

قائمة المصادر والمراجع

القرآن الكريم

المراجع العربية

- ابتسام فرحي. (٢٠١٧). التمكين الإداري وتأثيره على الأداء الوظيفي. الجزائر: جامعة العربي بن مهيدي. أم البواقي.
- ابراهيم عمر حمدان المصري. (٢٠١٥). الإدارة بالتجوال ودورها في تحقيق التميز المؤسسي لوزارة الداخلية الفلسطينية. (أطروحة ماجستير). فلسطين: الجامعة الإسلامية.
- إحسان جلاب. (٢٠١٥). إدارة السلوك التنظيمي في عصر التغيير. ط: ١. عمان: دار صفاء للنشر والتوزيع.
- أحمد السيد كردي. (٢٠١٩). القيادة التحويلية وعلاقتها بالإبداع الإداري. إدارة التدريب التربوي. لصيا. لبنان.
- أحمد الشمري. (٢٠١٦). درجة ممارسة الأدوار القيادية لدى عمداء الكليات في جامعة الكويت وعلاقتها بالتمائل التنظيمي لدى أعضاء هيئة التدريس من وجهة نظرهم. رسالة ماجستير غير منشورة. الكويت: جامعة الشرق الأوسط.
- أحمد بن سالم العامري. (٢٠١٥). القيادة التحويلية في المؤسسات العامة-دراسة استطلاعية لآراء الموظفين. جامعة الملك سعود-الرياض - المملكة العربية السعودية.
- أحمد كمال مصطفى الملاحي. (٢٠١٦). دور الرقابة الإدارية في تحسين مستوى الأداء الإداري في جهاز الشرطة الفلسطينية. رسالة ماجستير. غزة. فلسطين.
- أريج محمد قويدر. (٢٠١٧). دور المهارات الناعمة في تحسين أداء العاملين في الوزارات الفلسطينية. أطروحة ماجستير. جامعة الأقصى. غزة. فلسطين.
- أسامة الفراج. (٢٠١٨). نموذج مقترح بخصائص الثقافة التنظيمية الملائمة في مؤسسات القطاع العام في سورية، مجلة العلوم الاقتصادية والقانونية، العدد ١، المجلد ٢٧
- اسعد احمد محمد عكاشة. (٢٠١٨). أثر الثقافة التنظيمية على مستوى الأداء الوظيفي. الجامعة الاسلاميه. غزة. فلسطين.
- أمنية مومني. (٢٠١٧). تأثير الثقافة التنظيمية على أداء الموارد البشرية-دراسة حالة لعينة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في ولاية رقلة. مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات شهادة الماجستير

أكاديمي. كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير قسم علوم التسيير. جامعة قاصدي
مرباح - ورقلة.

إيمان الشريف ووفاء الدسوقي. (٢٠١٧). أثر البناء المتنامي لملف الانجاز الالكتروني على استراتيجيات
التعليم المنظم ذاتيا . مصر .

أيمن المعاني. (٢٠١٦). أثر القيادة التحويلية على المواطن التنظيمية لدى العاملين في الجامعة الاردنية.
المجلة الاردنية في إدارة الأعمال. المجلد ٩. العدد ٢: ٧٨-٩٢.

بشير عبدالله الحباري. (٢٠١٨). الأنماط القيادية وعلاقتها بالإحترق الوظيفي من وجهة نظر الأطباء
العاملين في وزارة الصحة الفلسطينية - محافظات غزة. رسالة ماجستير. جامعة الأزهر . غزة.

بلكبير بومدين. (٢٠١٣). أهمية الثقافة التنظيمية في تحقيق الابتكار وتحسين مستويات الأداء في
المؤسسات . إطار تحليلي لمجموعة من الدراسات السابقة. حوليات جامعة قلمة للعلوم
الاجتماعية والإنسانية. (٧): ٢٥٥-٢٧٤

توفيق عطية توفيق العجلة. (٢٠١٨). الابداع الاداري وعلاقته بالأداء الوظيفي لمديري القطاع العام
الجامعة الاسلامية. غزة. فلسطين.

جمال الدين ابو الفضل ابن منظور ومحمد بن مكرم. (٢٠١٥). لسان العرب. القاهرة: دار المعارف.
جمعان الغامدي. (٢٠١٥). ممارسة مديري مدارس التعليم العام للقيادة التحويلية محافظة المخوة. رسالة

ماجستير غير منشورة. كلية التربية. جامعة أم القرى. مكة المكرمة.
حافظ الغزالي. (٢٠١٨). أثر القيادة التحويلية على فاعلية اتخاذ القرار في شركات التأمين الأردنية

. رسالة ماجستير غير منشورة. جامعة الشرق الأوسط . عمان.
حجام, حفيظي و ليليا. (٢٠٢٠). دور القيادة الإدارية في تنمية الثقافة التنظيمية لدى العاملين. دراسة

ميدانية في المؤسسة العمومية الاستشفائية، محمد لحضر، جامعة ام البواقي.
حسام سالم السحباني. (٢٠١٦). الثقافة التنظيمية على تنمية السلوك الاداري في الوزارات الفلسطينية

بقطاع غزة . رسالة ماجستير تخصص القيادة والإدارة . جامعة الأقصى. غزة. فلسطين
حسن بن علي بن إبراهيم البلوشي وياسر فتحي الهنداوي المهدي. (٢٠١٩). القيادة التحويلية

وعلاقتها بالصحة التنظيمية في مدارس التعليم الأساسي بسلطنة عمان . جامعة السلطان
قابوس . المجلة الدولية التربوية المتخصصة. المجلد (٨). العدد (٦)

حسن علي الزعي. (٢٠١٥). أثر الثقافة في الإبداع: دراسة تطبيقية في شركات الأدوية الأردنية . جامعة
العلوم التطبيقية الخاصة. الأردن.

حسن ناصر. (٢٠١٧). الأنماط القيادية وعلاقتها بالأداء الوظيفي في المنظمات الأهلية الفلسطينية. من وجهة نظر العاملين . أطروحة ماجستير. كلية الادارة والأعمال. جامعة الأقصى. غزة. فلسطين.

حسن. صالح. (٢٠١٥). أساسيات ونظريات ومفاهيم القيادة. الطبعة الاولى. عمان: دار الكندي للنشر والتوزيع.

حسين عبد الجبار نجم. (٢٠١٨). دور القيادة التحويلية في تحقيق الابداع الاداري. بحث استطلاعي. ديوان وزارة التربية العراقية. ٤٢٤.

حسين محمد المراد. (. تأثير سلوك القيادة التحويلية على اتجاهات العاملين نحو التغيير-دراسة تطبيقية على مؤسسة. (٢٠١٥) الطيران العربية السعودية .رسالة ماجستير في إدارة الأعمال(غير منشورة) جامعة عين شمس. مصر.

حليمة موسوي. (٢٠١٥). دور الاتصال المؤسسي في رفع الأداء الوظيفي في ادارة الجماعات المحليه. جامعة الجيلالي بو نعامه خميس مليانه. الجزائر.

حنان موسى أبو سلطان. (٢٠١٦). دور القيادة الاستراتيجية في بناء قيادات الصف الثاني في الوزارات الفلسطينية. أطروحة ماجستير. الجامعة الإسلامية. غزة. فلسطين

خالد عبد الرزاق وسامي عباس وأحمد حميد. (٢٠١٩). الثقافة التنظيمية وتأثيرها في تحديد التوجه الاستراتيجي للمنظمة. المجلة العربية للإدارة. ٣٩ (١): ١٥١-١٧٨

خلف ناصر لطيف ونسرين عبد الله بدوي. (٢٠١٨). دور أبعاد القيادة التحويلية في تعزيز متطلبات الأداء المتميز دراسة مقارنة لآراء عينة من القيادات الأكاديمية في جامعتي تكريت وكركوك. مجلة جامعة كركوك للعلوم الإدارية والاقتصادية. المجلد ٨. العدد ٢.

درة عبد الباري والصبغ زهد. (٢٠١٦). إدارة الموارد البشرية في القرن الحادي والعشرين. عمان: دار وائل للطباعة والنشر.

ريم أحمد صالح العربي. (٢٠١٨). التميز التنظيمي لدى قائدات مدارس منطقة الباحة من وجهة نظر المعلمات. الكلية الدولية للدراسات التربوية والنفسية. العدد ٢. المملكة العربية السعودية.

زياد الطحaine ومعين عودات. (٢٠١٥). السلوك القيادي التحويلي للمدرسين من وجهة نظر لاعبي الفرق الرياضية في الجامعة الهاشمية وعلاقته بالرضا لديهم. مجلة المنارة. العدد ٢٠: ١١-١٤١

سامي بشير أبو رمان. (٢٠١٦). أثر القيادة التحويلية في الاستعداد لإدارة الازمات. المجلة الأردنية في إدارة الأعمال. ١٢ (٣): ٧١٣-٧٢٠

سعد بن مرزوق العتيبي. (٢٠١٥). دور القيادة التحويلية في إدارة التغيير. ورقة عمل للملتقى الإداري الثالث. إدارة التغيير ومتطلبات التطوير في العمل الإداري. كلية العلوم الإدارية. جامعة الملك سعود. السعودية.

سعد بن مرزوق العتيبي. (٢٠١٦). أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض. المجلة العربية للإدارة. مج ٣٦. ع ١.

سعد سلمان المشهداني (٢٠١٧)، مناهج البحث الاعلامي، الإمارات العربية المتحدة: دار الكتاب الجامعي.

سمراء عبد الجبار التميمي ولؤي لطفي. (٢٠١٤). أثر مجالات التغيير التنظيمي في التخطيط التسويقي الاستراتيجي. دراسة ميدانية لعينة من فنادق الدرجة الأولى. الجامعة المستنصرية.

سيف شمس. (٢٠٢١). القائد المؤثر. مجلة العربي الجديد العدد ٢٥: ٤٣

شريف أحمد حسن عباس. (٢٠١٧). سلوكيات القيادة التحويلية وأثرها على الإبداع التنظيمي - دراسة تطبيقية على شركات تصنيع الأدوية البشرية الأردنية. رسالة ماجستير (غير منشورة). جامعة الشرق الأوسط للدراسات العليا. الأردن.

صباح بنت عبد الله الصومالي ووزان فريد متولي. (٢٠١٨). أثر القيادة التحويلية على تمكين و إبداع الموظفين الإداريين في مؤسسات التعليم العالي: دراسة تطبيقية على الموظفين الإداريين في جامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية. مجلة العلوم الاقتصادية و الإدارية و القانونية: مج. ٢، ع. ٩، ص ١٨-٣٨

صبحي العتيبي. (٢٠١٧). تطور الفكر والاساليب في الادارة. الطبعة الاولى. الاردن: دار الحامد للنشر والتوزيع.

صفوان أمين السقف وأحمد ابراهيم أبو وسن. (٢٠١٦). خصائص القيادة الإدارية الناجحة. مجلة العلوم الاقتصادية. اليمن. العدد ٩: ٢٣٢-٢٥١

طاهر بن عبد الرحمان. القيادة التحويلية والتبادلية وعلاقتها بدافعية الانجاز لدى العاملين. مجلة العلوم الإنسانية. العدد ٣٥: جوان ٢٠١٥

عاشور محمد علي. (٢٠٢٠). درجة ممارسة القيادة التحويلية لدى مديري المدارس في مديرية إربد وعلاقتها بفاعلية اتخاذ القرار. مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات التربوية والنفسية. ٢٨: (٣) ٣٨٦-٤٠٩

علاء الدين. خبابه (٢٠١٨). أثر البعد القيادي للثقافة التنظيمية على الأداء كبعد لتنفيذ الاستراتيجية في المؤسسة - دراسة ميدانية لبعض المؤسسات الصناعية المتوسطة الجزائرية.

عبد الرحمن العبدلة.(٢٠١٥). الأنماط القيادية وعلاقتها بالثقافة التنظيمية لدى الفئات الإدارية في محافظات جنوب الأردن .رسالة ماجستير غير منشورة. جامعة مؤتة.الأردن.

عبد الرحمن محمد .(٢٠١٧). الأنماط القيادية وعلاقتها بالثقافة التنظيمية لدى الفئات الإدارية في محافظات جنوب الأردن .رسالة ماجستير غير منشورة. جامعة مؤتة.الأردن

عبد العزيز محمد هنيدي. (٢٠١٠). إدارة الذات مدخل مقدم في الإدارة الإسلامية. شبكة الالوكة الشرعية.

عبد المحسن بن عبد الله بن علي الغامدي. (٢٠١٦). القيادة التحويلية وعلاقتها بمستويات الولاء التنظيمي لدى الضباط الميدانيين بقيادة حرس الحدود بمنطقة مكة المكرمة، رسالة ماجستير في العلوم الإدارية (غير منشورة). جامعة نايف للعلوم الأمنية، المملكة العربية السعودية.

عبد المقصود محمد حميد.(٢٠١٦). القيادة الإدارية. عمان: مكتبة المجتمع العربي.

عبدالكريم محمود عطا الله. (٢٠١٨). دور ادارة المعرفة في تشكيل الثقافة التنظيمية لدى العاملين في شركات المقاولات الفلسطينية. (رسالة ماجستير غير منشورة). البرنامج المشترك بين جامعة الاقصى وأكاديمية الادارة والسياسة للدراسات العليا. غزة. فلسطين.

عبدالله البربري.(٢٠١٥). آفاق في الثقافة التنظيمية. مجلة التدريب والتقنية. الرياض. العدد (٩١).

عز الدين أحمد العايددي. (٢٠١٥). أثر القيادة التبادلية في تحقيق أهداف مشاريع المنظمات غير الحكومية: دراسة تطبيقية على جمعيات تأهيل المعاقين في قطاع غزة. رسالة ماجستير في إدارة الأعمال. غير منشورة. غزة. فلسطين.

عصام منصور صالح عبد المولى. (٢٠١٢). القبائل العربية في المغرب العربي منذ الفتح الإسلامي حتى انتقال الخلافة الفاطمية في مصر. رسالة دكتوراة غير منشورة. جامعة عين شمس. مصر

علي وليد يوسف غزاونة. (٢٠١٥). دور القيادة التحويلية في رفع كفاية أداء الموظفين الأكاديميين في مدرسة علي بن ابي طالب .رسالة ماجستير .جامعة القدس -أبوديس. فلسطين.

عودة مشاركة وعطية مصلح. (٢٠١٥). الثقافة التنظيمية ودورها في تعزيز الولاء الوظيفي لدى العاملين في الوزارات الحكومية في فلسطين. مجلة جامعة القدس المفتوحة للابحاث والدراسات الإدارية والاقتصادية. ١(٤):١٦-٤٠

فاطمة قهيري. (٢٠١٩). أثر الأنماط القيادية الحديثة على جودة الحياة الوظيفية من خلال توسيط العدالة التنظيمية دراسة حالة مديرية توزيع الكهرباء والغاز بولاية الجلفة. أطروحة دكتوراة. جامعة زيان عاشور. الجلفة. الجزائر.

كمال سليم دواني. (٢٠١٦). القيادة التربوية. عمان: دار المسيرة للنشر والتوزيع.

كمال محمد تريان.(٢٠١٤) دور أكاديمية فلسطين للعلوم الامنية في تحسين أداء العاملين في وزارة الداخلية مجلة الجامعة الاسلامية للدراسات التربوية والنفسية.فلسطين.غزة. مجلد٢٢.٤٤: ص١٧٥-٢٠٥ .

لما يوسف محمد.(٢٠١٦). القيادة التحويلية وعلاقتها بالثقافة التنظيمية لدى المشرفين التربويين في المدارس الثانوية الحكومية في محافظات شمال الضفة الغربية في فلسطين من وجهات نظر المشرفين أنفسهم. جامعة النجاح الوطنية. نابلس. فلسطين.

ماهر محمد صالح.(٢٠١٨). القيادة الاستراتيجية وعلاقتها بالسلوك الإبداعي لدى المدراء. رسالة ماجستير. الجامعة الاسلامية. غزة. فلسطين.

محمد الفقيه.(٢٠١٦). القيادة التحويلية لمديري التربية والتعليم وعلاقتها بالفاعلية التنظيمية لإدارات التربية والتعليم في المملكة العربية السعودية .رسالة دكتوراه غير منشورة .جامعة أم القرى .مكة المكرمة.

محمد سعيد أنور أبو سلطان.(٢٠١٦). السلوك التنظيمي. مصر : دار الجامعة الجديدة.
محمد عبد الغني حسن هلال.(٢٠١٦). المسار الوظيفي والأداء والجدارة والاجور . مركز تطوير الأداء والتنمية. مصر الجديدة

محمد ياسين.(٢٠١٦). أثر النمط القيادي في سلوك المواطنة التنظيمية دراسة مقارنة بين المصارف التجارية العامة والخاصة في سورية. رسالة ماجستير. جامعة دمشق. كلية الاقتصاد وإدارة الاعمال. سوريا.

محمود الشنطي.(٢٠١٧). دور القيادة التحويلية في عمليات إدارة المعرفة دراسة تطبيقية على العاملين في وزارة الداخلية الفلسطينية بقطاع غزة. المجلة الأردنية في إدارة الأعمال. ١٣ (٢). ٤٣٥-٤٥٩

محمود سلمان العميان.(٢٠١٧). السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال. عمان: دار الغامدي.
محمود عبد الرحمن الشنطي.(٢٠١٦). أثر ممارسة أساليب القيادة التحويلية في جودة الحياة الوظيفية. المجلة الاردنية في ادارة الاعمال. المجلد ١٢. العدد ١: ٢٥-٥٥.

مرح طاهر شكري.(٢٠١٦). الرقابة الادارية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى مديري المدارس الحكوميه. جامعة النجاح الوطنييه. نابلس. فلسطين

مروة تركي.(٢٠١٥). دور القيادة التحويلية في تطوير الثقافة التنظيمية دراسة حالة مؤسسة صناعة الكوابل فرع جنرال كابل.بسكرة . الجزائر.

معن يوسف خصاونة ومعتصم عبدالله الشرايري.(٢٠٢٠). أثر القيادة التحويلية في تنوع الموارد البشرية (دراسة تطبيقية في شركات الاتصالات العاملة في المملكة الأردنية الهاشمية). مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والادارية. عدد٩: ١٦٤-١٩٦.

مفرج زيد الهاجري. (٢٠١٣). الثقافة التنظيمية في المدارس الثانوية في دولة الكويت وعلاقتها بمركز الضبط لدى المعلمين. رسالة ماجستير غير منشورة. جامعة الشرق الأوسط. الاردن.

منى حيدر الطائي. (٢٠١٧). دور الثقافة التنظيمية في بناء المنظمة الفاعلة. المجلة العربية للإدارة. المجلد ٣٧. العدد ٣: ٥٩-٧٩.

مؤيد الساعدي وعلي محمود علي. (٢٠١٧). دور القائد المؤثر في تحسين الوظيفي لدى العاملين. جامعة كربلاء.

ناجي حسين ناجي الشريف. (٢٠١٧). الأداء الوظيفي لدى الموظفين الاداريين. المجلة الدولية المتخصصة. العدد ٢: ٢٥-٤٥.

نادر أبو شرح.(٢٠١٦). تقييم أثر الحوافز على مستوى الأداء الوظيفي في شركة الاتصالات الفلسطينية من وجهة نظر العاملين, رسالة ماجستير غير منشورة. جامعة الأزهر. غزة.

نضال حمدان المصري. (٢٠١٥). إطار مقترح لتطبيق منهجية *Sigma Six* كمدخل لتحسين جودة الحياة الأكاديمية في الجامعات الفلسطينية. الإمارات: الدورة السابعة لجائزة خليفة التربوية.

نهي عواد ساعد.(٢٠١٦). دور القيادة الإبداعية في تحسين مستوى الثقافة التنظيمية في وزارة الصحة الفلسطينية. رسالة ماجستير. أكاديمية الإدارة والسياسة للدراسات العليا. غزة. فلسطين.

هدى حسن يحي العلفي. (٢٠١٦). القيادة التحويلية "مدخل لإعداد قادة التغيير في الجامعات". القاهرة: الدار الهندسية.

وائل محمد أدريس و طاهر محسن الغالي.(٢٠١٦). الإدارة الاستراتيجية المفاهيم للعمليات. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.

وزارة الداخلية الفلسطينية متوفر على موقع <https://www.moi.pna.ps/home> تاريخ الزيارة ٢٠٢١، ١٠، ٢١.

وزارة الداخلية الفلسطينية. (٢٠١٩) الخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن -وزارة الداخلية الفلسطينية ٢٠١٧-٢٠٢٢. رام الله. فلسطين.

وسيم عبد الغفار عودة. (٢٠١٦)، دور القيادة الخادمة في تحسين مستوى البيئة التنظيمية بوزارة الداخلية والامن الوطني. أطروحة ماجستير. جامعة الأقصى. غزة. فلسطين.

يوسف ادم محمد الشايب (٢٠٢٠)، الدور المعدل للثقافة التنظيمية بين القيادة التحويلية والأداء (دراسة على عينه من الجامعات الحكومية ولايه الخرطوم). جامعه السودان للعلوم والتكنولوجيا.

المراجع الأجنبية:

- Adair, John. (2017). The leadership of Muhammad. London. United Kingdom. Kogan page.
- American Management Association (1994). Survey on change management, AMA New York.
- Avolio, J. & Bass, S. (2008). Impact of transformational leadership on follower development and performance: A field experiment. Academy of management journal, 45 (4), 753-744
- Basham, L. (2010), Presidents as transformational or transactional leaders in higher education. Pro Quest UMI Dissertation publishing No. 3405819.
- Bennis, W. G., & Thomas, R. J. (2020). Crucibles of leadership. Harvard business review, 80.
- Bass, B. (1999). Two decades of research and development in transformational leadership. European Journal of Work and Organizational Psychology, 8: 9 – 26
- Bass, B. M. (2016) Leadership and performance beyond expectations. New York: The Free Press. Yukl and Gary, Leadership in Organization. Alih Bahasa oleh Udaya
- Bass, M. & Steidlmeier, P. (2015) Ethics, character, and authentic transformational. Leadership behavior. Leadership Quarterly, 10 (2), 181 – 217.
- Boating, I. (2014). A Quantitative Case Study of Transformational Leadership Characteristics of Vally View University in Ghana. Unpublished doctoral dissertation, Andrews University, Michigan, USA
- Bob Burg & Johan David Mann. (2015). The go-giver leader.
- Burns, J. M. (2015). Leadership. New York: Harp and Row.

- Boamah, S. A., Laschinger, H. K. S., Wong, C., & Clarke, S. (2018). Effect of transformational leadership on job satisfaction and patient safety outcomes. *Nursing outlook*, 66(2), 180-189
- Bowers, M. R., Hall, J. R., & Srinivasan, M. M. (2017). Organizational culture and leadership style: The missing combination for selecting the right leader for effective crisis management. *Business Horizons*, 60(4), 551-563.
- Budur, T. (2020). Effectiveness of transformational leadership among different cultures. *International Journal of Social Sciences & Educational Studies*, 7(3), 119-129.
- Budur, T., & Poturak, M. (2021). Transformational leadership and its impact on customer satisfaction. Measuring mediating effects of organisational citizenship behaviours. *Middle East Journal of Management*, 8(1), 67-91.
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*, 77, 64-75.
- Chong, M. P., Shang, Y., Richards, M., & Zhu, X. (2018). Two sides of the same coin? Leadership and organizational culture. *Leadership & Organization Development Journal*.
- Ghani, N. M. A., Yunus, N. S. N. M., & Bahry, N. S. (2016). Leader's personality traits and employees job performance in public sector, Putrajaya. *Procedia Economics and Finance*, 37, 46-51.
- Diamantidis, A. D., & Chatzoglou, P. (2019). Factors affecting employee performance: an empirical approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*.
- Doremus, C. F. (2020). Trait Theory of Allport. *The Wiley Encyclopedia of Personality and Individual Differences: Models and Theories*, 413-416.
- Farahnak, L. R., Ehrhart, M. G., Torres, E. M., & Aarons, G. A. (2020). The influence of transformational leadership and leader attitudes on subordinate attitudes and implementation success. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 27(1), 98-111.
- Golden III, J. H., & Shriner, M. (2019). Examining relationships between transformational leadership and employee creative performance: The

- moderator effects of organizational culture. *The Journal of Creative Behavior*, 53(3), 363-376.
- Kalsoom, Z., Khan, M. A., & Zubair, D. S. S. (2018). Impact of transactional leadership and transformational leadership on employee performance: A case of FMCG industry of Pakistan. *Industrial Engineering Letters*, 8(3), 23-30.
- Kesgin, B., & Wehner, L. E. (2021). The “I” in BRICS: leadership traits of Indian prime ministers and India's role adaptation to rising status in world politics. *Journal of International Relations and Development*, 1-29
- Kim, T. Y., Liu, Z., & Diefendorff, J. M. (2015). Leader–member exchange and job performance: The effects of taking charge and organizational tenure. *Journal of Organizational Behavior*, 36(2), 216-23
- Lin, S.-H., Scott, B. A., & Matta, F. K. (2019). The dark side of transformational leader behaviors for leaders themselves: A conservation of resources perspective. *Academy of Management Journal*, 62(5), 1556-1582.
- Lubis, F. R., & Hanum, F. (2020). Organizational culture. Paper presented at the 2nd Yogyakarta international conference on educational management/administration and pedagogy (YICEMAP 2019). Atlantis Press.
- López-Cabarcos, M. Á., Vázquez-Rodríguez, P., & Quiñoá-Piñeiro, L. M. (2021). An approach to employees' job performance through work environmental variables and leadership behaviours. *Journal of Business Research*.
- Maamari, B. E., & Saheb, A. (2018). How organizational culture and leadership style affect employees' performance of genders. *International Journal of Organizational Analysis*.
- Murphy, C., & D'Auria, J. (2020). *The Influential School Leader: Inspiring Teachers, Students, and Families Through Social and Organizational Psychology: Eye on Education*.
- Ndofor, H. A., Priem, R. L., Rathburn, J. A., & Dhir, A. K. (2009). What does the new boss think?: How new leaders' cognitive communities and recent “top-job” success affect organizational change and performance. *The Leadership Quarterly*, 20(5), 799-813.
- Roz, K. (2019). Job Satisfaction As A Mediation Of Transformational Leadership Style On Employee Performance In The Food Industry In Malang City.

International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR), 3(02).

Sihombing, S., Astuti, E. S., Al Musadieq, M., Hamied, D., & Rahardjo, K. (2018). The effect of servant leadership on rewards, organizational culture and its implication for employee's performance. *International Journal of Law and Management*.

Tawas, Y. (2019). The Examining of Transformational and Transactional Leadership on Banking Employee Performance at North Sulawesi Province, Indonesia. *International Journal of Accounting & Finance in Asia Pasific (IJAFAP)*, 2(1).

Triyawan, B. (2020). *The Influential Leader: Menjadi Pemimpin Berpengaruh*: Elex Media Komputindo.

Tskhay, K. O., Zhu, R., Zou, C., & Rule, N. O. (2018). Charisma in everyday life: Conceptualization and validation of the General Charisma Inventory. *Journal of personality and social psychology*, 114(1), 131.

Campbell, D.T., Stanley, J.C., & Gage, N.L. (1963). *Experimental and quasi-experimental designs for research*. Houghton, Mifflin and Company.

Denison, D. R., & Mishra, A. K. (1995). Toward a theory of organizational culture and effectiveness. *Organization Science*, 6(2), 204–23. <https://doi.org/10.1287/orsc.6.2.204>

dissertation. Chicago: University of Chicagodissertation. Chicago: University of Chicago

Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39–50.

Gao, F. 2017. The Effects of Transformational Leadership on Organizational Commit Family Employees in Chinese Family Business, *International Conference on Economics pore, Trade and Development*. 7: 43-48.

George, D. and Mallery, P. (2010) *SPSS for Windows Step by Step: A Simple Guide and Reference 17.0 Update*. 10th Edition, Pearson, Boston.

Gong, Y., Huang, J., & Farh, J. (2009). Employee Learning Orientation, Transformational Leadership, and Employee Creativity: The Mediating Role

of Employee Creativity Self-efficacy. *Academy of Management Journal*, 52(4), pp. 765-778

Hair Jr, J., Sarstedt, M., Hopkins, L. and G. Kuppelwieser, V. (2014), "Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research", *European Business Review*, Vol. 26 No. 2, pp. 106-121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>

Hallinger, p. (2016). Leading educational change: reflections on the practice of instructional and transformational leadership, *Cambridge journal of education* Vol. 33: 329-351).

Ivancevich, J. M. and Matteson, T. 2018. *Organizational Behavior and Management*. Irwin: McGraw-Hill.

Kaiser, H. F. (1960). The application of electronic computers to factor analysis. *Educational and Psychological Measurement*, 20, 141–151.

Karimi, F(2015). The relationship between transformational leadership in organizational innovation, *international journal of educational and psychological researchers*, volume 1, issue 31: 226- 233.

Keesling, J. W. (1972). Maximum likelihood approaches to causal flow analysis. Unpublished doctoral

Keesling, J. W. (1972). Maximum likelihood approaches to causal flow analysis. Unpublished doctoral

Keesling, J. W. (1972). Maximum likelihood approaches to causal flow analysis. Unpublished doctoral dissertation. Chicago: University of Chicago.

Keynes, John. (2018). introduction to influential leadership, economist.

Leithwood, K (2010) Transformational leadership, where does it stand?. *Education Digest*, 58 (3). 17 – 21.

Livingston, R. (2014). An investigation. of transformational leadership in a virtual learning environment. ProQuest UMI Dissertation publishing No.3433408.

López-Cabarcos, M. Á., Vázquez-Rodríguez, P., & Quiñoá-Piñeiro, L. M. (2021). An approach to employees' job performance through work environmental variables and leadership behaviours. *Journal of Business Research*.

Mokhber, M., Ismail, W., & Vakilbashi, A. (2015). Effect of Transformational Leadership and its Components on Organizational Innovation. *Iranian Journal of Management Studies*, 8(2), pp. 221- 241

Rafferty, A. & Griffin, M., (2016) Dimension of transformational leadership: conceptual and empirical extensions, *The Leadership Quarterly*, 15.

Robbins, S. P, (2013) *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education International.

Ilham, R. (2018). The impact of organizational culture and leadership style on job satisfaction and employee performance. *Journal of Advanced Management Science*, 6(1), 50-53.

Rugg, Moore. (2015) Teacher satisfaction with principal transformational leader behavior, ProQuest Digital Dissertations, AAT 3210777

Saad, M., & Mazzarol, T. (2014) Enhancing and Sustaining Organizational Innovative Performance through Transformational Leadership. *International Symposium on Research in Innovation and Sustainability*, 26(5), pp. 1767-1771.

Shapiro, S. S., Wilk. (1968). A comparative study of various tests for normality. *Journal of the American Statistical Association*, 63 (324), 1343–1372. <https://doi.org/10.2307/2285889>

Shrestha, N. (2020) Detecting Multicollinearity in Regression Analysis. *American Journal of Applied Mathematics and Statistics*, 8, 39-42.

: Swanson, E., Kim, S., Lee, S. M., Yang, J. J., & Lee, Y. K. (2020). The effect of leader competencies on knowledge sharing and job performance: Social capital theory. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 42, 88-96.

Slatten, T., & Mehmetoglu, M. (2015) The Effects of Transformational Leadership and Perceived Creativity on Innovation Behavior in the Hospitality Industry. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, pp. 195-219

Tsai, Wei-chi, Hsien-wen chenb and Jen-wei cheng, (2009), Employee positive moods as a mediator linking transformational leadership and employee work outcomes, *The International Journal of Human Resource Management*, vol.20, no.1

Turner, N. and Barling, J. (2017). Transformational leadership and moral reasoning. *Journal of Applied Psychology*. vol. 87, No. 2, 304-311

Warrick, D. D. (2017). What leaders need to know about organizational culture? *Business Horizons*, 60(3), 395-404.

Werts, C. E., Linn, R. L., and Jöreskog, K. G. (1976) "Intraclass Reliability Estimates: Testing Structural Assumptions," Educational and Psychological Measurement (34:1), pp. 25-33.

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA