zalemy, M. G. H., Al-Sherif, A. K. H., & Bannay, D. F. (٢٠١٩). Strategic alignment role in achieving organizational excellence through organizational dexterity: Analytical study of the opinions of a sample of professors at Colleges of Karbala University. International Review, (٣–٤), ١٠–٢٣.

Amushila, J., & Bussin, M. H. R. (٢٠٢١). The effect of talent management practices on employee retention at the Namibia. SA Journal of Human Resource Management, ١٩, ١–١١. https://doi.org/١٠,٤١٠٢/sajhrm.v١٩i٠,١٤٨٥

Antonio, T., Murwani, F. D., Bernarto, I., & Sudibyo, N. (٢٠٢١). Fostering team innovation in tech start-ups: The role of team ambidexterity as mediator between servant leadership behaviour and team innovation. International Journal of Innovation Management, ٢٥(٨), Article ٢١٥٠٠٩١.

Ariza-Montes, A., & Araya-Castillo, L. (٢٠٢٢). Challenges and strategies for employee retention in the hospitality industry: A review. Sustainability, ١٤(٥), Article ٢٨٨٥. https://doi.org/١٠,٣٣٩٠/su١٤٠٥٢٨٨٥

Anzenbacher, A., & Wagner, M. (٢٠٢٠). The role of exploration and exploitation for innovation success: Effects of business models on organizational ambidexterity in the semiconductor industry. International Entrepreneurship and Management Journal, ١٦, ٥٧١–٥٩٤.

Arokodare, M. A., Asikhia, O. U., & Makinde, G. O. (٢٠١٩). Strategic agility and firm performance: The moderating role of organizational culture. Business Management Dynamics, ٩(٣), ١–١٢.

Azadeh, H. (٢٠٢١). Evaluating the effect of knowledge-based human resource management on organizational learning by considering the mediating variables of human, relational, and structural capitals. International Journal of Medical Investigation, ١٠(٢), ١٦٦–١٧٥.

Al-Abedi, A. R., & Dosh, H. F. H. (٢٠٢١). How organizational envy affects organizational brilliance? The moderating role of contextual leadership intelligence. Turkish Journal of Computer and Mathematics Education, ١٢(٤), ٦٦٥–٦٧٣.

Atatsi, E. A., Stoffers, J., & Kil, A. (٢٠١٩). Factors affecting employee performance: A systematic literature review. Journal of Advances in Management Research.

Banneton, D., Schworm, S., Festing, M., & Muratbekova-Touron, M. (٢٠١٩). Do global talent management programs help to retain talent? A career-related framework. The International Journal of Human Resource Management, ٣٣(٢), ٣٠٣–٣٣٨.

Baron, R. (٢٠٢٠). Organizational ambidexterity: Balancing exploitation and exploration for sustained performance. Journal of Organization Science, ٤(٦), ١٢٢.

Barroca, L., Sharp, H., Dingsøyr, T., Gregory, P., Taylor, K., & AlQaisi, R. (٢٠١٩). What is strategic planning? Balanced Scorecard Institute. Retrieved June ٢١, ٢٠١٩, from https://www.balancedscorecard.org

Bartrop-Sackey, M., Boakye, A. O., Muah, P., & Oppong, N. Y. (٢٠٢٢). Exploring the talent retention strategies of Cape Coast Technical University in Ghana. SA Journal of Human Resource Management, ٢٠, ١–١٠. https://doi.org/١٠,٤١٠٢/sajhrm.v٢٠i٠,١٨٦٥

Bashir, A., Abrar, M., Shaheen, S., & Afzal, W. (٢٠٢١). The impact of servant leadership on organizational performance: The mediating role of talent management and employee engagement. Management Science Letters, ١١(٥), ١٥٢١–١٥٣٢. https://doi.org/١٠,٥٢٦٧/j.msl.٢٠٢٠,١١,٠١٨

Bryson, J. M. (٢٠١٨). Strategic planning for public and nonprofit organizations: A guide to strengthening and sustaining organizational achievement (٥th ed.). John Wiley & Sons.

Budhwar, P., Pereira, V., Mellahi, K., & Singh, S. K. (٢٠١٩). The state of HRM in the Middle East: Challenges and future research agenda. Asia Pacific Journal of Management, ٣٦, ٩٠٥–٩٣٣.

Cai, Z., Liu, H., Huang, Q., & Liang, L. (٢٠١٩). Developing organizational agility in product innovation: The roles of IT capability, KM capability, and innovative climate. R&D Management, ٤٩(٤), ٤٢١–٤٣٨.

Caniëls, M. C., & Veld, M. (٢٠١٩). Employee ambidexterity, high performance work systems and innovative work behavior: How much balance do we need? The International Journal of Human Resource Management, ٣٠(٤), ٥٦٥–٥٨٥.

Chakma, R., Paul, J., & Dhir, S. (٢٠٢١). Organizational ambidexterity: A review and research agenda. IEEE Transactions on Engineering Management, ١–١٧. https://doi.org/١٠,١١٠٩/TEM.٢٠٢١,٣١١٤٦٠٩

Chang, A., Lee, T. S., Lee, H. M., & Wang, J. (٢٠٢٣). The influence of responsible

leadership on strategic agility: Cases from the Taiwan hospitality industry. Sustainability, ١٥(٣), ٢٧–٦٠

Chen, X., & Siau, K. (٢٠٢٠). Business analytics/business intelligence and IT infrastructure: Impact on organizational agility. Journal of Organizational and End User Computing, ٣٢(٤), ١٣٨–١٦١.

Cheng, C., Zhong, H., & Cao, L. (٢٠٢٠). Facilitating speed of internationalization: The roles of business intelligence and organizational agility. Journal of Business Research, ١١٠, ٩٥–١٠٣.

Cochran, W. G. (١٩٧٧). Sampling techniques (٣rd ed.). John Wiley & Sons.

Collings, D. G., Mellahi, K., & Cascio, W. F. (٢٠١٩). Global talent management and performance in multinational enterprises: A multilevel perspective. Journal of Management, ٤٥(٢), ٥٤٠–٥٦٦.

Collings, D. G., Scullion, H., & Vaiman, V. (٢٠٢١). Talent management: Progress and prospects. Human Resource Management Review, ٣١(٢), Article ١٠٠٧٧٠.

Collings, D. G., Scullion, H., & Vaiman, V. (Eds.). (٢٠١٩). Talent management: A critical review. Cambridge University Press.

Collins, J. (٢٠٠١). Good to great: Why some companies make the leap... and others don't. HarperCollins.

Creswell, J. W. (٢٠١٤). Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches (٤th ed.). SAGE Publications.

Cristina, V. (٢٠١٣). The importance of an innovative leader in the organization. Annals of the University of Oradea, Economic Science Series, ٢٢(٢), ٧٠٣–٧١٠.

Cronbach, L. J. (١٩٥١). Coefficient alpha and the internal structure of tests. Psychometrika, ١٦(٣), ٢٩٧–٣٣٤. https://doi.org/١٠,١٠٠٧/BF٠٢٣١٠٥٥٥

Crosswell, L. C. (٢٠١٩). Survey research methods in educational leadership. Routledge.

Currie, G., Spyridonidis, D., & Oborn, E. (٢٠٢٠). The influence of HR practices upon knowledge brokering in professional organizations for service improvement: Addressing professional legitimacy and identity in health care. Human Resource Management, ٥٩(٤), ٣٧٩–٣٩٥.

Dalayga, B., & Baskaran, S. (٢٠١٩). Talent development practices: Does it really matter? International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, ٩(٦), ٨٩٦–٩٠٦.

Damavandian, A., & Akbari, P. (٢٠٢٢). The mediating role of social capital in the impact of knowledge-based human resource management practices on knowledge sharing. Management and Educational Perspective, ٣(٤), ١٠٣–١١٨.

Darvishmotevali, M., Altinay, L., & Köseoglu, M. A. (٢٠٢٠). The link between environmental uncertainty, organizational agility, and organizational creativity in the hotel industry. International Journal of Hospitality Management, ٨٧, Article ١٠٢٤٩٩.

Davidová, M., & Horváthová, P. (٢٠١٦). Talented employees in the field of brownfields. E٣S Web of Conferences, ١٠, Article ٠٠٠١٣. EDP Sciences.

De Smet, A., Dowling, B., Mugayar-Baldocchi, M., & Rainone, N. (٢٠٢١). The great attrition: Wanting the best, keeping the worst. McKinsey & Company.

Dessler, G. (٢٠١٩). Human resource management (١٥th ed.). Pearson.

Devins, G., & Kähr, C. N. (٢٠١٠). Structuring ambidextrous organizations: Exploitation and exploration as a key for long-term success. In More than bricks in the wall: Organizational perspectives for sustainable success (pp. ٦٠–٦٧). Gabler.

Diego, E., & Almodóvar, P. (٢٠٢٢). Mapping research trends on strategic agility over the past ٢٥ years: Insights from a bibliometric approach. European Journal of Management and Business Economics, ٣١(٢), ٢١٩–٢٣٨.

Doh, J. P., Smith, R. R., Stumpf, S. A., & Tymon, W. G., Jr. (٢٠٢٠). Developing human resources in the face of significant change: The role of organizational and leadership development. Human Resource Management, ٥٩(٢), ١٨٩–٢٠٠.

Doz, Y. (٢٠٢٠). Fostering strategic agility: How individual executives and human resource practices contribute. Human Resource Management Review, ٣٠(١), Article ١٠٠٦٩٣.

Dranev, A., Izosimova, A., & Meissner, D. (٢٠٢٠). Organizational ambidexterity and performance: Assessment approaches and empirical evidence. Journal of the Knowledge Economy, ١١(٢), ٦٧٦–٦٩١. https://doi.org/١٠,١٠٠٧/s١٣١٣٢-٠١٨-٠٥٦٨-٧

Duncan, R. B. (١٩٧٦). The ambidextrous organization: Designing dual structures for innovation. In R. H. Kilmann, L. R. Pondy, & D. P. Slevin (Eds.), The Management of Organization Design: Strategies and Implementation (Vol. ١, pp. ١٦٧–١٨٨). Elsevier.

Elali, W. (٢٠٢١). The importance of strategic agility to business survival during the

coronavirus pandemic and beyond. International Journal of Business Ethics and Governance, ٤(٢), ١–٨. https://doi.org/١٠,٥١٣٢٥/ijbeg.v٤i٢,٦٤

Elsotouhy, M., Ashry, T., Khalifa, N., & Al-Najjar, H. (٢٠٢٢). Servant leadership and ambidexterity: The mediating role of talent management in pharmaceutical companies in Egypt. International Journal of Technology Transfer and Commercialisation, ١٩(١), ٩٧–١١٦. https://doi.org/١٠,١٥٠٤/IJTTC.٢٠٢٢,١٢٢٦٣١

Gregory, P., Barroca, L., Sharp, H., Dingsøyr, T., Taylor, K., & AlQaisi, R. (٢٠١٩). Enterprise agility: A balancing act—A local government case study. In P. Kruchten, S. Fraser, & F. Coallier (Eds.), Agile Processes in Software Engineering and Extreme Programming (Lecture Notes in Business Information Processing, Vol. ٣٥٥, pp. ١٧٠–١٨٤). Springer. https://doi.org/١٠,١٠٠٧/٩٧٨-٣-٠٣٠-١٩٠٣٤-٧_١٣

Eva, N., Robin, M., Sendjaya, S., van Dierendonck, D., & Liden, R. C. (٢٠١٩). Servant leadership: A systematic review and call for future research. The Leadership Quarterly, ٣٠(١), ١١١–١٣٢. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.leaqua.٢٠١٨,٠٧,٠٠٤

Evangelist-Roach, M. H. (٢٠٢٠). Workforce agility strategies for improving the success rate of change initiatives (Doctoral dissertation, Walden University). Walden Dissertations and Doctoral Studies Collection.

Franco, M., & Antunes, A. (٢٠٢٠). Understanding servant leadership dimensions: Theoretical and empirical extensions in the Portuguese context. Nankai Business Review International, ١١(٣), ٣٤٥–٣٦٩. https://doi.org/١٠,١١٠٨/NBRI-٠٨-٢٠١٩-٠٠٣٨

Gerald, E., Obianuju, A., & Chukwunonso, N. (٢٠٢٠). Strategic agility and performance of small and medium enterprises in the phase of COVID-١٩ pandemic. International Journal of Financial, Accounting, and Management, ٢(١), ٤١–٥٠. https://doi.org/١٠,٣٥٩١٢/ijfam.v٢i١,١٦٣

Ghayas, M. M., Khan, M. M. S., Kumar, S., & Mohyuddin, S. M. (٢٠٢٣). Reconstruction of trust and organizational commitment through servant leadership in the post-pandemic era: Evidence from the IT sector of Pakistan. Journal of Asia Business Studies. Advance online publication. https://doi.org/١٠,١١٠٨/JABS-٠٣-٢٠٢٢-٠٠٩٤

Greenleaf, R. K. (١٩٧٠). The servant as leader. The Robert K. Greenleaf Center.

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (٢٠٠٦). Multivariate data analysis (٦th ed.). Pearson Prentice Hall.

Hale, J. R., & Fields, D. L. (٢٠٠٧). Exploring servant leadership across cultures: A study of followers in Ghana and the USA. Leadership, ٣(٤), ٣٩٧–٤١٧.

Harsch, K., & Festing, M. (٢٠٢٠). Dynamic talent management capabilities and organizational agility: A qualitative exploration. Human Resource Management, ٥٩(١), ٤٣–٦١. https://doi.org/١٠,١٠٠٢/hrm.٢١٩٧٢

Hinkle, D. E., Wiersma, W., & Jurs, S. G. (٢٠٠٣). Applied statistics for the behavioral sciences (٥th ed.). Houghton Mifflin.

Jibril, A. B., Kwarteng, M. A., Chovancová, M., & Dana, L.-P. (٢٠٢١). Strategic planning and organizational agility: The role of environmental turbulence. Journal of Business Research, ١٢٣, ٣٨٦–٣٩٥. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.jbusres.٢٠٢٠,١٠,٠٤٨

Johnson, R. B., & Onwuegbuzie, A. J. (٢٠٠٤). Mixed methods research: A research paradigm whose time has come. Educational Researcher, ٣٣(٧), ١٤–٢٦. https://doi.org/١٠,٣١٠٢/٠٠١٣١٨٩X٠٣٣٠٠٧٠١٤

Kaliannan, M., Dorasamy, M., & Abraham, M. (٢٠٢٣). Inclusive talent development as a key talent management practice. Human Resource Management Review, ٣٣(١), Article ١٠٠٩٢٦. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.hrmr.٢٠٢٢,١٠٠٩٢٦

Khan, M. M., Mubarik, M. S., Ahmed, S. S., Islam, T., & Khan, E. (٢٠٢٢). The contagious servant leadership: Exploring the role of servant leadership in leading employees to servant colleagueship. Leadership & Organization Development Journal, ٤٣(٦), ٨٤٧–٨٦١. https://doi.org/١٠,١١٠٨/LODJ-٠٥-٢٠٢١-٠٢٢٧

Kirkpatrick, S. A., Miller, S. C., Terragnoli, A., & Sprenger, A. (٢٠٢١). Development of an organizational agility assessment for government and nonprofit organizations. Organization Development Journal, ٣٩(٢), ٦٧–٨٢.

Kotter, J. P. (٢٠١٢). Leading change. Harvard Business Review Press.

Kravariti, F., Voutsina, K., Tasoulis, K., Dibia, C., & Johnston, K. (٢٠٢٢). Talent management in hospitality and tourism: A systematic literature review and research agenda. International Journal of Contemporary Hospitality Management, ٣٤(١), ٣٢١–٣٦٠.

Krumrei-Mancuso, E. J., & Rowatt, W. C. (٢٠٢٣). Humility in novice leaders: Links

to servant leadership and followers' satisfaction with leadership. The Journal of Positive Psychology, ١٨(١), ١٥٤–١٦٦. https://doi.org/١٠,١٠٨٠/١٧٤٣٩٧٦٠,٢٠٢١,٢٠١٦٩٠٤

Li, Z., Wang, X., & Zheng, J. (٢٠٢١). How serving helps leading: Mediators between servant leadership and affective commitment. Frontiers in Psychology, ١٢, Article ٦٦٥٤١٠. https://doi.org/١٠,٣٣٨٩/fpsyg.٢٠٢١,٦٦٥٤١٠

Lynn, M. R. (١٩٨٦). Determination and quantification of content validity. Nursing Research, ٣٥(٦), ٣٨٢–٣٨٥.

Mantow, H. A. D., & Nilasari, B. M. (٢٠٢٢). The effect of knowledge management and talent management on employee performance. Jurnal Manajemen, ٢٦(١), ٥١–٦٦.

Posch, A., & Garaus, C. (٢٠٢٠). Boon or curse? A contingent view on the relationship between strategic planning and organizational ambidexterity. Long Range Planning, ٥٣(٦), Article ١٠١٨٧٨. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.lrp.٢٠١٩,١٠١٨٧٨

Prasetio, A. B., Aboobaider, B. B. M., & Ahmad, A. B. (٢٠٢٢). Organizational ambidexterity as an outcome of quality dimensions and triple helix: The role of technology readiness and user satisfaction. Sustainability, ١٤(٢١), Article ١٤١٣٢. https://doi.org/١٠,٣٣٩٠/su١٤٢١١٤١٣٢

Nouri, B. A., & Mousavi, M. M. (٢٠٢٠). Effect of cooperative management on organizational agility with the mediating role of employee empowerment in the public transportation sector. Cuadernos de Gestión, ٢٠(٢), ١٥–٤٦. https://doi.org/١٠,٥٢٩٥/CDG.١٧٠٨٧٣BA

Panaccio, A., Henderson, D. J., Liden, R. C., Wayne, S. J., & Cao, X. (٢٠١٥). Toward an understanding of when and why servant leadership accounts for employee extra-role behaviors. Journal of Business and Psychology, ٣٠(٤), ٦٥٧–٦٧٥. https://doi.org/١٠,١٠٠٧/s١٠٨٦٩-٠١٤-٩٣٨٨-z

Park, Y., El Sawy, O. A., & Fiss, P. C. (٢٠١٧). The role of business intelligence and communication technologies in organizational agility: A configurational approach. Journal of the Association for Information Systems, ١٨(٩), ٦٤٨–٦٨٦. https://doi.org/١٠,١٧٧٠٥/١jais.٠٠٤٦٧

Priyono, A., Idris, F., & Lim, S. B. A. H. (٢٠٢٠). Achieving ambidexterity in internationalization: Analysis of how SMEs cope with tensions between organizational agility and efficiency. Journal of Open Innovation:

Technology, Market, and Complexity, ٦(٤), Article ١٨٨. https://doi.org/١٠,٣٣٩٠/joitmc٦٠٤٠١٨٨

Rahimiatani, A., Zare, H., & Yazdani, H. (٢٠١٨). Increasing organizational agility based on effective meta-organizational parameters. Postmodern Openings, ٩(٤), ١٤٠–١٥٦. https://doi.org/١٠,١٨٦٦٢/po/٤٩

Ravichandran, T. (٢٠١٨). Exploring the relationships between IT competence, innovation capacity, and organizational agility. The Journal of Strategic Information Systems, ٢٧(١), ٢٢–٤٢. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.jsis.٢٠١٧,٠٧,٠٠٢

Reddy, A. V., & Kamesh, A. V. S. (٢٠١٦). Integrating servant leadership and ethical leadership. In S. S. Nayak & R. R. Padhi (Eds.), Ethical Leadership (pp. ١٠٧–١٢٤). Palgrave Macmillan. https://doi.org/١٠,١٠٥٧/٩٧٨١٣٧٥٨٩٤٦٨_٧

Samad, S., & Ahmed, W. (٢٠٢١). Do strategic planning dimensions and transformational leadership contribute to performance? Evidence from the banking sector. Management Science Letters, ١١(٣), ٧١٩–٧٢٨. https://doi.org/١٠,٥٢٦٧/j.msl.٢٠٢٠,١٠,٠٣٣

Samsir, S. (٢٠١٨). The effect of leadership orientation on innovation and its relationship with competitive advantage of small and medium enterprises in Indonesia. International Journal of Law and Management, ٦٠(٢), ٥٣٠–٥٤٢. https://doi.org/١٠,١١٠٨/IJLMA-٠١-٢٠١٧-٠٠٢٠

Sandeepanie, M. H. R., Gamage, P., Perera, G. D. N., & Sajeewani, T. L. (٢٠٢٣). The role of talent management and employee psychological contract on employer branding: A pragmatic conceptual model. Management Research Review, ٤٦(٢), ١٩٦–٢٢٢. https://doi.org/١٠,١١٠٨/MRR-٠٧-٢٠٢١-٠٥٥٦

Sirén, C., & Kohtamäki, M. (٢٠١٦). Stretching strategic learning to the limit: The interaction between strategic planning and learning. Journal of Business Research, ٦٩(٢), ٦٥٣–٦٦٣. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.jbusres.٢٠١٥,٠٨,٠٢٦

Soares, J., Reis, D., Cunha, J., & Neto, P. (٢٠١٨). Organizational ambidexterity: A study in Brazilian higher education institutions. Journal of Technology Management & Innovation, ١٣(٣), ٣٦–٤٥. https://doi.org/١٠,٤٠٦٧/S٠٧١٨-٢٧٢٤٢٠١٨٠٠٠٣٠٠٠٣٦

Sousa, M., & van Dierendonck, D. (٢٠١٧). Servant leadership and the effect of the interaction between humility, action, and hierarchical power on follower

engagement. Journal of Business Ethics, ١٤١(١), ١٣–٢٥. https://doi.org/١٠,١٠٠٧/s١٠٥٥١-٠١٥-٢٧٢٥-y

Sparrow, P. R., Scullion, H., & Tarique, I. (٢٠٢٠). Strategic talent management: Contemporary issues in international context (٢nd ed.). Cambridge University Press.

Sun, P. Y. (٢٠١٣). The servant identity: Influences on the cognition and behavior of servant leaders. The Leadership Quarterly, ٢٤(٤), ٥٤٤–٥٥٧.

Sweem, S. L. (٢٠٠٩). Leveraging employee engagement through a talent management strategy: Optimizing human capital through human resources and organization development strategy in a field study (Doctoral dissertation, Benedictine University).

Talke, K., Salomo, S., & Kock, A. (٢٠١١). Top management team diversity and strategic innovation orientation: The relationship and consequences for innovativeness and performance. Journal of Product Innovation Management, ٢٨(٦), ٨١٩–٨٣٢.

Tallon, P. P., Queiroz, M., Coltman, T., & Sharma, R. (٢٠١٩). Information technology and the search for organizational agility: A systematic review with future research possibilities. The Journal of Strategic Information Systems, ٢٨(٢), ٢١٨–٢٣٧.

Tariq, E., Alshurideh, M., Akour, I., & Al-Hawary, S. (٢٠٢٢). The effect of digital marketing capabilities on organizational ambidexterity of the information technology sector. International Journal of Data and Network Science, ٦(٢), ٤٠١–٤٠٨.

Tetik, S., & Zaim, H. (٢٠٢١). Effects of talent management practices on organizational engagement: A quasi-experimental study. Eurasian Journal of Business and Economics, ١٤(٢٧), ٩١–١٠٩.

Thunnissen, M., & Gallardo-Gallardo, E. (٢٠٢٢). Rigor and relevance in empirical talent management research: Key issues and challenges. The International Journal of Human Resource Management, ٣٣(١), ٣٧–٥٦. https://doi.org/١٠,١٠٨٠/٠٩٥٨٥١٩٢,٢٠٢١,١٩٠١٦٨١

Tuan, L. T. (٢٠١٦). Organizational ambidexterity, entrepreneurial orientation, and I-deals: The moderating role of CSR. Journal of Business Ethics, ١٣٥(١), ١٤٥–١٥٩.

Turney, S. (٢٠٢٣). Pearson Correlation Coefficient (r) Guide & Examples. Scribbr

Vaiman, V., Haslberger, A., & Vance, C. M. (٢٠٢١). Managing Talent in Emerging Markets: Current Trends and Future Directions. Journal of World Business, ٥٦(١), Article ١٠١١٦١. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.jwb.٢٠٢٠,١٠١١٦١

Vuong, B. N. (٢٠٢٣). The influence of servant leadership on job performance through innovative work behavior: Does public service motivation matter? Asia Pacific Journal of Public Administration, ٤٥(٣), ٢٩٥–٣١٥. https://doi.org/١٠,١٠٨٠/٢٣٢٧٦٦٦٥,٢٠٢٣,٢٢١١٧٩٨

Walter, A. T. (٢٠٢١). Organizational agility: Ill-defined and somewhat confusing? A systematic literature review and conceptualization. Management Review Quarterly, ٧١(٢), ٣٤٣–٣٩١. https://doi.org/١٠,١٠٠٧/s١١٣٠١-٠٢٠-٠٠١٨٦-٦

Wang, X., Su, Z., & Yang, Z. (٢٠١٩). Strategic planning and organizational agility: When does it work and when does it fail? Strategic Management Journal, ٤٠(٤), ٦٠٢–٦٢٥.

Weick, K. E., & Sutcliffe, K. M. (٢٠٠٧). Managing the Unexpected: Resilient Performance in an Age of Uncertainty (٢nd ed.). Jossey-Bass.

Wong, L. Y., Sendjaya, S., Wilson, S., & Rixon, A. (٢٠٢٣). Evidence behind the exhortation? A rapid review of servant leadership's influence and claims in healthcare over the last decade. BMJ Leader. https://doi.org/١٠,١١٣٦/leader-٢٠٢٣-٠٠٠٧٩٦

Yang, J., Liu, H., & Gu, J. (٢٠١٧). A multi-level study of servant leadership on creativity: The roles of self-efficacy and power distance. Leadership & Organization Development Journal, ٣٨(٥), ٦١٠–٦٢٩. https://doi.org/١٠,١١٠٨/LODJ-٠٧-٢٠١٥-٠١٥٧

Younas, M., & Bari, M. W. (٢٠٢٠). The Relationship Between Talent Management Practices and Retention of Generation Y Employees: Mediating Role of Competency Development. Economic Research-Ekonomska Istraživanja, ٣٣(١), ١٣٣٠–١٣٥٣.

Yunita, T., Sasmoko, S., Bandur, A., & Alamsjah, F. (٢٠٢٣). Organizational ambidexterity: The role of technological capacity and dynamic capabilities in the face of environmental dynamism. Heliyon, ٩(٤), Article e١٥٠٦١. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.heliyon.٢٠٢٣.e١٥٠٦١

Zarei, M., Supphellen, M., & Bagozzi, R. P. (٢٠٢٢). Servant leadership in marketing:

A critical review and a model of creativity-effects. Journal of Business Research, ١٥٣, ١٧٢–١٨٤.

Alkhoraif, A., & McLaughlin, P. (٢٠٢٠). The dark side of strategic planning: The detrimental impact on organizational flexibility and agility. Management Decision, ٥٨(٧), ١٤٦١–١٤٧٨.

Ariza-Montes, A., Han, H., Law, R., & Araya-Castillo, L. (٢٠٢٢). Servant leadership and organizational sustainability: The role of leader creativity. Sustainability, ١٤(٣), Article ١١٢٣.

Chin, W. W. (١٩٩٨). The partial least squares approach to structural equation modeling. In G. A. Marcoulides (Ed.), Modern Methods for Business Research (pp. ٢٩٥–٣٣٦). Lawrence Erlbaum Associates.

Cohen, J. (١٩٨٨). Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences (٢nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates.

Collings, D. G., Mellahi, K., & Cascio, W. F. (٢٠١٩). Global talent management and performance in multinational enterprises: A multilevel perspective. Journal of Management, ٤٥(٢), ٥٤٠–٥٦٦. https://doi.org/١٠,١١٧٧/٠١٤٩٢٠٦٣١٨٧٥٧٠١٨

Collings, D. G., Mellahi, K., & Cascio, W. F. (٢٠٢١). Global talent management: Progress and prospects. Journal of World Business, ٥٦(٢), Article ١٠١١٩٢.

Creswell, J. W. (٢٠١٤). Educational Research: Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research (٤th ed.). Pearson.

Doh, J., Smith, R. R., Stumpf, S. A., & Tymon, W. G. (٢٠٢١). Human resource management in times of change: The role of strategic planning in talent development. Human Resource Management Review, ٣١(٤), Article ١٠٠٧٨٩. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.hrmr.٢٠٢٠,١٠٠٧٨٩

Eva, N., Robin, M., Sendjaya, S., van Dierendonck, D., & Liden, R. C. (٢٠١٩). Servant leadership: A systematic review and call for future research. The Leadership Quarterly, ٣٠(١), ١١١–١٣٢. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.leaqua.٢٠١٨,٠٧,٠٠٤

Franco, M., & Antunes, A. (٢٠٢٠). Exploring servant leadership in Portuguese contexts: A multiple case study. Leadership & Organization Development Journal, ٤١(٦), ٨٤٧–٨٦١.

Garaus, C., & Posch, A. (٢٠١٩). When and how organizational ambidexterity leads to competitive advantage. Journal of Business Research, ٩٤, ١٠٩–١٢٠.

Garson, G. D. (٢٠١٦). Partial Least Squares: Regression and Structural Equation Models. Statistical Associates Publishers.

Gold, A. H., Malhotra, A., & Segars, A. H. (٢٠٠١). Knowledge management: An organizational capabilities perspective. Journal of Management Information Systems, ١٨(١), ١٨٥–٢١٤.

Greenleaf, R. K. (١٩٧٧). Servant Leadership: A Journey into the Nature of Legitimate Power and Greatness. Paulist Press.

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (٢٠١٩). Multivariate Data Analysis (٨th ed.). Cengage Learning.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (٢٠١٧). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (٢nd ed.). Sage.

Hair, J. F., Sarstedt, M., Ringle,C. M., & Gudergan, S. P. (٢٠١٨). Advanced Issues in Partial Least Squares Structural Equation Modeling. Sage.

Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (٢٠١٥). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. Journal of the Academy of Marketing Science, ٤٣(١), ١١٥–١٣٥. https://doi.org/١٠,١٠٠٧/s١١٧٤٧-٠١٤-٠٤٠٣-٨

Hrebiniak, L. G. (٢٠٠٦). Obstacles to effective strategy implementation. Organizational Dynamics, ٣٥(١), ١٢–٣١. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.orgdyn.٢٠٠٥,١٢,٠٠١

Hunter, E. M., Neubert, M. J., Perry, S. J., Witt, L. A., Penney, L. M., & Weinberger, E. (٢٠١٣). Servant leaders inspire servant followers: Antecedents and outcomes for employees and the organization. The Leadership Quarterly, ٢٤(٢), ٣١٦–٣٣١.

Jibril, A. B., Kwarteng, M. A., Pilik, M., Botha, E., & Osakwe, C. N. (٢٠٢١). Revisiting the impact of strategic planning on SMEs' performance: The moderating role of firm size. Journal of Small Business and Enterprise Development, ٢٨(٥), ٨١٢–٨٣٤.

Kline, R. B. (٢٠١٦). Principles and Practice of Structural Equation Modeling (٤th ed.). The Guilford Press.

Li, N., Liang, J., & Crant, J. M. (٢٠٢١). The role of servant leadership in fostering employees' emotional commitment: The mediating role of psychological safety. Journal of Organizational Behavior, ٤٢(٤), ٥٤٣–٥٥٩. https://doi.org/١٠,١٠٠٢/job.٢٥٠١

Liden, R. C., Wayne, S. J., Zhao, H., & Henderson, D. (٢٠٠٨). Servant leadership: Development of a multidimensional measure and multi-level assessment. The Leadership Quarterly, ١٩(٢), ١٦١–١٧٧. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.leaqua.٢٠٠٨,٠١,٠٠٦

MacKinnon, D. P. (٢٠٠٨). Introduction to Statistical Mediation Analysis. Taylor & Francis Group.

MacKinnon, D. P., Fairchild, A. J., & Fritz, M. S. (٢٠٠٧). Mediation analysis. Annual Review of Psychology, ٥٨, ٥٩٣–٦١٤. https://doi.org/١٠,١١٤٦/annurev.psych.٥٨,١١٠٤٠٥,٠٨٥٥٤٢

McQuade, K. E., Harrison, C., & Tarbert, H. (٢٠٢١). Systematically reviewing servant leadership. European Business Review, ٣٣(٣), ٤٦٥–٤٩٠. https://doi.org/١٠,١١٠٨/EBR-٠٨-٢٠١٩-٠١٦٢

Mintzberg, H. (١٩٩٤). The Rise and Fall of Strategic Planning. Free Press.

Nunnally, J. C., & Bernstein, I. H. (١٩٩٤). Psychometric Theory (٣rd ed.). McGraw-Hill.

Pallant, J. (٢٠٠٧). SPSS Survival Manual: A Step-by-Step Guide to Data Analysis Using SPSS for Windows (٣rd ed.). McGraw-Hill Education.

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (٢٠٠٨). Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models. Behavior Research Methods, ٤٠(٣), ٨٧٩–٨٩١. https://doi.org/١٠,٣٧٥٨/BRM.٤٠,٣,٨٧٩

Scullion, H., & Collings, D. G. (٢٠١١). Global Talent Management. Routledge.

Sekaran, U., & Bougie, R. (٢٠١٦). Research Methods for Business: A Skill Building Approach (٧th ed.). Wiley.

Sirén, C., & Kohtamäki, M. (٢٠١٦). Stretching strategic learning to the limit: The interaction between strategic planning and learning. Journal of Business Research, ٦٩(٢), ٦٥٣–٦٦٣.

Sparrow, P. R., Scullion, H., & Tarique, I. (٢٠٢٠). Strategic Talent Management: Contemporary Issues in International Context. Cambridge University Press.

Tabachnick, B. G., & Fidell, L. S. (٢٠١٣). Using Multivariate Statistics (٦th ed.). Pearson Education.

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

Teece, D. J. (٢٠٠٧). Explicating dynamic capabilities: The nature and microfoundations of (sustainable) enterprise performance. Strategic Management Journal, ٢٨(١٣), ١٣١٩–١٣٥٠.

Urbach, N., & Ahlemann, F. (٢٠١٠). Structural equation modeling in information systems research using partial least squares. Journal of Information Technology Theory and Application, ١١(٢), ٥–٤٠.

Vaiman, V., Sparrow, P. R., Schuler, R. S., & Collings, D. G. (٢٠٢٠). Talent management decision making. Human Resource Management Review, ٣٠(٤), Article ١٠٠٦٧٣. https://doi.org/١٠,١٠١٦/j.hrmr.٢٠٢٠,١٠٠٦٧٣

van Dierendonck, D. (٢٠١١). Servant leadership: A review and synthesis. Journal of Management, ٣٧(٤), ١٢٢٨–١٢٦١. https://doi.org/١٠,١١٧٧/٠١٤٩٢٠٦٣١٠٣٨٠٤٦٢

Venkatraman, N. (١٩٨٩). The concept of fit in strategy research: Toward verbal and statistical correspondence. Academy of Management Review, ١٤(٣), ٤٢٣–٤٤٤.

Wang, Y., Walker, E., & Redmond, J. (٢٠١٩). Strategic planning and organizational agility: A paradoxical relationship. European Management Journal, ٣٧(٤), ٥٠٦–٥١٨.

West, S. G., Finch, J. F., & Curran, P. J. (١٩٩٥). Structural equation models with nonnormal variables: Problems and remedies. In R. H. Hoyle (Ed.), Structural Equation Modeling: Concepts, Issues, and Applications (pp. ٥٦–٧٥). Sage.

Wong, C. A., Laschinger, H. K. S., & Cummings, G. G. (٢٠٢٣). Servant leadership in healthcare: A systematic review. Journal of Nursing Management, ٣١(١), ٢٢–٣٤.

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA