

المصادر والمراجع

المراجع والمصادر

القران الكريم

أبو حميد محمد بن سعد. (٢٠٢٠). أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين، المجلة العربية للنشر العلمي، تاريخ الإصدار ٢- تموز- ٢٠٢٠، العدد ٢١.

أبو شرح نادر حامد عبد الرزاق. (٢٠١٠). تقييم أثر الحوافز على مستوى الأداء الوظيفي، جامعة الأزهر، فلسطين.

أبو كريم، أيمن محمد أحمد. (٢٠١٣). علاقة تنظيم المعلومات الإدارية في تحسين الأداء الإداري-دراسة ميدانية بالتطبيق على المنظمات غير الحكومية بقطاع غزة، رسالة ماجستير في الإدارة الأعمال، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، جامعة الأزهر، غزة.

أحلام عرسلان. (٢٠١٨). الكفاءة المهنية وعلاقتها بالتمائل التنظيمي دراسة ميدانية بالمؤسسة العمومية الاستشفائية "سليمان عميرات" المسيلة.

أحمد الكردي. (٢٠١٠). نظام الأجور والحوافز الفعال بمنظمات الاعمال، القاهرة: جامعة الأزهر. أحمد صالح، قادوز، كنزة كربوسه. (٢٠١٣). أهمية تحفيز الموارد البشرية في تحسين أداء المؤسسة، جامعة قاصدي.

أحمد ماهر. (٢٠١٠). نظم الأجور والتعويضات، الدار الجامعية للنشر الإسكندرية، مصر. الأسطل، إبراهيم عبد الهادي. (٢٠١٦). دور النخبة القيادية في رفع كفاءات الأداء لدى العاملين في مؤسسات التعليم العالي.

بدر الدين مجدوب. (٢٠١٩). منظومة الحوافز وعلاقتها بالرضا الوظيفي لدى أساتذة الجامعة، جامعة قلمة، الجزائر.

آمنه وآخرون. (٢٠١٧). أثر النمط القيادي وعلاقات العمل على الولاء-مذكرة مقدمة لنيل درجة الماجستير علوم التسيير.

أوسو خيرى علي، وآخرون. (٢٠١٨). دور الحوافز في تحقيق الرضا الوظيفي للموظفين، جامعة زاخو، العراق.

الببلاوي، حسن. (١٩٩٥). إدارة الجودة الشاملة في التعليم العالي بمصر، ورقة عمل مقدمة إلى مؤتمر التعليم العالي بمصر وتحديات القرن ٢١، القاهرة، مركز إعداد القادة.

برنوطي، سعاد نائف. (٢٠٠١). إدارة الموارد البشرية (إدارة الافراد)، دار وائل للنشر، عمان، الأردن.

بشني يوسف، محفي امين. (٢٠١٢). إشكالية نقل الكفاءات في المؤسسة الجزائرية، ورقة بحثية مقدمة في الملتقى الوطني الأول ٤٠٣، حول تسيير الموارد البشرية بكلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير بجامعة محمد خضير بسكرة، فيفري.

البكري، ثامر ياسر. (٢٠٠٩). المسؤولية الاجتماعية بمنظور تسويقي: دراسة تسويقية لآراء عينة من المديرين العاملين في المنشآت التابعة لوزارة الصناعة والمعادن. أطروحة دكتوراه (غير منشورة). جامعة بغداد، العراق.

بلال خلف السكارنه. (٢٠١٠). القيادة الإدارية الفعالة، دار المسيرة للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، عمان.

بن محيا، العنود متعب. (٢٠١٤). الحوافر المادية والمعنوية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي، دراسة عن العاملين والعاملات في البنوك التجارية في مدينة الرياض، رسالة ماجستير، كلية الدراسات العليا، جامعة نايف للعلوم الأمنية السعودية.

البناء، هاله مصباح. (٢٠١٣). الإدارة المدرسية المعاصرة، دار صفاء للنشر والتوزيع، عمان. ترجمة سالم العيسى. (١٩٩٩). الطريق إلى القيادة وتنمية الشخصية، دار علاء الدين، دمشق. الجاموس عبد الرحمن. (٢٠١٣). إدارة المعرفة في منظمات الاعمال وعلاقتها بالمداخل الإدارية الحديثة، دار وائل، دمشق.

جريدة الخليج. ٢٠١٢. موظفو الوحدات الحكومية لا يرون سبباً للعمل باجتهد، العدد ١٢١٧٨، تاريخ ٢٠١٢/٩/٢١.

جريدة الشيبية. (٢٠١٨). رقم ٢٠٩٠٠٧ الصادرة بتاريخ ٢٠١٨/٤/٢ مسقط سلطنة عُمان. جريسون، ريتشارد. (٢٠٠٣). كيف تقيس رضا العميل، دار الفاروق للنشر والتوزيع، ترجمة خالد العامري، القاهرة.

الجساسي، عبد الله حمد محمد. (٢٠١١). أثر الحوافر المادية والمعنوية في تحسين أداء العاملين في وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان، الاكاديمية العربية البريطانية للتعليم العالي.

الجساسي، عبد الله حمد. (٢٠١٦). مدى فاعلية التحفيز في رفع مستوى أداء العاملين في وزارة التربية والتعليم بسلطنة عُمان، جامعة العلوم الإسلامية الماليزية، ماليزيا.

جمال محمود المساد. (٢٠٠٣). الإدارة الفعالة، الطبعة الأولى، مكتبة لبنان، لبنان.

أبوبكر مصطفى. (٢٠٠٤). إدارة الموارد البشرية، مدخل تحقيق الميزة التنافسية، الدار الجامعية، مصر.

الجهامي، عمر الشركات (٢٠٠٨). جريدة أخبار الخليج البحرينية، العدد ١١٠١١، مملكة البحرين.

جهان سلمان علاوي. (٢٠١٧). أثر الهيكل التنظيمي في تمكين العاملين دراسة استطلاعية لآراء عينة من المديرين في شركة النعمان العامة- مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة المجلد، العدد ٥٣.

جودة عادل. (١٩٨٧). التحفيز، المنظمة العربية للعلوم والإدارة، القاهرة، جمهورية مصر العربية.
جون فيشر. (٢٠٠٣). كيف تضع نظام للحوافز والمكافآت ترجمة تيب توب لخدمات التعريب والترجمة، دار الفاروق للنشر والتوزيع، القاهرة، مصر.

جيرالد جرينبرج. (٢٠١٤). إدارة السلوك في المنظمات- ترجمة د. رفاعي محمد، دار المريخ للنشر، الرياض، السعودية.

جيمس، هانت. (٢٠٠٢). تنظيم الانسان.

الحارثي، درهوم بن عائض. (١٩٩٩). رفع كفاءة العاملين وعلاقتها بالتحفيز المادية والمعنوية، المملكة العربية السعودية، رسالة ماجستير غير منشورة.

حامدي، عبد الحميد. (٢٠١٥). دور الكفاءات الوظيفية في تدعيم الإستراتيجية التنافسية للمنظمات المعاصرة دراسة حالة "مؤسسة الرياض سطيف وحدة مطاحن الواحات بتقرت ورقلة، رسالة ماجستير، جامعة محمد خضير بسكرة، الجزائر.

حجازي، محمد حافظ. (٢٠٠٥). إدارة الموارد البشرية، دار الوفاء، الإسكندرية، مصر.

حسين حريم. (٢٠١٠). إدارة المنظمات منظور كلي، الطبعة الثانية، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان، الاردن.

حسين عبد المجيد احمد رشوان. (٢٠١٠). القيادة دراسة في علم الاجتماع النفسي والإداري والتنظيمي، مؤسسة شباب الجامعة، الإسكندرية، مصر.

خالد عبد الرحيم الهيتي. (٢٠١٠). إدارة الموارد البشرية، الطبعة الثالثة، دار وائل للنشر، الأردن.

الخرايشة، عمر. (١٩٩٥). الحوافز وتطبيقاتها: متى يقرر المدراء منح الحوافز للموظفين ولماذا، مجلة الانماء والإدارة، عمان، الأردن.

خصاونة، عاكف لطفي. (٢٠١١). إدارة الإبداع والابتكار، دار الحامد للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، عمان. الأردن.

خليل محمد حسن الشماع وخضير كاظم حمود. (٢٠٠٧). نظرية المنظمة، دار الميسرة للنشر والتوزيع والطباعة الأردن.

خير الله، جمال. (٢٠٠٩). الإبداع الإداري، دار أسامة للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، الأردن عمان.

د.م. (٢٠١٧) "عمان تعدد كتاب أخلاقيات العمل المهني والارتقاء بالأداء الوظيفي". جريدة عمان.

٢٥ نوفمبر. Oman daily-om/?p=81889 25

داهش، جمال عبد الحميد. (٢٠١٤). أثر استخدام الحوافز على الالتزام التنظيمي، مجلة الإدارة العامة، العدد ٣، السعودية.

درة، عبدالباري والصبغ (٢٠٠٩). التغيير في منظمات الاعمال، مجلة البحوث الاقتصادية، م٩. الدروبي سليمان جميل. (٢٠٠٧). كيف تحفز الآخرين، دار الاسرة، عمان، الأردن. الدروبي سليمان. (٢٠٠٦). التحفيز عن طريق إدراك الذات، ط١، دار عالم الثقافة للنشر والتوزيع، عمان.

رافده الحريري. (٢٠١٠). القيادة وإدارة الجودة في التعليم العالي، دار الثقافة للنشر والتوزيع، عمان. راوية محمد حسن. (٢٠٠٠). إدارة الموارد البشرية "رؤية مستقبلية" دار الجامعة، مصر. رزوق، أحلام. (٢٠١٥). تأثير كفاءات الموارد البشرية على التغيير التنظيمي، رسالة ماجستير، الجزائر. رواه البخاري، في صحيح البخاري، عن أبي هريرة، الصفحة أو الرقم: ١٤٢٣، حديث صحيح. رواه البخاري، كتاب الزكاة، باب: أجر الخادم إذا تصدق بأمر صاحبه غير مفسد، رقم (١٣٧١) ٥٢١/٢ رواه البخاري، كتاب الصوم باب الريان (١٧٩٧) ٦٧١/٢. رواه مسلم كتاب الحج، باب فضل الحج والعمرة ويوم عرفة رقم (١٣٤٩) ٨٩٣/٢. رواه مسلم، في صحيح مسلم، عن أبي هريرة الصفحة أو الرقم: ١٦٣١، حديث صحيح). الزغبي فايز، عبيدات محمد إبراهيم. (١٩٩٧). أساسيات الإدارة الحديثة، دار المستقبل، عمان، الأردن. زكية بو سعد. (٢٠٠٨). أثر تقليص العمال على الكفاءات في المؤسسة العمومية الاقتصادية. مذكرة ماجستير في علوم التسيير، تخصص تنظيم موارد بشرية، كلية التشريع والقانون، جامعة الامارات. نشر صحيفة الاتحاد.

زويلف، مهدي. (٢٠٠٠). إدارة الأفراد في منظور كمي والعلاقات الإنسانية، دار مجدلاوي، عمان. زيد منير عبودي. (٢٠٠٧). الإدارة بالأهداف، دار كنوز المعرفة، عمان، الأردن. السالم، مؤيد، حرحوش، عادل. (٢٠٠٢). إدارة الموارد البشرية، مدخل استراتيجي، المدخل الاستراتيجي في إدارة الموارد البشرية، عالم الكتب الحديث للنشر والتوزيع /إربد، الطبعة الأولى، ص ٥. عوض بن سعيد العمري. (٢٠٠٦). أثر الحوافز على الابداع الإداري في المنظمات الحكومية، مجلة كلية الملك خالد العسكرية، العدد (٧٤)

سامر جلده. (٢٠٠٩). السلوك التنظيمي والنظريات الإدارية الحديثة، دار أسامة للنشر والتوزيع، الأردن. سامي محسن، أحمد عبد اللطيف أبو سعد. (٢٠١٠). علم النفس الإعلامي، دار الميسرة، عمان.

سعيد أحمد عبد القادر. (٢٠١٤). دور الحوافز في تطوير الانماء المهني، مجلة العلوم الإنسانية المجلد الأول العدد الأول، ص ١٦٦، جامعة الزعيم الازهري، الخرطوم، جمهورية السودان.

السكارنة، بلال خلف. (٢٠١١). التطور التنظيمي والإداري، ط٢، عمان، دار الميسرة للنشر والتوزيع والطباعة، عمان، الأردن.

سليمان الفارس. (٢٠١١). أثر سياسات التحفيز في الولاء التنظيمي بالمؤسسات العامة، مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية، ٢٧(١).

سمغوني توفيق فيصل. (٢٠١٩). نظام الحوافز ودوره في تحسين مستوى أداء العاملين-دراسة حالة مؤسسة اتصالات الجزائر-مجلة الحقيقة.

سهيلة، عباس. (٢٠٠٧). إدارة الموارد البشرية، الطبعة الثالثة، عمان دار وائل للنشر والطباعة.

سويد احمد، قمر، حمادي، سالمية. (٢٠١٩). دور العلاقات العامة في تحسين الاداء الوظيفي في المؤسسة الاقتصادية.

العلمي، خلايفة. (٢٠١٦). مساهمة نظام الحوافز في تحسين أداء المورد البشري في المؤسسات الصحية: دراسة حالة المؤسسة العمومية الاستشفائية بن عمر الجيلاني بالوادي.

شذى الحسين دراسة عن مفهوم القيادة، تاريخ الزيارة ٢٠١٢/٤/٥ شبكة حضرموت العربية الشجبي، بسام رمضان الخالص. (٢٠٢١). أثر الاغتراب الوظيفي على العلاقة بين السمات الخمس الكبرى للشخصية وكفاءة العاملين في مكتب وزير الدولة ومحافظ ظفار بسلطنة عمان: رسالة دكتوراه غير منشورة. جامعة العلوم الإسلامية الماليزية. كلية القيادة والإدارة.

شمومة الزهرة. (٢٠١٨). أهمية الرقابة الإدارية في تقييم وتحسين أداء العاملين، دراسة حالة مؤسسة الحراسة والرقابة بمستغانم اس جي اس.

الشوا، أحمد. (٢٠١٦). الكفاءات الذاتية وعلاقتها بالضغوط النفسية التي يعانيها أفراد المؤسسة الأمنية الفلسطينية-مجلة جامعة النجاح للعلوم الإنسانية. مج ٣٠.

صبحي جبير العتيبي. (٢٠٠٧). تطور الفكر والأساليب في الإدارة، دار وائل للنشر، عمان.

صياد، محمد، رضوان. (٢٠١٨). الحوافز وأثرها على أداء الموارد البشرية في الإدارة الجزائرية- رسالة غير منشورة.

الطراونة اخليف يوسف. (٢٠٠٤). أساسيات في التربية-قسم الأصول والإدارة التربوية جامعة مودة.

العامري، محمد بن علي شيبان. (٢٠٠٩). أثر نظم الحوافز على الابداع لدى العاملين، بحث منشور على الانترنت.

عايش، مريم. (٢٠١٥). دور القيادة الإدارية في إدارة التغيير التنظيمي، مذكرة ماجستير تخصص إدارة أعمال، كلية العلوم والاقتصاد والتجارة وعلوم التسيير، جامعة أم البواقي.

عبد العزيز شنيق. (٢٠٠٨). الحوافز والفعالية التنظيمية، مذكرة الماجستير، تنمية وتسيير الموارد البشرية، جامعة ٢٠ أوت سكيكدة.

عبد الغفار حنفي. (١٩٩٣). السلوك التنظيمي وإدارة الأفراد، المكتب العربي الحديث، الإسكندرية، مصر.

عبد الكريم السكر. (٢٠١٣). أثر العدالة الإجرائية في الأداء الوظيفي: دراسة تحليلية لآراء المديرين في الوزارات الأردنية.

عبد الكريم بو حفص. (٢٠١٠). التكوين الإستراتيجي لتنمية الموارد البشرية، الجزائر، ديوان المطبوعات الجامعية.

عبد المجيد مسعودي وعبد اللطيف بوزيان. (٢٠١٩). النمط القيادي وأثره على أداء العاملين بالمؤسسة، دراسة ميدانية بفرع المطاحن بمجمع الهامل - أدرار.

شحادة نائف شحادة، رائف. (٢٠٠٨). العلاقة بين أنماط السلوك القيادي وأنماط الاتصال لدى الإداريين الأكاديميين من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الفلسطينية، رسالة ماجستير في الإدارة التربوية، كلية الدراسات العليا، جامعة النجاح الوطنية في نابلس، فلسطين.

بو راس، نور الدين. (٢٠١٣). دور القيادة الإدارية في تنمية الثقافة التنظيمية لدى العاملين، دراسة ميدانية بالمركب المنجمي للفوسفات جبل العنق بئر العاتر - تبسة، رسالة ماجستير كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، جامعة محمد خضير بسكرة.

عقيل، عقيل حسين. (٢٠١٠)، خطوات البحث العلمي: من تحديد المشكلة إلى تفسير النتيجة. دار ابن كثير للنشر.

العامودي، محمد زكي. (٢٠١٣). مستوى كفاءة الأداء الوظيفي وعلاقته بالأنماط القيادية السائدة لدى القيادات الإدارية، دراسة تطبيقية على سلطة الترخيص بوزارة النقل والاتصالات في قطاع غزة، فلسطين.

عبد المعطي عساف. (٢٠١٢). مبادئ الإدارة العامة، الطبعة الأولى: دار زهران للنشر والتوزيع.

أحمد الكردي. (٢٠١٠). نظام الأجور والحوافز الفعال بمنظمات الاعمال، القاهرة: جامعة الأزهر.

بن سعاد كوثر آمنه ومولاي ملياني أسماء. (٢٠١٧). أثر النمط القيادي وعلاقات العمل على الأداء، رسالة الماجستير في استراتيجية وإدارة الموارد البشرية.

عرايبي، الحاج مداح. (٢٠١١). البعد الاستراتيجي للموارد الكفاءات البشرية في استراتيجية المؤسسة، كلية العلوم الاقتصادية، جامعة حسيبة بو علي الشلف، الجزائر.

راضية محبوب. (٢٠١٥). أثر القيادة الديمقراطية في أداء الموارد البشرية، دراسة حالة: الوكالة التجارية لاتصالات الجزائر-ولاية بسكرة رسالة ماجستير.

بن شويخ خير الدين. (٢٠١٦). دور الأنماط القيادية في تنمية الأداء الوظيفي للموظفين في المنظمات الرياضية.

نافع، سعدية علي عمار. (٢٠١٥). القيادة الإدارية ودورها في تنمية مهارات مديري الإدارات، أطروحة دكتوراه.

بوثينة عويس. (٢٠١٩). الأنماط القيادية بالمدارس الحكومية بمحافظة عجلون وعلاقتها بالأداء المتميز للمديرين من وجهة نظر المعلمين.

كوجي، وليم جي. (١٩٨٩). نظرية Z في الإدارة، مجلة التنمية الإدارية العدد ٤٤، ترجمة محمد محمد عبد العزيز، الهيئة الوطنية للتصنيع، القاهرة، مصر.

محمد كلالده. (١٩٩٧). القيادة الإدارية، دار الزهران، الطبعة الأولى، عمان، الأردن.

العروسي، المختار إسماعيل. (٢٠١٩). دور الحوافز في تحسين أداء العاملين، <http://dspace.zu.edu.ly/xmlui/handle/1/842>.

العساف، عبد المعطي محمد. (٢٠١١). السلوك الإداري التنظيمي في المنظمات المعاصرة، عمان، الأردن، دار وائل للنشر والتوزيع، الطبعة الثالثة.

عكاشة، أسعد. (٢٠٠٨). أثر الثقافة التنظيمية على مستوى الأداء الوظيفي-رسالة ماجستير. الجامعة الإسلامية. فلسطين. غزة.

علاء خليل محمد العكش. (٢٠٠٧). نظام الحوافز والمكافآت وآثره في تحسين الأداء الوظيفي في الوزارات الفلسطينية قطاع غزة، رسالة ماجستير، الجامعة الإسلامية، غزة، فلسطين.

علاء محمد قنديل. (٢٠١٠). القيادة الإدارية وإدارة الابتكار، دار الفكر، الأردن.

علي السلمي. (١٩٩٨). إدارة الموارد البشرية، دار غريب، الطبعة الثانية، القاهرة.

علي مسلم واخرون. (٢٠١٢). مقدمة في السلوك التنظيمي، دار فاروس العلمية.

علي، أحمد. (٢٠٠٨). أثر الثقافة التنظيمية على مستوى الأداء الوظيفي-رسالة ماجستير. الجامعة الإسلامية. فلسطين. غزة.

عمر الحافظ علي السيد الفكي. (٢٠٢٠). أثر القيادة الإدارية على أداء العاملين، رسالة غير منشورة في كلية العلوم الإدارية بالتطبيق على شركة جيااد الصناعية.

عمر عقيلي. (٢٠٠٩). إدارة الموارد البشرية، الطبعة الثانية، دار زهران للنشر والتوزيع، عمان.

عمر محمد غابين. (٢٠٠٩). القيادة الفعالة والقائد الفعال، اثره للنشر والتوزيع، الأردن.

عوض بن سعيد العمري. (٢٠٠٦). أثر الحوافز على الابداع الإداري في المنظمات الحكومية، مجلة كلية الملك خالد العسكرية، العدد (٧٤).

غواص، أكرم سالم علي. (٢٠١٩). جودة الحكومة الالكترونية وأثرها على بيئة العمل ورضا المستفيدين دراسة ميدانية في مكتب وزير الدولة ومحافظ ظفار- المجلة الدولية للبحوث الاكاديمية- جامعة العلوم الإسلامية الماليزية- كلية القيادة والإدارة.

غواص، علي سالم علي. (٢٠٢٠). أثر المواطنة التنظيمية على الرضا الوظيفي والإبداع التنظيمي. دراسة ميدانية في مكتب وزير الدولة ومحافظ ظفار. سلطنة عمان: المجلة الدولية للبحوث الاكاديمية. جامعة العلوم الإسلامية الماليزية. كلية القيادة والإدارة.

فاتن باشا، خوني رابع. (٢٠١٦). دور المسؤولية الاجتماعية للمنظمات في تعزيز استراتيجية الإصلاح الإداري. مجلة اقتصاد المال والاعمال-جامعة الوادي-الجزائر.

فتححي أحمد ذياب عواد. (٢٠١٢). إدارة الأعمال ووظائف المدير في المؤسسات المعاصرة، دار صفاء للطباعة والنشر والتوزيع، عمان.

الفتلاوي. سهيلة محسن. (٢٠٠٣). كفاءات التدريس (المفهوم، التدريب، الأداء)، الطبعة الأولى، دار الشرق للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.

فيصل حسونة. (٢٠٠٦). إدارة الموارد البشرية، دار أسامة للنشر والتوزيع، الأردن.

فيله، فاروق عبده والزكي، أحمد عبد الفتاح. (٢٠٠٤). معجم مصطلحات التربية لفظا واصطلاحا، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، الإسكندرية.

القاسمي، ناصر. (٢٠١١). دليل المصطلحات في علم الاجتماع. ديوان المطبوعات، الجزائر.

القحطاني، سالم بن سعيد. (٢٠٠٨). القيادة الإدارية التحول نحو نموذج القيادي العالمي ط ٢، مكتبة الملك فهد الوطنية، الرياض.

القحطاني، محمد بن دليم. (٢٠٠٨). إدارة الموارد البشرية نحو منهج استراتيجي متكامل، دار العبيكان للنشر، السعودية، ص ١٨٧.

القربوتي محمد قاسم. (٢٠٠٦). مبادئ الإدارة النظرية والعمليات والوظائف، دار وائل للنشر، عمان، الأردن.

كامل بربير. (٢٠٠٩). إدارة الموارد البشرية وكفاءة الأداء التنظيمي، الطبعة الأولى، مؤسسة مجد للدراسات والنشر، بيروت.

- الكساسبة، محمد، والفاعوري، عبيد، عبد الله، كفاية. (٢٠١٠). تأثير ثقافة التمكين والقيادة التحويلية على المنظمة المتعلمة "المجلة الأردنية في إدارة الاعمال" ط ٥، م ١.
- كشوب، خالد مسلم مبارك. (٢٠١٩). تأثير نظام تقييم الأداء الوظيفي على فعالية أداء العاملين دراسة تحليلية في بلدية ظفار بمكتب وزير الدولة ومحافظ ظفار سلطنة عمان: رسالة دكتوراه منشورة - جامعة العلوم الإسلامية الماليزية - كلية القيادة والإدارة.
- الكعبي، نعمه، السامرائي، مؤيد. (١٩٩٠). إدارة الافراد مدخل تطبيقي، ط ١، مطبعة العمال المركزية، بغداد.
- الكلالدة طاهر محمد. (٢٠١١). الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.
- كنعان نواف. (٢٠٠٧). اتخاذ القرارات الإدارية بين النظرية والتطبيق، دار الثقافة للنشر، عمان، المملكة الأردنية الهاشمية.
- كوجي، وليم جي. (١٩٨٩). نظرية (z) في الإدارة، مجلة التنمية الإدارية العدد ٤٤، ترجمة محمد محمد عبد العزيز، الهيئة الوطنية للتصنيع، القاهرة، جمهورية مصر العربية، ص ٦٣.
- الكيلاي، شادية. (١٩٨٩). دراسة ميدانية للكفاءات المهنية لخريجي المدارس الثانوية الزراعية في محافظة الدقهلية، رسالة دكتوراه (غير منشورة) مقدمة إلى كلية التربية، جامعة المنصورة.
- ماجد عبد الهادي مساعدة. (٢٠١٣). إدارة المنظمات، منظور كلي، الطبعة الأولى، دار الميسرة للطباعة والنشر.
- زيد منير عبوي. (٢٠٠٧). الإدارة بالأهداف، دار كنوز المعرفة، عمان، الأردن.
- ماجد عبد الهادي مساعدة. (٢٠١٧). الإدارة الاستراتيجية مفاهيم وعمليات حالات تطبيقية، الطبعة الأولى، عمان: دار الميسرة للنشر والتوزيع.
- عبد العزيز شنيق. (٢٠٠٨). الحوافز والفعالية التنظيمية، مذكرة الماجستير، سكيكيدة.
- ماهر، أحمد. (٢٠٠٢). تطوير المنظمات الدليل العلمي لإعادة الهيكلة والتميز الإداري وإدارة التغيير. الطبعة الأولى. الدار الجامعية. الإسكندرية.
- مجلة الحقيقة للعلوم الاجتماعية والإنسانية. (٢٠١٩). المجلد: ١٨ / العدد: ٠٣ / (العدد التسلسلي ٥٠) ص: ٢١٠-٢.
- مجلة الخدمة المدنية. (٢٠١٢). العدد التاسع، وزارة الخدمة المدنية.
- محمد إسماعيل بلال. (٢٠٠٥). السلوك التنظيمي بين النظرية والتطبيق، دار الجامعة الجديدة، القاهرة.
- محمد شاكر عصفور. (٢٠١٨). التنظيم والأساليب، ط ١، عمان، دار الميسرة للنشر.

محمد عبد الغني حسن هلال. (٢٠٠٩). التفكير والتخطيط الاستراتيجي، القاهرة: مركز تطوير الأداء للتنمية والنشر.

محمد قاسم القريوتي. (٢٠٠٦). نظرية المنظمة والتنظيم، دار المكتبة الوطنية، الطبعة الثانية، الكويت.

محمد قاسمي القريوتي. (٢٠٠٦). مبادئ الإدارة النظريات والعمليات والوظائف، دار وائل، عمان.

محمود احمد فياض واخرين. (٢٠١٠). مبادئ الإدارة وظائف المدير، دار صفاء، عمان، الأردن.

محمود سلمان العميان. (٢٠١٢). السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال، الطبعة الأولى، عمان: دار وائل للنشر والتوزيع

محمود عبد الفتاح رضوان. (٢٠١٤). القيادة ومهارات تحفيز المرؤوسين، المنهل.

محمود، خضير كاظم. (٢٠١٣). إدارة المواهب والكفاءات البشرية، الأردن، عمان، دار زمزم ناشرون وموزعون، الطبعة الأولى.

ملاحت أبو النصر. (٢٠٠٧). إدارة وتنمية الموارد البشرية والاتجاهات المعاصرة، مجموعة النيل العربية للنشر، القاهرة.

مرسي محمد منير. (٢٠٠١). الإدارة التعليمية أصولها وتطبيقاتها، الطبعة الأولى.

مرعي محمد. (٢٠٠٣). التحفيز المعنوي وكيفية تفعيله في القطاع العام الحكومي العربي، المعهد العالي للتنمية الإدارية، جامعة دمشق.

مزوار منوية. (٢٠١٣). أثر الحوافز على الولاء التنظيمي، المجلة العلمية المستقبل الاقتصادي، العدد ١، ص ١٧٧ كلية العلوم الاقتصادية، جامعة أحمد بوقرة مرداس، الجزائر.

مسلم علي. (٢٠١٢). مقدمة في السلوك التنظيمي، الطبعة الثانية، الدار الجامعية للنشر والتوزيع والطباعة، الإسكندرية.

مسن، فهد بجيت سهيل. (٢٠٢٠). أثر الاتصال الإداري على الثقافة التنظيمية والأداء الوظيفي. دراسة ميدانية في مكتب وزير الدولة ومحافظ ظفار. سلطنة عمان: رسالة دكتوراه غير منشورة. جامعة العلوم الإسلامية الماليزية. كلية القيادة والإدارة.

مصطفى محمود أبوبكر. (٢٠٠٤). إدارة الموارد البشرية، مداخل تحقيق الميزة التنافسية، الدار الجامعية، مصر.

المعهد التطويري لتنمية الموارد البشرية. (٢٠١١). القيادة الإدارية، دار المعمورة للطباعة والنشر، العراق.

المنظمة العربية للتنمية الإدارية. (٢٠١٠). تنمية المهارات الإبداعية لقادة المنظمات العامة والخاصة.

منير بن أحمد بن دريدي. (٢٠١٧). استراتيجية إدارة الموارد البشرية في المؤسسة العمومية، التدريب والحوافز، دار الابتكار للنشر والتوزيع، الأردن.

المؤتمر العلمي الثاني - جامعة زاخو. ٢٠١٨. مجلة العلوم الإنسانية، مجلد: ٦، الجزء: ٢، ص ٣٤٤-٣٥٧.

موسى سلامة اللوزي. (٢٠٠٨). تنظيم إجراءات العمل، طبعة الأولى، دار وائل للنشر، الأردن.

موفق حديد محمد. (٢٠٠٧). الإدارة العامة هيكلية الاجهزة وصنع السياسات وتنفيذ البرامج الحكومية، الطبعة الاولى، عمان دار الشروق.

نادر حامد عبد الرزاق أبو شرح. (٢٠١٠). تقييم أثر الحوافز على مستوى الأداء الوظيفي في شركة الاتصالات الفلسطينية من وجهة نظر العاملين" رسالة ماجستير في إدارة الاعمال غير منشورة، جامعة الأزهر: (٣) غزة، فلسطين.

ناصر المهدي أبو منحل. (٢٠١٦). أثر توافق تخطيط الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي على الأداء الوظيفي للشركة الليبية للبريد والاتصالات وتقنية المعلومات القابضة، جامعة العلوم الإسلامية الماليزية، ماليزيا.

نافر أحمد عبد بقيقي. (٢٠١٥). العوامل الخمسة الكبرى للشخصية وعلاقتها بالرضا الوظيفي لدى معلمي وكالة الغوث الدولية في منطقة إربد التعليمية.

نصير نعيم. (٢٠٠٥). القيادة في الإدارة العربية وموقعها من النظريات المعاصرة والتراث العربي الاسلامي، الطبعة الأولى، المنظمة العربية للعلوم الإدارية، عمان، الأردن.

نمر، سعود محمد. (٢٠٠٦). الإدارة العامة الأسس والوظائف، مطابع الفرزدق التجارية، السعودية.

نواف كنعان. (١٩٩٩). القيادة الإدارية، دار الثقافة، عمان.

هادي يسري. (٢٠١٨). النمط القيادي وعلاقته بالأداء الوظيفي في المكتبات الجامعية-دراسة حالة مكتبة كلية الحقوق والعلوم السياسية بجامعة العربي-تبسة.

هادي مشعان ربيع. (٢٠٠٨). علم النفس الإداري، مكتب المجتمع العربي، عمان.

هشام، عبد الله الغريبي. (٢٠١٠). نظرية المنظمة، الطبعة الأولى، دار الفلاح للنشر والتوزيع، الأردن.

اهيتي، خالد. (٢٠٠٠). إدارة الموارد البشرية-مدخل استراتيجي، الطبعة الثانية، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان.

هيثم العاني. (٢٠٠٨). الإدارة بالحوافز، دار كنوز المعرفة للنشر والتوزيع، عمان، الاردن.

الوهبي، خالد حمد إبراهيم. (٢٠٠٥). دور برامج التأهيل في تنمية المهارات القيادية الأمنية.

يورك برس. (٢٠٠٣). علم نفسك بالطريقة المثلى مهارات الإدارة، ترجمة الشركة المصرية العالمية للنشر، مكتبة لبنان ناشرون، لبنان، ص ١٧٣.

كيراد عمار. (٢٠١٥). تأثير القيادة الإدارية على أداء العاملين في المؤسسة الاقتصادية، رسالة ماجستير في إدارة الاعمال كلية العلوم الاقتصادية التجارية، الجزائر.

شريفة عبد الله المالكي. (٢٠١٨). الأنماط القيادية لقيادات المدارس وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى معلمات الطالبات الموهوبات في منطقة الرياض، الرياض.

محمد بن سعد أبو حميد. (٢٠٢٠). أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين" وهي لنيل ماجستير إدارة اعمال-جامعة الاعمال والتكنولوجيا-جامعة الملك عبد العزيز، السعودية.
ماجد سليمان ناصر سليم المسكري. (٢٠١٩). أثر الحوافز على أداء العاملين في القطاع الصحي في إمارة أبو ظبي".

قلال نسيم. (٢٠١٨). أثر التحفيز في تحسين أداء العاملين داخل المؤسسة دراسة حالة مؤسسة اتصالات الجزائر.

محمد هاون ادم صيام. (٢٠٢٠). أثر الحوافز على اداء العاملين بالتطبيق على بنك فيصل الاسلامي السودان.

المختار إسماعيل العروسي. (٢٠١٩). دور التحفيز في تحسين أداء العاملين- دراسة حالة مستشفى الزاوية التعليمي.

كريم عبد المجيد محمد عبد المجيد. (٢٠٢١). أثر العدالة التنظيمية على نظام تقييم الأداء- دراسة تطبيقية-
المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية- المقالة ٨، المجلد ١٢، العدد ١، يناير ٢٠٢١،
الصفحة 356-405.

كحول عبد الكريم، طي حكيم. (٢٠٢٢). درو التحفيز في تحسين الأداء والإنتاجية دراسة حالة مؤسسة كوندور- بولاية برج بوعريج.

فرحات، احسان. (٢٠١٦). تأثير النمط القيادي على أداء الموارد البشرية في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة: دراسة حالة مجموعة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بولاية ورقلة والوادي، المنظومة، رسالة ماجستير جامعة قاصدي مرباح، الجزائر.

عمار كيراد. (٢٠١٧). القيادة الإدارية وأثرها على الأداء: مجلة البديل الاقتصادي المجلد ٤

Volume	4,	Numéro	2,	Pages	82-100
2017-12-15					

نوييرة، محمد. (٢٠١٧). أثر المهارات القيادية على أداء العاملين- دراسة ميدانية كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية- جامعة المسيلة، الجزائر.

محمد نور، عبد المنعم كمال. (٢٠١٧). القيادة الإدارية وأثرها على أداء العاملين- دراسة ميدانية- بنك فيصل الإسلامي السوداني.

حليمة علي الزهراني. (٢٠١٧). أثر الحوافز المادية والمعنوية في الرفع من اداء معلمات اللغة الانجليزية بمحافظة المخوة التعليمية- مجلة العلوم التربوية والنفسية.

الطوبلي. (٢٠١٧). أثر ممارسات ادارة الموارد البشرية على أداء العاملين: الالتزام التنظيمي متغيراً وسطي. أمنه وآخرون. (٢٠١٧). أثر النمط القيادي وعلاقات العمل على الأداء.

خالد علي أبو علان. (٢٠١٦). أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين في شركات المشروبات الفلسطينية- رسالة ماجستير-جامعة الخليل- فلسطين.

ليبيب معاذ. (٢٠١٧). أثر الأنماط القيادية حسب تصنيف ليكرت على الأداء الوظيفي في وزارة الشباب الأردنية. (رسالة ماجستير منشورة). الأردن: مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية، ٤١(٤)، ٣٢-٤٧.

ماجد سليمان المسكري. (٢٠١٩). أثر الحوافز على أداء العاملين في القطاع الصحي في إمارة ابوظبي، المجلة العربية للنشر العلمي الإصدار الثاني عشر ٢ - ١٠ - ٢٠١٩.

راضية محبوب. (٢٠١٥). أثر القيادة الديمقراطية في أداء الموارد البشرية- دراسة حالة: الوكالة التجارية للاتصالات، رسالة ماجستير جامعة محمد خضير، الجزائر.

رولف لبييت وآخرون. (١٩٣٨). النماذج الثابتة لأنماط القيادة (جامعة ايوا - الإدارة علم وفن).

بشير عربيات. (٢٠١٢). "أنماط القيادة التربوية السائدة وأثرها على الأداء الوظيفي" مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات التربوية والنفسية، جامعة البقاء، المجلد العشرين، العدد الثاني ص ٧٠٩.

صالح جيلح. (٢٠٠٦). أثر القيادة الإدارية على أداء العاملين- دراسة حالة صيدال، مذكرة لنيل الماجستير في الإدارة، الجزائر.

سعد بن عبد الله الكلابي. (٢٠٠٠). نحو نموذج شامل في القيادة -دراسة نقدية ومدخل القيادة الإدارية، مطابع جامعة الملك سعود، الطبعة الثالثة، الرياض.

أحمد بن علي سعيد المرهون. (٢٠١٧). تأثير القيادة الإدارية ومستوى التحفيز على التزام وأداء الموظفين - دراسة ميدانية في مديريات واقسام شؤون البلاط السلطاني بسلطنة عمان. مذكرة دكتوراه جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.

- Armstrong, M. 2001. A Handbook of Human Resource Management practice. London Kogan.
- Barbara M. Byrne. 2010. Structural Equation Modeling With AMOS: Basic Concepts, Applications, and Programming, 2nd Edition.
- Baumgartner, H., & Homburg, C. 1996. "Applications of structural equation modeling in marketing and consumer research: A review". International Journal of Research in Marketing, 13(2), 139-161
- Bernard Galambaud,(2002)Si La GRH etaitde la gestion, edition liaisons,Paris.
- Byrne, B. M. 1989). a primer of LISREL: Basic applications and programming for confirmatory factor analytic models. New York: Springer-Verlag.
- C. Lunenburg, Fred. 2012."organization Structure Mintzberg's Framework". International Journal of Scholarly. Academic, Intellectual Diversity VOL.14, N.1.
- Cavana, R. Y., Delahaye, B. L., & Sekaran, U. 2008. Applied business research: Qualitative and quantitative methods. New York, NY: John Wiley.
- Chen, I. J., & Paulraj, A. 2004. "Towards a theory of supply chain management: The constructs and measurements". Journal of Operations Management, 22(2), 119–150.
- Cohen, J. 1988. Statistical power analysis for the behavioral science (2nd) Mahwah. NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Doll, W.J., and Xia, W. Confirmatory factor analysis of the end-user computing satisfaction instrument: A replication. Journal of End User Computing, 9, 2 (Spring 1994), 24–31
- Pallant, J. (2001). SPSS survival manual: A step by step guide to data analysis using SPSS for windows. Maidenhead, UK: Open University Press
- Field, A. 2006. Discovering statistics using SPSS for windows. London: Sage Publications.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. 1981. "Evaluating structural equation models with unobservable and measurement error". Journal of Marketing Research, 18(1), 39–50.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. 2006. Multivariate Data Analysis (six ed.): Prentice Hall.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. 2010. Multivariate Data Analysis (6 ed.): Prentice Hall.
- James Aisner. 2007. The Authentic Leader. Harvard Business School Working Knowledge: May 2.
- John Child and Roger Mansfield. 1969. Technology, Size and Organizational structure. Sociology. P .93
- John R. Schermerhorn Tr. 1999. Management, John Wiley & Sons, Inc. New York.

- Kiyoshi, Takahashi, 2006." Effects of wage and promotion incentives on the motivation levels of Japanese employees". Research paper Journal: Career Development International. Volume: 11 Issue: three.
- Kline, R. B. 2011. Principles and practice of structural equation modeling (2nded.). New York: Guilford Press.
- L, Daft, Richard. 2010. Organization Theory and Design, 10th-28EDITION, Printed in USA, Library of congress control Number 2009921278.
- Malhotra, N. 2007. Marketing research: An applied orientation. Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- McDonald, R. P., & Marsh, H. W. 1990. Choosing a multivariate model: No centrality and goodness of fit. Psychological Bulletin. 107(2), 247-255.
- McDonald, R.P. & Marsh, H.W. 1990. Choosing a multivariate model: Noncentrality and goodness of fit. Psychological Bulletin, 107, 247-255.
- McLarny, C. 2001. "Strategic planning-effectiveness-environment linkage: a case study". Management Decision, 39(10), 809-817.
- McShane, S., & Von Glinow, M.A. 2010. Organization Behavior Emerging Knowledge and Practice for the Real World, 5th end. The McGraw-Hill/Irwin.
- Miller, M. B. 1995. "Coefficient alpha: A basic introduction from the erspectives of classical test theory and structural equation modeling". Structural Equation Modeling, 2(3), 255-273.
- Miri, Abdolreza & Rangriz, Hassan & Sabzikaran, Esmail. 2011." The Relationship between Organization Structure and Employee Empowerment in National Iran: An oil product Distribution Company", Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review, Vo. 1, No. 1.
- Nahm, Abraham Y. & Vonderemse, Mark A. & Koufteros, Xenphon, 2003. The Impact of organizational Structure on Time-based Manufacturing and Plant Performance". Journal of Operations Management.
- Naziri, Samira & Mahmood, Reza Khodaie, & Ershadi, Mehdi. 2014. "Survey Relationship between Organizational structure and Employees Empowerment in Cement-company" Research Journal of Recent Sciences, Vo.3 (7).
- Pallant, J. 2001. SPSS survival manual: A step-by-step guide to dada analysis using SPSS for windows. Maidenhead, UK: Open University Press.
- Pride, William M and ferrel, O.C. 2000. Marketing concepts and strategies, Houghton Mifflin company, (Boston, U.S.A:2000).
- Rijn, John Van. 2004. "Designing Organization structures".
- Robbins; Jude, T. 2012. Organization Behavior, 15th edition, Pearson Education, Inc. Publishing as Prentice Hall.
- Rue, Leslie W. & Byars, Saleh, A Fnan Sharif. 2003. "Managers Concern Regarding Employee Empowerment Jordanian Public Hospitals". Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business, Vo.5, No.3.
- Salimbahrami, S; & Nemati, M. 2015. "The Role of Ductile Behavior of Connection Elements on Seismic performance of CBF". Modares Civil Engineering journal, 15(1), 131-143.
- Salimbahrami, S; at. Al. 2015. The Relation of Organizational structure and its Dimensions with Staff's Quality of Work Life". American International Journal of Contemporary Research, VOL.5, No.3;106-114.

- Sean Silver Thorne. 2007. Six steps for Reinvigorating America, (Harvard Business school Working Knowledge: November 13.
- Sekaran, U., and Bougie R. 2006. Research methods for business: A skill building approach. Fifth Edition, Wiley, and Sons. ISBN-10: 0470744790.
- Shpresa SYLA. (2013). Quality circles: what do they mean and how to implement the faculty of business and economic? SEEU, Tetovo, Macedonia, Email Sh.syla@seeu.edu.mk.
- Organizations “, In J.F March (Ed), Handbook of organizations: vol.4, Chicago, IL: Rand McNally.
- Tran, Quangyen & Tina, Yezhuang. 2013." Organizational Structure: influencing Factors and Impact on A firm". American Journal of Industrial and Business Management.2013
- Vazifedoust, Hossein & Nasiri, Mohammed & Norouzi, Abdullah. 2012. "Analysing the Relationship between Empowerment in Eastern Azerbaijan". Interdisciplinary Journal of Research in Business, Vo.2, Is.6.
- Wang & Yang. 2007. Impact of organization structure and HRM on organizational performance.
- Zafuallah Khan, Abdulsttar Khan and Irfanuallah Khan. 2017.Impact of Performance Appraisal on Employee's Performance Including the Moderating Role of Motivation: A Survey of Commercial Banks in Dera Ismail Khan, Khyber Pakhunkhwa, Pakistan. Universal Journal of Industrial Management 5(1) Pp:1-9.
- Zhang, S., Ke, X., Frank Wang, X., & Liu, J. (2018). Empowering leadership and employee creativity: A dual-mechanism perspective. Journal of Occupational & Organizational Psychology, 91(4), 896–917. <https://doi-org.sdl.idm.oclc.org/10.1111/joop.12219>.
- Forsyth, D. R. (2006). Conflict. In Forsyth, D. R., Group Dynamics (5thE d.) (P. 388 - 389) Belmont: CA, Wadsworth, Cengage Learning.
- Maslow, A. (1954). Motivation and personality. New York, NY: Harper

المواقع الإلكترونية

<http://faculty.chass.ncsu.edu/Garson/PA765/statnote.htm>

<http://www.proz.com>

www.unpan1.un.org/intradoc/groups/public/.../arado/unpan021617.pdf