

5.8 APPENDICES

5.8.1 Appendix A: English language survey



Dear participant,

Survey on the relationship of Islamic work ethic on employee performance through employee commitment in the public health sector in Bahrain .This questionnaire is designed to collect the primary data for the Ph.D. research **entitled " THE RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC WORK ETHICS AND EMPLOYEE PERFORMANCE AMONG MEDICAL STAFF IN PUBLIC HEALTH SECTOR IN BAHRAIN: EMPLOYEE COMMITMENT AS MEDIATING VARIABLE."**

"This questionnaire gives you an opportunity to express your views on a wide range of issues related to the work conditions. The researcher would be highly grateful if you could ANSWER ALL ITEMS as complete and accurate as possible. Please note that all the information provided in this questionnaire will be kept confidential, secured, and will not be provided to any individual or an organization. Therefore, we seek your cooperation to be as open, fair, and honest in answering this questionnaire. The results of the analysis will be strictly used by the researcher for this study purposes only .

Note: survey designed for Doctors, nurses and pharmacists only.

This questionnaire encompasses of FOUR parts as follows- :

1. **General information**
2. **Islamic work ethics**
3. **Employee commitment**
4. **Employee performance**

SINCERELY,
ALI AHMED ATEEQ ALI
PHD CANDIDATE
UNIVERSITY SAINS ISLAM MALAYSIA

Section 1: Demographic

1- Name: _____ (optional)

2- Gender: Male Female

3- Age: 25-30 31-40 41-45 More than 45

4- Years of experience: Less than 5 years 5-10 11-15 More than 20

5- Level of education Diploma Bachelor Master PhD

6-Professional Doctor Nurse Pharmacist



Code	ISLAMIC WOR ETHICS	Strongly Disagree	Disagree	Natural	Agree	Strongly Agree
Work Items Effort						
EEF1	I will always try to finish my work within office hours every day.					
EEF2	I rarely take extra hours to finish the job given to me.					
EEF3	I took a coffee break only if necessary.					
EEF4	Most often, I take my coffee while working.					
EEF5	I always complete my duties, e.g., prayer, within the specified lunch hour.					
EEF6	I constantly strive at work to achieve better results.					
Employees Honesty at Work Items						
HON1	I will not call sick deliberately					
HON2	I rarely take leave during office hours to do my personal matters.					
HON3	I will not deliberately utilize office equipment for personal use.					
HON4	I always meet my deadlines.					
HON5	I always do my best at work.					
HON6	I always try to adhere to work values in order to guarantee success.					
Employees Teamwork Practice Items						
TEAM1	Employees in my division are divided into several working teams.					
TEAM2	Each working team is assigned with a specific task.					
TEAM3	I always give my contribution to accomplishing the group task.					
TEAM4	I often consult my team members to overcome an obstacle and to avoid mistakes.					
TEAM5	I give my full cooperation to my team.					
TEAM6	I often awarded for my full commitment to my medical teamwork.					
Employees Accountability Items						
ACC1	I continuously work hard to meet responsibilities					
ACC2	I always take responsibility if I did something wrong.					
ACC3	I often work hard to get ahead of life.					
ACC4	I do my jobs as it is my responsibility, not because I am instructed to do.					
ACC5	I emphasize on quality and excellence at the workplace.					

Code	Affective Commitment (AC)	Strongly Disagree	Disagree	Natural	Agree	Strongly Agree
ACS1	I am very happy to be a member of this hospital.					
ACS2	I enjoy discussing about my hospital with the people outside it.					
ACS3	I feel as if this hospital's problems are my own					
ACS4	I am part of a family of this hospital					
ACS5	I am deeply attached to this hospital.					
ACS6	I feel emotionally attached to this hospital					
Continuance Commitment Scale Items (CC)						
CCS1	It would be very hard to leave my hospital right now, even if I want to.					
CCS2	Too much in my life would be disrupted if I decided to leave my hospital now.					
CCS3	It would be too costly for me to leave my hospital now.					
CCS4	Right now, staying in my hospital is a matter of necessity as much as desire.					
CCS5	I feel that I have very few options to consider leaving this hospital.					
Normative Commitment Scale Items (NC)						
NCS1	I do leave that a person must always be loyal to his or her working place.					
NCS2	Jumping from job to another job does not seem at all unethical to me.					
NCS3	One of the major reasons I continue to work in this hospital I believe loyalty is important.					
NCS4	I think that people these days rarely move from job to job too often.					
NCS5	If I got another offer for a better job elsewhere, I would not feel it would be right to stay in my hospital.					
NCS6	Things were better in the days when people stayed in one hospital for most of their careers.					

Code	EMPLOYEE PERFORMANCE	Strongly Disagree	Disagree	Natural	Agree	Strongly Agree
Task performance						
ETP1	I effectively fulfil my given task.					
ETP 2	I fulfils responsibilities specifies job description.					
ETP 3	I deal with my patients with almost care .					
ETP 4	I fulfil formal performance obligation of my job.					
ETP 5	I participate in activities which directly influence my performance assessment.					
ETP 6	I ignore parts of my job that essential to perform.					
ETP 7	I fail to carry out important duties.					
ETP 8	I give notice of my absenteeism in advance.					
ETP 9	I take undeserved work break.					
ETP 10	I conserve and protect hospital property					
Contextual performance						
ECP1	I waste time on personal phone conversations at work					
ECP 2	I do_criticize the irrelevant things at work.					
ECP 3	I obey informal rules developed to maintain order.					
ECP 4	I pass along information to co-workers					
ECP 5	I help other who have been absent.					
ECP 6	I takes time to listen to co-workers problems and warriers.					
ECP7	I help other who have heavily workload.					
ECP 8	I maintain the norm at work					
ECP9	I assist supervisor with his/her work (when not ask)					

5.8.2 Appendix B Arabic language survey



اخي العزيز / اختي العزيزة

هذه دراسة استقصائية عن علاقة أخلاقيات العمل الإسلامي بأداء الموظف من خلال التزام الموظف في قطاع الصحة العامة في مملكة البحرين ، وقد صمم هذا الاستبيان لجمع البيانات الأولية لغرض بحث الدكتوراه بعنوان "العلاقة بين أخلاقيات العمل الإسلامي وأداء الموظف الموظفون في القطاع العام للصحة في مملكة البحرين: التزام الموظف كمتغير وسيط"

اخي العزيز / اختي العزيزة . "يمنحك هذا الاستبيان فرصة للتعبير عن آرائك حول مجموعة واسعة من القضايا المتعلقة بظروف العمل. سيكون الباحث ممتنا للغاية إذا أمكنك الإجابة على جميع العناصر كاملة ودقيقة قدر الإمكان. يرجى ملاحظة أن جميع المعلومات المقدمة في هذا الاستبيان ، سيتم الحفاظ على سرية وتأمينه ولن يتم استخدامها أو استغلالها من قبل لأي فرد أو مؤسسة ، ولذا فإننا نسعى إلى تعاونك ليكون هذا الاستبيان منفتحاً ونزيهاً وصادقاً في الإجابة ، وستكون نتائج التحليل لأغراض الدراسة فقط.

ملاحظة: تم تصميم المسح للأطباء والمرضى والصيدلة فقط.
يشمل هذا الاستبيان أربعة أجزاء على النحو التالي:

1. معلومات عامة
2. أخلاقيات العمل الإسلامي
3. التزام الموظف
4. أداء الموظف

علي احمد عتيق علي
طالب دكتوراه
جامعة العلوم الاسلاميه الماليزيه

القسم الاول : المعلومات الديمغرافية

1. الاسم: _____ (اختياري)

2. الجنس ذكر أنثى

3. العمر: - 30-25 41-30 45-41 أكثر من 45

4. سنوات الخبرة: أقل من 5 سنوات 11-15 5-10 أكثر من 20

5. مستوى التعليم دبلوم بكالوريوس ماجستير دكتورا

6. المهنة ، دكتور ، ممرض ، صيدلي

أوافق بشده	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشده	أخلاقيات العمل الاسلامي	
					انا دائما انهي عملي بشكل يومي خلال ساعات دوام العمل الرسمي	1
					نادرا ما استغرق ساعات إضافية لإنهاء المهمة الموكلة لي	2
					أخذت استراحة القهوة فقط عندما اكون فاضي	3
					في أغلب الأحيان ، أخذ فهوتي أثناء العمل	4
					أكمل دائما واجباتي الشخصية ، على سبيل المثال صلاة في ساعة الغداء المحددة	5
					أسعى جاهدا لتحقيق نتائج أفضل في العمل.	6
					لن ادعي المرضى عمدا	7
					نادرا ما أخذ إجازة أثناء ساعات الدوام الرسمي لأقوم بواجباتي الشخصية	8
					لن أستخدم معدات المكاتب عمدا للاستخدام الشخصي	9
					دانما ما اودي مهماتي قبل الموعد النهائي .	10
					أنا دائما أبذل قصارى جهدي في العمل	11
					أحاول دائما الالتزام بقيم العمل من أجل ضمان النجاح	12
					نعمل بروح الفريق الواحد	13
					يتم تعيين كل فريق عمل بمهمة محددة	14
					أنا دائما أساهم مع المجموعه في إنجاز المهمة الموكلة لي.	15
					كثيرا ما أستشير أعضاء فريقي للتغلب على العقبات وتجنب الخطأ	16
					أقدم تعاوني الكامل لفريقي	17
					غالبا ما اكرم بسبب التزامي الكامل في فريقي الطبي	18
					أنا أعمل باستمرار بجد للوفاء بالمسؤوليات الملقاة على عاتقي .	19
					أتحمل المسؤوليات دانما إذا ارتكبت خطأ	20
					كثيرا ما أعمل بجد للمضي قدما في الحياة	21
					قوم بوظائفي لأنها مسؤوليتي ، ليس لأنني أمرت بالقيام بها.	22
					أؤكد على الجودة والتميز في مكان العمل	23

اوافق بشده	اوافق	محايد	لا اوافق	لا اوافق بشده	التزام الموظف	
					سأكون سعيدا جدا لقضاء بقية حياتي المهنية مع هذا المستشفى	1
					اشعر بالفخر لمناقشة موضوع ما يخص المستشفى الذي اعمل به مع أشخاص من الخارج.	2
					أشعر حقا كما لو أن مشاكل هذا المستشفى هي مشاكلي.	3
					اعتقد من السهولة بمكان ان ارتبط بمنظمة اخرى دون اي اعتبار للمنظمة التي اعمل بها.	4
					لا أشعر بأنني جزء من المستشفى الذي اعمل به.	5
					لا أشعر "بالتعلق العاطفي" بهذا المستشفى	6
					شخصيا هذا المستشفى يمثل لي الشيء الكثير	7
					سيكون من الصعب جدا بالنسبة لي أن أغير المستشفى الآن ، حتى لو أردت ذلك.	8
					سوف تتعطل امور كثيرا في حياتي إذا قررت مغادرة المستشفى في الوقت الراهن	9
					مغادره المستشفى لن يكون مكلفا جدا بالنسبة لي في الوقت الحالي	10
					في الوقت الحالي ، يعد البقاء في المستشفى بالنسبة لي أمرا ضروريا بقدر الرغبة.	11
					أشعر خياراتي محدوده للغاية للتفكير في مغادرة هذا المستشفى.	12
					لا أعتقد أنه يجب أن يكون الشخص دائما مخلصا لمكان عمل	13
					لا يبدو القفز من وظيفة إلى وظيفة أخرى غير أخلاقي على الإطلاق.	14
					أحد الأسباب الرئيسية لاستمراري العمل في هذا المستشفى لايماني بان الولاء مهم للجهة الذي الذي يعمل به الموظف	15
					اعتقد ان الناس هذه الايام من النادر ان ينتقلون من وظيفه الى اخرى في الغالب .	16
					إذا تلقيت عرضا آخر للحصول على وظيفة أفضل في مكان آخر ، فلن أشعر بانه من الصواب مغادرة المستشفى	17
					كانت الأمور أفضل في الأيام التي مكث فيها الأشخاص في مستشفى واحد لمعظم حياتهم المهنية	18

أداء الموظف	لا اوفق بشده	لا اوفق	محايد	اوافق	اوفق بشده
1					أودي المهمة المؤكده الى بشكل فعال.
2					التزم بالمسؤوليات المحددة بالوصف الوظيفي
3					أقوم بعمل ممتاز ودقيق كما هو متوقع من مريض
4					أفي بالتزام الأداء الرسمي لعملي
5					أتواصل مع الأنشطة التي تؤثر بشكل مباشر على تقييم أدائي
6					أتجاهل اجزاء من وظيفتي التي لا غنى عنها
7					أخفق في القيام بالمهام الضرورية التي توكل الي
8					أقوم بالحفاظ وحمايه ممتلكات المستشفى
9					أعطي اشعار بغياي مقدما
10					أخذ استراحة العمل غير مستحقة
11					أضيع الوقت في المحادثات الهاتفية الشخصية في العمل.
12					أنتقد الأشياء التي لا تمت بصله في العمل.
13					أطيع قواعد غير رسمية وضعت للحفاظ على النظام
14					أنقل المعلومات إلى زملاء في العمل
15					أساعد الاخرين في حاله عدم تمكنهم في الحضور
16					أساعد الآخرين الذين لديهم عبء عمل كبير
17					أساعد المشرف في عمله / عملها (بدون ان تسال/يسال)
18					أستغرق وقتا للاستماع إلى مشكلات وقلق زملائي في العمل
19					أحافظ على قواعد العمل ومعاييره

5.8.3 Appendix C Sampling Frame and Stratification

Hospitals and health centers	Total Population 9816	Nurses (Stratum)		Doctors (Stratum)		Pharmacists		Total Sample
		No. of Nurses 7589	Size (n=396) (286)	No. of Doctors 2057	Size (n=396) (78)	No. of Pharmacists (170)	Size (n=396) (6)	
1. Salmaniya Medical Complex	7618	6063	228	1497	56	52	2	286
2. King Hamad University Hospital	900	700	26	185	6	15	1	33
3. Cardiac centre hospital	500	350	13	141	5	9	1	19
4. Halat Bo Maher	27	18	-	6	1	3	-	1
5. Muharraq	62	37	1	19	-	6	1	2
6. Sh.Salman	36	22	1	10	-	4	-	1
7. National Bank of Bahrain – Arad	33	21	1	9	1	3	-	2
8. National Bank of Bahrain – Dair	25	15	1	7	1	3	-	2
9. Bank of Bahrain and Kuwait – Hidd	40	23	1	12	-	5	-	1
10. Naim	44	26	1	12	1	6	-	2
11. Ibn Sinna	22	13	1	6	-	3	-	1
12. Hooraa	21	11	1	7	-	3	-	1
13. Sh.Sabah Al Salem	32	20	-	8	1	4	-	1

14. Bilad Al Kadeem	35	22	1	10	-	3	-	1
15. Isa Town	41	24	1	12	-	5	-	1
16. Yousif A. Rahman Engineer	36	23	1	10	1	3	-	2
17. Jidhafs	42	25	1	12	-	5	-	1
18. A' Ali	32	19	-	9	1	4	-	1
19. Sitra	45	26	1	13	-	6	-	1
20. Hamad Kanoo	41	24	1	12	-	5	-	1
21. East Riffa	39	24	1	12	1	4	1	3
22. Ahmed Ali Kanoo	36	21	1	11	-	4	-	1
23. Hamad Town	43	23	1	15	1	5	-	3
24. Mohamm ad Jassim Kanoo	40	24	1	12	1	6	-	2
25. Budayia	35	22	1	11	-	4	-	1
Total sample								370

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
 جامعة العلوم الإسلامية Malaysia
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

5.8.4 Appendix D Krejci & Morgan table to determining Simple (1970)

<i>N</i>	<i>S</i>	<i>N</i>	<i>S</i>	<i>N</i>	<i>S</i>
10	10	220	140	1200	291
15	14	230	144	1300	297
20	19	240	148	1400	302
25	24	250	152	1500	306
30	28	260	155	1600	310
35	32	270	159	1700	313
40	36	280	162	1800	317
45	40	290	165	1900	320
50	44	300	169	2000	322
55	48	320	175	2200	327
60	52	340	181	2400	331
65	56	360	186	2600	335
70	59	380	191	2800	338
75	63	400	196	3000	341
80	66	420	201	3500	346
85	70	440	205	4000	351
90	73	460	210	4500	354
95	76	480	214	5000	357
100	80	500	217	6000	361
110	86	550	226	7000	364
120	92	600	234	8000	367
130	97	650	242	9000	368
140	103	700	248	10000	370
150	108	750	254	15000	375
160	113	800	260	20000	377
170	118	850	265	30000	379
180	123	900	269	40000	380
190	127	950	274	50000	381
200	132	1000	278	75000	382
210	136	1100	285	100000	384

Note.—*N* is population size.
S is sample size.

UNIVERSITY
 جامعة الزيتونة
 ISLAMIC SCIENCE

5.8.5 Appendix E Analysis summary

Skewness Kurtosis

Items	Skewness	Kurtosis
HON1	.329	-1.095
HON2	.197	-1.197
HON3	.344	-1.129
HON4	.594	-.712
ACC1	1.362	.843
ACC2	1.132	.148
ACC3	1.272	.525
ACC4	1.517	1.395
EFF1	.434	-.767
EFF2	.385	-1.081
EEF3	.369	-.981
EFF4	.302	-1.196
EFF5	.371	-.845
EFF6	.832	-.072
TEAM1	.163	-.972
TEAM2	.123	-1.256
TEAM3	.093	-1.226
TEAM4	.263	-.955
ACS1	.271	-1.055
ACS2	.322	-.989
ACS3	.271	-1.087
ACS4	.325	-1.054
ACS5	.314	-.993
ACS6	.190	-1.053
NCS1	.411	-.670
NCS2	.322	-1.016
NCS3	.340	-1.035
NCS4	.259	-1.003
NCS5	.280	-.947
NCS6	.353	-.476

CCS1	.294	-.897
CCS2	.237	-1.090
CCS3	.223	-1.114
CCS4	.430	-.951
CCS5	.361	-1.104
CCS6	.340	-.978
ETP1	.028	-1.026
ETP2	-.014	-1.160
ETP3	-.091	-1.192
ETP4	-.086	-1.145
ETP5	-.029	-1.066
ETP6	-.143	-1.199
ETP7	-.207	-1.237
ETP8	-.131	-1.286
ETP9	.160	-1.075
ETP10	.116	-1.181
ECP1	.093	-.996
ECP2	-.043	-1.083
ECP3	-.191	-1.104
ECP4	-.308	-1.212
ECP5	-.123	-1.215
ECP6	-.269	-1.225
ECP7	-.201	-1.163
ECP8	-.288	-1.195
ECP9	-.292	-1.047

Assessment of Normality

Communalities		
	Initial	Extraction
HON1	1.000	.712
HON2	1.000	.741
HON3	1.000	.782
HON4	1.000	.752
ACC1	1.000	.556
ACC2	1.000	.588
ACC3	1.000	.583
ACC4	1.000	.683
EFF1	1.000	.736
EFF2	1.000	.792
EEF3	1.000	.741
EFF4	1.000	.784
EFF5	1.000	.644
EFF6	1.000	.747
TEAM1	1.000	.732
TEAM2	1.000	.803
TEAM3	1.000	.777
TEAM4	1.000	.680
ACS1	1.000	.723
ACS2	1.000	.781
ACS3	1.000	.785
ACS4	1.000	.801
ACS5	1.000	.769
ACS6	1.000	.663
NCS1	1.000	.647
NCS2	1.000	.731
NCS3	1.000	.730
NCS4	1.000	.775
NCS5	1.000	.822
NCS6	1.000	.729
CCS1	1.000	.636
CCS2	1.000	.793
CCS3	1.000	.763
CCS4	1.000	.832
CCS5	1.000	.852
CCS6	1.000	.749
ETP1	1.000	.582
ETP2	1.000	.744
ETP3	1.000	.724

ETP4	1.000	.768
ETP5	1.000	.697
ETP6	1.000	.744
ETP7	1.000	.726
ETP8	1.000	.653
ETP9	1.000	.623
ETP10	1.000	.640
ECP1	1.000	.583
ECP2	1.000	.718
ECP3	1.000	.686
ECP4	1.000	.794
ECP5	1.000	.717
ECP6	1.000	.748
ECP7	1.000	.747
ECP8	1.000	.800
ECP9	1.000	.762

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
جامعة العلوم الإسلامية
ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

Observations Farthest from the Centroid (Mahalanobis Distance)

Observation number	Mahalanobis d-squared	Probability	Outlier
1	93.731	.000	1
23	89.551	.000	1
15	77.312	.000	1
58	73.931	.000	1
111	69.221	.000	1
88	66.937	.000	1
154	61.321	.000	1
182	58.321	.000	1
255	49.311	.000	1
261	36.912	.000	1
266	32.111	.000	1
271	29.331	.000	1

Factor Loading for all Items

Items	Factors								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
ETP4	.724								
ETP6	.718								
ETP7	.697								
ETP8	.686								
ETP3	.682								
ETP5	.656								
ETP10	.652								
ETP2	.635								
ETP1	.593								
ETP9	.590								
EEF3		.719							
EFF2		.684							
EFF5		.629							
EFF6		.674							
EFF1		.564							
EFF4		.722							
ECP7			.749						
ECP8			.744						
ECP2			.731						
ECP6			.715						
ECP4			.708						
ECP9			.670						
ECP5			.666						
ECP1			.653						
ECP3			.646						
ACS4				.756					
ACS2				.749					
ACS3				.742					
ACS5				.739					
ACS1				.729					
ACS6				.586					
NCS3					.510				
NCS2					.503				
NCS6					.799				
NCS5					.762				
NCS4					.693				
NCS1					.540				
CCS2						.564			
CCS6						.680			
CCS5						.677			

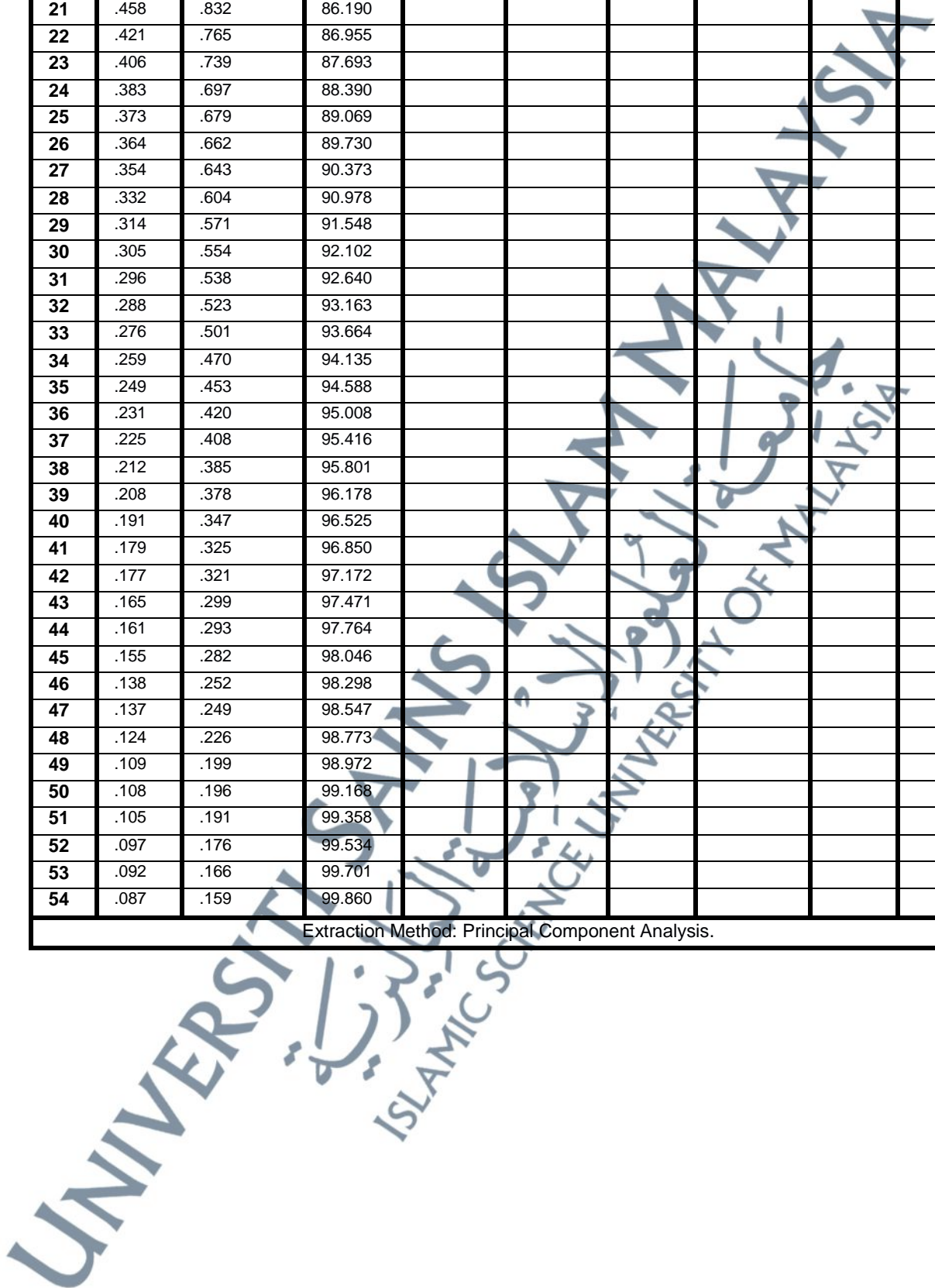
CCS4						.675			
CCS1						.570			
CCS3						.547			
Team3							711		
Team1							.690		
Team4							683		
Team2							675		
HON2								.695	
HON3								.686	
HON1								.564	
HON4								.739.	
ACC1									501
ACC2									.478
ACC3									.670

Total Variance Explained

Total Variance Explained									
Factors	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	% Cumulative	Total	% of Variance	% Cumulative	Total	% of Variance	% Cumulative
1	24.832	45.148	45.148	24.832	45.148	45.148	6.878	12.505	12.505
2	3.259	5.925	51.073	3.259	5.925	51.073	6.855	12.464	24.970
3	3.039	5.525	56.599	3.039	5.525	56.599	6.504	11.826	36.796
4	2.142	3.894	60.493	2.142	3.894	60.493	6.277	11.412	48.208
5	1.597	2.903	63.396	1.597	2.903	63.396	3.568	6.488	54.695
6	1.532	2.786	66.182	1.532	2.786	66.182	3.311	6.020	60.715
7	1.406	2.556	68.738	1.406	2.556	68.738	2.760	5.018	65.733
8	1.060	1.928	70.666	1.060	1.928	70.666	2.238	4.070	69.803
9	1.004	1.825	72.491	1.004	1.825	72.491	1.479	2.689	72.491
10	.892	1.621	74.113						
11	.785	1.427	75.540						
12	.752	1.368	76.908						
13	.725	1.317	78.225						
14	.655	1.191	79.416						
15	.590	1.073	80.489						
16	.580	1.055	81.544						

17	.564	1.025	82.569						
18	.547	.995	83.564						
19	.503	.915	84.479						
20	.484	.880	85.358						
21	.458	.832	86.190						
22	.421	.765	86.955						
23	.406	.739	87.693						
24	.383	.697	88.390						
25	.373	.679	89.069						
26	.364	.662	89.730						
27	.354	.643	90.373						
28	.332	.604	90.978						
29	.314	.571	91.548						
30	.305	.554	92.102						
31	.296	.538	92.640						
32	.288	.523	93.163						
33	.276	.501	93.664						
34	.259	.470	94.135						
35	.249	.453	94.588						
36	.231	.420	95.008						
37	.225	.408	95.416						
38	.212	.385	95.801						
39	.208	.378	96.178						
40	.191	.347	96.525						
41	.179	.325	96.850						
42	.177	.321	97.172						
43	.165	.299	97.471						
44	.161	.293	97.764						
45	.155	.282	98.046						
46	.138	.252	98.298						
47	.137	.249	98.547						
48	.124	.226	98.773						
49	.109	.199	98.972						
50	.108	.196	99.168						
51	.105	.191	99.358						
52	.097	.176	99.534						
53	.092	.166	99.701						
54	.087	.159	99.860						

Extraction Method: Principal Component Analysis.



Model Validity

	CR	AVE	ECP	ETP	EFF	TEAM.	NCS	ACS	CCS	ACC	HON
ECP	0.948	0.696	0.834								
ETP	0.945	0.793	0.826	0.891							
EFF	0.914	0.784	0.571	0.640	0.886						
TEAM.	0.872	0.732	0.610	0.609	0.682	0.856					
NCS	0.907	0.643	0.662	0.691	0.699	0.617	0.802				
ACS	0.936	0.747	0.624	0.670	0.629	0.528	0.777	0.864			
CCS	0.906	0.779	0.644	0.710	0.609	0.594	0.730	0.841	0.883		
ACC	0.714	0.778	0.584	0.598	0.848	0.716	0.616	0.594	0.516	0.869	
HON	0.920	0.793	0.594	0.668	0.792	0.708	0.557	0.549	0.610	0.670	0.891

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
 جامعة العلوم الإسلامية
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
EC.	<---	IWE.	.993	.107	9.297	***	
EP.	<---	EC.	.574	.085	6.743	***	
EP.	<---	IWE.	.446	.107	4.175	***	
HON.	<---	IWE.	1.478	.130	11.379	***	
F2.	<---	IWE.	1.457	.130	11.229	***	
CCS.	<---	EC.	1.000				
TEAM.	<---	IWE.	1.000				
ACC.	<---	IWE.	.743	.076	9.723	***	
ACS.	<---	EC.	.843	.064	13.258	***	
ETP.	<---	EP.	1.081	.082	13.167	***	
F1.	<---	EP.	1.000				
NCS.	<---	EC.	.768	.064	12.003	***	
ACC2	<---	ACC.	1.000				
ACC1	<---	ACC.	.735	.084	8.798	***	
CCS1	<---	CCS.	.770	.056	13.625	***	
CCS2	<---	CCS.	.971	.048	20.337	***	
CCS3	<---	CCS.	1.000				
NCS5	<---	NCS.	.972	.073	13.237	***	
NCS4	<---	NCS.	.961	.072	13.426	***	
NCS3	<---	NCS.	1.095	.070	15.623	***	
NCS2	<---	NCS.	1.193	.075	15.890	***	
ECP4	<---	F1.	1.080	.056	19.278	***	

TEAM4	<---	TEAM.	.853	.079	10.755	***	
TEAM3	<---	TEAM.	1.201	.081	14.781	***	
TEAM2	<---	TEAM.	1.282	.080	16.018	***	
TEAM1	<---	TEAM.	1.000				
NCS1	<---	NCS.	1.000				
HON3	<---	HON.	1.000				
CCS4	<---	CCS.	.919	.049	18.743	***	
CCS6	<---	CCS.	.803	.055	14.607	***	
ETP5	<---	ETP.	.891	.057	15.651	***	
ETP4	<---	ETP.	.990	.055	17.920	***	
ECP5	<---	F1.	.990	.057	17.369	***	
ACC3	<---	ACC.	.954	.089	10.759	***	
ETP2	<---	ETP.	.977	.056	17.390	***	
ETP10	<---	ETP.	.864	.062	14.007	***	
ETP9	<---	ETP.	.864	.059	14.574	***	
ETP8	<---	ETP.	.944	.063	14.917	***	
ETP3	<---	ETP.	.986	.058	16.959	***	
ECP3	<---	F1.	.926	.056	16.385	***	
HON1	<---	HON.	.955	.046	20.841	***	
HON2	<---	HON.	.992	.044	22.340	***	
ACS5	<---	ACS.	1.083	.065	16.606	***	
ACS4	<---	ACS.	1.188	.066	17.978	***	
ACS3	<---	ACS.	1.101	.062	17.708	***	
ACS2	<---	ACS.	1.095	.064	17.092	***	

ACS1	<---	ACS.	1.000				
ETP7	<---	ETP.	1.015	.060	16.941	***	
ETP6	<---	ETP.	1.000				
ETP1	<---	ETP.	.778	.058	13.515	***	
ECP2	<---	F1.	.913	.055	16.576	***	
ECP8	<---	F1.	1.088	.054	20.065	***	
ECP6	<---	F1.	.999	.059	16.921	***	
ECP9	<---	F1.	1.000				
ECP7	<---	F1.	1.001	.056	18.021	***	
EEF3	<---	F2.	.904	.044	20.382	***	
EEF1	<---	F2.	.683	.051	13.324	***	
EEF2	<---	F2.	.976	.045	21.590	***	
EEF4	<---	F2.	1.000				
EEF5	<---	F2.	.797	.048	16.684	***	

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
 الجامعة الإسلامية
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

Standardized Regression Weights

			Estimate
EC.	<---	IWE.	.753
EP.	<---	EC.	.567
EP.	<---	IWE.	.335
HON.	<---	IWE.	.900
F2.	<---	IWE.	.891
CCS.	<---	EC.	.900
TEAM.	<---	IWE.	.788
ACC.	<---	IWE.	.930
ACS.	<---	EC.	.909
ETP.	<---	EP.	.944
F1.	<---	EP.	.875
NCS.	<---	EC.	.854
ACC2	<---	ACC.	.722
ACC1	<---	ACC.	.580
CCS1	<--	CCS.	.700
CCS2	<---	CCS.	.886
CCS3	<---	CCS.	.876
NCS5	<---	NCS.	.760
NCS4	<---	NCS.	.769
NCS3	<---	NCS.	.871
NCS2	<---	NCS.	.883
ECP4	<---	F1.	.869

TEAM4	<---	TEAM.	.640
TEAM3	<---	TEAM.	.838
TEAM2	<---	TEAM.	.906
TEAM1	<---	TEAM.	.777
NCS1	<---	NCS.	.772
HON3	<---	HON.	.906
CCS4	<---	CCS.	.849
CCS6	<---	CCS.	.733
ETP5	<---	ETP.	.788
ETP4	<---	ETP.	.859
ECP5	<---	F1.	.820
ACC3	<---	ACC.	.715
ETP2	<---	ETP.	.843
ETP10	<---	ETP.	.731
ETP9	<---	ETP.	.751
ETP8	<---	ETP.	.763
ETP3	<---	ETP.	.830
ECP3	<---	F1.	.792
HON1	<---	HON.	.868
HON2	<---	HON.	.897
ACS5	<---	ACS.	.852
ACS4	<---	ACS.	.899
ACS3	<---	ACS.	.890
ACS2	<---	ACS.	.869
ACS1	<---	ACS.	.805

ETP7	<---	ETP.	.829
ETP6	<---	ETP.	.833
ETP1	<---	ETP.	.712
ECP2	<---	F1.	.798
ECP8	<---	F1.	.887
ECP6	<---	F1.	.808
ECP9	<---	F1.	.856
ECP7	<---	F1.	.837
EEF3	<---	F2.	.866
EEF1	<---	F2.	.680
EEF2	<---	F2.	.890
EEF4	<---	F2.	.893
EEF5	<---	F2.	.781

UNIVERSITI SAINS ISLAM MALAYSIA
 جامعة العلوم الإسلامية
 ISLAMIC SCIENCE UNIVERSITY OF MALAYSIA

Acceptable cut-off criteria

Type	Goodness-of-fit statistic	Acceptable cut-off criteria	Consideration
Absolute fit	Chi-square (χ^2)	Probability level (p) \geq 0.05	It is influenced greatly by the sample size (the larger the sample, the more likely p will be significant)
Absolute fit and Parsimonious fit	Normed chi-square (χ^2/df)	Ratio between 1 - 3	A ratio close to one reflects good fit. Values less than one indicate over fit and too many parameters
Absolute fit	Goodness-of-fit index (GFI) and Adjusted goodness-of-fit index (AGFI)	For complex models (with more than 30 variables), using a larger sample ($n \geq 250$), values \geq 0.90. For smaller models using a smaller sample, values \geq 0.95	0 = no fit 1 = perfect fit
Absolute fit	Standardized Root Mean-Square Residual (SRMR)	Values \leq 0.08	Large values for SRMR, when all other fit statistics are good, could indicate outliers
Absolute fit	Root Mean Square Error Of Approximation (RMSEA)	Values \leq 0.05	This statistic tends to over reject true population models at a small sample size. Conversely, it seems to improve as more observed variables are added to a model
Incremental fit	Comparative Fit Index (CFI)	For complex models (with more than 30 variables), using a larger sample ($n \geq 250$), values \geq 0.90. For smaller models using a smaller sample, values \geq 0.95	0 = no fit 1 = perfect fit

5.8.6 Appendix F Acceptable Cut-off criteria

UNIVERSITI
 جامعة الماليزية
 ISLAMIC SCIENCE UNI