

الملاحق

الملحق أ: قائمة بأسماء مُحكَّمي الاستبيان

م	الاسم	الدرجة العلميّة	الجامعة
١	د. إبراهيم فهد سليمان	دكتوراه	جامعة العلوم الإسلاميّة الماليزيّة
٢	د. علي ناصر	دكتوراه	جامعة العلوم الإسلاميّة الماليزيّة
٣	أ.د. مدحت أبو بكر سليمان	دكتوراه	أكاديميّة العلوم الشرطيّة
٤	أ.د. محمد محمد السيد الطواخي	دكتوراه	أكاديميّة العلوم الشرطيّة

الملحق ج: قائمة الاستبيان للتحكيم



UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

الدكتور الفاضل / المحترم
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

الموضوع/ تحكيم الاستبيان

في البداية تمنى لكم مزيداً من التقدم والنجاح في حياتكم العلمية والعملية، إشارة إلى الموضوع أعلاه، ونظراً لما تتمتعون به من كفاءة علمية وخبرة عملية، أتوجه إليكم راجياً تعاونكم في تحكيم استمارة الاستبانة المرفقة لحضرتكم؛ إذ يُعدُّ الباحث بحثاً لئيل درجة الدكتوراه في إدارة الموارد البشرية من جامعة العلوم الإسلامية الماليزية (USIM)، بعنوان (أثر الإدارة الإستراتيجية الحديثة في أداء رأس المال البشري من خلال جودة الحياة الوظيفية دراسة تطبيقية بوزارة الداخلية بدولة الإمارات العربية المتحدة). راجياً التفضل بالاطلاع وإبداء الرأي والملاحظات التي حتماً ستكون ذات قيمة عالية وأهمية بالغة في إثراء الدراسة والإجابة عن تساؤلاتها؛ لما لذلك من فائدة للبحث العلمي. ولكم فائق الاحترام والتقدير.

الباحث: سليمان صالح الحمادي

البريد الإلكتروني: busaud2@hotmail.com

الجزء الأول: الفقرات الآتية تمثل الخصائص الديموغرافية لوزارة الداخلية في دولة الإمارات العربية المتحدة،

الرجاء وضع إشارة (√) أمام كل عبارة وفي الفراغ المناسب بحيث يظهر واقع الخصائص الديموغرافية في الوزارة.

أولاً: البيانات الشخصية:

١- النوع الاجتماعي:

ذكر أنثى

٢- العمر:

أقل من ٢٥ سنة من ٢٦-٣٥ سنة من ٣٦ - ٤٥ سنة

٤٦ - ٥٥ سنة من ٥٦ سنة فأكثر.

٣- المستوى التعليمي:

أقل من الثانوي ثانوي دبلوم بكالوريوس ماجستير

دكتوراه.

١. المتغير المستقل: الإدارة الإستراتيجية الحديثة

الرجاء وضع علامة (✓) أمام الإجابة التي تعبر عن درجة اتفاقك مع مضمون كل عبارة

م	العبارة	موافق أبداً	غير موافق	محايد	موافق	موافق جداً
١	يسهم التخطيط الإستراتيجي في تطوير القدرات والمهارات الفردية للعاملين داخل وزارة الداخلية					
٢	أشعر ب إتاحة الفرصة لإبراز مهاراتي في العمل من خلال تغيير القيادات الإدارية كل مدة زمنية					
٣	تسعى وزارة الداخلية إلى التخطيط الإستراتيجي اللازم لتطوير القدرات البشرية					
٤	لدي استعداد للحصول على التدريب اللازم حتى أكون ملائماً لمنصب كبير في التغييرات الإدارية التي تجري في وزارة الداخلية					
٥	تطبيق التخطيط الإستراتيجي سوف يؤدي إلى تنمية الموارد البشرية في وزارة الداخلية					
٩	الإبداع والابتكار من المبادئ التي وزارة الداخلية في أداء الأعمال					
١٠	أمتلك القدرة على اقتراح الأفكار والحلول الحثيثة لمعالجة مشكلات العمل اليومية					
١١	أستطيع تقديم أكثر من فكرة واقتراح خلال مدة زمنية قصيرة					
١٢	المدير يشجع ويرحب بأفكار العاملين ويدعمهم في التعبير عنها بحرية وطلاقة					
١٣	أحرص على تطوير وابتكار أساليب جديدة لتنفيذ أعمال اليومية					
١٧	ألتزم بكل الأوامر الإدارية داخل التنظيم الإداري لوزارة الداخلية					
١٨	أقضي معظم معاملاتي الشخصية أثناء تأدية العمل أثناء الدوام الرسمي					
١٩	أتبادل المنفعة مع الموظفين في إدارات الأخرى ولو كان ذلك على حساب العمل.					

				ألتزم باللوائح والتعليمات داخل الشركة لمصلحتي الشخصية	٢٠
				لدي الاستعداد للعمل خارج توقيت الدوام الرسمي إذا تطلب الأمر ذلك	٢١

٢. المتغير التابع: أداء رأس المال البشري.

الرجاء وضع علامة (✓) أمام الإجابة التي تعبر عن درجة اتفاقك مع مضمون كل عبارة

م	العبارة	موافق أبداً	غير موافق	محايد	موافق	موافق جداً
١	الموظفون ذوو المهارات الكبيرة لهم شأن كبير داخل الإدارة العامّة للموارد البشرية بوزارة الداخلية					
٢	تحاول الإدارة العامّة للموارد البشرية الاستفادة من المهارات الفرديّة للموظفين					
٣	أبتكر طرقاً إداريّة جديدة من أجل تسهيل العمل داخل الإدارة العامّة للموارد البشرية بوزارة الداخلية					
٤	يهتم الموظفون داخل الإدارة العامّة للموارد البشرية بإبراز مهاراتهم للحصول على مناصب رفيعة داخل الإدارة العامّة للموارد البشرية بوزارة الداخلية					
٥	تطبيق الرقابة في الإدارة العامّة للموارد البشرية بوزارة الداخلية يؤثر بشكل واضح في مهارات الموظفين					
٩	يمكنني الحصول على الخبرة والتعلم من الآخرين بطريقة غير مباشرة					
١٠	لدي القدرة على تشجيع العاملين في الإدارة على زيادة احترامهم لذاتهم.					
١١	يمكنني تقديم المشورة الفرديّة لإقناع المدير المباشر باتباع أسلوب معين في العمل					
١٢	تجربتي السابقة في العمل أثرت على طريقة تفكيري					
١٣	ساعدت تجربتي الأكاديميّة في زيادة ثقتي بالنفس.					
١٧	يكون الفرد على علم تامّ بالمهام والمسؤوليات قبل بدء العمل					

				عن طريق وصف الوظيفة يعرف الفرد مدى ملائمة قدراته للمهام الوظيفية المسندة إليه	١٨
				يوزع المديرون المهام حسب القدرات والمسؤوليات	١٩
				يحافظ المدير على عدم تداخل المهام الوظيفية بين بعضها بعض لتحقيق أقصى إنتاجية ممكنة	٢٠
				لدي استعداد لتلقي ردود الأفعال تجاه عملي	٢١

٣. المتغير الوسيط: جودة الحياة الوظيفية:

الرجاء وضع علامة (✓) أمام الإجابة التي تعبر عن درجة اتفاقك مع مضمون كل عبارة

م	العبارة	موافق أبداً	غير موافق	محايد	موافق	موافق جداً
١	يسهم التخطيط الإستراتيجي في تطوير القدرات والمهارات الفردية للعاملين داخل وزارة الداخلية					
٢	أشعر بإنحاحة الفرصة لإبراز مهاراتي في العمل من خلال تغيير القيادات الإدارية كل مدة زمنية					
٣	تسعى وزارة الداخلية إلى التخطيط الإستراتيجي اللازم لتطوير القدرات البشرية					
٤	لدي استعداد للحصول على التدريب اللازم حتى أكون ملائماً للمنصب كبير في التغييرات الإدارية التي تجري في وزارة الداخلية					
٥	تطبيق التخطيط الإستراتيجي سوف يؤدي إلى تنمية الموارد البشرية في وزارة الداخلية					
٩	تمنح الإدارة العامة للموارد البشرية حوافز للموظفين المتميزين					
١٠	أشعر بالرضا لحصولي على الحوافز المادية والعينية من وزارة الداخلية					
١١	سياسة منح الحوافز مرتبطة بالعمل والإنتاج					
١٢	غالبًا ما يمنح المديرون بالإدارة العامة للموارد البشرية الحوافز في أيام المواسم والأعياد					

					أحرص على تطوير قدراتي في العمل للحصول على مزيد من الحوافز	١٣
					القيادات الإدارية داخل الإدارة العامة للموارد البشرية تمارس العمل الإداري ضمن الهيكل التنظيمي لوزارة الداخلية	١٧
					أشعر بأهمية الوظائف المدرجة بالهيكل التنظيمي وفقاً لظروف العمل	١٨
					أتواصل مع القيادات الإدارية الأعلى في الإدارة العامة للموارد البشرية بوزارة الداخلية	١٩
					يمكن للقيادات الإدارية العليا إجراء تغييرات في الطاقم الإداري في الإدارة العامة للموارد البشرية بوزارة الداخلية	٢٠
					أحترم ظروف العمل وأستطيع الإسهام في إنجاز الأعمال وتحقيق أهداف الإدارة العامة للموارد البشرية بوزارة الداخلية	٢١

UNIVERSITI SAINS ISLAMIA
 الجامعة الإسلامية
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

الملحق د: قائمة الاستبيان



UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

في البداية نتمنى لكم مزيداً من التقدم والنجاح في حياتكم العلمية والعملية، يُعدُّ الباحث بحثاً لثَّيل درجة الدكتوراه في إدارة الموارد البشرية من جامعة العلوم الإسلامية الماليزية (USIM)، بعنوان (أثر الإدارة الإستراتيجية الحديثة في أداء رأس المال البشري من خلال جودة الحياة الوظيفية دراسة تطبيقية بوزارة الداخلية بدولة الإمارات العربية المتحدة)؛ وعليه نأمل من سيادتكم التكرم بالإجابة عن بنود الاستبانة؛ لِمَا لذلك من فائدة للبحث العلمي؛ فمشاركتكم مهمة في نتائج هذه الدراسة، وسوف تُستخدم لأغراض البحث العلمي بكل سرية.

ولكم فائق الاحترام والتقدير.

الباحث: سليمان صالح الحمادي

البريد الإلكتروني: busaud2@hotmail.com

القسم الأول: البيانات الديموغرافية

١. النوع الاجتماعي:
 ذكر ب- أنثى
٢. العمر:
 ١. ١٨-٣٠ ب- ٣١-٤٠ ج- ٤١-٥٠ د- ٥١ فأكثر
٢. المؤهل العلمي:
 ١. تعليم أساسي ب- تعليم ثانوي ج- دبلوم
 د- بكالوريوس هـ- ماجستير و- دكتوراه ز- أخرى
٢. عدد سنوات الخبرة:
 ١. أقل من ٥ سنوات ب- ٦ إلى أقل من ١٠ سنوات
 ج- ١١ إلى أقل من ١٥ سنة د- ١٦ سنة إلى أقل من ٢٠ سنة فأكثر
 هـ- ٢١ سنة فأكثر

القسم الثاني: محاور الدراسة:

المحور الأول: المتغير المستقل الإدارة الإستراتيجية الحديثة:

الرجاء وضع علامة (✓) أمام الإجابة التي تعبر عن درجة اتفاقك مع مضمون كل عبارة

م	العبارة	موافق أبداً	غير موافق	محايد	موافق	موافق جداً
١	يسهم التخطيط الإستراتيجي في تطوير القدرات والمهارات الفرديّة للعاملين داخل وزارة الداخلية					
٢	تسعى وزارة الداخلية لتبني أي أفكار جديدة لتطوير العمل.					
٣	تسعى وزارة الداخلية إلى التخطيط الإستراتيجي اللازم لتطوير القدرات البشرية					
٤	لدى وزارة الداخلية قناعة بأن التطوير في العمل يحتاج إلى الابتكار المستمر.					
٥	تصاغ الأهداف الإستراتيجية بناء على نتائج التحليل البيئي الداخلي والخارجي					
٦	تستثمر وزارة الداخلية في وسائل جديدة للبحث والتطوير لاكتساب ميزة تنافسيّة.					
٧	أحفز لتقديم الأفكار التي تُسهم في تحقيق الابتكار					
٨	تحرص جهة عملي على تطوير مهاراتي المهنية المرتبطة بالابتكار					
٩	هناك نظام فعّال أو آلية واضحة لتلقي المقترحات من العاملين وتطبيقها					

					١٠ تتميز جهة عملي بممارساتها وأدواتها في مجال الابتكار
					١١ أتوجه مباشرة إلى ما يمكن فعله لتصحيح الأوضاع
					١٢ أشعر بالثقة والأمن في موقعي
					١٣ أنا متمكن في إيجاد الحلول للمشكلات
					١٤ لا أخذ النقد بصورة شخصية
					١٥ أعالج مستويات الضغط لدي جيدًا

المحور الثاني: المتغير التابع أداء رأس المال البشري

الرجاء وضع علامة (✓) أمام الإجابة التي تعبر عن درجة اتفاقك مع مضمون كل عبارة

م	العبارة	موافق أبدًا	غير موافق	محايد	موافق	موافق جدًا
١	الموظفون ذوو المهارات الكبيرة لهم شأن كبير داخل وزارة الداخلية					
٢	تحاول وزارة الداخلية الاستفادة من المهارات الفردية للموظفين					
٣	تبتكر الوزارة طرقًا إدارية جديدة من أجل تسهيل العمل داخل وزارة الداخلية					
٤	يهتم الموظفون في وزارة الداخلية بإبراز مهاراتهم للحصول على مناصب رفيعة					
٥	يحصل الموظفون ذوو القدرات الإدارية المتميزة على فرص حقيقية لتطوير مستقبلهم الوظيفي					
٦	أعلم جيدًا كيف أسهم في تحقيق رؤية الوزارة ورسالتها					
٧	يساعدني مديري في الربط بين أهدافي الشخصية والأهداف الإستراتيجية للوزارة					
٨	لدي رؤية واضحة عن مساري الوظيفي في عملي (الحالي والمستقبلي)					
٩	الخطة التدريبية مناسبة (ذات صلة) لتطوير مهاراتي الوظيفية					
١٠	تتيح جهة العمل فرصًا للتعلم واستكمال دراستي					
١١	يكون الفرد على علم تام بالمهام والمسؤوليات قبل بدء العمل					
١٢	تضع الوزارة خطة متكاملة لتطوير مواردها البشرية من إذ المهارات والخبرات					

					يوزع المديرون المهام حسب القدرات والمسؤوليات	١٣
					يحافظ المدير على عدم تداخل المهام الوظيفية بين بعضها بعض لتحقيق أقصى إنتاجية ممكنة	١٤
					لدي استعداد لتلقي ردود الأفعال تجاه عملي	١٥

المحور الثالث: المتغير الوسيط جودة الحياة الوظيفية:

الرجاء وضع علامة (✓) أمام الإجابة التي تعبر عن درجة اتفاقك مع مضمون كل عبارة

م	العبارة	موافق أبداً	غير موافق	محايد	موافق	موافق جداً
١	عملي ساعد في تحسين جودة حياتي، فهو مكان صحي وأمن					
٢	تقدم جهة العمل خدمات متميزة لموظفيها وتسعى لتطويرها					
٣	يتيح لي عملي التوازن بين العمل ومسؤولياتي الاجتماعية (تجاه عائلتي مثلاً)					
٤	في بيئة عملي أشعر بأني جزء من الفريق، وجزء من عائلة كبيرة					
٥	التواصل الإيجابي وتوافر قنوات لتبادل الأخبار والمعلومات					
٦	أمنح الصلاحيات الكافية لأداء مهامي الوظيفية (لا مركزية)					
٧	تسعى جهة العمل إلى دعم المرأة وتمكينها من خلال منحها فرص التقدم الوظيفي					
٨	لدي مساحة للمشاركة في اتخاذ القرارات في الإدارة					
٩	يشجعني مديري ويحفزني عندما يكون أدائي جيداً					
١٠	يوجد نظام فعال وعادل للتنظيم الوظيفي داخل الوزارة					
١١	تتوافر لدي الأجهزة والأدوات المناسبة للقيام بمهامي الوظيفية					
١٢	تتميز أدوات الاتصال الداخلي لدي الجهة بالفاعلية					

					العلاقات الإنسانية والاحترام المتبادل بين زملاء العمل	١٣
					الشفافية ووضوح الأنظمة والإجراءات على المستويات كافة	١٤
					العمل بروح الفريق الواحد والتعاون بين زملاء العمل	١٥

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
 جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

الملحق هـ: جمع البيانات



UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

Centre for Graduate Studies
Tel: 05-757 8840/8841 Fax: 08-797 8634

Our Ref: USM/2023/4181132
Date: 15 Safar 1444/17th August 2022

Ministry of Interior - Abu Dhabi
United Arab Emirates

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Dear Sir / Madam,

SEEKING PERMISSION TO DO DATA COLLECTION & SURVEY

This is to certify the status of the following student

Name	: Sulaiman Saleh Yousif Ahmed Al Hammadi
I.C./Passport No.	: RZJ183653
Registration No.	: 4181132
Nationality	: United Arab Emirates
Faculty	: Faculty of Leadership and Management
Program	: Doctor of Philosophy (Human Resource Management)
Mode of Study	: PhD Research
Duration of Study	: 4 - 12 Semesters
Current Semester	: 7
Thesis Title	: دور الإدارة الاستراتيجية الحديثة في أداء رأس المال البشري من خلال جودة الحياة الوظيفية على موظفي وزارة داخلية بدولة الإمارات العربية المتحدة

Your willingness to provide insights on the matter related to his/ her study is highly appreciated.

Thank you.

Yours sincerely,

(MOHD AKASHAH ABD RASHID)
Senior Assistant Registrar
Centre for Graduate Studies



U.S.M. 05
E-MAIL: cgst@uisim.edu.my

Berilmu, Berdisiplin dan Bertakwa

Knowledgeable, Disciplined and Devout



Universiti Sains Islam Malaysia, Bandar Baru NIS, 71800 Nilai,
Negeri Sembilan Darul Khusus, Malaysia.
Tel: (+606) 758 8000 | Fax: (+606) 758 8234 | www.usim.edu.my



المركز التربوي للغة العربية لدول الخليج أحد أجهزة مكتب التربية العربي لدول الخليج

الرقم: 2023/14 م 23 رجب 1444 هـ الموافق 14 فبراير 2023م

إفادة

نود إفادتكم بأن المركز التربوي للغة العربية لدول الخليج بالشارقة قد أنجز التدقيق اللغوي لرسالة الدكتوراة، وعنوانها: " دور الإدارة الإستراتيجية الحديثة في أداء رأس المال البشري من خلال جودة الحياة الوظيفية على موظفي وزارة الداخلية بدولة الإمارات العربية المتحدة"، للطالب/ سليمان صالح الحمادي، وذلك استكمالاً للحصول على درجة الدكتوراة في إدارة الموارد البشرية.

وقد أعطيت هذه الإفادة بناءً على طلبه، دون تحمل أدنى مسؤولية تجاه الآخرين.

وتفضلوا بقبول وافر التقدير والاحترام،،،

2023 فبراير

د. عيسى صالح الحمادي

مدير المركز التربوي للغة العربية لدول الخليج

بالشارقة



ص.ب: 66656 - الهاتف: 0097165194000، الشارقة، الإمارات العربية المتحدة
البريد الإلكتروني: gecal@abegs.org الموقع الإلكتروني: www.abegs.ae