

AL-QURAN DAN KEPIMPINAN ISLAM: INTEGRASI NILAI KENABIAN DALAM MEREALISASIKAN VISI MADANI

Khairul Hamimah Mohammad Jodi ⁱ Abang Azlan Abang Ahmad ⁱⁱ.

ⁱ Pensyarah, Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan Open University Malaysia.

Emel: Khairul_hamimah@oum.edu.my

ⁱⁱ Pelajar Doktor Falsafah, Open University Malaysia.

Emel: abgalan@oum.edu.my

ABSTRAK

Al-Quran sebagai wahyu ilahi membentuk asas kepada kepimpinan Islam yang berperanan penting dalam struktur sosial dan politik masyarakat Muslim. Artikel ini menampilkan sorotan literatur sistematik bertujuan untuk mengenal pasti bagaimana prinsip al-Quran membentuk corak, nilai dan amalan kepimpinan Islam dalam konteks moden. Kajian berpandukan strategi pencarian lanjutan melalui pangkalan data ProQuest melibatkan 216 rekod, dengan 47 kajian dipilih berdasarkan kesesuaian tema dan kriteria ilmiah. Analisis tematik menghasilkan tiga tema utama: pertama, kepimpinan Muslim dan dinamika tadbir urus, kedua, kepimpinan politik Islam dalam konflik dan penentangan, serta ketiga, kepimpinan kenabian sebagai kerangka keadilan global. Dapatan menunjukkan keberkesanan kepimpinan Islam bergantung kepada integrasi nilai-nilai al-Quran seperti amanah, keadilan, syura, dan rahmah dalam pengurusan institusi dan strategi politik. Nilai kepimpinan kenabian yang berpaksikan al-Quran seperti belas kasihan, keadilan sosial, ketelusan dan penghormatan terhadap minoriti berperanan membentuk pendekatan inklusif dan lestari yang selaras dengan Matlamat Pembangunan Lestari (SDG) khususnya SDG 16. Artikel ini menegaskan bahawa dimensi kenabian, tadbir urus dan politik kontemporari sering dikaji secara terpisah sedangkan al-Quran menyatukan ketiga-tiganya dalam satu kerangka holistik. Justeru, kajian ini menghubungkan ketiga-tiga dimensi tersebut berpandukan nilai-nilai al-Quran untuk merealisasikan Visi Madani yang menekankan keamanan sejagat, keadilan sosial dan pembangunan mampan. Kajian rentas disiplin diperlukan untuk menilai aplikasi prinsip al-Quran dalam kepimpinan Islam kontemporari bagi menangani cabaran globalisasi.

Kata-kata kunci: Al-Quran, Kepimpinan Islam, Nilai Kenabian, Visi Madani, Keadilan Global

PENGENALAN

Al-Quran sebagai wahyu terakhir yang diturunkan kepada Nabi Muhammad SAW bukan sekadar kitab panduan spiritual, tetapi merupakan sumber utama yang membentuk keseluruhan sistem kehidupan umat Islam, termasuk dalam aspek kepimpinan dan tadbir urus masyarakat. Firman Allah SWT dalam Surah Al-Baqarah ayat 30 menegaskan konsep fundamental manusia sebagai khalifah di muka bumi: “Dan (ingatlah) ketika Tuhanmu berfirman kepada para malaikat: ‘Sesungguhnya Aku hendak menjadikan seorang khalifah di muka bumi’”. Konsep khalifah ini membawa maksud bahawa setiap Muslim, khususnya mereka yang memimpin, memikul tanggungjawab besar sebagai wakil Allah untuk menegakkan keadilan, memakmurkan bumi, dan memastikan kesejahteraan seluruh makhluk (Abdullah, 2020; Adanan Mat Junod & Khairunneezam Mohd Noor, 2012).

Kepimpinan dalam Islam bukan sekadar kedudukan atau kuasa pentadbiran, tetapi merupakan amanah suci yang menuntut integriti, keadilan, dan kebertanggungjawaban kepada Allah SWT dan masyarakat. Prinsip ini dinyatakan dengan jelas dalam Surah al-Nisa ayat 58: “Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanah kepada yang berhak menerimanya, dan (menyuruh kamu) apabila menetapkan hukum di antara manusia supaya kamu menetapkan dengan adil”. Ayat ini menegaskan dua prinsip asas kepimpinan Islam, iaitu amanah dalam pelaksanaan tanggungjawab dan keadilan dalam setiap keputusan. Kedua-dua nilai ini menjadi teras kepada keberkesanan kepimpinan, sama ada dalam konteks institusi keagamaan, organisasi sosial, mahupun pentadbiran negara (Hanim et al., 2020; Siti Khadijah Mohd Zin & Ahmad Marzuki Mohammad, 2017).

Selain itu, al-Quran turut menekankan kepentingan musyawarah atau syura sebagai mekanisme membuat keputusan dalam kepimpinan Islam. Surah al-Shura ayat 38 memuji orang beriman yang “urusan mereka diputuskan dengan musyawarah antara mereka”, manakala Surah Ali Imran ayat 159 mengarahkan Rasulullah SAW sendiri untuk “bermusyawarah dengan mereka dalam urusan”. Prinsip syura ini menunjukkan bahawa kepimpinan Islam bersifat partisipatif dan inklusif, menghargai pandangan masyarakat, serta menolak sistem autokratik yang meminggirkan suara rakyat. Lebih penting lagi, al-Quran menekankan kepimpinan berasaskan belas kasihan, sebagaimana firman Allah SWT dalam Surah al-Anbiya ayat 107: “Dan tiadalah Kami mengutus kamu, melainkan untuk (menjadi) rahmat bagi semesta alam”. Prinsip *rahmatan lil alamin* ini menjadi asas kepada kepimpinan yang mengutamakan kesejahteraan seluruh umat manusia tanpa mengira bangsa, agama atau status sosial (Suraiya Ishak, 2011; Hasan et al., 2014).

Teladan kepimpinan Rasulullah SAW yang berpaksikan al-Quran membuktikan bagaimana nilai-nilai seperti kejujuran (siddiq), amanah, penyampaian (tabligh), dan kebijaksanaan (fatanah) mampu membentuk masyarakat yang harmoni dan berdaya tahan. Model kepimpinan kenabian ini bukan sahaja berfungsi dalam konteks Arab abad ke-7, namun kekal relevan sebagai rujukan sejagat untuk membina sistem tadbir urus yang beretika dan adil dalam era kontemporari (Indra Fauzan & Nidzam Sulaiman, 2019; Nor Shaidayani Samah & Abd Ghafar Don, 2020).

KEPIMPINAN ISLAM DAN CABARAN KONTEMPORARI

Dalam landskap kontemporari yang semakin kompleks, kepimpinan Islam tidak lagi terhad kepada peranan tr-adisional atau keagamaan semata-mata, sebaliknya terlibat secara langsung dalam menangani isu global yang mencabar. Umat Islam hari ini berdepan dengan pelbagai cabaran yang memerlukan kepimpinan berasaskan nilai al-Quran untuk memberikan penyelesaian yang holistik dan lestari. Antara cabaran utama termasuklah ketidakadilan struktural yang menyebabkan jurang ekonomi semakin melebar, konflik antara budaya dan agama yang mengancam keharmonian sejagat, serta kemunculan Islamofobia yang mencipta stereotaip negatif terhadap Islam dan umat Islam di peringkat global (Dedi et al., 2021; Wan Mohamad & Siren, 2020).

Lebih mencabar lagi, umat Islam turut berhadapan dengan tekanan daripada hegemoni sekularisme yang cuba memisahkan nilai moral dan agama daripada sistem pemerintahan dan dasar awam. Pendekatan sekular ini tidak berjaya menangani keperluan spiritual dan etika masyarakat, sekali gus mewujudkan krisis identiti dan kehilangan makna dalam kehidupan moden (Hanim et al., 2020). Dalam konteks ini, kepimpinan Islam yang berakar pada prinsip al-Quran berpotensi menawarkan pendekatan alternatif yang menyeimbangkan kemajuan material dengan kesejahteraan spiritual, keadilan sosial dengan pembangunan ekonomi, serta kebebasan indi-vidu dengan tanggungjawab kolektif.

Di Malaysia, kepimpinan Islam memainkan peranan penting dalam merealisasikan Visi Madani yang diilhamkan oleh kepimpinan negara. Visi Madani menekankan enam teras utama, iaitu kemampuan fiskal, kelestarian institusi, kesejahteraan rakyat, daya saing ekonomi, reformasi digital, dan keluhuran nilai. Kesemua teras ini sebenarnya mempunyai keterkaitan rapat dengan nilai-nilai Al-Quran seperti keadilan (*al-'adl*), *ih-san* (kebaikan), *amanah* (kepercayaan), dan *masalah* (kepentingan umum). *Visi Madani bertujuan membina masyarakat yang maju, inklusif dan berkeadilan, di mana setiap warganegara tanpa mengira latar belakang dapat menikmati kehidupan yang bermakna. Matlamat ini selari dengan konsep masyarakat Madinah yang dibina oleh Rasulullah SAW, yang mengutamakan keadilan, perpaduan dan penghormatan terhadap kepelbagaian (MOSTI, 2021).*

Di peringkat global pula, kepimpinan Islam berasaskan al-Quran mampu menyumbang kepada pencapaian Matlamat Pembangunan Lestari (Sustainable Development Goals - SDG) yang digubal oleh Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu. Khususnya SDG 16 yang menekankan keamanan, keadilan, dan institusi yang kukuh, nilai-nilai kepimpinan kenabian seperti belas kasihan, musyawarah, dan penghormatan terhadap hak asasi manusia menjadi asas penting untuk membina dunia yang lebih aman dan sejahtera. Prinsip-prinsip ini telah diamalkan oleh Rasulullah SAW dalam Piagam Madinah yang mengiktiraf hak minoriti, Perjanjian Hudaibiyah yang mengutamakan diplomasi berbanding peperangan dan Khutbah Wida' yang menegaskan kesaksamaan manusia tanpa mengira bangsa atau warna kulit (Khodr & Elamin, 2023).

Namun, dalam menghadapi cabaran kontemporari ini, terdapat jurang yang ketara antara prinsip ideal kepimpinan Islam dengan aplikasi praktikalnya dalam realiti. Kepimpinan institusi Islam sering bergelut dengan isu kecekapan pentadbiran, kekurangan sumber kewangan, dan tekanan politik yang menghadkan keupayaan mereka untuk melaksanakan agenda berasaskan nilai al-Quran secara menyeluruh. Dalam konteks konflik pula, kepimpinan politik Islam terpaksa menyesuaikan strategi mereka untuk survival dalam persekitaran yang tidak menyokong, malah sering memusuhi kehadiran Islam. Justeru, memahami bagaimana kepimpinan Islam berfungsi dalam pelbagai konteks ini adalah penting bagi memastikan nilai-nilai al-Quran dapat diterjemahkan kepada amalan yang berkesan dan relevan dengan keperluan semasa.

JURANG KAJIAN DAN OBJEKTIF

Walaupun terdapat banyak kajian mengenai kepimpinan Islam, kebanyakannya cenderung untuk mengkaji dimensi kepimpinan secara terpisah. Kajian mengenai tadbir urus institusi Islam sering memberi tumpuan kepada aspek pengurusan dan pentadbiran serta kurang penekanan terhadap hubungannya dengan prinsip kenabian atau konteks politik yang lebih luas. Begitu juga dengan kajian mengenai kepimpinan politik Islam dalam konteks konflik dan penentangan dilihat kurang memberi perhatian kepada asas teologi dan nilai-nilai al-Quran yang sepatutnya menjadi rujukan utama. Selain itu, perbincangan mengenai kepimpinan kenabian sering bersifat normatif dan teoretikal tanpa menganalisis aplikasi praktikalnya dalam institusi moden atau strategi politik kontemporari (Setyawan & W. S., 2022; Suwondo, 2017).

Kelompokan ini mewujudkan satu jurang wacana yang signifikan, iaitu bagaimana memahami kepimpinan Islam secara holistik yang menghubungkan nilai-nilai al-Quran, teladan kenabian, realiti tadbir urus institusi, dan strategi politik kontemporari dalam satu kerangka analisis yang menyeluruh? Tanpa integrasi ini, pemahaman terhadap kepimpinan Islam akan kekal bersifat parsial dan tidak mampu memberikan panduan yang komprehensif untuk menangani cabaran moden. Seterusnya, kurangnya analisis yang menggabungkan sumber

klasik Islam (al-Quran dan Sunnah), teori kepimpinan moden, dan realiti semasa menyebabkan kesukaran untuk menterjemahkan nilai-nilai Islam kepada dasar dan amalan yang praktikal dan berkesan.

Justeru, artikel ini mempunyai dua objektif utama, pertama, mengenal pasti dan menganalisis prinsip-prinsip kepimpinan Islam yang terkandung dalam al-Quran serta bagaimana nilai-nilai kenabian ini diaplikasikan dalam konteks tadbir urus institusi Islam moden dan strategi kepimpinan politik dalam situasi konflik dan penentangan. Kedua, menilai relevansi dan sumbangan kepimpinan Islam berasaskan Al-Quran terhadap usaha merealisasikan Visi Madani di Malaysia dan mencapai keadilan global di peringkat antarabangsa, khususnya melalui kerangka Matlamat Pembangunan Lestari (SDG). Integrasi ketiga-tiga dimensi yang terdiri dari kepimpinan - tadbir urus institusi, strategi politik dan nilai kenabian dilihat mampu membina satu kerangka konseptual yang menyeluruh bagi memahami kepimpinan Islam sebagai sistem nilai yang koheren, dinamik serta mampu memberi jawapan kepada cabaran kontemporari.

METODOLOGI

Kajian ini menggunakan pendekatan kualitatif berasaskan sorotan literatur sistematik melalui pangkalan data ProQuest. Kaedah ini dipilih kerana membolehkan analisis dan sintesis karya ilmiah secara terstruktur sambil mengurangkan risiko bias pemilihan bahan. Pendekatan sistematik memastikan hanya dokumen akademik yang berautoriti dan sahih dijadikan asas kepada hujahan dan dapatan kajian. Melalui kaedah ini, penyelidik berupaya meneliti, membandingkan, serta menstrukturkan data sekunder yang relevan dengan topik penyelidikan secara objektif dan telus.

Proses pencarian bahan ilmiah dilaksanakan melalui pangkalan data ProQuest yang merupakan salah satu repositori akademik terbesar dan paling komprehensif untuk kajian sains sosial, kemanusiaan, dan pengajian Islam. Teknik carian Boolean digunakan secara intensif kerana ia membolehkan penyelidik menggabungkan kata kunci yang bersesuaian melalui operator AND, OR dan NOT untuk mendapatkan hasil yang lebih terarah dan spesifik.

Antara kata kunci utama yang digunakan termasuklah: “Kepimpinan Islam AND Tadbir Urus”, “Islamic Leadership AND Governance”, “Kepimpinan Islam AND Politik Kontemporari”, “Islamic Leadership AND Conflict”, “Kepimpinan Kenabian”, “Prophetic Leadership”, “Islamic Leadership AND Social Justice”, dan “Kepimpinan Islam AND Keadilan Global”. Kombinasi kata kunci ini memastikan pencarian berfokus kepada tema kajian sambil merangkumi pelbagai konteks dan dimensi kepimpinan Islam. Penggunaan kata kunci dalam Bahasa Melayu dan Bahasa Inggeris turut membolehkan cakupan kajian yang lebih luas merentasi geografi dan tradisi kesarjanaan.

Pemilihan kajian dilaksanakan melalui tiga peringkat yang sistematik dan terstruktur untuk memastikan kualiti dan relevansi bahan yang dipilih. Peringkat pertama ialah pengenalan pastian (identification), di mana proses carian awal melalui pangkalan data ProQuest menghasilkan sebanyak 216 rekod yang berpotensi relevan dengan tema kajian. Rekod ini merangkumi artikel jurnal, tesis, disertasi dan dokumen akademik lain yang menyentuh aspek kepimpinan Islam dalam pelbagai konteks.

Peringkat kedua ialah saringan (screening), di mana kesemua 216 rekod tersebut ditapis berdasarkan tajuk, subjek, abstrak, dan kesesuaian dengan tema kajian. Pada peringkat ini, keutamaan diberikan kepada artikel yang diterbitkan dalam tempoh lima tahun kebelakangan bagi memastikan maklumat yang digunakan lebih

segar dan relevan dengan konteks kontemporari. Walau bagaimanapun, memandangkan topik ini berkaitan dengan aspek kepimpinan yang melibatkan dimensi sejarah dan perkembangan kronologi, penulis turut meluahkan semakan kepada bahan yang diterbitkan lebih daripada sepuluh tahun sebelumnya. Langkah ini bertujuan meneliti kesinambungan perkembangan kepimpinan Islam agar analisis yang dilakukan lebih tersusun dan menyeluruh. Aspek lain yang turut diberi perhatian termasuk bidang subjek yang relevan (kepimpinan, tadbir urus, politik Islam, pengajian Islam), jenis dokumen akademik (artikel jurnal berindeks, tesis pascasiswazah, laporan penyelidikan), serta bahasa penulisan (Bahasa Melayu dan Bahasa Inggeris). Hasil daripada proses saringan ini, sebanyak 47 kajian sahaja didapati relevan dan memenuhi kriteria untuk analisis lanjut.

Peringkat ketiga ialah penilaian kelayakan (eligibility), di mana dokumen-dokumen yang telah melalui proses saringan diteliti dengan lebih mendalam. Penilaian dilakukan berdasarkan kesesuaian tajuk artikel, ketepatan penggunaan kata kunci, kandungan abstrak, serta metodologi yang digunakan. Sekiranya abstrak memperlihatkan bahawa dokumen tersebut menyentuh isu utama yang ingin dikaji dan menggunakan pendekatan metodologi yang sah, maka ia dipilih sebagai sumber utama. Sebaliknya, jika abstrak terlalu umum, menyimpang jauh daripada kerangka masalah kajian, atau tidak mempunyai asas metodologi yang jelas, dokumen tersebut diketepikan. Melalui proses bertiga peringkat ini, hanya sumber yang benar-benar relevan, berkualiti tinggi, dan signifikan sahaja dijadikan rujukan untuk analisis.

Seterusnya melihat kriteria inklusi dan eksklusi. Kriteria inklusi yang ditetapkan merangkumi: (i) kajian yang membincangkan kepimpinan Islam dalam konteks tadbir urus institusi, strategi politik, atau nilai kenabian; (ii) dokumen akademik yang diterbitkan dalam jurnal berindeks atau tesis pascasiswazah yang telah melalui proses semakan rakan sebaya; (iii) kajian empirikal mahupun konseptual yang menyumbang kepada pemahaman teoritis mengenai kepimpinan Islam dalam konteks moden; (iv) kajian yang menghubungkan prinsip Islam dengan isu kontemporari seperti keadilan sosial, konflik, atau pembangunan masyarakat.

Sementara itu, kriteria eksklusi pula meliputi: (i) artikel pendapat atau komen tanpa asas metodologi yang jelas; (ii) dokumen yang hanya menyentuh Islam secara umum tanpa fokus khusus kepada aspek kepimpinan; (iii) kajian yang tidak boleh diakses teks penuhnya atau tidak mempunyai abstrak yang lengkap; (iv) kajian yang bersifat terlalu teknikal atau khusus kepada bidang lain (contohnya, perubatan atau sains tulen) yang tidak mempunyai kaitan langsung dengan kepimpinan Islam.

Data yang diperoleh daripada 47 kajian terpilih dianalisis menggunakan pendekatan analisis kandungan tematik. Proses analisis dilakukan secara sistematik dengan membaca dan memahami setiap dokumen secara terperinci, mengenal pasti pola dan tema utama yang muncul, serta menyusun maklumat mengikut kerangka konseptual yang telah ditetapkan. Analisis tematik ini bukan sekadar bersifat deskriptif, tetapi turut kritikal dalam menilai kekuatan dan kelemahan setiap kajian, mengenal pasti persamaan dan perbezaan dalam dapatan, serta menghubungkan kajian-kajian tersebut dengan prinsip-prinsip al-Quran dan nilai-nilai kepimpinan kenabian.

Melalui proses analisis ini, tiga kluster tema utama telah dikenal pasti: (i) Kepimpinan Muslim dan Dinamika Tadbir Urus, yang mengkaji bagaimana kepimpinan Islam berfungsi dalam konteks institusi moden seperti jabatan kerajaan, sekolah, dan masjid; (ii) Kepimpinan Politik Islam dalam Konflik dan Penentangan, yang meneliti strategi kepimpinan dalam menghadapi tekanan politik, kolonialisme, dan penindasan; serta (iii) Kepimpinan Kenabian dan Kerangka Keadilan Global, yang menganalisis bagaimana nilai-nilai kepimpinan Rasulullah SAW dapat dijadikan asas untuk mencapai keadilan sosial dan keamanan sejagat. Setiap kluster tema

ini kemudiannya dikaitkan dengan prinsip-prinsip al-Quran yang relevan serta dinilai dari segi sumbangannya terhadap usaha merealisasikan Visi Madani dan Matlamat Pembangunan Lestari (SDG).

Pendekatan analisis yang digunakan memastikan bahawa dapatan kajian bukan sahaja bersifat deskriptif, tetapi turut menyumbang kepada pembangunan teori dan memperkayakan wacana akademik mengenai kepemimpinan Islam dalam era kontemporari. Gabungan analisis empirikal daripada kajian-kajian terdahulu dengan kerangka normatif daripada al-Quran dan Sunnah, kajian ini berupaya menghasilkan satu sintesis yang menyeluruh dan relevan untuk memahami kepemimpinan Islam sebagai satu sistem nilai yang holistik, dinamik, dan mampu memberi panduan praktikal kepada cabaran moden.

DAPATAN DAN PERBINCANGAN

Kepimpinan dalam institusi Islam memainkan peranan kritikal dalam memastikan keberkesanan penyampaian khidmat kepada umat Islam serta memelihara integriti nilai-nilai Islam dalam persekitaran moden yang semakin kompleks. Institusi-institusi Islam seperti jabatan agama, sekolah, masjid dan organisasi kebajikan bukan sekadar berfungsi sebagai penyedia perkhidmatan, tetapi turut berperanan sebagai benteng pemelihara identiti Islam, agen pembangunan masyarakat, dan wadah pendidikan nilai. Dalam konteks ini, kepemimpinan yang berkesan menjadi faktor penentu sama ada institusi tersebut mampu mencapai objektifnya atau sebaliknya. Analisis terhadap tiga kajian utama dalam bidang ini memperlihatkan bahawa keberkesanan institusi Islam tidak bergantung semata-mata kepada infrastruktur teknikal atau sistem pentadbiran yang canggih, tetapi lebih kepada kualiti kepemimpinan, kecekapan sumber manusia, dan keupayaan menyesuaikan strategi dengan persekitaran sosio-politik setempat.

FAKTOR MANUSIA DALAM KEBERKESANAN SISTEM PENTADBIRAN ISLAM

Hamzah dan Zakaria (2022) mengkaji faktor-faktor kejayaan kritikal dalam pembangunan Sistem Pengurusan Perkahwinan Islam Malaysia yang dilaksanakan oleh Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM) dan Jabatan Agama Islam Wilayah Persekutuan (JAWI). Kajian mereka mendapati bahawa walaupun sistem rekod perkahwinan berkomputer telah dibangunkan, garis panduan pentadbiran telah digubal, dan struktur undang-undang telah diperkukuh, kejayaan sebenar pelaksanaan sistem ini bergantung kepada tiga elemen utama: kepemimpinan pengurusan atasan yang membuat keputusan bijak, kecekapan pegawai pelaksana dalam menjalankan tugas dan kecukupan sokongan kewangan untuk operasi harian. Dapatan ini membuktikan bahawa teknologi dan sistem pentadbiran moden hanyalah alat sokongan, manakala faktor manusia khususnya kepemimpinan yang berwibawa dan berintegriti merupakan inti kepada keberkesanan sesebuah institusi Islam.

Dapatan ini selari dengan prinsip amanah yang ditekankan dalam al-Quran melalui firman Allah SWT dalam Surah al-Nisa ayat 58: “Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanah kepada yang berhak menerimanya, dan (menyuruh kamu) apabila menetapkan hukum di antara manusia supaya kamu menetapkan dengan adil”. Ayat ini menegaskan bahawa kepemimpinan dalam institusi Islam bukan sekadar tanggungjawab pentadbiran, tetapi merupakan amanah yang memerlukan integriti, keadilan, dan kebijaksanaan. Pemimpin in-stitusi Islam mestilah memiliki kesedaran bahawa mereka bukan sahaja bertanggungjawab kepada organisasi dan masyarakat, tetapi juga kepada Allah SWT. Kesedaran ini membentuk satu bentuk tadbir urus yang lebih beretika dan bertanggungjawab berbanding sistem sekular yang memisahkan nilai moral daripada pentadbiran.

Dalam konteks Malaysia kepimpinan institusi Islam seperti JAKIM dan JAWI memainkan peranan penting dalam merealisasikan aspek kelestarian institusi dan keluhuran nilai yang menjadi teras Visi Madani. Kejayaan sistem perkahwinan Islam bukan sahaja diukur melalui kecekapan teknikal dalam pemprosesan dokumen, tetapi turut melibatkan keupayaan pemimpin untuk memastikan sistem tersebut melindungi hak-hak pasangan, mencegah penyelewengan, dan mengekalkan kesucian institusi perkahwinan mengikut syariat Islam. Hal ini menunjukkan bahawa kepimpinan dalam institusi Islam perlu mempunyai pemahaman yang mendalam bukan sahaja terhadap aspek teknikal pengurusan, tetapi juga terhadap objektif syariah yang mendasari setiap sistem yang dilaksanakan.

CABARAN DAN KOMITMEN KEPIMPINAN WANITA MUSLIM

Shatara dan Maslin-Ostrowski (2022) membuka dimensi baharu dalam perbincangan kepimpinan Islam melalui kajian mereka terhadap pengalaman wanita Muslim yang menjadi pengetua sekolah Islam di Amerika Syarikat. Kajian ini mendedahkan bahawa kepimpinan wanita Muslim dalam konteks minoriti di negara Barat bukan sahaja berdepan dengan cabaran pentadbiran organisasi, tetapi turut menghadapi isu diskriminasi jantina dan stereotaip budaya yang meragui kemampuan mereka sebagai pemimpin. Namun, dapatan yang paling menarik ialah kebanyakan wanita ini tidak secara aktif mencari kedudukan kepimpinan, sebaliknya menerima tanggungjawab tersebut atas tuntutan komuniti yang melihat keupayaan dan integriti mereka. Hal ini memperlihatkan satu ciri penting kepimpinan Islam, iaitu kepimpinan sebagai amanah sosial dan tanggungjawab kolektif, bukan sebagai pencarian kuasa atau status peribadi.

Keimanan dan komitmen moral menjadi asas utama kepada legitimasi kepimpinan wanita-wanita ini. Mereka berpegang teguh kepada nilai-nilai Islam seperti keadilan, ihsan dan khidmat kepada masyarakat sebagai panduan dalam membuat keputusan dan menguruskan institusi. Walaupun menghadapi cabaran yang signifikan, mereka mampu mengatasinya melalui peningkatan kelayakan profesional, pembinaan jaringan sokongan institusi, serta ketekunan dalam mempertahankan integriti diri. Pengalaman ini mengesahkan bahawa aspek kemanusiaan dalam kepimpinan khususnya apabila berpaksikan nilai iman dan prinsip keagamaan menjadi faktor teras dalam kejayaan pengurusan institusi Islam.

Dari perspektif al-Quran, kepimpinan wanita Muslim ini menemui justifikasinya dalam kisah Ratu Balqis yang disebutkan dalam Surah An-Naml. Allah SWT memuji kebijaksanaan kepimpinan Ratu Balqis yang menggunakan prinsip syura (musyawarah) dalam membuat keputusan penting: “Dia berkata: Wahai para pembesar berilah aku pertimbangan dalam urusanku (ini) aku tidak pernah memutuskan sesuatu urusan sebelum kamu berada dalam majlisiku” (al-Naml: 32). Kisah ini membuktikan bahawa Islam tidak melarang kepimpinan wanita, sebaliknya mengiktiraf merit, kebijaksanaan dan keupayaan mereka untuk memimpin dengan adil dan bijaksana. Contoh teladan Ratu Balqis menunjukkan bahawa kepimpinan yang berkesan mestilah berasaskan musyawarah dan pengambilkiraan pandangan pelbagai pihak, selaras dengan prinsip syura yang ditekankan dalam Surah al-Shura ayat 38.

Dalam konteks Visi Madani yang menekankan kesaksamaan dan penglibatan inklusif, pengalaman kepimpinan wanita Muslim ini memberikan satu naratif penting. Ia menunjukkan bahawa kepimpinan Islam mampu menyesuaikan diri dengan konteks moden tanpa mengorbankan nilai-nilai asas, serta membuktikan bahawa gender bukanlah penghalang kepada kepimpinan yang berkesan selagi ia berasaskan kompetensi, integriti, dan komitmen kepada khidmat masyarakat. Dapatan ini juga menolak persepsi negatif Islamofobia yang sering menggambarkan Islam sebagai agama yang menindas wanita, sebaliknya memperlihatkan bagaimana nilai-nilai Islam sebenarnya mengangkat martabat wanita dan memberi ruang kepada mereka

untuk menyumbang kepada pembangunan masyarakat.

KEPIMPINAN MASJID DALAM PERSEKITARAN POLITIK BERBEZA

Mekawi et al. (2025) mengkaji hubungan antara masjid dan kerajaan tempatan di beberapa wilayah di Eropah, mendedahkan bahawa kepimpinan institusi Islam di rantau tersebut sangat bergantung kepada cara pemimpin masjid bertindak balas terhadap persekitaran politik setempat. Kajian ini membahagikan strategi kepimpinan masjid kepada dua kategori utama: koperatif dan defensif. Di kawasan yang ditadbir oleh pemerintah berhaluan kiri yang lebih mesra kepada kepelbagaian budaya, pemimpin masjid lebih cenderung mengambil strategi koperatif dengan berinteraksi secara positif dengan kerajaan tempatan, menjalin kerjasama untuk mendapatkan pengiktirafan rasmi, membina reputasi baik dalam masyarakat, serta memastikan perlindungan kepada komuniti Muslim.

Sebaliknya, kawasan yang dikuasai oleh pemerintah berhaluan kanan yang lebih skeptikal atau kritikal terhadap Islam, pemimpin masjid memilih strategi defensif atau pengelakan. Strategi ini berfungsi sebagai usaha mengurangkan risiko kecaman awam, mengelakkan konflik terbuka dengan pihak berkuasa, serta mengekalkan kelangsungan institusi dalam persekitaran yang penuh cabaran. Dapatan ini jelas menggambarkan bahawa kepimpinan institusi Islam di Eropah adalah responsif dan adaptif, bergantung pada latar politik serta dasar setempat. Pemimpin masjid bukan sekadar mengurus hal ehwal ibadah, tetapi juga memikul tanggungjawab dwi-fungsi sebagai wakil komuniti Muslim dan pengantara dengan pihak berkuasa.

Strategi adaptif ini sebenarnya mempunyai asas dalam ajaran Al-Quran dan Sunnah. Prinsip hikmah yang disebutkan dalam Surah al-Nahl ayat 125 menekankan pendekatan yang bijaksana dalam menyampaikan dakwah dan berinteraksi dengan masyarakat: “Serulah (manusia) kepada jalan Tuhanmu dengan hikmah dan pelajaran yang baik dan bantahlah mereka dengan cara yang baik”. Ayat ini mengajarkan bahawa kepimpinan Islam perlu fleksibel dalam strategi, menyesuaikan pendekatan mengikut keadaan dan persekitaran, sambil tetap berpegang kepada prinsip dan matlamat yang jelas. Kepimpinan masjid yang memilih strategi koperatif di kawasan mesra Islam dan strategi defensif di kawasan yang kurang menyokong sebenarnya sedang mengamalkan prinsip hikmah dan masalah (kepentingan umum) untuk memastikan survival dan kesejahteraan komuniti Muslim.

Pengalaman kepimpinan masjid di Eropah ini turut memberikan pelajaran penting bagi konteks Malaysia dalam usaha merealisasikan Visi Madani, khususnya aspek yang berkaitan dengan hubungan antara agama dan masyarakat majmuk. Walaupun Malaysia adalah negara majoriti Muslim, kepimpinan institusi Islam masih perlu bijak dalam menguruskan hubungan dengan komuniti bukan Islam serta memastikan pendekatan yang inklusif dan tidak konfrontatif. Strategi koperatif yang diamalkan oleh pemimpin masjid di Eropah yang menekankan dialog, kerjasama, dan pembinaan kepercayaan boleh dijadikan rujukan untuk mengukuhkan perpaduan nasional dan harmoni antara kaum di Malaysia.

KEPIMPINAN SEBAGAI AMANAH

Perbandingan ketiga-tiga kajian ini mendedahkan satu corak yang konsisten, iaitu keberkesanan institusi Islam bergantung kepada gabungan tiga faktor utama: i.kualiti kepimpinan yang berintegriti, ii.kecekapan sumber manusia yang terlatih dan iii.kesesuaian strategi dengan persekitaran sosio-politik. Di Malaysia, kejayaan sistem perkahwinan Islam ditentukan oleh kepimpinan pengurusan atasan yang cekap dan pegawai yang

amanah. Di Amerika Syarikat, kepimpinan wanita Muslim bertahan melalui keimanan dan komitmen moral walaupun berdepan diskriminasi. Di Eropah, kepimpinan masjid berjaya melalui strategi yang disesuaikan dengan landskap politik tempatan. Walaupun berbeza geografi dan konteks, kesemua kajian ini menekankan satu hakikat bahawa kepimpinan Islam adalah fenomena yang kompleks dan kontekstual, memerlukan bukan sahaja kemahiran teknikal tetapi juga ketahanan moral, kepekaan sosial dan kebijaksanaan strategik.

Prinsip-prinsip al-Quran seperti amanah, keadilan, syura, dan hikmah memberikan kerangka normatif yang kukuh untuk kepimpinan institusi Islam. Amanah memastikan pemimpin bertanggungjawab dan berintegriti. Keadilan memastikan keputusan dibuat tanpa berat sebelah. Syura memastikan kepimpinan bersifat partisipatif dan menghargai pandangan masyarakat. Hikmah memastikan strategi disesuaikan dengan realiti tempatan tanpa mengorbankan prinsip. Kesemua nilai ini yang diamalkan secara holistik, mampu menghasilkan kepimpinan institusi Islam yang bukan sahaja efektif dari segi pentadbiran, tetapi juga membawa berkat dan manfaat kepada masyarakat.

Dalam konteks Visi Madani, kepimpinan institusi Islam yang berasaskan nilai-nilai al-Quran ini berperanan penting dalam merealisasikan matlamat kelestarian institusi, kesejahteraan rakyat dan keluhuran nilai. Institusi Islam yang dipimpin dengan amanah dan keadilan akan menjadi contoh tadbir urus yang berintegriti, menggalakkan kepercayaan masyarakat, dan menyumbang kepada pembangunan mampan. Lebih penting lagi, kepimpinan seperti ini mampu menangani cabaran moden seperti rasuah, penyelewengan kuasa, dan krisis kepercayaan yang melanda banyak institusi awam hari ini. Dengan itu, kepimpinan Islam bukan sahaja relevan untuk umat Islam, tetapi turut menawarkan model alternatif untuk seluruh masyarakat dalam usaha membina sistem tadbir urus yang lebih adil, telus, dan beretika.

KEPIMPINAN POLITIK ISLAM DALAM KONFLIK DAN PENENTANGAN

Kepimpinan politik Islam dalam konteks konflik dan penentangan memberikan gambaran yang kompleks tentang bagaimana pemimpin dan institusi Islam berfungsi serta menyesuaikan diri dalam suasana penuh cabaran. Konflik yang dimaksudkan tidak terhad kepada peperangan bersenjata, tetapi turut merangkumi tekanan kolonial, marginalisasi identiti, penindasan agama, serta perubahan struktur kuasa yang menekan komuniti Islam. Dalam situasi ini, kepimpinan Islam terpaksa mengembangkan strategi adaptif yang membolehkan sur-vival komuniti sambil mengekalkan identiti dan prinsip-prinsip Islam. Analisis terhadap tiga konteks sejarah dan kontemporari yang berbeza; Gaza, India kolonial dan Sepanyol pasca-Reconquista yang memperlihatkan bagaimana kepimpinan Islam beroperasi dalam pelbagai bentuk, daripada gerakan politik moden kepada perjuangan intelektual sehinggalah kepimpinan komuniti tersembunyi.

Kes Gaza

Hamoud dan Naser-Najjab (2023) meneliti peranan Hamas sebagai entiti politik yang walaupun tidak diiktiraf secara rasmi di peringkat antarabangsa, tetap berfungsi sebagai pemerintah *de facto* di Gaza sejak tahun 2007. Hamas beroperasi dalam ruang politik yang paradoksal: ditolak oleh banyak kuasa besar dan dikenakan sekatan ekonomi yang ketat, namun mendapat legitimasi daripada masyarakat tempatan melalui sokongan akar umbi. Kajian ini mendapati bahawa Hamas menyesuaikan pendekatan politiknya melalui strategi sosialisasi, iaitu usaha menyepadukan ideologi asal gerakan dengan struktur politik dominan serantau dan global. Strategi ini melibatkan perubahan haluan ideologi yang pada mulanya menolak sepenuhnya gagasan penyelesaian dua-negara kepada bentuk yang lebih pragmatik dengan memberi ruang terhadap perundingan politik demi survival.

Namun begitu, strategi sosialisasi ini tidak pernah lengkap kerana kegagalan dasar antarabangsa dalam mengiktiraf realiti Gaza dan tekanan berterusan yang dihadapi masyarakat Palestin. Keadaan ini menggambarkan bahawa kepimpinan Islam dalam konflik moden bukan sahaja bergantung pada kekuatan ideologi, tetapi juga pada kebolehan beradaptasi secara strategik dengan realiti geopolitik. Hamas menjadi contoh bahawa kepimpinan Islam mampu mencabar struktur kuasa dominan walaupun berada dalam ruang politik yang tidak rasmi, melalui kombinasi penyesuaian ideologi, sistem pentadbiran alternatif dan sokongan akar umbi masyarakat.

Dari perspektif al-Quran, strategi pertahanan yang diambil oleh Hamas boleh dilihat dalam konteks prinsip pertahanan diri yang dibenarkan oleh Islam. Firman Allah SWT dalam Surah Al-Baqarah ayat 190: “Dan perangilah pada jalan Allah orang-orang yang memerangi kamu, (tetapi) janganlah kamu melampaui batas, karena sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang melampaui batas”. Ayat ini menegaskan dua prinsip penting: pertama, umat Islam dibenarkan mempertahankan diri apabila diserang; kedua, pertahanan ini mestilah berada dalam batas-batas yang tidak melampaui keadilan. Legitimasi Hamas di mata masyarakat Gaza sebahagiannya berpunca daripada persepsi mereka sebagai pelindung komuniti dalam menghadapi ancaman dan tekanan luar.

Walaupun bagaimanapun, penting untuk diingat bahawa Islam menekankan keutamaan kepada penyelesaian konflik secara aman. Kesediaan Hamas untuk mempertimbangkan perundingan politik, walaupun terhad, menunjukkan kesedaran terhadap prinsip ini. Teladan Rasulullah SAW dalam Perjanjian Hudaibiyah membuktikan bahawa kepimpinan Islam sanggup menerima penyelesaian diplomatik yang kelihatan tidak menguntungkan dalam jangka pendek demi mencapai kestabilan dan keamanan jangka panjang. Dalam konteks Visi Madani yang menekankan keamanan sejagat, pengalaman Hamas mengingatkan bahawa penyelesaian konflik memerlukan bukan sahaja kekuatan ketenteraan, tetapi lebih penting lagi kebijaksanaan diplomasi, kesediaan berunding, dan komitmen kepada keadilan untuk semua pihak.

Nasionalisme Islam di India

Rehman dan Neville (2022) mengkaji kebangkitan nasionalisme Islam di India antara tahun 1857 hingga 1947, satu era penting yang menyaksikan dominasi penjajahan British serta kebangkitan nasionalisme sekular yang dipengaruhi gagasan Barat. Dalam suasana ini, umat Islam berdepan dengan krisis identiti: bagaimana mengekalkan prinsip Islam sambil mengemudi arus moderniti politik? Melalui analisis semiotik, kajian ini menunjukkan bahawa tokoh-tokoh teologi berbahasa Urdu seperti Syed Ahmad Khan, Maulana Abul Kalam Azad, dan beberapa ulama reformis lain menggunakan simbol Islam untuk membina naratif kebangsaan Muslim yang moden.

Mereka tidak hanya menolak gagasan sekularisme Barat, malah turut mengkritik nasionalisme India yang cuba mengabaikan peranan Islam dalam proses pembinaan negara. Usaha ini menekankan bahawa nasionalisme Islam bukan semata-mata reaksi terhadap penjajahan, tetapi sebuah projek intelektual untuk menyatukan simbol keagamaan dengan tuntutan politik kontemporari seperti kebebasan, kedaulatan, dan keadilan. Dengan menggabungkan syariah dan simbol tauhid ke dalam wacana moden, kepimpinan Islam di India berupaya mengartikulasikan teologi politik yang segar. Ideologi ini akhirnya mengukuhkan kefahaman bahawa pelaksanaan syariat Islam menuntut pembentukan kedaulatan politik yang tersendiri, sekali gus meletakkan asas kepada perjuangan politik umat Islam di Asia Selatan.

Kepimpinan intelektual ini mempunyai sandaran kukuh dalam ajaran al-Quran yang menekankan penggunaan

hikmah dan hujah yang baik dalam menyampaikan kebenaran. Surah al-Nahl ayat 125 menyatakan: “Serulah (manusia) kepada jalan Tuhanmu dengan hikmah dan pelajaran yang baik dan bantahlah mereka dengan cara yang baik”. Tokoh-tokoh reformis India ini mengamalkan prinsip ini dengan menggunakan tulisan, wacana intelektual, dan simbol-simbol Islam untuk membina kesedaran politik di kalangan umat Islam. Mereka tidak bergantung kepada kekuatan ketenteraan, sebaliknya menggunakan kekuatan idea dan naratif untuk mencabar hegemoni kolonial dan sekularisme.

Pendekatan ini juga selari dengan prinsip Al-Quran mengenai kepentingan ilmu dan pemikiran kritis. Surah Al-Mujadilah ayat 11 menegaskan: “Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antarmu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”. Kepimpinan intelektual yang diamalkan oleh tokoh-tokoh reformis India menunjukkan bahawa perjuangan Islam bukan sekadar fizikal, tetapi turut melibatkan perjuangan idea, pembinaan wacana, dan pendidikan masyarakat. Dalam konteks Visi Madani yang menekankan reformasi digital dan keluhuran nilai, pengalaman India kolonial ini mengingatkan pentingnya kepimpinan intelektual yang mampu membina naratif Islam yang relevan dengan cabaran kontemporari, sekaligus menolak naratif negatif Islamofobia dan sekularisme ekstrem.

Survival Islam di Sepanyol

Rhein dan De Vos (2021) menelusuri pengalaman komuniti Morisco di Semenanjung Iberia dari abad ke-12 hingga ke-17, yang hidup di bawah tekanan penindasan Katolik selepas kejatuhan Andalusia. Dalam tempoh ini, umat Islam dipaksa menukar agama secara zahir dan berasimilasi dengan budaya Katolik, malah sesiapa yang enggan berisiko dihukum mati atau dibuang negeri. Kajian ini mendapati bahawa identiti Islam tidak terhapus sepenuhnya malah bertahan dalam bentuk yang diubahsuai melalui fenomena Crypto-Islam. Amalan agama seperti solat, puasa, dan bacaan al-Quran dilaksanakan secara rahsia, disesuaikan dengan simbol-simbol budaya setempat bagi mengelak pengawasan pihak berkuasa.

Proses survival ini mencerminkan kewujudan satu bentuk kepimpinan komuniti yang tidak formal tetapi signifikan dalam memastikan kesinambungan identiti. Pemimpin komuniti, sama ada ulama kecil atau ketua keluarga, memainkan peranan sebagai penjaga tradisi dan penghubung ilmu, membimbing generasi muda agar tidak melupakan akar Islam walaupun hidup dalam persekitaran penuh ancaman. Dalam hal ini, kepimpinan politik Islam tidak hadir melalui institusi rasmi atau negara, tetapi melalui agensi budaya dan solidariti sosial.

Pengalaman Morisco ini mencerminkan prinsip al-Quran mengenai kebebasan beragama dan larangan paksaan dalam agama. Surah Al-Baqarah ayat 256 menegaskan: “Tidak ada paksaan untuk (memasuki) agama (Islam); sesungguhnya telah jelas jalan yang benar daripada jalan yang sesat”. Walaupun ayat ini merujuk kepada larangan memaksa orang memeluk Islam, prinsip yang sama terpakai sebaliknya iaitu tiada siapa yang boleh dipaksa meninggalkan Islam. Dalam situasi di mana paksaan berlaku, umat Islam dibenarkan untuk melindungi nyawa mereka sambil memelihara iman di hati, sebagaimana dijelaskan dalam Surah al-Nahl ayat 106 mengenai rukhsah (keringanan) bagi mereka yang terpaksa menyembunyikan iman kerana ancaman.

Kepimpinan komuniti Morisco yang berfungsi secara tersembunyi menunjukkan ketahanan luar biasa umat Islam dalam mempertahankan identiti mereka. Mereka mengamalkan prinsip taqiyah (berhati-hati) dalam situasi bahaya sambil mengekalkan pengajaran Islam secara rahsia. Strategi ini bukan satu bentuk pengecut atau kompromi terhadap iman, sebaliknya merupakan kebijaksanaan untuk memastikan survival agama dalam jangka panjang. Dalam konteks Visi Madani yang menekankan penghormatan terhadap kepelbagaian dan kebebasan beragama, pengalaman Morisco mengingatkan betapa pentingnya melindungi hak asasi manusia

untuk beragama tanpa paksaan atau penindasan.

Kepimpinan Islam sebagai Perjuangan dan Pembinaan Identiti

Perbandingan ketiga-tiga kajian ini mendedahkan satu corak yang jelas iaitu kepimpinan politik Islam dalam konflik berfungsi sebagai mekanisme aktif untuk mempertahankan identiti, membina solidariti, dan menjamin survival umat Islam dalam menghadapi kuasa dominan. Hamas memperlihatkan kepimpinan moden yang beradaptasi secara ideologi untuk beroperasi dalam ruang politik tidak rasmi. Nasionalisme Islam India menunjukkan kepimpinan intelektual yang menggunakan wacana dan simbol untuk mencabar kolonialisme. Morisco membuktikan kepimpinan komuniti tersembunyi yang memelihara agama dalam penindasan ekstrem.

Walaupun berbeza konteks, ketiga-tiganya berkongsi beberapa elemen asas: pertama, penentangan terhadap kuasa dominan yang cuba menghapuskan atau meminggirkan Islam; kedua, pembinaan atau pemeliharaan identiti Islam melalui strategi yang sesuai dengan cabaran tempatan; ketiga, legitimasi yang berakar pada komuniti, bukan pengiktirafan rasmi daripada pihak berkuasa. Variasi bentuk kepimpinan ini membuktikan Islam mampu beroperasi dari gerakan politik berstruktur hingga komuniti kecil tersembunyi, namun kesemua berakar pada nilai yang sama: mempertahankan tauhid, membina solidariti ummah, dan menjamin kelangsungan Islam.

Prinsip-prinsip al-Quran yang menjadi asas kepada strategi-strategi ini termasuklah: pertahanan diri yang adil (al-Baqarah 2:190), hikmah dalam berdakwah (al-Nahl 16:125), kebebasan beragama (al-Baqarah 2:256), dan kesabaran dalam menghadapi ujian (al-Baqarah 2:155-157). Kesemua nilai ini memberikan kerangka moral dan strategik untuk kepimpinan Islam dalam situasi konflik, memastikan bahawa perjuangan tidak menyimpang daripada etika Islam walaupun dalam keadaan yang paling mencabar.

Dalam konteks Visi Madani yang menekankan keamanan sejagat dan keadilan global, pengalaman kepimpinan Islam dalam konflik ini memberikan beberapa pelajaran penting. Pertama, penyelesaian konflik mestilah berasaskan keadilan untuk semua pihak, bukan sekadar kemenangan satu pihak. Kedua, dialog dan diplomasi harus diberi keutamaan berbanding konfrontasi bersenjata. Ketiga, penghormatan terhadap kepelbagaian dan kebebasan beragama adalah asas kepada keamanan jangka panjang. Keempat, kepimpinan yang berkesan dalam situasi konflik memerlukan bukan sahaja kekuatan ketenteraan, tetapi lebih penting lagi kebijaksanaan strategik, ketahanan moral, dan komitmen kepada prinsip-prinsip Islam yang tidak berkompromi.

KEPIMPINAN KENABIAN DAN KEADILAN GLOBAL

Kepimpinan Nabi Muhammad SAW merupakan model ideal yang menggabungkan kekuatan spiritual dengan kebijaksanaan politik, keadilan sosial dengan belas kasihan kemanusiaan, serta visi jangka panjang dengan tindakan praktikal. Teladan kenabian ini bukan sekadar sejarah yang terhad kepada konteks Arab abad ke-7, tetapi merupakan paradigma universal yang terus relevan untuk menangani cabaran kontemporari di peringkat global. Dalam era moden yang berdepan dengan krisis keadilan, konflik berpanjangan, ketidaksamaan ekonomi, dan perpecahan sosial, prinsip-prinsip kepimpinan kenabian menawarkan satu alternatif yang holistik dan transformatif. Kajian mengenai kepimpinan Rasulullah SAW dalam menyelesaikan konflik secara aman memperlihatkan bagaimana nilai-nilai Islam seperti rahmah (belas kasihan), keadilan, musyawarah, dan penghormatan terhadap kepelbagaian mampu membentuk masyarakat yang stabil, inklusif, dan berdaya tahan.

Model Kepimpinan Rasulullah SAW

Khodr dan Elamin (2023) mengkaji amalan kepimpinan Nabi Muhammad SAW dalam menyelesaikan konflik secara aman dan menghubungkannya dengan Matlamat Pembangunan Lestari khususnya SDG 16 yang menekankan keamanan, keadilan dan institusi yang kukuh. Kajian ini membuktikan bahawa strategi kepimpinan kenabian bukan sahaja relevan dalam konteks sejarah, tetapi juga mampu menjadi kerangka rujukan untuk membina masyarakat moden yang lebih harmoni dan berdaya tahan. Nabi SAW menghadapi pelbagai bentuk konflik sama ada dalam kalangan kabilah Arab, antara Muslim dan bukan Muslim, mahupun konflik yang berkaitan dengan hubungan politik serantau. Walaupun baginda memiliki kuasa untuk menggunakan pendekatan ketenteraan, pilihan utama baginda adalah berunding, berdialog, dan membina persefahaman.

Strategi ini tidak hanya bersifat sementara untuk meredakan ketegangan, tetapi berakar pada prinsip keadilan, belas kasihan, dan penghormatan terhadap maruah manusia. Nilai-nilai inilah yang membentuk asas kepimpinan moral Nabi SAW yang akhirnya menghasilkan masyarakat lebih stabil dan inklusif di Semenanjung Tanah Arab. Pendekatan kepimpinan Nabi SAW memperlihatkan keseimbangan unik antara idealisme spiritual dengan pragmatisme politik. Baginda tidak pernah berkompromi dengan prinsip tauhid dan keadilan, namun sangat fleksibel dalam strategi dan taktik untuk mencapai matlamat tersebut.

Sifat Kepimpinan Kenabian berdasarkan Al-Quran

Al-Quran menggambarkan kepimpinan Rasulullah SAW melalui pelbagai sifat mulia yang menjadi asas kepada keberkesanan baginda. Antaranya yang paling utama ialah sifat rahmah (belas kasihan) yang disebutkan dalam Surah al-Anbiya ayat 107: “Dan tiadalah Kami mengutus kamu, melainkan untuk (menjadi) rahmat bagi semesta alam”. Ayat ini menegaskan bahawa misi kenabian bukan sekadar untuk umat Islam, tetapi untuk seluruh umat manusia dan alam semesta. Prinsip rahmatan lil alamin ini membentuk pendekatan kepimpinan yang inklusif, tidak diskriminatif, dan mengutamakan kesejahteraan semua pihak tanpa mengira latar belakang mereka.

Sifat kedua yang sangat penting ialah musyawarah atau syura. Walaupun Rasulullah SAW menerima wahyu langsung dari Allah SWT dan memiliki autoriti tertinggi dalam masyarakat Islam, baginda tetap diperintahkan untuk bermusyawarah dengan sahabat-sahabat. Surah Ali Imran ayat 159 menyatakan: “Dan bermusyawarahlah dengan mereka dalam urusan itu. Kemudian apabila kamu telah membulatkan tekad, maka bertawakallah kepada Allah”. Ayat ini menunjukkan bahawa kepimpinan Islam mestilah partisipatif, menghargai pandangan orang lain, dan tidak autokratik. Amalan syura ini bukan sekadar prosedur formal, tetapi mencerminkan penghormatan kepada kemuliaan dan kebijaksanaan setiap individu dalam masyarakat.

Sifat ketiga ialah keadilan yang tidak berkompromi. Surah al-Ma'idah ayat 8 menegaskan: “Dan janganlah sekali-kali kebencianmu terhadap sesuatu kaum, mendorong kamu untuk berlaku tidak adil. Berlaku adillah, karena adil itu lebih dekat kepada takwa”. Ayat ini mengajarkan bahawa keadilan mestilah ditegakkan walaupun terhadap musuh atau orang yang dibenci. Rasulullah SAW mengamalkan prinsip ini dengan konsisten, termasuk dalam hukuman terhadap seorang wanita bangsawan yang mencuri, di mana baginda menolak syafaat untuk meringankan hukuman kerana keadilan tidak boleh berpilih kasih berdasarkan status sosial.

Sifat keempat ialah kesederhanaan dan penolakan terhadap kemewahan yang disebutkan dalam Surah al-Furqan ayat 67: “Dan orang-orang yang apabila membelanjakan (harta), mereka tidak berlebih-lebihan, dan tidak (pula) kikir, dan adalah (pembelanjaan itu) di tengah-tengah antara yang demikian”. Rasulullah SAW hidup dalam kesederhanaan walaupun berkuasa atas seluruh Jazirah Arab, mengajarkan bahawa kepimpinan Islam bukanlah untuk mengumpul kekayaan peribadi tetapi untuk berkhidmat kepada masyarakat.

Piagam Madinah, Perjanjian Hudaibiyah dan Khutbah Wida

Kepimpinan kenabian bukan sekadar teori atau ideal moral, namun diterjemahkan kepada aplikasi praktikal yang konkrit dalam sejarah. Piagam Madinah yang digubal oleh Rasulullah SAW ketika baginda berhijrah ke Madinah merupakan salah satu dokumen konstitusi terawal dalam sejarah manusia yang menekankan prinsip kesaksamaan, keadilan, dan penghormatan terhadap kepelbagaian. Piagam ini mengiktiraf komuniti Yahudi, Kristian, dan kabilah-kabilah Arab lain sebagai sebahagian daripada negara kota Madinah yang dipimpin oleh prinsip keadilan bersama. Setiap komuniti diberi autonomi untuk mengamalkan agama mereka sendiri, namun semua terikat dengan tanggungjawab bersama untuk mempertahankan Madinah dan menyelesaikan konflik melalui rundingan.

Piagam Madinah merupakan manifestasi praktikal daripada prinsip al-Quran yang dijelaskan melalui Surah al-Hujurat ayat 13: “Hai manusia, sesungguhnya Kami menciptakan kamu dari seorang laki-laki dan seorang perempuan dan menjadikan kamu berbangsa-bangsa dan bersuku-suku supaya kamu saling kenal-mengenal. Sesungguhnya orang yang paling mulia di antara kamu di sisi Allah ialah orang yang paling takwa di antara kamu”. Ayat ini menegaskan bahawa kepelbagaian adalah kehendak Allah, dan tujuannya adalah untuk taaruf (saling mengenali), bukan untuk bermusuhan. Piagam Madinah menterjemahkan prinsip ini kepada struktur politik yang mengiktiraf dan melindungi kepelbagaian.

Perjanjian Hudaibiyah pula memperlihatkan kebijaksanaan diplomatik Rasulullah SAW yang mengutamakan keamanan jangka panjang berbanding kemenangan jangka pendek. Walaupun syarat-syarat perjanjian dilihat tidak menguntungkan umat Islam pada ketika itu sehingga menimbulkan perasaan tidak puas hati dalam kalangan sebahagian sahabat, Rasulullah SAW tetap menandatangani demi mengelakkan pertumpahan darah dan membuka ruang untuk penyebaran Islam secara damai. Dalam jangka panjang, perjanjian ini terbukti membawa manfaat besar kepada umat Islam kerana membolehkan mereka berkembang secara aman tanpa ancaman peperangan. Peristiwa ini mengajarkan bahawa kepimpinan yang bijaksana mestilah berorientasikan masa depan, sanggup mengambil keputusan yang tidak popular dalam jangka pendek demi mencapai kebaikan yang lebih besar dalam jangka panjang.

Khutbah Wida' yang disampaikan oleh Rasulullah SAW semasa Haji Wada' merupakan satu deklarasi hak asasi manusia yang komprehensif, jauh mendahului Deklarasi Hak Asasi Manusia Sejagat yang digubal oleh PBB pada tahun 1948. Melalui khutbah tersebut, Rasulullah SAW menegaskan beberapa prinsip penting: kesaksamaan semua manusia tanpa mengira bangsa atau warna kulit (tidak ada kelebihan orang Arab atas bukan Arab, tidak ada kelebihan bukan Arab atas orang Arab kecuali dengan takwa), penghormatan terhadap hak wanita, larangan terhadap riba dan eksploitasi ekonomi, serta kepentingan keadilan dalam semua aspek kehidupan. Khutbah ini merupakan wasiat terakhir Rasulullah SAW yang merangkumi semua nilai asas kepimpinan Islam yang telah baginda praktikkan sepanjang hayat.

Hubungan SDG 16 dan Visi Madani

Khodr dan Elamin (2023) dengan tepat menghubungkan amalan kepimpinan Rasulullah SAW dengan SDG 16 yang menekankan tiga elemen utama: keamanan (peace), keadilan (justice), dan institusi yang kukuh dan inklusif (strong and inclusive institutions). Prinsip-prinsip kenabian seperti penyelesaian konflik secara damai, keadilan tanpa diskriminasi, musyawarah dalam membuat keputusan, dan penghormatan terhadap hak minoriti semuanya selari dengan matlamat SDG 16. Lebih penting lagi, model kepimpinan kenabian ini menawarkan dimensi spiritual dan moral yang sering kurang dalam pendekatan sekular terhadap pembangunan lestari. Kepimpinan yang berasaskan kesedaran kepada Allah SWT dan tanggungjawab akhirat membentuk satu motiva-

si dalaman yang lebih kukuh dan lestari berbanding motivasi luaran seperti ganjaran material atau populariti.

Dalam konteks Malaysia, visi Madani yang diilhamkan oleh kepimpinan negara mempunyai keterkaitan rapat dengan nilai-nilai kepimpinan kenabian. Visi Madani menekankan enam teras: kemampuan fiskal, kelestarian institusi, kesejahteraan rakyat, daya saing ekonomi, reformasi digital dan keluhuran nilai. Teras keluhuran nilai khususnya merujuk kepada kepentingan integriti, amanah, keadilan, dan kesejahteraan spiritual dalam pembangunan negara. Nilai-nilai ini sebenarnya merupakan manifestasi moden daripada prinsip-prinsip yang telah diamalkan oleh Rasulullah SAW dalam membina masyarakat Madinah lebih 1400 tahun yang lalu.

Kelestarian institusi dalam visi Madani boleh dihubungkan dengan amalan Rasulullah SAW yang membina institusi-institusi kukuh seperti masjid (sebagai pusat ibadah dan pentadbiran), baitul mal (perbendaharaan negara), dan sistem kehakiman yang adil. Kesejahteraan rakyat pula mencerminkan prinsip rahmatan lil alamin yang mengutamakan kebajikan seluruh masyarakat tanpa diskriminasi. Keluhuran nilai adalah teras kepada seluruh kepimpinan kenabian yang menekankan akhlak mulia, integriti dan tanggungjawab moral dalam setiap tindakan.

Menangani Islamofobia dan Membina Keamanan

Dapatan kajian Khodr dan Elamin (2023) ialah kemampuannya menangani naratif negatif Islamofobia yang kerap menggambarkan Islam sebagai agama yang konfrontatif, menindas, atau tidak sesuai dengan nilai-nilai moden seperti demokrasi, kesaksamaan gender, dan hak asasi manusia. Dengan menunjukkan bagaimana kepimpinan Rasulullah SAW sebenarnya mengutamakan dialog berbanding konfrontasi, musyawarah berbanding autokrasi, dan keadilan untuk semua berbanding diskriminasi, kajian ini memperlihatkan bahawa Islam menawarkan naratif alternatif yang sangat progresif dan relevan dengan keperluan dunia moden.

Prinsip-prinsip kepimpinan kenabian seperti kesaksamaan gender dapat dilihat dalam bagaimana Rasulullah SAW mengangkat martabat wanita melalui hak warisan, hak memilih pasangan, akses kepada pendidikan, dan penglibatan dalam urusan awam, pencapaian yang revolusioner dalam masyarakat Arab ketika itu dan masih relevan dalam banyak masyarakat moden hari ini. Penghormatan terhadap hak minoriti pula dapat dilihat melalui Piagam Madinah yang melindungi komuniti bukan Islam dan mengiktiraf hak mereka untuk beragama dan hidup dengan aman. Penekanan terhadap keadilan ekonomi melalui larangan riba dan kewajipan zakat menunjukkan komitmen Islam terhadap kesaksamaan dan keadilan distributif.

Di peringkat global, model kepimpinan kenabian ini boleh dijadikan asas untuk dialog antara peradaban dan agama. Dalam dunia yang semakin terpolarisasi antara Barat dan Islam, antara sekularisme dan agama, antara nasionalisme sempit dan globalisme, kepimpinan kenabian menawarkan jalan tengah yang mengintegrasikan nilai-nilai universal kemanusiaan dengan prinsip-prinsip spiritual Islam. Pendekatan ini bukan sahaja boleh mengurangkan konflik dan salah faham, tetapi turut membuka peluang untuk kerjasama dalam menangani cabaran bersama seperti perubahan iklim, kemiskinan, dan ketidakadilan global.

Kepimpinan Kenabian sebagai Paradigma Universal

Kepimpinan Nabi Muhammad SAW membuktikan bahawa adalah mungkin untuk menggabungkan idealisme moral dengan keberkesanan praktikal, prinsip agama dengan fleksibiliti strategik, serta kekuatan spiritual dengan kebijaksanaan politik. Model kepimpinan ini bukan sahaja berjaya membentuk masyarakat yang stabil dan inklusif di Madinah, tetapi juga meletakkan asas kepada satu tamadun Islam yang berkembang pesat dan menyumbang kepada kemajuan kemanusiaan dalam pelbagai bidang sains, falsafah, perubatan, seni bina, dan undang-undang.

Prinsip-prinsip asas kepimpinan kenabian, rahmah, keadilan, syura, kesederhanaan, dan penghormatan terhadap kepelbagaian merupakan nilai universal yang boleh diterima oleh semua manusia tanpa mengira latar belakang agama atau budaya mereka. Ini menjadikan model kepimpinan kenabian relevan bukan sahaja untuk umat Islam, tetapi untuk seluruh umat manusia. Dalam era moden yang berdepan dengan krisis kepimpinan moral, di mana ramai pemimpin lebih mengutamakan kepentingan peribadi atau kelompok berbanding kepentingan rakyat, teladan Rasulullah SAW menawarkan satu alternatif yang menyegarkan dan transformatif.

Dalam konteks usaha merealisasikan visi Madani di Malaysia dan mencapai Matlamat Pembangunan Lestari di peringkat global, kepimpinan berasaskan nilai-nilai kenabian bukan sekadar satu pilihan, tetapi satu keperluan. Hanya melalui kepimpinan yang berintegriti, adil, belas kasihan, dan berorientasikan kesejahteraan semua pihak, masyarakat dapat dibina dengan kukuh dan lestari. Model kepimpinan kenabian ini mengajarkan bahawa kejayaan sebenar bukan diukur melalui kekayaan material atau kuasa politik, tetapi melalui kesan positif yang ditinggalkan kepada masyarakat dan warisan nilai yang diwariskan kepada generasi akan datang.

KESIMPULAN

Kajian ini menganalisis kepimpinan Islam melalui tiga dimensi yang saling berkait tadbir urus institusi, strategi politik dalam konflik, dan nilai kenabian sebagai asas keadilan global dengan al-Quran sebagai kerangka normatif yang menyatukan kesemuanya. Analisis terhadap 47 kajian terpilih membuktikan bahawa keberkesanan kepimpinan Islam bukan sahaja bergantung kepada struktur teknikal atau sistem pentadbiran, tetapi lebih kepada integrasi nilai-nilai al-Quran seperti amanah (al-Nisa 4:58), keadilan (al-Ma'idah 5:8), syura (al-Shura 42:38), rahmah (al-Anbiya 21:107), dan hikmah (al-Nahl 16:125) dalam praktik kepimpinan harian. Kepimpinan institusi Islam terbukti lebih berkesan apabila pemimpin memiliki integriti moral dan kepekaan sosio-politik; kepimpinan politik Islam menunjukkan ketahanan melalui strategi adaptif yang disesuaikan dengan cabaran tempatan sambil mengekalkan prinsip Islam; manakala model kepimpinan kenabian Rasulullah SAW yang terzahir dalam Piagam Madinah, Perjanjian Hudaibiyah dan Khutbah Wida membuktikan relevansinya dengan Matlamat Pembangunan Lestari (SDG 16) dan visi Madani Malaysia yang menekankan kelestarian institusi, kesejahteraan rakyat dan keluhuran nilai. Walau bagaimanapun, kajian ini menghadapi limitasi kerana tumpuan kepada institusi formal tanpa meneliti organisasi akar umbi, serta kurangnya perbandingan dengan model kepimpinan dari tradisi agama lain. Justeru, kajian lanjut diperlukan untuk menilai aplikasi praktikal prinsip al-Quran dalam tadbir urus kontemporari, analisis perbandingan rentas budaya serta penilaian empirikal terhadap keberkesanan kepimpinan Islam dalam era digitalisasi dan globalisasi. Implikasi praktikal menunjukkan pemimpin institusi Islam, pembuat dasar dan pendidik perlu kembali kepada nilai-nilai asas al-Quran dan teladan kenabian untuk membina sistem kepimpinan yang bukan sahaja cekap secara teknikal, tetapi juga berintegriti, adil, inklusif, dan mampu menyumbang kepada keamanan sejagat serta keadilan global yang menjadi teras Visi Madani dan aspirasi kemanusiaan sejagat.

RUJUKAN

- Abdullah, S. R. (2020). Faktor kecekapan tadbir urus dalam pengurusan pembiayaan harta wakaf produktif di Malaysia. *Jurnal Tuah* 1, 117-127.
- Adanan Mat Junod, & Khairunneezam Mohd Noor. (2012). Kerangka integriti kepimpinan Islam: Pengajaran daripada model kepimpinan Rasulullah SAW. *International Conference on Islamic Leadership-2 (ICIL)*.
- Dedi, B., Murdiono, K., Theo, K., Taruki, T., & Franszedha, T. I. (2021). *Menyiasati Islamofobia di Barat*.

Perspektif, 16(1). <https://doi.org/10.69621/jpf.v16i1.19>

- Hamoud, T., & Naser-Najjab, N. (2023). Socialising Hamas: Evaluating the structural political developments in the Islamic Palestinian Resistance Movement as a ruling authority between 2006-2017. In PQDT - Global. <https://www.proquest.com/dissertations-theses/strong-socialising-hamas-evaluating-structural/docview/3172948159/se-2?accountid=48462>
- Hamzah, S. Bin, & Zakaria, N. (2022). Critical success factors in the development of Malaysian Islamic marriage management system. In PQDT - Global. <https://www.proquest.com/dissertations-theses/critical-success-factors-development-malaysian/docview/3171078076/se-2?accountid=48462>
- Hanim, A., Hamid, A., Zamir, D. M., & Sharif, M. (2020). Gaya kepemimpinan Islam: Gaya kepemimpinan baharu dalam kalangan pengetua. *International Journal of Education and Pedagogy (IJEAP)*, 2(2).
- Hasan, M. A., Jaafar, M. A., Mokhtar, A. I., Puteh, A., Aini, Z., & Ghani, M. Z. A. (2014). Kepimpinan dalam kisah Nabi Sulaiman AS dengan Hudhud. *Al-Hikmah*, 6(2) 119-128.
- Indra Fauzan, M., & Nidzam Sulaiman, M. (2019). Transisi kepemimpinan dalam Islam: Analisis terhadap cara pemilihan Khulafa' Al-Rasyidin. *Jurnal Hadhari*, 11(2) 245-265.
- Khodr, S. M., & Elamin, M. (2023). Leadership practices of Prophet Muhammad (PBUH) in conflict resolution, and its relevance to United Nations Sustainable Development Goal 16. In PQDT - Global. <https://www.proquest.com/dissertations-theses/leadership-practices-prophet-muhammad-pbuh/docview/2845449975/se-2?accountid=48462>
- Mekawi, Y. S., Cavaillé, C., & Tessler, M. A. (2025). Facing Janus: Local government, Muslim leadership and mosque regulation in Europe. In ProQuest Dissertations and Theses. <https://www.proquest.com/dissertations-theses/facing-janus-local-government-muslim-leadership/docview/3203066151/se-2?accountid=48462>
- MOSTI. (2021). Dasar Sains, Teknologi dan Inovasi Negara (2021-2030). MOSTI, Malaysia.
- Nor Shaidayani Samah, & Abd Ghafar Don. (2020). Faktor regresif dan defensif integriti dalam kepemimpinan Islam. *BITARA International Journal of Civilizational Studies and Human Sciences*, 3(3) 141-151.
- Rehman, M. A. H., & Neville, R. C. (2022). *Islam, nationalism, and emancipation: The formation of modern Islamic political theology in colonial India, 1857-1947: A semiotic analysis*. In ProQuest Dissertations and Theses. <https://www.proquest.com/dissertations-theses/islam-nationalism-emancipation-formation-modern/docview/2642875970/se-2?accountid=48462>
- Rhein, C. M., & De Vos, P. (2021). Early modern Moriscos: Development of the Crypto-Islamic identity in the Iberian Peninsula. In ProQuest Dissertations and Theses. <https://www.proquest.com/dissertations-theses/early-modern-moriscos-development-crypto-islamic/docview/2572571533/se-2?accountid=48462>
- Setyawan, E., & W. S., D. R. (2022). Mimikri, hibriditas, dan ambivalensi dalam cerpen “Kita Gendong Bergantian” karya Budi Darma: Kajian pascakolonial. *Alayasastra*, 18(1) 43-60. <https://doi.org/10.36567/aly.v18i1.899>
- Shatara, L. H., & Maslin-Ostrowski, P. (2022). Muslim women leading Islamic schools in the United States: Their story. In ProQuest Dissertations and Theses. <https://www.proquest.com/dissertations-theses/muslim-women-leading-islamic-schools-united/docview/2677044116/se-2?accountid=48462>

- Siti Khadijah Mohd Zin, & Ahmad Marzuki Mohammad. (2017). Elemen kerohanian melalui kepimpinan Islam dalam organisasi pendidikan menjana pembangunan ummah. Prosiding Persidangan Antarabangsa Kelestarian Insan 2017 (INSAN2017), 2017(November).
- Suraiya Ishak. (2011). Model kepemimpinan etika berlandas sirah Nabi Muhammad SAW. *Jurnal Hadhari*, 3(2) 23-44.
- Suwondo, T. (2017). *Kajian wacana sastra pascakolonial dan pembangunan karakter bangsa. JENTERA: Jurnal Kajian Sastra*, 3(2) 95-105. <https://doi.org/10.26499/jentera.v3i2.440>
- Wan Mohamad, W. R. H., & Siren, N. R. (2020). Islamofobia dalam filem Barat: Analisis kritis dalam filem American Sniper dan 13 Hours: The Secret Soldiers of Benghazi. *Journal of Usuluddin*, 48(2) 57-94. <https://doi.org/10.22452/usuluddin.vol48no2.3>