مركز رؤية للتنمية السياسية. "الجدار العنصري حول القدس واقعه ودوافعه، (13 يونيو، 2018)، https://vision-pd.org/archives/302516، تاريخ الزيارة: 2021/3/23.

المعشر، مروان. "تهديد صفقة القرن وجودي للأردن"، مركز مالكوم كير-كارنيغي للشرق الأوسط، (20 مارس، 2019)، https://carnegie-mec.org/2019/03/20/ar-pub-78644، تاريخ الزيارة: 2021/3/25.

مفوضية العلاقات الوطنية – حركة فتح. الانتداب البريطاني – الفترة العثمانية: نص وعد بلفور، الأرشيف الرقمي الفلسطيني، جامعة بيرزيت، http://www.awraq.birzeit.edu/sites/default/files/_blfwr_1917.pdf ، تاريخ الزيارة: 2021/3/20.

مؤسسة الدراسات الفلسطينية (1975). قرارات الأمم المتحدة بشأن فلسطين والصراع العربي – الإسرائيلي 1947 – 1974، بيروت.

مؤسسة القدس الدولية (2019). القدس: معالم البلدة القديمة، قسم الإعلام والأبحاث، المجموعة التنفيذية رقم (2).

وزارة الإعلام الفلسطينية (2015). معالم مدينة القدس السلطة الوطنية الفلسطينية، رام الله، فلسطين.

يوآل، رفاييل (2000). الصهيونية النظرية والتطبيق، ترجمة نور البواطلة، عمان: دار الجليل للنشر.

Hagopian, E. (2017). Reviewed Work(s): State of Terror: How Terrorism Created Modern Israel by Suarez, Thomas, Arab Studies Quarterly , 39(2), 861-864.

Royal Institute of International Affairs (1976). Great Britain and Palestine 1915 – 1945, London.

Nation: Special UNSCOP (1947). Recommendations of the United Committee on Palestine (UNSCOP), May-September 1947

البناء المؤسسي الرياضي للتضامن مع فلسطين

أحمد محمود عطا العطاونة

q-bj@hotmail.com
maysoonalrajhi@gmail.com

الملخص

تهدف هذه الورقة البحثية إلى تقْديم رؤْيةٍ وتصوُّرٍ سيعْملُ على توْحيد الجُهود الرّياضيّة المتناثرة ويُنسّق بيْنها وفْق قوَاعد وسياسات وضوابط منهجيّة ومؤسّسيّة. وقد تمَّ اختيارُ مؤسّسة (الائْتلاف العالميّ للشباب والرّياضة للتضامن مع القدْس وفلسْطين) كدراسة حالةٍ وكتجْربةٍ عمليّةٍ، لكوْنها مؤسّسة رياضيّة دوْليّة تهْتمُّ بالجانب الرِّياضيّ بالدّرجة الأولى؛ تشْبيكًا وتنْسيقًا، وأيْضا لا تغْفل عن الجوانب الأخرى: الاجْتماعيّة والسّياسيّة.

المقدمة

يعتبر العمل المؤسّسي ترجمة عملية لمبادئ وقيم دينية عظيمة يشهد لها القرآن الكريم والحديث الشريف، ومن ذلك قوله تعالى: {وتعاونوا على البر والتقوى}، (سورة المائدة-الآية-2)، وقوله: {إن الله يحب الذين يقاتلون في سبيله صفًا كأنهم بنيان مرصوص}، (سورة الصف-الآية 4)، وقوله سبحانه: {واعتصموا بحبل الله جميعًا ولا تفرقوا}، (آل عمران-الآية 103)، كما يشهد له قوله صلى الله عليه وسلم: (فعليكم بالجماعة فإنما يأكل الذئب من الغنم القاصية). الراوي: أبو الدرداء | المحدث: النووي | المصدر: تحقيق رياض الصالحين. الصفحة أو الرقم: 379 | خلاصة حكم المحدث: إسناده حسن.

حيث يُعد العمل المؤسسي ذا أهمية بالغة؛ لأنه ينقُل العمل من الفردية إلى الجماعية ومن العفوية إلى التخطيط ومن الغموض إلى الوضوح ومن محدودية الموارد إلى تعددية الموارد ومن التأثير المحدود إلى التأثير الواسع. (باهمام,2019).

باعتباره شكلا من أشكال التعبير عن التعاون بين الناس، أو ما نطْلق عليه العمل التعاونيّ، والعملُ المؤسسيُّ بهذه الطبيعة ليس اختيارًا في عالم اليوم بل هو ضرورةٌ للبقاء والحفاظ على الوجود والمنافسة من أجل تقديم الأفضل؛ حيث لا مكان اليوم للعمل الفردي.

لذلك كانت الحاجة ماسّة لتطوير شكلٍ مؤسّسيّ يُنظّم جُهود المنظّمات الشّبابيّة والرّياضيّة الدّاعمة والمتضامنة مع (القضيّة الفلسطينيّة) على قاعدة التّشبيك والشّراكة، وحيث أنّي أُشرف على إدارة (الائْتلاف العالميّ للشباب والرّياضة للتّضامن مع القدْس وفلسْطين)، وتربطني علاقاتٌ متينة مع العديد من المنظّمات الشّبابيّة والرّياضيّة، وشاركتُ في أكْثر منْ مؤْتمر ومُلْتقى رياضيّ، فإنَّه بدا لي أنَّ مجال العمل المؤسّسيّ الرّياضيّ المناصر (للقضيّة الفلسْطينيّة) لا يزالُ يُعاني الكثير من الضَّعْف في هذا الجانب؛ تنظيرًا وتنزيلاً ومأْسسةً.

كما لا يخْفى على أحدٍ اليوْم فإنَّ الرِّياضة باتت تلْعبُ دوْرًا كبيرًا في التَّأْثير على مُخْتلف القضايا الحيويّة في العالم؛ سلْباً أو إيجاباً، سواءً أكانت قضايَا دوْليّة أمْ سياسيّة أمْ إنْسانيّة، ومن هُنا يأْتي دوْر الرِّياضة والرِّياضيّين، الذين همْ سُفراء القضَايا الإنْسانيّة والقضَايا العادِلة، وذلك منّ خلال التَّعْبير عن حُبِّهم أوْ كُرْههم، ورفْضهم أو دعْمهم للقضايا المؤثِّرة في مُجْتمعهم وعالمهم الخاص، كما يظْهر دوْرهم من خلال التَّأْثير في الجمْهور الذي أحبَّهم ويعْشق

مشاهدة مشاركاتهم؛ إمَّا في المحافل الرّياضيّة الدَّوْليّة وإمَّا في البُطولات المحلّيّة. (المؤتمر العالمي للشباب والرياضة 2019-اسطنبول)

خلفيّة الموضوع:

من خلال مُتابعتي للفعالياتِ الرّياضيّة، بمُختلف أنْواعها، في عدَّة أقْطارٍ من العالم رَصَدْت عدَّة حالات ومواقفَ عبَّرت عنْ تضامنها مع (فلسْطين) والشّعْب الفلسْطينيّ بأشكالٍ مُختلفة، أهمها؛

- تضامن اللاعبُ الأردني أسامة أبو جامع لاعب تنس الطاولة للأشخاص ذوي (الإعاقة) يرفضُ مواجهة لاعب صهيوني ضمن منافسات المجموعة الأولى من بطولة العالم المقامة في سلوفينيا والمؤهلة للألعاب البارالمبية المقررة في طوكيو الصيف المقبل، وذلك رفضاً للتطبيع الرياضي مع أفراد الاحتلال الصهيوني. (الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين-2020)
- ظهور لاعبي المنتخب الجزائري مرتدينَ الكوفية الفلسطينية يتجاوز التعبير عن وحدة الحال والانحياز للحق الفلسطيني الى الفخر بانتصار إخوانهم في جولة "سيف القدس"، والبحث عن الدور في تعزيز خيار المقاومة والصمود. (الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين-2020)
- بطل إفريقيا والعرب في سباق 20 كلم مشي حاتم غولة يُعرب عن تضامنه للشعب الفلسطيني من خلال صورة تضامنية تجمعه بعلم تونس وعلم فلسطين. (الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين-2020)
- تضامُنُ لاعبي فريق "هاماربي" السويدي يرفعون العلم الفلسطيني عقب فوزهم بكأس السويد.
- نجومُ فريق "مانشستر يونايتد" بول بوغبا وأماد ديالو يرفعان علم فلسطين بعد نهاية مباراة مانشستر يونايتد ضد "فولهام" في الدوري الإنجليزي.(الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين-2020)
- انسحابُ الجزائرية صبرينة لطرش من بطولة العالم للشطرنج بعد أن أوقعتها القرعة مع لاعبة صهيونية. (الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين-2020)
- حمزة تشودري وويسلي فوفانا يرفعان علم فلسطين أثناء تتويج "ليستر سيتي" بكأس الاتحاد الإنجليزي لكرة القدم. (الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين-2020)
- تضامنَ بطل تركيا، لاعب الدَّرَّاجات الهوائيّة، البطل (أحْمد أوركين) بامْتناعه من اللَّعب والمشاركة والانضمام في أكاديمية الدَّرَّاجات الهوائيّة التَّابعة (للاتِّحاد الإسرائيلي) للدراجات الهوائية في الأراضي المحتلة الفلسطينية بسبب ما يقوم به الاحتلال في فلسطين، وكذلك اعتداء (الاحتلال الإسرائيلي) على القافلة البحرية التركية (سفينة مرمرة) الداعمة لدولة فلسطين. (أوركين,2017).

- تضامن اللاعب الجزائري فتحي نوريني مع القضية الفلسطينية بالانسحاب من المبارزة من أمام الخصم الصهيوني في اولمبياد طوكيو 2020 ((**arabik.rt.com**
- كما تضامن لاعب الشطرنج الموريتاني عبد الرحيم الطالب محمد ابن الـ14 عام في التصفيات النهائية في بطولة العالم للشطرنج بانسحابه من أمام الخصم الصهيوني في بطولة العالم لعام 2021. (الائتلاف العالمي للشباب والرياضة 2012).

وتُوجد هناك حالات كَثيرة مُشابهة في عدّة أقطارٍ من العالم، سجَّلت مواقف مُناصرة للقضيّة الفلسطينيّة، يصعب حصْرها؛ لكن، مع ذلك، لا يُوجد أيّ ناظمٍ لهذه الجُهود؛ تنسيقًا وترتيبًا وتأطيرًا واستثمارًا، وهو ما يجعل آثارها محدودة وغير ذات جدوى، وفاعليتها سطحيّة وغير مؤثّرة، ولا تُؤتي أُكُلها على الوجه الذي تقتضيه مصلحة (القضيّة الفلسطينيّة)، فهي أقرب لهبّة عاطفيّةٍ منها إلى عملٍ مُؤسّسي ومنظّم، ومن هذا المنطلق فإنّ العمل الإداريّ المؤسّسيّ، وكذلك العمل "التّشبيكيّ" التّنسيقيّ العالميّ سيكون لهما الدَّوْر الكبير في تطْوير العمل، وتحْسين الأداء، واستثمار الموارد الفُرص المتاحة بالطَّريقة المثلى، بحيث تكون "المؤسّسة" أكثر فاعليّةً وقُدْرةً على التّخطيط والمداومة والاسْتمرار. وكذلك تعمل على ترتيب الفعاليّات الرّياضيّة المختلفة والتّنسيق بينها وتركيز جُهودها نحو أهدافٍ مُحدَّدة ومشاريع وبرامج استراتيجيّة ذاتُ أثرٍ عميق الجُذور وبعيد المدى.

ومن خلال المنْطلقات سالفة الذّكْر فإنّه يمْكننا القوْل بأنّ العمل الإداريّ الرّياضيّ المؤسّسي بِإمكانه أن يُحقّق العديد منْ أنْواع التّضامن المختلفة التي منْ شأْنها أنْ تعود على (القضيّة الفلسْطينيّة) بالدّعم والنُصْرة.

أهميّة الموضوع:

تكمن أهمية الموضوع في النقاط التالية:

- تقديمُ مشروعٍ مُؤسّسيّ أكاديميّ لصالح المؤسسات الرياضية العاملة لفلسطين، يعملُ على توحيد جهود المؤسّسات الشبابية والرياضية حول العالم للتّضامن الأمثلِ مع القضية الفلسطينية.

- الإسهامُ في رفع المستوى المعرفيّ المتعلقِ بالقضية الفلسطينية وبناءِ الوعي والفاعلية لدى شرائحَ واسعة من الشباب والرياضيين.

- جذبُ انتباه أحرار العالم والرأي العام إلى قضية فلسطين من خلال عملٍ إداريّ منظمٍ يُشارك في المحافل الرياضية الدولية.

- تأثيرُ الفعاليات والبرامج الرياضية على شباب ورياضي الأمة في التضامن مع القضية الفلسطينية.

أهداف الموضوع:

تهدف هذه الورقة البحثية إلى تقديم تصور لصياغة منْظومةٍ إداريّة مؤسسيّة لتشبيك الجهود الرّياضيّة المختلفة المتضامنة مع (القضيّة الفلسطينيّة). وفتْح آفاق جديدة للعمل الرّياضيّ المتضامن مع (القضيّة الفلسطينيّة).

وحُسن استثْمار الفعاليّات والأنشطة الرّياضيّة وتعظيم أثرها؛ بما يُحقّق جدْوى عالية في دعم (القضيّة الفلسطينيّة) ونُصرتها.

كما تهدف الورقة من خلال التصور الذي تقدمه إلى تحقيق مختلف أشْكال الدّعم الرّياضيّ الدّوليّ لصالح (القضيّة الفلسطينيّة).

الخلاصة:

إنّنا من خلال هذه الورقة البحثية نهدف إلى تقْديم رؤْيةٍ وتصوُّرٍ سيعْملُ على توْحيد الجُهود الرّياضيّة المتناثرة ويُنسّق بيْنها وفْق قوَاعد وسياسات وضوابط منهجيّة ومؤسّسيّة.

وقد تمَّ اختيارُ مؤسّسة (الائْتلاف العالميّ للشباب والرّياضة للتضامن مع القدْس وفلسْطين) كدراسة حالةٍ وكتجْربةٍ عمليّةٍ، لكوْنها مؤسّسة رياضيّة دوْليّة تهْتمُّ بالجانب الرِّياضيّ بالدّرجة الأولى؛ تشْبيكًا وتنْسيقًا، وأيْضا لا تغْفل عن الجوانب الأخرى: الاجْتماعيّة والسّياسيّة.

المحور الثاني: أركان البناء المؤسسي ومكوناته

المقدمة:

المؤسسة والبناء المؤسسي، هو الأمل المنشود والحلم المفقود، الذي يتمناه الجميع ويتطلعون له ويحلمون بالوصول إليه.

فكم أُنفقت من أموال وكم بذلت من جهود، من أجل إعادة بناء المؤسسات، وكم أجريت من دراسات، وكم عقدت من جلسات وكم أبرمت من صفقات، وكم حررت من وثائق وأدبيات، طمعا في هذا الأمل المقصود.

لذلك تُعتبر الإدارة من أهمّ الأنشطة الإنسانية في المجتمعات على اختلاف مراحلِ تطوُرها، ذلك لأنها تُؤثر تأثيراً مباشراً على حياة الشعوب والمجتمعات والدول، وهي بهذه المكانة ترتبطُ بالحياة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية. والإدارة اليوم أصبحت علماً متطوراً متقدماً له نظرياته وقواعده ومبادئه، كما أنه عِلمٌ يَستجيبُ للمتغيرات والمستجدات التي تحصلُ في مجال المعرفة والمعلومات والتكنولوجيا والاتصالات (العدلوني,2000).

فما هي أركان البناء المؤسسي وما هي أبزر أركانه؟

سنحاول من خلال هذا المحور الحديث عن أركان البناء المؤسسي ومكوناته وذلك من خلال الأقسام الرئيسية التالية:

- عناصر البناء المؤسسي (أركان البناء المؤسسي):

العنصر الأول من عناصر البناء المؤسسي / الفكرة:

لابد أن تكونَ الفكرةُ واضحةً ومحددة ومميزة ويكون فيها إبداع وتفرد (تكون جديدة) ومدروسة.

العنصر الثاني من عناصر البناء المؤسسي / المشروعية القانونية:

حينما نتكلم عن المشروعية نتكلم عن الناحية القانونية ونتكلم عن الناحية الشرعية ونتكلم أيضاً عن ناحية الأعراف والقيم السائدة في المجتمع أو بالذات الجمهور الذي تتعامل معه.

العنصر الثالث من عناصر البناء المؤسسي / القيادة:

وهي القدرة على تحريك الناس نحو الهدف المنشود.

العنصر الرابع من عناصر البناء المؤسسي / المال:

كثير من الجمعيات والمؤسسات الرياضية تريد أن تبني نفسها بناءً مؤسسيا لكن تقف أمامهم مشكلة قضية المال.

العنصر الخامس من عناصر البناء المؤسسي / السمعة:

لا يوجد مقباس معين للسمعة، وإنما هي قضية تقديرية يقدرها أصحاب الإنصاف ولا يُسأل عنها المدير وحده وإنما يُسأل عنها (العاملون، والمتعاملين مع المؤسسة، ومجلس الإدارة، والمدير، وأيضاً المنافسين والخصوم، والجمهور).

العنصر السادس من عناصر البناء المؤسسي / الخطط وبرامج العمل:

قم بدراسة الواقع والمنافسين لك والجمهور ومعرفة نقاط القوة والضعف بناءً على ذلك استنتج أهدافك.

- البناء المؤسسي، ومكوناته الأساسية:

كما أن أي بناء لا يقوم إلا إذا ارتكز على أركان أساسية متينة، وكلما كانت هذه الأركان قوية كلما كان البناء قوياً، ويؤدي ذلك إلى الارتفاع والارتقاء طبقة بعد أخرى، فكذلك بناء المؤسسات، والمنظمات، لا تقوم إلا على أركان أساسية متينة، يرتكز عليها بناؤها المؤسسي.

وبالنظر إلى ما ورد من تعريفات حول مكونات البناء المؤسسي، نستطيع حصر وتلخيص وتعريف مكونات وعناصر البناء المؤسسي للمنظمات الخيرية، فيما يلي:

1- البناء التنظيمي:

لكل منظمة بناءٌ تنظيمي، يوضح تقسيم النشاطات والأعمال والواجبات والأقسام والإدارات، وتستلزم عملية البناء التنظيمي، تحديد أهداف المنظمة، ثم تحديد أوجه النشاطات المختلفة في العمل المطلوب، وتحديد العمليات المطلوبة في كل نشاط وتجميعها في وحدات إدارية، وتحديد الوظائف في كل عملية، مع تحديد واجبات الوظيفة، والمؤهلات المطلوبة في شاغلها، وتعيين الأفراد وتكليفهم بالوظائف المطلوبة ومنحهم السلطات اللازمة، لكي يتمكنوا من ممارسة الواجبات الملقاة على عواتقهم، وتحديد العلاقة بينهم، مع توفير التسهيلات والإمكانيات الخاصة بالعمل.

2- الكفاءة المؤسسية:

وتُعرف بأنها فاعلية المنظمة وكفاءتها في استخدام مواردها المتاحة لتحقيق أهدافها بشكل أمثل. وهناك فرق بين الفاعلية (**Effectiveness**)، والكفاءة (**Efficiency**)، فالفاعلية تعرف بأنها عمل الأشياء الصحيحة، (**Doing right things**)، وأما الكفاءة فتعرف بأنها عمل الأشياء بشكل جيد، (**Doing things well**). وكل هذه المعاني مقصودة في تعريف الكفاءة المؤسسية.

وتتضمن الكفاءة المؤسسية: فاعلية التخطيط، وفعالية التنفيذ، وفاعلية التقويم، وفاعلية الاتصالات.

3- القيادة الفاعلة:

ويقصد بها قدرة القيادة على ابتكار الرؤى البعيدة، وصياغة الأهداف، ووضع الاستراتيجيات، وتحقيق التعاون، وتحفيز الطاقات، من أجل العمل.

4- إدارة الموارد البشرية والمالية:

إدارة الموارد البشرية تعني، عملية توظيف، وقيادة العاملين، لتحقيق أهداف المؤسسة؛ في التوظيف يشمل: استقطاب واختيار العاملين، والقيادة تعني تهيئة الظروف التي تمكن العاملين من الأداء، ثم تقويم الأداء لتحديد الاحتياجات التدريبية والتطويرية، ومكافأة الأداء المتميز، وتحفيز العاملين لمزيد من التفوق في الأداء.

5- الكفاءة التسويقية:

ويقصد بها وجود الخطط التسويقية والترويجية لأنشطة المنظمة ومشروعاتها، مع وجود برنامج فعال لتكريس العلاقات الإنسانية وتنشيط العلاقات الخارجية، ووجود شبكة متينة من العلاقات المؤسسية، والتركيز على احتياجات الفئات المستهدفة، وتقديم أفضل الخدمات للجمهور مقارنة بالآخرين، ووجود قاعدة بيانات شاملة عن العملاء وسائر المستهدفين، مع المعرفة الشاملة بالمنافسين والمؤثرين على أنشطة المنظمة، ومعرفة وافية عن طبيعة ونوعية خدماتهم وتميزهم، ومعرفة قطاعات الجمهور، وترتيبها حسب الأهمية، ومعرفة البيئة الحكومية والاجتماعية المؤثرة على أداء المنظمة، ومعرفة مدى تقبل الجمهور للخدمات المقدمة من المنظمة.

المحور الثالث: التضامن الرياضي الدولي مع القضية الفلسطينية

مفهوم المؤسسات الرياضية هي "مؤسسات ينشئها المجتمع لخدمة القطاع الرياضي من كافة الجوانب، بحيث يكون لها هيكل تنظيمي يتفق مع حجم هذه المؤسسة وأهدافها بما يعود بالنفع لخدمة ذلك المجتمع متماشياً مع أهدافه". وفي هذا الصدد يشير دافت، روبينز **Dafat Robbins**، إلى أن "المؤسسة الرياضية هي تكوين اجتماعي يرتبط بالمجال الرياضي كمهنة وصناعة، تتحدد أهدافها بطبيعة الأنشطة التي تمارسها تلك المؤسسة، والعلاقات المتفاعلة بين تلك الأنشطة ومؤسسات المجتمع الأخرى".

ويوضح المفهوم السابق أن هناك ثلاثة أبعاد مرتبطة بمفهوم المؤسسة الرياضية.

أولاً: التكوين الاجتماعي:

والمقصود به أن المؤسسة الرياضية مهما اختلف تصنيفها تتكون من مجموعات وأفراد يتفاعلون فيما بينهم لإتمام وظائف تلك المؤسسة، فضلاً عن الأهداف الاجتماعية التي تؤديها تلك المؤسسة لخدمة المجتمع الذي توجد فيه وتأثيرها على الفرد والأسرة.

عبّرت العديد من المؤسسات والأندية الرياضية الدولية من خلال المحافل الرياضية تضامنها ودعمها الكامل للقضية الفلسطينية، حيث سيذكر الباحث في هذا القسم أهمّ أشكالِ التضامن.

-نادي ديبورتيفو باليستينو إنجازات أكثر من رياضية

نادي ديبورتيفو باليستينو دخل خانة الاحتراف من أوسع الأبواب بحصد لقبَي الدوري والكأس التشيلي مراتٍ عدة، لكنه تجاوز الإنجازات الرياضية بتوجيه ركلاتٍ في مرمى الاحتلال الصهيوني تؤكد على الحب للوطن والهوية الفلسطينية التي طُبعت على صدور اللاعبين وغُرست في قلوبهم.

(ديبورتيفو باليستينو) في دولة تشيلي في قارة أمريكا الجنوبية الذي تأسس عام 1920 على يد أبناء الجالية الفلسطينية في أمريكا الجنوبية، والذي لعب دور السفير لبلاده في القارة الجنوبية من خلال رفع العلم الفلسطيني لأكثر من عشر مرات في المحافل الدولية، ومن أجمل الأنشطة التضامنية له بتغيير رقم 1 إلى خريطة فلسطين على ملابسه الرياضية التي يجولُ بها ملاعبَ الكرة الأرضية، مؤخرا احتفل نادي فلسطين الرياضي في تشيلي بطريقةٍ تضامنيةٍ معنويةٍ عندما خلط تراب المدن الفلسطينية بتراب ملعب لسستينا الملعب الخاص بنادي فلسطين الرياضي في دولة تشيلي في قارة أمريكا الجنوبية ،كي لا ينسى أطفال الجالية الفلسطينية في القارة الجنوبية وطنهم الأم فلسطين، هنا تَتجسدُ معاني التضامن الرياضي لنادي فلسطين الرياضي (بالستينوا,2018).

https://fb.watch/4B-QLqodrp /

المحور الرابع: الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين.

الائتلافُ العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين هو إطارٌ تنسيقيٌّ يعملُ على تجميع الجُهودِ الشبابية والرياضية المبذولةِ من طرفِ المؤسساتِ الشبابية والرياضية حول العالم، بما يخدمُ قضية فلسطين وبيت المقدس

الرسالة

رسالة هذا الائتلافِ تَعتمدُ على تنفيذ مجموعة من البرامج والفعاليات الشبابية والرياضية المحلية والدولية التي تهدفُ إلى عونِ وثباتِ الشعب الفلسطيني حتى نَيْلِ حقوقهِ العادلةِ وإقامةِ دولتهِ المستقلة على كامل فلسطين من البحر إلى النهر.

الرؤية

تقوم رؤية الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين على تقاسم مسؤولية تحرير فلسطين مع جميع مكونات الأمة وأحرار العالم، حيث يعتبر أبناء الحركة الرياضية مكون أساسي من مكونات الأمة الفاعلة.

الأهداف

1- تنمية وتطوير العضوية في الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين، بضم مؤسسات وأندية رياضية ومشاهير ومحترفين رياضيين جدد باستمرار
2- توطين العمل لفلسطين في الأقطار على مستوى الأندية والمؤسسات الرياضية الدولية والمحلية.
3- اعتماد المشاريع الرياضية الرائدة في خدمة القضية الفلسطينية وتنفيذها بالتعاون بين مكونات الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين.
4- التبادل المستمر للخبرات وتجارب العمل بين الأعضاء للوصول إلى أفضل صيغ العمل لأجل فلسطين.
5- تطوير المحتوى العلمي عن فلسطين وتوثيقه واعتماده وتنفيذه لدى أعضاء الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع القدس وفلسطين.

الوسائل

1- عقد شراكات مع مختلف المؤسسات الرياضية والشبابية لتنفيذ البرامج والأنشطة الخادمة للقضية الفلسطينية.
2- تأمين محتوى ومناهج موثوقة عن القضية الفلسطينية.
3- إطلاق حملات إعلامية دورية لمواكبة تطورات القضية الفلسطينية.

4- إعداد برامج وفعاليات رياضية مرنة لتنفيذها في الأقطار (بطولات – تظاهرات – ملتقيات..)
5- تفعيل دور وسائل التواصل الاجتماعي لدى منتسبي الحركة الرياضية بما يخدم القضية الفلسطينية
6- العمل على تنظيم فعاليات رياضية مركزية دعماً للقضية الفلسطينية (مخيمات – بطولات – دورات..)

واجبات أعضاء الائتلاف العالمي للشباب والرياضة للتضامن مع فلسطين.

1- تفعيل مقاطعة الاحتلال الصهيوني عن طريق مقاطعة البطولات والدورات التي تضم الفرق الممثلة للكيان الصهيوني.
2- المشاركة في كافة البرامج والأنشطة المجتمعية الداعمة لفلسطين.
3- تناول القضية الفلسطينية بشكل علمي منهجي موثوق جنباً إلى جنب مع المناهج الرياضية.
4- استثمار الإطلالات الإعلامية للرياضيين المحترفين والمشهورين لإيصال صوت فلسطين محلياً وعالمياً.
5- تخصيص إيرادات بعض المباريات والأنشطة الرياضية لصالح القضية الفلسطينية.
6- رفع علم فلسطين وصورة المسجد الأقصى في جميع الفعاليات والمحافل المحلية والدولية.
7- حث الأندية واللاعبين الموهوبين على تناول القضية الفلسطينية في مشاريعهم وهواياتهم.
8- تسمية الأندية والفرق الرياضية باسم المدن والقرى والشهداء الفلسطينيين.
9- تنظيم فعاليات عاجلة للتضامن مع فلسطين في القضايا الطارئة.
10- المشاركة في الفعاليات التي تدعم القضية الفلسطينية.
11- نشر القضية الفلسطينية في الأوساط الرياضية.
12- اللعب مع الفرق الفلسطينية وتحريك القضية عالميا.

المحور الخامس *استبيان الورقة البحثية بعنوان البناء المؤسسي الرياضي للتضامن مع فلسطين.

السؤال	5	4	3	2	1
1. هل ترى أن العمل المؤسسي التضامني شكل من أشكال التعبير عن التضامن مع فلسطين؟					
2. هل ترى أركان البناء المؤسسي شكل من أشكال نجاح المؤسسة الرياضية؟					

3. هل هناك قيمة إضافية للعمل المؤسسي التعاوني في مؤسستكم؟					
4. ما نسبة اثر البناء المؤسسي علي التعاون في مؤسستكم؟					
5. هل هناك قيمة اضافية عند امتناع اللاعبين الدولين عن اللعب مع الخصم الصهيوني في المحافل الدولية؟					
6. هل هناك للعمل الرياضي التضامني أثر على القضية الفلسطينية؟					
7. هل اعتماد المشاريع الرياضية التضامنية في مؤسستكم كان لها أثر إيجابي على القضية الفلسطينية؟					
8. ما قيمة الاستفادة من تبادل الخبرات والتجارب بين الأعضاء العاملين في المؤسسات الرياضية العاملة لصالح القضية الفلسطينية؟					
8. ما قيمة الاستفادة من تبادل الخبرات والتجارب بين الأعضاء العاملين في المؤسسات الرياضية العاملة لصالح القضية الفلسطينية؟					
9. ما حجم معلومات اللاعبين الرياضيين عن المعارف المقدسية في مؤسستكم الرياضية؟					
10. هل تؤيد إقامة عمل رياضي تضامني بالشراكة بين مؤسسات رياضية أخرى مع مؤسستكم؟					
11. هل هناك تأثير للإعلام الرياضي التضامني مع القضية الفلسطينية على اللاعبين وعائلاتهم؟					
12. هل هناك تأثير لتفعيل مقاطعة الكيان الصهيوني عن طريق مقاطعة البطولات والدورات الدولية التي تضم الفرق الممثلة للكيان الصهيوني؟					

13. هل ترى هناك جدوى عالية لدعم القضية الفلسطينية من خلال المؤسسة الرياضية؟					
14. هل ترى مقاطعة الاحتلال الصهيوني رياضيا شكل من أشكال التضامن الرياضي مع فلسطين؟					
15. هل هناك أثر إيجابي لبناء العلاقات الرياضية الدولية لصالح التضامن مع القضية الفلسطينية؟					
16. ما أثر اعتماد المشاريع الرياضية في فلسطين في خدمة القضية الفلسطينية؟					
17. هل هناك أثر إيجابي لرفع صورة المسجد الأقصى وعلم فلسطين في المحافل الدولية الرياضية؟					
18. هل هناك تأثير إيجابي لتسمية الأندية والفرق الرياضية باسم المدن والقرى الفلسطينية؟					
19. هل التضامن الرياضي مع فلسطين له اثر في احباط نفسية الاحتلال الصهيوني رياضيا؟					
20. هل ستشارك في أي برنامج رياضي يتضامن مع القضية الفلسطينية؟					
المجموع					

المقترحات والتوصيات

- البناء المؤسّسيُّ أو العملُ من خلال مؤسسة-، شكلٌ من أشكالِ التعبيرِ عن التعاون بين الناس أو ما نُطلقُ عليه العملَ التَّعاوُنِيَ، والعمل المؤسسيُّ بهذه الطبيعة ليس اختيارًا في عالمِ اليومَ بل هو ضرورةٌ للبقاء والحفاظِ على الوجود والمنافسةِ من أجل تقديم الأفضل؛ حيثُ لا مكانَ اليوم للعمل الفردي.
- توصي الورقة البحثية بالعمل على تأسيس "شبكةً عالميّةً داعمة للقضية الفلسطينية" من المؤسّسات الرّياضيّة في العالم.
- لا يخفى (التّشبيك) ما من أهميّة كبيرة في رفْع مُستوى التّفاعُل لتطوير العمل الرّياضيّ لصالح (القضيّة الفلسطينيّة)
- توصي الورقة بالبحث عن العوامل التي من شأنها أن تُحفّز المؤسّسات الرّياضيّة على التّضامن مع (القضيّة الفلسطينيّة).
- تناول القضية الفلسطينية بشكل علمي منهجي موثوق جنباً إلى جنب مع المناهج الرياضية في المؤسسات الرياضية .
- تخصيص إيرادات بعض المباريات والأنشطة الرياضية لصالح القضية الفلسطينية.
- عقد شراكات مع مختلف المؤسسات الرياضية والشبابية لتنفيذ البرامج والأنشطة الخادمة للقضية الفلسطينية.
- تفعيل مقاطعة الاحتلال الصهيوني عن طريق مقاطعة البطولات والدورات التي تضم الفرق الممثلة للكيان الصهيوني.
- إطلاق حملات إعلامية دورية لمواكبة تطورات القضية الفلسطينية وتفعيل دور وسائل التواصل الاجتماعي لدى منتسبي الحركة الرياضية بما يخدم القضية الفلسطينية.

التبادل المستمر للخبرات وتجارب العمل بين المؤسسات المتضامنة مع فلسطين للوصول إلى أفضل صيغ العمل لأجل فلسطين.

المراجع

إبراهيم عبد المقصود (2004)، الموسوعة العلمية للإدارة العلمية، الطبعة الأولى، دار الوفاء للطباعة والنشر، مصر.

إبراهيم عبد المقصود (2002)، التخطيط في المجال الرياضي، الطبعة الأولى، دار الوفاء للطباعة والنشر، الإسكندرية.

كريم الحكيم (2015)، قسم المؤسسات الرياضية، دار الوفاء لعالم الطباعة، مصر.

جرار حسني أدهم: (1920)، شعب فلسطين ضد المؤامرة البريطانية والطاعون الصهيوني 1920-1939، الطبعة الأولى، دار الفرقان للطباعة والنشر، عمان، الأردن.

العبيدي، نور علي عبود، 2011، إدارة الوقت والمهارات الوظيفية وتأثيرها على أداء الأفراد العاملين، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الموصل، كلية الادارة والاقتصاد، العراق.

السويدان، طارق ومحمد (2004)، فن إدارة الوقت، الطبعة الثانية، قرطبة للنشر والتوزيع، والإبداع الخليجي، الرياض.

علي الشرقاوي (1988)، إدارة الأعمال: الوظائف والممارسات الإدارية، بيروت، دار النهضة العربية.

سيد الهواري (1998)، المدير الفعال للقرن الحادي والعشرين، القاهرة، مكتبة عين شمس.

سيد الهواري (1997)، المدير العالمي: المهارات الحديثة والمتعددة، القاهرة، مكتبة عين شمس

محمد أكرم العدلوني (2000)، برنامج العلاقات العامة: مبادئ ومهارات، الدوحة.

توفيق والسويدان (2000)، الاتجاهات الحديثة في الإدارة، جدة، مؤسسة قرطبة.

محمد أكرم العدلوني (2000)، مهارات بناء وإدارة الفرق الفعالة، البحرين.

بين سي ويليام (1993)، التخطيط الاستراتيجي: هذا يجعل الأمور تحدث.

شيل، إليزابيث (1987)، علم نفس السلوك في المنظمات. ماكميلان.

سينج، م. بيتر (1990)، الانضباط الخامس. نيويورك، العملة.

كارول جومان (1991)، إدارة الالتزام، منشورات كريسب، **INC**.

ستيفن كوفي (1990)، العادات السبع للأشخاص الأكثر فعالية. نيويورك،

W، Tjosvold (1991)، قيادة تنظيم الفريق. تورنتو، كتب ليكسينغتون.

بلانشارد وهيرسيلي (برنتيس 1992)، إدارة السلوك التنظيمي. نيو جيرسي، هول، إنك.

حمام الحمام (2019). **https://www.ba-hammam.com**

محمد أكرم العدلوني (2000) أهمية العمل المؤسسي، الدوحة، حزيران.

القرآن الكريم –آل عمران – الآية 4.

القرآن الكريم – الصف – الآية 103.

https://ara.yayabike.com016،Orken (2017)

https://www.alaraby.co.uk،Palstino (2018)

المدلل وأبو عامر (2013)

https://adnanabuamer.com/uploads/documents/4bsIC.pdf

البطل الجزائري فتحي نورين عند عودته إلى بلاده بعد رفضه مواجهة اسرائيلي في الاولمبياد.
arabic.rt.com (2021).
محمد أكرم العدلوني، العمل المؤسسي، مرجع سابق، ص(200).
طارق سويدان 2
محمد ناجي بن عطية، البناء المؤسسي 2016

التحديات التي تواجه رأس المال الاجتماعي للأسرة الفلسطينية "دراسة سيكولوجية للأسرة الفلسطينية في زمن ما بعد الحداثة

أحمد خالد الزعتري، سناء زهير عبد الوالي الرفوع

الملخص

. بمراجعة التغير الحاصل في تركيبة الأسرة الفلسطينية، نجدها قد تراجعت عن كونها أسرة ممتدة إلى أن أصبحت أسر صغيرة ونووية، أصبح شغلها الشاغل توفير أمنها الاقتصادي والاجتماعي، بعيداً عن المصلحة العامة للعائلة أو العشيرة، ما أدى إلى تراجع دور الأسرة في صنع القرار، وانتقال هذا الدور إلى المؤسسات الاجتماعية والتنظيمات الحزبية، والتي لعبت الدور الأكبر في إعادة صياغة وتشكيل المجتمع وتوجهاته، فأصبح الفرد القاعدة الأساس لبناء المجتمع. وبناء عليه، يسعى الباحث إلى تقديم ورقة بحثية تتناول فيه صراع الأدوار بين