

قائمة المراجع

أولاً: الدراسات العربية

أبو القاسم، على حسن. ٢٠١٩. أثر التخطيط الإستراتيجي على الأداء المؤسسي الثقافة التنظيمية كمتغير وسيط، دراسة تطبيقية على شركة اوتوباش المحدودة للسيارات. رسالة دكتوراة منشورة، جامعة الخرطوم.

أبو النصر، مدحت. ٢٠١٢. الأداء الإداري المتميز. القاهرة: المجموعة العربية للنشر.

أبو حميد، حمد بن سعد. ٢٠٢٠. أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين. المجلة العربية للنشر العلمي، عدد (٢١)، ٦٣١-٦٥٤.

أبو سمورة، أحمد موسى وأبو سن، أحمد إبراهيم. ٢٠١٤. الثقافة التنظيمية وأثرها على الرضا الوظيفي وكفاءة أداء العاملين بمؤسسات التعليم العالي بولاية الخرطوم. رسالة دكتوراة غير منشورة، جامعة الخرطوم.

أبو غزالة، ماجد فوري. ٢٠١٦. الاستقطاب وعلاقته بالرضا الوظيفي من منظور إسلامي. رسالة دكتوراه في الشريعة والإدارة، جامعة ملايا، ماليزيا.

أبو فويدر، حمدي رجي. ٢٠١٩. اشكاليات تقييم الأداء لموظفي الفئة الثانية والثالثة في وزارة التربية والتعليم العالي الفلسطينية. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الخليل.

أبو هرييد، عاطف. ٢٠١٤. التنافس في الإسلام باب تحكمه ضوابط.

أبوبكر المازوغي. ٢٠١٩. أثر قيادة الموارد البشرية في تحسين الأداء التنظيمي: الثقافة التنظيمية كمتغير وسيط دراسة حالة شركة الخدمات العامة فرع طرابلس. رسالة دكتوراة غير منشورة، جامعة شاة علم.

أحمد، سمية محمد. ٢٠١٢. دور القيادة الإدارية على أداء المنظمات بالخرطوم. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة النيلين.

أرجيه، حسن. ٢٠١٣. العلاقة بين تأثير القيادة التحويلية على مستوى إدارة الجودة الشاملة في قطاع التعليم العالي. المركز الكندي.

أسامة خيرى. ٢٠١٤. القيادة الإستراتيجية. الأردن: دار الراية للنشر والتوزيع.

اشتوي، محمد عبد. ٢٠١٦. القيادة التحويلية وعلاقتها بجودة القرارات الإدارية دراسة ميدانية: مجمع الشفاء الطبي بقطاع غزة. مجلة جامعة فلسطين للأبحاث والدراسات، ٦ (١)، ٣-٣٨.

أقطي، جوهره. ٢٠١٤. أثر القيادة الإستراتيجية على التشارك في المعرفة: دراسة حالة مجموعة فنادق جزائرية. رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة بسكرة.

أهم، هبة الله أحمد. ٢٠١٤. دور القيادة التحويلية في تحسين الأداء الإداري لمديري مدارس التعليم الأساسي بجمهورية مصر العربية. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الفيوم.

الأميري، وليد حميد. ٢٠١٦. تقييم وتطوير نظام تقويم أداء العاملين. عمان: دار البازوري العلمية للنشر والتوزيع.

إيهاب العالم، ر. السعيد جبريل، م. ومصطفى. ٢٠٢٠. القيادة التحويلية والتبادلية للمديرين كما يدركهما معلمو الحلقة الأولى من التعليم الأساسي وعلاقتها بفاعلية الذات. مجلة بحوث التربية النوعية، ٢٠٢٠ (٥٨)، ٤٧١-٥٠١.

بانغ، نيكولاس سن كيونغ ومياو، تشوانغ. ٢٠١٧. الأدوار القيادية للمعلم للتعليم الناجح في شنغهاي الصين.

باهي، نسيبة. ٢٠١٦. دور الاتصال الداخلي في تحسين الأداء الوظيفي بالمؤسسة التربوية. رسالة الماجستير غير منشورة، جامعة العربي بن مهيدي.

بجر، يوسف عبد، وعبد الواحد، مؤمن خلف. ٢٠١١. معوقات عملية تقييم الأداء في الوزارات الحكومية بقطاع غزة. مجلة جامعة الأزهر بغزة، سلسلة العلوم الإنسانية، ١٣ (١)، ٧٦٧-٨٠٤.

بلكرمي، وداد. ٢٠١٣. أثر الأنماط القيادية على الأداء الوظيفي: دراسة حالة مؤسسة الجرارات الفلاحية. مجلة العلوم الإنسانية، (٤٠)، ٤٩٣-٥٠٦.

بن جدو، محمد الأمين. ٢٠١٣. دور إدارة الكفاءات في تحقيق استراتيجية التميز. رسالة ماجستير، جامعة سطيف.

بن سالم، عبد الحكيم سليمان، والياس دولي، سعاد. ٢٠١٨. أثر أساليب التميز التنظيمي على الأداء السياقي -دراسة حالة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي لغير الأجراء- CASNOS- فرع بشار. مجلة اقتصاديات المال والأعمال، (٦).

بن شني، يوسف ومخفي، أمين. ٢٠١٢. إشكاليات نقل الكفاءات في المؤسسات الجزائرية. مداخلة في الملتقى ٢٢ فيفري، الجزائر.

بن عودة، بن سعد. ٢٠١٣. مدخل إلى دراسة مفهوم الفعالية في السنة النبوية الشريفة. المؤتمر الدولي للسنّة النبوية، السودان.

بو بطرخ، عبد الكريم. ٢٠١٢. دراسة فعالية نظام تقييم أداء العاملين في المؤسسات الاقتصادية: دراسة حالة مؤسسة الجرارات الفلاحية. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة منتوري.

بوراس، نور الدين. ٢٠١٤. دور القيادة الإدارية في تنمية الثقافة التنظيمية لدى العاملين دراسة ميدانية بالمركب المنجمي لفوسفات جبل العنق بئر العاتر تبسة. رسالة ماجستير منشورة، جامعة محمد خيضر بسكرة.

تفريح، أمال وهادي، نور الهدى. ٢٠٢٠. النمط القيادي وأثره على أداء الموظفين. مذكرة الماستر غير منشورة، جامعة أحمد دراية أدرار.

تكليش، فاطمة. ٢٠١٥. القيادة الإدارية وأثرها على أداء العاملين. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة أكلي محمد والحاج.

جادة، ٢٠١٤، مقومات النجاح الوظيفي لمديري المدارس الثانوية في ضوء نمط القيادة التحويلية، حاروش، نور الدين. ٢٠١١. إدارة الموارد البشرية. الجزائر: دار الأمة للترجمة والتوزيع.

حامد بركات، س. ٢٠٢٠. الحكمة وعلاقتها بالأنماط القيادية لدى عينة من العاملين في بعض الوظائف الإدارية. مجلة الدراسات النفسية المعاصرة جامعة بنى سويف، ٢ (١)، ٢٤-١.

حروش، ربيعة. ٢٠١٣. اقتصاد وتسيير المؤسسة. الجزائر: دار الأمة للطباعة والنشر والتوزيع. حريقي، محمد قاسم. ٢٠١٠. الوجيه في إدارة الموارد البشرية. عمان: دار وائل.

الحريري، رافده. ٢٠٠٧. مهارات القيادة التربوية في إتخاذ القرارات الإدارية. عمان: دار المناهج. حريم، حسين. ٢٠١٣. السلوك التنظيمي - سلوك الأفراد والجماعات في منظمات الأعمال. الأردن: دار الحامد.

حسانين، حسين السراج عبدالسميع. ٢٠٢٢. تأثير القيادة التحويلية علي الملكية النفسية بالتطبيق علي العاملين بقطاعات وزارة الكهرباء والطاقة المتجددة

The Impact of Transformational Leadership on the Psychological Ownership (PO) المجلة المصرية للدراسات التجارية، ٤٦ (٤)، ٥٣١-٦٠٠.

حسن، محمد قدرى. ٢٠١٥. إدارة الأداء المتميز، قياس الأداء، تقييم الأداء، تحسين الأداء مؤسسيا وفرديا. مصر: دار الجامعة الجديدة.

حسين، أحمد شحاته. ٢٠١٤. تطوير أدواؤ مديري الحلقة الأولى من التعليم الأساسي على ضوء أبعاد القيادة التحويلية: دراسة ميدانية بمحافظة المنيا. مجلة البحث في التربية وعلم النفس، ٢٦ (١).

حسين، غيث حسين والفزاني، ربيعة علي. ٢٠٢٠. التطوير التنظيمي وأثره في كفاءة أداء العاملين دراسة تطبيقية في جامعة الزاوية. مجلة العلوم الإدارية، ١ (٢).

الحقيل، خالد، والعمرى، محمد. ٢٠١٤. فعالية تقييم الأداء وأثره على أداء العاملين في شركات القطاع الخاص بالرياض. مجلة العلوم الإدارية والاقتصادية، ٧ (٢)، ١٣٥-١٨١.

حكيمي، محمد. ٢٠١٩. الأنماط القيادية للإدارة الأكاديمية في جامعة جازان وأثرها على الأداء الوظيفي للعاملين فيها. مجلة كلية التربية أسيوط، ٣٥ (٨)، ٢٩-٤٨.

حمدان، روان والساكت، ياسمين. ٢٠١١. التحفيز وأثره على الولاء التنظيمي للأفراد العاملين في المؤسسات العامة. جامعة النجاح.

الحمصي، دانيال طالب. ٢٠١٤. أثر التدريب في تنمية المسار الوظيفي: دراسة ميدانية على العاملين في مديرية مالية حمص. مجلة جامعة تشرين للبحوث والدراسات العلمية - سلسلة العلوم الاقتصادية والقانونية، ٦٣ (٥)، ٤٨٧-٥٠٤.

حنيني، فاطمة. ٢٠١٤. دور الثقافة التنظيمية في التوافق المهني للعامل بالمؤسسة الجزائرية. رسالة الماجستير غير منشورة، جامعة أدرار.

الخطيب، رداح محمود والخطيب، أحمد محمود. ٢٠١٤. القيادة - دراسة حديثة. الأردن: مؤسسة الوراق للنشر والتوزيع.

خلف، سحر بنت. ٢٠١٣. درجة ممارسة القيادة التحويلية وعلاقتها بالروح المعنوية لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات السعودية، قسم الإدارة التربوية والتخطيط. رسالة دكتوراه، جامعة أم القرى.

خليفه، هاني عبد المنعم محمد. ٢٠٢٣. الإستغراق الوظيفي كمتغير وسيط في العلاقة التفاعلية بين الارتباط الوظيفي وإبداع العاملين: دراسة تطبيقية بمستشفيات جامعة المنصورة. المجلة المصرية للدراسات التجارية، ٤٧ (٣)، ١-٥٠.

الذجني، إياد. ٢٠١٠. تجربة الجامعة الإسلامية بغزة في تطوير نظام التقييم الإداري كمدخل لتطوير الجودة. الجامعة الإسلامية غزة.

دراوشه، صدام راتب محمود، واللوزي، أنوار سعود الشعار موسي، وتيسير، محمد. ٢٠١٦. درجة ممارسة رؤساء الأقسام في جامعة الدمام للقيادة التحويلية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس. مجلة العلوم الاجتماعية، ٥ (١)، ٥٦-٧٩.

دريوش، شهيناز. ٢٠١٢. أثر أنماط القيادة الإدارية على تنمية إبداع الموارد البشرية: دراسة ميدانية لعينة من المؤسسات الصناعية الخاصة بولاية قسنطينة. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة منتوري قسنطينة.

الدوري، زكريا وآخرون. ٢٠١٠. وظائف وعمليات منظمات الأعمال. عمان: دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع.

الدوسري، ريسة عبدالله. ٢٠٢٣. دور النمط القيادي في تحسين الأداء الوظيفي في مؤسسات القطاع الثقافي. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة قطر.

الدويش، آلاء والمزيد، عثمان. ٢٠٢٠. تحديات المنظمات غير الربحية في المملكة العربية السعودية: كيفية الاستفادة من التجارب العالمية. الرياض: مركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الإسلامية.

الديري، زاهد محمد. ٢٠١١. السلوك التنظيمي. عمان: دار المسيرة.

الديري، زاهد محمد. ٢٠١٢. الرقابة الإدارية. الأردن: دار المسيرة.

دميتريوس. ٢٠١٤. القيادة التحويلية والرضا الوظيفي في القطاع المصرفي، المجلة العالمية للإدارة والتسويق، ٤ (٣).

الراحلة، عبد الرزاق والعزام، زكريا أحمد. ٢٠١١. السلوك التنظيمي. عمان: مكتبة المجتمع العربي للنشر والتوزيع.

الرشيد، علي ضبيان. ٢٠١٨. القيادة التحويلية وعلاقتها بالإبداع التنظيمي لدى عمداء ورؤساء الأقسام بالجامعات الحكومية والأهلية بمدينة الرياض. جامعة نايف الأمنية.

رومس، إنتان سفيان. ٢٠١٢. العلاقة بين القيادة التحويلية والموظفين: الرضا الوظيفي بين أعضاء هيئة التدريس. مجلة بروسيدا العلوم السلوكية والاجتماعية.

الروضي، عبدالكريم محمد. ٢٠٢٠. نبذة حول نظريات الأداء الوظيفي. مدونة د. عبد الكريم محمد.

الزعي، موسى محمد. ٢٠١٠. دور القيادات الإستراتيجية في تطوير المنظمات الأمنية والمدنية في الجمهورية العربية السورية. أطروحة دكتوراه غير منشورة، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

سالم، فاروق. ٢٠١٢. أنماط القيادة التربوية السائدة لدى مديري مدارس التعليم الأساسي بمنطقة سرت من وجهة نظر المعلمين، دراسة ميدانية في مدارس منطقة سرت العام الجامعي ٢٠٠٩/٢٠١٠. مجلة جامعة سبها للعلوم الإنسانية، ١١ (١)، ٢٣-١.

سعد الطويل، إ.، وعبد العزيز الفايز، ف.، وفايز. ٢٠٢٢. تطوير أداء القيادات الإدارية في الجامعات السعودية في ضوء مدخل القيادة الموزعة. مجلة كلية التربية (أسبوط)، ٣٨ (٢)، ٨٨-١٣٥.

السعيد، بلوم. ٢٠١١. أساليب الرقابة ودورها في تقييم أداء المؤسسة الاقتصادية. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة منتوري.

السعيد، حامد، وهاريغان، جين. ٢٠١٤. الإصلاح الاقتصادي والرعاية الاجتماعية وعدم الاستقرار: الأردن ومصر والمغرب وتونس: ١٩٨٣-٢٠٠٤. مجلة الشرق الأوسط، ٦٨ (٢)، ٩٩-١٢١.

السلطان قابوس بن سعيد. ٢٠١٢. خطاب جلالته السامي في انعقاد مجلس عُمان السنوي. سلطنة عُمان.

سليمان، السيد محمد. ٢٠٢٣. متطلبات هيكلية التحالف الاستراتيجي لتعزيز التميز التنظيمي للمؤسسات التعليمية قبل الجامعي. مجلة كلية التربية (أسبوط)، ٣٩ (١)، ٥٨-١.

سمير، العسكر. ١٤١٥ هـ. قياس الأنماط القيادية في بعض المشروعات الرائدة بدولة الإمارات العربية المتحدة. جامعة الإمارات العربية المتحدة.

سنجق، هاني. ٢٠١٠. إدارة الموارد البشرية مدخل استراتيجي متكامل. عمان: مؤسسة الوراق.
سوفات، وهيبه وعابي، خليفة. ٢٠٢١. مدى تأثير الثقة التنظيمية في زيادة فاعلية الاستغراق الوظيفي لدى عينة من الأستاذة بمؤسسات التكوين المهني باستخدام نمذجة المعادلات الهيكلية: دراسة حالة لعينة من مؤسسات التكوين المهني بالوادي. مجلة التنمية الاقتصادية، ٦ (٢)، ١٢٠-١٣٤.
الشافي، محمود عبد، وصلاح الدين، أشرف والصباح، شوقي محمد، ورضوان، علاء فرج. ٢٠٢٣. دور أنماط القيادة في دعم التميز التنظيمي دراسة تطبيقية على شركات المقاولات المصرية. المجلة العلمية للبحوث التجارية (جامعة المنوفية)، ١٣.

شاين، نوال. ٢٠١٣. تأثير القيادة على أداء العمال في المؤسسة الصناعية الجزائرية. مذكرة ماجستير، جامعة منتوري.

شراكة منظمات المجتمع المدني. ٢٠١٤. من أجل تحقيق الفعالية الإنمائية. المطالبات الرئيسية لمنظمات المجتمع المدني من أجل جدول أعمال التنمية العالمية التحويلية، الفلبين.
الشرعة، عطا الله محمد وسنجق، غالب محمود. ٢٠١٥. إدارة الموارد البشرية الاتجاهات الحديثة وتحديات الألفية الثالثة. عمان: الدار المنهجية للنشر والتوزيع.

الشرفات، مسلم. ٢٠١٧. درجة تطبيق الوصف الوظيفي في تقييم الأداء وعلاقتها بالرضا الوظيفي للعاملين الإداريين في جامعة آل البيت. رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة اليرموك.
شريف، مسعودة، وحاجي، كريمة. ٢٠١٢. المسؤولية الاجتماعية والثقافة التنظيمية في منظمات الأعمال المعاصرة. الملتقى الدولي الثالث "منظمات الأعمال والمسؤولية الاجتماعية"، جامعة بشار بالجزائر.

الشلفان، عادل. ٢٠١١. دور المناخ التنظيمي في تحقيق الرضا الوظيفي: دراسة تطبيقية على موظفي الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة في مدينة الرياض. المجلة العربية للإدارة، ٣١ (٢)، ١٩-١.

الشمري، نواف. ٢٠١٨. عملية تقييم الأداء وأثرها في رضا الموظفين: دراسة حالة بنك بوبيان في دولة الكويت. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة آل البيت.

شنكامة، الزهرة. ٢٠١٣. تسيير الكفاءات البشرية في المؤسسة. رسالة ماستر، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة.

- الشهراني، عبد الله شبيب. ٢٠١٣. النمط السائد لدي مديري المدارس بمحافظة بيشة وعلاقته بالرضا الوظيفي للمعلمين. رسالة ماجستير، جامعة الباحة.
- الشهري، زايد عبدالرحمن. ٢٠٢١. دور تطبيقات نظم الجودة في تطوير أداء مؤسسات التعليم العام بالمملكة العربية السعودية: رؤية استشرافية. مجلة كلية التربية (أسبوط)، ٣٧ (٦)، ٢٢٧-٢٦١.
- شين، فيروز. ٢٠١٤. تأثير الأنماط القيادية في تنمية المهارات في المؤسسة دراسة حالة: مؤسسة صناعة الكوابل فرع جنرال كابل بسكرة. رسالة دكتوراه، جامعة بسكرة.
- صالح، أحمد علي. ٢٠١٣. القيادة الإدارية بين التبادلية والتحويلية وأثرها في تنفيذ الأهداف الإستراتيجية لوزارة البيئة الأردنية، دراسة ميدانية في الشركات الصناعية الكبيرة. دراسات العلوم الإدارية، ٤٠ (١)، ٥٨-٧٤.
- صفحي، يحيى بن موسى. ٢٠١١. الأنماط القيادية وعلاقتها بإدارة الصراع التنظيمي بالمنظمات الخاصة. رسالة الماجستير، الجامعة الافتراضية.
- الصليبي، محمود والسعود، راتب. ٢٠١٠. الأنماط القيادية لمديري المدارس الثانوية العامة في الأردن وفقاً لنظريته هيرسي وبلانشارد وعلاقتها بمستوي الرضا الوظيفي لمعلميهم. دراسات العلوم التربوية، ٣٧ (٢)، ٤٨٨-٥٠٣.
- صليحة، شامي. ٢٠١٠. المناخ التنظيمي وتأثيره على الأداء الوظيفي للعاملين دراسة حالة جامعة "أحمد بوقرة" بومرداس. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة أحمد بوقرة بومرداس.
- صندوق النقد الدولي. ٢٠١٥. التقرير السنوي لصندوق النقد الدولي: مواجهة التحديات معاً. واشنطن العاصمة.
- صوشي، ميساء وقشايشية، محمد توفيق. ٢٠٢٢. دور الثقة التنظيمية في تعزيز الاستغراق الوظيفي: دراسة ميدانية بالمؤسسة الوطنية للدهن (ENAP). تركيا: وحدة سوق أهراس، جامعة سوق أهراس.
- الصياد، عبد العاطي وحسن، محمد إبراهيم. ١٩٨٦. البناء العاملي لأنماط القيادة التربوية. مكة المكرمة: عمادة مركز البحوث، جامعة أم القرى.
- طافر، مريم وبوجيرك، أحلام. ٢٠١٩. القيادة الإدارية ودورها في تحسين الأداء الوظيفي. مذكرة الماجستير، جامعة جيغل.
- الطائي، علي حسون، والنقار، عبد الله حكمت. ٢٠١٢. تطوير ممارسات القيادة الإستراتيجية في ضوء الشفافية وسلوك المواطنة التنظيمية: دراسة ميدانية لعينة من موظفي مكتب المفتش العام في وزارة الثقافة العراقية. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية، ١٨ (٦٩)، ٥٠-٦٩.

الطحائنة، زياد وعودات، معين. ٢٠١٤. السلوك القيادي التحويلي للمديرين من وجهة نظر لاعبي الفرق الرياضية في الجامعة الهاشمية وعلاقته بالرضا لديهم. مجلة المنارة للبحوث والدراسات، ٢٠(١)، ١١٧-١٤١.

طه، عادل حسين. ٢٠١٢. دور القيادة في تطوير اداء المنظمات الطوعية العربية الإسلامية. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة النيلين.

طه، ياسر عيد. ٢٠١٧. القيادة التحويلية وعلاقتها بالأداء التنظيمي. القاهرة: المنظمة العربية للتنمية الإدارية.

الظاهر، نعيم إبراهيم. ٢٠١١. الإدارة الحديثة، نظريات ومفاهيم. الأردن: عالم الكتاب الحديث للنشر. عابر، سعد عبد. ٢٠١٣. أدوار القيادة الإستراتيجية وأثرها في التطوير التنظيمي: بحث استطلاعي في الشركة العامة للصناعات القطنية: مصنع بغداد. مجلة الإدارة والاقتصاد، ٣٦(٩٥)، ٢٥١-٢٧٨.

العاجز، إيهاب فاروق. ٢٠١١. دور الثقافة التنظيمية في تفعيل تطبيق الإدارة الإلكترونية، دراسة تطبيقية على وزارة التربية والتعليم العالي بمحافظة غزة. رسالة ماجستير غير منشورة، الجامعة الإسلامية غزة.

عاف، روان. ٢٠١١. أثر الولاء التنظيمي على تحسين أداء العاملين. مذكرة ماستر، جامعة المسيلة ٢، الجزائر.

العامري، صالح مهدي محسن والغالي، طاهر محسن منصور. ٢٠٠٩. الإدارة والأعمال. المجلد الثاني. الأردن: دار وائل للنشر.

عباس، علي. ٢٠١٢. الرقابة الإدارية في منظمات الأعمال. عمان: إثراء للنشر والتوزيع. عبد الحميد، رباب محروس. ٢٠٢٢. مفهوم الثقافة التنظيمية: مراجعة نظرية تطبيقية. رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة القاهرة.

عبد الرزاق، خالدية مصطفى، وعباس، سامي أحمد، وحميد، علي أحمد. ٢٠١٩. الثقافة التنظيمية وتأثيرها في تحديد التوجه الاستراتيجي للمنظمة: دراسة تطبيقية في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي العراقية. المجلة العربية للإدارة، ٣٩(١)، ٩٥-٩٢.

عبد الكريم. ٢٠١٠. تطوير الكفاءات الإدارية لرؤساء الأقسام الأكاديمية في جامعة عمر المختار في ليبيا. رسالة دكتوراه، جامعة القاهرة.

عبد الله، عادل خير الله ناصر بن، وعبد الله، فايزه خير الله ناصر بن. ٢٠٢٠. أثر الثقافة التنظيمية في الالتزام التنظيمي لدى العاملين في المؤسسات التعليمية بدولة الكويت. مجلة الأندلس للعلوم الإنسانية والاجتماعية، (٣٧)، ٧٠-١٣٧.

عبلة، زينة. ٢٠١٧. التحديات التي تواجه فعالية تمويل التنمية: ما دور منظمات المجتمع المدني في البلدان العربية؟ المنظمات العربية غير الحكومية للتنمية.

عبوي، زيد منير. ٢٠٠٨. القيادة ودورها في العملية الإدارية. عمان: دار البداية.

العتيبي وضرار، والحواري، نضال، وخريس، إبراهيم. ٢٠٠٧. العملية الإدارية مبادئ وأصول وعلم وفن. عمان: دار اليازوي للنشر والتوزيع.

عثمان، نجم أحمد. ٢٠١٢. دور النظرية السلوكية في تطوير أداء العاملين. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.

عثمان، محمد عبد الرحمن. ٢٠١٠. أثر الحوافز على كفاءة أداء العاملين. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة النيلين.

العدوان، عزات كريم. ٢٠١٣. العلاقة بين خصائص القيادة وإدارة الأزمات: دراسة ميدانية. الأردن: دار الحامد للنشر والتوزيع.

عدي، غانم الكواز، ورياض، أحمد إسماعيل، وعبد الرحمن، إبراهيم، وعمر، نعمان حميد. ٢٠١٣. القيادة التحويلية وعلاقتها بأسباب التغيير التنظيمي وأشكاله وأساليب تقليده في الإتحادات الرياضية الفرعية في نينوي. مجلة الرافدين للعلوم الرياضية، ١٩ (٦٠)، ١٥٥-١٨٥.

عزيز، ديلمان أحمد. ٢٠١١. التمكين ودوره في الإبداع الإداري. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة السليمانية.

عسكر، عبد العزيز محمد. ٢٠١٢. القيادة التشاركية وعلاقتها بالثقافة التنظيمية لدى مديري المدارس الحكومية بمحافظة غزة من وجهة نظر المعلمين. رسالة ماجستير، جامعة الأزهر.

العلايا، فتحية أحمد والأنسي، عبد الرحمن أحمد. ٢٠٢٣. مستوى الأداء الوظيفي في ديوان عام وزارة التعليم الفني والتدريب المهني بالجمهورية اليمنية. مجلة مركز جزيرة العرب للبحوث التربوية والإنسانية، ٢ (١٧)، ١-٢١.

علي، محمد السيد أبو الفتوح. ٢٠٢٢. أثر ممارسات مشاركة وتمكين العاملين على مستوى الأداء المؤسسي للمنظمات العامة. مجلة كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، ٢٣ (١)، ٢٥٥-٢٥٥.

علي، عادل محمد. ٢٠١٤. العلاقة بين القيادة التحويلية نمط الرضا الوظيفي وتأثير الالتزام التنظيمي. المركز الكندي للعلوم والتعليم.

علي، عازة يعقوب. ٢٠١٣. دور عناصر التدريب على كفاءة أداء العاملين. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.

علي، عالية جواد. ٢٠١٣. اثر تمكين العاملين في التطوير التنظيمي دراسة استطلاعية لآراء عينة من العاملين في الشركة العامة للصناعات الصوفية في بغداد. مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة العدد، (٣٦)، ١٥٠-١٨٦.

عُمان. ٢٠٢٠. تقرير خطو عمان ٢٠٤٠: خطة التنمية المستدامة. المجلس الأعلى للتخطيط بسلطنة عُمان. <https://www.scp.gov.om/#11>

العنزي، خالد فريح عويد، وتام، عمر أحمد سعد، ودرويش، عبدالناصر سيد. ٢٠٢٠. اثر قيم الثقافة التنظيمية على الاداء الإداري لجهاز المراقبين الماليين بدولة الكويت. *Journal of Environmental Studies and Researches*، ١٠ (٣)، ٥٤٦-٥٥٣.

العوائد، مسعود سعيد مسلم. ٢٠٠١. تقويم أداء القيادات الإدارية في مديريات التربية والتعليم في سلطنة عُمان في ضوء المهمات الموكلة لهم كما يراها العاملون في تلك المديريات. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة اليرموك.

العوكلي، شعيب. ٢٠١٩. أثر القيادات التحويلية وعلاقتها بتحسين مستوى الولاء التنظيمي في الجامعات الليبية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس. رسالة دكتوراة غير منشورة، جامعة شاة علم.

عباصرة، علي أحمد عبد الرحمن. ٢٠٠٣. الأنماط القيادية لمديري المدارس الثانوية وعلاقتها بدافعية المعلمين نحو مهنتهم كمعلمين في وزارة التربية والتعليم في الأردن. رسالة دكتوراة، جامعة عمان للدراسات العليا.

عينين، صوفيا محمد. ٢٠١٨. القيادة الإدارية وأثرها على أداء العاملين. مذكرة ماجستير، جامعة النيلين. الغامدي، أحمد مسعود. ٢٠١٨. أهم العوامل التي تؤثر على أداء العاملين. صحيفة المال. فارسي، صبرينية. ٢٠١٥. تقييم أداء العاملين وأثره على أداء المؤسسة: دراسة حالة مديرية اتصالات الجزائر بحميس مليانة. جامعة الجيلالي بونعامة.

فاروق، فاتن. ٢٠١٢. أثر الرضا الوظيفي على أداء العاملين بالتطبيق على البنوك التجارية السودانية. رسالة دكتوراه، جامعة أم درمان الإسلامية.

الفاضل، عبد العزيز بن محمد. ٢٠١١. تخطيط وتنمية المسار الوظيفي وانعكاساته على الأمن الوظيفي من وجهة نظر العاملين في وزارة التربية والتعليم. رسالة الماجستير، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

فرج الله، أحمد. ٢٠١٦. دور الثقافة التنظيمية كمتغير معدل في العلاقة بين رأس المال الفكري وتطوير الأداء: دراسة ميدانية على الجامعات الفلسطينية العاملة في قطاع غزة. مجلة جامعة فلسطين للأبحاث والدراسات، ٦ (٤)، ٣٦٩-٣٩٦.

الفقيه، محمد. ٢٠٠٦. القيادة التحويلية لمديري التربية والتعليم وعلاقتها بالفعالية التنظيمية لإدارات التربية والتعليم في المملكة العربية السعودية. رسالة دكتوراة غير منشورة، جامعة أم القرى.

الفهيد، عبد الله عبده محمد. ٢٠٠٩. أنماط السلوك القيادي السائدة لدى مديري إدارات التربية والتعليم بمحافظة تعز في الجمهورية اليمنية وعلاقتها بالمناخ التنظيمي من وجهة نظر رؤساء الأقسام العاملين معهم. رسالة ماجستير، جامعة الشرق الأوسط للدراسات العليا.

القحطاني، سالم بن سعيد. ٢٠٠٨. القيادة الإدارية التحول نحو نموذج القيادي العالمي. الرياض: مكتبة الملك فهد الوطنية.

قديري، عائشة. ٢٠١٦. العلاقة بين استخدامات نظم المعلومات الإدارية ومستوى أداء العاملين. مذكرة ماجستير، جامعة المسيلة.

قريشي، نجاة. ٢٠١٦. القيم التنظيمية بين المنظور الغربي والمنظور الإسلامي: دراسة مقارنة. أطروحة دكتوراه، جامعة محمد خيضر بسكرة.

قنديل، علاء محمد. ٢٠١٠. القيادة الإدارية وإدارة الابتكار. الأردن: دار الفكر.

قهيري، فاطمة. ٢٠١٩. أثر أنماط القيادة الحديثة على جودة الحياة الوظيفية من خلال توسط العدالة التنظيمية دراسة حالة مديرية توزيع الكهرباء والغاز بولاية الجلفة. رسالة دكتوراه، جامعة زيان عاشور الجلفة.

القواسمة، لينا. ٢٠١٤. تقييم أداء الأكاديميين في الجامعات الفلسطينية العامة في الضفة الغربية: نموذج مقترح باستخدام طريقة التغذية العكسية (٣٦٠) درجة. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الخليل.

كافي، مصطفى يوسف. ٢٠١٤. إدارة الموارد البشرية من منظور إداري تنموي، تكنولوجياي، عولمي. عمان: مكتبة المجتمع العربي للنشر.

الكرخي، محمد. ٢٠١٣. إدارة الموارد البشرية مدخل نظري وتطبيقي. عمان: دار المناهج للنشر.

كريم، هوار فتاح ومحمد، عمر مصطفى. ٢٠١٦. دور الثقة التنظيمية في تعزيز وتدعيم الاستغراق الوظيفي: دراسة استطلاعية لآراء عينة من الموظفين في مركز رئاسة بلدية السليمانية في إقليم كردستان العراق. مجلة جامعة الأنبار للعلوم الاقتصادية والإدارية، ١ (١٦)، ١٧٠-١٩٣.

الكساسبية وآخرون، ٢٠٠٩، تأثير ثقافة التمكين والقيادة التحويلية على المنظمة المتعلمة. *المجلة الأردنية في إدارة الأعمال*، ٥(١)، ١٩-٤٥.

كيرد، عمار. ٢٠١٥. تأثير القيادة على أداء العاملين في المؤسسة الاقتصادية. *مذكرة ماجستير، الجزائر*.
الكيلاني، أنمار مصطفى وأبو النادي، مرام فؤاد. ٢٠١٠. *العوامل المكونة للثقافة المؤسسية الداعمة للتشارك المعرفي في الجامعات الأردنية الرسمية*. مؤتمر التربية في عالم متغير، الزرقاء، الأردن.
اللوزي، موسى سلامة، والزهراني، عمر عطية. ٢٠١٢. *العوامل المؤثرة في الأداء الوظيفي*. *مجلة العلوم الإدارية*، ١(٣٩).

المازوعي، أبوبكر. ٢٠١٩. أثر قيادة إدارة الموارد البشرية على الأداء التنظيمي: دراسة حالة شركة الخدمات العامة فرع طرابلس، ليبيا. *رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة شاه عالم*.
ماكسويل، جون سي. ٢٠١٤. ٢١ *قانونا لا يقبل الجدل في القيادة*. المجلد الخامس. الرياض: مكتبة جرير.

مالك، عادل. ٢٠١٦. *تنويع اقتصادات الشرق الأوسط: تحد سياسي أكثر منه اقتصادي*. بيروت: المركز اللبناني لدراسات السياسات، آذار/مارس.

الحاسنة، إبراهيم محمد. ٢٠١٣. *إدارة وتقييم الأداء الوظيفي*. عمان: دار جرير للنشر والتوزيع.
الحمادي، خالد محمد. ٢٠١٥. *درجة ممارسة مديري مكاتب التربية والتعليم بمكة المكرمة للقيادة التشاركية وعلاقتها بالروح المعنوية من وجهة نظر المشرفين*. رسالة ماجستير، جامعة أم القرى.
محمد، جعفر. ٢٠١٠. *الثقافة التنظيمية وأثرها في ممارسة وتطبيق الاستراتيجية*. رسالة دكتوراه، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.

مخولوف، أسماء محمد السيد. ٢٠٢٠. *التمكين الإداري لدى القيادات النسائية في جامعة جازان (دراسة ميدانية) Administrative Empowerment of Women Leaders at Jazan University: A Field Study*. *مجلة التربية (الأزهر): مجلة علمية محكمة للبحوث التربوية والنفسية والاجتماعية*، ٢(١٨٨)، ٢٣٨-٣٠٦.

المزروع، بدر بن سليمان. ١٩٩٩. *النمط القيادي وعلاقته بالرضا الوظيفي لدى العاملين*. رسالة ماجستير غير منشورة، أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية.

المساعدة، ماجد عبد المهدي. ٢٠١٣. *مبادئ علم الإدارة*. الأردن: دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة.
مسن، سالم نجيت حم. ٢٠١٤. *العوامل الحرجة للتخطيط الاستراتيجي وأثرها على التنمية المستدامة*. دراسة ميدانية في مكتب وزير الدولة ومحافظ ظفار بسلطنة عُمان. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة ظفار.

مسيران، عبد الله وبوبكر، أولاد الطالب. ٢٠١٨. الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالإبداع الإداري. دراسة
الماستر في علم الاجتماع. جامعة أحمد دراية أدرار.

مقابله، رشاش محمد خالد محمد. ٢٠٢٢. الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالممارسات الإدارية لدى مديري
المدارس من وجهة نظر المعلمين. مجلة كلية التربية (أسيوط)، ٣٨ (٩)، ١٧٨-٢١٢.

منظمة التعاون الإسلامي. ٢٠١٥. التحديات الرئيسية للشباب في دول منظمة التعاون الإسلامي.
أنقرة: مركز الأبحاث الإحصائية والاقتصادية والاجتماعية والتدريب للدول الإسلامية.

موسى، عماد محمود. ٢٠١٥. دور القيادة الإدارية في تحسين جودة الخدمات. رسالة دكتوراه غير
منشورة، جامعة النيلين.

ناصر، حسن محمود. ٢٠١٠. أنماط القيادة وعلاقتها بالأداء الوظيفي في المنظمات الأهلية الفلسطينية
من وجهة نظر العاملين. مذكرة ماجستير غير منشورة، الجامعة الإسلامية غزة.

نافع، سعدية علي. ٢٠١٥. القيادة الإدارية ودورها في تنمية مهارات مديري الإدارات. مذكرة الدكتوراه،
جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.

نايف، منصور بن. ٢٠٠٦. أنماط التفكير الإداري وعلاقتها بالقيادة التحويلية في مجال الإشراف التربوي
من وجهة نظر بعض القيادات التربوية بالمملكة العربية السعودية. رسالة دكتوراه، جامعة أم القرى.

نشوان، حسن عبد الحميد. ٢٠١٠. القيادة دراسة في علم الاجتماع النفسي والإداري والتنظيمي.
الاسكندرية: مؤسسة شباب الجامعة.

نعمومي، مرمي. ٢٠٢٠. تأثير الثقافة التنظيمية على جناح التحول الرقمي في المؤسسة. مجلة معهد
العلوم الاقتصادية، ٢٣ (٢)، ٥٦١-٥٧٥.

نعيرات، جهاد أحمد. ٢٠٢٢. العوامل المؤثرة على الأداء الوظيفي في المؤسسات العامة. المجلة الإلكترونية
الشاملة متعددة الاختصاصات، (٤٦).

يحياوي، مفيدة وبرغش، كاميليا. ٢٠١١. التوجهات الاستراتيجية المتاحة للمؤسسات الصغيرة
والتوسطة، جامعة محمد خيضر بسكو، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير. أبحاث
إدارية واقتصادية، (٩).

اليعربي، علي بن سيف بن سعود. ٢٠١٨. الأنماط القيادية وعلاقتها بالإبداع الإداري لدى مديري
مدارس التعليم الأساسي في محافظة شمال الشرقية بسلطنة عُمان من وجهة نظر العاملين. رسالة
ماجستير غير منشورة، جامعة المنصورة.

يوسف، عبد الرحمن. ٢٠١٤. تقييم أداء الموارد البشرية في المؤسسة الخدمائية. رسالة ماستر، جامعة
العربي بن مهدي أم البواقي.

REFERENCES:

- Ali, M. (2019). The influence of motivation, transactional leadership, organizational culture on performance. In *Social and Humaniora Research Symposium (SoRes 2018)*. Atlantis Press.
- AL-Syaidh, N., Masa'deh, R., & Al-Zu'bi, Z. (2015). Transformational leadership and its impact on the effectiveness of employees' behavior in the public and private Jordanian Hospitals. *Jordan Journal of Business Administration*, 11(1), 23-57.
- Amidi, H., Samadi, M., Honarvar, H., & Soleymani, N. (2021). Studying the impact of leadership style on organizational culture in new agencies under the ministry of culture and islamic guidance. *International Journal of Economics and Business Administration*, IX(Issue 3), 64-78. <https://doi.org/10.35808/ijeba/719>
- Argia, H. A., & Ismail, A. (2013). The influence of transformational leadership on the level of TQM implementation in the higher education sector. *Higher Education Studies*, 3(1), 136.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182.
- Chukwu, B. A., Aguwamba, S. M., & Kanu, E. C. (2017). The impact of organizational culture on performance of banking industry in Nigeria. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 5(4), 201-214.
- Craps, M., & Brugnach, M. (2015). A relational approach to deal with ambiguity in multi-actor governance for sustainability. *WIT Transactions on Ecology and the Environment*, 199, 233-243. <https://doi.org/10.2495/rav150201>
- Creswell, R. (2014). *Research design: qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. SAGE Publications.
- Cronbach, L.J. & Meehl, P.E., (1955). Construct validity in psychological tests. *Psychological Bulletin*, 52, 281-302.
- Cronbach, L.J. (1951). Coefficient alpha and the internal structure of tests. *Psychometrika*, 16, 297-334.
- Denison, D. R. & Mishra, A. K. (1995). Toward a theory of organizational culture and effectiveness. *Organization Science*, 6(2), 204-223. <https://doi.org/10.1287/orsc.6.2.204>

- Deshpandé, R., & Farley, J. U. (2004). Organizational culture, market orientation, innovativeness, and firm performance: an international research odyssey. *International Journal of research in Marketing*, 21(1), 3-22.
- Edwards, G., & Gill, R. (2012). Transformational leadership across hierarchical levels in UK manufacturing organizations. *Leadership & Organization Development Journal*, 33(1), 25-50.
- Fanimehin, A. O., & Popoola, S. O. (2013). Effects of career progression, work motivation and leadership styles on job satisfaction of library personnel in the Federal Civil Service of Nigeria. *International Journal of Library and Information Science*, 5(5), 147-159.
- Galli, B. J. (2019). A shared leadership approach to transformational leadership theory: Analysis of research methods and philosophies. In *Scholarly ethics and publishing: breakthroughs in research and practice* (pp. 751-790). IGI Global.
- Hai, T. N., Van, T. T., & Thi, H. N. (2021). Relationship between transformational leadership style and leadership thinking of provincial administration leaders. *Emerging Science Journal*, 5(5), 714-730. <https://doi.org/10.28991/esj-2021-01307>
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J., Anderson, R.E., & Tatham, R.L. (2010). *Multivariate data analysis*. 7th ed. Upper Saddle River, NJ: Pearson Education Inc.
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J., Anderson, R.E., & Tatham, R.L. (2006). *Multivariate data analysis*. 6th ed. Upper Saddle River, NJ: Pearson Education Inc.
- Hassan, S., Jati, M. K. K., Majid, M. A. A., & Ahman, Z. (2019). The role of transformational leadership towards MAHB. *International Journal of Accounting, Finance and Business*, 4(17), 1-7.
- hatfield, T. (2018). Trends in U.S. income and wealth inequality. Pew Research Center. Retrieved from <https://www.pewresearch.org/>.
- Heckmann, N., Steger, T., & Dowling, M. (2016). Organizational capacity for change, change experience, and change project performance. *Journal of Business Research*, 69(2), 777-784. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2015.07.012>
- Hinton, P.R. & McMurray, I. (2014). *Presenting your data with SPSS explained*. Routledge.
- ILO. (2014). *Global Employment Trends 2014: Risk of a jobless recovery?* Geneva: International Labor Office.
- Jamali, A. R., Bhutto, A., Khaskhely, M. K., & Sethar, W. A. (2022). Impact of leadership styles on faculty performance: moderating role of organizational culture in higher education. *Management Science Letters*, 12(1), 1-20. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2021.8.005>

Karmat, A. U. (2013). *Impact of leadership on organizational performance* (Unpublished doctoral dissertation, University of Applied Sciences).

Khan, M. A., Ismail, F., Hussain, A., & Al-Ghazali, B. M. (2020). The interplay of leadership styles, innovative work behavior, organizational culture, and organizational citizenship behavior. *SAGE Open*, 10(1), 215824401989826. <https://doi.org/10.1177/2158244019898264>

Kwantes, C. T., & Boglarsky, C. A. (2007). Perceptions of organizational culture, leadership effectiveness and personal effectiveness across six countries. *Journal of International Management*, 13(2), 204-230.

Lynn, M. R. (1986). Determination and quantification of content validity. *Nursing Research*, 35(6), 382-386.

MacIntosh, E., & Doherty, A. (2007). Extending the scope of organisational culture: The external perception of an internal phenomenon. *Sport Management Review*, 10(1), 45-64.

Mathew. J., Ogbonna. E., & Harris. L. C, 2012 “Culture, employee work outcomes and performance: An empirical analysis of Indian software firms”, *Journal of World Business*, PP. 194–203.

Naranjo-Valencia, J. C., Jiménez-Jiménez, D., & Sanz-Valle, R. (2016). Studying the links between organizational culture, innovation, and performance in Spanish companies. *Revista Latinoamericana de Psicología*, 48(1), 30-41.

Oxford. (2019). *Lexico*. <https://www.lexico.com/en>

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008). Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models. *Behavior Research Methods*, 40(3), 879–891.

Sagnak, M. (2010). The relationship between transformational school leadership and ethical climate. *Educational Sciences: Theory and Practice*, 10(2), 1135-1152.

Saputra, N. (2018). Does learning culture impact directly or indirectly on work engagement in the Indonesia oil palm industry. *International Journal of Engineering & Technology*, 7(3.30), 561-566. <https://doi.org/10.14419/ijet.v7i3.30.18431>

Tepeci, M., & Bartlett, A. B. (2002). The hospitality industry culture profile: a measure of individual values, organizational culture, and person–organization fit as predictors of job satisfaction and behavioral intentions. *International Journal of Hospitality Management*, 21(2), 151-170.

Torlak, N. G. & Kuzey, C. (2019). Leadership, job satisfaction and performance links in private education institutes of pakistan. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(2), 276-295. <https://doi.org/10.1108/ijppm-05-2018-0182>

Ullah, S., Ullah, A., & Durrani, B. (2011). Effect of leadership on employees performance in multinational pharmaceutical companies in Pakistan. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 2(9), 286-299.

Veisesh, S., Mohammadi, E., Pirzadian, M., & Sharafi, V. (2014). The relation between transformational leadership and organizational culture (Case study: Medical school of Ilam). *Journal of Business Studies Quarterly*, 5(3), 113.

Wong, Y., Ngo, H., & Wong, C. (2006). Perceived organizational justice, trust, and ocb: a study of chinese workers in joint ventures and state-owned enterprises. *Journal of World Business*, 41(4), 344-355. <https://doi.org/10.1016/j.jwb.2006.08.003>

Zahari, I. B., & Shurbagi, A. M. A. (2012). The effect of organizational culture and the relationship between transformational leadership and job satisfaction in petroleum sector of Libya. *International Business Research*, 5(9), 89.

