

قائمة المصادر والمراجع

1. المراجع باللغة العربية:

إبراهيم، سلامة محمد. (2016). استخدام نظم المعلومات الإدارية في ترشيد القرارات في قطاع التأمينات. القاهرة: كلية التجارة، جامعة عين شمس.

ابن الجوزي. أبو الفرج عبد الرحمن. (1982). مناقب أمير المؤمنين عمر بن الخطاب، تحقيق: زينب إبراهيم القاروط. بيروت: دار الكتب العلمية.

ابن خلدون. عبد الرحمن. (1984). مقدمة ابن خلدون. بيروت: دار القلم.

أبو بكر. خوالد. (2017). تطبيقات الذكاء الاصطناعي في خدمة المصارف العربية. مجلة الدراسات المالية والمصرفية. الجزائر: الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية — مركز البحوث المالية والمصرفية. مج 25. ع

2.

أبو رمضان، محمد. (2009). دور نظم المعلومات الإدارية في صنع القرارات الإدارية في الجامعة الأردنية. رسالة ماجستير. الأردن: جامعة آل البيت.

أبو صالح. محمد. (2016). التخطيط الاستراتيجي القومي منهج المستقبل، الأردن، دار جنان للنشر والتوزيع.

أبو سمرة. محمود أحمد. (2019). مناهج البحث العلمي من التبيين إلى التمكين. عمان: دار اليازوري للنشر والتوزيع.

أحمد. أشرف السعيد. (2012). تكنولوجيا المعلومات في المجال الأمني. مجلة الفكر الشرطي. القيادة العامة لشرطة الشارقة — مركز بحوث الشرطة. مج 21. ع 83.

أحمد. ماهر. (2009). نظام الأجور والتعويضات. الإسكندرية: الدار الجامعية.

- أحمد، حافظ فرج وحافظ، محمد صبري (2013). إدارة المؤسسات التربوية. عمان: عالم الكتب.
- أصرف، حامد جودت (2019). إستشراف مستقبل وظائف إدارة الموارد البشرية في ضوء تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي: دراسة مطبقة على دائرة البلدية والتخطيط في إمارة عجمان الإمارات العربية المتحدة. الأردن: جامعة جرش. مجلد (21). عدد خاص.
- إدوارد إيه فايغينباوم وبامبلا ماكوردك (2016). الجيل الخامس للحاسوب. ترجمة: مدحت محفوظ. القاهرة: الهيئة المصرية العامة للكتاب.
- أيوب، نادية (2012). العوامل المؤثرة على السلوك الإداري الابتكاري لدى المديرين في قطاع البنوك السعودية. الإدارة العامة. مجلد 14. عدد 1.
- أيوب. فادية (2015). نظرية القرارات الإدارية. سوريا: مطبعة طرى.
- الإمام أحمد بن حنبل (1993). مسند. رقم أحاديثه. محمد عبد السلام عبد الشافين بيروت: دار الكتب العلمية.
- البلوشي. يعقوب بن يوسف بن عبد الله (2016). العلاقة بين التدريب والأداء الوظيفي للعاملين: دراسة تطبيقية على شؤون البلاط السلطاني بسلطنة عمان. جامعة المنصورة. كلية التجارة.
- البيهقي. د.ت. في "شعب الإيمان". برقم (5312)، بيروت: دار الكتب العلمية. ج 4. وصححه الألباني في "سلسلة الأحاديث الصحيحة" برقم (113). ج 3.
- الحلابي. إبراهيم عباس (2013). تنمية الموارد البشرية واستراتيجيات تخطيطها وتحدياتها في الشركات مع إطلالة على التجربة اليابانية. القاهرة: دار الفكر العربي.
- الخشاب. حسن ثابت جاسم (2010). الوظائف الإدارية في الأنموذج الإداري الإسلامي: دراسة على مجموعة مختارة من المنظمات المدنية في مدينة الموصل. رسالة دكتوراه. العراق: جامعة الموصل.

الخضيري. محسن أحمد. (1990). الفكر الإداري في الإسلام- ندوة نظمها المعهد الإسلامي للبحوث والتدريب التابع للبنك الإسلامي للتنمية. المملكة العربية السعودية.

الدره، عبد الهادي. (2018). الإدارة الحديثة - المفاهيم والعمليات. الأردن: المركز العربي للخدمات الطلابية.

الزغيات. علاء عبد الحافظ. (2011). أثر فاعلية نظام تقييم الأداء الفردي في تحسين الأداء المؤسسي في وزارة العدل في المملكة الأردنية الهاشمية. رسالة ماجستير: جامعة مؤتة. عمادة الدراسات العليا.

السيد، إسماعيل محمد محمد. (2011). نظم المعلومات لاتخاذ القرارات الإدارية. الإسكندرية: المكتب العربي الحديث للطباعة والنشر.

الشوابكة، عدنان عود. (2017). دور تطبيقات الذكاء الاصطناعي النظم الخبيرة في اتخاذ القرارات الإدارية في البنوك السعودية العاملة في محافظة الطائف. رسالة دكتوراه. كلية العلوم الإدارية والمالية. جامعة الطائف.

الصويغي. هند خليفة سالم بركة. (2015). دور إدارة الموارد البشرية في تفعيل تمكين العاملين وأثره على الأداء الوظيفي. رسالة دكتوراه. جامعة عين شمس. كلية التجارة.

الصيرفي. محمد عبد الفتاح. (2013). الحاسوب في إدارة الأعمال. عمان: دار قنديل.

الضاهر. جلال. (2014). تصميم نموذج نظام دعم القرار لإدارة الموارد البشرية بالاعتماد على تقنية الذكاء الاصطناعي. رسالة ماجستير. الجمهورية العربية السورية، وزارة التعليم العالي.

العامري، محمد الرئيس. (2015). جائزة الشارقة لأطروحات الدكتوراه في العلوم الإدارية في الوطن العربي للعام

2014 تقييم مقاومة التغير التكنولوجي لتحسين الأداء الوظيفي في دولة الإمارات العربية المتحدة

بالتطبيق على القطاعات العامة. المنظمة العربية للتنمية الإدارية. المجلة العربية للإدارة. مج 35، ع 1.

- العبيدي. محمد جاسم. (2010). طرق البحث العلمي. الأردن: ديبونو للطباعة والنشر.
- العزام. نورة محمد عبد الله. (2020). دور الذكاء الاصطناعي في رفع كفاءة النظام الإدارية لإدارة الموارد البشرية بجامعة تبوك. كلية التربية. المجلة التربوية. جامعة سوهاج.
- الفضل، مؤيد. (2019). المنهج الكمي في اتخاذ القرارات الادارية المثلى. الأردن: دار اليازوري.
- الفقي. عبد الله إبراهيم. (2012). الذكاء الاصطناعي والنظم الخبيرة. الأردن: دار الثقافة للنشر والتوزيع.
- القاضي. فؤاد. (2008). قيادة وعمل الشركات والهيئات أثر التغيرات البيئية والتكنولوجيا. الرياض: دار قرطبة للنشر والتوزيع.
- القريوتي. محمد قاسم. (2014). مبادئ الإدارة النظريات والعمليات الوظائف. الأردن: دار وائل للنشر والتوزيع. ط 2.
- القريوتي، محمد قاسم، وزوليف، مهدي حسن. (2016). المفاهيم الحديثة في الإدارة (النظريات والوظائف). عمان.
- الكييسي. عامر. (2016). الإدارة العامة بين النظرية والتطبيق، الإمارات العربية المتحدة: دار الخليج للطباعة والنشر.
- الكلادة. طاهر محمود. (2011). الاتجاهات الحديثة في الموارد البشرية. الأردن: دار اليازوري للنشر والتوزيع.
- اللوزي. موسى. (2002). التنمية الإدارية (المفاهيم - الأسس - التطبيقات). القاهرة: دار وائل للطباعة والنشر.
- المسعودي. سميرة مطر. (2010). معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية في إدارة الموارد البشرية بالقطاع الصحي الخاص بمكة المكرمة من وجهة نظر مديري وموظفي الموارد البشرية. المملكة المتحدة: الجامعة الافتراضية الدولية.

المغربي. عبد الحميد عبد الفتاح. (2007). الاتجاهات الحديثة في دراسات وممارسات إدارة الموارد البشرية. القاهرة: المكتبة العصرية.

المغربي. عبد الحميد عبد الفتاح. (2007). دليل الإدارة الذكية لتنمية الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة. جامعة عين شمس. كلية التجارة.

المهيري، عمير محمد عتيق. (2013). العوامل المحددة للمسار الوظيفي للقيادات الشرطية. دراسة تطبيقية على القيادة العامة لشرطة أبو ظبي. القيادة العامة لشرطة الشارقة – مركز بحوث الشرطة. مج 22. ع 86.

الأشهب. نوال عبد الكريم. (2020). اتخاذ القرارات الإدارية أنواعها ومراحلها. الأردن: دار أمجد للنشر والتوزيع.

الفضل. مؤيد عبد الحسين. (2020). نظريات اتخاذ القرار: منهج كمي. عمان: دار المناهج للنشر والتوزيع.

الركابي. عباس جواد عقيل امير الخزاعي، الكروي. حيدر عمار. (2019). اتخاذ القرارات التربوية والإدارية بين الواقع والطموح. الأردن: دار أمجد للنشر والتوزيع.

المغربي. محمد الفاتح محمود. (2019). إدارة الموارد البشرية. الأردن: دار الجنان للنشر والتوزيع.

المحمدي. سعد علي ريجان. (2019). إدارة الموارد البشرية: رؤية استراتيجية ومنهجية متكاملة. الأردن: دار اليازوري العلمية.

المير. عبد الحليم علي. (2016). العلاقة بين ضغوط العمل وبين الولاء التنظيمي والأداء والرضا الوظيفي والصفات الشخصية. مجلة الإدارة العامة. الرياض. العدد الثاني.

النجار. نبيل الحسيني. (2008). إدارة الأفراد. القاهرة: مكتبة عين شمس.

النوري. عبد الله. (2015). الاحتياجات التدريبية لمديري المدارس الأساسية وأثرها عملية اتخاذ القرارات. رسالة ماجستير. نابلس. جامعة النجاح الوطنية.

النويه. سهام. (2013). المنطق الغائب: علم جديد لتقنية المستقبل. جمهورية مصر العربية: المكتبة الأكاديمية.

الهيدي. عماد محمد عبد الله. (2014). أثر استخدام النظم الخبيرة على ريادة الأعمال في شركات تكنولوجيا المعلومات في الأردن. رسالة ماجستير جامعة عمان العربية. كلية الأعمال.

اليعقوبي. علي بن راشد بن سالم. (2011). واقع فاعلية أداء تخطيط الموارد البشرية في ظل التخطيط الإستراتيجي في النظام التربوي بسلطنة عمان. رسالة ماجستير. الأكاديمية العربية البريطانية للتعليم العالي. تخصص إدارة الموارد البشرية.

باعمر. محسن بن حفيظ فضل. (2016). نظام دعم القرار. القاهرة: دار العلوم العربية للنشر والتوزيع.

باعمر. محمد بن سالم بن محمد. (2019). أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية على سلوك المواطنة التنظيمية من خلال السلوك التنظيمي في مؤسسات القطاع الخاص في سلطنة عمان. ماليزيا: جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.

بدر، حامد. (2017). فعالية اتخاذ القرار بواسطة مجموعة. مجلة العلوم الاجتماعية. الكويت: مج 13. عدد

- بدوي، عبد الرحمن. (2020). مناهج البحث العلمي. الكويت: دار القلم للنشر والتوزيع.
- بريز. كامل. (1997). إدارة الموارد البشرية وكفاءة الأداء التنظيمي. بيروت: دار المجد للنشر والتوزيع.
- بسيوني. عبد الحميد. (2016). مقدمة الذكاء الاصطناعي للكمبيوتر: ومقدمة برولوج. القاهرة: دار النشر للجامعات.
- بوزهرة. محمد. (2004). تطور دور الموارد البشرية في المؤسسات الاقتصادية (حالة المؤسسات الجزائرية). جامعة ورقلة. الملتقى الأول حول التنمية البشرية في الجزائر.
- بوعكاز. فريد. (2018). إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة. مجلة بحوث ومقالات. جامعة زيان عاشور بالخلقة. مج 11. ملحق.
- بوسمرة. منى. (25 نوفمبر 2018). مناقشة تحول أدوار الموارد البشرية مع الذكاء الاصطناعي. جريدة البيان.
- بينوف. مارك. (2017). على أعتاب ثورة الذكاء الاصطناعي. مجلة فكر. ع 17. مركز العبيكان للأبحاث والنشر.
- تركي. لامية. (2016). دور التكنولوجيا في تفعيل وظيفة الموارد البشرية دراسة ميدانية بمقر وكالة الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية للعمال الأجاء. رسالة ماجستير. جامعة محمد خيضر بسكرة. كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية.
- تقرير الذكاء الاصطناعي في دولة الإمارات العربية المتحدة، وزارة الاقتصاد، 2018.
- جباري، لطيفة. (2017). دور نماذج الذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرار. المركز الجامعي علي كافي تندوف. مجلة العلوم الإنسانية. الإصدار (1).
- جعفر، أمين محمود. (2020). دور الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات الرياضية بجمهورية مصر العربية. جامعة الزقازيق. كلية التربية الرياضية للبنات. مجلة بحوث التربية الشاملة. العدد (3).

جيمس كيروز، وكيث روس. (2011). أسس ومبادئ الشبكات والانترنت. ترجمة: السيد محمد الألفي. الرياض: العبيكان للنشر والتوزيع.

حريزي. فاروق. (2011). دور التكنولوجيات الحديثة للاتصالات في تحقيق أهداف إستراتيجية التنمية البشرية المستدامة في الجزائر — دراسة حالة مؤسسة إتصالات الجزائر. رسالة ماجستير. جامعة فرحات عباس. تخصص إدارة الأعمال الإستراتيجية والتنمية المستدامة.

حسن. زويلف الهدى. (2003). إدارة الأفراد. عمان: دار صفاء للنشر والتوزيع.

حسن. شوقي محمد. (2009). التدريب الإلكتروني وتنمية الموارد البشرية. مجلة التعليم الإلكتروني. جامعة المنصورة. العدد الرابع.

حسن. عبد العزيز علي. (2009). إدارة التميز للموارد البشرية. القاهرة: المكتبة العصرية.

حسونة. فيصل. (2011). إدارة الموارد البشرية. الأردن: دار أسامة للنشر.

حكيم. شرين عبد المجيد. (2009). إدارة الموارد البشرية من منظور إسلامي. مجلة القراءة والمعرفة. جامعة عين شمس. كلية التربية. الجمعية المصرية للقراءة والمعرفة. ع 98.

حماد. أحمد هاني بحيري حسين. (2016). أساليب الذكاء الاصطناعي في المحاسبة استخدام نظم الخير في

قرارات الاختيارات المحاسبية. المجلة المصرية للدراسات التجارية. جامعة المنصورة. كلية التجارة، مج 13.

ع 2.

خليل. محمد حسين. (1990). تنمية القوى العاملة في الفكر الإداري الإسلامي الفكر الإداري في الإسلام-

ندوة نظمها المعهد الإسلامي للبحوث والتدريب التابع للبنك الإسلامي للتنمية. جدة: المملكة العربية

السعودية.

دايدول. جيري. (2014). الذكاء الاصطناعي وإستخلاص المعلومات ودراسة الذكاء الإنساني. المجلة الدولية

للعلوم الاجتماعية. ع 115. منظمة اليونسكو.

درويش، محمود أحمد. (2018). مناهج البحث في العلوم الإنسانية، القاهرة، مؤسسة الأمة العربية للنشر والتوزيع.

دهمان. عبد المنعم. (2010). إدارة الموارد البشرية من منظور الإسلامي. سوريا: دار شعاع للنشر والعلوم.

دوابة. أشرف محمد. (26 - 27 نوفمبر 2007). التنمية البشرية من منظور إسلامي - بحث مقدم إلى الملتقى الدولي الثالث حول واقع التنمية البشرية في اقتصاديات الدول الإسلامية. الجزائر.

ديري. زاهد محمد. (2011). إدارة الموارد البشرية. عمان: دار الثقافة للنشر والتوزيع.

رضني. عبد الغفار. (2006). السلوك التنظيمي وإدارة الأفراد. الإسكندرية: الدار الجامعية.

روبرت سترن ونانسي سترن. (2017). الحاسبات الآلية وتستغل المعلومات. تعريب ومراجعة سرور على

سرور & عاصم أحمد الحمامي. تقديم سلطان بن محمد بن علي. المملكة العربية السعودية: دار المريخ.

زريق، إيهاب. (2011). إدارة العمليات واتخاذ القرارات السليمة. القاهرة: دار الكتب العربية للنشر والتوزيع.

زهران. أحمد أنور. (2015). الحواسب الإلكترونية. القاهرة: أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا.

السحيمات ، فادي. (2020). أثر الذكاء الاصطناعي على جودة القرار الإداري في مراكز الوزارات الأردنية.

رسالة دكتوراه. جامعة أوتارا ماليزيا. كلية الفنون والعلوم.

سرور. سرور علي. (2015). الذكاء الصناعي: دليل النظم الذكية. الرياض: دار المريخ للنشر والتوزيع.

سلاطينية. بلقاسم. (2012). المناهج الأساسية في البحوث الاجتماعية. الجزائر: دار الفجر للنشر والتوزيع.

سلمان. أحمد عبد الرازق. (2012). اتخاذ القرار من منظور إسلامي: دراسة وصفية تحليلية مقارنة. مجلة

الأنبار للعلوم الاقتصادية والإدارية. جامعة الأنبار: كلية الإدارة والاقتصاد.

- سلطان. محمد سعيد. (د.ت). إدارة الموارد البشرية. الإسكندرية: الدار الجامعية.
- سميرة منصور صميذة وآخرون. (أبريل 2016). ممارسات إدارة الموارد البشرية من منظور إسلامي. عالم التربية: المؤسسة العربية للاستشارات العلمية وتنمية الموارد البشرية. س 17. ع 54.
- سيمون. هريت. (2003). السلوك الإداري، ترجمة: عبد الرحمان بن أحمد هيحان وعبدالله بن أهنية. الرياض: مركز البحوث.
- شاويش. مصطفى نجيب. (2013). إدارة الموارد البشرية. الأردن: دار الشروق للنشر والتوزيع.
- شمس الدين، عبد الله شمس الدين. (2015). مدخل في نظرية تحليل المشكلات واتخاذ القرارات الإدارية. سوريا: مركز تطوير الإدارة والإنتاجية.
- صالح، فاتن عبد الله. (2009). أثر تطبيق الذكاء الاصطناعي والذكاء العاطفي على جودة اتخاذ القرار. رسالة ماجستير. الأردن: جامعة الشرق الأوسط. كلية الأعمال.
- صالح، فراس مهدي، وحمودي، سندس عبد العزيز. (2016). دور نظم المعلومات في عملية اتخاذ القرارات الإدارية لدى العاملين في دائرة الموارد البشرية في حكومة الفجيرة - دولة الإمارات العربية المتحدة. المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث. المجلد الثاني. العدد 6.
- صبير، سعد. (نوفمبر 2016). نظم معلومات تنمية الموارد البشرية: الأسباب والمقومات. المجلة العلمية. جامعة الزعيم الأزهري. عدد 17.
- طه. طارق. (2008). نظم المعلومات والحاسبات الآلية من منظور إداري. القاهرة: دار الفكر العربي.
- طويهي. فاطمة. (2015). أثر استخدام المعلومات والاتصال على أداء الموارد البشرية في المؤسسة الجزائرية - دراسة حالة شركة إنتاج الكهرباء بتيارت. رسالة ماجستير. جامعة وهران. كلية العلوم الاقتصادية التجارية وعلوم التسيير. إدارة الأعمال. قسم التسويق.

- طه، حسين السيد وحيدر، معالي. (2017). نظم المعلومات الإدارية. الأردن: دار المسيرة للنشر.
- عامر قنديلجي وعلاء الدين الجنابي. (2005). نظم المعلومات الإدارية: تكنولوجيا المعلومات. الأردن: دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة.
- عبد الباري إبراهيم درة، وزهير نعيم الصباغ. (2015). إدارة الموارد البشرية في القرن الحادي والعشرين. الأردن: دار وائل للنشر والتوزيع.
- عبد الباقي. صلاح الدين. (2002). الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية. الإسكندرية: دار الجامعة الجديدة.
- عبد الرحمن. عادل محمد محمد. (ديسمبر 2014). أثر التخطيط الإستراتيجي على تحسين الأداء المؤسسي للمنظمات العامة: دراسة تطبيقية. مجلة البحوث التجارية. كلية التجارة. جامعة سوهاج. مج 28. عدد 2.
- عبد النور. عادل. (2005). أساسيات الذكاء الاصطناعي. الرياض: دار الفيصل الثقافية.
- عبد الهادي. زين. (2000). الذكاء الاصطناعي والنظم الخبيرة في المكتبات: مدخل تجريبي للنظم الخبيرة في مجال المراجع. القاهرة: المكتبة الأكاديمية.
- عثمان حسين عثمان وأحمد عادل جميل. (2012). إمكانية استخدام تقنيات الذكاء الصناعي في ضبط جودة التدقيق الداخلي: دراسة ميدانية في الشركات المساهمة العامة الأردنية. المؤتمر العلمي السنوي الحادي عشر ذكاء الأعمال واقتصاد المعرفة. جامعة الزيتونة الأردنية. كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية.
- عطا الله محمد تيسير الشرعة وغالب محمود سنحجق. (2015). إدارة الموارد البشرية: الاتجاهات الحديثة وتحديات الألفية الثالثة. الأردن: الدار المنهجية للنشر والتوزيع.
- عفيفي. جهاد. (2015). الذكاء والأنظمة الخبيرة. الأردن، دار أمجد للنشر والتوزيع.

- العقيلي. عمر وصفي. (2017). إدارة الموارد البشرية المعاصرة. الأردن: دار وائل للنشر.
- علي. محمد كرد. (1986). الإسلام والحضارة العربية. الجزء الأول. القاهرة: مطبعة التأليف والترجمة.
- العليان. خلود علي خالد. (2009). أثر استخدام المحاكاة القائمة على موجهات نظرية "جانبية" على التحصيل واتجاهات الطلاب نحو التعلم المدمج- دراسة على مقرر علم التشريح بجامعة الخليج العربي.
- رسالة ماجستير. جامعة الخليج العربي. كلية الدراسات العليا.
- عواد. محمد. (2013). تأملات في إدارة الموارد البشرية: الكتاب الثاني من سلسلة ميس نحو ثقافة وظيفية. الأردن: دار المجدلاوي.
- عيفي. جهاد. (2015). الذكاء الاصطناعي والأنظمة الخبيرة. الأردن: دار أمجد للنشر والتوزيع.
- غازي. عز الدين. (2015). الذكاء الاصطناعي: هل هو تكنولوجيا رمزية؟. مجلة فكر العلوم الإنسانية والاجتماعية. ع 6.
- فتيحة. بلحاج. (2016). الأسس النظرية والعلمية في اتخاذ القرار. المجلة الجزائرية للعملة والسياسات الاقتصادية. العدد 7.
- فرغلي. علي. (2014). الذكاء الاصطناعي. المجلة العربية للعلوم الإنسانية. جامعة الكويت- مجلس النشر العلمي. مج 9. ع 36.
- فؤاد. نيفين فاروق. (2012). الآلة بين الذكاء الطبيعي والذكاء الاصطناعي: دراسة مقارنة. مجلة البحث العلمي في الآداب. جامعة عين شمس. كلية البنات للآداب والعلوم والتربية.
- قاسم. محمود. (18 مارس 2019). التطبيقات العسكرية للذكاء الاصطناعي: آفاق جديدة وتحديات جديدة أيضاً. القاهرة: المركز المصري للفكر والدراسات الإستراتيجية.

- قاسم، محمود. (1990). نظريات التحفيز بين الفكر الإداري والفكر الإسلامي: ندوة نظمها المعهد الإسلامي للبحوث والتدريب التاسع للبنك الإسلامي للتنمية. جدة: المملكة العربية السعودية.
- كشواي، باري. (2006). إدارة الموارد البشرية. القاهرة: دار الفاروق للنشر والتوزيع.
- كنعان، نواف. (2016). اتخاذ القرارات الادارية بين النظرية والتطبيق. الأردن: دار الثقافة للنشر والتوزيع.
- لطرش، فيروز. (2015). الإدارة الإلكترونية وتأثيرها في عملية اتخاذ القرار. جامعة الجلفة. مجلة دراسات وأبحاث. ع 20.
- ماجد، أحمد. (2018). الذكاء الاصطناعي بدولة الإمارات العربية المتحدة. إدارة الدراسات والسياسات الاقتصادية، مبادرات الربع الأول. الإمارات العربية المتحدة. وزارة الاقتصاد.
- ماهر، أحمد. (2003). إدارة الموارد البشرية. الإسكندرية: الدار الجامعية.
- محمد فهمي طلبة وآخرون. (2013). الحاسب والذكاء الاصطناعي. القاهرة: الدار العربية للنشر والتوزيع.
- محمد فهمي طلبة، وعلي حلمي موسى وآخرون. (1992). الحاسبات الإلكترونية: حاضرها ومستقبلها. القاهرة: مطابع المكتب المصري الحديث.
- محمد قاسم القريوتي وزويلف مهدي حسن. (2004). المفاهيم الحديثة في الإدارة - النظريات والوظائف. عمان: دار المستقبل.
- محمد، علي عبيد. (2016). أثر البرامج التدريبية في رفع مستوى أداء التدريب في المعاهد الأمنية. الرياض: المركز العربي للدراسات الأمنية.
- محمد، محمد سعد الدين. (يونيو 2017). الذكاء الاصطناعي والحياة في عام 2030م دراسة مائة عام على الذكاء الاصطناعي لجامعة ستانفورد الأمريكية. شرطة دبي: مركز استشراف المستقبل ودعم اتخاذ القرار.

محمد. محمد علي. (2000). البحث الاجتماعي - دراسة في طرائق البحث وأساليبه. الاسكندرية: دار المعرفة الجامعية.

محمد. ناصر صلاح الدين. (2014). تطبيق الدافعية في الذكاء الاصطناعي. رسالة ماجستير. جامعة النيلين. كلية الآداب.

محمد. هيثم عبد الرزاق. (2014). تحسين قرارات الموارد البشرية في الفنادق باستخدام النظم الخبيرة. رسالة دكتوراه. جامعة مدينة السادات. كلية السياحة والفنادق بالسادات.

محمد، زحاف وآخرون. (2016). إدارة الموارد البشرية ودورها في تفعيل عملية صنع القرار في الإدارة الرياضية دراسة ميدانية بمديرية الشباب والرياضة لولاية المسيلة. مجلة التحدي. العدد 10.

مراد. خلاصي. (2007). اتخاذ القرار في تسيير الموارد البشرية واستقرار الاطارات في العمل. رسالة ماجستير. قسنطينة: جامعة منتوري.

مرقص. سمير سعد. يناير (2014). الذكاء الاصطناعي لدعم اتخاذ القرار. نادي التجارة. ع 607.

مصطفى. أحمد سيد. (2012). المدير العربي في عالم متغير. القاهرة: دار الفجر.

مصطفى. أحمد سيد. (2016). صنع القرار الأمني - المراحل والسمات المميزة. الشارقة. مجلة الفكر الشرطي. المجلد الخامس. العدد الثالث.

مفتاح. صالح. (9 - 10 مارس 2004). إدارة الموارد البشرية وتسيير المعارف في خدمة الكفاءات (المهارات). الملتقى الدولي الأول حول التنمية البشرية وفرص الاندماج في اقتصاد المعرفة والكفاءات

البشرية. جامعة ورقلة. كلية الحقوق والعلوم الاقتصادية.

موسى. شهرزاد محمد شهاب. (2015). القدرة على اتخاذ القرار وعلاقتها بمركز الضبط، عمان: دار صفاء

لنشر والتوزيع.

موسى. عبد الله، بلال. احمد حبيب .(2019). الذكاء الاصطناعي: ثورة في تقنيات العصر. القاهرة: دار الكتب المصرية.

نصار. أحمد محمد. (2016). تأصيل نشاط التدريب من منظور إسلامي وطبيعة المعرفة في الصناعة المالية الإسلامية. مجلة الاقتصاد الإسلامي العالمية. [wwwhttp://giem.kantakji.com](http://giem.kantakji.com)

ياغي، محمد .(2016). التدريب بين النظرية والتطبيق. عمان: مركز أحمد ياسين الفني.

ياغي، محمد عبد الفتاح .(2016). مبادئ الإدارة العامة. السعودية: مطابع الفرزدق التجارية.

2. مواقع الانترنت:

الإمارات تنصدر دول الشرق الأوسط في مجال تقني جديد، (موقع جريدة فلسطين اليوم الإلكترونية، 2019) <https://arabic.rt.com> بتاريخ 2019/5/21.

(البوابة الرسمية لحكومة لشرطة أبو ظبي، 2019) <https://government.ae> تاريخ الدخول 2019/2/2.

(البوابة الرسمية لحكومة لشرطة أبو ظبي، 2019)، تاريخ الدخول 2019/4/2،

فادي حنا، إلى أين تأخذنا التكنولوجيا؟ - فلسفة الذكاء الاصطناعي: "جون سيرل" في الحجرة الصينية، موقع منشور، تاريخ الدخول 2019/4/15.

شبكة أبوظبي الإخبارية، 2019/11/10.

شبكة وام نيوز، 2019/11/10.

(البوابة الرسمية لحكومة لشرطة أبو ظبي، 2019) <https://www.adpolice.gov.ae> تاريخ

الدخول 2019/3/20م

الإمارات العربية المتحدة، 2019/3/25 تاريخ الدخول ، / <https://www.alittihad.2019/3/25> ، تاريخ الدخول 2019/3/21 (البوابة الرسمية لحكومة دولة

References:

- Al Shra'ah, Ata Elayyan M. .(2015). The Impact of Decision Making Styles on Organizational Learning: An Empirical Study on the Public Manufacturing Companies in Jordan. International Journal of Business and Social Science. Vol. 6, No. 4.
- Alzou'bi. Suhaib and others.(2014). Artificial Intelligence in law enforcement: A review. International Journal of Advanced Information Technology. Al-Balqa' Applied University. Vol. 4. No. 4, August.
- Anderson, J. C. and Gerbing, D. W. (1988). Structural equations modeling in practice: A review and recommended two-step approach, Psychological Bulletin, Vol. 103, No. 3.
- Arockia Panimalar.S, Giri Pai.U, Salman Khan.K. (March 2018). Artificial Intelligence Techniques For Cyber Security. International Research Journal of Engineering and Technology (IRJET). Volume 5. Issue 3.
- Awad. E. & Ghazirir, H. (2009). Knowledge management, Thousand Oaks: Prentice Hall.
- Bernik, Mojca and Bernik, Igor .(2007). Knowledge Management and Information Technology in Analyzing Human Resource Processes. MCBE'07 Proceedings of the 8th Conference on 8th WSEAS Int.

Conference on Mathematics and Computers in Business and Economics. Canada. Volume 8.

Bernik, Mojca and Bernik, Igor .(2007). Knowledge Management and Information Technology in Analyzing Human Resource Processes. MCBE'07 Proceedings of the 8th Conference on 8th WSEAS Int. Conference on Mathematics and Computers in Business and Economics. Canada. Volume 8.

Bhalgat, K. (2019). An exploration of how Artificial Intelligence is impacting Recruitment and Selection process, thesis in business Administration in Information Systems (MBA) at Dublin Business School.

Byrne, B. M. .(2013). Structural equation modeling with Amos: Basic concepts. Applications. and programming. Routledge.

Congressional Research Service. (30 January 2019). Artificial Intelligence and National Security.

D.P. Lepak and S.A Snell. (2014). Virtual HR: Strategic Human Resource Management In The 21 st Century. Vol. 8 .

Decenzo, A & Robbins, P. (2017). Personnel/human resource management. New Delhi: Prentice hall of India.

Dubai advantage. (2018). Artificial Intelligence Investment Opportunity Brief. Business Village.

Fem's .(2010). Independent Study Program. Decision making and problem solving. South ston avenue.

- Fornell, C. D. and Larcker, F .(1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. Journal of Marketing Research. Vol. 18, No. 1.
- H. Ruel, T. Bondarouk, and J. Looise. E-HRM: innovation Or Irritation An Exploitative Empirical Study In Five Large Companies On Web- Based HRM, Management Revue.
- Hair, J. F. JR. and others .(2010). Multivariate data analysis, New Jersey, Prentice Hall.
- Ho, K. K. and Ho, B. (2004). A review of moral education curriculum materials in Hong Kong. Journal of Moral Education. Vol. 33, No. 4.
- Holland. J.H. (2015). adaptation in natural and artificial system. university of Michigan press. Ann Arbor.
- Holmes-Smith, P. (2001). Introduction to structural equation modeling using LISREL. Perth. ACSPRI- Winter training program.
- Hutchings, Kate Helen De Cieri and Shea, Tracey .(2013). Employee Attraction and Retention in the Australian Resources Sector. Journal of Industrial Relations. Vol. 53, No. 1.
- J. Peter Kincaid and Ken K. Westerlund. (2009). simulation in education and training, Proceedings of the 2009 Winter Simulation Conference.
- Johansson, J. and Herranen, S. (2019). The application of Artificial Intelligence (AI) in Human Resource Management: Current state of AI and its impact on the traditional recruitment process, Bachelor Thesis in Business Administration, JÖNKÖPING.

Kline, R. B. .(2005). Principles and practices of structural equation modeling, New York. NY: Guilford.

Lakshmi Sivassubramaniam. (2007). Artificial Intelligence, or AI for short, is a combination of computer science, physiology, and philosophy,Sat, 06/09/2007-01:0-Pharmainfo.net.

Lucas, Henry C. (2013). Information Technology For Management. 7th Ed. Boston,Irwin/Mcgraw Hill.

Mammadova, M. H. and Jabrayilova, Z. G. (2018). Decision-Making Support in human resource Management Based on Multi Objective Optimization. TWMS J. Pure Appl. Math., V.9, N.1.

Mandotra, Akshat .(2013). Hospitality Human Resource Management: Career Planning. Career Management and Career Development, “Submitted in Fulfillment of the Requirement for B.A. (Hons.) In Hotel Management. The University of Huddersfield. United Kingdom.

Masayuki. Morikawa.(2016). The Effects of Artificial Intelligence and Robotics on Business and Employment: Evidence from a survey on Japanese firms. The Research Institute of Economy. Trade and Industry. RIETI Discussion Paper Series 16-E.–

Mélanie Claudé, Dorian Combe .(2018). The Roles Of Artificial Intelligence And Humans In Decision Making: Towards Augmented Humans?.Department of Business Administration. Master's Program in Business Development and Internationalisation. Master's Thesis in Business Administration I. 15 Credits.

Michael L. Johnson. (2016). Mind, Language, Machine: Artificial Intelligence in Poststructuralist Age.

Michael C. Horowitz, Gregory C. Allen, Elsa B. Kania, and Paul Scharre. (July 2018). Artificial Intelligence and International Security. Washington. DC.

Mishra, Sujeet Narendra and Lama, Dev Raghvendra .(2016). A Decision Making Model for Human Resource Management in Organizations using Data Mining and Predictive Analytics. International Journal of Computer Science and Information Security (IJCSIS), Vol. 14, No. 5, May .

Mishra, Sujeet Narendra and Lama, Dev Raghvendra .(2016). A Decision Making Model for Human Resource Management in Organizations using Data Mining and Predictive Analytics. International Journal of Computer Science and Information Security (IJCSIS). Vol. 14, No. 5, May.

Mudit Verma. (January 2018). Artificial intelligence and its scope in different areas with special reference to the field of education. International Journal of Advanced Educational Research. Volume 3. Issue 1.

Nadine Wirkuttis and Hadas Klein. (January 2017). Artificial Intelligence in Cyber security, Cyber, Intelligence, and Security. Volume 1. No. 1.

O'Brien, J. (2011). Management Information System. Tata McGraw- Hill Publishing Company Limited. New Delhi.

- Pallant, J., .(2016). SPSS Survival Manual: a step by step guide to data analysis using IBM SPSS.
- Pandey, S. and Khaskel, P. (2019). Application of AI in Human Resource Management and Gen Y's Reaction, international Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE).
- Perron. Rebecca. (2011). Employer Experiences and Expectations: Finding, Training, and Keeping Qualified Workers. AARP Foundation.
- Robert S. Craig .(2001). Expert System, Microsoft Data Warehousing: Building Distributed Decision Support Systems
- Rohilla. Jyoti. (2017). Role of Information Technology in Human Resources Management. International Journal of Advance Research. Ideas and Innovations in Technology. Volume3. Issue2.
- Rosemarie Velik. (October 2012). AI Reloaded: Objectives, Potentials, and Challenges of the Novel Field of Brain-Like Artificial Intelligence, Brain. Broad Research in Artificial Intelligence and Neuroscience, Volume 3. Issue 3.
- Rupali Kamble and Deepali Shah. (June 2018). Applications of Artificial Intelligence in Human Life, International Journal of Research – Granthaalayah. Vol. 6. Issue 6.
- S. Haag, M. Cummings and J. Dawkins. (2002). Management information systems for the information age. Mc Graw-Hill Companies, Inc., New York. 3rd Edition.

Schalk, R., et al. (2013). How strategic considerations influence decision making on e-HRM applications. Human Resource Management Review. Elsevier.

Schmidt, Christina .(2019). The Impact of Artificial Intelligence on Decision-Making in Venture Capital Firms, Dissertation submitted in partial fulfilment of requirements for the MSc in International Management, at the Universidade Católica Portuguesa.

Sciubba. Enrico. (2017). Artificial Intelligence and Energy Systems: Scope and Definitions, EXERGY, Energy System Analysis and Optimization. Encyclopedia of Life Support Systems (EOLSS). Vol. 3.

Shahsavarani, Amir Mohammad and Abadi, Esfandiar Azad Marz .(2015). The Bases. Principles. and Methods of Decision-Making: A Review of Literature, International Journal of Medical Reviews, Vol. 2, Issue 1.

Southern, Craig E. (2016). Decision-Making Models in Human Resources Management: A Qualitative Research Study, Submitted to Northcentral University Graduate Faculty of the School of Business in Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of Doctor of Philosophy, In Human Resources Management, Prescott Valley, Arizona.

Startup Institute. (2016). The six Characteristics of Successful Employees at Rapidly Growing Companies. Second Edition.

Stewart Robinson, Thanos Alifantis, John S. Edwards, John Ladbrook and Anthony Walle. (2005). Knowledge-based improvement: simulation and artificial intelligence for identifying and improving

human decision making in an operations system. Journal of the Operational Research Society.

Tabachnick, B.G. and Fidell, L.S. .(2007). Using Multivariate Statistics. Pearson Education Inc., New Jersey.

The Federal Government Artificial Intelligence Strategy. (November 2018).

Taguimdje .Serge-Lopez Wamba .(2020). Samuel Fosso Wamba , Jean Robert Kala Kamdjoug¹ and Chris Emmanuel Tchatchouang Wanko, Influence of Artificial Intelligence (AI) on Firm Performance: The Business Value of AI-based Transformation Projects, Business Process Management Journal.

Tutorials Point Simply Easy Learning. (2015). Artificial Intelligence.

V. Y Haines, A. Petit. (2016). Conditions For Successful Human Resource Information Systems, Human Resource Management. 36. 2.

Whitton, Howard .(2001). 'Implementing Effective Ethics Standards In Government And The Civil Service, Transparency International, Berlin Germany: February .

Wichrowski, M. (2012). Automating Operational Business Decisions Using Artificial Intelligence: An Industrial Case Study, Thesis in Software Engineering and Technology, Chalmers University of Technology, Göteborg.

William B. Werther & Keith Davis. (2009). Human Resources & Personnel Management, Singapore: McGraw- Hill.