

## قائمة المصادر والمراجع

القرآن الكريم

- إبتهاال حامد جابر. (٢٠١٧). دور القيادة الإدارية في تطوير أداء المؤسسات بالتطبيق على (هيئة الجمارك السودانية). جمهورية السودان: جامعة إفريقيا العالمية.
- إبراهيم، ميكائيل. (٢٠١٨). التحليل الإحصائي للبيانات من المرحلة الابتدائية إلى المتقدمة باستخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الإنسانية SPSS. نيلاي، ماليزيا: وحدة النشر. جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.
- إبراهيم، ميكائيل. (سبتمبر-ديسمبر، ٢٠١٦). مادة تحليل البيانات. محاضرات تعليمية. نيلاي، ماليزيا: جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.
- أحمد سهيل عبيدات. (٢٠٠٧). القيادة أساسيات نظريات مفاهيم (المجلد ١). إربد: عالم الكتب الحديث للنشر والتوزيع.
- أسامه خيرى. (٢٠١٢). القيادة الإدارية. عمان، الأردن: دار الراجية للنشر والتوزيع.
- أسماء جلولى. (٢٠١٣). أثر الثقافة التنظيمية على الإبداع الإداري لدى العاملين بمؤسسات التعليم العالي الجزائرية، دراسة حالة جامعة محمد محيضر. بسكرة، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية: جامعة محمد محيضر.
- أماني عبدالعاطي الشيخ. (٢٠١٧). الدور الوسيط للرضا الوظيفي في العلاقة بين القيادة التحويلية والإبداع التنظيمي بالمصارف التجارية بولاية الخرطوم. الخرطوم، جمهورية السودان: جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.
- أنور الرماح عبدالسلام الشريف. (٢٠١٣). العلاقة بين أنماط القيادة التربوية والمناخ التنظيمي لرؤساء الأقسام الأكاديمية في جامعة الجبل الغربي بليبيا. نيلاي، ماليزيا: جامعة العلوم الإسلامية الماليزية.
- إياد حماد. (٢٠١٧). تأثير القيادة الموقفية على تمكين العاملين، دراسة ميدانية على العاملين في مستشفى دمشق. مجلة جامعة البعث، ٣٩ (٢٠)، ١٤٩-١٨١.
- بشير عربيات. (٢٠١٢). عربيات. بشير. (٢٠١٢). أنماط القيادة التربوية السائدة لدى رؤساء الأقسام الأكاديمية في جامعة البلقاء التطبيقية، وأثرها على الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس - كلية التميمي، فواز محمد و سليمان، منير محمود. (٢٠١٠). درجة ممارسة القادة التربويين في مديريات التربية والتعليم في محافظة إربد للإبداع الإداري من وجهة نظرهم. مجلة عجمان للدراسات والبحوث، ١٠ (١)، ١١٦-١٠١.

توفيق عطية العجلة. (٢٠٠٩). الإبداع الإداري وعلاقته بالأداء الوظيفي لمديري القطاع العام (دراسة تطبيقية على وزارات قطاع غزة). غزة، فلسطين: الجامعة الإسلامية بغزة.

الجرادة، محمد سليمان و الجمهوري، بدرية خلفان، ٢٠١٤. (٢٠١٤). درجة ممارسة القادة الإداريين في المديرات العامة للتربية والتعليم في سلطنة عمان للقيادة الابتكارية. مجلة الدراسات التربوية والنفسية، ١(٣)، ٥٧١-٥٨٦.

جوهرة، أبا الخيل. (٢٠١٧). إدارة الصراع التنظيمي: دراسة ميدانية في المدارس الثانوية في مدينة الرياض. العلوم الإدارية، ٢٧، ١-٢٧.

حاتمة عبدالسلام محمود؛ سلامة كايد محمد. (يناير، ٢٠١٧). درجة تطبيق المساءلة الإدارية و الحوكمة المؤسسية والعلاقة بينهما في مديريات التربية والتعليم في الأردن من وجهة نظر القادة الإداريين فيها. مجلة الدراسات التربوية والنفسية، ١١(١)، ١٠٢-١٢٢.

حسن محمود ناصر. (٢٠١٠). الأنماط القيادية وعلاقتها بالأداء الوظيفي في المنظمات الأهلية الفلسطينية، من جهة نظر العاملين. غزة، فلسطين: الجامعة الإسلامية.

حسني سعيد خلف. (٢٠١٠). علاقة القيادة التحويلية بالإبداع الإداري لدى رؤساء الأقسام الأكاديميين في الجامعة الإسلامية بغزة. غزة، دولة فلسطين: الجامعة الإسلامية بغزة.

الحسيني سوسن، و البتاجي إبراهيم. (٢٠١٦). القيادة التحويلية والابتكار: دراسة مقارنة بين التعليم العالي العام والخاص في العراق. مركز البيان للدراسات والتخطيط. العراق، ٣-٣٨. تم الاسترداد من [www.bayancenter.org](http://www.bayancenter.org)

حلمي الآغا. (٢٠١٠). دور القيادات الإدارية في التطوير والتنمية الإدارية. لمؤتمر السنوي العام الرابع في الإدارة القيادة الإبداعية لتطوير وتنمية المؤسسات في الوطن العربي. دمشق.

حمد بن قبلان آل فطوح. (٢٠١٣). علاقة تطبيقات القيادة التحويلية بالتعليم التنظيمي في الأجهزة الأمنية، دراسة مقارنة على المديرية العامة للأمن العام والمديرية العامة للجوازات بالرياض. الرياض، المملكة العربية السعودية: جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

حنان زريق. (٢٠١٥). القيادة الإدارية ودورها في تنمية الإبداع بالمؤسسة، دراسة حالة مؤسسة كوندور ولاية برج بوعرييج. كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير. جامعة أكلي محند أولحاج، البويرة، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية: رسالة ماجستير غير منشورة.

دائرة رعاية الموظفين. (بلا تاريخ). سلطنة عمان: البوابة التعليمية. تم الاسترداد من [www.moe.gov.om](http://www.moe.gov.om)

الدليل الإرشادي لنظام تصنيف وترتيب الوظائف. (١ نوفمبر، ٢٠١٠). سلطنة عمان: وزارة الخدمة المدنية.

راية سعيد المشافي. (٢٠١٤). ضغوط العمل وعلاقتها بالحراك المهني بالمديريات العامة للتربية والتعليم  
بسلطنة عمان من وجهة نظر الإداريين. نزوى، سلطنة عمان: جامعة نزوى.

راية سعيد المشرفي. (٢٠١٤). ضغوط العمل وعلاقتها بالحراك المهني بالمديريات العامة للتربية والتعليم  
بسلطنة عمان من وجهة نظر الإداريين. نزوى، سلطنة عمان: جامعة نزوى.

رياء بنت حمد الحبسي. (٢٠١٢). دور إدارة المعرفة في تنمية المهارات الإدارية لدى العاملين بالمديريات  
العامة للتربية والتعليم بسلطنة عمان. نزوى، سلطنة عمان: جامعة نزوى.

سالم بن سيف الحارثي. (٢٠١٤). تصور مقترح لتطوير الإبداع الإداري لدى مديري المدارس في محافظة  
شمال الشرقية بسلطنة عمان. نزوى، سلطنة عمان: جامعة نزوى.

سالم عواد الشمري. (٢٠٠٩). الرضا الوظيفي لدى العاملين وآثاره على الرضا الوظيفي دراسة تطبيقية  
على (القطاع الصناعي في عمليات الحفجي المشتركة). ملتقى الدراسة العلمي. جامعة الملك  
عبدالعزیز: المملكة العربية السعودية.

سعود سعيد السلمي. (١٤٢٨). الإبداع الإداري والممارسات السلوكية لمديري مدارس التعليم العام  
بمحافظة جدة "رؤية مستقبلية". جدة، المملكة العربية السعودية: جامعة أم القرى.

السليمان آلاء توفيق، ومقابلة عاطف يوسف. (٢٠١٧). دور مديري المدارس الثانوية الحكومية في رفع  
الروح المعنوية لدى معلمهم وعلاقته بالأداء الوظيفي من وجهة نظر المعلمين. مجلة جامعة عمان  
العربية للبحوث، سلسلة البحوث التربوية والنفسية، ١ (١)، ٧٤-٩٩.

سناء محمد عيسى. (٢٠٠٨). دور القيادة التحويلية في تطوير أداء مديري المدارس الثانوية في غزة. غزة،  
فلسطين: الجامعة الإسلامية.

السيد فتحي الويشي. (٢٠١٣). الأساليب القيادية للموارد البشرية. القاهرة، جمهورية مصر العربية:  
المجموعة العربية للتدريب والنشر.

سيف السيادي. (٢٠١٥). التربية تحافظ على الإشهار بفاعلية تطبيق نظام إدارة الجودة "الأيزو" للعام  
الثاني على التوالي. مسقط: الرؤية الإلكترونية. تم الاسترداد من <https://alroya.om/post/151293>

الشبلي هيثم؛ الخزاعي حسين؛ جابر نصرالدين. (٢٠١١). استراتيجية تحسين وتطوير الأداء المؤسسي  
للجامعات العربية لضمان الجودة الإدارية نموذج مقترح. مجلة العلوم الإنسانية، ٣٥، ٣٧-٦٩.

الشبلي، و آخرون. (٢٠١٣). دراسة تحليلية لتحديات العمل التربوي في المدارس والمديريات التعليمية  
بسلطنة عمان "تصور مقترح". المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة. صحار: غير  
منشورة.

- شهرزاد محمد شهاب. (٢٠١٠). "القيادات الإدارية ودورها في تأصيل روابط العلاقات العامة". مجلة دراسات تربوية، ١١، ٩٩-١٠٨.
- شيخة بنت سالم النبهانية. (٢٠١٥). المناخ التنظيمي وعلاقته بالأداء الوظيفي في المديرية العامة للتربية والتعليم في سلطنة عمان. نزوى، سلطنة عمان: جامعة نزوى.
- صالح بن مطير البلادي. (١٤٣٢). الرضا الوظيفي لمديري المدارس المتوسطة بمدينة مكة المكرمة من وجهة نظرهم. المملكة العربية السعودية: جامعة أم القرى.
- صبحة بنت سالم الغيلاني. (٢٠١٥). درجة ممارسة المشرفين الإداريين لأبعاد إدارة التغيير وعلاقتها بالرضا الوظيفي لمديري المدارس ومساعدتهم بمحافظة جنوب الشرقية في سلطنة عمان. نزوى، سلطنة عمان: جامعة نزوى.
- طلال الشريف. (٢٠٠٤). دراسة الأنماط القيادية وعلاقتها بالأداء الوظيفي من وجهة نظر العاملين في إمارة مكة المكرمة. مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية: رسالة ماجستير غير منشورة.
- عادل الشقحاء. (٢٠٠٣). علاقة الأنماط القيادية بمستوى الإبداع الإداري، دراسة مسحية على العاملين في المديرية العامة للجوازات بالرياض. جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية. كلية الدراسات العليا. المملكة العربية السعودية.: غير منشورة.
- عاطف عوض. (٢٠١٣). أثر تطبيق عناصر الإبداع في التطوير التنظيمي (دراسة ميدانية على العاملين في مؤسسات الاتصالات الخلوية في لبنان. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية، ٢٩ (٣)، ١٩٧-٢٤٤.
- عبابنة رامي محمود و الشقران رامي إبراهيم. (٢٠١٣). درجة ممارسة الإبداع الإداري لدى القادة التربويين في مديريات التربية والتعليم في محافظة إربد. مجلة العلوم التربوية والنفسية، ٤٦٠-٤٨٦، (٢).
- عبيد بن عبدالله السبيعي. (٢٠٠٨). الأدوار القيادية لمديري التربية والتعليم في ضوء متطلبات إدارة التغيير. المملكة العربية السعودية: جامعة أم القرى.
- العبيدي، محمد؛ الشيباني عربي؛ العبيدي آلاء. (٢٠١٠). الإدارة الحديثة وسيكولوجية التنظيم والإبداع. عمان، الأردن: ديونو للطباعة والنشر والتوزيع.
- علي محمد جبران. (٢٠١٣). القيادة التربوية ودورها في بناء البيئة الإيجابية لثقافة الإنجاز التربوي. إربد، الأردن: جامعة اليرموك.
- عواطف بنت إبراهيم آل مكّي. (٢٠١١). المشكلات الإدارية في مكاتب الإشراف التربوي و مواجهتها في ضوء مدخل التطوير التنظيمي بسلطنة عمان. نزوى، سلطنة عمان: جامعة نزوى.

- فادي عمر المدهون. (٢٠١٢). المدهون، فادي عمر. (٢٠١٢). فعالية القيادة التربوية لمديري مناطق غزة التعليمية بوكالة الغوث من وجهة نظري مديري المدارس بمحافظة غزة نظر مديري المدارس بمحافظة غزة. غزة، فلسطين: جامعة الأزهر.
- فاطمة المسلمي. (٣ يوليو، ٢٠٠٨). المسلمي، فاطمة بنت صقر. (٢٠٠٨). المناخ التنظيمي السائد في مدارس تطبيق نظام تطوير الأداء المدرسي وعلاقته بالمدرسة الفعالة. (رسالة ماجستير). معهد البحوث والدراسات العربية. القاهرة، جمهورية مصر العربية.
- الفرج، أسامة نايف الفراج. (٢٠١٣). المدخل إلى علم الإدارة. دمشق، سوريا: دار الصماء.
- فراس حسين علوان. (٢٠١٦). دور القيادة الموقفية في مراحل إدارة الأزمة، دراسة تحليلية لآراء عينة من متخذي القرارات في جامعة تكريت. مجلة تكريت للعلوم الإدارية والاقتصادية، ١٢ (٣٤)، ٦٨-١٠٠.
- فاسم شاهين العمري. (٢٠٠٩). أنماط القيادة الإدارية وتأثيرها في إنجاح المنظمات الحكومية (دراسة تحليلية لآراء عينة من المدراء العاملين في محافظة ذي قار. العراق: جامعة سانت كليمنتس. القرآن. (بلا تاريخ).
- كيرد عمار. (٢٠١٥). تأثير القيادة الإدارية على أداء العاملين في المؤسسة الاقتصادية دراسة حالة مؤسسة سونلغاز - مديرية التوزيع بالأغواط. البويرة، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية: جامعة أكلي محند أولحاج.
- ماهر صبري درويش. (٢٠٠٩). القيادة التحويلية ودورها في إدارة التغيير (دراسة تحليلية لآراء عينة من متخذي القرارات في بعض المصارف العراقية). مجلة الإدارة الاقتصادية، ٧٨، ١٠٠-١٤١.
- محسن أحمد الخضير. (١٩٩٠). الفكر الإداري في الإسلام. الإدارة في الإسلام. ندوة رقم ٣١، الصفحات ٤٣-٢٢٠. المملكة العربية السعودية: البنك الإسلامي للتنمية. المعهد الإسلامي للبحوث والتدريب.
- محمد الأصبحي؛ محمد وهي. (٢٠١١). الثقافة التنظيمية. تأليف شاين، هـ، *Organizational Culture* (صفحة ١٩٥). المملكة العربية السعودية: إدارة الترجمة - مركز البحوث. معهد الإدارة العامة. مكتبة الملك فهد الوطنية.
- محمد الصيرفي. (٢٠٠٦). القيادة الإدارية والإبداعية. الإسكندرية، جمهورية مصر العربية: دار الفكر الجامعي.
- محمد الصيرفي. (٢٠٠٨). القيادة الإدارية والإبداعية (المجلد ٥). الإسكندرية، جمهورية مصر العربية: دار الفكر الجامعي.

- محمد القربوي. (٢٠٠١). مبادئ الإدارة - النظريات والعمليات في الوظائف (المجلد ١). عمان: دار وائل للنشر والتوزيع ودار صفاء للنشر والتوزيع.
- محمد رمضان معتوق. (٢٠١٣). الإشراف التربوي في ليبيا ودوره في رفع كفاءة الأداء الوظيفي للمعلمين: دراسة ميدانية في منطقة طرابلس. (). المقابلة رؤية منهجية في بحوث تعليم اللغة العربية. الجزائر. العدد. جامعة العلوم الإسلامية. ماليزيا.
- محمد ناصر جرادات. (٢٠١٤). أثر الالتزام بنمط القيادة الإسلامية على فاعلية الأداء، حالة دراسية: البنوك الإسلامية العاملة في الأردن. المجلة العربية للإدارة، ٣٤ (١)، ٩٧-١٢٢.
- محمود حسن ونوري جمعه و شاكرا حيدر. (٢٠١١). تأثير القيادة الناجحة في تحقيق الإبداع الإداري (دراسة تطبيقية لآراء القيادات العليا في جامعة ديالى). مجلة الإدارة والاقتصاد، ٩٠، ٢٩٩-٣١٩.
- المحلي، عبد العزيز سعود، والغازمي، مزنة سعد، والقحطاني، عبدالمحسن سعد. (مارس، ٢٠١٤). الثقافة التنظيمية في مدارس التعليم الحكومي والخاص بدولة الكويت وعلاقتها بالإبداع الإداري. المجلة التربوية، ٢٨ (١).
- المدهون، فادي عمر. (٢٠١٢). فعالية القيادة التربوية لمديري مناطق غزة التعليمية بوكالة الغوث من وجهة نظر مديري المدارس بمحافظات غزة. غزة، فلسطين: جامعة الأزهر.
- مرعي، محمد مرعي. (٢٠٠٢). أبعاد تحويل النظريات الإدارية وأبحاثها إلى منهجيات تطبيقية-إدارة الموارد البشرية أمودجاً. المؤتمر العربي الثاني للبحوث الإدارية والنشر. الشارقة: دولة الإمارات العربية المتحدة.
- ناصر بن علي الصامل. (٢٠١١). تنمية المهارات القيادية للعاملين وعلاقتها بالأداء الوظيفي في مجلس الشورى السعودي. الرياض، المملكة العربية السعودية: جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.
- نبيل أحمد العرايد. (٢٠١٠). دور القيادة المشاركة بمديريات التربية والتعليم في حل مشكلة مديري المدارس الثانوية بمحافظات غزة. غزة، فلسطين: جامعة الأزهر.
- نعمة عباس الحفاجي. (٢٠١٣). نظرية الإدارة "تفكير تأملي" (المجلد ١). عمان، الأردن: دار أسامه للنشر والتوزيع.
- نعيم إبراهيم الظاهر. (٢٠١٠). أساسيات الإدارة: المبادئ والتطبيقات الحديثة. الأردن: علم الكتب الحديث.
- نعيم إبراهيم الظاهر. (٢٠١١). الإدارة الحديثة نظريات ومفاهيم. أربد، الأردن: عالم الكتب الحديث.
- نواف كنعان. (١٩٩٩). القيادة الإدارية (المجلد ١). عمان، الأردن: مكتبة دار الثقافة للنشر والتوزيع.

نور الدين بوراس. (٢٠١٣). دور القيادة الإدارية في تنمية الثقافة التنظيمية لدى العاملين، دراسة ميدانية بالمركب المنجمي للفوسفات جبل العنق بئر العاتر تبسة . جامعة محمد خيضر . بسكرة، الجمهورية الجزائرية: رسالة ماجستير غير منشورة.

هند جلال الشيخ. (٢٠١١). درجة ممارسة القادة الأكاديميين للقيادة التحويلية وعلاقتها بالسلوك الإبداعي لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة آل البيت. الأردن: جامعة آل البيت.  
الهندسة التكنولوجية دراسة حالة. مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات التربوية والنفسية، ٢٠ (٢)، ٧٠٥-٧٣٦. تاريخ الاسترداد ٢٦ مارس، ٢٠١٨، من <http://www.iugaza.edu.ps/ar/periodical>  
وسيلة واعر. (٢٠١٥). دور الأنماط القيادية في الإبداع الإداري، دراسة حالة مجمع صيدال. بسكرة، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية: جامعة محمد خيضر.

- Abass, Jehan. El Amir & Amer, Tamer. M. (2014, December). Measuring the Relationship between Transformational Leadership and Employees' Job Engagement in Hotels. *Journal of Association of Arab Universities for Tourism and Hospitality*, 11(2).
- Al Farajat, A. (2015). The Effects of Transformational Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction on Organization al Performance: A Field Study on Hotels in Jordan. Jordan: Muta University.
- Alder, Ralph.W & Ried, Jonathan. (2008). The Effect of Leadership Styles and Budget Participation on Job Satisfaction and Job Performance. *Asian-Pasific Management Accounting Journal*, 3(1), 21-46.
- Alvi, M. (2016). Manual for Selecting Sampling Techniques in Research. Retrieved January 7, 2019, from <https://mpr.ub.uni-muenchen.de/70218>
- Armstrong, M. (2006). *A Handbook of Human resource Management Practice* (Vol. 10). London: Kogan Page Publishing.
- Aruma, E.O., Hanachor, M. Enwuesi. (2017). Abraham Maslow's Hierararchy of Needs and Assessment of Needs in Community Development. *International Journal of Development and Economic Sustainability*. 5(7), 15-27. Retrieved December 7, 2018, from [www.eajournals.org](http://www.eajournals.org)
- Aruma,E.O., Hanachor, M. Enwuesi. (2017). Abraham Maslow's Hierararchy of Needs and Assessment of Needs in Community Development. *International Journal of Development and Economic Sustainability*, 5(7), 15-27. Retrieved December 7, 2018, from [www.eajournals.org](http://www.eajournals.org)
- Arumugam.R.et. al. (2015). Relationship between Principals' Transformational Leadership Style and Secondary School Teachers' Commitment. *Asian Social Science*, 11(15), 221-228.
- Ashley, Greg.C. & Palmon Reiter , Roni. (2009). Review of Creative Leadership: Skills that Drives Change". *Psychology Faculty Publication*, 53. Retrieved from <http://digitalcommons.unmohama.edu/psychfacub/53>.
- Asiamah,N.,Mensah,H., & Oteng-Abayie,E. (2017). *General, Target, and Accessible Population: Demystifying the Concepts for Effective Sampling*. Nova Southestern

- University. NSUWorks. Retrieved January 7, 2019, from <https://nsuworks.nova.edu/tqr/vol22/iss6/9>
- Ather, S. Mohammad., Sobhani, F. Ahammad. (2008). Managerial Leadership: An Islamic Perspective. *IIUC STUDIES*. Vol.4. *IIUC STUDIES*, 4, 7-24.
- Aziri, B. (2011). Job Satisfaction: Literature Review. *Management Research and Practice*, 3(4), 77-86.
- Batista-Taran, L. C., Shuck, M. B., Guiteirrez, C. C., & Barlat, S. (2009). The Role of leadership style in Employee Engagement. *The Eight Annual College of Education & GSN Research Conference* (pp. 15-20). Miami: M. S. Plakhotnik, S. M. Nielson & D. M. Pane (Eds.) Florida International University. Retrieved from [http://coeweb.fiu.edu/research\\_conference/](http://coeweb.fiu.edu/research_conference/)
- Bolden, et al. (2003). *A Review OF Leadership Theory and Competency Frameworks*. Centre for Leadership Studies University of Exeter.
- Bolden, et al. (2003). *A Review OF Leadership Theory and Competency Frameworks*. Centre for Leadership Studies University of Exeter.
- Borman (eds). (1993). Personnel Selection in Organizations. In D. R. Walter C. Borman (Ed.), *Handbook of Psychology, Industrial and Organizational Psychology* (pp. 35-7). San Francisco: JosseyBass A John Wiley & Sons, Inc Brand.
- Boxer, L. (2001). Using Positioning Theory to Make Change Happen. Melbourne, Victoria, Australia.
- Bush, T. (2007). Educational leadership and Management: theory, policy, and practice. *South African Journal of Education. EASA*, 27(3), 391-406.
- Campbell, et al. (1993). 'A Theory of Performance. In S. a. A, *Personnel Selection in Organizations* (pp. 35-70). San Francisco: Jossey-Bass Publishers.
- Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Science* (Vol. 2). United States of America: Lawrence Erlbaum Associates.
- Collins, Doris & Holton, Elwood. (2004). The Effectiveness of Managerial Leadership Development Program: A Meta-Analysis of Studies from 1982- 2001. *Human Resource Development Quarterly*, 15(2), 217-248. Retrieved February 13, 2019, from <https://pdfs.semanticscholar.org>
- Creswell, j. &.-C. (2011). *Designing and Conducting a Mixed Method Research*. (2, Ed.) Sage Publications.
- Dalluay. V. S & Jalagat. R. C. (2016). The Impacts of leadership Style Effectiveness of Managers Department Heads to Employees' Job Satisfaction and Performance on Selected Small-Scale Businesses in Cavite, Philippines. *International Journal of Recent Advances in Organizational Behaviour and Decision Sciences (IJRAOB) An Online International Research Journal*, 2 ( 2).
- Doane, D.P. and Seward, L.E. (2011). Measuring Skewness: A Forgotten Statistic. *Journal of statistics Education*, 19(2), 1-18.
- Dugguh S. I. & Dennis A. (2014, May). Job satisfaction theories: Traceability to employee performance in organizations. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 16(5), 11-18. Retrieved from [www.isorjournals.org](http://www.isorjournals.org)
- Dugguh, S. (2008). *Human resource management*. Makurdi, Nigeria: Oracle Press Ltd.
- Elkaleh, E. & Samier, A. (2013). The Ethics of Islamic Leadership: A Cross Approach for Public Administration. *Administrative Culture*, 14(2), 188-211.
- Elqadri, ZM., Priyno, P., Suci, R & Chandra, T. (2015). et al. (). "Effect of Leadership Style, Motivation, and Giving Incentives on the Performance of Employees—PT. Kurnia Wijaya Various Industries". *International Education Studies*, 8(10).

- Emhan, A. (2012). Relationship among Managerial Support, Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Comparative Study of Nonprofit and public Sectors in Turkey. *International Journal of Business, Humanities and Technology*, 2(5). Retrieved from [www.ijbhtnet.com](http://www.ijbhtnet.com)
- Franco-Santos, M., Bourne, M., & Rivera, P. (2014). *Performance management in UK Higher Education Institutions the Need for a Hybrid Approach*. Cranfield University, School of Management. Leadership Foundation for Higher Education. Retrieved March 21, 2016, from [www.som.cranfield.ac.uk/.../](http://www.som.cranfield.ac.uk/.../)
- George, Jennifer M. and Jones, Gareth R. (2008). *Understanding and Managing Organizational behavior* (Vol. 5). New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Gerard, J., Puccio, Marie, Mance & Mary, C., Murdock. (2007). *Crative Leadership: skills that drive change*. Australia: Thousand Okas: SAGE Publication. Retrieved from [www.buffalostate.edu/crativity](http://www.buffalostate.edu/crativity)
- Gotore, M. (2011). Evaluating XYZ'S Performance Management System Implementation. Polytechnic of Namibia and Leeds Metropolitan University.
- Gujarati, D. N. (2004). *Basic Econometrics* (Vol. 4). The MacGraw- Hill Companies.
- Hackman, J. R & Oldham, G.R. (1976). Motivation through the design of work. *Organizational Behaviour and human performance*, 16, 250-279.
- Hamidifar, F. (2009). A Study of Leadership Styles and Employee Job Satisfaction at Islamic Azad University Branches in Tehran, Iran. *Au-GSB e-JOURNAL*. Retrieved October 22, 2017, from <https://scholar.google.com/citations?user=4XTidu8AAAAJ&hl=en>
- Hellriegel, D.J, Jackson, S. & Slocum Jr. (1999). *Management* (8 th ed.). Cincinnati: South-western College Publishing.
- Henke, Nils, Sonnentag, Sabina, Unger, Dana. (2015). Transformational Leadership and Employee Creativity: The Mediating Role of Promotion Focus and Creative process Engagement. *Journal of Business and Psychology*, 30(2), 235-247.
- Henker, Nils, Sonnentag, Sabina, Unger, Dana. (2015). Transformational Leadership and Employee Creativity: The Mediating Role of Promotion Focus and Creative process Engagement. *Journal of Business and Psychology*, 30(2), 235-247.
- Hermawati, A & Suci, R. (2015). The relationship between empowerment to quality of work life, trust, satisfaction, commitment and performance (case study in sharia bank in East Java, Indonesia). *International Journal of Applied Business and Economic Research*, 13( 5).
- Hill, B. (2018, July 7). What are the Factors Affecting Job Satisfaction. California, USA. Retrieved from <https://www.smallbusiness.chron.com>
- Hooper, A. and Potter, J. (1997). *The Business of Leadership*. Aldershot: Ashgate Publishing Company.
- Ismail, H., Amzat & Abdul Rahman, Idris. (2011). Lecturers' Satisfaction towards University Management & Decision-making Styles in some Malaysian Public Universities. *Procedia Social and Behavioral Sciences*. 15, 3957-3970.
- Jankingthong, K & Rukkum, S. (2012). Factors Affecting Job Performance: Review of Litreture. *Slipakorn University of social Science, Humanities, and Arts*, 12(2), 115-127.
- Jerome, N. (2013). Application of the Maslow's hierarchy of need theory; impacts and implications on organizational culture, human resource and employee's performance. *International Journal of Business and Management Invention*, 2(3), PP.39-45. Received on 10th2319 – 801. Retrieved December 10, 2018, from X. [www.ijbmi.org](http://www.ijbmi.org)
- Kar, A. (2013). Maslow's Need Hierarachy Theory: Applications and Criticisms. *Global Journal of Management and Business Studies*, 3(10), 1061-1064.

- Kar, A. (2013). Maslow's Need Hierarachy Theory: Applications and Criticisms. *Global Journal of Management and Business Studies*, 3(10), 1061-1064.
- Khairunneezam Mohd Noor; Adanan Mat Junoh; Muhammad Hashim; Mahazan Abdul Mutalib. (2013). Am I Happy with My Bosses? A Study on Satisfication of Academics with The Role of Suprevison of Their Leaders in the University Setting. *Al-'Abqari*. Retrieved September 27, 2017, from <http://ddms.usim.edu.my/handle/123456789/9923>
- Khalid, A. (2012, Retrieved September (2016) 27th). Management Modelling From Islamic Perspective: Some Reflection. . "Ulum Islamiyyah", 2. Malaysia. Retrieved from <http://ddms.usim.edu.my/handle/123456789/5591>
- Khumalo, S. (2014). The Implications of System 4 Approach on School Leadership Practice. *International Education Studies*, 8(7).
- Lor, W., Hassan, Z. (2017). The Influence of Leadership on Employee Performance among Jewellery Artisans in Malaysia. *International Journal of Accounting & Business Management*, 5(1), 14-33.
- Lussier N. Robert & Achue. F. Christopher . (2007). *Effective Leadership* (Vol. 3). Canada: Thoson South-Western, apart of The Thomson Corporation.
- Mahazan, A.M., et al. (2015). Islamic Leadership and Maqasid Al-Shari'ah: Reinvestigation the Dimensions of Islamic Leadership Inventory (ILI) Via Content Analysis Procedures. *International E-Journal of Advances in Social Sciences*, 1(2), 153-162.
- Mahazan, Abdul Mutalib & Abdullah, Abdul Ghani. (2013). Leadership Traits, Leadership Behavior, And Job Autonomy of Imams in Peninsular Malaysia: A Moderated Melation Analysis. *International Journal of business and Society*, 14(1), 17-40.
- Mohammed et al. (2014). The Relationship Leadership Styles and Employees' Performance in Organizations (A Study of Selected Business in Organizations in Federal Capital of Territory, Abuja Nigeria). *The Relationship Leadership Styles and Employees' Performance in Organizations (A European Journal of Business and Management. ISSN, 6(22), 1-11.*
- Monjur, M. (2015). Concept of Leadership and the Quality of a Good Leader in Islam. *researchgate*. Retrieved December 1, 2018, from <http://www.researchgate.net/publication/283503037>
- Naile, Idah & Selesho, M. Jacob. (2014). The Role of Leadership in Employee Motivation. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 5(3), 175-182.
- Peretomode, O. (2012). Situational and Contingency Theories Of Leadership: Are They The Same? . *IOSR Journal of Business and Management*, 4(3), 13-17. Retrieved from [www.iosrjournals.org](http://www.iosrjournals.org)
- Puccio, G.J., Murdock, M. C. & Mance, M. (2007). Crative Leadership: skills that drive change. *Puccio, G.J., Murdock, M. C. & Mance, M Thousand Okas, CA: Sage*. Retrieved from [www.buffalostate.edu/crativity](http://www.buffalostate.edu/crativity).
- Pulakos, E. D., Arad, S., Donovan, M. A. and Plamondon, K. E . ( 2000). Adaptability in the workplace: Development of a taxonomy of adaptive performance. *Journal of Applied Psychology*, 85, 612-624.
- Richard, B. (2014, July). The Effect of Motivation on employees' Performance Empirical Evidence from The Brong Ahafo Education Directorate. *Perform School of Business, KNUST*. KNUST.
- Roe, R. A. (1999). 'Work performance: A Multiple regulation perspective. In C. L. (eds) (Ed.), *International Review of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 231-335). New York: John Wiley & Sons Ltd.

- Rue, L.W. and Byars, L. (2003). *Management, Skills and Application*. (10, Ed.) New York,: McGraw-Hill/Irwin.
- Sagnak, M., Kuruoz, M., Polat, B., & Soylu, A. (2015). Transformational leadership and innovative climate: An examination of the mediating effect of psychological empowerment. *Eurasian Journal of Educational Research*, 60, 149-162. doi:10.14689/ejer.2015.60.9
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach*. (4, Ed.) John Wiley & Sons, Inc. Retrieved from <http://www.wiley.com/college>
- Sekaran, Uma and Bougie, Roger. (2013). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach*. (6th, Ed.) New York, .United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Sergiovanni, T. J. (2005). The Virtues of Leadership: Strengthening the Heartbeat: Leading and Learning Together. *The Educational Forum*, 69, pp. 112-123.
- Smith, E. M., Ford, J. K., Kozlowski, S. W. J., Quinones, M. A. and Ehrenstein, A. (1997). Building Adaptive Expertise: Implications for Training Design Strategies', in Training for a Rapidly Changing Workplace. *Applications of Psychological Research*. 22. Washington, D.e.: American Psychological Association, (pp. 89-118).
- Sourcie, D. (1994). Effective Managerial Leadership in Sport Organizations. *Journal of Sport Management*, 8, 1-19.
- Subedi, D. (2016). Explanatory Sequential Mixed Method Design as the Third Research Community of Knowledge Claim. *American Journal of Educational Research*, 4(7), 570-577. doi:10.12691/education -4-7-10
- Sugioko, S. (2010). The Impact of Budget Participation on Job Performance of University Executives: A Study of APTIK-Member Universities in Indonesia. *Kasetsart J. (Soc. Sci)*, 31, 271 - 279.
- Sweetman, D., Badiie, M. and Creswell, John. (2010). Use of the Transformative Framework in Mixed Methods studies. *Qualitative Inquiry*. *SAGE Journals*, 16(6), 441-454. doi: 10.1177/1077800410364610
- Trivellas Panagiotis & Reklitis Panagiotis. (2014). Leadership Competencies Profiles and Managerial Effectiveness in Greece. *Procedia Economics and Finance*, pp. 380-390. Retrieved from [www.sciencedirect.com](http://www.sciencedirect.com)
- Uysal, H. Tezcan., Aydemir, Sibel, & Genc, Emine. (2017). Maslow's Hierararchy of Needs in 21st Century: The Examination of Vocational Differences. *Research on Science and Art in 21st Century Turkey*, 23, pp. 221-227. Retrieved December 7, 2018, from <https://www.researchgate.net/publication/321267309>
- Uysal, H. Tezcan., Aydemir, Sibel, & Genc, Emine. (2017). Maslow's Hierararchy of Needs in 21st Century: The Examination of Vocational Differences. In R. L. Hassan Arapgirlioglu (Ed.), *Research on Science and Art in 21st Century Turkey* (Vol. 1, pp. 211-227). Gece Kitapligi. Retrieved December 7, 2018, from <https://www.researchgate.net/publication>
- Verkerk, P. (1990). *Fiedler's contingency model of leadership effectiveness : background and recent developments* (OCTO-report ed., Vol. 9002). Eindhoven: Eindhoven University of Technology.
- Wan Daud. Wan Norhayate., Abdul Rahim. Marlisa & Moh Nasurdin. Azzat. (2014). Quality of Islamic Leadership and Organizational Performance within Takaful Industry in Malaysia: A Conceptual Study. *Wan Daud. Wan Norhayate., Abdul Rahim. Marlisa & Moh Nasurdin. Azzat. 2014. Quality of Islamic Leadershi Asian Social Science.*, 10(21), 135-144.
- Yukl, G. (1989). Managerial Leadership: A Review of Theory and Research. *Journal of Management*, 15(2). Retrieved January 17, 2019, from

[https://www.researchgate.net/profile/Gary\\_Yukl/publication/237935280\\_Managemental\\_Leadership\\_A\\_Review\\_of\\_Theory\\_and\\_Research/links/56eeac3708aed17d09f8201b/Managemental-Leadership-A-Review-of-Theory-and-Research.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Gary_Yukl/publication/237935280_Managemental_Leadership_A_Review_of_Theory_and_Research/links/56eeac3708aed17d09f8201b/Managemental-Leadership-A-Review-of-Theory-and-Research.pdf)

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA  
جامعة العلوم الإسلامية  
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA