

قائمة المصادر والمراجع

أولاً: المصادر

القرآن الكريم.

ثانياً: المراجع العربية

- إبراهيم، شمسة أحمد. (٢٠٠٦). واقع العدالة التنظيمية في الجامعات الرسمية الاردنية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس والموظفين. (رسالة دكتوراة). الجامعة الأردنية. كلية التربية العليا. الاردن.
- إبراهيم، ميكائيل. (٢٠١٨). التحليل الإحصائي للبيانات من المرحلة الابتدائية إلى المتقدمة باستخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الإنسانية *SPSS*. ط١، جامعة العلوم الإسلامية الماليزية، نيلاي.
- إبراهيم، ناصر. (١٩٨٣). مقدمة في التربية. عمان: جمعية عمال المطابع التعاونية.
- أبو القاسم، حمدي. (٢٠١٥). أثر العدالة التنظيمية المدركة على مستوى الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس، دراسة حالة في كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بجامعة الاغواط. المجلة الاردنية في إدارة الاعمال، المجلد.١١. العدد. ٣. يناير. ص. ٦٧-٩٠.
- أبو سمعان، محمد ناصر راشد. (٢٠١٥). محددات العدالة التنظيمية وعلاقتها بسلوك المواطنة التنظيمية من وجهة نظر لضباط في جهاز الشرطة بقطاع غزة. (رسالة ماجستير). الجامعة الإسلامية (غزة). كلية التجارة.
- أبو علام، رجاء محمود. (٢٠٠٧)، مناهج البحث في العلوم النفسية والتربوية، ط٦، دار النشر للجامعات، القاهرة.
- أبو الكشك، محمد نايف. (٢٠٠٦). الادارة المدرسية المعاصرة. عمان، الاردن: دار جرير للنشر والتوزيع.
- أرسلان، نبيل. (١٩٧٦). الحوافز في قوانين العاملين والقطاع العام. القصيم، السعودية. مجلة العلوم التربوية والنفسية. مجلد.٢. عدد. ٦. ص ٥٥٨-٥٨٢.
- بافقي، عبدالله سالم. (٢٠١٧). أثر النظام الحالي للاجور والمرتبات في مستوى الرضا الوظيفي: دراسة ميدانية لآراء عينة من موظفي بعض الوحدات العامة في محافظة شبوة. مجلة العلوم الإدارية والاقتصادية. العدد. ٢٠. ديسمبر. ص. ١٨١-٢٢٦.

بالأسود، خالد بن محمد الجابري. (٢٠١٤). الممارسات الاشرافية وفق معايير الجودة الشاملة لموظفي وزارة التربية والتعليم. (رسالة دكتوراه). الجامعة العالمية الإسلامية.

بالحاج، خالد فلاح. (٢٠١٩). تصميم نظام الحوافز والاجور في المؤسسات التربوية. مجلة العلوم الانسانية. عدد. ٢. يونيو. ص ٣٦-٤٩.

بدح، أحمد. (٢٠١٥). درجة التزام إدارات الجامعات الاردنية الخاصة بمعايير أخلاقيات الاداء الاكاديمي من وجهة نظر هيئة التدريس. مجلة كلية التربية، عين شمس، مصر، الصفحات ٤٥-٨٤.

البدري، إبراهيم بن حمد. (٢٠٠٦). المناخ التنظيمي وعلاقته بضغط العمل. رسالة ماجستير، جامعة نايف العربية للعلوم الامنية. الرياض. المملكة العربية السعودية.

بدر، حامد. (١٩٨٢). الرضا الوظيفي لاعضاء هيئة التدريس والعاملين بكلية التجارة والاقتصاد والعلوم السياسية بجامعة الكويت. رسالة ماجستير غير منشورة. جامعة الكويت، كلية الاقتصاد.

البوابة التعليمية لسطنة عمان. تاريخ الاطلاع، سبتمبر ٢٠١٨. الموقع الالكتروني:

<https://home.moe.gov.om>

بدوي، أحمد زكي. (١٩٨١). معجم المصطلحات في العلوم الاجتماعية. لبنان: مكتبة لبنان.

برباح، محمد الأمين، موساوي يحي. (٢٠١٦). تأثير الرضا الوظيفي على أداء الموارد البشرية: دراسة حالة للمؤسسة العمومية الاستشفائية بمعنبة. (رسالة ماجستير). جامعة أبي بكر بلقايد. كلية تسيير الموارد البشرية. الجزائر.

البرجس، عبدالرحمن. (٢٠٠٩). الحرية الاكاديمية ودرجة ممارستها لدى طلبة جامعة الجوف من وجهة نظر الطلبة وأعضاء هيئة التدريس. (رسالة ماجستير)، جامعة اليرموك، كلية التربية. الأردن.

برجي، ابتسام. (٢٠١٧). دور الحوافز في تحقيق الرضا الوظيفي دراسة ميدانية لعمال مؤسسة الديوان الوطني للتطهير بتقوت. ورقلة. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة قاصدي مرباح. كلية العلوم الانسانية. ليبيا.

بركات، زياد أمين. (٢٠١٦). درجة العدالة التنظيمية لدى مديري مدارس الحكومية في فلسطين من وجهة نظر المعلمين. مجلة الدراسات التربوية والنفسية. المجلد. ١٥. العدد. ٤. يناير. ص ١٤٥-١٢٠.

برنوطي، سعاد. (٢٠٠١). إدارة الموارد البشرية (إدارة الافراد). عمان، المملكة الاردنية الهاشمية: دار وائل للنشر.

بلخيري، مراد. (٢٠١٦). نظريات تحفيز الموارد البشرية: محاولة تصنيفية. مجلة جيل العلوم الانسانية والاجتماعية. العدد. ١٦. ص ٩-٢٨.

بلعابد، و آخرون. (٢٠١٨). تحليل أثر تحفيز الموارد البشرية على إنتاجية المؤسسات الاقتصادية: دراسة على مؤسسة اتصالات الجزائر.. مجلة البحوث الاقتصادية المتقدمة. العدد. ٥. ديسمبر. ص٩٦-١١٠.

بلقاسم، مزبوة. (٢٠١٠). السلطة والرضا الوظيفي لدى العاملين بالمؤسسة الصحية. مجلة افاق علمية، المجلد. ١٢. العدد. ٤. نوفمبر. ٢٤١-٢٦٦.

بلهادي، ياسين. دور بيئة العمل في تحقيق الرضا الوظيفي بالمؤسسات الرياضية. المسيلة، الجزائر. تم الاطلاع في (٢٩ مايو، ٢٠١٦) من <http://dspace.univ-msila.dz>. بلوط، حسن إبراهيم. (٢٠٠٢). إدارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي. بيروت: دار النهضة العربية. البهادلي، سلمان صدام. (٢٠١٨). أثر نظام الحوافز على تنمية الابداع البحث لأساتذة الجامعات دراسة تحليلية في الكليات الأهلية في بغداد. مجلة دراسات محاسبية ومالية. المجلد. ٣. العدد. ٤٣. ص. صفحة ٢١٥ - ٢٢٧.

بوالشرش، محمد نور الدين. (٢٠١٤). الحوافز وأداء العاملين في المؤسسات. عمان: دار الايام للنشر والتوزيع، ط١٥.

بوخمخم، عبد الفتاح. (٢٠٠٢). تسيير الموارد البشرية (مفاهيم أساسية وحالات تطبيقية). الجزائر: دار الهدى.

بوقفة، عبد الحق. (٢٠١٨). أثر التحفيز الجبائي على تحسين الاداء المالي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالجزائر: دراسة ميدانية. المجلة العالمية للاقتصاد والاعمال. المجلد. ٤. العدد. ٢. أبريل. ص ٢٠٦-٢٢٣.

بومنقار، مراد. (٢٠١٥). مظاهر الرضا الوظيفي ومسبباته المؤسسة العربية للاستشارات العلمية وتنمية الموارد البشرية. المجلد. ١٦. العدد ٥٢. أكتوبر. ص١-٩.

بوناب، نور الدين. (٢٠١٦). دور التحفيز في تحقيق الرضا الوظيفي لدى العاملين في المؤسسات الرياضية. (رسالة ماجستير). جامعة محمد خيضر بسكرة، معهد التربية علوم وتقنيات النشاطات البدنية والتسيير الرياضي. الجزائر.

بونوه علي. (٢٠٢٠). العلاقات الإنسانية وأثرها على الرضا الوظيفي دراسة ميدانية لعمال الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي - وكالة الجلفة. آفاق للعلوم، ١ (٢). استرجع في ٤/١٠/٢٠٢٠ من <http://afak-revues.net/index.php/afak/article/view/>

تركي، مصطفى أحمد. (١٩٨٦). بحوث في السلوك التنظيمي. الكويت: دار القلم للنشر.

- تيغزة، أمحمد بوزيان. (٢٠١٢). التحليل العملي الاستكشافي والتوكيدي مفاهيمهما ومنهجيتهما. عمان: دار الميسرة للنشر والتوزيع.
- الحايز، ريم. (٢٠١٥). درجة ممارسة العدالة التنظيمية وعلاقتها بمستوى سلوك المواطنة التنظيمية بإدارات التربية والتعليم في المملكة العربية السعودية. مجلة كلية التربية - جامعة بنها - مصر. المجلد. ٤. مارس. ص. ٣١٧-٣٨٦.
- الجدى، محمد ناجح. (٢٠١٧). أثر التمكين النفسي على الرضا الوظيفي والاداء الوظيفي من وجهة نظر موظفي الخدمة لدى قطاع الاتصالات في الاردن. (رسالة ماجستير غير منشورة)، كلية الاقتصاد والعلوم الادارية، جامعة اليرموك. الاردن.
- الحساسبي، عبدالله. (٢٠١٦). فاعلية التحفيز في الاداء الوظيفي في وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان. (رسالة دكتوراة). جامعة العلوم الإسلامية. ماليزيا.
- الجعبري، المعتز بالله نادر. (٢٠١٥). أثر العدالة التنظيمية على سلوك واتجاهات العاملين. (رسالة ماجستير)، جامعة عمان العربية، كلية الاعمال، الاردن.
- جميل عبدالله، سليم عطيان. (٢٠١٤). أثر ممارسة أخلاقيات عمل إدارة الموارد البشرية على تحقيق رضا العاملين: دراسة ميدانية في شركات الاتصالات الخلوية في الاردن. مجلة دراسات العلوم الإدارية. مجلد. ٤١. العدد. ٢. ص. ٢٥.
- حابس، بشرى. (٢٠١٨). محددات الرضا الوظيفي حسب نظرية هيرزبرغ من وجهة نظر هيئة التمريض دراسة ميدانية في المؤسسة العمومية الاستشفائية ابن سينا في أم البواقي. (رسالة ماجستير). جامعة العربي بن مهيدي.
- حبيش، فوزي. (١٩٨٢). الموظف العام حقوقه وواجباته. مجلة العلوم الإدارية. العدد. ٢٦٧.
- الحداد، نبيلة محمد. (٢٠١٨). تصور مقترح لتفعيل العدالة التنظيمية في جامعة إب. رسالة ماجستير. جامعة إب. كلية التربية. اليمن.
- حریم، حسین. (١٩٩٧). سلوك الافراد في المنظمات. عمان، الاردن: دار الزهران.
- حسن، محمد بن عبدالله. (٢٠٠٨). إدارة الموارد البشرية. المملكة الأردنية الهاشمية: دار أسامة للنشر والتوزيع.
- حسونة، فيصل. (٢٠٠٨). إدارة الموارد البشرية. الاردن: دار أسامة.
- الحصنة، علي بن سعيد. (٢٠١٩). العدالة التنظيمية لدى قادة المدارس بمحافظه بيشة وعلاقتها بالولاء التنظيمي. مجلة كلية التربية. المجلد. ٣٥. العدد. ٢. فبراير. ص. ١-٣٢.

الحضري، محمد. (٢٠١٩). فعالية تطبيق الممارسات الإستراتيجية لإدارة الموارد البشرية على أداء قطاع المواصلات في محافظة ظفار. (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة العلوم الإسلامية الماليزية. نيلاي. ماليزيا.

الحمادي، فاطمة. (٢٠١٩). نظرية العدالة لآدمز والعدالة التنظيمية أبعادها وقواعدها: دراسة وصفية تحليلية. مجلة أصول الشريعة للأبحاث التخصصية. المجلد. ٥. العدد. ٣. يوليو. ص. ١-٢٥.

حمدان، وسيم. (٢٠٠٨). أثر نوع الحافز على تحقيق الرضا الوظيفي لدى العاملين: دراسة حالة على محافظة دمشق ومديرياتها. (رسالة ماجستير). جامعة دمشق، كلية الاقتصاد.

الحوسني، طالب بن هلال. (١٩٩٢). إشكالية التحفيز المادي والمعنوي في الوظيفة العمومية العمالية. (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة محمد الخامس الرباط المملكة المغربية.

الحوسني، موزة عبدالله. (٢٠١٣). أبعاد التمكين الإداري وعلاقته بالرضا الوظيفي لدى معلمي مدارس مابعد الاساسي بمحافظة شمال الباطنة بسلطنة عمان. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة نزوى. سلطنة عمان.

الحويك، أحمد عبدالله. (٢٠١٦). تقييم مستوى الحوافز للعاملين بجامعة مصراتة في ضوء علاقته ببعض المتغيرات الديموغرافية: دراسة تحليلية. (رسالة ماجستير). جامعة مصراتة.

الخرزاعلة، محمد. (٢٠١٤). مدى الرضا الوظيفي لدى موظفي جامعة الملك فيصل في المملكة العربية السعودية. مجلة المنارة. المجلد ٢٠، العدد ١/ب.

الخشالي، شاكر. (٢٠٠٣). أثر الأنماط القيادية لرؤساء الأقسام العلمية على الولاء التنظيمي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات الأردنية الخاصة. المجلة الأردنية التطبيقية. المجلد ٦. العدد ١.

الخرمى، سحر. (٢٠١٧). فساد التعليم العالي يحتاج لوقفه. تاريخ الاطلاع ١٣ ديسمبر ٢٠١٧. الموقع الإلكتروني <http://www.almowaten.net>

خضير، بن زانة نوفل. (٢٠١٤). دور الحوافز في رفع العدالة التنظيمية. بسكرة. (رسالة ماجستير). كلية علوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، جامعة محمد خضير.

الخضير، فاطمة علي. (٢٠١٩). العدالة التنظيمية في الجامعات السعودية: تصور مقترح. (رسالة دكتوراه). جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية. كلية التربية.

داود، عبدالعزيز أحمد. (٢٠١٥). العدالة التنظيمية كمدخل لتحسين الاداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس في جامعة كفر الشيخ. المجلة التربوية، المجلد. ٤١. العدد ٢. ص. ٣٩٤-٢٣٤.

دره، عمر محمد (٢٠٠٨). العدالة التنظيمية وعلاقتها ببعض الاتجاهات الادارية المعاصرة. مصر: دار الرضوان للنشر والتوزيع.

دره، عمر محمد (٢٠٠٨). العدالة التنظيمية وعلاقتها بدرجة التمكين الاداري في مديرية التربية والتعليم في محافظة اربد. (رسالة دكتوراه). جامعة اليرموك. الاردن.

الدهمان، عبدالله خليل. (٢٠١٠). أهمية عوائد المؤسسات في رفع الكفاءة الإنتاجية للأفراد العاملين. مكتبة دار السعادة للطباعة والنشر. دولة الإمارات العربية المتحدة.

الدوسري، حسين مرضي. (٢٠١٣). الانمط القيادية وعلاقتها بالرضا الوظيفي في كلية التقنية بالخرج من وجهة نظر الموظفين. (رسالة ماجستير). جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية. كلية الدراسات العليا.

الدويش، عبد العزيز بن سليمان. (٢٠١٥). التحفيز ودوره في تحقيق الانتماء الوظيفي من وجهة نظر الاداريين بجامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية. مجلة العلوم التربوية والنفسية. المجلد. ٨. العدد. ٤. يوليو. ص. ١٠٠٣-١٠٤٧.

رحمة الله، الوليد محمد. (٢٠١٠). اثر الحوافز على الرضا الوظيفي في بنك التضامن الاسلامي الفترة من ٢٠٠٠-١٩٩٧م. (رسالة ماجستير). جامعة أم درمان الاسلامية، معهد بحوث ودراسات العالم العالم الإسلامي. السودان.

أرسلان، نبيل. (١٩٧٨). التحفيز في قوانين العاملين في الحكومة والقطاع الخاص. بيروت: دار النهضة للتوزيع.

الرشيد، مجاهد. (٢٠١٢). اثر دوافع العمل والتحفيز كوسيلة لتحقيق الرضا الوظيفي والاداء في المنظمة. (رسالة ماجستير). جامعة التكوين المتواصل. الجزائر.

رضا، أحمد. (١٩٥٨). معجم متن اللغة. بيروت: موسوع لغوية حديثة المجلد الثاني، منشورات دار مكتبة الحياة.

رهبو، سحر. (٢٠١٣). دور العدالة التنظيمية في تقليل ظاهرة التهكم التنظيمي. (رسالة ماجستير). جامعة القادسية. كلية الإدارة والاقتصاد.

الرواس، منى بنت عبد السلام. (٢٠١٣). الرضا الوظيفي لدى معلمي مدارس التعليم الاساسي بولاية صلالة من وجهة نظرهم. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة ظفار. سلطنة عمان.

زايد، عادل محمد. (٢٠٠٦). العدالة التنظيمية المهمة القادمة لإدارة الموارد البشرية. القاهرة: منشورات المنظمة العربية للتنمية الإدارية.

الزغبي، مروان طاهر. (٢٠١١). الرضا الوظيفي. الاردن: دار الحام للنشر والتوزيع.

- زهيرة، بن يحيى ، وشعشوع، رحمة. (٢٠١٦). دور التحفيز في تحقيق الاستقرار الوظيفي للموارد البشرية بالمؤسسة - دراسة حالة موظفي وأساتذة الملحقة الجامعية مغنية. (رسالة ماجستير). جامعة أبي بكر، كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية.
- زهية، عزيزون (٢٠٠٧). التحفيز وأثره على الرضا الوظيفي للمورد البشري في المؤسسة الاقتصادية. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة ٢٠ أوت ١٩٥٥، سكيكدة، الجزائر.
- زويلف، مهدي. (١٩٩٤). إدارة الأفراد في منظور كمي والعلاقات الإنسانية، ط ١ دار مجدلاوي، عمان المملكة الأردنية الهاشمية.
- الزيادي، (٢٠٠٦). الحوافز كسلوك استراتيجي. الاردن: دار وائل للنشر.
- زيد، عيسى. (٢٠٠٩). الاتجاهات الحديثة في إدارة الافراد والعلاقات الإنسانية. بيروت: مكتبة دار الجيل.
- السيبي، لطيفة أحمد. (٢٠١٥). أثر التمكين الاداري في تحقيق الرضا الوظيفي لدى العاملين بجامعة محمد خيضر بسكرة. المجلة الاردنية في إدارة الاعمال. المجلد. ١١. العدد. ١. ص ٥٩-٨٩.
- سعاد، الشمري. (٢٠١٨). المضامين العلمية للعدالة التنظيمية: نظرة عصرية ورؤية تربوية. مجلة كلية التربية، جامعة بنها، مصر. مجلد ٢٩. العدد. ١١٤. ص. ٤٧٧-٤٩٦.
- السعودي، موسى أحمد. (٢٠٠٥). العلاقة بين الثقة التنظيمية والرضا الوظيفي لدى العاملين في الوزارات الاردنية -دراسة ميدانية. مجلة دراسات العلوم الإدارية. الأردن. المجلد. ٣٢. العدد. ١.
- السعودي، موسى. (٢٠١٣). أثر الحوافز المادية على الرضا الوظيفي لدى العاملين في مؤسسة الضمان الاجتماعي الاردنية: دراسة ميدانية. دراسات العلوم الادارية.
- السعيدية، ضحيوة. (٢٠٠٩). سلوك المواطنة التنظيمية وعلاقتها بالعدالة التنظيمية لدى معلمي التعليم الاساسي بسلطنة عمان من وجهة نظرهم. (رسالة ماجستير). جامعة مؤتة، عمادة الدراسات العليا، الاردن.
- السلطاني، سلام عبد مرزة. (٢٠١٧). العلاقة بين الرضا الوظيفي ودوران العمل. (رسالة ماجستير غير منشورة)، جامعة القادسية، كلية الإدارة والاقتصاد. العراق.
- السلمي، علي. (٢٠٠١). الحوافز كقوى إنتاجية. الاسكندرية: دار المعرفة الجامعية.
- السلمي، علي. (١٩٨٩). إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية. القاهرة: دار الغريب.

السلمتي، لمياء السعيد. (٢٠١٠). أثر العدالة التنظيمية على الارتباط بالوظيفة، بالتطبيق على مديريات الخدمات بمحافظة دمياط. مجلة المحاسبة والادارة والتأمين. كلية التجارة. جامعة القاهرة. العدد. ٧٥. ص ٧٠٠-٦٥٣.

السويلم، هيلة بنت عبدالله. (٢٠١٨). علاقة العدالة التنظيمية بالانتماء التنظيمي لدى الموظفين الإداريات في الجامعة السعودية الالكترونية بالرياض. (رسالة ماجستير). جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية، كلية العلوم الاجتماعية، الرياض.

شاويش، مصطفى. (٢٠١١). إدارة الموارد البشرية. عمان- الاردن: دار الشروق.
شاهين، ماجد إبراهيم. (٢٠١٢). مدى فاعلية وعدالة نظام تقييم أداء العاملين في الجامعات الفلسطينية وأثره على الاداء الوظيفي والولاء والثقة التنظيمية: دراسة مقارنة بين الجامعة الاسلامية والازهر. (رسالة ماجستير). الجامعة الإسلامية. كلية التجارة، فلسطين.

شكراب، ماجد محمد والخطيب، مازن أسماعيل. (٢٠٠٧). تقييم أثر نظام الحوافز على مستوى أداء موظفي بلديات قطاع غزة الكبرى، مجلة الجامعة الإسلامية (سلسلة الدراسات الإنسانية) المجلد ١٥، العدد ٢.

الشرايدة، سالم نيسير. (٢٠١٠). الرضا الوظيفي: دراسات ميدانية لاتجاهات ومواقف موظفي الاجهزة الحكومية بمنطقة الرياض. عمان: دار صفاء للنشر والتوزيع.

الشرعة، عطا الله محمد. (٢٠١٤). العلاقة بين الحوافز الوظيفية دراسة على العاملين في البنوك السعودية. مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية، العدد ٤٠.

الشريف، طلال. (٢٠١٨). حوكمة الجامعات واقع وتطلعات. تم الاطلاع <http://www.su.edu.sa/Media Center/Articles>

شطا، حماد محمد. (١٩٨٢). النظرية العامة للأجور والمرتبات (دراسة مقارنة بين النظامين الرأسمالي والاشتراكي). الجزائر: ديوان المطبوعات الجامعية.

شعيب، وداد، وآخرون. (٢٠١٨). تأثير عملية تصميم الوظائف في تعزيز الارتباط الوظيفي للموظفين وفقاً للمقاربة التحفيزية: دراسة حالة مؤسسة سولغان الاغواط. مجلة الباحث جامعة قاصدي مرباح ورقلة. العدد. ١٨. ص. ٤٤٣-٤٥٧.

الشميري، جلال. (٢٠١٩). معقوات التحفيز. اليمن: مكتبة الشروق للطباعة والنشر.

الشهري، محمد بن محمد. (٢٠١٤). مستوى العدالة التنظيمية لدى مديري المدارس الثانوية بمحافظة جدة وعلاقتها بدافعية الانجاز لدى المعلمين من وجهة نظرهم. (رسالة ماجستير). جامعة ام القرى. كلية التربية. مكة المكرمة.

الشيخ، خليل. (٢٠٠٨). الرضا الوظيفي وعلاقته ببعض المتغيرات (الديموقراطية) لدى الموظفين. مجلة الجامعة الاسلامية للدراسات الانسانية. المجلد ١٦. العدد ١.

الشيخ، فؤاد سالم وآخرون. (١٩٨٩). المفاهيم الإدارية الحديثة. المستقبل للنشر والتوزيع. الأردن: ١٢.

الشيخ، محمد الرشيد. (٢٠١٧). أثر الحوافز في تحقيق الرضا الوظيفي: دراسة حالة سلطة الطيران المدني. (رسالة ماجستير). جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا. كلية الدراسات العليا.

الصباحي، فوزية بنت سعد. (٢٠١٢). الرضا الوظيفي وعلاقته بالانتاجية العلمية لدى عضوات هيئة التدريس في كلية التربية بجامعة طيبة. (رسالة ماجستير). جامعة طيبة. كلية التربية. المملكة العربية السعودية.

الصيد، نسيم. (٢٠٠٨). الترقية والفعالية التنظيمية. (رسالة ماجستير). جامعة ٢٠ أوث ١٩٥٥ بسكيكدة، كلية الحقوق والعلوم الاجتماعية.

عاشور، أحمد صفر. (١٩٨٣). إدارة القوى العاملة. بيروت: دار النهضة العربية.

عامودي، فاطمة. (٢٠١٩). دور الإسلام في إثراء المحفزات الإدارية (دراسة تأصيلية، تحليلية). مجلة علوم الشريعة والقانون، المجلد ٤٦، العدد (١).

العاني، هيثم. (٢٠٠٧). الإدارة بالحوافز التحفيزية والمكافئات. الاردن: دار كنوز المعرفة للنشر والتوزيع.

عبد الأمير، أحمد هند. (٢٠١٣). أهمية تحفيز العاملين. الجمهورية العراقية: محاضرة بجامعة بابل، نظام التعليم الإلكتروني.

عبدالجليل، مقدم. (٢٠١٨). تحليل أثر تحفيز الموارد البشرية على إنتاجية المؤسسات الاقتصادية: دراسة حالة في مؤسسة اتصالات الجزائر للهاتف النقال - موبيليس. (رسالة ماجستير). جامعة الشهيد حمه لخضر الوادي - كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير. الجزائر.

عبد الرحمن، عبد الله. (٢٠١٧). الممارسات الإدارية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى موظفي وزارات الخدمة المدنية. (رسالة ماجستير غير منشورة). الجامعة العربية. كلية الإدارة والاقتصاد.

عبدالوهاب، علي. (١٩٨٢). الحوافز في المملكة العربية السعودية. الرياض، المملكة العربية السعودية: معهد الإدارة.

عبدالوهاب، ياسر. (٢٠١٧). العدالة التنظيمية وتأثيرها على الرضا الوظيفي. الاكاديمية للدراسات الاجتماعية والإنسانية. قسم العلوم الاقتصادية والقانونية. العدد ١٨. يونيو. ص. ٣-١٥.

العبري، حمد راشد. (٢٠٠٨). الرضا الوظيفي لدى المشرفين الإداريين في سلطنة عمان. (رسالة ماجستير غير منشورة)، جامعة نزوى.

عبيدات، خالد محسن. (٢٠١٦). تأثير العدالة التوزيعية والاجرائية على الرضا الوظيفي لدى العاملين في محطة العقبة. الاردن: جامعة أوتارا ماليزيا.

عبيد، وفاء علي. (٢٠١٧). أثر التحفيز على الرضا الوظيفي لدى العاملين في ديوان رئاسة جامعة عدن. مجلة العلوم الإدارية والاقتصادية. العدد. ١٩. يونيو. ص. ٢٠٥-٢٤١.

العجمي، فهد محمد. (٢٠١٧). أثر الحوافز المادية والمعنوية في تجسيد الأداء الوظيفي للعاملين في بعض القطاعات التربوية: دراسة ميدانية على مدارس منطقة الاحمدي التعليمية. (مجلة القراءة والمعرفة). العدد. ١٨٣. يناير. ص. ١٧٧-٢٠٦.

الغزوي، نجم. (٢٠٠٥). جودة التدريب الاداري ومتطلبات المواصفات الدولية الايزو ١٠٠١٥. دار عمان الاردن: دار البازوري العلمية للنشر والتوزيع.

العساف، صالح حمد (٢٠٠٠). المدخل إلى البحث في العلوم السلوكية، مكتبة العبيكان، الرياض.

عساف، عبد المعطي محمد. (٢٠١٦). سياسات التعويض المالي واثارها في الرضاء الوظيفي لدى العاملين في الجامعات الاردنية: دراسة مقارنة. (رسالة دكتوراه). جامعة العلوم الاسلامية العالمية. كلية الدراسات العليا. الأردن.

العسكر، شعاع محمد. (٢٠١٧). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالابداع الاداري في مركز دراسة الطالبات بجامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية. (رسالة ماجستير غير منشور). جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. الرياض.

عطيان، مراد سليم. (٢٠١٤). أثر ممارسة أخلاقيات إدارة الموارد البشرية على تحقيق رضا العاملين: دراسة ميدانية في شركة الاتصالات الهلوية في الاردن. مجلة دراسة العلوم الادارية، المجلد ٤١، العدد ٢.

عفيفي، عثمان. (٢٠١٧). الدور المفسر للرضا الوظيفي للعلاقة بين أنظمة الأجور والحوافز، والالتزام التنظيمي، في ظل العدالة التنظيمية والثقة التنظيمية. (رسالة دكتوراه). جامعة السودان. كلية الدراسات العليا. قسم إدارة الأعمال.

العقلة، ريم محمود. (٢٠١١). العدالة التنظيمية في جامعة اليرموك وعلاقته بأداء أعضاء هيئة التدريس فيها وسبل تحسينها. (رسالة دكتوراه)، جامعة اليرموك، كلية التربية الأردن.

عقيلي، عمر وصفى. (٢٠٠٥). إدارة المواد البشرية المعاصرة بعد استراتيجي. الاردن: دار وائل للنشر والتوزيع.

علوان، قاسم. (٢٠٠٧). تأثير العدالة التنظيمية على انتشار الفساد الاداري: دراسة ميدانية. (رسالة ماجستير). جامعة التحدي. كلية الاقتصاد وعلوم التسيير.

علوان، قاسم نايف. (٢٠١١). العلاقة بين نظام الحوافز وضغوط العمل. مجلة الإداري. المجلد ٣٣ العدد ١٢٤. مارس. ص. ٤٥-٩٠.

عليان، محمد (٢٠١٦). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي، دراسة ميدانية على هيئة التمريض في المستشفيات الحكومية في محافظة غزة. (رسالة ماجستير)، جامعة الأزهر، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية. غزة.

عليمات، صالح. (٢٠٠٦). السمات القيادية لدى القادة الأكاديميين والإداريين في جامعة اليرموك. مجلة جامعة دمشق، مجلد ٢٢. العدد ٢. ص. ٢٤٢-٢٧٧.

العميان، محمود سلمان. (٢٠٠٢). السلوك التنظيمي في منظمات الاعمال. الاردن: دار وائل للنشر والتوزيع.

عوض الله، ميرفت توفيق. (٢٠١٢). أثر التحفيز ودوره في تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين. غزة، فلسطين: عدارة حسابات المشتركين في بلدية غزة، (رسالة الماجستير). كلية الدراسات العليا. إدارة الاعمال. الاكاديمية العربية بالدنمارك.

عيسى، زيد. (٢٠٠٩). استراتيجية إدارة الموارد البشرية. الاردن: دار الفكر للطباعة.

غازي، وليد حليم. (٢٠١١). دوافع واحتياجات العمل واثرها على الرضا الوظيفي. الاسكندرية: الدار الجامعية للنشر.

الغتم، نوره أحمد. (٢٠١٢). مؤشر الاداء الفعال. المؤتمر التربوي السنوي ٢٧. العدد ٣٢، المنامة مملكة البحرين، ص. ١٢٦.

الغريبي، هديل هشام. (٢٠١٥). الرضا الوظيفي وقياس الاداء. عمان، الاردن: دار حنين.

الغزالي، فاضل والعبادي، هاشم. (٢٠١٣). التماثل التنظيمي: منظور معاصر في عملية تعزيز وإدراك الهيبة التنظيمية دراسة تحليلية لعينة من كليات جامعة الكوفة. مجلة القادسية للعلوم الإدارية والاقتصادية. المجلد ١٥ العدد ٢. ص ٥٨-٨٣.

الغماري، و آخرون. (٢٠١٧). عملية التحفيز وعلاقتها بالعدالة التنظيمية دراسة ميدانية للشرطة الفلسطينية في قطاع غزة. (رسالة دكتوراه). الجامعة الاسلامية في غزة. غزة.

غنيم، أحمد الرفاعي، وصبري، نصر محمود. (٢٠٠٠). تعلم بنفسك التحليل الإحصائي للبيانات باستخدام SPSS. القاهرة: دار قباء للطباعة والنشر والتوزيع.

الفارس، سليمان. (٢٠١١). أثر سياسات التحفيز في الولاء التنظيمي بالمؤسسات العامة. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية. المجلد. ٢٧. العدد. ١. ص. ٩١-٩٦.

فرج، شذى. (٢٠١٣). العجالة التنظيمية لدى رؤساء الاقسام الاكاديمية وعلاقتها بالثقة التنظيمية لاعضاء هيئة التدريس بجامعة منطقة مكة المكرمة. (رسالة دكتوراه). جامعة أم القرى، كلية التربية. مكة المكرمة.

فيشر، جون. (٢٠٠٣). كيف تصنع نظاماً للحوافز والمكافآت. القاهرة، جمهورية مصر العربية: ترجمة دار الفاروق للنشر والتوزيع.

القباني، بكر. (١٩٨٢). الخدمة المدنية المملكة العربية السعودية، دراسة نظرية تطبيقية. الرياض: مطبعة معهد الإدارة العامة.

القيروني، محمد قاسم. (٢٠٠٦). مبادئ الادارة النظرية والعمليات والوظائف. عمان: دائرة المكتبات والوثائق الوطنية.

القيروني، محمد قاسم. (٢٠٠١). العوامل المؤثرة على الولاء التنظيمي في الوزارات ذات الطبيعة الخدمية. (رسالة ماجستير). جامعة الملك عبدالعزيز للتجارة والاقتصاد.

قريشي، محمد الطاهر، (٢٠١٥). أثر تمكين الإداري في تحقيق الرضا الوظيفي لدى العاملين بجامعة محمد خضير بسكرة. المجلة الأردنية في إدارة الأعمال. مجلد (١١)، العدد (١).

القصير، عثمان محمد. (٢٠١٥). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي لدى رؤساء الاقسام الاكاديمية في الجامعات الاردنية الحكومية. (رسالة دكتوراه). جامعة اليرموك. كلية التربى. الاردن.

الكتبي، محسن علي. (٢٠٠٥). السلوك التنظيمي بين النظرية والتطبيق. مصر: المكتبة الاكاديمية الاسماعيلية.

الكثيري، سالم سعيد. (٢٠١٦). دور التحفيز في تطوير العمل القضائي. مجلة المنارة للدراسات القانونية والادارية. العدد. ١٥. نوفمبر. ص. ٥٢٧-٥٣٣.

الكعي، و آخرون. (٢٠٠٠). استراتيجيات الحوافز. القاهرة: دار النشر والتوزيع

كعوان، محمد. (٢٠١٥). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالالتزام التنظيمي. مجلة العلوم الإنسانية لجامعة منتوري الجزائر. العدد. ٤٤. ديسمبر. ص. ٥٤١-٥٦٣.

اللوزي، فالح سلامة. (٢٠٠٩). درجة ممارسة القادة الاداريين في وزارة التربية والتعليم الازنية للعدالة التنظيمية وعلاقتها بالاداء الوظيفي للعاملين وثقتهم بقادتهم. (رسالة دكتوراه). جامعة عمان العربية، كلية الدراسات التربوية والنفسية العليا. الأردن.

الأمين، محسن. (٢٠١٠). أثر التحفيز على الأداء بالتطبيق على العاملين بكلية الأمام الشافعي بجزر القمر. (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة أم درمان. السودان.

الأمين، محمد. (٢٠١٧). أثر عدالة التوزيع على الرغبة والاستمرار بالعمل بوجود الرضا الوظيفي كمتغير وسيط لدى عينة من موظفي الإدارات العمومية بسعيدة باستخدام منهجية *LS*. مجلة التنظيم والعمل. المجلد (٦). العدد ٢.

المالكي، عبد الحكيم. (٢٠١٦). الادارة الاسلامية. الاردن: دار الهدى.

ماهر، أحمد. (٢٠٠٥). السلوك التنظيمي مدخل بناء المهارات. الاسكندرية: دار الجامعة الجديدة.

ماهر، أحمد. (٢٠٠٩). نظم الأجور والتعويضات. الاسكندرية، جمهورية مصر العربية: الدار الجامعية للنشر.

محمد، شذا. (٢٠١٢). درجة العدالة التنظيمية لدى مديري مدارس الحكومية وعلاقتها بالرضا الوظيفي في محافظات شمال الضفة الغربية فلسطين. (رسالة ماجستير). جامعة النجاح الوطنية. فلسطين.

محمود، سلمان العميان. (٢٠٠٢). السلوم التنظيمي في منظمات الاعمال. عمان، الاردن: دار وائل للطباعة والنشر.

مختار ناصري. (٢٠١٦). أثر الترقية على الرضا الوظيفي في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في ورقلة الجزائر. (رسالة ماجستير). جامعة قاصدي مرباح. كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير.

المهون، أحمد علي. (٢٠١٨). تأثير القيادة الإدارية ومستوى التحفيز على التزام وأداء الموظفين دراسة ميدانية في مديريات وأقسام شؤون البلاط السلطاني بسلطنة عمان. (رسالة دكتوراه). جامعة العلوم الإسلامية الماليزية. ماليزيا.

مشياخ، ميمون. (٢٠١٥). التحفيز الوظيفي مدخل أساسي لإصلاح الوظيفة العمومية المغربية. مجلة الفقه والقانون- المغرب. مايو. ص ١٣٧-١٤٩.

المشيخي، أحمد بن سعيد. (٢٠١٢). الرضا الوظيفي لدى الإداريين العاملين في المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة ظفار. (رسالة ماجستير غير منشورة). جماعة ظفار. سلطنة عمان.

المصري، نضال. (٢٠١٨). واقع العدالة التنظيمية كمصدر للتنافسية من خلال ممارسة الجامعات الفلسطينية لمعيار أمن المعلومات في ضوء التماثل التنظيمي: مقترح تنموي استراتيجي. المجلة العربية لضمان الجودة في التعليم الجامعي. مجلد. ١١. العدد. ٣٥. ص ٣٠-٣٦.

مصطفى، محمد كمال (٢٠٠٣). معجم مصطلحات الموارد البشرية، مركز الخبرات المهنية للإدارة-بميك، القاهرة.

المطيري، خالد فهد. (٢٠١٥). منبئات الرضا الوظيفي: مرشد التربية الخاصة نموذجاً. مصر: جامعة عين شمس - كلية التربية. العدد ٣٩. المجلد ٢. ص ١٦٥-١٨٠.

المطيري، فهد بن سعود سعدون. (٢٠١٧). العدالة التنظيمية وعلاقتها بالرضا الوظيفي من وجهة نظر العاملين بالمراكز الصحية بمحافظة الرس. رسالة ماجستير - جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، كلية العلوم الإدارية، قسم الإدارة العامة.

المطيري، مشعل. (٢٠١١). تحليل وتقييم الاداء المالي لمؤسسة البترول الكويتية. (رسالة ماجستير). جامعة الشرق الاوسط. الكويت.

معاني، ناجح راضي. (٢٠١٥). درجة التحفيز والرضا الوظيفي والعلاقة بينهما من وجهة نظر مدراء المدارس الحكومية الثانوية في محافظات شمال الضفة الغربية. (رسالة ماجستير). جامعة النجاح الوطنية، كلية الدراسات العليا.

المعاينة، عبد العزيز. (٢٠١٧). الرضا الوظيفي لدى معلمي ومعلمات مرحلة ما بعد التعليم الاساسي في محافظة الزرقاء من وجهة نظرهم. الرصيفة-الأردن. مجلة دراسات جامعة عمارة ثليجي بالاعواظ. العدد ٥١. فبراير. ص ٢٤٧-٢٦٤.

معروف، أحلام بريشان. (٢٠١٧). تحفيز الافراد باستخدام نظرية العدالة: دراسة تطبيقية في قطاع الصحافة في إقليم كوردستان بالتطبيق على صحيفة خة بات. دار الكتاب الثقافي: الأردن. الملوف، لويس. (٢٠٠١). المنجدة في اللغة العربية المعاصرة. مكتبة اسطفان. بيروت: لبنان.

المعيني، هاشم. (٢٠١٨). العدالة التنظيمية وأثرها على الالتزام التنظيمي في الجامعات الخاصة الاردنية: الرضا الوظيفي كمتغير وسيط. (رسالة ماجستير). جامعة ال البيت. كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية. الاردن.

مقبل، صبحية عبد العزيز. (٢٠١٦). سياسات التعويض المالي وأثرها في الرضاء الوظيفي لدى العاملين في الجامعات الاردنية: دراسة مقارنة. (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة العلوم الاسلامية العالمية. عمان. الاردن.

ملوح، فاطمة درو. (٢٠١٤). الحوافز وأثرها في تحسين الكفاية الإنتاجية. (رسالة ماجستير). جامعة بغداد. مركز التطوير والتعليم المستمر. بغداد.

- المهدي، ياسر فتحي. (٢٠٠٧). منهجية النمذجة بالمعادلة البنائية وتطبيقاتها في بحوث الإدارة التعليمية. مجلة التربية والتنمية. العدد ٤٠، ص: ٩-٤١.
- مهني، سارة. (٢٠١٦). العدالة التنظيمية ودورها في تحقيق الرضا الوظيفي دراسة ميدانية بمقر بلدية شتمة-بسكرة. (رسالة ماجستير). جامعة محمد خضير، كلية العلوم الانسانية والاجتماعية.
- المؤمن، عدنان مراد. (٢٠١٨). أثر التحفيز على الرضا الوظيفي: دراسة على شركة الاتصالات الخلوية الكويتية. مجلة القراءة والمعرفة. المجلد ٤. العدد ٢. يونيو. ص ١١٣-١٣٨.
- موسى، حكمة. (٢٠١٧). دور الحوافز في الرضا الوظيفي: دراسة حالة بنك فيصل الإسلامي من ٢٠١٢-٢٠١٥. بحث تكميلي لنيل درجة الماجستير في إدارة الأعمال. السودان.
- آل موسى، عبد العزيز بن سعود. (٢٠١٥). الحوافز المادية والمعنوية ودورها في تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين في مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية. (رسالة ماجستير). جامعة نايف العربية للعلوم الامنية، كلية العلوم الاجتماعية والادارية، قسم العلوم الادارية.
- المومني، إبراهيم علي. (٢٠١٨). أثر ضغوط العمل على الرضا الوظيفي لدى العاملين في القطاع الصحي في محافظة عجلون في الاردن. مجلة جامعة القدس المفتوحة للأبحاث والدراسات التربوية والنفسية. المجلد ٩. العدد ٩. ديسمبر. ص ٩٠-١٠٠.
- ميرخان، خالد حمد. (٢٠١٨). دور بعض العوامل المسببة للرضا الوظيفي في الاداء التسويقي دراسة تحليلية لاراء عينة من العاملين في عدد من المصارف التجارية مدينة اربيل. مجلة زانست العلمية. المجلد ٣. العدد ١. ديسمبر. ص ٢٠٤-٢٥٠.
- نبيل، سارة. (٢٠١٥). إدارة الموارد البشرية. مصر: أطلس للنشر.
- النجار، جميل حسن. (٢٠١٨). مدى تأثير سياسة توزيعات الأرباح والمكافآت الإدارية في تخفيض تكاليف الوكالة لدى الشركات في بورصة فلسطين. مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإدارية والاقتصادية. المجلد ٣. العدد ٩. يونيو. ص ٤١-٥٦.
- نديم، زينب شكري. (٢٠١٦). اثر عملية الاختيار والتعيين في انخفاض معدل دوران العمل: دراسة حالة في مصرف الشرق الاوسط العراقي للاستثمار. مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية. العدد ١٦. ص ١٨٨-٢١٧.

الهاجري، صالح عبدالله. (٢٠١٧). القيادة الامنية وعلاقتها بالرضا الوظيفي دراسة تطبيقية على القيادات بالمديرية العامة للدفاع المدني. (رسالة ماجستير). جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية. كلية العدالة الجنائية. الرياض.

هلال، محمد. (٢٠٠١). مهارات التفويض الفعال. المملكة العربية السعودية: مكتبة الملك فهد الوطنية. الهيتي، خالد. (٢٠٠٣). إدارة الموارد البشرية. الأردن-عمان: دار الرائد، دار وائل للنشر. الهيملي، خالد. (أبريل، ٢٠١٨). دور الرضا الوظيفي في المحافظة على رأس المال البشري. دار المنظومة. وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان. (٢٠١٨). الكتاب السنوي للإحصاءات التعليمية. دائرة التخطيط التربوي. مسقط.

ولدأخونا، أسلم. (٢٠١٨). دراسة سوسيو مهنية للتحفيز الاداري والمادي والمعنوي وتأثيره على العمال في موريتاني. مجلة الدراسات التاريخية والاجتماعية. العدد ٢٧. ص. ١٧٩-١٩٢. وزارة القوى العاملة في سلطنة عمان. تم الاطلاع بتاريخ نوفمبر ٢٠١٩. الموقع الالكتروني: [/https://home.moe.gov.om](https://home.moe.gov.om)

يحيوي، مريم. (٢٠١٥). التحفيز والرضا الوظيفي في المؤسسة التربوية الجزائرية: دراسة ميدانية بثنائية أحمد سليمان باثنة. مجلة الدراسات التاريخية والاجتماعية. - كلية الاداب والعلوم الانسانية- جامعة نواكشوط. العدد ٥. ص ١٠٧-١٢٠.

يعقوب، رحاب خضر. (٢٠١٧). اثر الرضا الوظيفي على اداء العاملين في القطاع المصرفي السوداني: بالتطبيق على مصرف السلام من ٢٠١٠م الى ٢٠١٥م. (رسالة دكتوراه)، جامعة أم درمان. السودان.

- Ahmed, A., & Khan, S. (2013). *Job satisfaction among librarians in the universities of Khyber Pakhtunkhwa, Pakistan. A survey. Library Philosophy and Practice (e-Journal)*. No. 906. Pp. 1-11.
- Aydogdu, B., Sinem, & Asikgil. (2011). *An Empirical study of the relationship among Job Satisfaction: Organizational Commitment and Turnover Intention. International Review of Management and Marketing, Vol. 1, No. 3*. Pp 53-43.
- Brown, D., & Harrey, D. (2006). *An experiential approach to organizational development*. 7th edition. Prentice-Hall: New Jersey. Prentice-Hall.
- Brunstein, C., & Heinz, H. (2018). *Achievement Motivation. The registered company Springer International Publishing*. Switzerland
- Cavana, R., Y, Delahaye, & Sekaran, U. (2008). *Applied business research: Qualitative and quantitative methods*. New York, NY: John Wiley.
- Chen, I. J., & Paulraj, A. (2004). *Towards a theory of supply chain management: The constructs measurements. Journal of Operations Management and Quantitative Methods*, 22(2), 119–150.
- Cohen, J., (1988). *Statistical power analysis for the behavioral science (2nd ed) Mahwah*. NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Chiaburu, D., & Harrison, D. A. (2008). *Do peers make the place? Conceptual synthesis and meta-analysis of coworker effect on perceptions, attitudes, OCBs, and performance. Journal of Applied Psychology*, 93, no. 5. P1082-1103.
- Du, Y. (2009). *A review structural equation modeling and its use in library & information studies. Library & Information Science Research*, 31, 257-263.
- Evan, C. (1999). *Decision process, monitoring incentive and large firm performance in the UK. Management Decision, Research paper*, Volume: 33 Issue: No 6.
- Fatt, K. & Wong, E & Sek, K. 2010. *The Impact of Organizational Justice on Employee's Job Satisfaction: The Malaysian Companies Perspectives. American Journal of Economics and Business Administration*
- Field, A. (2006). *Discovering statistics using SPSS for windows*. London: Sage Publications.
- Folger, R., & Cropanzano, R. (1998). *Organization Justice and Human Resource Management*, Sage, Thousand Oaks, CA
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). *Evaluating structural equation models with unobservable and measurement error. Journal of Marketing Research*, 18(1), 39–50
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2010). *Multivariate Data Analysis (six ed.)*: Prentice Hall.

- Henny, N. (2019). *Realtionship of transformational leaders of principal, teacher motivation, teacher organization of primary school teacher in labun amas selatan Indosia*. European Journal of Education Studies (ISSN 2501 - 1111).
- Heinz. H., Joachim C. Brunstein (2018). *Achievement Motivation Switzerland: the registered company Springer International Publishing*
- Gagne. J., & M., Beaudr. (2012) *.The role of perceived organizational support, distributive justice and motivation in reactions to new information teechnology . computers in Human Behavior, Vol. 28.*
- Kline, R. (2011). *Principles and practice of structural equation modeling (2nded.)*. New York: Guilford Press.
- Lambert, J., (2016). *Culteral diversity as a mechanism for innovation: Workplace diversity and the absorptive capacity framework* .Journal of organizational culture, communication & Conflict 20,(1).
- Landry, A., & Gangne, M. (2017). *An integrative SDT-based investigation of the relation between financial incentives, motivation and performance. Journal of Personnel Psychology*. 16. 61-76 (2).
- Malhotra, N., (2007). *Marketing research: An applied orientation*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall
- McDonald, R. P., & Marsh, H. W. (1990). *Choosing a multivariate model: No centrality and goodness of fit. "Psychological Bulletin"*, 107(2), 247-255.
- Michelle, p., Salyer, A., & Lysaker .(2013). *Job Satisfaction and Burnout among VA and Community Mental Health Workers*. Adm. Policy Ment. Health 40.
- Miller, M., (1995). *Coefficient alpha: A basic introduction from the perspectives of classical test theory and structural equation modeling. Structural Equation Modeling*, 2(3), 255-273.
- Miles .(2000) *.The cumulative Effect of justic perception* .The Journal of Applied Management, Vol (2), No(1), 2000.
- Mondy, R., & Noe, R. (2005) *.Examining Human Resource Competencies and Their Relationship to the Success Factors of HR Profession* .Journal of Service Science and Management, Vol.1 No.3.
- Nabi. N., & M, Islam. (2017). *The Impact of Motivation on Employee Performances: A case Study of karmasangsthan Bank limited, Bangladesh*. International Journal of Business and Management Review Vol.5, No.4, pp.57-78, May.
- Nyamubi, J. (2017) *.Determinants of Secondary School Teachers 'Job Satisfaction in Tanzania* .Education Research International: Department of Education, University of Iringa.
- Ofelia, R., & Alina, G. (2016). *The Effects of Motivation on Employees Performance in Organization*, Valahian Journal of Economic Studies, Volume 7 (21) Issue 2.
- Oh, R. (2013). *The impact of organizational justice on career satisfaction of employees in the public sector of South Korea*. Retrieved from the University of Minnesota Digital Conservancy, <https://hdl.handle.net/11299/154067>.
- Okeke, C . (2017) *.Teacher Job Dissatisfaction: Implications for South Africa: Faculty of Education, University of Fort Hare, South Africa*

- Owolabi, S., & Eyiolorunshe, T. (2019) *Relationship between Motivation and Job Satisfaction of Staff in Private University Libraries, Nigeria*. Academy of Strategic Management Journal, 18 (1). ISSN Print ISSN: 1544-1458; Online ISSN: 1939-6104.
- Pallant, J. (2001). *SPSS survival manual: A step by step guide to data analysis using SPSS for windows*. Maidenhead, UK: Open University Press
- Pila, S. (2016) *The interaction effect of job redesign and job satisfaction on employee performance* .a Globale Forum for Empirical Scholarship.
- Rai, GS .(2013) *Impact of organizational justice on satisfaction commitment and turnover intention: can fair treatment by organizations make a difference in their workers attitudes and behaviors* .*International Journal of Human Sciences*. vol.5. no.2 . Pp. 261-280.
- Raza, I. (2012). *A social work study on job satisfaction*. management Science Letters No. 2. Pp .1397-1402.
- Reizer, A. Yael, I. & Zachary. (2019). *Employee motivation, emotions, and performance: a longitudinal diary study*. *Journal of Managerial Psychology*. Vol. 34 No. 6, pp. 415-428.
- Salyer, M., & Janw, R. (2013). *Job Satisfaction and Burnout among VA and Community Mental Health Workers*. *Adm. Policy Ment. Health* 40. P69-75.
- Sinem, A & Baris, A . (2011). *An Empirical study of study of the relationship among Job Satisfaction: Organizational Commitment and Turnver Intention* . *International Review of managment and marketing*, Vol. 1, No. 3. Pp43-53
- Sunnunta, P. (2016). *The interaction effect of job redesign and job satisfaction on employee performance* .a Globale Forum for Empirical Scholarship. vol.2. no.2 . Pp. 37-53
- Wah, W. (2013). *The Impact of knowledge Sharing on the Relationship between Organizational Culture and job Satisfaction: The Perception of Information Communcation and Technology (ICT) Practitioner in Hong Kong* .*International Journal of Human Resource Studes*, vol. 3, No. 1.Pp. 9-37.
- Wang, G . (2012) *The influence of internal service quality om employee job satisfaction at taiwan listed international tourist hotels: using organizational culture as the moderator* .*world transaction, on engineering and technology education*, vol.10. no3. Pp. 174-183
- Weijum, T. (2006). *Orgnization Behavior* .Shanghai : Shanghai Jiao Tong University.
- West, s. g., Fainch, J. F., & Curran, p. j. (1995). *Structural equation modeling with non-normal vaibales: problems and remedies*. In R. H. Hoyle (Eds), *Structural equation modeling concepts, issues and applications* (pp.65-75).
- Xolani, E. (2005). *The Impact of Motivation on Job Satisfaction Amongest an Employee of a notional Broadcaster* .Johannesburg: Master in Business Management, Faculty of Management, University of Johannesburg.
- Yael, I., & Zachary, S. (2019). *Employee motivation, emotions, and performance: a longitudinal diary study* .*Journal of Managerial Psychology*. vol.4. no3. Pp. 60-85
- Yochi, C., & Charash, P. (2011). *The Role of Justoc in Orhnization: A Meta-Analysis* . *Organizational Behavior and Human Decision Processes*. Pp. 273-321
- Zainal, A., & Yekta, Z. (2010). *Relationship between perceived Organizational support, leadership Behavior and Job Satisfaction: An Empirical study in Iran* . *Inatangible Capital*, Vol. 6, No. 2. Pp162-184.